



บันทึกข้อความ

สำนักปลัดเทศบาล
รับที่..... 1254
วันที่..... 2 เม.ย. 2564
เวลา..... 16.21

ส่วนราชการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายพัฒนาบุคลากร โทรศัพท์ ๑๓๓๕

ที่ สป. ๕๒๐๐๑/๑๒๓๒

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมของฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดโครงการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานให้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

๒. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และกฎหมายสำคัญต่าง ๆ ในการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล นั้น

การดำเนินโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลโครงการในหลักสูตรต่าง ๆ ในรอบ ๕ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ หลักสูตร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น หลักสูตร “ศึกษาทำความเข้าใจและแนวทางการปฏิบัติหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างสู่การปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ (e-GP) ได้อย่างถูกต้อง” ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี อาคาร ๒ จำนวน ๒๓๐ คน

๒. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และกฎหมายสำคัญต่าง ๆ ในการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล หลักสูตร “กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ระเบียบว่าด้วยวิธีการหาเสียง และลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศกำหนดประเภทค่าใช้จ่ายในการหาเสียง พ.ศ. ๒๕๖๒” ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี อาคาร ๒ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๕๔ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรี

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอรรณพ ศรีรัตน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๕ เมษายน ๒๕๖๔

๑๕ เม.ย. ๒๕๖๔



วัฒนธรรมองค์กรเทศบาลนครนนทบุรี
“เสียสละ อุทิศตน คือคนเทศบาล”

นายวิชาญ ประชุมศิริศักดิ์
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลนครนนทบุรี

(นายอภิเษกร กำเหนิด)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวสุกัญญา สุขการณ์)
ปลัดเทศบาล รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี
30 เม.ย. 64

(นายธนยศ ธนเดชากุล)
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาบุคลากร



สรุปประเมินผล

โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และกฎหมาย
สำคัญต่างๆ ในการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล

หลักสูตร “กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ระเบียบ
ว่าด้วยวิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง พ.ศ. 2562
และประกาศกำหนดประเภทค่าใช้จ่ายในการหาเสียง พ.ศ. 2562”

เทศบาลนครนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

วันที่ 29 มกราคม 2564
ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 5
สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี อาคาร 2

คำนำ

การสรุปรายงานการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และกฎหมายสำคัญต่าง ๆ ในการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล หลักสูตร “กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ระเบียบว่าด้วยวิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง พ.ศ. 2562 และประกาศกำหนดประเภทค่าใช้จ่ายในการหาเสียง พ.ศ. 2562” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การเตรียมความพร้อมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คณะกรรมการการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น จึงควรเพิ่มทักษะและทำความเข้าใจในการเตรียมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย

ฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล ขอขอบคุณทุกหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการที่ให้ความร่วมมือจนทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด ช่วยให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้พร้อมรับกับทุกการเปลี่ยนแปลง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการและเทศบาลนครนนทบุรีต่อไป

ฝ่ายพัฒนาบุคลากร
สำนักปลัดเทศบาล

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ.....	3
บทที่ 2 สรุปผลโครงการ.....	5
1. ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ.....	5
2. สรุปผลการประเมินโครงการ.....	5
3. การประเมินผลการอบรม.....	6
ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม.....	6
ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ.....	10
ตอนที่ 3 ความพึงพอใจโดยภาพรวม และข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....	22
ตารางที่ 3.1 ระดับความพึงพอใจในภาพรวม จากการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้.....	22
ตอนที่ 3.2 ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม.....	23
ตอนที่ 3.3 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....	23
ภาพการดำเนินโครงการ.....	24-27

บทที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2562 ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2562 ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการดำเนินคดีเลือกตั้ง พ.ศ. 2562 ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการชำระค่าเสียหายและค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดการเลือกตั้ง พ.ศ. 2562 ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุนการโฆษณาหาเสียงเลือกตั้ง พ.ศ. 2562 ทำให้คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2562 มีหลักเกณฑ์พระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2562 ประกอบกับการลงสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น จึงควรเพิ่มทักษะและทำความเข้าใจในการเตรียมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ต่อไป

เทศบาลนครนนทบุรี เห็นว่าหลักเกณฑ์ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครเลือกตั้งที่เปลี่ยนแปลงไปตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2562 ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง และกฎหมายประกอบต่าง ๆ มีความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และกฎหมายสำคัญต่าง ๆ ในการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล หลักสูตร “กฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ระเบียบว่าด้วยวิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง พ.ศ. 2562 และประกาศกำหนดประเภทค่าใช้จ่ายในการหาเสียง พ.ศ. 2562”

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเตรียมความพร้อมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง และสามารถเข้าใจถึงปัญหาและการแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง จำนวนประมาณ 200 คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมและผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนประมาณ 200 คน
2. ตัวชี้วัดเชิงเวลา ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จะต้องใช้เวลาฝึกอบรมและศึกษาดูงานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของที่กำหนด

ระยะเวลาการดำเนินการ

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| 1. ประชุมเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน | ในวันที่ 14 มกราคม 2564 |
| 2. ขออนุมัติโครงการ | ระหว่างวันที่ 18-22 มกราคม 2564 |
| 3. ดำเนินโครงการ | ในวันที่ 29 มกราคม 2564 |
| 4. ประเมินผลโครงการ | วันที่ 1-15 กุมภาพันธ์ 2564 |

วัน เวลา สถานที่

ในวันที่ 29 มกราคม 2564 ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 5 สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี อาคาร 2

หลักสูตรและหัวข้อ/เรื่องในการอบรม

1. การเตรียมความพร้อมก่อนการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2562
2. หลักเกณฑ์ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครเลือกตั้ง ที่เปลี่ยนแปลงไปตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2562
3. กฎหมาย ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง และประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง

วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ

นายชวลิต รูปตาท้อง และคณะ

งบประมาณดำเนินการ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และกฎหมายสำคัญต่าง ๆ ในการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล งบประมาณที่ตั้งไว้ 500,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเข้าใจถึงปัญหาและแก้ไขปัญหาได้อย่างทันเหตุการณ์

การประเมินโครงการ

1. แบบประเมิน ความรู้ที่ได้รับของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
2. แบบประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
3. การสังเกตความสนใจ และพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

การติดตามผล

การประเมินผล การรายงานผลการดำเนินงาน และการรายงานผลหลังการดำเนินงานตามการปฏิบัติงาน

บทที่ 2

สรุปผลโครงการ

สรุปรายงานการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และกฎหมายสำคัญต่าง ๆ ในการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล หลักสูตร “กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ระเบียบว่าด้วยวิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง พ.ศ. 2562 และประกาศกำหนดประเภทค่าใช้จ่ายในการหาเสียง พ.ศ. 2562” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การเตรียมความพร้อมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น จึงควรเพิ่มทักษะและความเข้าใจในการเตรียมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ให้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ 29 มกราคม 2564 ณ สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี ณ ห้องประชุม ชั้น 5 สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี อาคาร 2

โดยใช้เครื่องมือในการเก็บข้อมูล คือ แบบประเมินโครงการ/กิจกรรม ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ลำดับขั้นตอนการนำเสนอผลการประเมินการฝึกอบรมตามโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และกฎหมายสำคัญต่าง ๆ ในการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล หลักสูตร “กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ระเบียบว่าด้วยวิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง พ.ศ. 2562 และประกาศกำหนดประเภทค่าใช้จ่ายในการหาเสียง พ.ศ. 2562” แบ่งออกเป็น

1. ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
1	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมาย (A)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 127	✓
2	ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ (B)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 98.03	✓
3	ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (C)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 93.58	✓

สรุป ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด $\frac{(A)+(B)+(C)}{3}$ คิดเป็นร้อยละ 106.20

2. สรุปผลการประเมินโครงการ

1.) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมาย 200 คน มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ 254 คน คิดเป็นร้อยละ 127

2.) ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการ เป็นผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 254 คน และได้รับแบบประเมินความพึงพอใจ กลับคืน จำนวน 249 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 98.03

3.) ระดับความพึงพอใจการจัดโครงการฝึกอบรมในภาพรวม จากการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 48.60
- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 44.98
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 5.62
- มีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.80

3. การประเมินผล...

3. การประเมินผลการอบรม

เป็นการประเมินผลตามแบบประเมินผลการฝึกอบรมของฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล ประกอบด้วย แบบสอบถามความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม และข้อเสนอแนะอื่น ๆ จากผู้เข้ารับการอบรม 254 คน มีผู้ตอบแบบประเมินผลการฝึกอบรม จำนวน 249 คน คิดเป็นร้อยละ 98.03 ซึ่งถามความคิดเห็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ

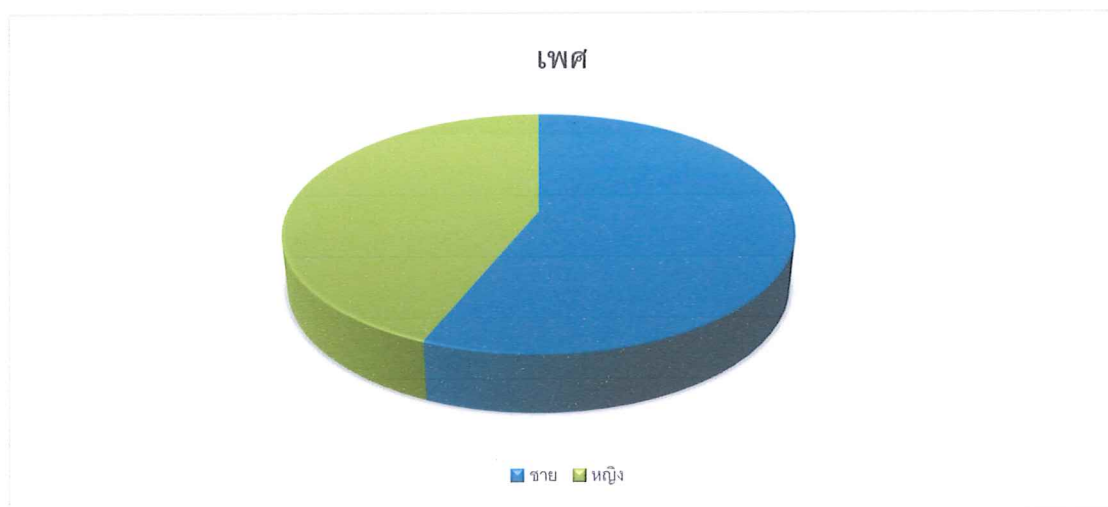
ตอนที่ 3 ความพึงพอใจโดยภาพรวม

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

ผลการประเมินข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตาม เพศ อายุ วุฒิการศึกษา และประเภทพนักงาน ดังตารางที่ 1.1-1.4

ตารางที่ 1.1 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามเพศ

ข้อมูลสถานภาพทั่วไป	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
เพศชาย	140	56.22
เพศหญิง	109	43.78
รวม	249	100.00



กราฟที่ 1.1 แสดงค่าร้อยละของข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามเพศ

จากตารางที่ 1.1 และกราฟที่ 1.1 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามเพศ โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

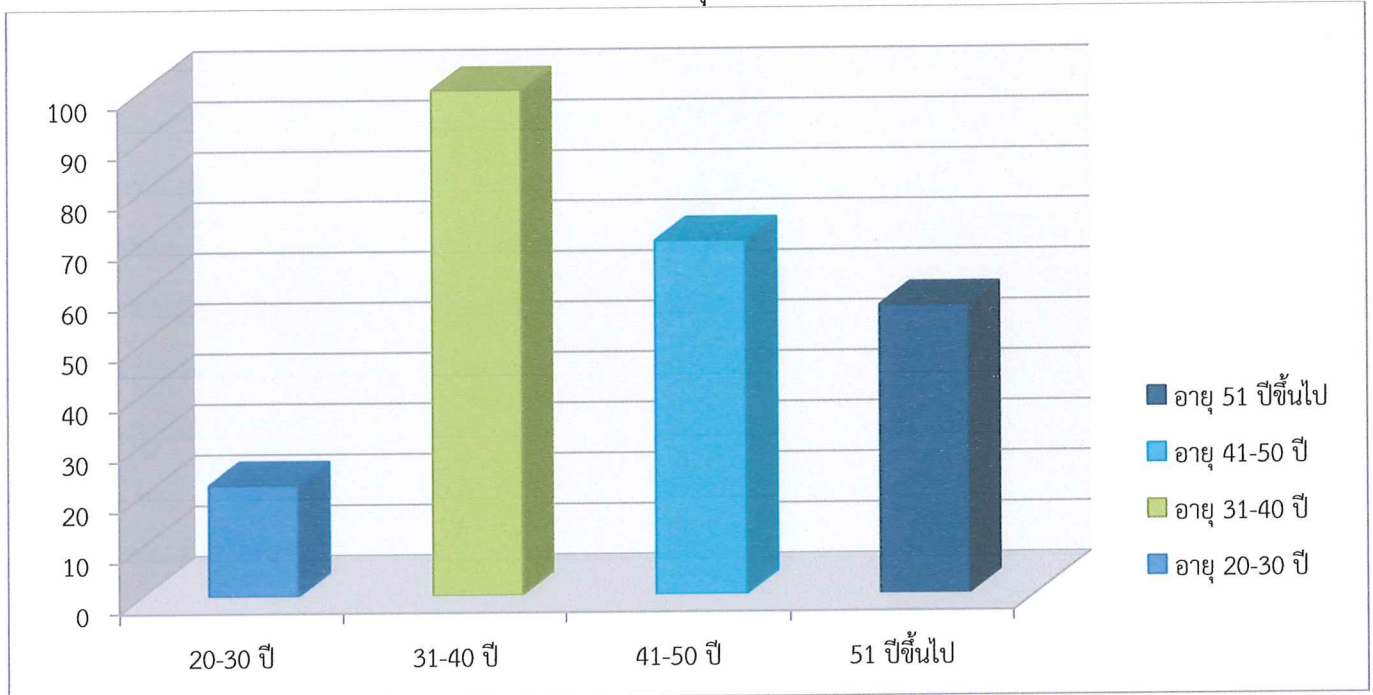
- เพศชาย จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 56.22
- เพศหญิง จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 43.78

ตารางที่ 1.2...

ตารางที่ 1.2 ข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามอายุ

ข้อมูลสถานภาพทั่วไป	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
อายุ 20-30 ปี	22	8.84
อายุ 31-40 ปี	100	40.16
อายุ 41-50 ปี	70	28.11
อายุ 51 ปีขึ้นไป	57	22.89
รวม	249	100.00

อายุ



กราฟที่ 1.2 แสดงค่าร้อยละของข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามอายุ

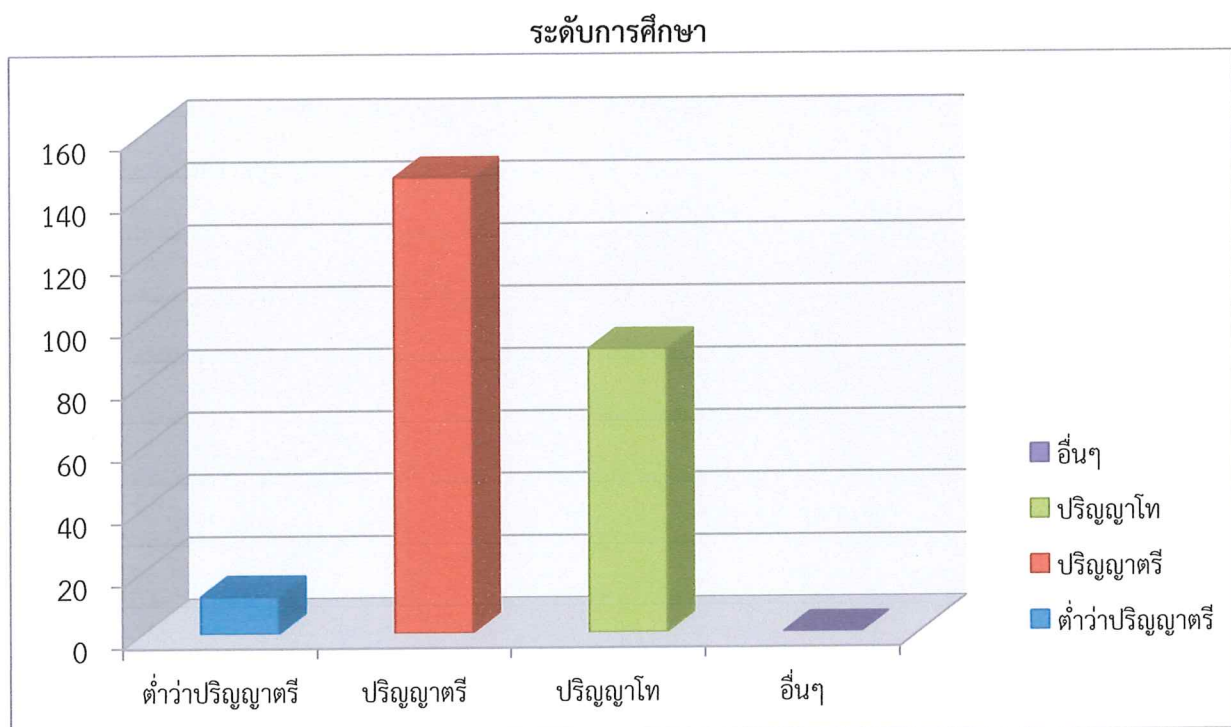
จากตารางที่ 1.2 และกราฟที่ 1.2 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามอายุ โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- ช่วงอายุ 31-40 ปี จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 40.16
- ช่วงอายุ 41-50 ปี จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 28.11
- ช่วงอายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 22.89
- ช่วงอายุ 20-30 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 8.84

ตารางที่ 1.3...

ตารางที่ 1.3 ข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามระดับการศึกษา

ข้อมูลสถานภาพทั่วไป	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	12	4.82
ปริญญาตรี	146	58.63
ปริญญาโท	91	36.55
อื่น ๆ	0	0.00
รวม	249	100.00



กราฟที่ 1.3 ข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามระดับการศึกษา

จากตารางที่ 1.3 และกราฟที่ 1.3 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามระดับการศึกษา โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

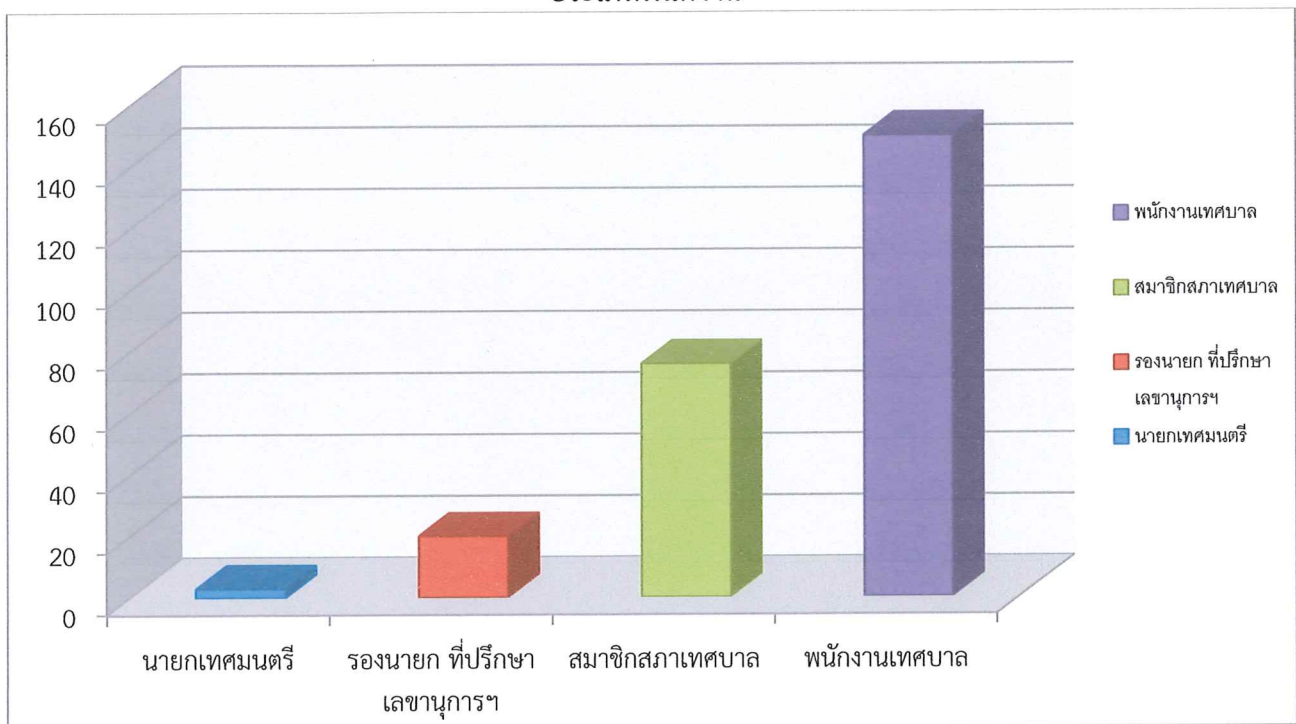
- การศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 58.63
- การศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 36.55
- การศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 4.82

ตารางที่ 1.4...

ตารางที่ 1.4 ข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามประเภทพนักงาน

ข้อมูลสถานภาพทั่วไป	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
นายกเทศมนตรี	3	1.21
รอง ที่ปรึกษา เลขานุการ	20	8.03
สมาชิกสภาเทศบาล	76	30.52
พนักงานเทศบาล	150	60.24
รวม	249	100.00

ประเภทพนักงาน



กราฟที่ 1.4 แสดงค่าร้อยละของข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามประเภทพนักงาน

จากตารางที่ 1.4 และกราฟที่ 1.4 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามประเภทพนักงาน โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

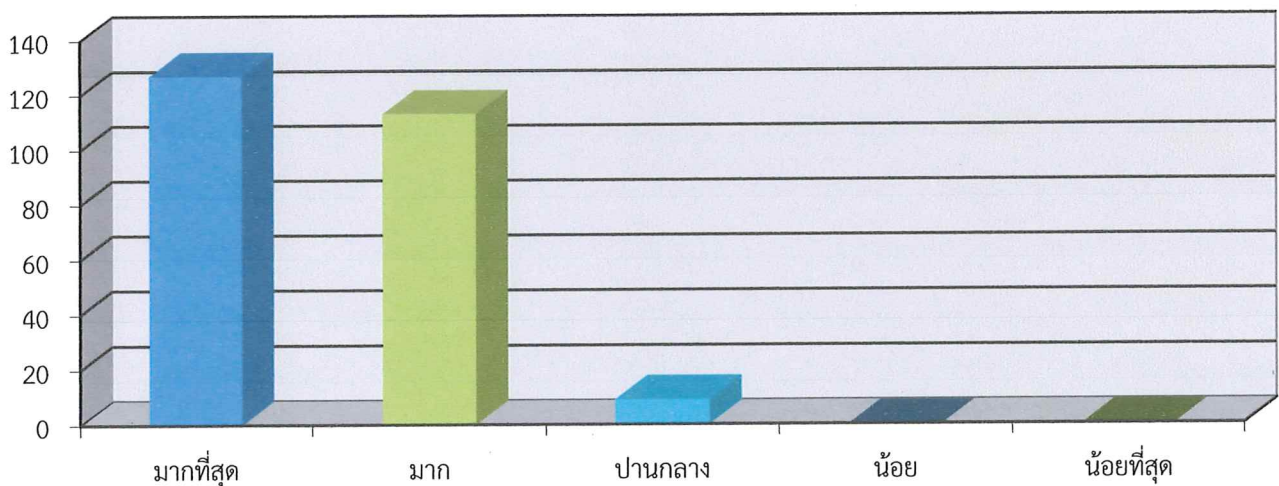
- พนักงานเทศบาล จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 60.24
- สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 30.52
- รอง ที่ปรึกษา เลขานุการ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 8.03
- นายกเทศมนตรี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.21

ตอนที่ 2...

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ และการนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการด้านหลักสูตร
ตารางที่ 2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านเนื้อหา/กิจกรรม สอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	127	51.00
มาก	113	45.38
ปานกลาง	9	3.62
น้อย	0	0.00
น้อยที่สุด	0	0.00
รวม	249	100.00

ด้านเนื้อหา/กิจกรรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



กราฟที่ 2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านหลักสูตรเนื้อหา/กิจกรรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

จากตารางที่ 2.1 และกราฟที่ 2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านเนื้อหา/
กิจกรรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

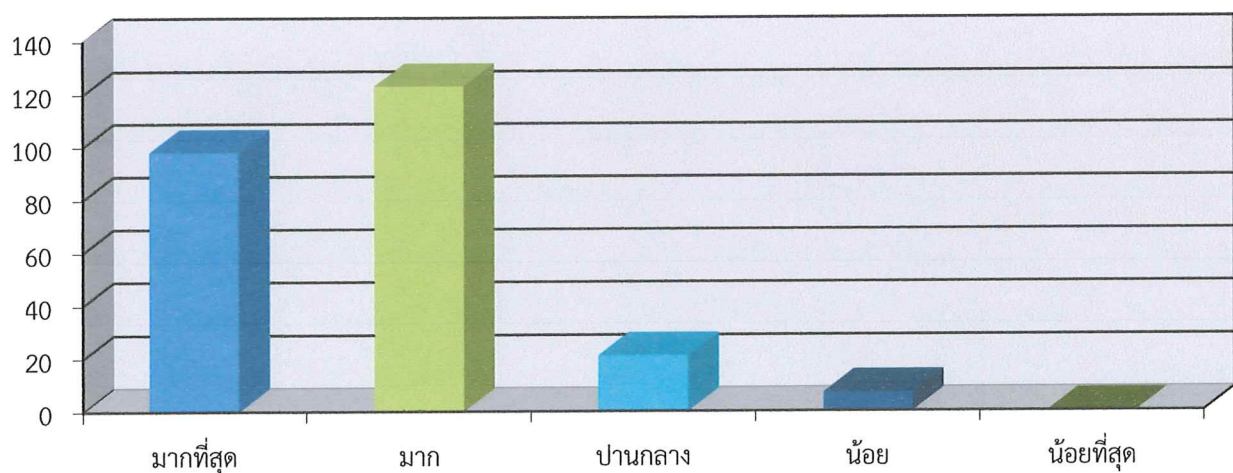
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 51.00
- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 45.38
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 3.62

ตารางที่ 2.2 ...

ตารางที่ 2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านการกำหนดระยะเวลาของแต่ละหัวข้อวิชา

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	98	39.36
มาก	123	49.40
ปานกลาง	21	8.43
น้อย	7	2.81
น้อยที่สุด	0	0.00
รวม	249	100.00

ด้านการกำหนดระยะเวลาของแต่ละหัวข้อวิชา



กราฟที่ 2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านการกำหนดระยะเวลาของแต่ละหัวข้อวิชา

จากตารางที่ 2.2 และกราฟที่ 2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านการกำหนดระยะเวลาของแต่ละหัวข้อวิชา โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 49.40
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 39.36
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 8.43
- มีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.81

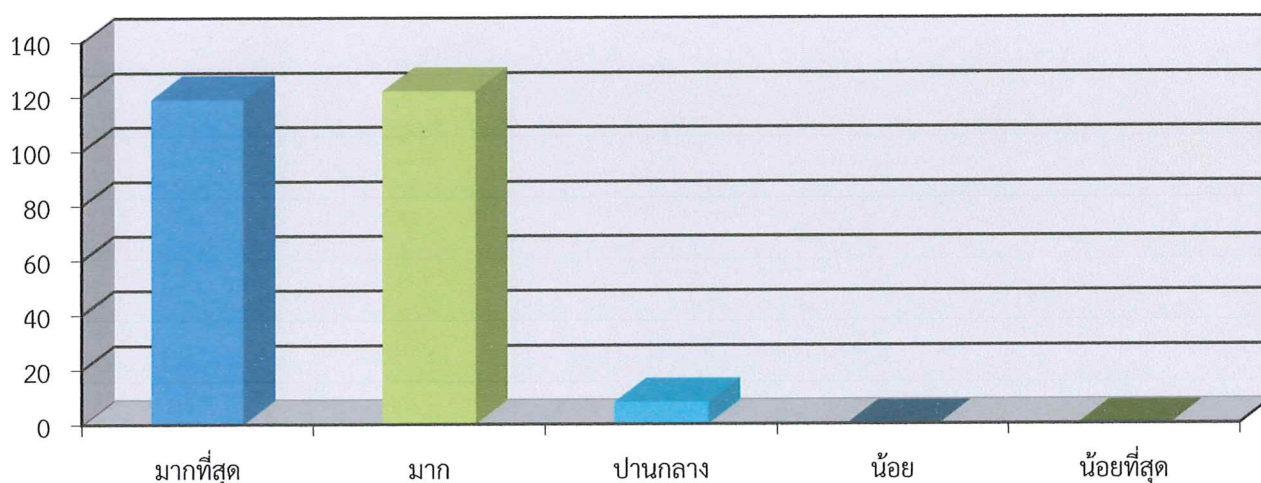
ตารางที่ 2.3...

ด้านวิทยาการ

ตารางที่ 2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านการถ่ายทอดความรู้ของวิทยาการในหัวข้อที่บรรยาย

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	119	47.79
มาก	122	49.00
ปานกลาง	8	3.21
น้อย	0	0.00
น้อยที่สุด	0	0.00
รวม	249	100.00

การถ่ายทอดความรู้ของวิทยาการในหัวข้อที่บรรยาย



กราฟที่ 2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยาการ

จากตารางที่ 2.3 และกราฟที่ 2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านการถ่ายทอดความรู้ของวิทยาการในหัวข้อที่บรรยาย โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

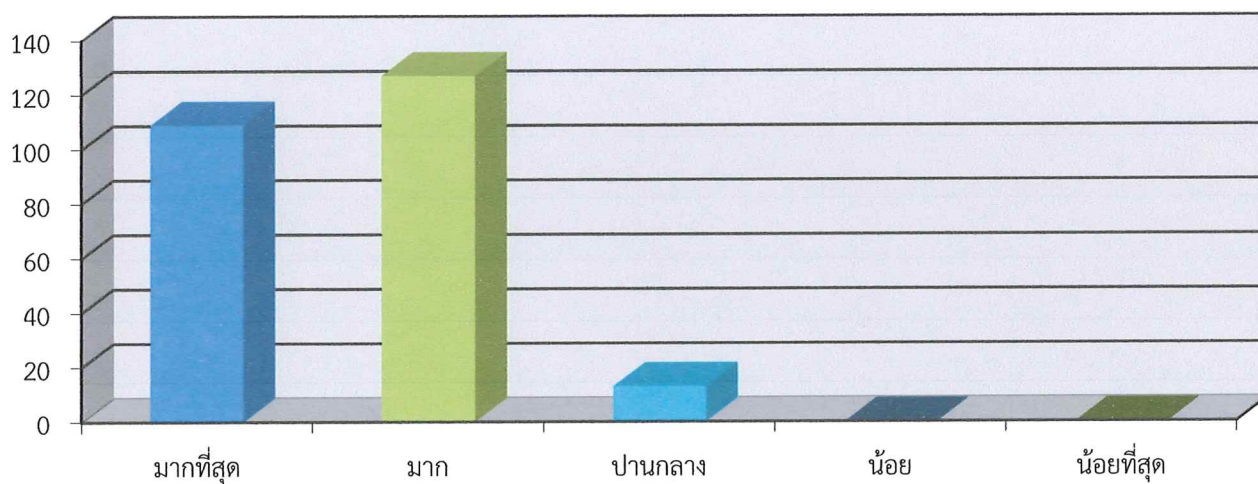
- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 49.00
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 47.79
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 3.21

ตารางที่ 2.4 ...

ตารางที่ 2.4 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านความเหมาะสมของสื่อ การสอน และสื่อทัศนูปกรณ์

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	109	43.78
มาก	127	51.00
ปานกลาง	13	5.22
น้อย	0	0.00
น้อยที่สุด	0	0.00
รวม	249	100.00

ด้านความเหมาะสมของสื่อ การสอน และสื่อทัศนูปกรณ์



กราฟที่ 2.4 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านความเหมาะสมของสื่อ การสอน และสื่อทัศนูปกรณ์

จากตารางที่ 2.4 และกราฟที่ 2.4 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านความเหมาะสมของสื่อการสอน และสื่อทัศนูปกรณ์ โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

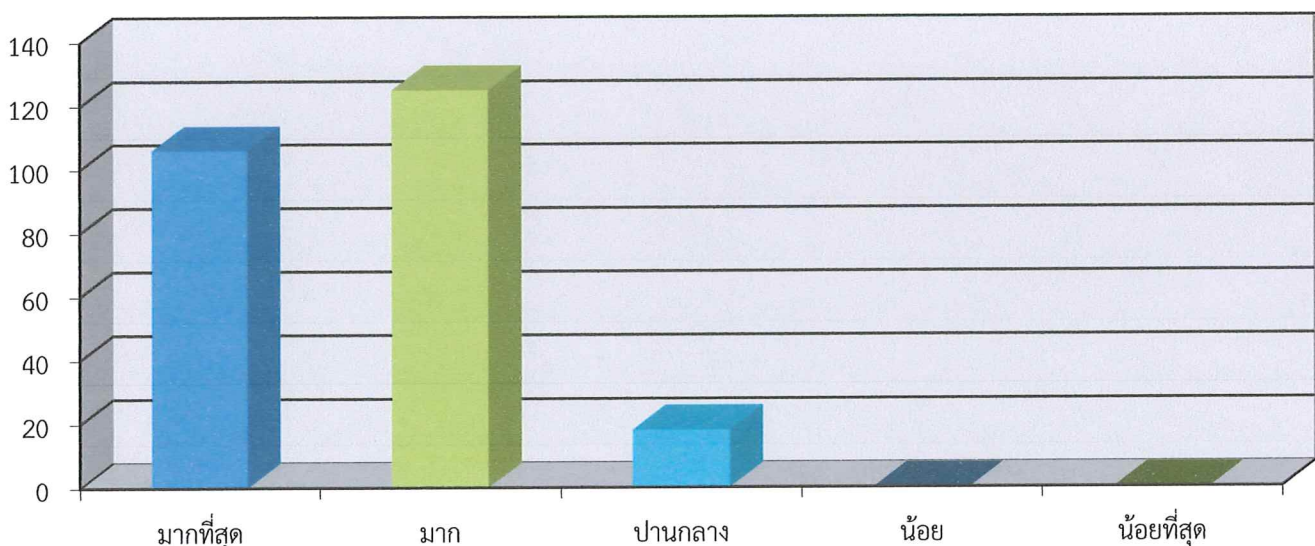
- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 51.00
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 43.78
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 5.22

ตารางที่ 2.5 ...

ตารางที่ 2.5 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านการตอบข้อซักถามและการมีส่วนร่วมในการฝึกอบรม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	106	42.57
มาก	125	50.20
ปานกลาง	18	7.23
น้อย	0	0.00
น้อยที่สุด	0	0.00
รวม	249	100.00

ด้านการตอบข้อซักถามและการมีส่วนร่วมในการฝึกอบรม



กราฟที่ 2.5 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้านวิทยากรในการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

จากตารางที่ 2.5 และกราฟที่ 2.5 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านการตอบข้อซักถามและการมีส่วนร่วมในการฝึกอบรม โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 50.20
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 42.57
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 7.23

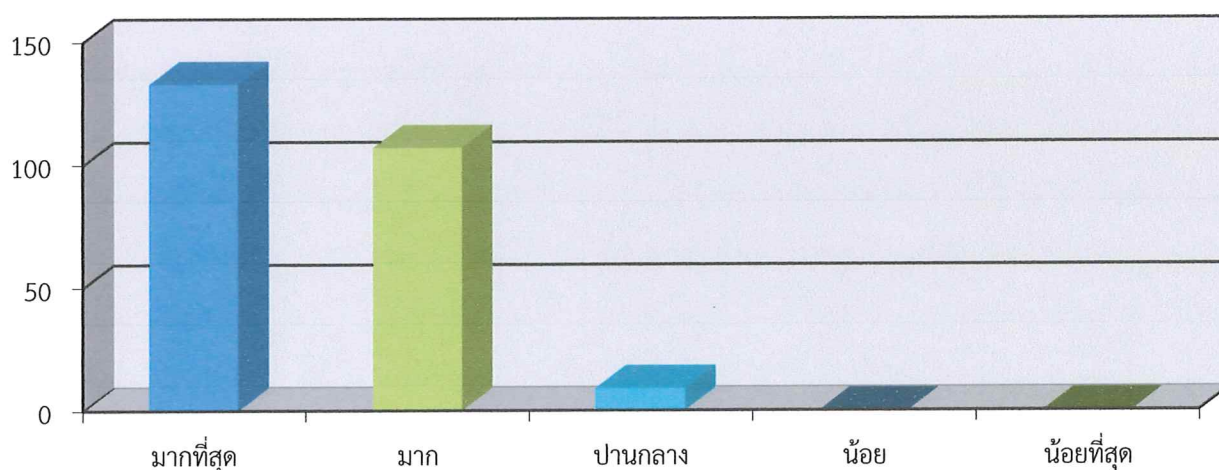
ด้านสถานที่...

ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร

ตารางที่ 2.6 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านความเหมาะสมของสถานที่จัดฝึกอบรม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	133	53.41
มาก	107	42.97
ปานกลาง	9	3.62
น้อย	0	0.00
น้อยที่สุด	0	0.00
รวม	249	100.00

ความเหมาะสมของสถานที่จัดฝึกอบรม



กราฟที่ 2.6 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ความเหมาะสมของสถานที่จัดฝึกอบรม

จากตารางที่ 2.6 และกราฟที่ 2.6 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านความเหมาะสมของสถานที่จัดฝึกอบรม โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

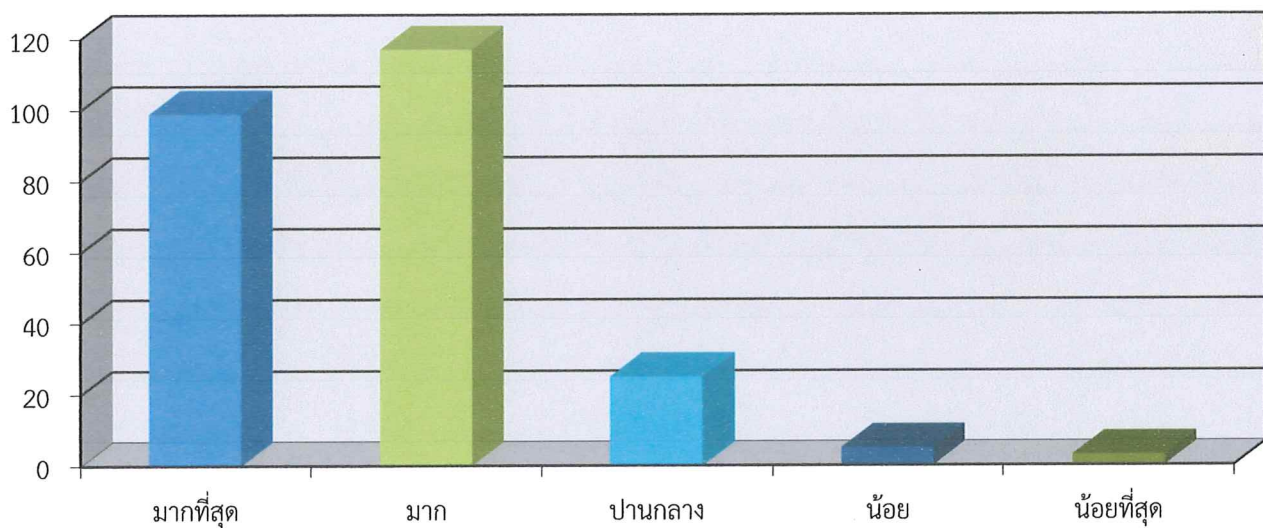
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 53.41
- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 107 คน คิดเป็นร้อยละ 42.97
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 3.62

ตารางที่ 2.7...

ตารางที่ 2.7 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านคุณภาพปริมาณอาหารและเครื่องดื่ม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	99	39.76
มาก	117	46.99
ปานกลาง	25	10.04
น้อย	5	2.01
น้อยที่สุด	3	1.20
รวม	249	100.00

ความเหมาะสมของคุณภาพปริมาณอาหาร และเครื่องดื่ม



กราฟที่ 2.10 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในความเหมาะสมคุณภาพปริมาณอาหาร และเครื่องดื่ม

จากตารางที่ 2.10 และกราฟที่ 2.10 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านความเหมาะสมของคุณภาพปริมาณอาหารและเครื่องดื่ม โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

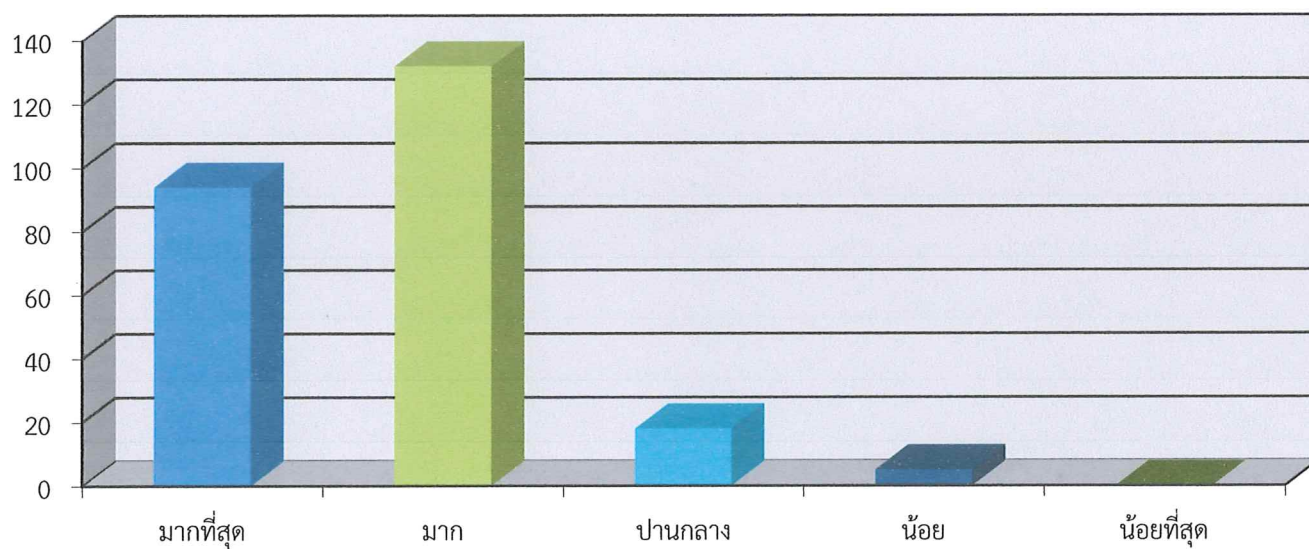
- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 46.99
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 39.76
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 10.04
- มีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.01
- มีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.20

ตารางที่ 2.8...

ตารางที่ 2.8 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	94	37.75
มาก	132	53.01
ปานกลาง	18	7.23
น้อย	5	2.01
น้อยที่สุด	0	0.00
รวม	249	100.00

ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม



กราฟที่ 2.8 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม

จากตารางที่ 2.8 และกราฟที่ 2.8 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

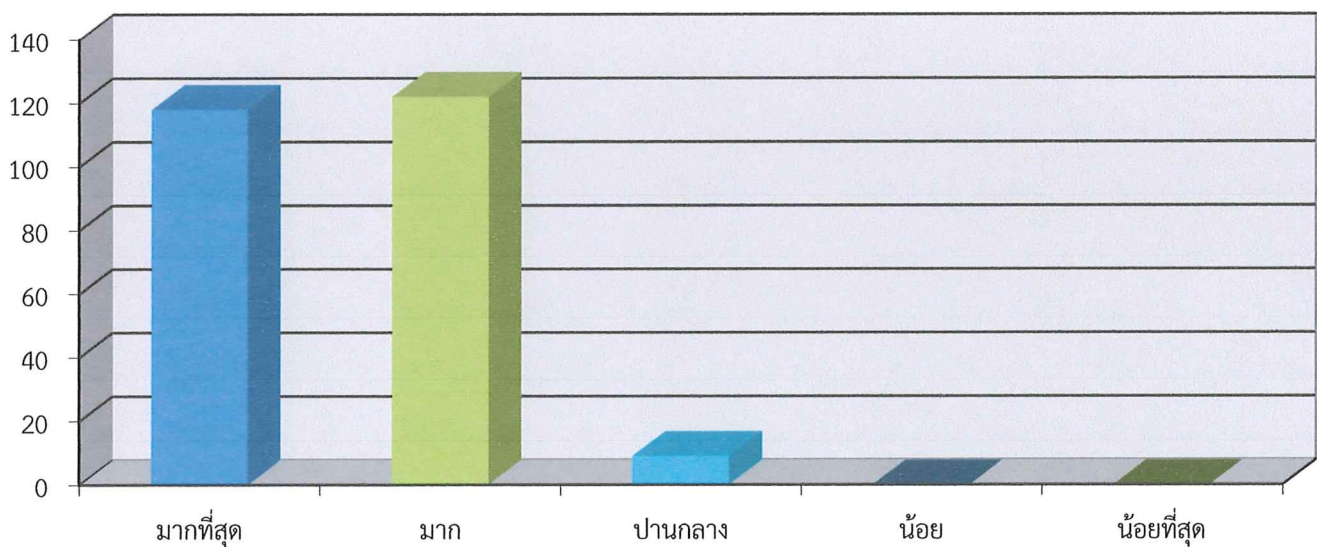
- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 53.01
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 37.75
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 7.23
- มีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.01

ตารางที่ 2.9...

ตารางที่ 2.9 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	118	47.39
มาก	122	49.00
ปานกลาง	9	3.61
น้อย	0	0.00
น้อยที่สุด	0	0.00
รวม	249	100.00

มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19



กราฟที่ 2.9 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19

จากตารางที่ 2.9 และกราฟที่ 2.9 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 49.00
- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 47.39
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 3.61

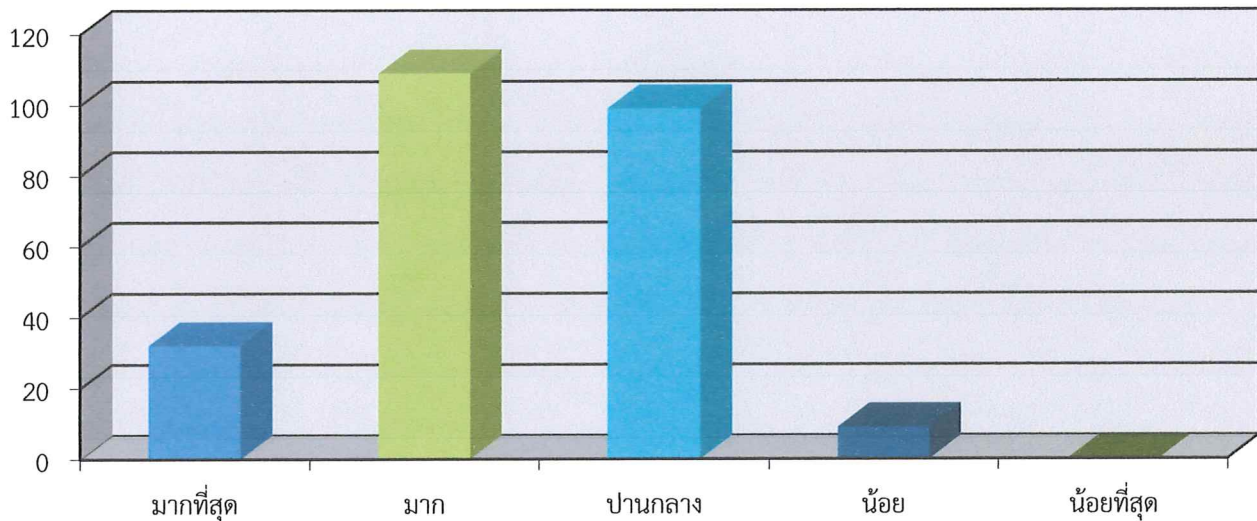
ด้านความรู้...

ด้านความรู้ความเข้าใจ และการนำไปใช้

ตารางที่ 2.10 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าฝึกอบรม เกี่ยวกับหัวข้อนี้ก่อนการอบรม

ระดับความรู้ความเข้าใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	32	12.85
มาก	109	43.78
ปานกลาง	99	39.76
น้อย	9	3.61
น้อยที่สุด	0	0.00
รวม	249	100.00

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ก่อนการอบรม



กราฟที่ 2.10 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าฝึกอบรม เกี่ยวกับหัวข้อนี้ก่อนการอบรม

จากตารางที่ 2.10 และกราฟที่ 2.10 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าฝึกอบรม เกี่ยวกับหัวข้อนี้ ก่อนการอบรม โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

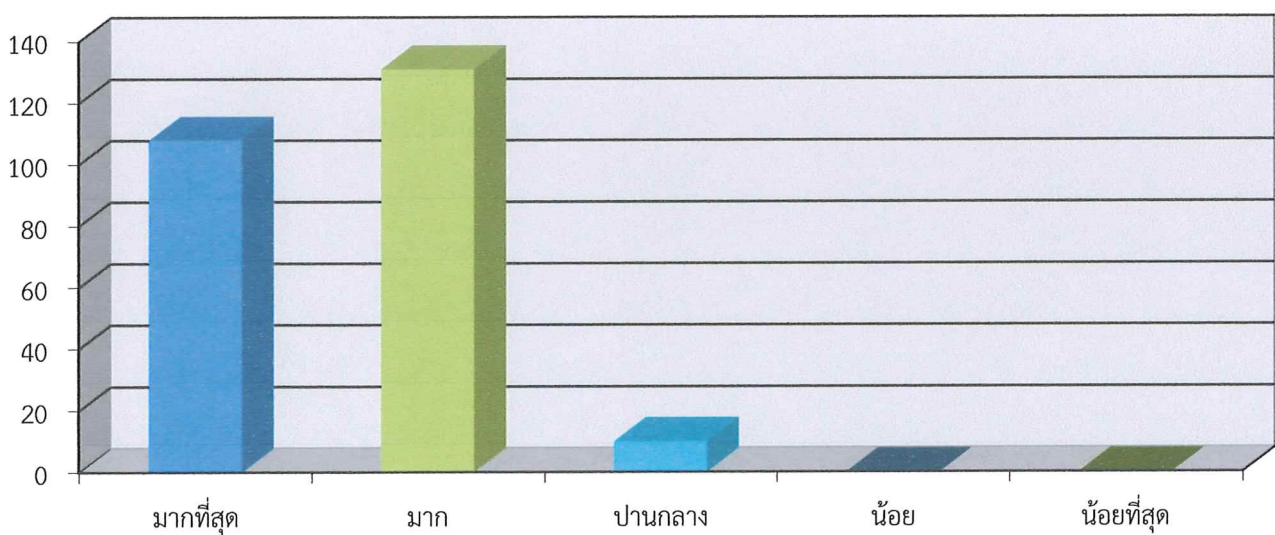
- มีความรู้ความเข้าใจระดับมาก จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 43.78
- มีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 39.76
- มีความรู้ความเข้าใจระดับมากที่สุด จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 12.85
- มีความรู้ความเข้าใจระดับน้อย จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 3.61

ตารางที่ 2.11...

ตารางที่ 2.11 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกี่ยวกับหัวข้อนี้หลังการอบรม

ระดับความรู้ความเข้าใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	108	43.37
มาก	131	52.61
ปานกลาง	10	4.02
น้อย	0	0.00
น้อยที่สุด	0	0.00
รวม	249	100.00

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้หลังการอบรม



กราฟที่ 2.11 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าฝึกอบรม เกี่ยวกับหัวข้อนี้หลังการอบรม

จากตารางที่ 2.11 และกราฟที่ 2.11 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าฝึกอบรม เกี่ยวกับหัวข้อนี้หลังการอบรม โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

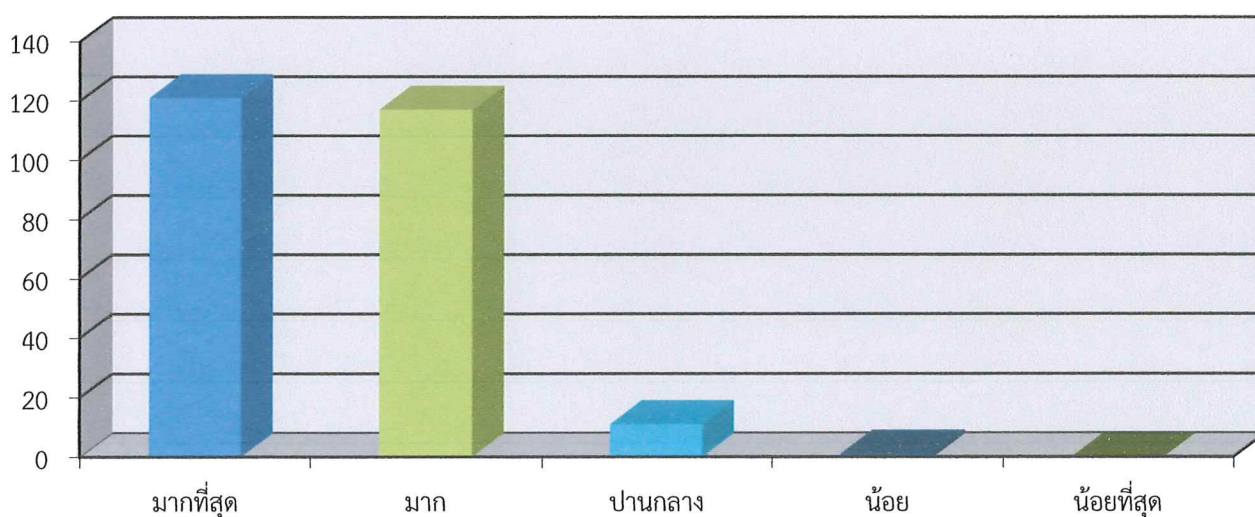
- มีความรู้ความเข้าใจระดับมาก จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 52.61
- มีความรู้ความเข้าใจระดับมากที่สุด จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 43.37
- มีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 4.02

ตารางที่ 2.12...

ตารางที่ 2.12 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านเนื้อหาการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	121	48.59
มาก	117	46.99
ปานกลาง	11	4.42
น้อย	0	0.00
น้อยที่สุด	0	0.00
รวม	249	100.00

เนื้อหาการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้



กราฟที่ 2.12 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

จากตารางที่ 2.12 และกราฟที่ 2.12 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในด้านเนื้อหาการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- มีความรู้ความเข้าใจระดับมากที่สุด จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 48.59
- มีความรู้ความเข้าใจระดับมาก จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 46.99
- มีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 4.42

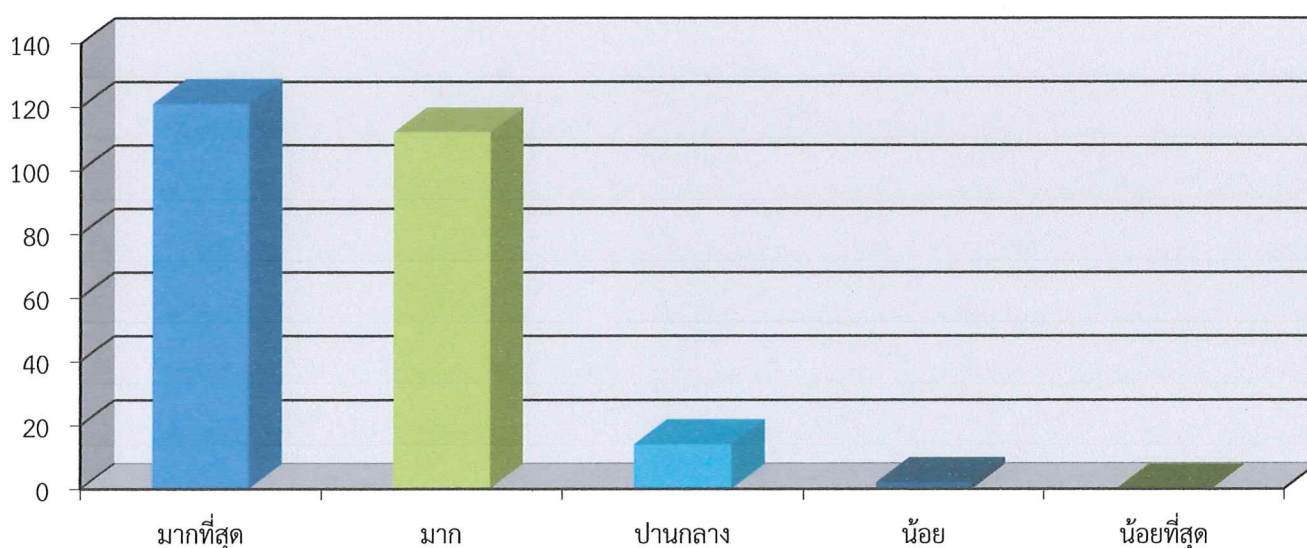
ตอนที่ 3...

ตอนที่ 3 ความพึงพอใจโดยภาพรวม และข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ตารางที่ 3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม จากการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
มากที่สุด	121	48.60
มาก	112	44.98
ปานกลาง	14	5.62
น้อย	2	0.80
น้อยที่สุด	0	0.00
รวม	249	100.00

ความพึงพอใจที่ท่านได้รับในภาพรวม จากการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้



กราฟที่ 3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม จากการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้

จากตารางที่ 3.1 และกราฟที่ 3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม จากการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 48.60
- มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 44.98
- มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 5.62
- มีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.80

ตอนที่ 3.2...

ตอนที่ 3.2 ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

- ได้ความรู้มาก สามารถนำความรู้ไปใช้ในการรับสมัครเลือกตั้งสมาชิกสภาและนายกเทศมนตรี
- ได้รับความรู้เรื่องกฎหมายและการปฏิบัติในการเลือกตั้งท้องถิ่น
- มีความรู้การรับสมัครการเลือกตั้ง ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
- สามารถนำความรู้ไปใช้ได้มากที่สุด
- มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเลือกตั้ง
- สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง
- กฎระเบียบเกี่ยวกับการเลือกตั้ง
- เข้าใจเนื้อหาในการสมัครการเลือกตั้ง
- มีประโยชน์มากค่ะ
- กฎและระเบียบเกี่ยวกับการเลือกตั้ง
- มีประโยชน์มาก สามารถนำไปใช้ได้มากขึ้น

ตอนที่ 3.3 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- การอบรมควรมีหลักสูตรการลงมือปฏิบัติ
- ควรจัดอบรมในช่วงวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ เนื่องจากครูมีการสอนในวันปกติ
- ควรจัดอบรมประจำปี เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและเห็นถึงความสำคัญ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม
- เป็นหลักสูตรที่มีความสำคัญ เห็นควรเชิญชวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในโอกาสต่อ ๆ ไป

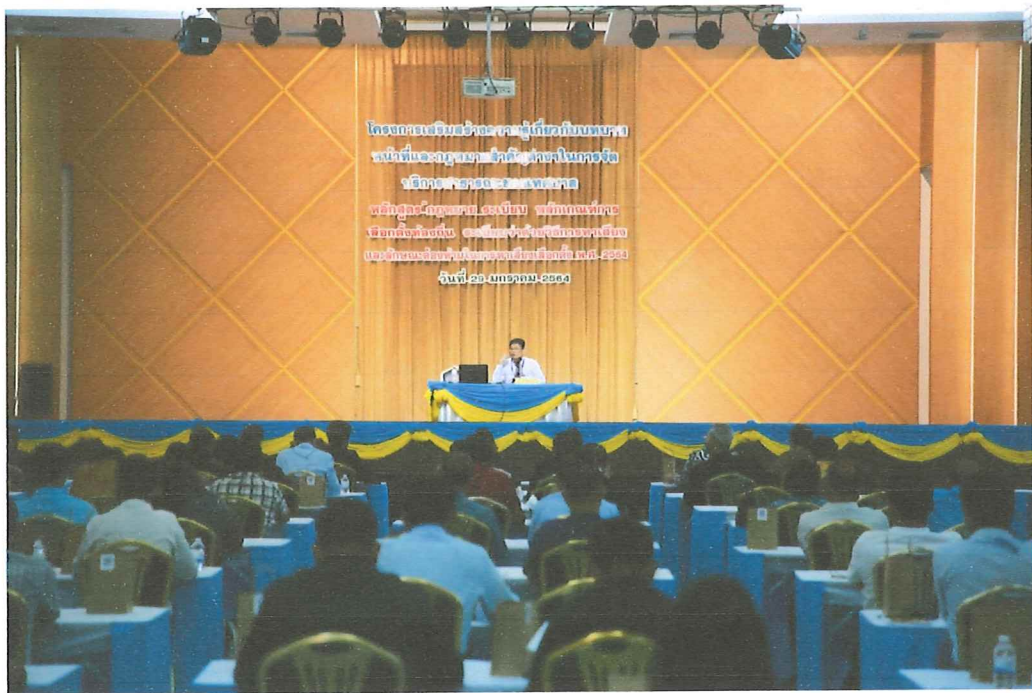
ภาพการดำเนิน โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และกฎหมายสำคัญต่าง ๆ ในการ
จัดบริการสาธารณะของเทศบาล หลักสูตร “กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ระเบียบ
ว่าด้วยวิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง พ.ศ. 2562 และประกาศกำหนดประเภท
ค่าใช้จ่ายในการหาเสียง พ.ศ. 2562”

เทศบาลนครนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

พิธีเปิดการฝึกอบรม

โดยนายสมนึก ธนเดชากุล นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการ





ภาพบรรยากาศการอบรมโดยรวม

โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และกฎหมายสำคัญต่าง ๆ ในการจัดบริการสาธารณะ
ของเทศบาล หลักสูตร “กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ระเบียบว่าด้วยวิธีการหาเสียง
และลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง พ.ศ. 2562 และประกาศกำหนดประเภทค่าใช้จ่ายในการหาเสียง
พ.ศ. 2562”

เทศบาลนครนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

