



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กรบ.

เลขที่ กรบ.(รณ) ๑๕๙/๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งของ กฟภ.

เรียน อ.ผ.บค.

ถึง ผบค.

วันที่ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๒

๑. เรื่องเดิม

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ (เอกสารแนบ ๑) กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและเลื่อนตำแหน่งพนักงาน โดยแบ่งการแต่งตั้งพนักงานออกเป็น ๒ ประเภท คือ

๑) การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่าย ขึ้นไป หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๒) การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ระดับต่ำกว่า ผู้อำนวยการฝ่าย หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

โดยทั้ง ๒ ประเภท มีหลักเกณฑ์การพิจารณาที่เหมือนกัน ตามข้อ ๖.๒ และ ๗.๒ คือ จะต้องมียุทธศาสตร์ปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าดีมาก (๔.๐๐)

๒. ข้อเท็จจริง

ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๓.๑ ให้ชะลอการใช้หลักเกณฑ์ตามระเบียบฯ ข้อ ๖.๒ และ ๗.๒ เป็นระยะเวลา ๑ ปี (เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปี ๒๕๖๐) ที่ใช้ประกอบในการแต่งตั้งเลื่อนระดับตำแหน่งในปี ๒๕๖๑) โดยในการแต่งตั้งหรือเลื่อนระดับตำแหน่งพนักงานให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมคือ ในรอบปีที่แล้วมาพนักงานจะต้องมีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ “ดี” เนื่องจากการกำหนดระเบียบฯ ดังกล่าวและประกาศใช้ในวันที่ไม่ได้มีการแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้า ทำให้พนักงานบางส่วนได้รับผลกระทบจากหลักเกณฑ์ตามระเบียบฯ โดยไม่สามารถแต่งตั้งหรือเลื่อนระดับตำแหน่งได้ (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ ปัจจุบันได้ครบระยะเวลา ๑ ปี ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ แล้ว การแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งพนักงานทั้ง ๒ ประเภทต้องดำเนินการตามระเบียบฯ คือ พนักงานจะต้องมีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า “ดีมาก” (๔.๐๐) ซึ่งการดำเนินการที่ผ่านมาได้รับปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามระเบียบฯ กล่าวคือ พนักงานในกลุ่มตำแหน่งที่มีผู้บังคับบัญชาที่มีอัตราเงินเดือนสูง บางส่วนจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “ดี” เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ส่งผลให้พนักงานดังกล่าวไม่สามารถที่จะแต่งตั้งหรือเลื่อนระดับตำแหน่งได้

๓.๒ กรบ.ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานในกลุ่มตำแหน่งผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ชั้นผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไป สมควรที่พนักงานจะต้องมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า “ดีมาก” เนื่องจากดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาที่จะต้องมีความรู้ ความสามารถและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่พนักงานทั่วไป สำหรับการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งของพนักงานในกลุ่มตำแหน่งอื่น เห็นควรให้ใช้เกณฑ์ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “ดี” ขึ้นไป เช่นเดิมที่เคยถือปฏิบัติ เพื่อไม่ให้กระทบต่อความก้าวหน้าทางสายอาชีพและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร

๔.ข้อเสนอ

ในการนี้ กรบ. เห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ผวก. ดังนี้

๔.๑ ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐ สัณ ๓ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

๔.๒ อนุมัติระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๓ ลงนามในระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณานุมัติ ตามข้อ ๔.๑-๔.๒ และลงนามตามข้อ ๔.๓ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายธรรมนุญ สำราญเกษ)

อก.รบ.

อนุมัติ-ลงนามแล้ว



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผวก.

14 ก.พ. 2562

เรียน รผก.(ท) ผ่าน ผชก.(ท)
12 ก.พ. ๒๕๖๒
เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก.
พิจารณานุมัติตามข้อ ๔.๑-๔.๒ และลงนาม
ตามข้อ ๔.๓ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณานุมัติและลงนามตาม.....เสนอ



(นายมนต์ชัย ดานูโพธิ์บริบูรณ์)

อผ.บค.

- 7 ก.พ. 2562

ร้อยโท

(สุพจน์ ใช้บางยาง)

รผก.(ท)

๑๒ ก.พ. ๒๕๖๒

กรม .



(นายมนต์ชัย ดานูโพธิ์บริบูรณ์)

อผ.บค.

14 ก.พ. 2562

ASAV .

115 ก.พ. 2562



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

เพื่อให้การเลื่อนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีความเหมาะสม โปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับการบริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาล อาศัยอำนาจตามความ ในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับ ตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๔ การแต่งตั้ง หมายถึง การแต่งตั้งพนักงานเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ ทั้งในตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา, นักวิชาการ, พนักงานวิชาชีพ หรือ กลุ่มงานทั่วไป

ทั้งนี้ ให้รวมถึงกรณีที่มีระดับตำแหน่งสูงขึ้นกว่าตำแหน่งเดิม หรือ เทียบเท่า ในระดับตำแหน่งเดิม

ข้อ ๕ การแต่งตั้งพนักงาน ให้แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๕.๑ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไป และผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒-๑๓

๕.๒ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง กลุ่มงานทั่วไป/พนักงานวิชาชีพ/นักวิชาการ/ ผู้ชำนาญการ/เลขานุการ

ข้อ ๖ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไปและ ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒-๑๓ มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้

๖.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

๖.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าดีมาก (๔.๐๐)

๖.๓ มีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

๖.๔ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยยึดถือตามคำสั่ง หรือ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง อัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน

๖.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย กรณีว่ากล่าว ตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้

๖.๖ มีกรอบอัตรากำลังรองรับตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง , ผ่านระบบส่งเสริมประสบการณ์จากการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) , ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น

หรือรางวัลอื่นๆจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์, มีแนวทาง/แผนงาน/วิธีการพัฒนางานในส่วนงานที่รับผิดชอบ

ข้อ ๗ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง กลุ่มงานทั่วไป/พนักงานวิชาชีพ/นักวิชาการ/ผู้ชำนาญการ/เลขานุการ มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้

๗.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

๗.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ดีขึ้นไป (๓.๐๐)

๗.๓ มีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

๗.๔ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยยึดถือตามคำสั่ง หรือระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง อัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน

๗.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย กรณีว่ากล่าวตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้

๗.๖ มีกรอบอัตรากำลังรองรับตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง , ผ่านระบบส่งเสริมประสิทธิภาพจากการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) , ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่นหรือรางวัลอื่นๆจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

ข้อ ๘ ให้ ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล รักษาและปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบฉบับนี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งและไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบฉบับนี้กำหนดไว้ทุกประการ ให้ ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล พิจารณาและนำเสนอ ผู้ว่าการ เพื่อวินิจฉัยสั่งการ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผู้ว่าการ

เปรียบเทียบร่างแก้ไขระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการเลื่อนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อน ระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐	ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อน ระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการเลื่อน ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๑	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการเลื่อน ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	
ข้อ ๕ การแต่งตั้งพนักงาน ให้แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้ ๕.๑ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่าย ขึ้นไป หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ๕.๒ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่งระดับต่ำกว่า ผู้อำนวยการฝ่าย หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า	ข้อ ๕ การแต่งตั้งพนักงาน ให้แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้ ๕.๑ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ ระดับผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไป และผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒-๑๓ ๕.๒ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง <u>กลุ่มงานทั่วไป/ พนักงานวิชาชีพ/นักวิชาการ/ผู้ชำนาญการ/เลขานุการ</u>	
ข้อ ๖ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่าย ขึ้นไป หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้ ๖.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้ ๖.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าดีมาก (๔.๐๐) ๖.๓ มีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ๖.๔ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยยึดถือตามคำสั่ง หรือ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง อัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ ในปัจจุบัน ๖.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษ	ข้อ ๖ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ระดับ ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไปและผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒-๑๓ มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้ ๖.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้ ๖.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าดีมาก (๔.๐๐) ๖.๓ มีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ๖.๔ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยยึดถือตามคำสั่ง หรือ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง อัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ ในปัจจุบัน ๖.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษ	

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อน ระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐	ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อน ระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ทางวินัย กรณีว่ากล่าวตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้ หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง , ผ่านระบบสั่งสมประสบการณ์จากการหมุนเวียนงาน (Job Rotation), ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น หรือรางวัลอื่นๆจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์, มีแนวทาง/แผนงาน/วิธีการพัฒนางานในส่วนงานที่รับผิดชอบ	ทางวินัย กรณีว่ากล่าวตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้ ๖.๖ มีกรอบอัตรากำลังรองรับตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้ หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง , ผ่านระบบสั่งสมประสบการณ์จากการหมุนเวียนงาน (Job Rotation), ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น หรือรางวัลอื่นๆจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์, มีแนวทาง/แผนงาน/วิธีการพัฒนางานในส่วนงานที่รับผิดชอบ	
ข้อ ๗ การแต่งตั้งพนักงานในระดับต่ำกว่า ผู้อำนวยการฝ่าย หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า มีหลักเกณฑ์การพิจารณาดังต่อไปนี้ ๗.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้ ๗.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าดีมาก (๔.๐๐) ๗.๓ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยยึดถือตามคำสั่ง หรือ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่องอัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน ๗.๔ มีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	ข้อ ๗ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง กลุ่มงานทั่วไป/พนักงานวิชาชีพ/นักวิชาการ/ผู้ชำนาญการ/เลขานุการ มีหลักเกณฑ์การพิจารณาดังต่อไปนี้ ๗.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้ ๗.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ดีขึ้น (๓.๐๐) ๗.๓ มีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ๗.๔ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยยึดถือตามคำสั่ง หรือ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่องอัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน	

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อน ระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐	ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อน ระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒	หมายเหตุ
๗.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย กรณีว่ากล่าวตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้ ๗.๖ มีกรอบอัตรากำลังรองรับตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้ หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่นหรือรางวัลอื่นๆจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ผ่านระบบส่งเสริมประสิทธิภาพจากการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)	๗.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย กรณีว่ากล่าวตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้ ๗.๖ มีกรอบอัตรากำลังรองรับตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้ หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง , <u>ผ่านระบบส่งเสริมประสิทธิภาพจากการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)</u>, <u>ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่นหรือรางวัลอื่นๆจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์</u>	