

ประกาศ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก
เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เป็นรัฐวิสาหกิจด้านสาธารณูปโภคสาขาพลังงาน สังกัดกระทรวงมหาดไทย ก่อตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 โดยมีภารกิจในการจัดหาให้บริการพลังงานไฟฟ้าและดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้ให้เกิดความพึงพอใจ ทั้งด้านคุณภาพและบริการ โดยการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมพื้นที่จำหน่ายไฟฟ้า 74 จังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพมหานคร นนทบุรี และสมุทรปราการ) คิดเป็นพื้นที่รับผิดชอบ ร้อยละ 99 ของพื้นที่ประเทศไทย

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงาน กฟภ. โดยมีอัตรารับสมัครในเขตพื้นที่การปฏิบัติงานสำนักงานใหญ่ จำนวน 20 อัตรา และสำนักงานส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ จำนวน 47 อัตรา รวมจำนวน 67 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. เขตพื้นที่การปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสามารถเลือกสมัครสอบได้เพียงตำแหน่งและเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเดียวเท่านั้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	เขตพื้นที่การปฏิบัติงาน	ตำแหน่งและจำนวนที่รับสมัคร			
		คุณสมบัติปริญญตรี	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	จำนวน (อัตรา)
1	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ปฏิบัติงานที่กรุงเทพฯ (จำนวน 20 อัตรา)	- วิศวกร (ไฟฟ้า)	13	- พนักงานช่าง (เครื่องกล)	1
		- วิศวกร (คอมพิวเตอร์)	2	- พนักงานช่าง (โลหะ)	1
		- นักบริหารทรัพยากรบุคคล	1		
		- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1		
		- นิติกร	1		
		รวม	18	รวม	2
2	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติงานที่จังหวัดเชียงใหม่, ลำปาง (จำนวน 4 อัตรา)	- วิศวกร (ไฟฟ้า)	2	-	-
		- วิศวกร (เครื่องกล)	1		
		- วิศวกร (คอมพิวเตอร์)	1		
		รวม	4		
3	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ปฏิบัติงานที่จังหวัดลพบุรี (จำนวน 5 อัตรา)	- วิศวกร (ไฟฟ้า)	2	- พนักงานช่าง (เครื่องกล)	1
		- วิศวกร (เครื่องกล)	1		
		- วิศวกร (คอมพิวเตอร์)	1		
		รวม	4	รวม	1
4	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดอุดรธานี ปฏิบัติงานที่จังหวัดอุดรธานี, บึงกาฬ (จำนวน 5 อัตรา)	- วิศวกร (ไฟฟ้า)	1	- พนักงานช่าง (เครื่องกล)	1
		- นักบริหารทรัพยากรบุคคล	1		
		- นิติกร (มีประสบการณ์)	1		
		- นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1		
		รวม	4	รวม	1

1. เขตพื้นที่การปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสอบคัดเลือก (ต่อ)

ที่	เขตพื้นที่การปฏิบัติงาน	ตำแหน่งและจำนวนที่รับสมัคร			
		คุณสมบัติปริญญตรี	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	จำนวน (อัตรา)
5	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติงานที่จังหวัดอุบลราชธานี, ศรีสะเกษ, กาฬสินธุ์ (จำนวน 5 อัตรา)	- วิศวกร (ไฟฟ้า)	4	-	-
		- นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1		
		รวม	5		
6	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติงานที่จังหวัดนครราชสีมา, ชัยภูมิ, บุรีรัมย์, สุรินทร์ (จำนวน 5 อัตรา)	- วิศวกร (ไฟฟ้า)	5	-	-
		รวม	5		
7	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคกลาง) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปฏิบัติงานที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (จำนวน 6 อัตรา)	- วิศวกร (ไฟฟ้า)	4	-	-
		- นักบริหารทรัพยากรบุคคล	2		
		รวม	6		
8	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคกลาง) จังหวัดชลบุรี ปฏิบัติงานที่จังหวัดชลบุรี (จำนวน 3 อัตรา)	- วิศวกร (ไฟฟ้า)	1	- พนักงานช่าง (เครื่องกล)	1
		- นิติกร (มีประสบการณ์)	1		
		รวม	2	รวม	1
9	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคกลาง) จังหวัดนครปฐม ปฏิบัติงานที่จังหวัดนครปฐม (จำนวน 3 อัตรา)	- วิศวกร (ไฟฟ้า)	3	-	-
		รวม	3		
10	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี ปฏิบัติงานที่จังหวัดเพชรบุรี (จำนวน 1 อัตรา)	-	-	- พนักงานช่าง (เครื่องกล)	1
				รวม	1
11	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคใต้) จังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติงานที่จังหวัดนครศรีธรรมราช (จำนวน 4 อัตรา)	- วิศวกร (ไฟฟ้า)	1	- พนักงานช่าง (เครื่องกล)	1
		- วิศวกร (เครื่องกล)	1		
		- นักบริหารทรัพยากรบุคคล	1		
		รวม	3	รวม	1
12	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคใต้) จังหวัดยะลา ปฏิบัติงานที่จังหวัดยะลา, นราธิวาส, สงขลา, สตูล, พัทลุง (จำนวน 6 อัตรา)	- วิศวกร (ไฟฟ้า)	3	-	-
		- นักบริหารทรัพยากรบุคคล	1		
		- นิติกร (มีประสบการณ์)	2		
		รวม	6		

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

2.1 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับที่ 1

2.2 ผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิ สาขาวิชา และคุณสมบัติตามระเบียบที่ กฟผ.กำหนด รวมถึงคุณสมบัติเพิ่มเติม ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับที่ 2

2.3 ผู้สมัครต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และต้องมีอายุไม่เกิน ดังต่อไปนี้ ณ วันที่ยื่นใบสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์

ที่	คุณวุฒิ	อายุ
1	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทุกตำแหน่ง	ไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์
2	ปริญญาตรี ทุกตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งนิติกร (มีประสบการณ์)	
3	ปริญญาตรี เฉพาะตำแหน่งนิติกร (มีประสบการณ์)	ไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์

2.4 ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาแล้วในคุณวุฒิที่สมัคร ณ วันที่ยื่นใบสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ (ถือวันที่สำเร็จการศึกษาตามที่ระบุในใบเรียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records))

2.5 ผู้สมัครที่ใช้คุณวุฒิปริญญาตรีต้องมีผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษผ่านตามเกณฑ์ที่ กฟผ. กำหนด ทั้งนี้ ในวันที่ยื่นใบสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ โดยต้องมีผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษที่มีอายุไม่เกิน 1 ปี 10 เดือน นับจากวันที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) ยกเว้น TU-GET ให้นับจากเดือนและปีที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) ดังนี้

ที่	การสอบภาษาอังกฤษ	ผลคะแนนที่ผ่านตามเกณฑ์ที่ กฟผ. กำหนด	อายุของผลคะแนน
1	TOEIC สอบทักษะ Listening และ Reading	ไม่น้อยกว่า 500 คะแนน (คะแนนเต็ม 990 คะแนน)	มีอายุไม่เกิน 1 ปี 10 เดือน นับจากวันที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่ยื่นใบสมัคร ทางระบบรับสมัครออนไลน์
2	TOEFL แบบ Internet Based Test (IBT)	ไม่น้อยกว่า 61 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)	
3	TOEFL แบบ Computer Based Test (CBT)	ไม่น้อยกว่า 173 คะแนน (คะแนนเต็ม 300 คะแนน)	
4	IELTS	ไม่น้อยกว่า 5 คะแนน (คะแนนเต็ม 9 คะแนน)	
5	CU-TEP	ไม่น้อยกว่า 60 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)	
6	TU-GET	ไม่น้อยกว่า 500 คะแนน (คะแนนเต็ม 1,000 คะแนน)	มีอายุไม่เกิน 1 ปี 10 เดือน นับจากเดือนและปีที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่ยื่นใบสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์
ผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษของทุกสถาบัน ต้องเป็นการสอบแบบส่วนบุคคล (Personal) หรือ ที่ออกในนามของหน่วยงาน กฟผ. และจะต้องเป็นผลการสอบที่ได้รับการรับรองจากสถาบันทดสอบในประเทศไทย เท่านั้น			

2.6 ผู้สมัครเพศชาย ต้องพ้นภาระทางทหารแล้ว โดยต้องมีหลักฐาน สด.8, สด.43 หรือ สด.3 (กรณีเป็นข้าราชการทหาร) เท่านั้น

2.7 ไม่อนุญาตให้บุคคลต่อไปนี้สมัครสอบ ได้แก่

- พนักงาน กฟผ. ปัจจุบัน
- อดีตพนักงาน กฟผ. ที่พ้นสภาพเนื่องจากถูกให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออก
- บุคคลที่เคยถูก กฟผ. ตัดสิทธิ์ในการเข้าปฏิบัติงาน กับ กฟผ. ทุกกรณี

3. ข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒิ สาขาวิชา คุณสมบัติเพิ่มเติม และสถานที่ปฏิบัติงาน

คุณวุฒิ สาขาวิชา คุณสมบัติเพิ่มเติม และสถานที่ปฏิบัติงาน ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับที่ 2

4. วิธีการรับสมัคร

4.1 ผู้สนใจต้องศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดของประกาศฉบับนี้โดยละเอียดก่อนสมัคร พร้อมทั้งปฏิบัติตามขั้นตอน และตรวจสอบความถูกต้องก่อนยืนยันเพื่อยืนยันใบสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ **หากยืนยันการส่งใบสมัครแล้ว กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาตให้แก้ไข หรือทำการสมัครใหม่โดยเด็ดขาดไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น**

4.2 ผู้สนใจสามารถสมัครสอบคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งและเขตพื้นที่การปฏิบัติงานเดียวเท่านั้น โดยสามารถสมัครสอบทางระบบรับสมัครออนไลน์ พร้อมอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครต่างๆ ตามประเภทและรูปแบบที่ กฟผ. กำหนด ภายในวันที่ 7 – 13 มกราคม 2565 (ตลอด 24 ชั่วโมง) ไม่เว้นวันหยุดราชการ (ยกเว้นวันที่ 13 มกราคม 2565 ระบบจะปิดรับสมัครออนไลน์เวลา 16.30 น.) ที่เว็บไซต์ <http://job.pea.co.th> หัวข้อ “การรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ.”)

4.3 หลังจากสมัครและอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้สมัครส่งพิมพ์ใบแจ้งการชำระเงิน (Bill Payment) จากระบบ และนำไปชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ภายในวันที่ 7 – 13 มกราคม 2565 ได้ใน 3 ช่องทางต่างๆ ของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ดังนี้

5. เงื่อนไขการสมัครสอบ

5.1 ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง

5.2 กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์ผู้สมัครได้ทุกขั้นตอน ซึ่งจะไม่สามารถเข้ารับการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. ได้อีกต่อไป รวมทั้งจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย และต้องชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นกับ กฟผ. โดยไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ได้ทั้งสิ้นจาก กฟผ. รวมถึงค่าธรรมเนียมและค่าบริการต่างๆ ในการสมัครสอบด้วย ทั้งนี้ กรณี ที่ กฟผ. ดำเนินการจ้างแล้ว จะถูกเลิกจ้างเพื่อให้พ้นสภาพจากสถานะการเป็นพนักงานหากผู้สมัครกระทำการดังต่อไปนี้

5.2.1 มีเจตนาให้ข้อมูลในการสมัครงานที่เป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง

5.2.2 ใช้เอกสารในการสมัครที่เป็นเอกสารปลอมหรือเป็นเอกสารที่มิใช่ทางราชการออกให้

5.2.3 กระทำการที่อาจเป็นข้อสงสัยที่คาดว่าจะส่อไปในทางทุจริต หรือคัดลอก ดัดแปลง ทำซ้ำ เผยแพร่ ข้อสอบและเฉลยข้อสอบของ กฟผ. ทุกกรณี

6. เอกสารประกอบการสมัคร (อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์)

ผู้สมัครต้องอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ โดยเอกสารทุกฉบับที่เป็นสำเนา ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อและรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

6.1 ตำแหน่งในคุณวุฒิปริญญาตรี (ทุกตำแหน่ง)

ที่	เอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร (อัปโหลดผ่านระบบรับสมัครออนไลน์)
1	รูปถ่ายสีเป็นทางการ ขนาด 1 นิ้ว ในชุดสุภาพ หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน
2	สำเนาใบปริญญาบัตร หรือ หนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (กรณีผู้ที่ยังไม่ได้รับใบปริญญาบัตร) หรือหนังสือรับรองจากมหาวิทยาลัยที่ระบุวันที่สำเร็จการศึกษา (กรณีผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาและยังไม่ได้รับหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ)
3	สำเนาใบระเบียนแสดงผลการเรียนฉบับสมบูรณ์ (Transcript of Records) ที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา
4	สำเนาผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษที่ผ่านตามเกณฑ์ที่ กพท. กำหนด (อายุไม่เกิน 1 ปี 10 เดือน นับจากวันที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่สมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์)
5	สำเนาหลักฐานทางทหาร (เฉพาะเพศชาย) ที่แสดงว่าพ้นภาระทางทหารแล้ว ได้แก่ หลักฐาน สด.8 หรือ สด.43 หรือ สด.3 (กรณีเป็นข้าราชการทหาร)
6	สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล (กรณีมีการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล ของตนเอง) (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ตำแหน่งในคุณวุฒิปริญญาตรี 4 ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ ต้องอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครเพิ่มเติม (ที่ยังไม่หมดอายุ) คือ

ที่	ตำแหน่ง	เอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครเพิ่มเติม (อัปโหลดผ่านระบบรับสมัครออนไลน์)
1	วิศวกร ทุกสาขา (ยกเว้นคอมพิวเตอร์)	- สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไปที่ยังไม่หมดอายุ หรือ - สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าได้รับการอนุมัติใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ จากสภาวิศวกรแล้ว ณ วันที่สมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ (ไม่อนุโลมให้ใช้สำเนาใบรับเรื่อง หรือใบเสร็จรับเงินอื่นๆ ในการสมัครตำแหน่งวิศวกรทุกกรณี)
2	นิติกร (มีประสบการณ์)	- สำเนาใบอนุญาตให้เป็นทนายความ - บัญชีรายละเอียดการว่าต่างแก้ต่างคดี รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 20 คดี (ดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่หน้าเว็บไซต์)
3	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	- สำเนาใบอนุญาตมาตรฐานวิชาชีพการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง (กรณีที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีสาขาวิชาอื่นๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับที่ 2)
4	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	

6.2 ตำแหน่งในคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ทุกตำแหน่ง)

ที่	เอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร (อัปโหลดผ่านระบบรับสมัครออนไลน์)
1	รูปถ่ายสีเป็นทางการ ขนาด 1 นิ้ว ในชุดสุภาพ หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน
2	สำเนาใบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (กรณีผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาและยังไม่ได้รับใบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อนุโลมให้ใช้หนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาที่ระบุวันสำเร็จการศึกษาแล้วเท่านั้น)
3	สำเนาใบระเบียนแสดงผลการเรียน ฉบับสมบูรณ์ (Transcript of Records) ที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา
4	สำเนาหลักฐานทางทหาร (เฉพาะเพศชาย) ที่แสดงว่าพ้นภาระทางทหารแล้ว ได้แก่ หลักฐาน สด.8 หรือ สด.43 หรือ สด.3 (กรณีเป็นข้าราชการทหาร)
5	สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล (กรณีมีการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล ของตนเอง) (ถ้ามี)

6. เอกสารประกอบการสมัคร (อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์) (ต่อ)

6.3 กฟภ. จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ ของผู้สมัครหลังจากดำเนินการสอบข้อเขียน โดยหากตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นผู้ที่มิคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศฯ หรือข้อมูลในการสมัครไม่ตรงกับข้อเท็จจริง และมีเจตนาส่อไปในทางทุจริต หรือ เอกสารที่อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์ไม่ถูกต้อง หรือกรณีเจ้าหน้าที่ติดต่อให้นำส่งเอกสารฉบับใหม่ แต่ผู้สมัครไม่จัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาไม่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน และผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ของผู้ที่ รวมทั้งสามารถตัดสิทธิ์ในภายหลังได้ทุกขั้นตอน และอาจพิจารณาดำเนินการตามข้อ 5.2

7. การประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบข้อเขียน และสถานที่สอบ

กฟภ. จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบข้อเขียน และสถานที่สอบ ไม่เกินวันที่ 24 มกราคม 2565 ทางเว็บไซต์ โดยสถานที่ในการสอบข้อเขียนของทุกเขตพื้นที่การปฏิบัติงานจะสอบรวมกัน ณ สถาบันการศึกษาแห่งใดแห่งหนึ่งในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร หรือปริมณฑล ตามความเหมาะสม โดย กฟภ. จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบข้อเขียน ต่อไป ทั้งนี้ กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่สอบข้อเขียนในภายหลัง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19) ซึ่งจะไม่สามารถเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ. รวมถึงค่าธรรมเนียมการสมัครสอบและค่าบริการต่างๆ

8. การสอบข้อเขียน และเกณฑ์ในการพิจารณาผู้ผ่านการสอบข้อเขียน

8.1 ผู้สมัครต้องเข้ารับการสอบข้อเขียนในวันอาทิตย์ที่ 30 มกราคม 2565 โดยมีรายละเอียดหัวข้อวิชาที่สอบ ดังนี้

คุณวุฒิ การศึกษา	หัวข้อวิชาสอบ	สัดส่วนคะแนน (%)	เวลา
ปริญญาตรี	1. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และความเหมาะสมกับองค์กร ประกอบด้วย		
	1.1 วิชาค่านิยมและพฤติกรรมตามค่านิยม กฟภ. : ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม โดยมีพฤติกรรมตามค่านิยม TRUSTED	20 %	10.00 – 12.00 น. (2 ชั่วโมง)
	1.2 วิชาสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) : ภาวะผู้นำทีม, ทักษะการนำเสนอ, และการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	20 %	
	1.3 วิชาความถนัดเชาวน์ปัญญา (Aptitude Test) : การคิดคำนวณ, การวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล, เงื่อนไข, มิติสัมพันธ์, การจับใจความ, การใช้เหตุผล และการสรุปความ	20 %	
	2. วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง : วิชาที่เกี่ยวกับความรู้ ทักษะ ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	40 %	14.00 – 16.00 น. (2 ชั่วโมง)
	คะแนนรวม (%)	100 %	
ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	1. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และความเหมาะสมกับองค์กร ประกอบด้วย		
	1.1 วิชาค่านิยมและพฤติกรรมตามค่านิยม กฟภ. : ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม โดยมีพฤติกรรมตามค่านิยม TRUSTED	15 %	09.00 – 12.00 น. (3 ชั่วโมง)
	1.2 วิชาสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) : ภาวะผู้นำทีม, ทักษะการนำเสนอ, และการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	15 %	
	1.3 วิชาความถนัดเชาวน์ปัญญา (Aptitude Test) : การคิดคำนวณ, การวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล, เงื่อนไข, มิติสัมพันธ์, การจับใจความ, การใช้เหตุผล และการสรุปความ	15 %	
	1.4 วิชาภาษาอังกฤษ (English Language Test : ELT)	15 %	
	2. วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง : วิชาที่เกี่ยวกับความรู้ ทักษะ ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	40 %	14.00 - 16.00 น. (2 ชั่วโมง)
	คะแนนรวม (%)	100 %	

8. การสอบข้อเขียน และเกณฑ์ในการพิจารณาผู้ผ่านการสอบข้อเขียน (ต่อ)

8.2 กฟภ. กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาผู้ผ่านการสอบข้อเขียนของแต่ละตำแหน่งและเขตพื้นที่การปฏิบัติงาน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยผู้ผ่านการสอบข้อเขียนต้องมีคะแนนการสอบข้อเขียนรวมกันทุกหัวข้อวิชาไม่น้อยกว่า 50% เรียงจากสูงสุดลดหลั่นลงมา และต้องเข้าสอบในทุกหัวข้อวิชาสอบ ทั้งนี้ กฟภ. จะประกาศรายชื่อและจำนวนผู้ผ่านการสอบข้อเขียนเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่รับสมัคร

ทั้งนี้ หากปรากฏว่ามีผู้ได้ผลคะแนนการสอบข้อเขียนรวมเท่ากัน (แยกตามตำแหน่งและเขตพื้นที่การปฏิบัติงาน) จากสูงสุดลดหลั่นลงมา ให้พิจารณาผลคะแนนในแต่ละวิชาตามลำดับ ดังนี้

ลำดับ	คุณสมบัติปริญญาดู	คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)
1	วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง	วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง
2	วิชาค่านิยมและพฤติกรรมตามค่านิยม กฟภ.	วิชาค่านิยมและพฤติกรรมตามค่านิยม กฟภ.
3	วิชาสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency)	วิชาสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency)
4	วิชาความถนัดเชาว์ปัญญา (Aptitude Test)	วิชาความถนัดเชาว์ปัญญา (Aptitude Test)
5	-	วิชาภาษาอังกฤษ (English Language Test)

8.3 หาก กฟภ. ตรวจสอบพบข้อมูล หรือการกระทำอื่นใดที่อาจเป็นข้อสงสัยที่คาดว่าจะส่อไปในทางทุจริต กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาไม่ตรวจกระดาษคำตอบ หรือพิจารณาให้ผู้ยื่นสอบใหม่เป็นการเฉพาะรายอีกครั้งหนึ่ง และหากผู้ที่ กฟภ. แจ้งให้เข้ารับการสอบใหม่ปฏิเสธเข้ารับการสอบ กฟภ. จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ.

9. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน และผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และเอกสารต่างๆ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

กฟภ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน และผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ทางเว็บไซต์ตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่รับสมัครไม่เกินวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565

10. การสอบสัมภาษณ์

ผู้ผ่านการสอบข้อเขียน และผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ตามเงื่อนไขที่ กฟภ. กำหนด ในระหว่างวันที่ 22 - 25 กุมภาพันธ์ 2565 ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ หรือการไฟฟ้าเขตตามเขตพื้นที่การปฏิบัติงาน ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการสอบสัมภาษณ์ กฟภ. จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน และผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต่อไป หากไม่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ กฟภ. จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ.

11. เกณฑ์ในการพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

11.1 กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คะแนนสอบข้อเขียน	คะแนนสอบสัมภาษณ์	การคิดคะแนนรวมการสอบคัดเลือก (น้ำหนัก 100%)
70%	30%	คะแนนการสอบข้อเขียน (70%) + คะแนนการสอบสัมภาษณ์ (30%)

11.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก คือ ผู้ที่มีคะแนนการสอบข้อเขียน และคะแนนการสอบสัมภาษณ์รวมกันไม่น้อยกว่า 50% (แยกตามตำแหน่งและเขตพื้นที่การปฏิบัติงาน) และเมื่อเรียงลำดับคะแนนสูงสุดลดหลั่นลงมาแล้ว อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากผลคะแนนการสอบข้อเขียนเป็นหลัก (เรียงลำดับคะแนนตามข้อ 8.2)

11. เกณฑ์ในการพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง (ต่อ)

11.3 ผู้มีรายชื่อในบัญชีสำรอง คือ ผู้ที่มีคะแนนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์รวมกัน ไม่น้อยกว่า 50% (แยกตามตำแหน่งและเขตพื้นที่การปฏิบัติงาน) แต่ไม่อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟผ. เปิดรับสมัคร

11.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องได้รับผลการตรวจสอบประวัติพินัยกรรมว่ามีอาชญากรรม และมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายในระยะเวลาที่ กฟผ. กำหนด มิฉะนั้น กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่อนุมัติจ้างเป็นพนักงาน

11.5 กรณีตรวจพบผู้ใดกระทำการทุจริตในการสอบ ตรวจสอบพบข้อพิรุณ หรือข้อสงสัยที่อาจสื่อได้ว่าการทุจริตในการสอบคัดเลือก และ/หรือ ปฏิบัติใดๆ อันขัดต่อประกาศที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. โดย กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่อนุมัติจ้างเป็นพนักงานทุกราย ทั้งนี้ ตามที่ กฟผ. เห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของ กฟผ.

12. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

12.1 กฟผ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง ไม่เกินวันที่ 7 มีนาคม 2565 ทางเว็บไซต์ ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อสำรองจะประกาศตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่เปิดรับสมัคร

12.2 บัญชีรายชื่อสำรองจะนำมาพิจารณาในกรณี ดังนี้

12.2.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกสละสิทธิ์ และ/หรือ

12.2.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานตามวันที่ กฟผ. กำหนด และ/หรือ

12.2.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. ตามวันและพื้นที่ปฏิบัติงานที่ กฟผ. กำหนด และ/หรือ

12.2.4 กฟผ. มีความจำเป็นเร่งด่วนในอัตราต่างๆ และ/หรือ

12.2.5 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานทดลองปฏิบัติงานของ กฟผ. ลาออก หรือถูก กฟผ. เลิกจ้าง

12.3 กำหนดให้บัญชีรายชื่อสำรองมีผลถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2565 หลังจากนั้นบัญชีรายชื่อสำรองจะไม่มีผลผูกพันใดๆ กับ กฟผ.

12.4 กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ใหม่ในตำแหน่งเดียวกัน หากมีความจำเป็นจะต้องพิจารณาคัดเลือกให้เป็นไปตามคุณสมบัติ ลักษณะงานที่เป็นการเฉพาะเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ได้สอบคัดเลือกไว้แล้ว โดยไม่จำเป็นต้องเรียกบัญชีรายชื่อสำรองในครั้งนี้

13. เงื่อนไขของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ.

13.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ต้องสามารถเข้าทดลองปฏิบัติงานกับ กฟผ. ได้ในวันที่ 1 เมษายน 2565 หรือตามวันที่ กฟผ. กำหนด

13.2 กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไปปฏิบัติงานในหน่วยงานใดๆ ตามที่ กฟผ. เห็นสมควร รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสังกัด เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างของ กฟผ.

13.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสังกัดใดๆ ตามที่ กฟผ. จัดสรรให้เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี นับตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง จึงจะสามารถยื่นความประสงค์ขอย้ายหน่วยงานได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน และระเบียบวิธีปฏิบัติของ กฟผ.

13.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องลงนามในหนังสือยินยอมรับเงื่อนไขสำหรับผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. ซึ่งประกอบด้วยเรื่องวันเข้าปฏิบัติงาน, การย้ายหน่วยงาน, การรักษาข้อมูลที่เป็นความลับ, การรับรองไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด, การตรวจสอบเอกสาร, การตรวจสอบลายพินัยกรรม, การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา, การตรวจสอบหลักฐานทางทหาร สด.3, สด.8 หรือ สด.43 (กรณีเพศชาย) และการตรวจสอบผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ (สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี)

14. ช่องทางการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ผู้สมัครสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ตามรายละเอียด ดังนี้

14.1 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ และรายละเอียดต่างๆ : แผนกสรรหาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร 0-2590-5857 หรือ Facebook : PEA Career ในวันและเวลาราชการ

14.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติและสาขาวิชา : แผนกระบบบริหารงานสายอาชีพ กองระบบงานบุคคล ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร 0-2590-9155 ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ กฟภ. ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. อย่างเป็นระบบ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น โปรดอย่าหลงเชื่อคำแอบอ้างใดๆ หรือการเรียกเก็บเงินเพื่อให้ผ่านการสอบคัดเลือก และ กฟภ. ไม่มีการจัดทำแนวข้อสอบเพื่อเผยแพร่ในเชิงพาณิชย์แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2565

ธนโร

(นายภิญโญ ทองเจิม)

รองผู้อำนวยการบริหารองค์กร

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค