



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานฝึกอบรม ฝ่ายพัฒนาบุคลากร โทรศัพท์ ๑๓๓๕

ที่ สป. ๕๒๐๐๑/๑๙๕๙

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานผลการประเมินผลโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น  
หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลนครนนทบุรี ได้จัดการฝึกอบรมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการดับเพลิงขั้นต้น สามารถใช้ถังดับเพลิงได้อย่างถูกต้อง มีทักษะและมีแนวทางปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันในการอพยพหนีไฟ เมื่อเกิดเหตุการณ์เพลิงไหม้ ให้แก่ ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องของเทศบาลนครนนทบุรี จำนวนประมาณ ๑๘๐ คน ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี อาคาร ๒ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๑ บททั่วไป ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลการประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ ความรู้ที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับและข้อเสนออื่น ๆ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

#### ๓.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด                                   | เป้าหมาย             | ผลการดำเนินการ | การบรรลุเป้าหมาย |
|----------|---------------------------------------------|----------------------|----------------|------------------|
| ๑        | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมาย (A) | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๑๐๐     | ✓                |
| ๒        | ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ (B)             | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๘๓.๓๓   | ✓                |
| ๓        | ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (C)      | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๙๒.๖๗   | ✓                |

สูตรการคำนวณตัวชี้วัด = ผลรวมของตัวชี้วัด (A)+(B)+(C) ÷ ๓ = ร้อยละของผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ

$$= \frac{(๑๐๐) + (๘๓.๓๓) + (๙๒.๖๗)}{๓} = ๙๒.๖๗$$

### ๓.๒ ประโยชน์การฝึกอบรมเชิงคุณภาพ

การจัดฝึกอบรมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แสดงให้เห็นว่าผู้บริหารของเทศบาลนครนนทบุรีให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยการจัดสถานที่ปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย มีการเตรียมความพร้อมป้องกันและระงับอัคคีภัย ทำให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกส่วนราชการ

### ๔. ข้อเสนอ

เห็นควรรายงานผลการประเมินผลการฝึกอบรมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น “การดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และมอบฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล เก็บรวบรวมเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดองค์ความรู้ภายในองค์กร และใช้เป็นหลักฐานประกอบการประเมินในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรี

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดพิจารณา

- ด่วนที่สุด

๓๓๓๖๐



(นายศรีศักดิ์ สุวรรณธรรมมา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวอรรณ ศรีรัตนะ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายธนยศ ณะเดชากุล)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาบุคลากร

- เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสุกัญญา สุขการณ)

ปลัดเทศบาลนครนนทบุรี

๒๕๖๔

ทราบ

(นางสุรณี รุ่งโรจน์)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี



วัฒนธรรมองค์กรเทศบาลนครนนทบุรี

“เสียสละ อุทิศตน คือคนเทศบาล”

## บทที่ 1

### บทนำ

#### ความเป็นมา

เทศบาลนครนนทบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีภารกิจ หน้าที่ในการให้บริการ สาธารณะต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 14 พ.ศ. 2562) และ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 กำหนดไว้ว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555 ซึ่งออกตาม พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2555 กำหนดให้ราชการ ส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงจัดให้มีมาตรฐานใน การบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตนไม่ ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการดำเนินงานเกี่ยวกับการ ป้องกันและระงับอัคคีภัย กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการ ได้แก่ จัดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประกอบด้วยการตรวจตรา การอบรมการรณรงค์ป้องกันอัคคีภัย การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ และการบรรเทาทุกข์ ฯลฯ

เทศบาลนครนนทบุรี ได้ตระหนักถึงการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานที่ทำงานเป็นเรื่องที่ สำคัญยิ่ง แต่เนื่องจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างภายในหน่วยงาน ยังขาดความรู้ ทักษะ ในการป้องกันและระงับอัคคีภัยในส่วนของการรับผิดชอบในด้านการป้องกันการเกิดเพลิงไหม้ในภาวะปกติเบื้องต้น และการปฏิบัติตนในภาวะฉุกเฉิน จึงได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อม อพยพหนีไฟ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างภายใน หน่วยงาน มีความรู้และทักษะในการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเมื่อเกิดเหตุเบื้องต้น รวมทั้งมีทัศนคติที่ดีในการร่วมมือป้องกัน และระงับอัคคีภัย ลดความสูญเสียต่อชีวิต ทรัพย์สินของเทศบาลนครนนทบุรีได้

#### วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการดับเพลิงขั้นต้น สามารถใช้ถัง ดับเพลิงขั้นต้น และใช้ถังดับเพลิงแบบมือถือได้อย่างถูกต้อง

3.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะในการอพยพหนีไฟ มีการเตรียมความพร้อม เมื่อเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องปลอดภัย

3.3 เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีด้านความปลอดภัยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง

#### กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ของเทศบาลนครนนทบุรี จำนวนประมาณ 180 คน

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมและผู้เข้ารับการอบรม จำนวนประมาณ 180 คน
2. ตัวชี้วัดเชิงเวลา ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องมีเวลาอบรมอย่างน้อย ร้อยละ 80

ของกำหนดการอบรม

#### ระยะเวลาการดำเนินการ

1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน วันที่ 10 ธันวาคม 2563
2. ขออนุมัติโครงการ ระหว่างวันที่ 20-30 ธันวาคม 2563
3. ดำเนินโครงการ วันที่ 15 มกราคม 2564
4. ประเมินโครงการ ระหว่างวันที่ 20-31 มกราคม 2564

หมายเหตุ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19) จึงได้เลื่อนการจัดฝึกอบรม จากวันที่ 15 มกราคม 2564 เป็นวันที่ 9 เมษายน 2564

#### วัน เวลา สถานที่

วันที่ 9 เมษายน 2564 ณ ห้องประชุมเทศบาลนครนนทบุรี อาคาร 2

#### หลักสูตรและหัวข้อ/เรื่องในการอบรม

##### หัวข้อการฝึกอบรมภาคบรรยาย

- 1) ทฤษฎีการเกิดเพลิงไหม้
- 2) การแบ่งประเภทของเพลิง
- 3) จิตวิทยาเมื่อเกิดอัคคีภัย
- 4) การป้องกันแหล่งกำเนิดของการติดไฟ
- 5) วิธีดับเพลิงประเภทต่าง ๆ
- 6) เครื่องมือดับเพลิงชนิดต่าง ๆ
- 7) วิธีการใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิง
- 8) แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย

### หัวข้อการฝึกภาคปฏิบัติ

- 1) การดับไฟประเภทต่าง ๆ
- 2) การใช้เครื่องมือดับเพลิงเบื้องต้น
- 3) การอพยพหนีไฟ ในสถานการณ์จำลองเหตุการณ์เสมือนจริง

### วิทยากร

วิทยากรจากฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนนทบุรี

### งบประมาณดำเนินการ

โดยเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น งบประมาณที่ตั้งไว้ 2,500,000 บาท (สองล้านบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการดับเพลิงขั้นต้นและสามารถใช้ถังดับเพลิงขั้นต้น และถังดับเพลิงแบบมือถือได้อย่างถูกต้อง
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ มีทักษะในการอพยพหนีไฟ เพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องปลอดภัย
3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีด้านความปลอดภัย และสามารถนำไปถ่ายทอดให้แก่สมาชิกในครอบครัว และประชาชนทั่วไปในเรื่องของการป้องกันและระงับอัคคีภัย

### การประเมินโครงการ

1. แบบประเมินโครงการ/กิจกรรม ของผู้เข้ารับการอบรม
2. การสังเกตผู้เข้าร่วมอบรม

### การติดตามผล

การประเมินผล การรายงานผลการดำเนินงาน และการรายงานผลหลังการดำเนินงานตามการปฏิบัติงาน

## บทที่ 2

### สรุปผลโครงการ

สรุปรายงานการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการดับเพลิงขั้นต้น สามารถใช้ถังดับเพลิงได้อย่างถูกต้อง มีทักษะและมีแนวทางปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันในการอพยพหนีไฟเมื่อเกิดเหตุการณ์เพลิงไหม้ ให้แก่ ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องของเทศบาลนครนทบุรีในวันที่ 9 เมษายน 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 5 สำนักงานเทศบาลนครนทบุรี อาคาร 2 โดยใช้เครื่องมือในการเก็บข้อมูล คือ แบบประเมินโครงการ/กิจกรรม ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลำดับขั้นตอนการนำเสนอผลการประเมินการฝึกอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แบ่งออกเป็น

#### 1. ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ

| ที่ | ตัวชี้วัด                                     | เป้าหมาย             | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย |
|-----|-----------------------------------------------|----------------------|----------------|------------------|
| 1   | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมาย ( A ) | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ร้อยละ 100     | ✓                |
| 2   | ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ( B )             | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | ร้อยละ 83.33   | ✓                |
| 3   | ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ( C )      | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ร้อยละ 94.67   | ✓                |

สรุป ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด  $\frac{(A)+(B)+(C)}{3}$  คิดเป็นร้อยละ 92.67

#### 2. สรุปผลการประเมินโครงการ

1.) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมาย 180 คน มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ 180 คน คิดเป็นร้อยละ 100

2.) ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการ เป็นผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 180 คน และได้รับแบบประเมินความพึงพอใจ กลับคืน จำนวน 150 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 83.33

3.) ระดับความพึงพอใจการจัดโครงการฝึกอบรมในภาพรวม จากการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ โดยเรียงจากมากไปน้อย ตามลำดับ

- |                                         |                                 |
|-----------------------------------------|---------------------------------|
| - มีความพึงพอใจในระดับมาก               | จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 54    |
| - มีความพึงพอใจในภาพรวมในระดับมากที่สุด | จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 40.67 |
| - มีความพึงพอใจในภาพรวมในระดับปานกลาง   | จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.67   |
| - มีความพึงพอใจในภาพรวมในระดับน้อย      | จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.67   |

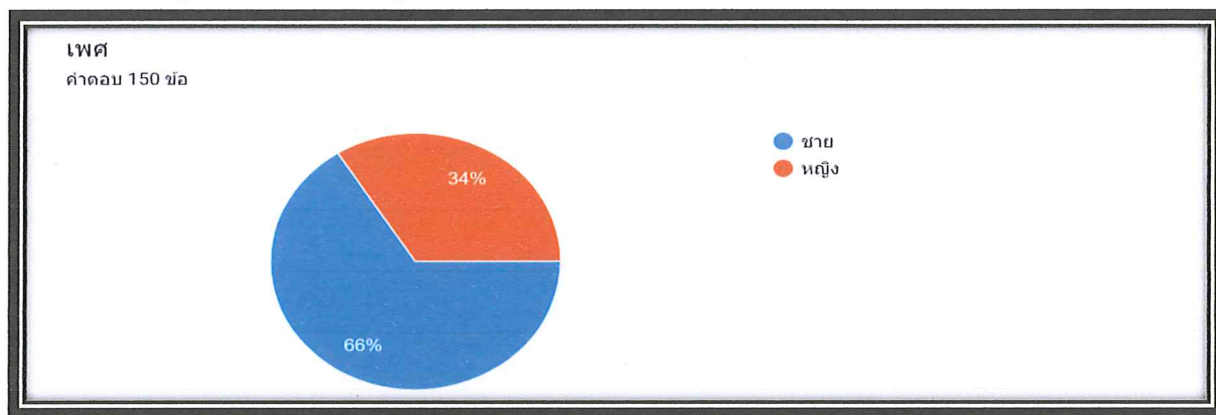


3. การประเมินผลการอบรม เป็นการประเมินผลตามแบบประเมินผลการฝึกอบรมของฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล ประกอบด้วย แบบสอบถามความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม และข้อเสนอแนะอื่น ๆ จากผู้เข้ารับการอบรม 180 คน มีผู้ตอบแบบประเมินผลการฝึกอบรมจำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 ซึ่งถามความคิดเห็น 3 ตอน คือ ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ ตอนที่ 3 ความพึงพอใจโดยภาพรวม

### ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

ผลการประเมินข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตาม เพศ อายุ วุฒิการศึกษา และประเภทพนักงาน

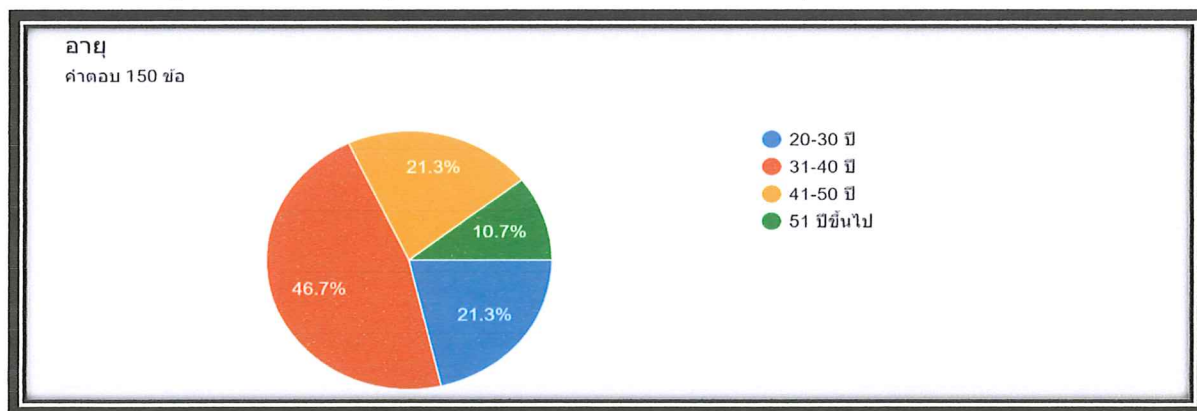
กราฟที่ 1.1 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามเพศ



กราฟที่ 1.1 แสดงค่าร้อยละของข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามเพศ

จากกราฟที่ 1.1 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามเพศ โดยเรียงจากมากไปน้อยพบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 66 และเพศหญิงจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 34

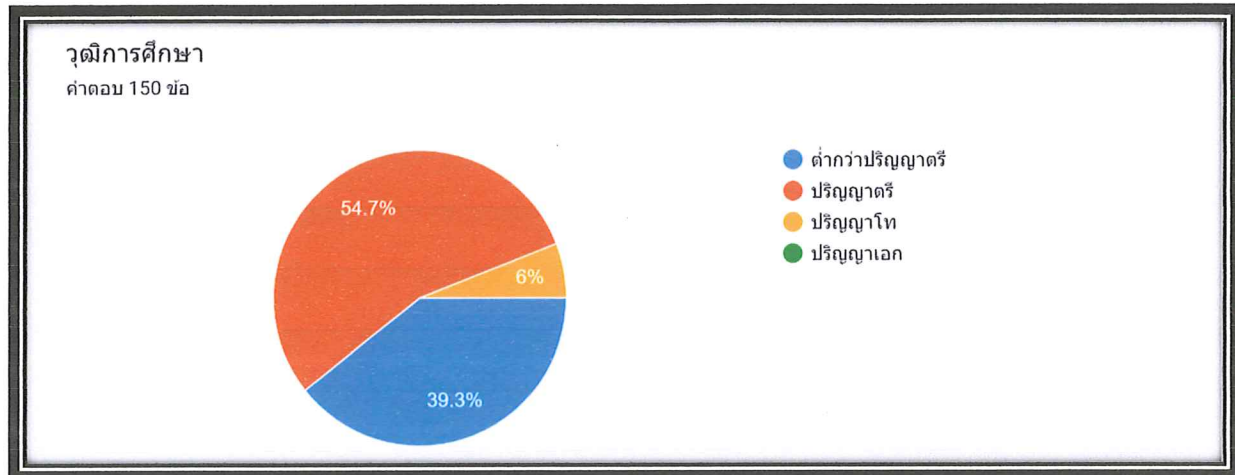
กราฟที่ 1.2 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามอายุ



กราฟที่ 1.2 แสดงค่าร้อยละของข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามอายุ

จากกราฟที่ 1.2 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามอายุ โดยเรียงจากมากไปน้อยพบว่า ผู้เข้าฝึกอบรมส่วนใหญ่ 31-40 ปี จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 46.7 รองลงมา มีอายุ 41-50 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 21.3 ช่วงอายุ 20-30 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 21.3 และผู้เข้าฝึกอบรมที่อายุน้อยที่สุด คือ อายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 10.7

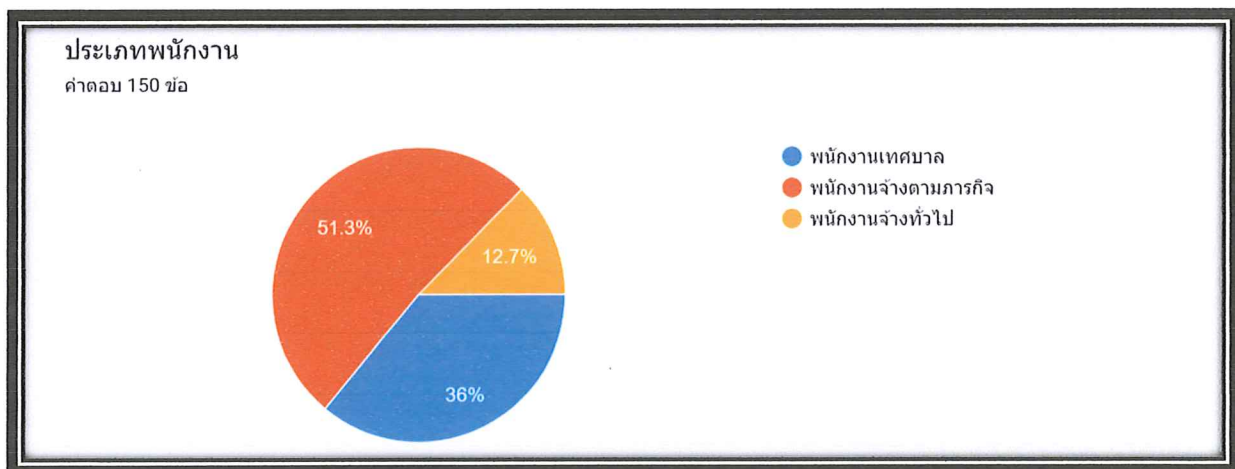
กราฟที่ 1.3 ข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามระดับการศึกษา



กราฟที่ 1.3 ข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามระดับการศึกษา

จากกราฟที่ 1.3 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 54.7 รองลงมาจบการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 39.3 และจบการศึกษาระดับปริญญาโทจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 6

กราฟที่ 1.4 ข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามประเภทพนักงาน



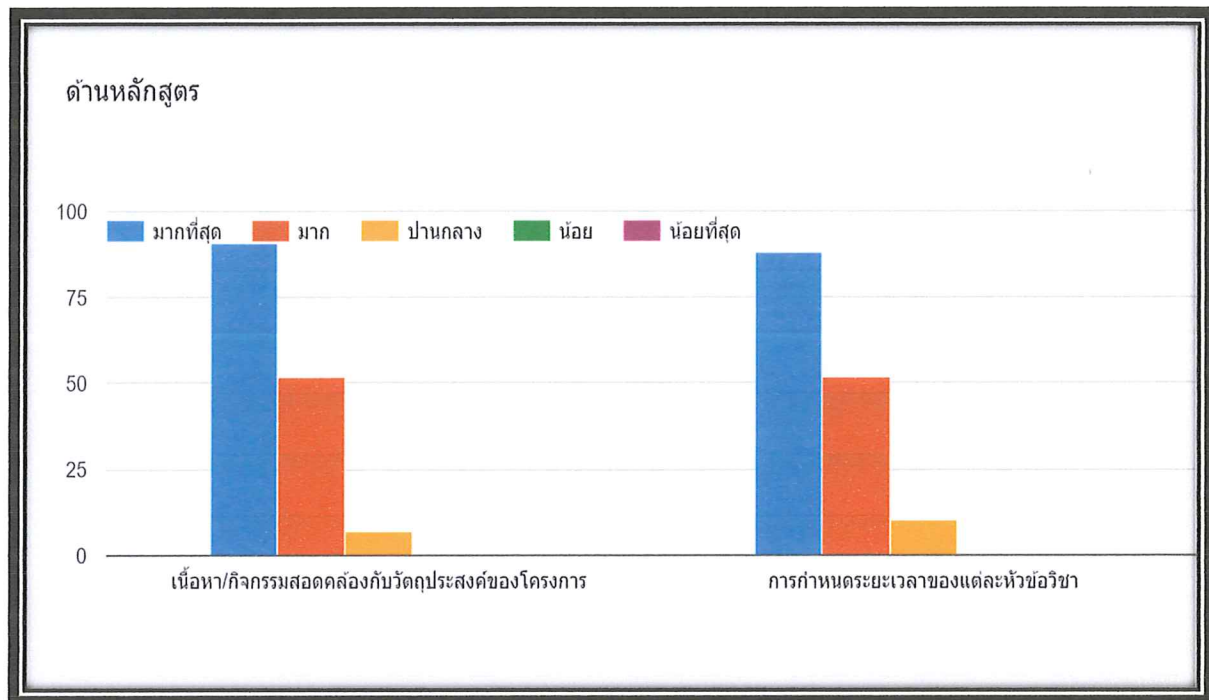
กราฟที่ 1.4 แสดงค่าร้อยละของข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามประเภทพนักงาน

จากกราฟที่ 1.4 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามประเภทพนักงาน พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 51.3 รองลงมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 36 และเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 12.7



## ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ และการนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

กราฟที่ 2.1 ด้านหลักสูตร

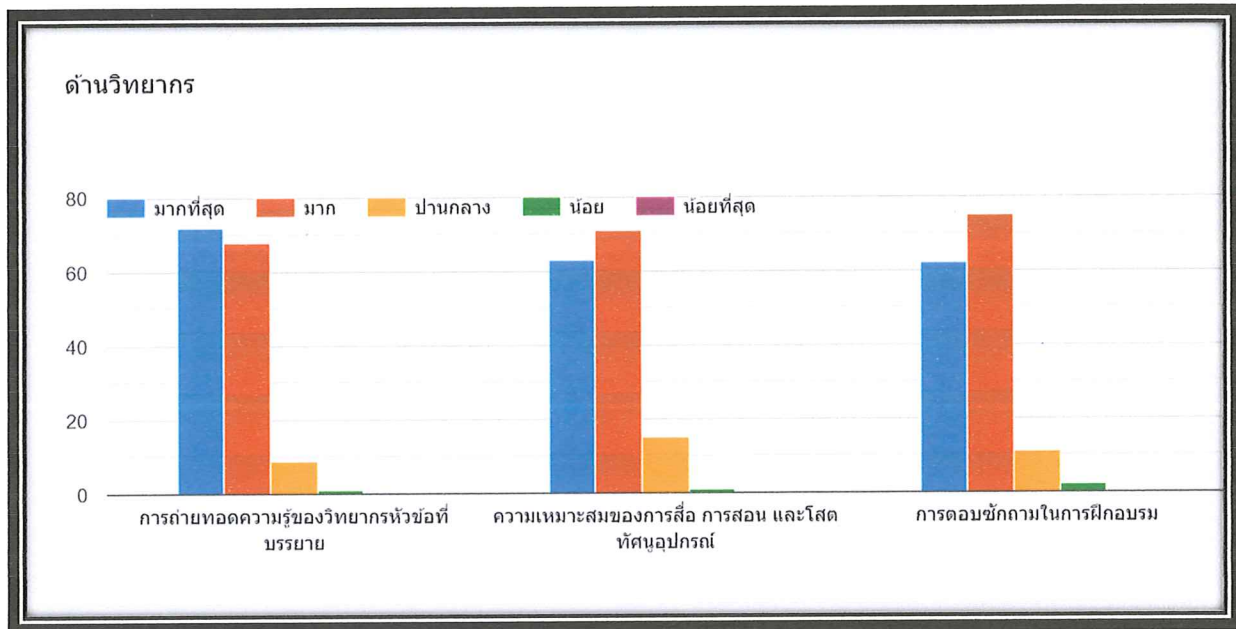


สรุปข้อมูลจากกราฟที่ 2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมด้านหลักสูตร

1. เนื้อหา/กิจกรรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 60.67 รองลงมามีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 34.67 และมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.67 ตามลำดับ

2. การกำหนดระยะเวลาของแต่ละหัวข้อวิชา พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 58.67 รองลงมามีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 34.67 และมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 ตามลำดับ

## กราฟที่ 2.2 ด้านวิทยากร



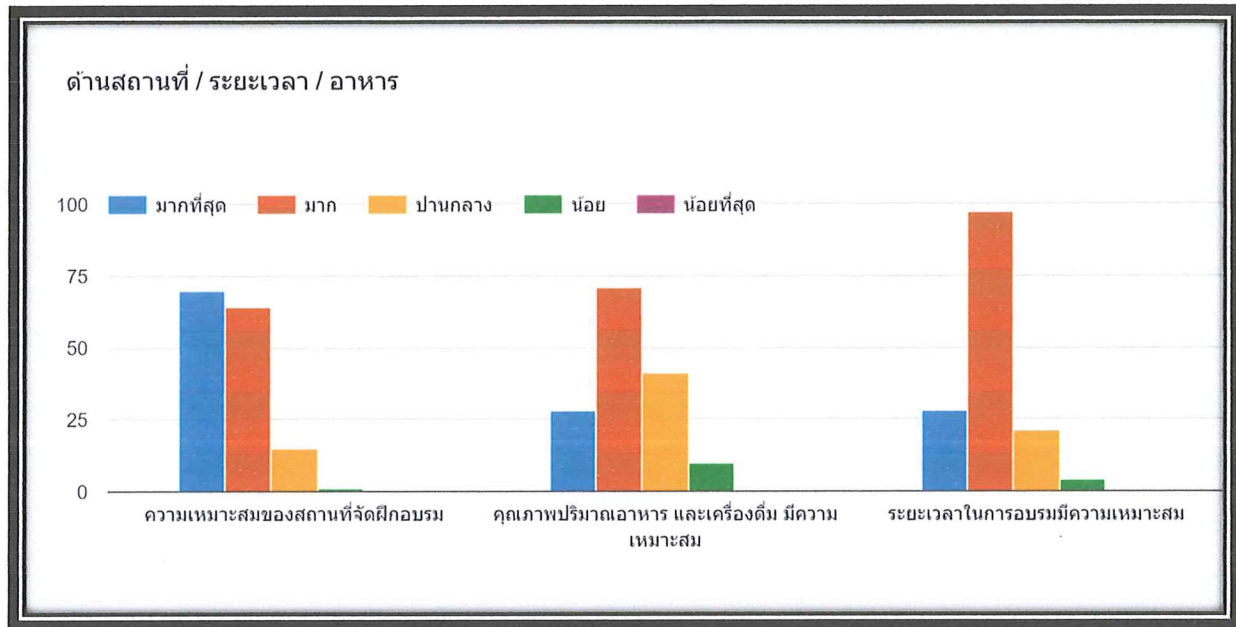
สรุปข้อมูลจากกราฟที่ 2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมด้านวิทยากร

1. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรหัวข้อที่บรรยาย พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 48 รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 45.33 มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 6 และมีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.67 ตามลำดับ

2. ความเหมาะสมของการสื่อ การสอน และสื่อที่สนับสนุนการ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 47.33 รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 42 มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 10 และมีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.67 ตามลำดับ

3. การตอบซักถามในการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 50 รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 41.33 มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 7.33 และมีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.33 ตามลำดับ

กราฟที่ 2.3 ด้านด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร



สรุปข้อมูลจากกราฟที่ 2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ด้านด้านสถานที่ /ระยะเวลา /อาหาร

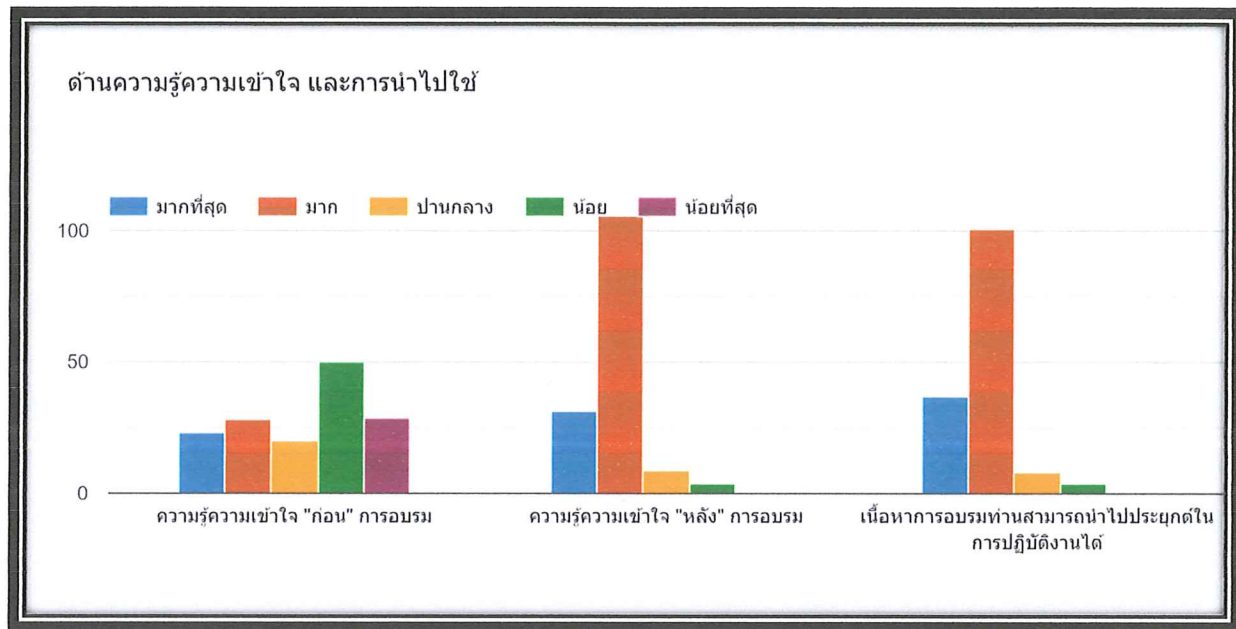
1. ความเหมาะสมของสถานที่จัดฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 46.67 รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 42.67 มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 10 และมีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.67 ตามลำดับ

2. คุณภาพปริมาณอาหาร และเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 47.33 รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 27.33 มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 18.67 และมีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 ตามลำดับ

3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 64.67 รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 18.67 มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 14 และมีความพึงพอใจในระดับน้อย จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.67 ตามลำดับ



กราฟที่ 2.4 ด้านความรู้ความเข้าใจ และการนำไปใช้



สรุปข้อมูลจากกราฟที่ 2.4 ด้านความรู้ความเข้าใจ และการนำไปใช้

1. ความรู้ความเข้าใจ "ก่อน" การอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความรู้เกี่ยวกับหัวข้อที่อบรมอยู่ในระดับน้อย จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมา มีความรู้เกี่ยวกับหัวข้อที่อบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 19.33 มีความรู้เกี่ยวกับหัวข้อที่อบรมอยู่ในระดับมาก จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 18.67 มีความรู้เกี่ยวกับหัวข้อที่อบรมอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 15.33 และมีความรู้เกี่ยวกับหัวข้อที่อบรมอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33 ตามลำดับ

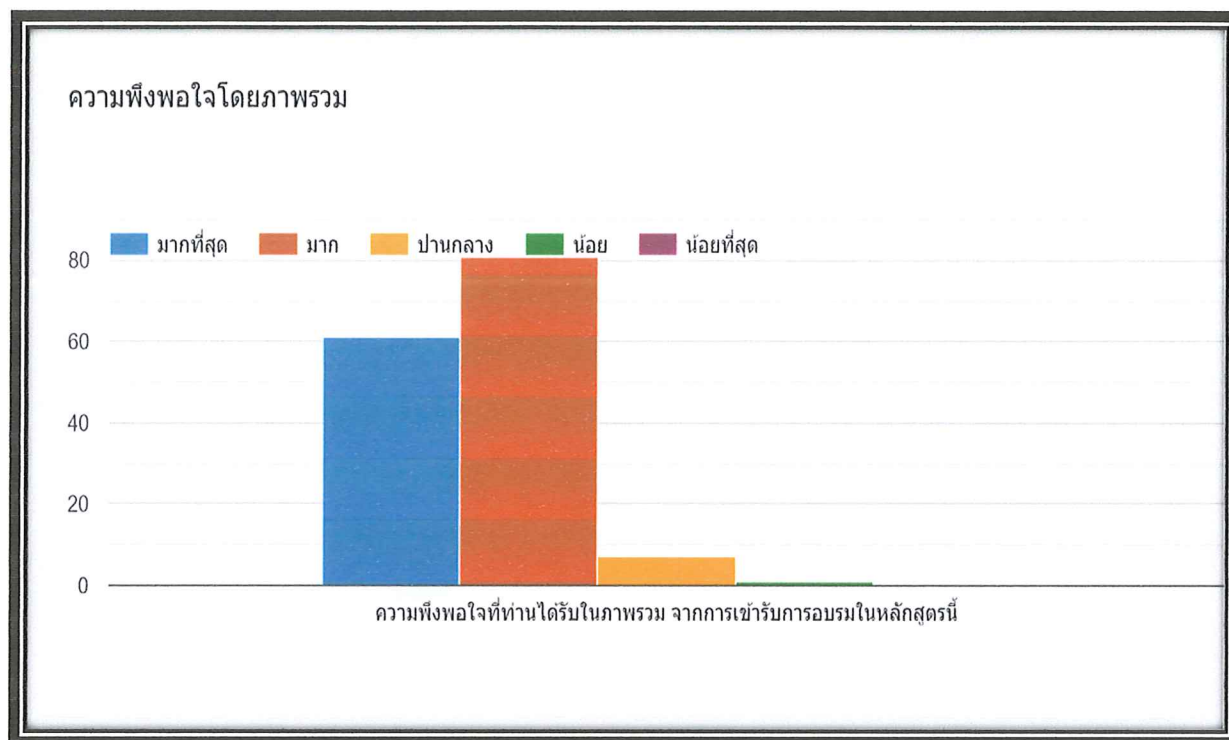
2. ความรู้ความเข้าใจ "หลัง" การอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความรู้เกี่ยวกับหัวข้อที่อบรมอยู่ในระดับมาก จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 70.67 รองลงมา มีความรู้เกี่ยวกับหัวข้อที่อบรมอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 20.67 มีความรู้เกี่ยวกับหัวข้อที่อบรมอยู่ในปานกลาง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 6 และมีความรู้เกี่ยวกับหัวข้อที่อบรมอยู่ในระดับน้อย จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.67 ตามลำดับ

3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ในระดับมาก จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 67.33 รองลงมา สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ในระดับมากที่สุด จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 24.67 สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ในระดับปานกลาง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 5.33 และสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ในระดับน้อย จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.67 ตามลำดับ

### ตอนที่ 3 ความพึงพอใจโดยภาพรวม ประโยชน์จากการฝึกอบรม และข้อเสนอแนะอื่น ๆ

#### 3.1 ความพึงพอใจโดยภาพรวม

กราฟที่ 3.1 ความพึงพอใจในภาพรวม จากการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้



สรุปข้อมูลจากกราฟที่ 3.1 ความพึงพอใจในภาพรวม

ความพึงพอใจในภาพรวม จากการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในภาพรวม จากการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ในระดับมาก จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 54 รองลงมา มีความพึงพอใจในภาพรวมในระดับมากที่สุด จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 40.67 มีความพึงพอใจในภาพรวมในระดับปานกลาง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.67 และมีความพึงพอใจในภาพรวมในระดับน้อย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.67 ตามลำดับ

#### 3.2 ประโยชน์จากการฝึกอบรม

สรุปความรู้และประโยชน์จากการฝึกอบรม

การจัดฝึกอบรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดับเพลิงขั้นต้น สามารถใช้ถังดับเพลิงขั้นต้น และใช้ถังดับเพลิงแบบมือถือได้อย่างถูกต้องและเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะในการอพยพหนีไฟ มีการเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุการณ์เพลิงไหม้ สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องปลอดภัย โดยสรุปความรู้และประโยชน์ที่ผู้เข้าอบรมได้รับ ดังนี้



### 1. การฝึกอบรมภาคการบรรยาย

- 1) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีการเกิดเพลิงไหม้ การแบ่งประเภทของเพลิง การป้องกันแหล่งกำเนิดของการติดไฟ
- 2) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับวิธีดับเพลิงประเภทต่าง ๆ การใช้เครื่องมือดับเพลิงชนิดต่าง ๆ รวมถึงมีความเข้าใจวิธีการใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิงเบื้องต้น
- 3) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับทราบขั้นตอนการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์เพลิงไหม้ ในอาคาร เป็นการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับเหตุการณ์ฉุกเฉิน
- 4) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ปรับให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินชีวิตประจำวัน มีความพร้อมรับมือเหตุการณ์ต่าง ๆ สามารถเข้าระงับเหตุไฟไหม้เบื้องต้นได้
- 5) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความหนักถึงความเสียหายที่เกิดจากเหตุการณ์ไฟไหม้ พร้อมทั้งสร้างทัศนคติที่ดีต่อบุคลากรให้มีความกระตือรือร้นในการป้องกันเหตุเพลิงไหม้ และเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ได้

### 2. การฝึกภาคปฏิบัติ และการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

- 1) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และบุคลากรสังกัดเทศบาลนครนนทบุรีที่ปฏิบัติงานบนสำนักงาน ได้เข้าร่วมการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ เป็นการจำลองสถานการณ์เมื่อเกิดเหตุการณ์ไฟไหม้ บุคลากรที่เข้าร่วมฝึกซ้อมครั้งนี้ได้เรียนรู้วิธีการเอาตัวรอด การอพยพออกจากอาคารมายังจุดรวมพล เพื่อลดการสูญเสียชีวิต และทรัพย์สินจากเหตุการณ์เพลิงไหม้
- 2) หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบบทบาทหน้าที่ของตนเอง ในการปฏิบัติตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย
- 3) การเตรียมความพร้อมและฝึกปฏิบัติของทีมดับเพลิง ทีมกู้ภัยของฝ่ายป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย และชุดปฏิบัติการฉุกเฉินในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นของสำนักการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
- 4) เป็นการตรวจเช็คระบบสัญญาณเตือนภัย ระบบไฟฉุกเฉิน สายยางดับเพลิง และถังดับเพลิงให้มีความพร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา
- 5) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้จากการฝึกปฏิบัติดับเพลิงเบื้องต้น การฝึกใช้ถังดับเพลิงประเภทต่าง ๆ สามารถใช้ถังดับเพลิงได้อย่างถูกต้องวิธี มีความมั่นใจในการระงับเหตุเพลิงไหม้เบื้องต้นได้

### 3.3 ประโยชน์จากการฝึกอบรมเชิงคุณภาพ

การจัดฝึกอบรมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แสดงให้เห็นว่าผู้บริหารของเทศบาลนครนนทบุรีให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยการจัดสถานที่ปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย มีการเตรียมความพร้อมในการป้องกันและระงับอัคคีภัยทำให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกส่วนราชการ รวมถึงสามารถใช้เอกสารหรือรูปถ่ายของโครงการเป็นหลักฐานประกอบการประเมินในส่วนที่เกี่ยวข้อง

### 3.4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ควรมีเอกสารหรือคู่มือแจกประกอบการฝึกอบรม
- ควรเพิ่มเวลาการฝึกอบรม
- ควรจัดฝึกอบรมและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี

ภาพการดำเนินโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น  
หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
วันที่ 9 เมษายน 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 5 เทศบาลนครนนทบุรี อาคาร 2

\*\*\*\*\*

#### ประธานกล่าวเปิดโครงการ

โดยนางสาวสุกัญญา สุขการณ์ ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี  
โดยมีนายศราวุธ ธรรมแสง รองปลัดเทศบาล ผู้กล่าวรายงานการจัดฝึกอบรม



ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการร่วมเป็นเกียรติในโครงการฯ  
สร้างขวัญกำลังใจแก่คณะผู้ดำเนินการจัดโครงการฯ วิทยากร และผู้เข้ารับการฝึกอบรม





ปลัดเทศบาลนครนนทบุรี เป็นผู้นำกล่าวคำแสดงเจตนารมณ์ต่อการทูลจรีต  
และกล่าวคำขวัญของเทศบาลนครนนทบุรี เพื่อสร้างค่านิยมที่ดี  
และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร





นายวีระเดช เกษบุญมี  
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน  
วิทยาการภาคการบรรยาย จากฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล





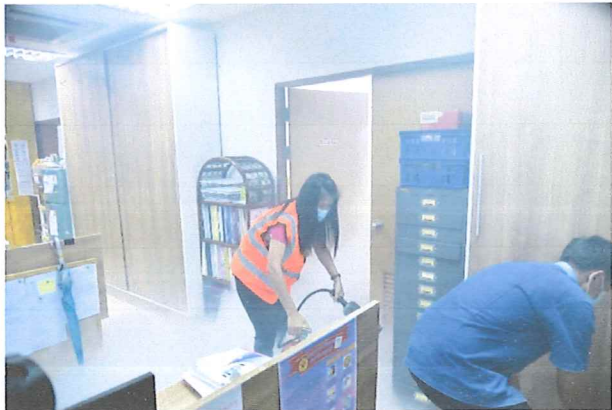
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรับฟังบรรยายในภาคเช้า เวลา 09.00-12.00 น.  
ณ ห้องประชุมชั้น 5 สำนักงานเทศบาลนครนทบุรี อาคาร 2





### การฝึกปฏิบัติ

จำลองสถานการณ์เกิดเหตุเพลิงไหม้ และการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ  
โดยเจ้าหน้าที่จากทุกส่วนราชการของเทศบาลนครนนทบุรี เข้าร่วมการฝึกซ้อม





บุคลากรทุกส่วนราชการเข้าร่วมการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ





ชุดดับเพลิง และกู้ภัย ของฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลนครนนทบุรี





ชุดปฏิบัติการฉุกเฉิน ของเทศบาลนครนนทบุรี  
เข้าปฏิบัติหน้าที่ในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และเคลื่อนย้ายผู้ได้รับบาดเจ็บส่งไปรักษาต่อที่โรงพยาบาล





การฝึกปฏิบัติการดับไฟประเภทต่าง ๆ และการใช้เครื่องมือดับเพลิงเบื้องต้น

