



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล โทรศัพท์ ๑๓๓๕

ที่ สป. ๕๒๐๐๑/๕๕๓

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมของฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานให้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น นั้น

การดำเนินโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น หลักสูตร “กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจ ภายใต้สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19)” ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายธณยศ ธนเดชากุล)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาบุคลากร

(นางสาวอรรณ ศรีรัตน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุกัญญา สุขการณ์)

ปลัดเทศบาลนครนนทบุรี

27 ม.ค 65



LINE ID : @๒๔maxyem

LINE ฝ่ายพัฒนาบุคลากร

(นางสุรภี รุ่งโรจน์)

รองนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

(นายสมนึก ธนเดชากุล)

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

วัฒนธรรมองค์กรเทศบาลนครนนทบุรี

“เสียสละ อุทิศตน คือคนเทศบาล”





สรุปประเมินผล

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

หลักสูตร

"กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว
เชิงวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจ
ภายใต้สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
(COVID-19)"

ระหว่างวันที่ 16- 20 พฤศจิกายน 2564

เทศบาลนครหนองบัวรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จัดทำโดย
ฝ่ายพัฒนาบุคลากร
สำนักปลัดเทศบาล

คำนำ

การสรุปรายงานการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น หลักสูตร “กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาท้องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจภายใต้สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานได้ศึกษาศักยภาพการท่องเที่ยวจังหวัดทางภาคเหนือตามเป้าหมายโครงการ เช่น ด้านเชิงอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ด้านประวัติศาสตร์ของท้องถิ่น ด้านการจัดการเรียนรู้ทางทรัพยากรธรรมชาติ ด้านองค์กรชุมชนภายในท้องถิ่น และศึกษาผลกระทบการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันเนื่องมาจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รวมทั้งวิเคราะห์และแนวทางตามความต้องการในการปรับตัวของประชาชนในชุมชนท้องถิ่นของจังหวัดนั้น ๆ ในการพัฒนาใช้วิถีชีวิตความเป็นอยู่สู่มาตรฐานความปกติใหม่ในยุค New Normal

ฝ่ายพัฒนابุคลากร สำนักปลัดเทศบาล ขอขอบคุณคณะผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการฝึกอบรมที่ให้ความร่วมมือจนทำให้การดำเนินงานโครงการอบรมและศึกษาดูงานได้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเพื่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนابุคลากรภายในองค์กรต่อไป

ฝ่ายพัฒนابุคลากร
สำนักปลัดเทศบาล

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ.....	1
บทที่ 2 สรุปผลโครงการ.....	2
1. ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ.....	3
2. สรุปผลการประเมินโครงการ.....	5
3. การประเมินผลการอบรม.....	4
ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน.....	6
ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ.....	10
ตอนที่ 3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยภาพรวม และข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....	20
ตารางที่ 3.1 ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ในภาพรวมของในหลักสูตรนี้.....	20
ตอนที่ 3.2 ท่านได้รับความรู้ที่ได้ะไรบ้างจากการอบรมและศึกษาดูงาน.....	21
ตอนที่ 3.3 ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างไรบ้าง.....	21
ตอนที่ 3.4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....	21
ภาพกิจกรรมในการดำเนินโครงการ.....	23-24

ความเป็นมา

เทศบาลนครนนทบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีภารกิจ หน้าที่ในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 12 พ.ศ.2546) และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 กำหนดไว้ว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของพนักงานในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

การส่งเสริมบริหารและพัฒนาการท่องเที่ยวของประเทศ ซึ่งเป็นการท่องเที่ยวรูปแบบใหม่ที่ต้องคำนึงถึงความยั่งยืนในยุค New Normal ซึ่งเน้นประสบการณ์ของนักท่องเที่ยวจากการเรียนรู้มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีในพื้นที่ท้องถิ่นแต่ละตำบล อำเภอ และจังหวัดนั้น ๆ เพื่อสร้างความผูกพันระหว่างนักท่องเที่ยวกับชุมชนท้องถิ่น เป็นการส่งเสริมให้นักท่องเที่ยวได้เกิดการเรียนรู้เปิดมุมมองใหม่ ๆ ที่แปลกตา เกิดความประทับใจ ความเพลิดเพลิน ความบันเทิงใจ และช่วยเพิ่มประสบการณ์ชีวิตให้กับตนเอง อันเป็นผลให้จดจำพื้นที่การท่องเที่ยวนั้นตลอดไป โดยการส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวจึงจัดว่าเป็นยุทธศาสตร์หลัก ในการพัฒนาแต่ละจังหวัดที่ใช้ทุนเดิมของวัฒนธรรมประเพณี และประวัติศาสตร์ของท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด ซึ่งเป็นเครื่องมือหลักในการดำเนินงานพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่นของตนเอง เพื่อเป็นการส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาวิถีชีวิตดั้งเดิมของท้องถิ่นแต่ละชุมชน และก่อให้เกิดการเรียนรู้ใหม่ ๆ ให้กับตนเองในยุค New Normal ประกอบกับตามนโยบายมาตรการป้องกันที่ใช้ในการท่องเที่ยว เป็นเครื่องมือช่วยในการฟื้นฟู และพัฒนาเศรษฐกิจภายใต้สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รวมทั้งเป็นการกระจายรายได้ให้แก่ชุมชนท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืนต่อไป

เทศบาลนครนนทบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฟื้นฟูเศรษฐกิจการท่องเที่ยวของประเทศภายใต้สถานการณ์เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และบุคลากรในองค์กรพร้อมรับมือกับทุกการเปลี่ยนแปลงภายใต้สถานการณ์โรคระบาด ซึ่งสามารถนำแนวคิดและวิถีการใช้ชีวิตใหม่ ๆ ในยุค New Normal มาปรับใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมในหลักสูตร “กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจภายใต้สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมศึกษาศักยภาพการท่องเที่ยวของภาคเหนือในจังหวัดต่าง ๆ ได้ตามเป้าหมาย เช่น ด้านวัฒนธรรมประเพณี ด้านประวัติศาสตร์ท้องถิ่น ด้านการจัดการเรียนรู้ทางทรัพยากรธรรมชาติ และด้านองค์กรในชุมชนท้องถิ่น

2. เพื่อให้...

2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมศึกษาผลกระทบการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมอันเนื่องมาจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และวิเคราะห์แนวโน้มแนวทางตามความต้องการในการปรับตัวของประชาชนในชุมชนท้องถิ่นของจังหวัดนั้น ๆ ในการพัฒนาใช้วิถีชีวิตความเป็นอยู่สู่มาตรฐานความปกติใหม่ในยุค New Normal

กลุ่มเป้าหมาย

นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล รองนายกเทศมนตรี เลขาธิการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง จำนวนประมาณ 60 คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน จำนวนประมาณ 60 คน
2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานสามารถแนะนำแนวทางการใช้วิถีชีวิตให้กับชุมชนท้องถิ่นของจังหวัดนั้น ๆ เพื่อก้าวสู่มาตรฐานความปกติแบบใหม่ ในยุค New Normal
3. ตัวชี้วัดเชิงเวลา ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรม อย่างน้อยร้อยละ 80 ของที่กำหนด
4. ตัวชี้วัดความคุ้มค่า ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจภายใต้สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ระยะเวลาการดำเนินการ

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| 1. ประชุมเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน | ระหว่างวันที่ 20-24 กันยายน 2564 |
| 2. ขออนุมัติโครงการ | ระหว่างวันที่ 23-27 ตุลาคม 2564 |
| 3. ดำเนินโครงการ | ระหว่างวันที่ 16-20 พฤศจิกายน 2564 |
| 4. ประเมินโครงการ | ระหว่างวันที่ 1-15 ธันวาคม 2564 |

วัน เวลา สถานที่

ระหว่างวันที่ 16-20 พฤศจิกายน 2564 ณ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง และจังหวัดน่าน

หลักสูตรและหัวข้อ/เรื่องในการอบรม

- ศึกษาวิถีการใช้ชีวิตของชุมชนท้องถิ่นสู่มาตรฐานความปกติใหม่ ในยุค New Normal ที่สอดคล้องกับมาตรการป้องกันปลอดภัยจากโควิด ณ ตลาดมูเซอ อำเภอแม่สวด จังหวัดตาก
- ศึกษาผลกระทบด้านการท่องเที่ยวอันเนื่องมาจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และความต้องการปรับตัวของการท่องเที่ยวในชุมชนอำเภอฮอดตัว จังหวัดเชียงใหม่
- ศึกษาผลกระทบด้านการท่องเที่ยวอันเนื่องมาจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และการปรับตัวแหล่งท่องเที่ยวในชุมชนท้องถิ่น พร้อมสรุปผลและแนวทางเตรียมความพร้อมสู่การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวในยุค New Normal ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

- ศึกษาผลกระทบด้านการท่องเที่ยวอันเนื่องมาจากสถานการณ์โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และความต้องการปรับตัวของการท่องเที่ยวในชุมชนอำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

- ศึกษาวิถีการใช้ชีวิตของชุมชนท้องถิ่นสู่มาตรฐานความปกติใหม่ ในยุค New Normal ที่สอดคล้องกับมาตรการป้องกันปลอดภัยจากโควิด ณ ตลาดชุมชนบ้านช่วงกอม อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

งบประมาณดำเนินการ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทนใช้สอยของวัสดุ ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น งบประมาณที่ตั้งไว้ 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการอบรมศึกษาศึกษาสภาพการท่องเที่ยวของภาคเหนือในจังหวัดต่าง ๆ ได้ตามเป้าหมาย เช่น ด้านวัฒนธรรมประเพณี ด้านประวัติศาสตร์ท้องถิ่น ด้านองค์กรในชุมชนท้องถิ่นแต่ละจังหวัด และด้านบริหารจัดการเรียนรู้ทางทรัพยากรธรรมชาติ

2. ผู้เข้ารับการอบรมศึกษาผลกระทบการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมอันเนื่องมาจากสถานการณ์โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และวิเคราะห์แนวโน้มแนวทางตามความต้องการในการปรับตัวของประชาชนในชุมชนท้องถิ่นของจังหวัดนั้น ๆ รวมทั้งการปรับตัวของบุคลากรภายในเทศบาลนครนทบุรี และการพัฒนาวิถีชีวิตความเป็นอยู่สู่มาตรฐานความปกติใหม่ ในยุค New Normal

การประเมินโครงการ

1. แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมในรูปแบบต่างๆ
2. แบบประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ของผู้เข้ารับการอบรม

การติดตามประเมินผล

การประเมินผล การรายงานผลการดำเนินงาน และการรายงานผลหลังการดำเนินงานตามการปฏิบัติงาน

บทที่ 2

สรุปผลโครงการ

สรุปรายงานการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น หลักสูตร “กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนากองท้องถิ่นเชิงวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจภายใต้สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)” เทศบาลนครนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบในการพัฒนากองท้องถิ่นเชิงวัฒนธรรมอันเนื่องมาจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และวิเคราะห์แนะแนวทางตามความต้องการในการปรับตัวของประชาชนในชุมชนท้องถิ่นของจังหวัดนั้น ๆ ในการพัฒนาใช้วิถีชีวิตความเป็นอยู่สู่มาตรฐานความปกติใหม่ในยุค New Normal ซึ่งบุคลากรในองค์กรสามารถพร้อมรับกับทุกการเปลี่ยนแปลงภายใต้สถานการณ์โรคระบาดโควิด รวมทั้งมีการพัฒนาปรับตัวในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่ นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง จำนวนประมาณ 60 คน ระหว่างวันที่ 16-20 พฤศจิกายน 2564 ณ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง และจังหวัดน่าน

การสรุปผลโครงการโดยใช้เครื่องมือในการเก็บข้อมูล คือ แบบประเมินโครงการ/กิจกรรมของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ซึ่งเป็นผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน

ลำดับขั้นตอนการนำเสนอผลการประเมินการอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น หลักสูตร “กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนากองท้องถิ่นเชิงวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจภายใต้สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)” แบ่งออกเป็น

1. ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
1	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมาย (A)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 100.00	✓
2	ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ (B)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 86.67	✓
3	ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (C)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80.77	✓

สรุป ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด $\frac{(A)+(B)+(C)}{3}$ คิดเป็นร้อยละ 89.15

2. สรุปผลการประเมินโครงการ

2.1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมาย 60 คน มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00

2.2) ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการ เป็นผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 60 คน และได้รับแบบประเมินความพึงพอใจ กลับคืน จำนวน 52 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 86.67

2.3) ระดับ...

2.3) ระดับความพึงพอใจการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในภาพรวม จากการเข้าร่วมการอบรมในหลักสูตรนี้ โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ คิดเป็นร้อยละ 80.77

- พึงพอใจในระดับมาก จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 53.85
- พึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 26.92
- พึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 19.23

3.การประเมินผลการฝึกอบรม

เป็นการประเมินผลตามแบบประเมินผลการฝึกอบรมของฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล ประกอบด้วย แบบสอบถามความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ตามความคิดเห็นเกี่ยวกับการเข้าอบรม และข้อเสนอแนะอื่น ๆ จากผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน 60 คน มีผู้ตอบแบบประเมินผลการอบรมและศึกษาดูงาน จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 86.67 ซึ่งถามความคิดเห็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ

ตอนที่ 3 ความพึงพอใจโดยภาพรวม

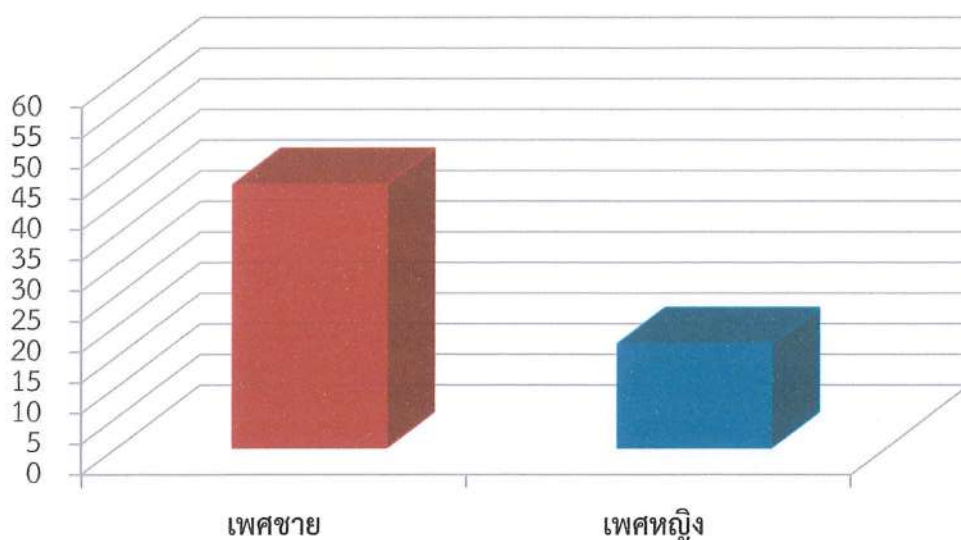
ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

ผลการประเมินข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำแนกตาม เพศ อายุ วุฒิการศึกษา และประเภทพนักงานต่าง ๆ ดังตารางที่ 1.1-1.4

ตารางที่ 1.1 ข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำแนกตามเพศชายและหญิง

ข้อมูลสถานภาพทั่วไป	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
เพศชาย	39	75.00
เพศหญิง	13	25.00
รวม	52	100

เพศ ชายและหญิง



กราฟที่ 1.1...

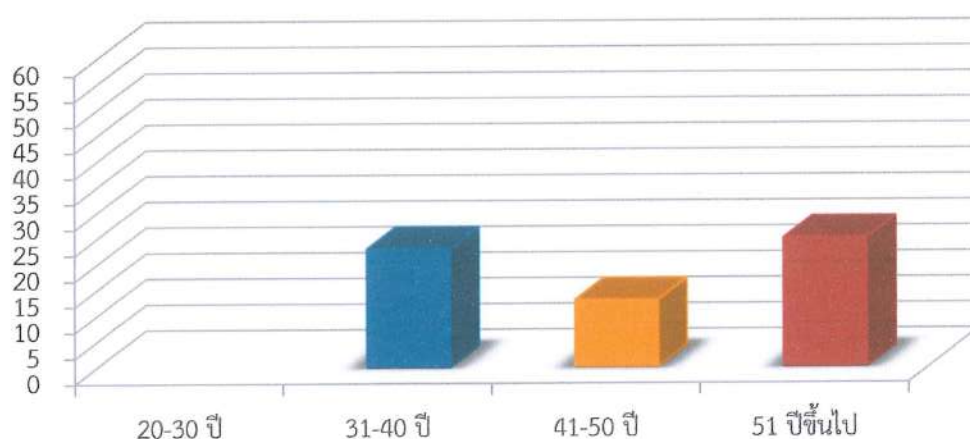
กราฟที่ 1.1 แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำแนกตามเพศชายและหญิง จากตารางที่ 1.1 และกราฟที่ 1.1 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน จำแนกตามเพศชายและหญิง โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- เพศชาย จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00
- เพศหญิง จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00

ตารางที่ 1.2 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำแนกตามอายุ

ข้อมูลสถานภาพทั่วไป	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
อายุ 20-30 ปี	-	-
อายุ 31-40 ปี	20	38.46
อายุ 41-50 ปี	10	19.23
อายุ 51 ปีขึ้นไป	22	42.31
รวม	52	100

อายุ



กราฟที่ 1.2 แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำแนกตามอายุ

จากตารางที่ 1.2 และกราฟที่ 1.2 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามอายุ โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

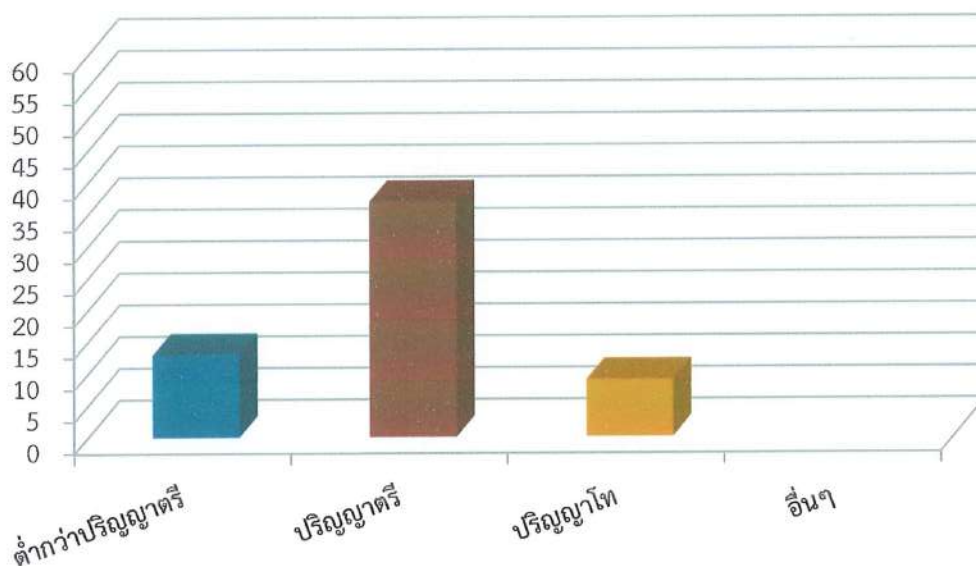
- ช่วงอายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 42.31
- ช่วงอายุ 31-40 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46
- ช่วงอายุ 41-50 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 19.23

ตารางที่ 1.3...

ตารางที่ 1.3 ข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

ข้อมูลสถานภาพทั่วไป	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	11	21.15
ปริญญาตรี	34	65.38
ปริญญาโท	7	13.47
อื่นๆ	-	-
รวม	52	100

จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา



กราฟที่ 1.3 แสดงข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

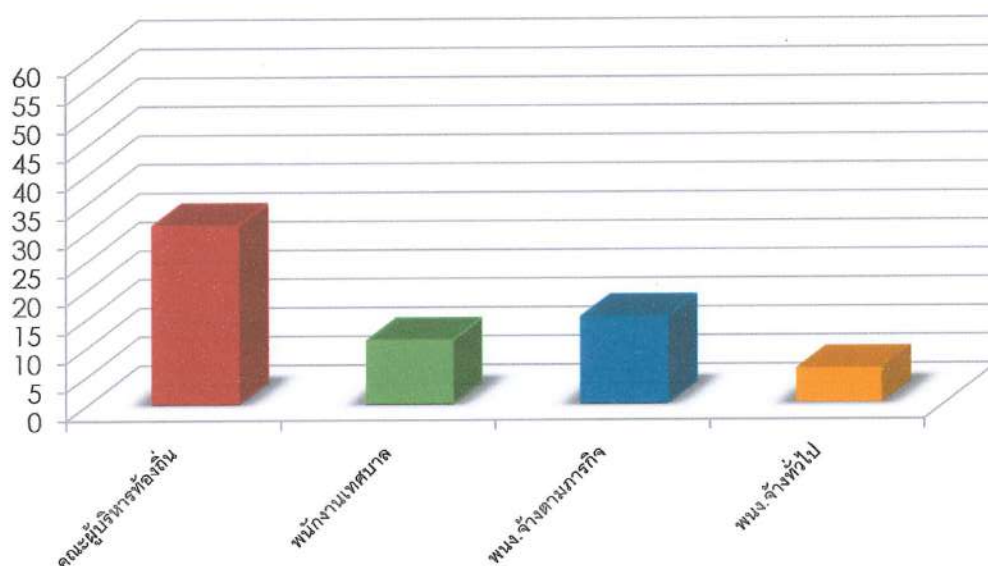
จากตารางที่ 1.3 และกราฟที่ 1.3 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- การศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 65.38
- การศึกษาระดับต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 21.15
- การศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 13.47

ตารางที่ 1.4 ข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาตุงาน จำแนกตามประเภทพนักงานต่าง ๆของบุคลากร

ข้อมูลสถานภาพทั่วไป	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
คณะผู้บริหารท้องถิ่น	29	55.77
พนักงานเทศบาล	8	15.38
พนักงานจ้างตามภารกิจ	12	23.08
พนักงานจ้างทั่วไป	3	5.77
รวม	52	100

จำแนกประเภทพนักงานต่าง ๆ ของบุคลากร



กราฟที่ 1.4 แสดงข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาตุงาน จำแนกตามประเภทพนักงานต่าง ๆของบุคลากร

จากตารางที่ 1.4 และกราฟที่ 1.4 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามประเภทพนักงาน โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

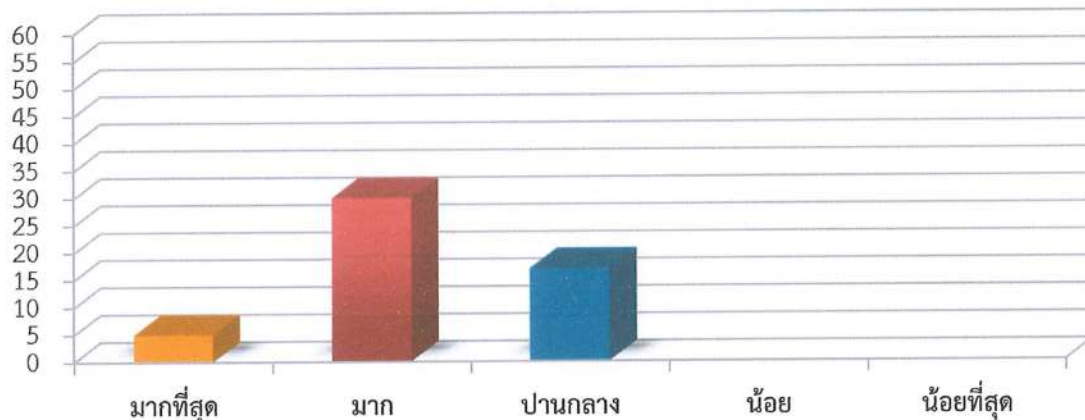
- คณะผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 55.77
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08
- พนักงานเทศบาล จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.77

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ และการนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

ตารางที่ 2.1 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านเนื้อหาในการอบรมและศึกษาดูงาน มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	5	9.62
มาก	30	57.69
ปานกลาง	17	32.69
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	52	100

ด้านเนื้อหาในการอบรมและศึกษาดูงานมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์



กราฟที่ 2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านเนื้อหาในการอบรมมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

จากตารางที่ 2.1 และกราฟที่ 2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ด้านเนื้อหา มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 57.69
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 32.69
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 9.62

ด้านการ...

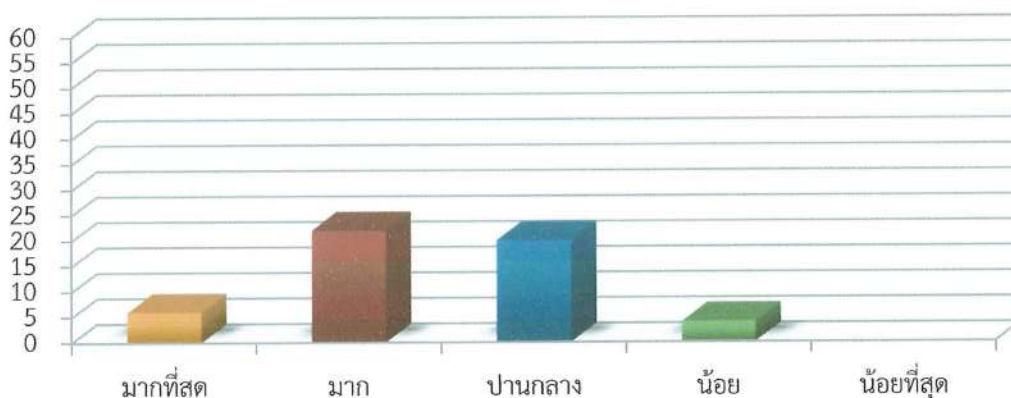
ด้านการให้ความรู้ทางวิทยาการในการถ่ายทอดบรรยาย

2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านการถ่ายทอดให้ความรู้ของวิทยาการในการบรรยายอบรมและศึกษาดูงาน

ตารางที่ 2.2.1 การถ่ายทอดให้ความรู้ของวิทยาการในการบรรยายอบรมและศึกษาดูงาน โดยภาพรวม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	6	11.54
มาก	22	42.31
ปานกลาง	20	38.46
น้อย	4	7.69
น้อยที่สุด	-	-
รวม	52	100

ด้านการถ่ายทอดให้ความรู้ของวิทยาการในการบรรยาย



กราฟที่ 2.2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านการถ่ายทอดให้ความรู้ของวิทยาการในการอบรมและศึกษาดูงาน

จากตารางที่ 2.2.1 และกราฟที่ 2.2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านการถ่ายทอดให้ความรู้ของวิทยาการในการบรรยาย โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

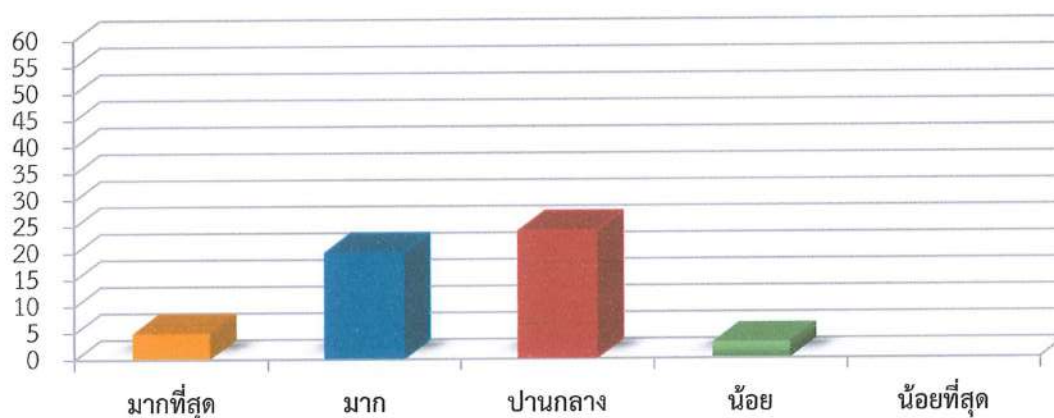
- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 42.31
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 11.54
- มีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69

ตารางที่ 2.2.2...

ตารางที่ 2.2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านการใช้เทคนิคในการสื่อสารถ่ายทอดบรรยายของวิทยากรในการอบรมและศึกษาดูงาน

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	5	9.62
มาก	20	38.46
ปานกลาง	24	46.15
น้อย	3	5.77
น้อยที่สุด	-	-
รวม	52	100

ด้านการใช้เทคนิคในการสื่อสารถ่ายทอดบรรยายของวิทยากร



กราฟที่ 2.2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านการใช้เทคนิคในการสื่อสารถ่ายทอดบรรยายของวิทยากรในการอบรม

จากตารางที่ 2.2.2 และกราฟที่ 2.2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านการใช้เทคนิคในการสื่อสารถ่ายทอดบรรยายของวิทยากร โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

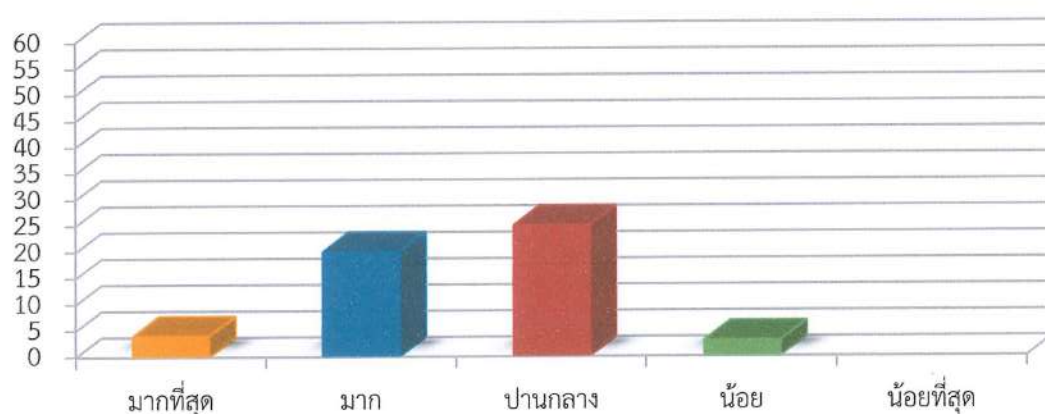
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 46.15
- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 9.62
- มีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.77

ตารางที่ 2.2.3...

ตารางที่ 2.2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์ในการอบรมและศึกษาดูงาน

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	4	7.69
มาก	20	38.46
ปานกลาง	25	48.08
น้อย	3	5.77
น้อยที่สุด	-	-
รวม	52	100

ด้านความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์ในการอบรมและศึกษาดูงาน



กราฟที่ 2.2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์ในการอบรมและศึกษาดูงาน

จากตารางที่ 2.2.3 และกราฟที่ 2.2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์ โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

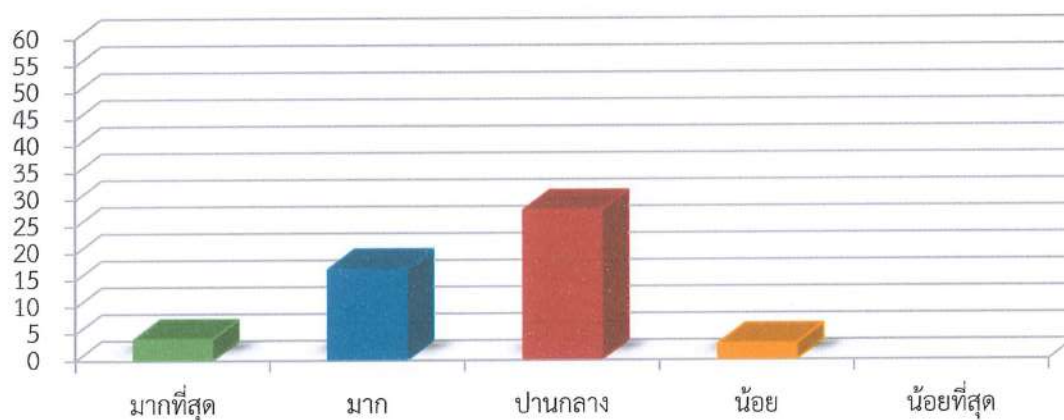
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 48.08
- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69
- มีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.77

ตารางที่ 2.2.4...

ตารางที่ 2.2.4 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านการตอบข้อซักถาม และการมีส่วนร่วมในการอบรมและศึกษาดูงาน

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	4	7.69
มาก	17	32.69
ปานกลาง	28	53.85
น้อย	3	5.77
น้อยที่สุด	-	-
รวม	52	100

ด้านการตอบข้อซักถาม และการมีส่วนร่วมในการอบรมและศึกษาดูงาน



กราฟที่ 2.2.4 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านการตอบข้อซักถาม และการมีส่วนร่วมในการอบรม

จากตารางที่ 2.2.4 และกราฟที่ 2.2.4 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านการตอบข้อซักถาม และการมีส่วนร่วมในการอบรม โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 53.85
- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 32.69
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69
- มีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.77

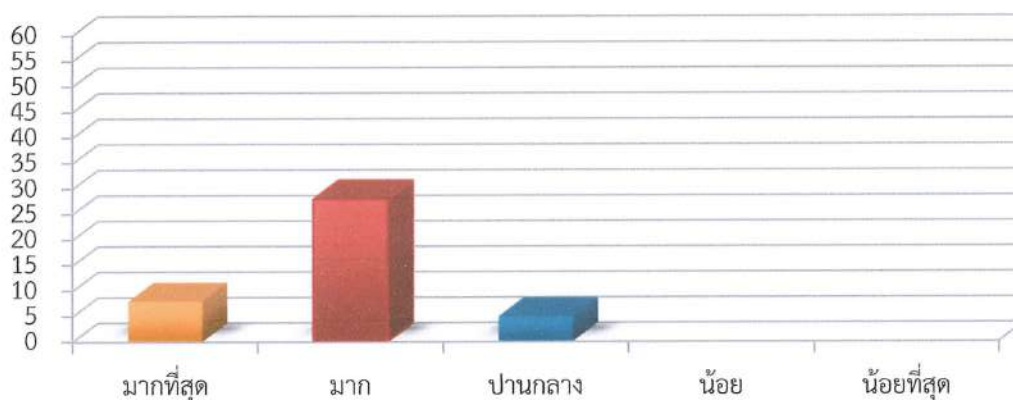
ด้านสถานที่/อาหารและเครื่องดื่ม/ระยะเวลาในการอบรม

2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านสถานที่/อาหารและเครื่องดื่ม/ระยะเวลาในการอบรม

ตารางที่ 2.3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดอบรม และศึกษาดูงาน

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	8	15.38
มาก	28	53.85
ปานกลาง	16	30.77
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	52	100

ด้านความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดอบรมและศึกษาดูงาน



กราฟที่ 2.3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดอบรม

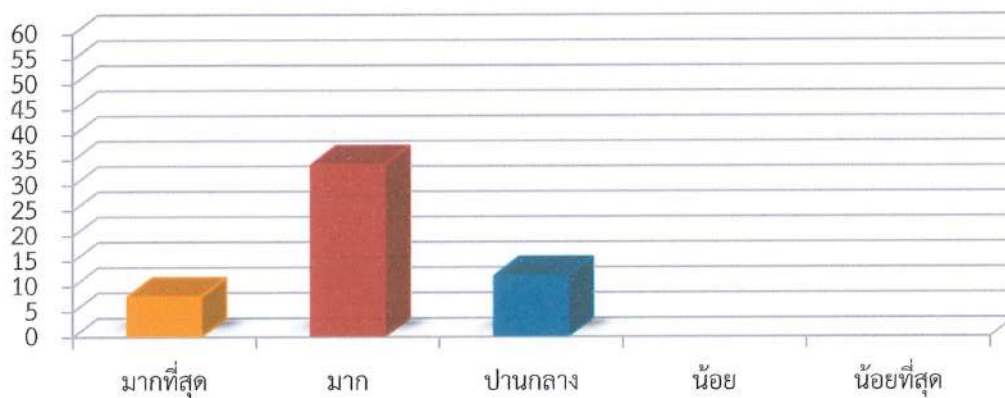
จากตารางที่ 2.3.1 และกราฟที่ 2.3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ด้านความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 53.85
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38

ตารางที่ 2.3.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านความเหมาะสมของคุณภาพปริมาณอาหารและเครื่องดื่ม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	6	11.54
มาก	34	65.38
ปานกลาง	12	23.08
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	52	100

ด้านความเหมาะสมของคุณภาพปริมาณอาหารและเครื่องดื่ม



กราฟที่ 2.3.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความเหมาะสมของคุณภาพปริมาณอาหารและเครื่องดื่ม

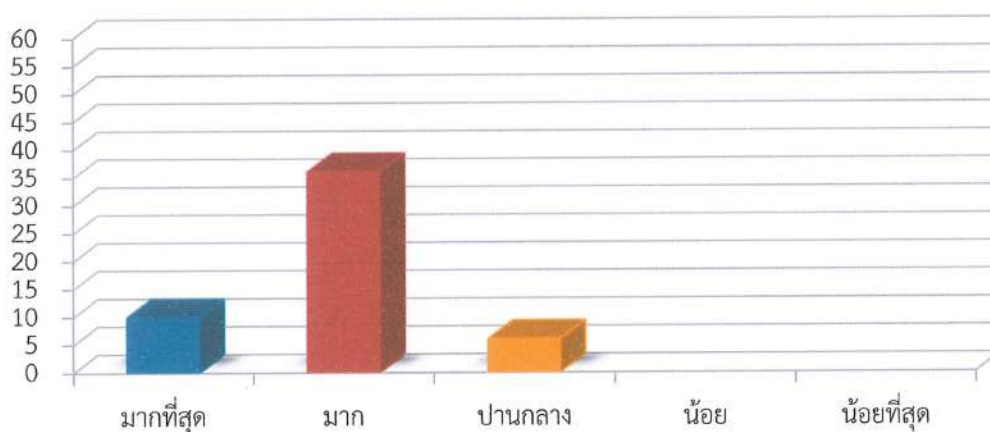
จากตารางที่ 2.3.2 และกราฟที่ 2.3.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความเหมาะสมของคุณภาพปริมาณอาหารและเครื่องดื่ม โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 65.38
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 11.54

ตารางที่ 2.3.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านความเหมาะสมระยะเวลาในการจัดอบรมและศึกษาดูงาน

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	10	19.23
มาก	36	69.23
ปานกลาง	6	11.54
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	52	100

ด้านความเหมาะสมระยะเวลาในการจัดอบรมและศึกษาดูงาน



กราฟที่ 2.3.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความเหมาะสมระยะเวลาในการจัดอบรม

จากตารางที่ 2.3.3 และกราฟที่ 2.3.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความเหมาะสมระยะเวลาในการจัดอบรม โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 69.23
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 19.23
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 11.54

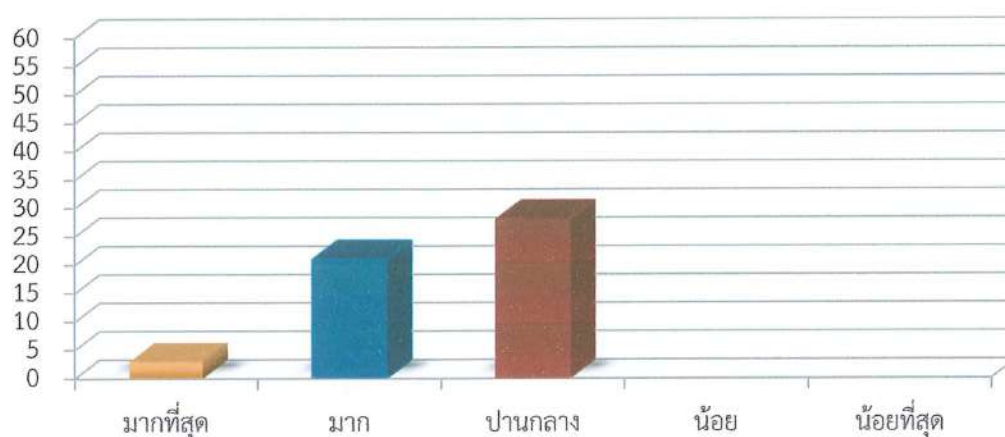
ด้านความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหัวข้อนี้ก่อนการอบรม / หลังการอบรม

2.4 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ก่อนการอบรม

ตารางที่ 2.4.1 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ก่อนการอบรม

ระดับความรู้ความเข้าใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	3	5.77
มาก	21	40.38
ปานกลาง	28	53.85
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	52	100

ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ก่อนการอบรมและศึกษาดูงาน



กราฟที่ 2.4.1 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ก่อนอบรม

จากตารางที่ 2.4.1 และกราฟที่ 2.4.1 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ก่อนการอบรม โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

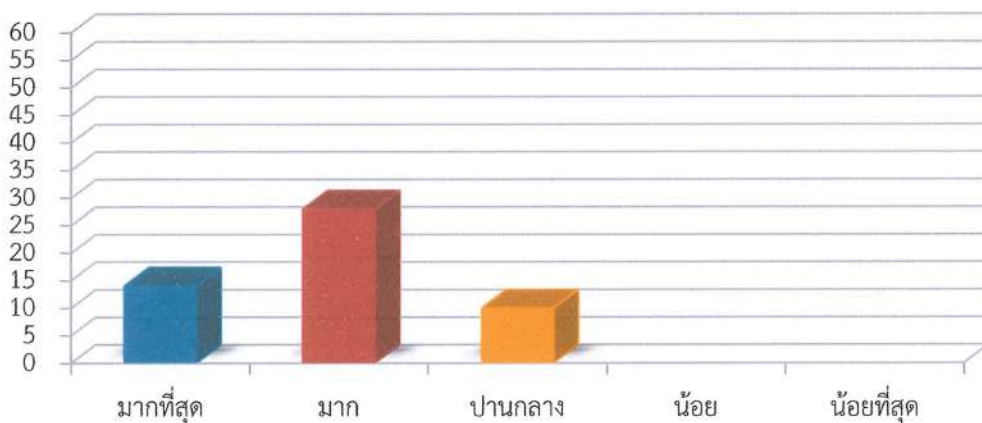
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 53.85
- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 40.38
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.77

ตารางที่ 2.4.2...

ตารางที่ 2.4.2 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ หลังการอบรม

ระดับความรู้ความเข้าใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	14	26.92
มาก	28	53.85
ปานกลาง	10	19.23
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	52	100

ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้หลังการอบรม



กราฟที่ 2.4.2 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้หลังการอบรม

จากตารางที่ 2.4.2 และกราฟที่ 2.4.2 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้หลังการอบรม โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

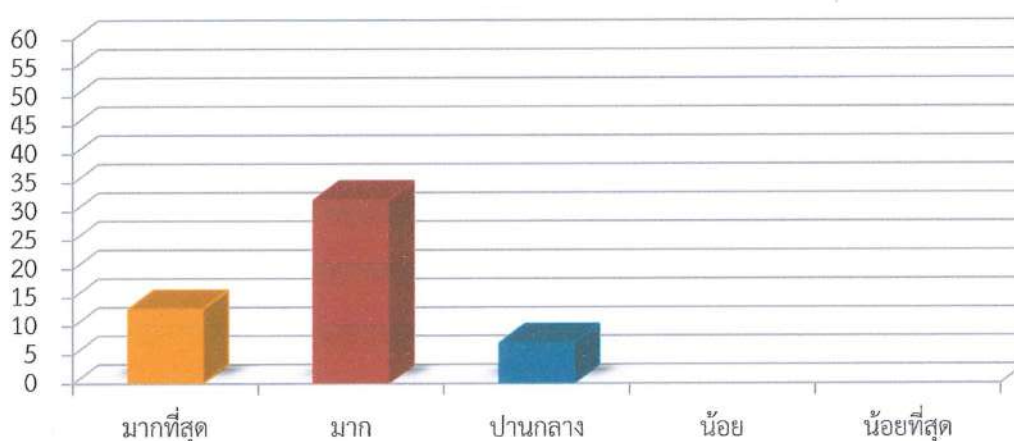
- มีความรู้ความเข้าใจในระดับมาก จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 53.85
- มีความรู้ความเข้าใจในระดับมากที่สุด จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 26.92
- มีความรู้ความเข้าใจในระดับปานกลาง จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 19.23

ด้านเนื้อหาการฝึกอบรมสามารถนำไปพัฒนาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

2.5 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านเนื้อหาการอบรมท่านสามารถนำไปพัฒนาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

ระดับความรู้ความเข้าใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	13	25.00
มาก	32	61.54
ปานกลาง	7	13.46
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	52	100

ด้านเนื้อหาการอบรมสามารถนำไปพัฒนาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม



กราฟที่ 2.5.1 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านเนื้อหาการอบรมสามารถนำไปพัฒนาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

จากตารางที่ 2.5.1 และกราฟที่ 2.5.1 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านเนื้อหาการอบรมสามารถนำไปพัฒนาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ โดยเรียงจากมากไปน้อยตามลำดับ

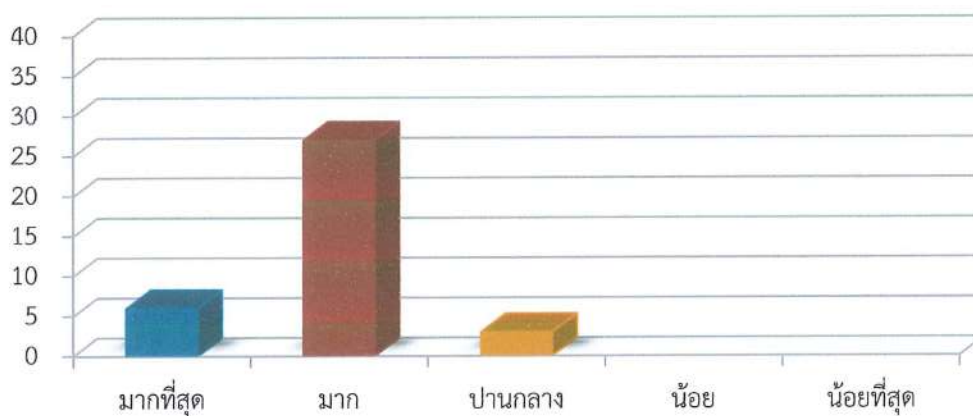
- มีความรู้ความเข้าใจในระดับมาก จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 61.54
- มีความรู้ความเข้าใจในระดับมากที่สุด จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00
- มีความรู้ความเข้าใจในระดับปานกลาง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 13.46

ตอนที่ 3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโดยภาพรวม และข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตารางที่ 3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมและศึกษาดูงานในภาพรวม ในหลักสูตรนี้

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	6	16.67
มาก	27	75.00
ปานกลาง	3	8.33
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	36	100

ด้านระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมและศึกษาดูงานในภาพรวม และศึกษาดูงาน



กราฟที่ 3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมและศึกษาดูงานในภาพรวม ในหลักสูตรนี้

จากตารางที่ 3.1 และกราฟที่ 3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ด้านความพึงพอใจของผู้อบรมและศึกษาดูงานในภาพรวม ในหลักสูตรนี้โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33

ตอนที่ 3.2

ตอนที่ 3.2 ท่านได้รับความรู้อะไรบ้างจากการเข้าร่วมการอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการ หลักสูตร “กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนากองท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจภายใต้สถานการณ์โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)” ระหว่างวันที่ 16-20 พฤศจิกายน 2564 ณ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง และจังหวัดน่าน

- ได้เรียนรู้เรื่องการปรับตัวของชุมชนท้องถิ่นที่มีมาตรการในการป้องกันความปลอดภัยจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ณ สถานที่ที่เป็นตลาดชุมชนท้องถิ่นในอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก และตลาดชุมชนอำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง
- ทราบถึงผลกระทบด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์วัฒนธรรมตามสถานที่ให้บริการต่าง ๆ ในอำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่ และอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีจำนวนนักท่องเที่ยว และผู้ให้บริการร้านค้าต่าง ๆ ซึ่งมีจำนวนลดน้อยลงกว่าภาวะปกติ อันเนื่องมาจากสถานการณ์โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
- ได้ทราบถึงมาตรการป้องกันโรคโควิดในแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง และแหล่งท่องเที่ยวสำคัญของทางเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย เช่น วนอุทยานถ้ำแก้วโกมล และถ้ำแก้วโกมล

ตอนที่ 3.3 ท่านสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างไรบ้าง

- สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาปรับปรุงประยุกต์ใช้กับจุดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ วัฒนธรรมของเทศบาลนครนทบุรี เพื่อถ่ายทอดให้กับชุมชนตามสถานที่ให้บริการต่าง ๆ ในเขตเทศบาลนครนทบุรีให้มีมาตรการป้องกันความปลอดภัยจากโรคโควิด เช่น มีจุดให้บริการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายเข้าและออก / มีจุดเจลแอลกอฮอล์ไว้ล้างมือตามจุดบริเวณทางเข้าและทางออก / ให้ทุกคนสวมใส่หน้ากากอนามัยอยู่ตลอดเวลา ตรวจเช็คได้ว่าได้รับวัคซีนครบ 2 เข็มแล้ว / มีการฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อโรคทุก ๆ ชั่วโมง เป็นต้น
- สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาจากมาตรการในการป้องกันความปลอดภัยจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของชุมชนท้องถิ่นไปประยุกต์ปรับใช้ต่อการทำงานในองค์กร และชุมชนในเขตเทศบาลนครนทบุรีต่อไป

ตอนที่ 3.4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- อยากให้มีการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานทางภาคใต้ เช่น จังหวัดยะลา และจังหวัดหาดใหญ่บ้าง
- อยากให้มีการจัดอบรมและศึกษาดูงานสถานที่ต่างประเทศบ้าง

“ภาพกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจ
ภายใต้สถานการณ์โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)” ระหว่างวันที่ 16-20 พฤศจิกายน 2564
รูปภาพการศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน



“ภาพกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนากาพย์ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจ
ภายใต้สถานการณ์โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)” ระหว่างวันที่ 16-20 พฤศจิกายน 2564
รูปภาพการศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน



“ภาพกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนากองท้องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจ
ภายใต้สถานการณ์โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)” ระหว่างวันที่ 16-20 พฤศจิกายน 2564
รูปภาพการศึกษาฐานมาตรการป้องกันโควิด-19 ณ ตลาดมูเซอ อ.แม่สอด จ.ตาก



“ภาพกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนากองท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจ
ภายใต้สถานการณ์โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)” ระหว่างวันที่ 16-20 พฤศจิกายน 2564
รูปภาพการศึกษาดูงาน ณ ชุมชนอำเภอดอย จังหวัดเชียงใหม่



“ภาพกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจ
ภายใต้สถานการณ์โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)” ระหว่างวันที่ 16-20 พฤศจิกายน 2564
รูปภาพการศึกษาดูงานมาตรการป้องกันโควิด-19 ณ ตลาดชุมชนบ้านช่วงกอม อ.เมืองปาน จ.ลำปาง



