



PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

แผนแม่บท

ธรรมาภิบาล ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต คอร์รัปชัน

ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
(พ.ศ.2566-2570)

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี
ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง
สายงานยุทธศาสตร์



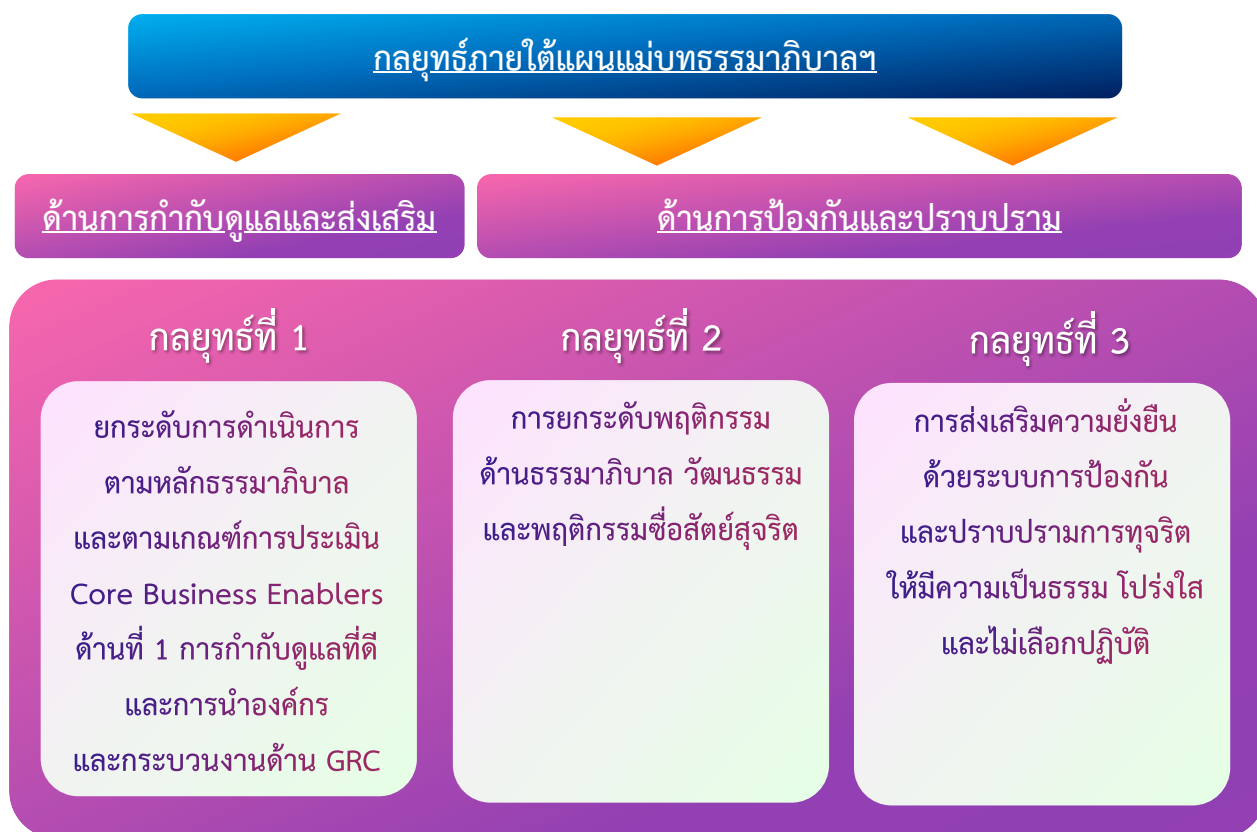
แผนแม่บทธรรมาภิบาล
ป้องกันและปราบปราม
การทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.
(พ.ศ. 2566 – 2570)

กรอบและทิศทางของแผนแม่บท (Directions)

กลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Strategies)

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินองค์ประกอบพื้นฐานและแนวทางปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟผ. รวมถึงการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟผ. ทำให้สามารถกำหนดเป็นกลยุทธ์และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้





เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ :

- 1.1 การพัฒนาประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
- 1.2 ยกระดับการจัดการองค์กรตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
- 1.3 ส่งเสริมกระบวนการด้าน GRC ในการดำเนินภารกิจ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว
- 1.4 การเพิ่มขีดความสามารถของ กฟผ. ด้วยการปรับปรุงกฎระเบียบที่ไม่สอดคล้องการเติบโตของ Business Portfolio

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ :

- 2.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร กฟผ. และชุมชน ให้มีความตระหนักด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- 2.2 ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีสามารถนำกลไกการประเมินผลมาพัฒนาและปรับปรุงส่วนวัฒนธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- 2.3 ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสังคมและวัฒนธรรม ปลุกฝังวิถีคิดทัศนคติ และกระตุ้นจิตสำนึกตามค่านิยมองค์กร

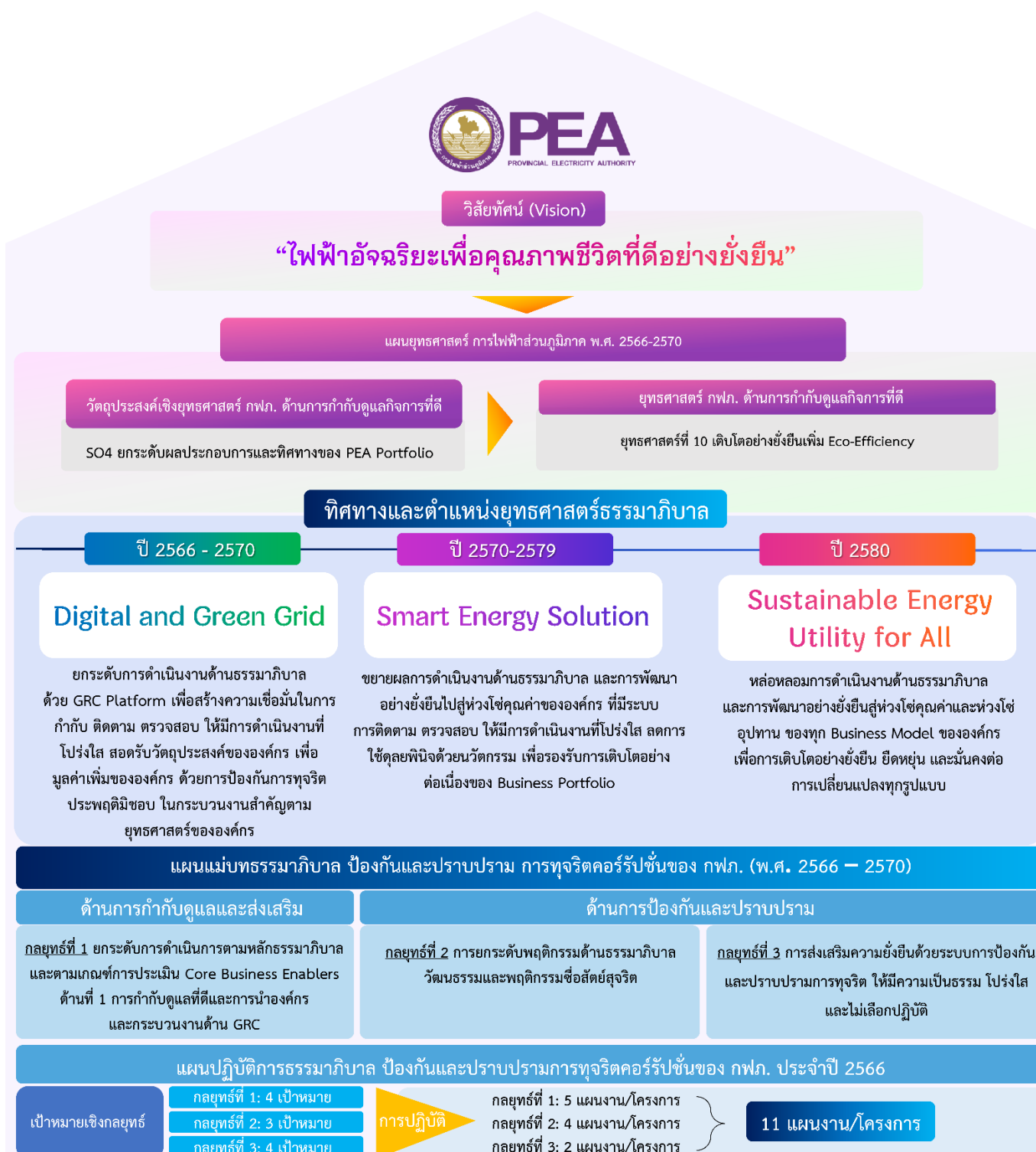
เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ :

- 3.1 ยกระดับกลไกการเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการบูรณาการกระบวนการ GRC อย่างเป็นรูปธรรม
- 3.2 มีกระบวนการป้องปรามติดตาม ตรวจสอบ ลงโทษผู้กระทำการทุจริตทุกรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม
- 3.3 บูรณาการการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายใน และภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตทุกรูปแบบ
- 3.4 การเพิ่มพูนความรู้ทางกฎหมายให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้มีความทันสมัย และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ความสัมพันธ์ระหว่างแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. และแผนแม่บทธรรมาภิบาลฯ

(พ.ศ. 2566 – 2570) (Strategy Map)

กฟผ. ได้ดำเนินการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร ไปสู่การปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยจัดทำเป็นแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (พ.ศ. 2566 – 2569) ประกอบด้วยกลยุทธ์และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ได้จากการวิเคราะห์ก่อนหน้านี้ ซึ่งสามารถแสดงความเชื่อมโยงในรูปของแผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) ได้ดังนี้



ความสัมพันธ์ของกระบวนการงานภายใต้แผนแม่บทธรรมาภิบาลฯ (พ.ศ. 2566 – 2570)



ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนแม่บทธรรมภิบาลฯ (พ.ศ. 2566 – 2570)

■ ผลผลิต (Output)

ผลผลิต (Output)	ผลผลิต (Output) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ความสำเร็จของการจัดทำแผนแม่บทธรรมภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

■ ผลลัพธ์ (Outcome)

ผลลัพธ์ (Outcome)	ผลลัพธ์ (Outcome) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ผลลัพธ์จากกระบวนการภายใน					
ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 98	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
ผลการประเมินหน่วยงานตามกระบวนการงาน GRC	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับ	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับ	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับ	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับ	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับ

ผลลัพธ์ (Outcome)	ผลลัพธ์ (Outcome) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
	คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ B	คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ B	คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ A	คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ A	คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ AA
จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพตมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน
ผลลัพธ์จากกระบวนการภายนอก					
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจ สาขาพลังงาน	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจ สาขาพลังงาน	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด
ผลการประเมินการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร	เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2565 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2566 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2567 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2568 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2569 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)

การนำแผนแม่บทไปสู่การปฏิบัติ (Implementation)

จากแผนที่ความสัมพันธ์ของยุทธศาสตร์ กฟผ. และแผนแม่บท (Strategy Map) ดังกล่าวข้างต้น กฟผ. มีการแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ผ่านแผนปฏิบัติการ ธรรมชาติ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2566 ประกอบไปด้วย 2 ด้าน 3 กลยุทธ์ 11 แผนงาน/โครงการ ดังนี้



กลยุทธ์ที่ 1

ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กรและกระบวนการด้าน GRC

แผนงาน/โครงการ

- 1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1
- 1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟผ.
- 1.3 โครงการ GRC Excellence Awards ประจำปี 2566
- 1.4 แผนงานบูรณาการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสเข้าสู่ระบบการควบคุมภายใน
- 1.5 แผนงานพัฒนา หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน ของ กฟผ.

กลยุทธ์ที่ 2

การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนงาน/โครงการ

- 2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)
- 2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม
- 2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด ประจำปี 2566
- 2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟผ. (ITA) ประจำปี 2566

กลยุทธ์ที่ 3

การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

แผนงาน/โครงการ

- 3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติดมิชอบของ ศปท. PEA
- 3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2566



แผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2566

กลยุทธ์ที่ 1

ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

1. การพัฒนาประสิทธิผลการกำกับดูแลของของคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
2. ยกระดับการจัดการองค์กรตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
3. ส่งเสริมกระบวนการด้าน GRC ในการดำเนินภารกิจ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว
4. การเพิ่มขีดความสามารถของ กฟผ. ด้วยการปรับปรุงกฎระเบียบที่ไม่สอดคล้องกับการเติบโตของ Business Portfolio

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ* (บาท)
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	1) วิเคราะห์ผลการดำเนินงานจริง ผลการประเมินและ Gap ที่เกี่ยวข้อง จากปี 2565 นำมาจัดทำแนวทางพัฒนายกระดับกระบวนการ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวฯ พร้อมปิด Gap จากผลการประเมินปี 2565 อย่างครบถ้วน	ไตรมาส 1-4	ผลส./คณะทำงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1	- ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2566 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2565 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)	200,000.-
	2) ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 และศึกษาแนวทางการบูรณาการเข้ากับระบบงาน (Work System) และกระบวนการที่สำคัญ (Key Work Process) ขององค์กร	ไตรมาส 1-4		- ทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับด้านที่ 1 มีการจัดทำ/ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน, การกำหนดตัวชี้วัด, การประเมินผลตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน		

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ* (บาท)
	3) จัดทำกระบวนการ KM การดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 พร้อมสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบและปฏิบัติ 4) สื่อสารให้ความรู้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 ให้กับคณะกรรมการ กฟผ./ คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 2-3 ไตรมาส 1-4	ผลิต./ คณะทำงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1	- ดำเนินได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด - จัดประชุมคณะทำงาน ด้านที่ 1 อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี - จัดอบรมให้ความรู้ คกก.กฟผ./คณะย่อย 1 ครั้ง		
1.2 แผนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ของ กฟผ. (Fraud Risk)	1) จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง ทุจริต (ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี 2566 ของ สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการ/ ข้อมูลสนับสนุน เพื่อจัดทำแผนการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ประจำปี 2566 2) คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความ เสี่ยงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 3) ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกให้ หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต 4) บริหารความเสี่ยงตามคู่มือแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ สตง. จะร่วมสนับสนุน ข้อมูล และให้คำปรึกษาในการประเมินฯ	ไตรมาส 1 ไตรมาส 1-2 ไตรมาส 1-2 ไตรมาส 1-3	ผลิต./ หน่วยงาน เจ้าของ โครงการ	- จำนวนตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด - มีโครงการตามจำนวนที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด - มีการประเมินครบทุก โครงการ - ประเมินความเสี่ยงฯ จำนวนตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	ผลการประเมินคุณภาพ การประเมินความเสี่ยง ทุจริต ระดับ G (Good) ระดับดี	-

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ* (บาท)
	5) เผยแพร่ผลการดำเนินงานบน PEA Website	ไตรมาส 1-4	ผลส.	- ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด		
	6) จัดส่งรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์มและระยะเวลาตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนด	ไตรมาส 1-4	ผลส.	- ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด		
	7) คัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่าต่ำกว่า 1,000 ล้านบาท เสนอกรมบัญชีกลาง เพื่อขอเข้าร่วมโครงการ Integrity Pact หรือ COST	ไตรมาส 1-4		- คัดเลือกโครงการจัดซื้อ/จัดจ้าง 1 โครงการ		
1.3 โครงการ GRC Excellence Awards ประจำปี 2566	1) พิจารณาหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ - กำหนดหลักเกณฑ์รางวัล GRC Excellence Awards โดยมีแนวทางการประเมินผลให้ครอบคลุมด้าน G R และ C - กำหนดหลักเกณฑ์การไฟฟ้าดีเด่น ประเภทการบริหารจัดการ GRC	ไตรมาส 1	ผลส.	- ดำเนินการได้ตามระยะเวลาดังกล่าว	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ B	150,000.-
	2) ดำเนินการโครงการโดยสายงานส่วนกลาง และ กฟผ. 12 เขต ภายใต้การกำกับติดตามของ ผลส.	ไตรมาส 2-4		- ดำเนินการได้ตามระยะเวลาดังกล่าว		
	3) ประมวลผลคะแนน จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการ และวิเคราะห์ GAP ในการปรับปรุงนำเสนอ ผวก.	ไตรมาส 4		- ผลคะแนนแยกตามหน่วยและ GAP ในการดำเนินงาน		
	4) ประกาศผลรางวัล GRC Excellence Awards ประจำปี 2566	ไตรมาส 4		- ดำเนินการได้ตามระยะเวลาดังกล่าว		
	5) งาน GRC Excellence Awards ประจำปี 2566	ไตรมาส 4	ผลส., ผลย.	- ดำเนินการได้ตามระยะเวลาดังกล่าว		

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ* (บาท)
1.4 แผนงานบูรณาการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสเข้าสู่ระบบการ ควบคุมภายใน	1) ขออนุมัติแนวทางการประเมินการควบคุมด้วย ตนเองและการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ของส่วนงานย่อย 2) สื่อสารและให้ความรู้ ความเข้าใจกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง 3) ดำเนินการประเมินการควบคุมภายใน 8 ตัวชี้วัดหลัก และข้อตรวจพบที่มีนัยสำคัญผ่านระบบสารสนเทศ สนับสนุนการประเมินการควบคุมตนเอง (CSAS) 4) สรุปประเมินผล และแจ้งเวียนผลการประเมินให้ทุก หน่วยงานทราบ รวมทั้งพิจารณาหลักเกณฑ์เพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับปัจจัยนำเข้าที่สำคัญ	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2-3 ไตรมาส 1-4 ไตรมาส 4	ผลส./ ทุกหน่วยงาน	- ดำเนินการได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ดำเนินการได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ดำเนินการประเมิน ครบถ้วนทั้ง 8 ตัวชี้วัด - ดำเนินการได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ทุกหน่วยงานมีผลการ ประเมินการควบคุม ตนเอง CSA ผ่านระบบ CSAS ร้อยละ 100	50,000.-
1.5 แผนงานพัฒนา หลักเกณฑ์ ภาวะเปียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ เพื่อยกระดับขีด ความสามารถในการ แข่งขัน ของ กฟภ.	1) ศึกษาและรับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่องหลักเกณฑ์ ภาวะเปียบ ข้อบังคับ ที่อาจเป็น อุปสรรค เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ขององค์กร 2) พัฒนาระบบสารสนเทศของ กฟภ. สำหรับรับฟัง ข้อเสนอแนะ ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ ภาวะเปียบ ข้อบังคับที่อาจเป็นอุปสรรค 3) ดำเนินการปรับปรุงแนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ ภาวะเปียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่าง ๆ 4) ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ของ กฟภ.	ไตรมาส 1-4 ไตรมาส 1-2 ไตรมาส 1-4 ไตรมาส 1-4	ผลส.	- สํารวจความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ แล้วเสร็จ - พัฒนาระบบแล้วเสร็จ และเริ่มงานระบบ - ผลการปรับปรุงวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ ภาวะเปียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการสื่อสาร ครบถ้วน	มีกระบวนการปรับปรุง/ แก้ไขวางแผนแนวทางวิธี ปฏิบัติ หลักเกณฑ์ ภาวะเปียบ ข้อบังคับ ที่เป็น อุปสรรค ต่อการแข่งขัน ของ กฟภ. ทั้งนี้ มีข้อจำกัด อยู่ภายใต้ขอบเขตที่ พระราชบัญญัติการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค พ.ศ.2503 และกฎหมายอื่นที่เปิดช่อง ให้ กฟภ.สามารถ ดำเนินการแข่งขันได้	100,000.-

กลยุทธ์ที่ 2

การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

1. เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร กฟผ. และชุมชนให้มีความตระหนักรู้ด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต
2. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี สามารถนำกลไกการประเมินผลมาพัฒนาและปรับปรุงส่วนวัฒนธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
3. การยกระดับสมรรถนะขององค์กร ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ* (บาท)
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	1) การจัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มที่ 1 : คณะกรรมการ กฟผ. และคณะกรรมการ คณะย่อย กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ในหัวข้อที่ เกี่ยวข้องกับบทบาทของคณะกรรมการ กลุ่มที่ 2 : ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนง. และ กฟผ. 12 เขต โดยการกำหนด หลักสูตรให้พิจารณาประเด็น สำคัญใน เรื่อง ธรรมาภิบาล หรือ เป็นประเด็น ที่ กฟผ. อาจประสบปัญหาอยู่ กลุ่มที่ 3 : พนักงานใหม่ กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้ โครงการ Onboarding Program	ไตรมาส 1-4 ไตรมาส 1-4 ไตรมาส 1-4	ผลส., ผวก. ผลส., ฝพบ., กฟผ. 12 เขต ผลส., ฝพบ.	- จัดกิจกรรมอย่างน้อย 6 ครั้ง - จัดกิจกรรมให้กับ ผู้บริหารและ พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ทุกระดับ 7,000 คน - พนักงานใหม่ ร้อยละ 100 เข้าร่วมการอบรม	- ผลการดำเนินงาน Enabler ด้านที่ 1 ด้านการกำกับดูแล ที่ดีและการนำ องค์กร ข้อที่ 8 จรรยาบรรณมี คะแนน (ไม่รวม Handicap) สูงขึ้น กว่าปี 2565 - ได้รับรางวัลใน ด้านการกำกับดูแลที่ ดีหรือธรรมาภิบาล หรือความโปร่งใส (รางวัลที่ได้รับ รายบุคคล หรือใน นามองค์กร)	480,000.-

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ* (บาท)
	กลุ่มที่ 4 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 1-3 กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)	ไตรมาส 1-4	ผลส., ฝพบ.	- จัดอบรมฯ 1 ครั้ง ต่อ 1 ชั้นปี	- ผลการประเมินฯ (CG Testing) ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	
	2) ประเมินผลการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การ กำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน ผ่านระบบ CG Testing	ไตรมาส 4	ผลส.	- ประเมินผลการ ตระหนักรู้ฯ ตามระยะเวลาที่ กำหนด	- ผลการประเมิน Post-Test ในการ จัดหลักสูตรฯ ของนักเรียนช่าง กฟภ. ในภาพรวมไม่ น้อยกว่าร้อยละ 70	
	3) การปรับปรุงพัฒนาการจัดกิจกรรม Soft Control จากการวิเคราะห์ GAP ของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของผู้บริหารและพนักงาน อาทิ เช่น ข้อร้องเรียน ที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง, การปรับปรุงกระบวนการตามผลการประเมิน ITA ประจำปี 2565, ผลการสอบทานของ สตภ. ในกระบวนการต่างๆ, กระบวนการที่มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิด และกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อนำมา กำหนดเป็นหลักสูตรของปีถัดไป	ไตรมาส 4	ผลส.	- ดำเนินการได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด		
2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม	1) พิจารณาหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลคนทำดี มีคุณธรรม ตามองค์ประกอบ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู 2) ดำเนินการโครงการโดยให้ทุกสายงานคัดเลือก พนักงานในสายงานตามหลักเกณฑ์	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2-4	ผลส.	- ดำเนินการได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด - มีรายชื่อพนักงาน ที่เป็นคนทำดี มีคุณธรรม ครบทุก สายงานที่กำหนด	ผลการประเมิน พฤติกรรมประสงค์ ภายใต้ปัจจัยขับเคลื่อน ค่านิยม TRUSTED (U: Under Good Governance) เท่ากับ หรือเพิ่มขึ้นจากปี 2565	200,000.-

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ* (บาท)
	3) ประชาสัมพันธ์พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนทำดี มีคุณธรรม 4) จัดการมอบรางวัลในงาน GRC Excellence Awards ประจำปี 2566	ไตรมาส 4 ไตรมาส 4 - ไตรมาส 1/2567	ผลส., ผลย. ผลส., ผลย.	- ดำเนินการได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ดำเนินการได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด		
2.3 โครงการ PEA หมู่บ้าน ช่อสะอาด ประจำปี 2566	1) ดำเนินการคัดเลือกชุมชน ภายในพื้นที่รับผิดชอบ กฟข. ละ 1 ชุมชน และ โรงเรียนในพื้นที่ รอบ กฟภ. สนญ. 1 แห่ง รวมถึงจัดทำอนุมัติโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2566 2) ดำเนินการจัดโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2566 พร้อมการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางของ กฟภ. 3) ดำเนินการโครงการห้องสมุดสีเขียว (Green Library) พร้อมการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางของ กฟภ. 4) จัดทำรายงานสรุปผลและวิเคราะห์ GAP เพื่อปรับปรุง กระบวนการในปีถัดไป	ไตรมาส 1 ไตรมาส 1-3 ไตรมาส 1-3 ไตรมาส 4	กฟข. 12 เขต, และ โรงเรียน ในพื้นที่ รอบ กฟภ. สนญ. 1 แห่ง ผลส., ผลย. กฟข. 12 เขต, ผลส., ผลย. ผลส.	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่ กำหนด - ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่ กำหนด - ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่ กำหนด - ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่ กำหนด	- ผลการประเมิน การประหยัด พลังงานไฟฟ้าเพื่อ แสดงถึงหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ของเยาวชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของปีฐาน - plugจิตสำนึก ด้านการประหยัด และอดออม - ผลการรับรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อยร้อยละ 60	1,500,000.-

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ* (บาท)
2.4 โครงการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ กฟภ. (ITA) ประจำปี 2566	1) วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2565 เทียบเคียงกับ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับคะแนนประเมินระดับ AA และศึกษารูปแบบการประเมินปี 2566 ควบคู่กัน เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงาน ของ กฟภ. และจัดส่งผลการวิเคราะห์ให้แก่หน่วยงานรับผิดชอบ 2) การประเมิน ITA ระดับ กฟข. โดยใช้เครื่องมือ ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ไตรมาส 1 ไตรมาส 1-3	ผลส., ผลพท. กฟข. 12 เขต, ผลส.	- มีกระบวนการที่ต้อง ปรับปรุงจากการ ประเมินฯ ปี 2565 - มีการสำรวจจำนวน กลุ่มตัวอย่างตามที่ กำหนด - ผลการประเมิน ระดับเขตไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 95	มีผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ร้อย ละ 95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขา พลังงาน	20,000.-



กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

- ยกระดับกลไกการเฝ้าระวัง และป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการบูรณาการกระบวนการ GRC อย่างเป็นรูปธรรม
- มีกระบวนการป้องปราม ติดตาม ตรวจสอบ ลงโทษผู้กระทำการทุจริตทุกรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม
- บูรณาการการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายใน และภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง และป้องปรามการทุจริตทุกรูปแบบ
- การเพิ่มพูนความรู้ทางกฎหมายให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้มีความทันสมัยและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ* (บาท)
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA	1) พัฒนาระบบบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบ	ไตรมาส 1-4	ผลส.	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	300,000.-
	2) ยกระดับกระบวนการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสฯ ให้รองรับและสอดคล้องกับการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Data Governance	ไตรมาส 1-4				
	3) ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูล และแนวทางความเป็นไปได้ในการยกระดับการดำเนินงานต่อต้านการรับสินบนตามมาตรฐาน ISO 37001	ไตรมาส 1-4				
	4) พัฒนาระบบ AI ในการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟผ. (Act AI) และตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบ AI ผ่านระบบควบคุมภายใน (CSA) และผ่านระบบสารสนเทศ (CSAS)	ไตรมาส 1-4				
	5) จัดทำ/ปรับปรุงฐานข้อมูลคณะกรรมการสอบสวนฯ ให้เป็นปัจจุบัน	ไตรมาส 1-4				
	6) จัดอบรม/ประชุมชี้แจงให้ความรู้คณะกรรมการสอบสวนให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม	ไตรมาส 1-4	ผศส.	- อย่างน้อย 1 ครั้ง		

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ* (บาท)
	7) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต และวงเงินที่ต้องชดใช้ (Lawsuit) เพื่อสร้างกระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร	ไตรมาส 1-4	ฝคส., ฝลส., ฝสย.	- ไตรมาสละ 1 ครั้ง		
	8) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสภายใน ในการเฝ้าระวังการทุจริต และจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เครือข่ายฯ	ไตรมาส 1-4	ฝลส., กฟข 12 เขต	- เครือข่ายเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง - จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ 20 ของ พนักงานที่เป็น เครือข่ายทั้งหมด		
	9) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสภายนอก ในการเฝ้าระวังการทุจริต และจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เครือข่ายฯ	ไตรมาส 1-4	ฝลส., กฟข 12 เขต	- จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมที่เป็น เครือข่ายภายนอก อย่างน้อยร้อยละ 5 ของพนักงานที่เป็น เครือข่ายทั้งหมด - เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง		

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ* (บาท)
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการ ทุจริต	1) เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริต ที่เกิดจากข้อร้องเรียน และ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้ 1.1) ให้ อก. และ อฝ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือ เพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้ • สาเหตุการทุจริต • จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม • แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต 1.2) ให้ อก./อฝ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ 2) สตภ. จัดให้มีการสื่อสารประเด็นการทุจริต ให้กับ กฟข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแล โดยดำเนินการดังนี้ 2.1) อก./อฝ. รวบรวมประเด็นการทุจริต โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย สาเหตุการเกิดทุจริต จุดอ่อนของการควบคุมที่ไม่รัดกุม และแนวทางการป้องกัน 2.2) นำเสนอประเด็นการทุจริตโดยการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง ให้กับ พนักงาน ผตบ.และผู้บริหารของ กฟข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ 3) สตภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก.เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ	ไตรมาส 1-4 ไตรมาส 4 ไตรมาส 4	สตภ. สตภ. สตภ.	- รายงานสรุปผลการพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต - ผตบ. กฟข. เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 12 เขต - ผวก. รับทราบผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 ภายใน ไตรมาส 4/2566	ยกระดับกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดหรือป้องกันการทุจริต	350,000.-

4.2 ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ที่สำคัญ (Significant Indicators)

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ตอบกลยุทธ์
เชิงประสิทธิภาพ ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติฯ ร้อยละ 100	กลยุทธ์ที่ 1-3
เชิงประสิทธิผล 1) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 95 - 100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน	กลยุทธ์ที่ 1-3
2) ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2566 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2565 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)	กลยุทธ์ที่ 1-3
3) ร้อยละการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	กลยุทธ์ที่ 1-3
4) ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ระดับ G (Good) ระดับดี	กลยุทธ์ที่ 1
5) ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินด้าน GRC ได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ B ระดับคะแนน 75.00 - 84.99 (ตามหลักเกณฑ์ประเมิน ITA)	กลยุทธ์ที่ 1
6) จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	กลยุทธ์ที่ 3

4.3 สรุปการทบทวนแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ประจำปี 2566

ที่	วัตถุประสงค์ในการทบทวน
1	เพื่อลดความซ้ำซ้อนของแผนงานภายใต้แผนปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
2	เพื่อยกระดับผลผลิตและผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ ให้ตอบสนองต่อกรอบชั้นนำจากหน่วยงานกำกับดูแลมากยิ่งขึ้น
3	เพื่อเพิ่มผลกระทบเชิงบวกของแผนงาน/โครงการ ที่มีต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น
4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลผู้บริหารและคณะกรรมการ

ทั้งนี้สรุปได้ดังนี้

ประเด็น	รายละเอียด	
	ประจำปี 2565	ประจำปี 2566
1. จำนวนแผนงาน / โครงการ	23 แผนงาน / โครงการ	11 แผนงาน / โครงการ
1.1 ปรับปรุง ยกระดับ เพิ่มประสิทธิภาพ	17 แผนงาน / โครงการ	7 แผนงาน / โครงการ
1.2 บูรณาการแผนงาน / โครงการ	2 แผนงาน / โครงการ	-
1.3 เพิ่มเติม เพื่อให้ครอบคลุมกรอบชั้นนำ	5 แผนงาน / โครงการ	4 แผนงาน / โครงการ
1.4 ตัดออก เนื่องจากมีการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อนกัน กับแผนปฏิบัติอื่น	2 แผนงาน / โครงการ	13 แผนงาน / โครงการ
2. จำนวนตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ (Indicators)	11 ตัวชี้วัดเชิงประสิทธิผล	6 ตัวชี้วัดเชิงประสิทธิผล

ผลงานแห่งความภาคภูมิใจ (Prides)

- รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Awards) ด้านการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น (4 ปีซ้อน) จาก สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

ประจำปี 2564



ประจำปี 2562



ประจำปี 2561



ประจำปี 2560



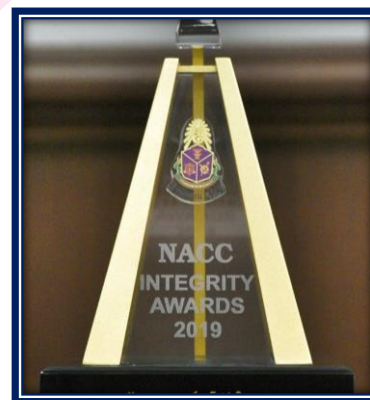
ผลงานแห่งความภาคภูมิใจ (Prides)

- รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส (NACC Awards) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ครั้งที่ 7 ประจำปี 2560



ครั้งที่ 9 ประจำปี 2562



- รางวัลแผนงานดีเลิศฯ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ประจำปี 2559

- รางวัลดีเลิศ “รัฐวิสาหกิจที่มีความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาระดับดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) จากแผนงาน “การไฟฟ้าโปร่งใส”



ประจำปี 2560

- รางวัลดีเลิศ “ด้านความโปร่งใส (Transparency Index)” จาก “แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสอย่างยั่งยืนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค”
- รางวัลดีเลิศ “ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free)” จาก “แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค”
- นายสุรศักดิ์ ไตรทาน รองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล ได้รับ รางวัล “บุคคลต้นแบบ” ด้านการมีส่วนร่วมส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตในองค์กร ประจำปี 2560



ผลงานแห่งความภาคภูมิใจ (Prides)

- รางวัลส่งเสริมการต้านคอร์รัปชัน จากสมาคมผู้สื่อข่าวต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)

ประจำปี 2563



- รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ประจำปี 2562



ประจำปี 2564



ผลงานแห่งความภาคภูมิใจ (Prides)

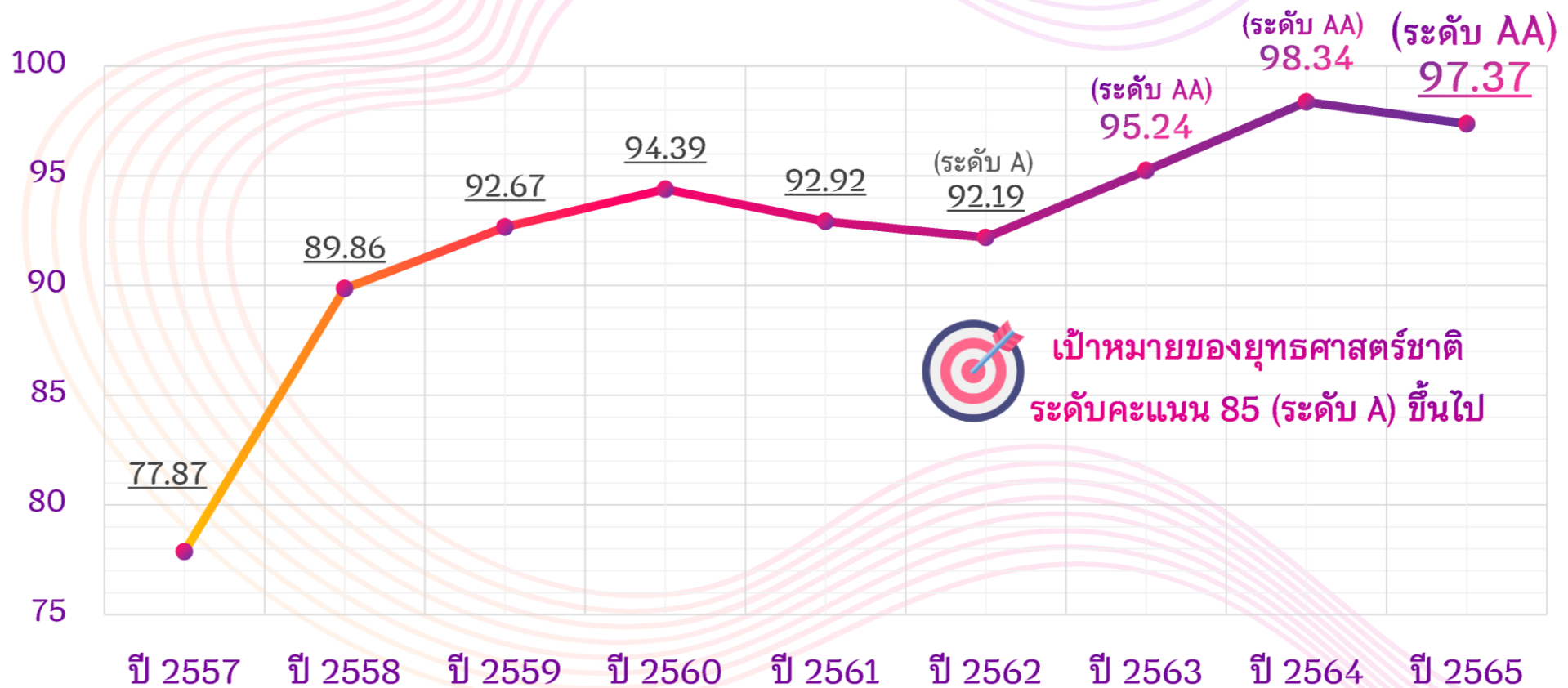
- นายสุภชัย เอกอุ่น ผวก. คนที่ 15 ได้รับรางวัลคุณธรรมอวอร์ด 2564 (Moral Awards 2021) ประเภทบุคคล "สุจริต" จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

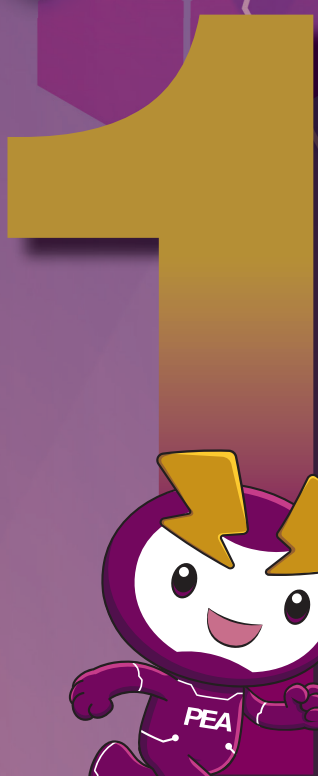


ผลงานแห่งความภาคภูมิใจ (Prides)

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ผลคะแนนการประเมิน ITA ของ PEA ปี 2557 - 2565





ทศวรรษ

แห่งการเดินทาง

สู่องค์กรธรรมาภิบาล

เพื่อการพัฒนา

อย่างยั่งยืน

จัดทำโดย : กองกำกับดูแลกิจการที่ดี
ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง
สายงานยุทธศาสตร์

โทร : 02-009-6160-8

E-mail : cgpea@pea.co.th

ออกแบบปกและจัดพิมพ์ : กองสนับสนุนงานองค์กร
ฝ่ายจัดการงานบริการองค์กร

