



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟส.ตก

ถึง ทุกหน่วยงานในสังกัด

เลขที่ น.๒ กฟส.ตก.(สน.) 4468/2567

วันที่ ๒๓ ต.ค. 2567

เรื่อง ขอนำส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ Governance Risk and Compliance (GRC) กฟส.ตก

เรียน ชจก.(ท.), ชจก.(ล), ผจก.(S,XS.), ผชน.๘, ทผ., นวช.ทุกแผนก

เนื่องด้วย ในปี ๒๕๖๗ พนักงานและลูกจ้าง กฟจ.ตาก มีการโยกย้ายสถานที่ปฏิบัติงานและ
เลื่อนตำแหน่ง เพื่อความต่อเนื่องของการดำเนินงานและควมมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการ กฟส.ตก ขอ
ยกเลิกคำสั่งเดิม เลขที่ น.๒ ตก.(บท) ๒๑๔๑/ ๒๕๖๗ ลว. ๔ มิ.ย. ๒๕๖๗ และนำส่งคำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดตาก เลขที่ น.๒ กฟส.ตก.(สน) ๔๔๕๘/ ๒๕๖๗ ลว. ๓ ต.ค. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
Governance Risk and Compliance (GRC) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาเมืองตาก ฉบับใหม่ ตามเอกสารแนบ
จำนวน ๒ แผ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายจรงค์ กองห้าห้อง)

ผจก.กฟส.ตก

ผสน.กฟส.ตก.

ดาวเทียม ๑๔๓๒๐-๒๑



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดตาก
ที่ น.๒ กฟส.ตก.(สน) ๔๔๕๘ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ Governance Risk and Compliance (GRC)
ระดับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาเมืองตาก

.....

เพื่อให้การดำเนินงาน Governance Risk and Compliance (GRC) บรรลุเป้าหมายตามแนวปฏิบัติการบูรณาการ GRC ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร

จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ Governance Risk Compliance (GRC) ระดับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาเมืองตาก ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาเมืองตาก | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยผู้จัดการ (เทคนิค) | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยผู้จัดการ (บริการลูกค้า) | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้จัดการ S. และ XS (ทุกแห่งในสังกัด) | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าแผนก (ทุกแผนกในสังกัด) | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการระดับ ๘ | คณะกรรมการ |
| ๗. นักวิชาการประจำแผนก | คณะกรรมการ |
| ๘. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ | เลขานุการ |
| ๙. นักบัญชี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นักบริหารงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำกับดูแล ควบคุม และติดตามผลการดำเนินงานที่ถ่ายทอดจากองค์กร และสายงาน ให้บรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และสุจริตโปร่งใส
๒. ประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self-Assessment : CSA) และจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี โดยมีการติดตาม/สอบทานผลการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self-Assessment : CSA) ของหน่วยงานในสังกัดให้ครบถ้วน
๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรและสายงาน และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามการปรับปรุงการควบคุมภายในระดับองค์กรและสายงาน ตามกรอบเวลาที่กำหนด

๔. กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรายงานปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ต่อคณะอนุกรรมการ GRC ของสายงานตามลำดับ พร้อมทั้งรายงานผ่านช่องทางสารสนเทศของ กฟผ. ตามกรอบเวลาที่กำหนด

๕. ส่งเสริมการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนัก ด้าน GRC รวมถึงการดำเนินงานตามนโยบาย GRC ให้กับผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers ของ สคร.

๖. ให้สามารถกำหนดและแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการการบูรณาการ GRC ภายในของตนเองได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจรรักษ์ กองห้าห้อง)

ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาเมืองตาก