

วาระที่ 5.7 ขอความเห็นชอบแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารบุคลากรด้านการเงินและด้านกายภาพ

กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ กฟภ. 6/2557 สั่ง ณ วันที่ 16 ธ.ค. 2557 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารให้พิจารณาถ้อยแถลงแผนการดำเนินงานต่างๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ผู้ว่าการ เสนอว่า ในการประชุมร่วมกับที่ปรึกษามูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) เพื่อหารือรายละเอียดตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2558 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและที่ปรึกษา IRDP ร่วมพิจารณาร่างตัวชี้วัดตามมุมมองของ SEPA โดย IRDP ชี้แจงว่าจากการประชุม Position Paper (PP) SubPAC เห็นว่าควรมีตัวชี้วัดเชิง Productivity ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งนี้ IRDP เสนอให้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารบุคลากรทั้งด้านการเงินและด้านกายภาพ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดร่วมของทั้ง 3 การไฟฟ้า

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยกองวิเคราะห์และประเมินผล (ควป.) มีบันทึก ลว. 12 มิ.ย. 2558 ขอให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ตรวจสอบค่าเป้าหมาย ค่าจำกัดความ รายละเอียด และน้ำหนักตัวชี้วัด ตามร่างบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2558 โดยสายงานทรัพยากรบุคคล (ท) และสายงานบัญชีและการเงิน (บ) รับผิดชอบเกณฑ์การดำเนินงานในข้อ 2.18 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารบุคลากรทั้งด้านการเงินและทางด้านกายภาพ

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารบุคลากรทั้งด้านการเงินและด้านกายภาพ กำหนดค่าเป้าหมายไว้ โดยค่าเป้าหมายเทียบเท่ากับระดับ 3 กำหนดให้จัดทำแผนฯ แล้วเสร็จ และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้ความเห็นชอบ และมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ทำหายที่สะท้อนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ภายในเดือน ก.ย. 2558 ตามรายละเอียดข้างต้น

ต่อมา ผวก. ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารบุคลากรทั้งด้านการเงินและด้านกายภาพ เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 2558 โดยมีรองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล (รผก.ท)) เป็นประธาน

คณะทำงานฯ ได้ประชุมหารือร่วมกัน เมื่อวันที่ 8-9 ก.ย. 2558 แล้ว เห็นควรเลือกโครงการยกระดับมาตรฐานการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน เป็นแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารบุคลากรทั้งด้านการเงินและด้านกายภาพ โดยมีแผนการดำเนินงาน 5 ปี (พ.ศ.2558 - พ.ศ.2562) พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน ค่าเกณฑ์วัด และเป้าหมายที่ทำหายที่สะท้อนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน

ผวก. มีบัญชาเมื่อวันที่ 10 ก.ย. 2558 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วในการประชุมครั้งที่ 18/2558 เมื่อวันที่ 23 ก.ย. 2558 มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยให้นำข้อสังเกตของคณะกรรมการบริหารไปชี้แจงในคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดพิจารณา



นายยอดพจน์ วงศ์รักมิตร กรรมการ สอบถามว่า ในหัวข้อของกิจกรรมที่ระบุว่า ในปี 2559 จะมีพนักงานถึง 17,881 คนที่ต้องเข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้า ในส่วนนี้ขอทราบว่าเป็นการฝึกอบรมแบบ in house ทั้งหมด หรือว่าเป็นการฝึกอบรมนอกสถานที่ด้วย เพราะเห็นว่าในแต่ละช่วงเวลาจะมีจำนวนบุคลากรที่ต้องผ่านการฝึกอบรมเป็นจำนวนมาก และมีความมั่นใจมากน้อยเพียงใดในการจัดการให้ประสบความสำเร็จ

นายสุรศักดิ์ ไตรทาน รองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล ชี้แจงว่า จำนวน 17,881 คนที่กำหนดนี้ เป็นลูกจ้างที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจ้างเหมา Outsource ซึ่งอยู่ในสัญญา โดยการฝึกอบรมจะจัดทั้งแบบ in house และการปฏิบัติงานจริง ซึ่งจะกระจายให้แต่ละพื้นที่ดำเนินการ จึงอยู่ในขีดความสามารถที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทำได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามเสนอ โดยมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ

