

วาระที่ 5.1.1 การพิจารณาแต่งตั้งประธานอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของ ผวก. และประธาน
อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษพนักงาน กฟภ. และอุทธรณ์คำสั่งให้พนักงานชดใช้
ค่าสินไหมทดแทนความรับผิดทางละเมิด

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอ
คณะกรรมการ กฟภ. เนื่องจากเป็นการแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่
ช่วยคณะกรรมการ กฟภ. ในการกำกับดูแล พิจารณา และกลั่นกรองงานตามความจำเป็น

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 25 ส.ค. 2560 ได้พิจารณา
แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ และได้มีคำสั่งที่ กฟภ. 10/2560 สั่ง ณ วันที่ 25 ส.ค. 2560
แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของผู้ว่าการ กฟภ. โดย รศ.ดร.วิสุทธิ สุนทรกนกพงศ์ เป็น
ประธานอนุกรรมการ และคำสั่งที่ กฟภ. 11/2560 สั่ง ณ วันที่ 25 ส.ค. 2560 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณา
อุทธรณ์คำสั่งลงโทษพนักงาน กฟภ. และอุทธรณ์คำสั่งให้พนักงานชดใช้ค่าสินไหมทดแทนความรับผิดทางละเมิด
โดยนายปฏิคม วงษ์สุวรรณ เป็นประธานอนุกรรมการ นั้น

1.2 ต่อมาประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ เห็นสมควรให้มีอนุกรรมการเพิ่มเติม
กฟภ. จึงได้ยกเลิกคำสั่งที่ กฟภ. 11/2560 สั่ง ณ วันที่ 25 ส.ค. 2560 และมีคำสั่งที่ กฟภ. 14/2560 สั่ง ณ วันที่
10 ต.ค. 2560 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ใหม่ โดยที่ยังคงมีนายปฏิคม วงษ์สุวรรณ เป็นประธาน
อนุกรรมการ

1.3 รศ.ดร.วิสุทธิ สุนทรกนกพงศ์ และนายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
กรรมการ กฟภ. เมื่อวันที่ 24 พ.ย. 2560 ซึ่งส่งผลให้พ้นจากตำแหน่งประธานอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน
ของผู้ว่าการ กฟภ. และประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษพนักงาน กฟภ. และอุทธรณ์คำสั่งให้
พนักงานชดใช้ค่าสินไหมทดแทนความรับผิดทางละเมิด ตามลำดับด้วย

2. ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ตามคำสั่งที่ กฟภ. 10/2560 และ กฟภ. 14/2560 มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

2.1 คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของผู้ว่าการ กฟภ. มีอำนาจหน้าที่

1) กำหนดรายละเอียด วิธีการประเมินผลการดำเนินงานของผู้ว่าการ กฟภ. และเกณฑ์ชี้วัด
ในการประเมินผลการดำเนินงาน

2) ทหาร่วมกับผู้ว่าการเพื่อทำความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับรายละเอียด วิธีการประเมินผล
การดำเนินงานก่อนการประเมิน เพื่อให้การประเมินผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

3) ติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ และแนวทางการแก้ไขปัญห
เกี่ยวกับการประเมินผล ให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบ

4) ประเมินผลการดำเนินงานของผู้ว่าการ กฟภ. ตามเกณฑ์ที่กำหนด

5) พิจารณาคำตอบแทนรายเดือน และคำตอบแทนพิเศษของผู้ว่าการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์
ของกระทรวงการคลัง และเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

6) จัดให้มีการแถลงผลงานและผลการดำเนินงานที่สำคัญขององค์กร



-2-

2.2 คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษพนักงาน กฟผ. และอุทธรณ์คำสั่งให้พนักงานชดใช้ค่าสินไหมทดแทนความรับผิดทางละเมิด มีหน้าที่ พิจารณา กลับกรอง อุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง คำสั่งลงโทษพนักงาน กฟผ. และอุทธรณ์คำสั่งให้พนักงานชดใช้ค่าสินไหมทดแทนความรับผิดทางละเมิด ตามข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 แล้วเสนอความเห็นต่อประธานกรรมการ กฟผ. เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

3. การดำเนินงาน

เพื่อให้คณะอนุกรรมการชุดย่อยทั้ง 2 คณะดังกล่าว มีประธานอนุกรรมการฯ และสามารถ จัดประชุมเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานของ กฟผ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ดังนี้

3.1 แต่งตั้ง นายยอดพจน์ วงศ์รักมิตร เป็น ประธานอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน ผู้ว่าการ กฟผ.

3.2 แต่งตั้ง นายยงยุทธ โกเมศ เป็น ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ พนักงาน กฟผ. และอุทธรณ์คำสั่งให้พนักงานชดใช้ค่าสินไหมทดแทนความรับผิดทางละเมิด

4. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งประธานอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของ ผวก. และประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษพนักงาน กฟผ. และอุทธรณ์คำสั่งให้พนักงานชดใช้ค่าสินไหมทดแทนความรับผิดทางละเมิด ตามข้อ 3.1 และ 3.2 พร้อมทั้งเสนอประธานกรรมการ กฟผ. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

