



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สงก.(ท)
วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๑
เลขที่ ๒๔๖๘

ฝ่ายการบุคคล/ฝึกอบรม
วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๑
เลขที่ 1316

ผู้ว่าการ
วันที่ 27 มิ.ย. ๖1 เวลา 13.21
เลขที่รับ 3894

สงก.(ท) 10-41
วันที่ 26 มิ.ย. 2561
เลขที่ 3333

จาก กรบ.

ถึง ผบค.

เลขที่ กรบ.(บป) ๔๗๓/๒๕๖๑

วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่งของ นักวิชาการ และพนักงานวิชาชีพ
ระดับ ๓-๑๐ พ.ศ.๒๕๖๑
เรียน อ.ผ.บค.

๑. เรื่องเดิม

๑. ระเบียบ กฟภ.ว่าด้วย การเปลี่ยนตำแหน่งของนักวิชาการ และพนักงานวิชาชีพ
ระดับ ๓-๑๐ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดค่านิยาม และขั้นตอนการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานระดับ ๓-๑๐
(เอกสารแนบ ๑)

๒. มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรอง ระเบียบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และวิธี
ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุ แต่งตั้ง และโยกย้าย พนักงาน ของ กฟภ. ครั้งที่ ๑, ๒ และ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

ตามที่ กรบ. ได้จัดทำหลักสมรรถนะของตำแหน่งงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้กำหนด
ความรู้ ความสามารถ ทักษะและคุณลักษณะของตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งสามารถใช้เป็นข้อมูล
ประกอบในการพิจารณาความเหมาะสมของการเปลี่ยนตำแหน่งงานในระดับต่างๆ และจากการประชุม
คณะทำงานปรับปรุงระเบียบฯ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติให้พนักงานระดับ ๓-๑๐ ที่ต้องการเปลี่ยน
ตำแหน่งงานจำเป็นต้องผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ เพื่อเป็นมาตรฐานในการพิจารณาความ
เหมาะสมในการเปลี่ยนตำแหน่งงาน ซึ่ง กรบ. ได้ปรับปรุงวิธีปฏิบัติดังกล่าว โดยกำหนดเป็นระเบียบหลักเกณฑ์
ในการดำเนินการแล้ว และภายหลังเมื่อระเบียบดังกล่าวประกาศใช้ ปรากฏว่า มีผู้สอบถามเข้ามาจำนวนมาก
ในเรื่อง ค่านิยามของการเปลี่ยนตำแหน่ง ตลอดจนขั้นตอนการเปลี่ยนตำแหน่ง

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และหน่วยงานต่างๆ เกิดความ
เข้าใจที่ถูกต้องและสามารถนำระเบียบไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรบ. จึงได้ปรับปรุงระเบียบดังกล่าว
โดยมีการเปลี่ยนแปลงในประเด็นต่างๆ ดังนี้

ระเบียบปี ๒๕๖๐	ระเบียบปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
๕ “การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การเปลี่ยน ตำแหน่งของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ระดับ ๓-๑๐ จากตำแหน่งนักวิชาการ เป็น นักวิชาการตำแหน่งอื่น หรือ พนักงานวิชาชีพ เป็น พนักงานวิชาชีพตำแหน่งอื่น (ยกเว้น สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง จากพนักงาน วิชาชีพ เป็น นักวิชาการ ต้องผ่านการสรรหา ภายในโดยการสอบปฏิบัติ)	ข้อ ๘ “การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การ เปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน การไฟฟ้าส่วน ภูมิภาค ระดับ ๓-๑๐ จากตำแหน่ง นักวิชาการ เป็น นักวิชาการตำแหน่งอื่น หรือ พนักงาน วิชาชีพ เป็น พนักงานวิชาชีพตำแหน่งอื่น (ยกเว้นสำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง จาก พนักงานวิชาชีพ เป็น นักวิชาการ ต้องผ่านการ สรรหาภายในโดยการสอบปฏิบัติ) ซึ่งการ เปลี่ยนตำแหน่ง แบ่งเป็น ๒ ลักษณะ คือ	- เพิ่มค่านิยาม และ ประเภทของการเปลี่ยน ตำแหน่ง แบ่งเป็น ๒ ลักษณะ คือ ๑. การ เปลี่ยนตำแหน่ง กรณีไม่ ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ ๒. การเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีที่ต้องทดลองปฏิบัติ หน้าที่

ระเบียบปี ๒๕๖๐	ระเบียบปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
	๘.๑ การเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง กรณีดังต่อไปนี้ - พนักงานที่ขอเปลี่ยนกลับไปดำรงตำแหน่งเดิม - ตำแหน่งงานที่จัดอยู่ในกลุ่มงานประเภทเดียวกัน หรือ มีลักษณะงานที่คล้ายคลึงกัน ซึ่งผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนั้น (รองผู้ว่าการ, ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑,๒,๓, และ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ...) พิจารณาแล้วว่า ไม่มีความจำเป็นต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ตามตารางตัวอย่างการเปลี่ยนตำแหน่งแนบท้ายระเบียบฉบับนี้ ๘.๒ การเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีที่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง กรณีดังต่อไปนี้ - ตำแหน่งงานที่เป็นกลุ่มงานคนละประเภท หรือ มีลักษณะงานที่แตกต่างกัน สำหรับผู้ที่มีความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่งในกรณีนี้ จะต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่เป็นระยะเวลา ๓ เดือน	- เปลี่ยนชื่อแบบฟอร์มจากแบบฟอร์มการขอเปลี่ยนตำแหน่งงาน (รบ.๓๐ - ร.๖๐) เป็นแบบฟอร์มการเปลี่ยนตำแหน่งงาน (รบ.๓๐ - ป.๖๑) โดยในแบบฟอร์มประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ ๑. ส่วนคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่งพนักงาน ระดับ ๓-๑๐ และ ๒. ส่วนผลการพิจารณา
๘. การขอเปลี่ยนตำแหน่ง จะต้องดำเนินการ ดังนี้ ๘.๑ กรณีขอเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดียวกัน ให้พนักงานนำเสนอเรื่องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มการขอเปลี่ยนตำแหน่งงาน (รบ.๓๐ - ร.๖๐) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ไปยังรองผู้ว่าการเพื่อพิจารณาอนุมัติ ๘.๒ กรณีขอเปลี่ยนตำแหน่งข้ามสายงาน ให้พนักงานนำเสนอเรื่องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มการขอเปลี่ยนตำแหน่งงาน (รบ.๓๐ - ร.๖๐) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ไปยัง รองผู้ว่าการสังกัดปัจจุบัน ให้ความเห็นชอบใน	ข้อ ๙ การขอเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีพนักงานไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่จะต้องดำเนินการ ดังนี้ ๙.๑ กรณีขอเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดียวกัน ให้พนักงานนำเสนอเรื่องขอเปลี่ยนตำแหน่งตามแบบฟอร์มการเปลี่ยนตำแหน่งงาน (รบ.๓๐ - ป.๖๑) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ไปยัง รองผู้ว่าการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยไม่ต้องให้พนักงานทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ๙.๒ กรณีขอเปลี่ยนตำแหน่งข้ามสายงาน ให้พนักงานนำเสนอเรื่องขอเปลี่ยนตำแหน่งตามแบบฟอร์มการเปลี่ยนตำแหน่ง	- เพิ่มวิธีปฏิบัติ ๑. กรณีพนักงานไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ในสายงานเดียวกัน ๒. กรณีพนักงานไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ข้ามสายงาน

ระเบียบปี ๒๕๖๐	ระเบียบปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
เบื้องต้น และให้รองผู้ว่าการสายงานในสังกัดใหม่เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ	งาน (รบ.๓๐ – ป.๖๑) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ไปยัง รองผู้ว่าการสังกัดปัจจุบัน และรองผู้ว่าการสายงานใหม่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยไม่ต้องให้พนักงานทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่	
๙. ผู้ที่มีความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง จะต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่เป็นระยะเวลา ๓ เดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานในตำแหน่งใหม่เป็นผู้กำหนดวันเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ และประเมินผลตามแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ (รบ.๓๑ – ร.๖๐) โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๙.๑ ถ้าผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (รผก., ผชก., อส., อฝ., อก., ผจก.กพฟ. ชั้น ๑,๒,๓, และ กพส.) พิจารณาแล้ว เห็นว่าพนักงานผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนั้นนำเสนอขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งตามสายงาน พร้อมทั้งแนบแบบฟอร์มประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ๙.๒ ถ้าผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (รผก., ผชก., อส., อฝ., อก., ผจก.กพฟ.ชั้น ๑, ๒, ๓, และ กพส.) พิจารณาแล้ว เห็นว่าพนักงานไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนั้นนำเสนอขออนุมัติกลับไปดำรงตำแหน่งเดิม พร้อมทั้งแนบแบบฟอร์มประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่	ข้อ ๑๐ การขอเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีพนักงานต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ จะต้องดำเนินการ ดังนี้ ๑๐.๑ กรณีพนักงานเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดียวกัน ให้พนักงานนำเสนอเรื่องขอเปลี่ยนตำแหน่งตามแบบฟอร์มการเปลี่ยนตำแหน่งงาน (รบ.๓๐ – ป.๖๑) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ไปยังรองผู้ว่าการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานในตำแหน่งใหม่ เป็นผู้กำหนดวันเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ โดยพนักงานดังกล่าวยังคงดำรงตำแหน่งและสังกัดเดิม เมื่อพนักงานทดลองปฏิบัติหน้าที่ ครบ ๓ เดือนแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานในตำแหน่งใหม่ (รองผู้ว่าการ, ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑,๒,๓, และผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ...) ประเมินผลพนักงาน ตามแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ (รบ.๓๑ – ร.๖๐) ๑) กรณีพนักงานผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนั้น (ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑,๒,๓, และผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ...) นำเสนอ รองผู้ว่าการของสายงาน พร้อมทั้งแนบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ และให้นำเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กองจัดการงานทั่วไป ฝ่ายวางแผนธุรกิจ (ภาค๑-๔), กองบริหารงานบุคคล ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล) เพื่อดำเนินการ	- เพิ่มเติมรายละเอียดกรณีพนักงานเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดิม - การแจ้งให้หน่วยงานรับทราบและดำเนินการต่อไป

ระเบียบปี ๒๕๖๐	ระเบียบปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
	นำเสนอขออนุมัติ และจัดทำคำสั่งต่อไปสำหรับวันที่มีผลในคำสั่งแต่งตั้งพนักงานให้มีผลตามวาระ ๒) กรณีพนักงานไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนั้น (ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑,๒,๓, และผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ...) แจ้งรองผู้ว่าการสายงานนั้นเพื่อทราบต่อไป	
	๑๐.๒ กรณีพนักงานเปลี่ยนตำแหน่งข้ามสายงาน ให้พนักงานนำเสนอเรื่องขอเปลี่ยนตำแหน่งตามแบบฟอร์มการเปลี่ยนตำแหน่งงาน (รบ.๓๐ – ป.๖๑) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ไปยัง รองผู้ว่าการสังกัดปัจจุบัน และ รองผู้ว่าการสายงานใหม่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานในตำแหน่งใหม่ เป็นผู้กำหนดวันเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ โดยพนักงานดังกล่าวยังดำรงตำแหน่งและสังกัดเดิม เมื่อพนักงานทดลองปฏิบัติหน้าที่ ครบ ๓ เดือนแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานในตำแหน่งใหม่ (รองผู้ว่าการ, ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑,๒,๓, และ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ...) ประเมินผลพนักงาน ตามแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ (รบ.๓๑ – ร.๖๐) ๑) กรณีพนักงานผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานใหม่ (ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑,๒,๓, และ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ...) นำเสนอ รองผู้ว่าการสายงานใหม่ พร้อมทั้งแนบผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ และให้นำเสนอ	- เพิ่มเติมกรณีพนักงานเปลี่ยนตำแหน่งข้ามสายงาน - การแจ้งให้หน่วยงานรับทราบและดำเนินการต่อไป

ระเบียบปี ๒๕๖๐	ระเบียบปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กองจัดการงานทั่วไป ฝ่ายวางแผนธุรกิจ (ภาค๑-๔) , กองบริหารงานบุคคล ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล) ขออนุมัติและจัดทำคำสั่งต่อไปสำหรับวันที่มีผลในคำสั่งแต่งตั้งพนักงานให้มีผลตามวาระ ๒) กรณีพนักงานไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานใหม่ (ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑,๒,๓, และผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ...) แจ้งรองผู้ว่าการสายงานเดิมและรองผู้ว่าการสายงานใหม่ เพื่อทราบต่อไป	
	ข้อ ๑๑ ในระหว่างที่พนักงานได้รับความเห็นชอบให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้หน่วยงานต้นสังกัดชะลอการสรรหาพนักงานเพื่อทดแทนในอัตราเดิมไว้ก่อนจนกว่าพนักงานผู้นั้นจะได้รับการอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง ไปดำรงตำแหน่งใหม่เรียบร้อยแล้ว	เพิ่มเติมการให้หน่วยงานต้นสังกัด ชะลอการสรรหาพนักงานเพื่อทดแทนในอัตราเดิม
๑๑.กรณีพนักงานที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง และทดลองปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่างสังกัด ให้พนักงานผู้นั้นทำหนังสือยินยอมไม่ขอเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงและที่พัก ในช่วงทดลองปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว	ข้อ ๑๒ พนักงานที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ตามข้อ ๙.๑, ๙.๒, ๑๐.๑ และ ๑๐.๒ ไม่มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยเลี้ยง, ค่าที่พัก, ค่าขนย้าย และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก ถือว่าเป็นไปตามความประสงค์ของตนเอง	เพิ่มเติมค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้องและเหตุผลที่ไม่ให้เบิก
	ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างย้งที่จะต้องเปลี่ยนตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แต่ไม่สามารถปฏิบัติตามที่ระเบียบนี้กำหนด ให้ รองผู้ว่าการต้นสังกัด หรือ รองผู้ว่าการสังกัดใหม่ (แล้วแต่กรณี) นำเสนอผู้ว่าการเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นการเฉพาะราย	เพิ่มเติมกรณีที่มีความจำเป็น และต้องดำเนินการนอกเหนือระเบียบ

๔. ข้อเสนอ

เห็นควรนำเสนอขออนุมัติดังนี้

๔.๑ ยกเลิกระเบียบ กพท.ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่งของนักวิชาการ และพนักงาน
วิชาชีพ ระดับ ๓-๑๐ พ.ศ.๒๕๖๐

๔.๒ ยกเลิกแบบฟอร์มการเปลี่ยนตำแหน่งงานของพนักงานระดับ ๓-๑๐ (รป.๓๐ - ร.๖๐)

๔.๓ กำหนดระเบียบ กพท. ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่งของ นักวิชาการ และ
พนักงานวิชาชีพ ระดับ ๓-๑๐ พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๓)

๔.๔ กำหนดแบบฟอร์มการเปลี่ยนตำแหน่งงานของพนักงานระดับ ๓-๑๐ (รป.๓๐ - ป.๖๑)
(เอกสารแนบ ๔) สำหรับแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ (รป.๓๑-ร.๖๐) และหนังสือ
แจ้งผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ยังคงใช้แบบฟอร์มเดิม (เอกสารแนบ ๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเสนอ ผวก. เพื่อพิจารณาอนุมัติ
ข้อ ๔.๑-๔.๔ และลงนามในระเบียบฯ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายธรรมบุญ สำนัญเกษ)

อก.รบ.

เรียน รผก.(ท) ผ่าน ผชก.(ท)

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๑

เพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณาอนุมัติ

ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔ และลงนามในระเบียบฯ ที่แนบ
มาพร้อมนี้ ต่อไปด้วย

(นางนราวดี ศิริสมรรถการ)

อผ.บค. ๙

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๑

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในระเบียบฯ ๘๖๐

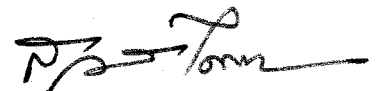
อนุมัติตามข้อ ๔.๑-๔.๔



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผวก.

๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๑



ศาสตราจารย์ ไพจิตร

รศ. (อ.)

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๑



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่งของ นักวิชาการ และ พนักงานวิชาชีพ ระดับ ๓-๑๐

พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

โดยเห็นสมควรปรับปรุง แก้ไข ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่งของ นักวิชาการ และ พนักงานวิชาชีพ ระดับ ๓-๑๐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีความเหมาะสม และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่งของ นักวิชาการ และ พนักงานวิชาชีพ ระดับ ๓-๑๐ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่งของ นักวิชาการ และ พนักงานวิชาชีพ ระดับ ๓-๑๐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ คำสั่ง หรือบันทึกอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือมีความจำเป็นต้องใช้ระเบียบนี้ในเรื่องใด เพื่อประโยชน์ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ขอความเห็นชอบจากผู้ว่าการเป็นกรณีไป

ข้อ ๖ การเปลี่ยนตำแหน่ง จะกระทำต่อเมื่อมีอัตราว่างรองรับ

ข้อ ๗ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง จะต้องมีความรู้ตรงตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน

ข้อ ๘ “การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ระดับ ๓-๑๐ จากตำแหน่ง นักวิชาการ เป็น นักวิชาการตำแหน่งอื่น หรือ พนักงานวิชาชีพ เป็น พนักงานวิชาชีพตำแหน่งอื่น (ยกเว้นสำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง จากพนักงานวิชาชีพ เป็น นักวิชาการ ต้องผ่านการสรรหาภายในโดยการสอบบรรจุ) ซึ่งการเปลี่ยนตำแหน่ง แบ่งเป็น ๒ ลักษณะ คือ

๘.๑ การเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีไม่ต้องทดสอบปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง กรณีดังต่อไปนี้

- พนักงานที่ขอเปลี่ยนกลับไปดำรงตำแหน่งเดิม

- ตำแหน่งงานที่จัดอยู่ในกลุ่มงานประเภทเดียวกัน หรือ มีลักษณะงานที่

คล้ายคลึงกัน ซึ่งผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนั้น (รองผู้ว่าการ, ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑,๒,๓, และ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ...) พิจารณาแล้วว่า ไม่มีความจำเป็นต้องทดสอบปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ตามตารางตัวอย่างการเปลี่ยนตำแหน่งแนบท้ายระเบียบฉบับนี้

๘.๒ การเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีที่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง กรณีดังต่อไปนี้

- ตำแหน่งงานที่เป็นกลุ่มงานคนละประเภท หรือ มีลักษณะงานที่แตกต่างกัน สำหรับผู้ที่มีความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่งในกรณีนี้ จะต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่เป็นระยะเวลา ๓ เดือน

ข้อ ๙ การขอเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีพนักงานไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ จะต้องดำเนินการ ดังนี้

๙.๑ กรณีขอเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดียวกัน ให้พนักงานนำเสนอเรื่องขอเปลี่ยนตำแหน่งตามแบบฟอร์มการเปลี่ยนตำแหน่งงาน (รบ.๓๐ -ป.๖๑) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ไปยัง รองผู้ว่าการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยไม่ต้องให้พนักงานทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่

๙.๒ กรณีขอเปลี่ยนตำแหน่งข้ามสายงาน ให้พนักงานนำเสนอเรื่องขอเปลี่ยนตำแหน่งตามแบบฟอร์มการเปลี่ยนตำแหน่งงาน (รบ.๓๐ -ป.๖๑) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ไปยัง รองผู้ว่าการสังกัดปัจจุบัน และรองผู้ว่าการสายงานใหม่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยไม่ต้องให้พนักงานทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่

ข้อ ๑๐ การขอเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีพนักงานต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ จะต้องดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ กรณีพนักงานเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดียวกัน ให้พนักงานนำเสนอเรื่องขอเปลี่ยนตำแหน่งตามแบบฟอร์มการเปลี่ยนตำแหน่งงาน (รบ.๓๐ - ป.๖๑) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ไปยัง รองผู้ว่าการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานในตำแหน่งใหม่เป็นผู้กำหนดวันเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ โดยพนักงานดังกล่าวยังคงดำรงตำแหน่งและสังกัดเดิม เมื่อพนักงานทดลองปฏิบัติหน้าที่ ครบ ๓ เดือนแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานในตำแหน่งใหม่ (รองผู้ว่าการ, ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑,๒,๓, และ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ...) ประเมินผลพนักงาน ตามแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ (รบ.๓๑ - ร.๖๐)

๑) กรณีพนักงานผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนั้น (ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑,๒,๓, และ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ...) นำเสนอ รองผู้ว่าการของสายงาน พร้อมทั้งแบบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ และให้นำเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กองจัดการงานทั่วไป ฝ่ายวางแผนธุรกิจ (ภาค๑-๔) , กองบริหารงานบุคคล ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล) เพื่อดำเนินการนำเสนอขออนุมัติ และจัดทำคำสั่งต่อไป สำหรับวันที่มีผลในคำสั่งแต่งตั้งพนักงาน ให้มีผลตามวาระ

๒) กรณีพนักงานไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนั้น (ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑,๒,๓, และ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ...) แจ้งรองผู้ว่าการสายงานนั้นเพื่อทราบต่อไป

๑๐.๒ กรณีพนักงานเปลี่ยนตำแหน่งข้ามสายงาน ให้พนักงานนำเสนอเรื่องขอเปลี่ยนตำแหน่งตามแบบฟอร์มการเปลี่ยนตำแหน่งงาน (รบ.๓๐ - ป.๖๑) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ไปยัง รองผู้ว่าการสังกัดปัจจุบัน และ รองผู้ว่าการสายงานใหม่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ โดยให้ผู้บังคับบัญชา

หน่วยงานในตำแหน่งใหม่ เป็นผู้กำหนดวันเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ โดยพนักงานดังกล่าวยังดำรงตำแหน่งและสังกัดเดิม เมื่อพนักงานทดลองปฏิบัติหน้าที่ ครบ ๓ เดือนแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานในตำแหน่งใหม่ (รองผู้ว่าการ, ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑, ๒, ๓, และ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ...) ประเมินผลพนักงาน ตามแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ (รป.๓๑ - ร.๖๐)

๑) กรณีพนักงานผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชา หน่วยงานใหม่ (ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑, ๒, ๓, และ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ...) นำเสนอ รองผู้ว่าการสายงานใหม่ พร้อมทั้งแนบ ผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ และให้นำเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กองจัดการงานทั่วไป ฝ่ายวางแผนธุรกิจ (ภาค๑-๔) , กองบริหารงานบุคคล ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล) ขออนุมัติและจัดทำคำสั่งต่อไป สำหรับวันที่มีผลในคำสั่งแต่งตั้งพนักงาน ให้มีผลตามวาระ

๒) กรณีพนักงานไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชา หน่วยงานใหม่ (ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑, ๒, ๓, และ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ...) แจ้งรองผู้ว่าการสายงานเดิมและรองผู้ว่าการ สายงานใหม่ เพื่อทราบต่อไป

ข้อ ๑๑ ในระหว่างที่พนักงานได้รับความเห็นชอบให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้หน่วยงานต้นสังกัดชะลอการสรรหาพนักงานเพื่อทดแทนในอัตราเดิมไว้ก่อน จนกว่าพนักงานผู้นั้นจะได้รับการอนุมัติให้ เปลี่ยนตำแหน่ง ไปดำรงตำแหน่งใหม่เรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๒ พนักงานที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ตามข้อ ๙.๑, ๙.๒, ๑๐.๑ และ ๑๐.๒ ไม่มีสิทธิได้รับ ค่าเบี้ยเลี้ยง, ค่าที่พัก, ค่าขนย้าย และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก ถือว่าเป็นไปตามความประสงค์ของตนเอง

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยั้งที่จะต้องเปลี่ยนตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ต่อการ บริหารงานบุคคลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แต่ไม่สามารถปฏิบัติตามที่ระเบียบนี้กำหนด ให้ รองผู้ว่าการต้นสังกัด หรือ รองผู้ว่าการสังกัดใหม่ (แล้วแต่กรณี) นำเสนอผู้ว่าการ เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผู้ว่าการ

ตัวอย่างการเปลี่ยนตำแหน่ง

ตัวอย่างตำแหน่งที่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่			
ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
นบพ.	วศก.	นบช.	นปส.
นบพ.	นตค.	นทน.	วศก.
บคก.	นวน.	นวน.	นอช.
กก.	นบช.	วทก.	นตค.
นคต.	นตค.	พพด.	พสธ.
นรค.	นพด.	พบช.	พชง.
นวน.	ศฐก.	พบค.	พชง.
นคต.	วศก.	วศก.	นคต.

ตัวอย่างตำแหน่งที่ไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่			
ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
บคก.	วทก.	พบช.	พพด.
วศก.	นทน.	พบช.	พบค.
พคค.	พบค.	พพด.	พบค.

หมายเหตุ

๑. กรณีการเลื่อนระดับหรือแต่งตั้งดังตัวอย่างต่อไปนี้ ไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ เช่น พบค.๔ เป็น พบค.๕, วศก.๖ เป็น วศก.๗ , ตำแหน่งบังคับบัญชา เป็น นักวิชาการ/พนักงานวิชาชีพอื่นๆ เช่น ทผ. เป็น ผชน.๘, อก. เป็น นวช.๑๒ , ตำแหน่งนักวิชาการ/พนักงานวิชาชีพอื่นๆ เป็น ตำแหน่งบังคับบัญชา เช่น พบช.๖ เป็น ชผ., วศก.๖ เป็น ชผ. เป็นต้น

๒. การเปลี่ยนหน้าที่ของ พชง. ต่อไปนี้ ไม่ถือเป็นการเปลี่ยนตำแหน่ง เนื่องจาก ลักษณะงานที่ปฏิบัติ จัดอยู่ในกลุ่มงานประเภทเดียวกัน จึงไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑.	พชง.	พชง. (แก้ไฟฟ้าขัดข้อง)	ต้องผ่านการฝึกปฏิบัติ/อบรมที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม
		พชง. (สั่งงานแก่กระแสนไฟฟ้าขัดข้อง)	
๒.	พชง. (แก้ไฟฟ้าขัดข้อง)	พชง.	
	พชง. (สั่งงานแก่กระแสนไฟฟ้าขัดข้อง)		
๓.	พชง. (แก้ไฟฟ้าขัดข้อง)	พชง. (สั่งงานแก่กระแสนไฟฟ้าขัดข้อง)	ต้องผ่านการฝึกปฏิบัติ/อบรมที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม
๔.	พชง. (สั่งงานแก่กระแสนไฟฟ้าขัดข้อง)	พชง. (แก้ไฟฟ้าขัดข้อง)	ต้องผ่านการฝึกปฏิบัติ/อบรมที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม
๕.	พชง. (ฮอตไลน์)	พชง.	
๖.	พชง.	พชง. (ฮอตไลน์)	ต้องผ่านการฝึกปฏิบัติ/อบรมที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม

๓. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งจากนักวิชาการทุกตำแหน่ง เป็น นบพ. ไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ หรือ จาก ตำแหน่งพนักงานวิชาชีพทุกตำแหน่ง เป็น พบค. ไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่

๔. ตำแหน่งอื่นๆนอกเหนือจากที่กล่าวแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนั้น (ผชก., อส., อฝ., อก., ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑,๒,๓, และ กฟส.) เป็นผู้พิจารณาว่า มีความจำเป็นต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

แบบฟอร์มการเปลี่ยนตำแหน่งงานของพนักงานระดับ ๓-๑๐

ส่วนที่ ๑ คำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่งงาน

1. ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว) รหัสประจำตัว 2. ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัดหน่วยงาน ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน สังกัดหน่วยงาน 3. เหตุผลในการขอเปลี่ยนตำแหน่ง 4. ประโยชน์ที่ส่วนงาน/หน่วยงานจะได้รับจากการเปลี่ยนตำแหน่ง	ลงชื่อ (.....) ผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งงาน ตำแหน่ง/สังกัด..... *แนบประวัติของผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งงานด้วย
---	--

ลงชื่อ (.....) ทพ. สังกัด.....	ลงชื่อ (.....) อก./ผจก. สังกัด.....	ลงชื่อ (.....) อผ. สังกัด.....	ลงชื่อ (.....) ผชก./อส./อช. สังกัด.....
--	---	--	--

ส่วนที่ ๒ ผลการพิจารณา

*เฉพาะกรณีเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดิม

- () เห็นชอบให้มีการเปลี่ยนตำแหน่งโดยต้องมีการทดลองปฏิบัติหน้าที่
- () เห็นชอบให้มีการเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่ต้องมีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจาก
- () ไม่เห็นชอบให้มีการเปลี่ยนตำแหน่ง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ
 (.....)
 รพก.

*เฉพาะกรณีเปลี่ยนตำแหน่งข้ามสายงาน

ลงชื่อ (.....) รพก. (รพก. สังกัดปัจจุบัน)	() เห็นชอบให้มีการเปลี่ยนตำแหน่งโดยต้องมีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ () เห็นชอบให้มีการเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่ต้องมีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจาก () ไม่เห็นชอบให้มีการเปลี่ยนตำแหน่ง เนื่องจาก..... ลงชื่อ (.....) รพก. (รพก. สายงานใหม่)
---	---

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่

1. ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว) รหัสประจำตัว
2. ตำแหน่งใหม่ สังกัดหน่วยงาน
3. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่

4. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะประเมิน	
งานที่ได้รับมอบหมาย	ผลการประเมิน
1.	() ผ่าน () ไม่ผ่าน
2.	() ผ่าน () ไม่ผ่าน
3.	() ผ่าน () ไม่ผ่าน
4.	() ผ่าน () ไม่ผ่าน
5.	() ผ่าน () ไม่ผ่าน

5. ความรู้ ความสามารถ ทักษะหรือคุณลักษณะที่ต้องการ ของตำแหน่งที่จะประเมิน	() เหมาะสม () ไม่เหมาะสม
---	-------------------------------

6. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาตามสายอาชีพ (นำไปเพิ่มเติมในแผนพัฒนารายบุคคล)

7. ความคิดเห็นอื่นๆ (ถ้ามี)

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน (.....)	() ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ () ไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ลงชื่อ (.....) ตำแหน่ง วันที่/...../..... ผู้ประเมิน
--	---



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ถึง
เลขที่ วันที่
เรื่อง แจ้งผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่
เรียน

ตามที่ (นาย/นาง/นางสาว,ตำแหน่ง/สังกัด
ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบการเปลี่ยนตำแหน่งของ นักวิชาการ และ พนักงานวิชาชีพ ระดับ ๓-๑๐
เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการประเมินตามแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ (รบ.๓๑-ร.๖๐)

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)ตำแหน่ง/สังกัด
ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว)ตำแหน่ง/สังกัด

- ☐ ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่
☐ ไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน
(.....)

หน่วยงาน.....
เบอร์โทร.....