



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟอ.แกลง

ถึง กอก.(ก๒)

เลขที่ ก.๒กส.(กส) ๑๘๖๐ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอนำส่งรายงานการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงาน

เรียน อก.อก.(ก๒)

ตามหนังสือเลขที่ ก.๒ กอก(พอ) ๙๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ขออนุมัติ
แผนการดำเนินงาน และแบบฟอร์มติดตามผลการดำเนินการจัดการความรู้ของ กฟก.๒ ประจำปี ๒๕๖๕
กำหนดขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ของหน่วยงานระดับกอง ประจำปี ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๒
ให้จัดการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงาน ๑ ครั้ง เพื่อชี้แจงนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานรวมทั้ง
แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่มีระหว่างบุคลากร

ในการนี้ กฟอ.แกลง ได้ดำเนินการแลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ ของหน่วยงาน กฟอ.แกลง กับ กฟย.กรำ,วังจันทร์,เขาชะเมา ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕
ณ สำนักงาน กฟย.เขาชะเมา ตั้งแต่เวลา ๙.๓๐-๑๐.๓๐ น. ,ณ สำนักงาน กฟย.วังจันทร์ ตั้งแต่เวลา
๑๑.๓๐-๑๒.๓๐ น. และ ณ สำนักงานกฟย.กรำ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐-๑๕.๐๐ น. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอ
นำส่งรายงานผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ครั้งที่ ๑ ของกฟอ.แกลง ตามแบบฟอร์ม
KM๐๙/๒๕๖๕(เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้ง ผพอ.กอก.(ก๒)ต่อไป

(นายก้าจร ขาญด้วยกิจ)

รจก.(บ)ปฏิบัติงานแทน ผจก.กฟอ.กค.

ผกส.

โทร. ๑๔๙๕๒



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟอ.แกลง

ถึง กฟย.กร., วจ., ขสม.

เลขที่ ก.๒กล.(กส.)

๑๔๒๔/๒๕๖๕

วันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงาน

เรียน ผจก.กฟย.กร., วจ., ขสม.

ตามหนังสือเลขที่ ก.๒ กอก(พอ) ๙๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ขออนุมัติ
แผนการดำเนินงาน และแบบฟอร์มติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ กฟก.๒ ประจำปี ๒๕๖๕
กำหนดขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ของหน่วยงานระดับกอง ประจำปี ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๒
ให้จัดการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงาน ๑ ครั้ง เพื่อชี้แจงนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานรวมทั้ง
แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่มีระหว่างบุคลากร

ในการนี้ กฟอ.แกลง ขอเชิญ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดเข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยน
ความรู้ระหว่างหน่วยงาน ในวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมใหญ่ กฟอ.แกลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมการประชุมต่อไป

(นายเมธา เมืองมีทรัพย์)

ผจก.กฟอ.กล.



รายงานผลการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ครั้งที่ 1

หน่วยงาน.....กฟอ.แกลง..... สถานที่จัด.....สำนักงาน กฟย.เขาชะเมา ,กรำ , วังจันทร์

วันที่จัด.....29 เมษายน 2565..... เวลา.....09.30-10.30 น.

1. ผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย

1.1..นายฤทธิ์พร ทองคำ.....

1.2..นายกรกฎ มังกรแก้ว.....

1.3..นายชาญณรงค์ วัดดี.....

1.4..นายวุฒิพงษ์ เรืองสุข.....

1.5..นายจิรายุ ชมศรี.....

1.6..นายกษณัฐ สุวรรณโชติ.....

2. สรุปรายงานการจัดกิจกรรม

2.1 การสื่อสารเกี่ยวกับการจัดการความรู้

2.1.1 วิสัยทัศน์ กฟอ.แกลง ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความรู้ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงกระบวนการงานหรือสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

2.1.2 นโยบายการจัดการความรู้ของผู้บริหาร กฟอ.แกลง มี นโยบายส่งเสริมการใช้ นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรในลดหน่วยสูญเสีย

2.1.3 ช่องทางที่ใช้ในการสื่อสาร Group LINE , Facebook Fan page , www.KM-SI.pea.co.th

2.2 ทิศทางและแนวทางการดำเนินงานด้านจัดการความรู้ของหน่วยงาน

กฟอ.แกลงใช้ทิศทางแล้วและแนวทางการดำเนินงานด้านจัดการความรู้ของหน่วยงานตามแผนการจัดการความรู้ปี 2565 ของ กฟก.2

2.3 แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน

ลำดับ	กิจกรรม	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	การแก้กระแสไฟฟ้าขัดข้อง	เม.ย.-มิ.ย.	ผบ.บ.
2	ถอดความรู้ผู้ใกล้ชิดเกษียณ	วิธีการบริหารทรัพยากรมนุษย์	เม.ย.-มิ.ย.	คณะทำงาน

หมายเหตุ

ระดับ กฟฟ. กิจกรรมที่ต้องดำเนินการมี 2 กิจกรรม ได้แก่

-กิจกรรมที่ 1 การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการจัดการความรู้ของ กฟก.2 กำหนดให้ จำนวน 1 เรื่อง

-กิจกรรมที่ 2 ถอดความรู้ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ใกล้ชิดเกษียณ จำนวน 1 เรื่อง

2.4 เป้าหมายการดำเนินงานด้านจัดการความรู้ของหน่วยงาน

2.4.1 เพื่อนำความรู้หรือทักษะที่ติดตัวผู้ปฏิบัติงานออกมาถ่ายทอดให้พนักงานทั่วไปได้เรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

2.4.2 เพื่อเก็บรักษาความรู้ความชำนาญของผู้ใกล้ชิดเกษียณอายุราชการ ไม่ให้สูญหายไป และถ่ายทอดให้พนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่ได้นำไปประยุกต์ใช้

2.4.3 เพื่อนำความรู้ที่ได้ต่อยอดกลายเป็นนวัตกรรม

2.5 การนำองค์ความรู้ที่จัดทำไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้

2.5.1 กลุ่มเป้าหมายที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พนักงาน,ลูกจ้าง ทั้งภายในกฟอ.แกลง และกฟย. ในสังกัด

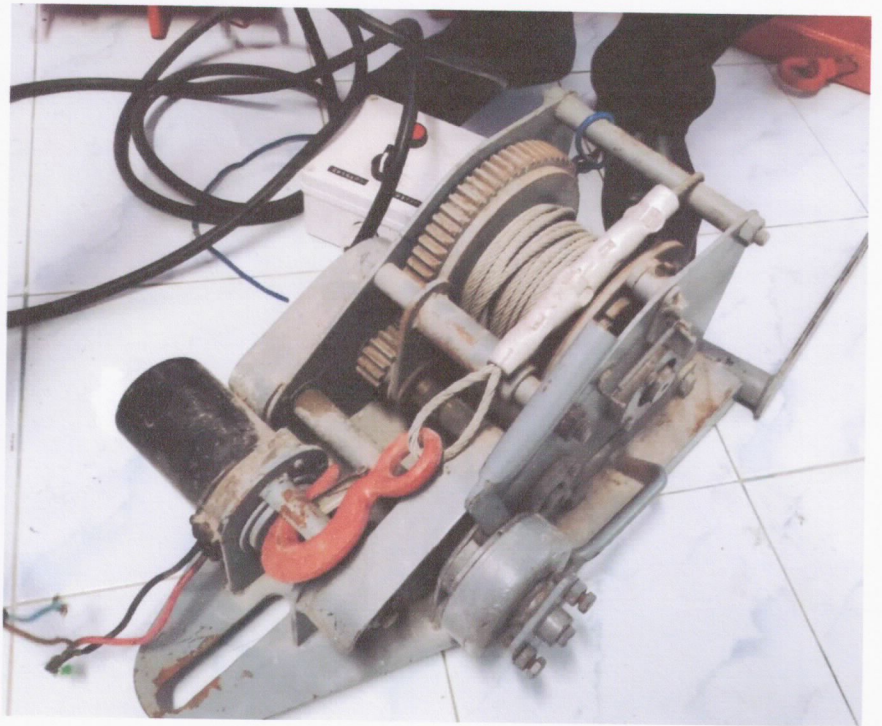
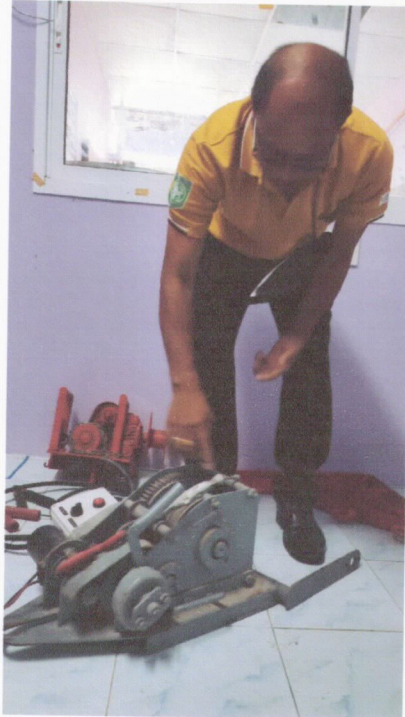
2.5.2 ช่องทางที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Group LINE , ทางโซเชียลมีเดียต่างๆ และการประชุม

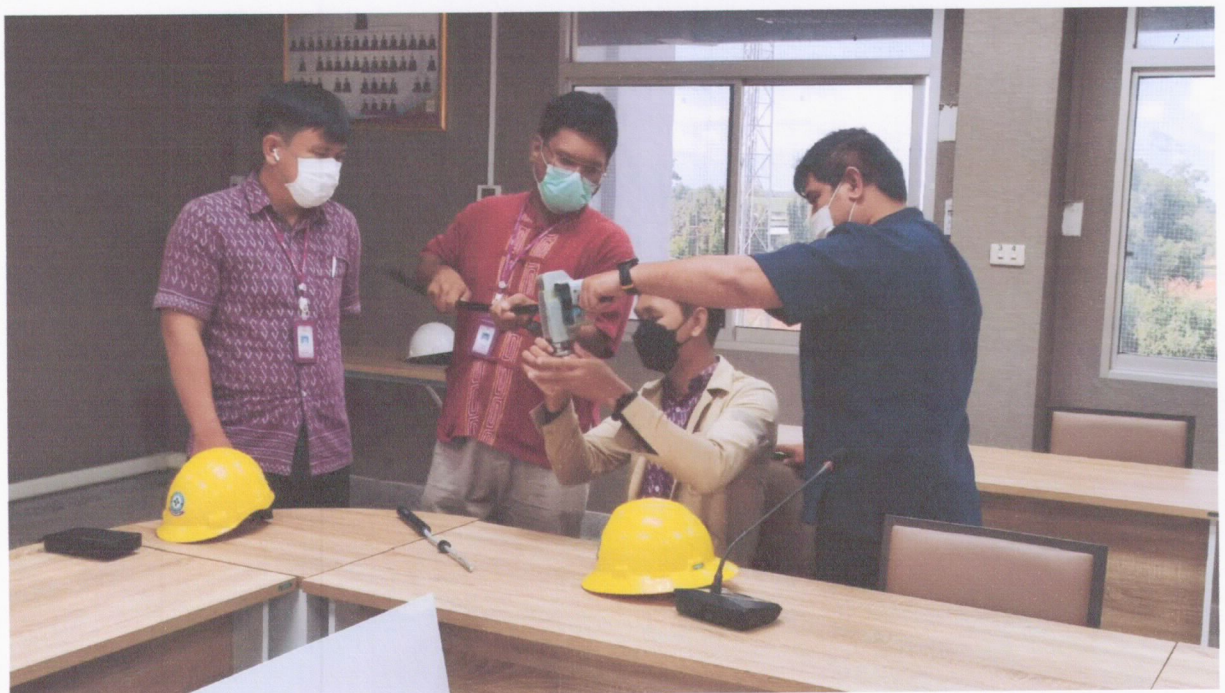
2.5.3 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กลุ่มเป้าหมายได้ศึกษาเรียนรู้ และนำความรู้มาพัฒนากระบวนการงานรวมถึงชิ้นงานนวัตกรรม

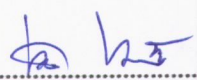
2.6 ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

พนักงานไม่มีความรู้ในการเข้าถึงระบบการจัดการความรู้ ทำให้ไม่สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการแก้ไขคือ อบรมเรื่องการใช้งานระบบจัดการความรู้ให้กับพนักงานได้ทราบ

3. ภาพการจัดกิจกรรม






 (นายเมธา เมืองมีทรัพย์)
 ประธานคณะกรรมการ
 วันที่


 (นายวุฒิพงษ์ เรืองสุข)
 ผู้สรุปรายงานการประชุม
 วันที่