

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม /งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟพ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
ด้าน HR1															
1. แผนงานพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS)															
(HR1)	1.1 จัดทำบันทึกข้อตกลงเป้าหมายการดำเนินงานและ รายงานผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับ อผ. และเทียบเท่าขึ้นไป เป้าหมาย 100% ของผู้บริหารระดับ อผ. และเทียบเท่า ขึ้นไป (ปีละ 2 ครั้ง) ไตรมาส 2,4 น.2 100%	แผนกแผนธุรกิจ (ผส.) กองบริการลูกค้า (กบล.)		ครั้ง 2			1				1			0.012	* เกณฑ์ การพัฒนาระบบ PMS ตามแผน 1 แผนงาน
	1.2 ใช้ระบบโปรแกรมพิจารณาเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง กฟผ. ตามที่ กงบ. กำหนด เป้าหมาย 100% ของพนักงานทั้งหมด (ปีละ 2 ครั้ง) ไตรมาส 2,4 น.2 100%	แผนกบุคคลและสวัสดิการ (ผบ.) กองอำนาจการ (กอก.)		ครั้ง 2			1				1				
2. แผนงานพัฒนาบุคลากรให้รองรับแผนการปรับโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังเพื่อรองรับการเป็น Digital Utility															
	2.1 การจัดประชุมสัมมนาทางด้านบุคลากรของสายงาน ก.1 เพื่อยกระดับและแลกเปลี่ยนความรู้ การเรียนรู้เทคโนโลยีปัจจุบัน และอนาคต เพื่อเป็นการรองรับการเป็น Digital Utility เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง น.2 1 ครั้ง	แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผพอ.) กองอำนาจการ (กอก.)		ครั้ง 1			1								
3. แผนงานพัฒนาเพื่อให้บุคลากรพร้อมมุ่งสู่การเป็นองค์กรนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล															
	3.1 โครงการ Gifted Innovation and digital การบูรณาการนวัตกรรมของแต่ละเขต ร่วมกัน เพื่อต่อยอดนำสู่ความเป็นเลิศทางด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เป้าหมาย จัดอบรมพนักงานเพื่อยกระดับการให้ความรู้ด้านนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล ใหม่ น.2 5 คน	แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผพอ.) กองอำนาจการ (กอก.)		คน 5							5				
4. แผนงานการจัดการความรู้ (KM) เพื่อรองรับระบบจัดการความรู้และพร้อมต่อการดำเนินงานธุรกิจ															
	4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (KM) ของสายงานฯ น.2 100%	แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผพอ.) กองอำนาจการ (กอก.)		ร้อยละ 100							100%				
	4.2 นำองค์ความรู้ในระบบ KMS เพื่อนำมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม เป้าหมาย อย่างน้อย เขตละ 1 เรื่อง น.2 1 เรื่อง	แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผพอ.) กองอำนาจการ (กอก.)		เรื่อง 1							1				
5. การสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร (Engagement Score) ให้ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace)															
	5.1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศที่ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace) และสร้าง ความผูกพันองค์กร (Engagement) อย่างต่อเนื่อง กิจกรรม	คณะทำงานกิจกรรม Happy Workplace ประธาน : อผ.บพ.(น.2) เลขาฯ : อก.ชช.(น.2) เลขาฯ : อก.ชช.(น.2)		ร้อยละ 100	100%		100%		100%		100%				

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม / งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟผ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ค่าใช้จ่าย
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
	1. สำรวจและวิเคราะห์ผลความพึงพอใจและความ ผูกพันของบุคลากร 2. จัดทำ/ปรับปรุงแผนความผูกพันของบุคลากร ภายในสายงานฯ 3. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด 4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน เป้าหมาย 100% ตามกิจกรรมที่กำหนด น.2 100%														
6. แผนงานพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (IDP)	6.1 จัดฝึกอบรมบุคลากร เช่น ด้านเทคนิค ด้านบริหาร ด้านสารสนเทศและสื่อสาร ฯลฯ โดยใช้งบประมาณ ฝึกอบรมนอกแผนและในแผนที่ได้รับจัดสรรประจำปี เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กพค. น.2 1,000 คน	แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผทอ.) กองอำนวยการ (กอง.)		คน 1000	250		250		250		250				
	6.2 รวบรวมและรายงานแผนงานพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (IDP) เป้าหมาย น.2 ร้อยละ 100 ของจำนวนพนักงานระดับ 3-10	แผนกบุคคลและสวัสดิการ (ผบค.) กองอำนวยการ (กอง.)		ร้อยละ 100			100%								
7. แผนงานบูรณาการฐานข้อมูลลูกค้า และปรับปรุงฐาน ข้อมูลองค์กร เพื่อการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	7.1 ทบทวน/จัดทำข้อมูลและรูปแบบแพลตฟอร์ม ข้อมูลลูกค้า นำเข้าสู่ฐานข้อมูลองค์กร เป้าหมาย 100% ตามกิจกรรมที่ ผวท กำหนด น.2 100%	แผนกสารสนเทศด้านบริการลูกค้า (ผสบ.) กองระบบสารสนเทศ (กรท.)		ร้อยละ 100					100%						

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม / งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟผ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
8. แผนงานยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสายงานฯ ตามคู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสอย่างยั่งยืน ของ กฟผ.	8.1 ดำเนินการตามมาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใสของ กฟผ., กฟฟ. ชั้น กฟส., กฟย. เป้าหมาย กฟผ., กฟฟ.ชั้น 1-3 กฟส., กฟย. น.2 88 แห่ง	คณะทำงานฯ ประธาน : รฟ.ปบ.(น.2) เลขาธิการ : อก.อก.(น.2) กองอำนวยการ (อกอ.)	คณ. 99	แห่ง 88			88								
	8.2 สร้างเครือข่าย กฟผ. โปร่งใส ของสายงาน ภาค 1 เป้าหมาย ร้อยละ 5 ของพนักงานในสังกัด น.2 99 คน						99								
	8.3 จัดกิจกรรมเกี่ยวกับ กฟผ. โปร่งใส ของสายงาน ภาค 1 เป้าหมาย ปีละ 2 ครั้ง น.2 2 ครั้ง				ครั้ง 2		1				1				
9.แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน (Soft Control)	9.1 จัดอบรม/บรรยาย/สวดแทรกเนื้อหาด้านจริยธรรม ในหลักสูตรต่างๆ ให้ผู้บริหาร และพนักงาน เช่น หลักธรรมาภิบาล, การต่อต้านการทุจริตในองค์กร, การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน, การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต, การบริหารงานที่โปร่งใส, คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กฟผ. น.2 (ตามเกณฑ์ กฟผ.)	คณะทำงานฯ แผนพัฒนาและฝึกอบรม (ผพอ.) กองอำนวยการ (อกอ.)	คน 250	250			250								
	9.2 ประเมินผลการตระหนัก, รับรู้และการประยุกต์ใช้การ กำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กฟผ. น.2 (ตามเกณฑ์ กฟผ.)														
	9.3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงาน รับทราบนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป้าหมาย อย่างน้อยแต่ละ 3 ช่องทาง น.2 อย่างน้อย 3 ช่องทาง														

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม / งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟฟ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
10.แผนงานบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนางานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร	10.1 การประเมินการตระหนักรู้บริการเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย ผลการประเมินในระบบดิจิทัล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80) น.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	แผนกบุคคลและสวัสดิการ (ผบก.) แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผพอ.) กองอำนวยการ (กอง.)		ร้อยละ 80											
	10.2 การรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ กฟฟ. เป้าหมาย ผลการประเมินร้อยละ 100 น.2 ร้อยละ 100			ร้อยละ 100											
	10.3 การลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และถือปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป้าหมาย ผลการประเมินในระบบดิจิทัล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 น.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85			ร้อยละ 85											
ด้าน OC2															
11.แผนงานสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนสำคัญของ กฟฟ. (ISO 26000) (OC2)	11.1 โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืนด้วยการจัดการทรัพยากรเหลือใช้ในกิจการไฟฟ้าของ กฟฟ. เป้าหมาย ชุมชนบ้านโป่งแค หมู่ 7 ต.วังประจวบ อ.เมือง จ.ตาก น.2 100% ตามแผนงานที่กำหนด	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (ผสส.) กองอำนวยการ (กอง.)	กฟฟ.ตาก	ร้อยละ 100									งบ CSR		
	กิจกรรม			1											
	1. ลงพื้นที่สำรวจพร้อมเก็บรวบรวมข้อมูล			1											
	2.จัดกิจกรรมรับฟังความต้องการ/ความคาดหวังของชุมชน														
	-กำหนดข้อตกลงร่วมกัน (MOU) (กฟฟ. อบต. ชุมชน หน่วยงานภาคีเครือข่าย) และเพื่อสนับสนุนพลังงานทดแทนครัวเรือนชุมชนบ้านโป่งแค หมู่ที่7 ตำบลวังประจวบ อำเภอเมือง จังหวัดตาก														
	-ปรับปรุงตรงงานให้ได้มาตรฐาน														
	3. ทำการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับสำนักงานป่าไม้ จังหวัดตาก เพื่อติดตามและประเมินการปลูกการทำลายป่าชุมชนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น														
	4.-จัดทำแผน/โครงการและวางแผนการดำเนินงาน และขออนุมัติจัดกิจกรรม														
	-พัฒนา/ปรับปรุงชุมชนและส่งเสริม การผลิตถ่านอัดแท่งให้มีประสิทธิภาพ และการขยายการตลาด														
	5.กิจกรรม โครงการ "PEA รักน้ำ สร้างฝาย" สร้างฝายชะลอน้ำจากวัสดุที่ชำรุด/เสียหาย จากการดำเนินงานของ กฟฟ. จำนวน 1 ฝาย														
	6.-ประเมินความพึงพอใจ														
	-ติดตามและประเมินผลสำเร็จ														
											</				

แผนปฏิบัติการ กฟผ.กฟ. ประจำปี 2562 ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Learning and Growth) 23 แผนงาน 44 กิจกรรม

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม / งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟผ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
12.โครงการ	PEA LED เพื่อแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมไทย														
(OC2)	12.1 ติดตั้ง LED โคมไฟและปรับปรุงระบบไฟฟ้ามอปให้กับ โบราณสถานและสถานที่ท่องเที่ยวของสายงาน ภาค 1 เป้าหมาย 2 แห่ง (ตามอนุมัติ กฟผ. กำหนด) 1.วัดพระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร กฟผ.พิษณุโลก 2.วัดท่าหลวง กฟผ.พิจิตร	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (สสส.) กองอำนาจการ (กอก.) แผนกวิเคราะห์คุณภาพไฟฟ้า (หวฟ.) กองบริการลูกค้า (กบค.) แผนกจัดซื้อจัดจ้าง (ผจจ.) กองบัญชี (กบญ.)	กฟผ.พล. และ กฟผ.พจ.	แห่ง 1					1	1				งบ CSR	กบค.(น.2)ดำเนินการจัดจ้าง ควบคุมการติดตั้ง สสส.(น.2)ประสานงาน กฟผ.ดำเนินการพิธีเปิดและส่งมอบ
13.โครงการ	ชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA														
(OC2)	13.1 จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ไฟอย่างถูกต้องให้กับชุมชน โดยแบ่งเป็นกิจกรรมดังนี้ 1. PEA ประชาสัมพันธ์ระบบไฟฟ้ามั่นคง 2. สร้างความรู้ความเข้าใจการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัยให้กับเจ้าหน้าที่ ครู อาจารย์ในสถานการศึกษา 3. บันทึกนักประหยัดตัวน้อย 4. ปรับปรุงระบบไฟฟ้า (RCD) 5. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ให้ความรู้แก่นักศึกษาจากสถานศึกษาในสังกัด (สอศ.) เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ปลอดภัยและประหยัด รวมถึงการฝึกปฏิบัติ การแก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้าในครัวเรือน 13.2 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ เป้าหมาย อย่างน้อย กฟผ. ละ 1 แห่ง น.2 1 แห่ง	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (สสส.) กองอำนาจการ (กอก.)		แห่ง 1					1	1	1	1	1		
14.โครงการ	PEA รักษาสิ่งแวดล้อม														
(OC2)	14.1 สร้างฝายกักเก็บและชะลอน้ำในพื้นที่ภาคเหนือและ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยใช้วัสดุคอนกรีตและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ชำรุด กฟผ.2 1 แห่ง ที่ กฟผ.ตาก	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (สสส.) กองอำนาจการ (กอก.)	กฟผ.ตาก	แห่ง 1							1			งบ CSR	
15.โครงการ	1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560-2563														
(OC2)	15.1 กฟผ.จตุรรมงาน ร่วมกับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ จัดอบรมให้ความรู้พัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับประชาชนที่มีรายได้น้อยที่เป็นช่าง ประจำตำบลและรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (สสส.) กองอำนาจการ (กอก.)	กฟผ.กำแพงเพชร	8 แห่ง 1							1			งบ CSR	
16.โครงการ	PEA วันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2562														
(OC2)	16.1 จัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นความคิดเสริมสร้างความรู้ด้านการประหยัดพลังงาน ด้านความปลอดภัย เกมส่เชิงสร้างสรรค์ต่างๆ พร้อมของรางวัล ชนม ของเล่นมากมาย โดยมุ่งหวังให้ได้เด็กและเยาวชนที่ร่วมงานได้รู้จักหน่วยงาน ที่ให้บริการด้านกระแสไฟฟ้าอย่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PEA เป้าหมาย กฟผ. ละ 1 แห่ง	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (สสส.) กองอำนาจการ (กอก.)		2 แห่ง 1	1 (ปี2563)									งบ CSR	*ดำเนินการเสร็จสิ้นตั้งแต่วันที่ 12 ม.ค. 62 โดยงบประมาณของปี 2561 *ซึ่งงบประมาณของปี 2562 จะนำไปใช้ ในการกิจกรรมของปี 2563

แผนปฏิบัติการ กฟผ.กพ. ประจำปี 2562 ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Learning and Growth) 23 แผนงาน 44 กิจกรรม

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม / งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟผ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
17. โครงการ PEA ใส่ใจทุกชีวิต บริจาคโลหิต 10 ล้านซีซี (OC2)	17.1 บริจาคโลหิตให้แก่สภาภาคไทย เป้าหมาย ของ กฟผ.2 ซีซี	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (สสส.) กองอำนวยการ (กอก.)	กฟผ.ชั้น 1-3	ซีซี										งบ CSR	* จัดขึ้นทุกไตรมาส ตามความสะดวกและเหมาะสม ของ กฟผ.นั้นๆ
18.โครงการ “หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ กฟผ. ร่วมกับ นักศึกษา วปอ.” (OC2)	18.1 ดำเนินโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ กฟผ. ร่วมกับ นักศึกษา วปอ.วันที่ 27 มูลนิธิแสง-โชติ เจริญกุล นสพ.เดลินิวส์ ประจำปี 2562 ให้การรักษากับประชาชนในพื้นที่ชนบท เป้าหมาย 2 แห่ง หน่วยแพทย์ชุดเล็ก อ.บางกระพุ่ม หน่วยแพทย์ชุดใหญ่ อ.ตะพานหิน	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (สสส.) กองอำนวยการ (กอก.)	กฟผ.พิษณุโลก กฟผ.ตะพานหิน	2 แห่ง 1 1			1 1							งบ CSR	วันจัดโครงการ 17-18 พฤษภาคม 2562
19.โครงการ PEA พลังงานสะอาดเพื่อชุมชน ประจำปี 2562	19.1 มอบเครื่องสูบน้ำให้กับพื้นที่ที่เหมาะสม เพื่อใช้ในการอุปโภค และบริโภค เป้าหมาย ของ กฟผ.2	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (สสส.) กองอำนวยการ (กอก.)												งบ CSR	
20. แผนงานยกระดับเชิงป้องกัน การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย	20.1 จัดอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน เป้าหมาย กฟช., กฟผ., เป็ละ 1 ครั้ง น.2 1 ครั้ง 20.2 ดำเนินการติดตั้งแผ่นป้ายเตือนอันตรายจาก ระบบไฟฟ้า ในพื้นที่เสี่ยง เช่น จุดสายส่ง สถานีไฟฟ้า , AVR เป็นต้น เป้าหมาย เขตละ 40 จุด น.2 40 จุด 20.3 จัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน เป้าหมาย กฟช., กฟผ.ชั้น 1-2-3 ปีละ 1 ครั้ง น.2 13 แห่ง 20.4 จัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากการทำงาน และอุปกรณ์ คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Protective ครบทุก กฟผ. อย่างเหมาะสม เป้าหมาย 100% ครบทุกชุด ทุก กฟผ.	แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (มปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvv.) กฟผ.2 (จป.สนช.) แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (มปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvv.) แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (มปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvv.) แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (มปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvv.)	ครั้ง 1 จุด 20 แห่ง 1 100			1 5 1 100									1) ประจําชุดงานแม่ไฟฟ้าขัดข้อง 2) ประจําชุดงานก่อสร้าง 3) ประจําชุดงานปรับปรุงระบบไฟฟ้า 4) ประจําชุดตรวจสอบมิเตอร์ 5) ประจําชุดบำรุงรักษาหม้อแปลง 6) ประจําชุดบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้า 7) ประจําชุดบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูง 8) ประจําชุดออฟไลน์

แผนปฏิบัติการ กฟผ.กพ. ประจำปี 2562 ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Learning and Growth) 23 แผนงาน 44 กิจกรรม

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม / งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟผ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
	20.5 ขยายผลการปฏิบัติงานตามต้นแบบด้านความปลอดภัย ด้านช่าง (ด้านความปลอดภัย กฟน.1) เป้าหมาย 100% ของ กฟผ 1-3	แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ผปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvw.)		ร้อยละ 100					100%						
	20.6 ปลุกฝังและขยายผล PEA Safety Culture		กฟผ.กพ.	95	95%		95%		95%		95%				
	1) Safety Talk และห้องคำขวัญความปลอดภัย		กฟผ.กสน.	95	95%		95%		95%		95%				
	วันทำงานวันแรกของสัปดาห์ (52 สัปดาห์)		กฟผ.พท.	95	95%	100%	95%	100%	95%		95%				
	2) ทำกิจกรรม "เมื่อชี ปากอย่า" (KYT) ทุกครั้งที่เริ่มปฏิบัติงาน		กฟผ.ลภบ.	95	95%		95%		95%		95%				
	เป้าหมาย กิจกรรมละ 95%		กฟผ.ทง.	95	95%		95%		95%		95%				
	น.2 กิจกรรมละ 95%		กฟผ.คสส.	95	95%		95%		95%		95%				
			กฟผ.ปสท.	95	95%		95%		95%		95%				
			รวม	95	95%		95%		95%		95%				
	20.7 ติดตามและรายงานค่าดัชนีการประสบอุปถัมภ์ของ กฟผ.			ครั้ง											
	เป้าหมาย เดือนละ 1 ครั้ง			12	3		3		3		3				
	น.2 12 ครั้ง														
	20.8 ติดตามและรายงานจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากระบบ กฟผ. กับผู้ใช้ไฟ			ครั้ง											
	เป้าหมาย ไตรมาสละ 1 ครั้ง			4	1		1		1		1				
	น.2 4 ครั้ง														
	21. แผนงานสนับสนุนการใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย														
	21.1 ตรวจสอบและแก้ไขระยะห่างสายไฟฟ้าลึงปลุกสร้างที่บุคคลเข้าถึงได้	แผนกมาตรฐานและทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้า (สมท.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvw.)	กฟผ.กพ.	100%	100%		100%		100%		100%				
	เป้าหมาย		กฟผ.พท.	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%				
	น.2 แก้ไข 100% ของการตรวจพบ		กฟผ.ลภบ.	100%	100%		100%		100%		100%				
			กฟผ.คสส.	100%	100%		100%		100%		100%				
			รวม	100%	100%		100%		100%		100%				
	21.2 ตรวจสอบและแก้ไขความต้านทานดิน (ค่า Ground แรงสูง) ภายในระยะ 10 กิโลเมตรจากสถานี		สถานี												
	เป้าหมาย สถานีละ 1 พีคเตอร์		กฟผ.พท.	1					1						
	น.2 12 สถานี		กฟผ.สท.	1					1						
			กฟผ.คก.	1					1						
			กฟผ.กพ.	1					1						
			กฟผ.พจ.	1					1						
			กฟผ.อต.	1					1						
			กฟผ.พร.	1					1						
			กฟผ.นน.	1					1						
			กฟผ.มสค.	1					1						
			กฟผ.ตท.	1					1						
			กฟผ.สวล.	1					1						

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม / งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟผ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
22.แผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินของหน่วยงาน	22.1 การฝึกอบรม และฝึกซ้อม เพื่อเตรียมความพร้อมการตอบโต้ภาวะ อันตรายขณะปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า การฝึกซ้อมช่วยเหลือผู้ประสบ อุทกภัย เช่น การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ การฝึกซ้อม ช่วยเหลือผู้ประสบอันตรายขณะปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า การฝึกซ้อม ช่วยเหลือผู้ประสบอันตรายขณะปฏิบัติงานในที่อับอากาศ เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง น.2 1 ครั้ง	แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ผปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvv.)		ครั้ง 1			1								
	22.2 มีการทบทวน/ปรับปรุง ฝึกซ้อมตามแผนบริหารความต่อเนื่อง ทางธุรกิจ (BCM) ของหน่วยงาน เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง น.2 1 ครั้ง	คณะทำงานฯ แผนกวิเคราะห์และวางแผนการจ่ายไฟ (ผฟ.) กองปฏิบัติการ (กปบ.) แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ผปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvv.) แผนกแผนธุรกิจ (ผส.) กองบริการลูกค้า (กบล.)	กฟผ.2 กฟจ.พล. กฟจ.สท. กฟจ.ตภ. กฟจ.กฟ. กฟจ.พจ. กฟจ.อต. กฟจ.พร. กฟจ.นน. กฟอ.มสค. กฟอ.ตท. กฟอ.สวล. กฟอ.ฉฉ.	ครั้ง 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1							1 1 1 1 1 1 1 1 1 1				
23. สมัครงเพื่อคัดเลือกสถานประกอบการต้นแบบ ดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	23.1 คัดเลือกการไฟฟ้าที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขสถานประกอบการต้นแบบดีเด่น ด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่งในระดับ ประเทศ/จังหวัด เป้าหมาย อย่างน้อย กฟช. ละ 2 แห่ง น.2 2 แห่ง	แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ผปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvv.)		แห่ง 2 1 1			2 1 1								ระดับประเทศ: กฟจ.พล. ระดับจังหวัด: กฟจ.อต.
	24. แผนงานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำปี 2561	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (ผสส.) กองอำนวยการ (กออ.)		แห่ง 1							1				
25. โครงการ/มาตรการ/แผนงาน การลดปริมาณการใช้กระดาษ ของหน่วยงาน	25.1 มาตรการลดกระดาษสายงานการไฟฟ้าภาค1 เป้าหมาย 100% ตามกิจกรรมที่กำหนด น.2 100%	กองเชื้อเพลิงไฟฟ้า (กชช.) ทุกแผนกและทุกกอง (น.2)		ร้อยละ 100							100%				กิจกรรม 1.ผวอ(ภ1) จัดตั้งคณะทำงานของสายงาน ภ 2.สำรวจการใช้กระดาษในปี 2561 3.ทบทวนปรับปรุงกระบวนการ 4.สร้างระบบในการตรวจนับกระดาษที่ใช้จริง 5.ใช้กระดาษ Reuse ในการพิมพ์ให้มากขึ้น เอกสารที่ใช้ในองค์กร 6.เร่งรัดโครงการนำร่องระบบ Paperless 7 นำระบบ IT เข้ามาช่วยลดปริมาณการใช้ก

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม / งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟผ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
26. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของสายงานฯ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ECO-Efficiency)	26.1 เก็บปริมาณการใช้น้ำยาแอร์ชนิดต่างๆ	แผนกส่งเสริมพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (ผสอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvv.)													
	เป้าหมาย น.2 รอคำเป้าหมาย														
27. แผนงานการนำระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) มาใช้ในองค์กร	27.1 ให้ความรู้กับพนักงานในสายงานฯ เกี่ยวกับการ ประเมิน รัฐวิสาหกิจ (SEPA)	แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผพอ.) กองอำนวยความสะดวก (กอก.) แผนกแผนธุรกิจ (ผส.) กองบริการลูกค้า (กบส.)		ครั้ง 1			1								
	เป้าหมาย ระดับผู้บริหาร 1 ครั้ง จัดโดย ผวธ.(ภ1) ระดับปฏิบัติงาน 1 ครั้ง จัดโดย กฟข. น.2 2 ครั้ง														
28. แผนงานการนำระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) มาใช้ในสายงานฯ	28.1 จัดทำแผนปฏิบัติตามระบบ SEPA ของสายงานภาค 1	คณะทำงาน SEPA หมวด 1-6 ของ กฟน.2 แผนกแผนธุรกิจ (ผส.) กองบริการลูกค้า (กบส.)		ครั้ง 1	1										
	เป้าหมาย ผู้บริหารสายงาน (รผก.(ภ1), อช., อผ., อก., ผจก.กฟฟ. 1-2-3) น.2 1 ครั้ง														
	28.2 รายงานผลการดำเนินงานตามระบบ SEPA หมวด 1-6			ครั้ง 1	1		1		1		1				
	เป้าหมาย ไตรมาสละ 1 ครั้ง น.2 4 ครั้ง														
29. แผนงานการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการ	29.1 จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี ของสายงานฯ ตามเกณฑ์ SEPA หมวด 2	แผนกแผนธุรกิจ (ผส.) กองบริการลูกค้า (กบส.)		ครั้ง 2					1		1				
	เป้าหมาย น.2 2 ครั้ง														
30. แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	30.1 จัดทำ/ทบทวน/ติดตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	แผนกแผนธุรกิจ (ผส.) กองบริการลูกค้า (กบส.)		ครั้ง 4	1		1		1		1				
	เป้าหมาย ความเสี่ยง 2 ครั้ง, ควบคุมภายใน 1 ครั้ง น.2 3 ครั้ง														
	30.2 จัดประชุม แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน														
	เป้าหมาย ความเสี่ยง 2 ครั้ง, ควบคุมภายใน 1 ครั้ง น.2 3 ครั้ง														

แผนปฏิบัติ กฟจ.กฟ. ประจำปี 2562 ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Learning and Growth) 23 แผนงาน 44 กิจกรรม

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม / งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟพ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ค่าใช้จ่าย
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
31.	แผนงานประชุม ทบทวน ติดตามเร่งรัด และปรับปรุงการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการ			ครั้ง											
	31.1 จัดประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานตามนโยบาย, แผนปฏิบัติการ , เกณฑ์ประเมินผล, ความเสี่ยง และควบคุมภายใน ฯลฯ เป้าหมาย น.2 3 ครั้ง	แผนกแผนธุรกิจ (ผสอ.) กองบริการลูกค้า (ทบอ.)		3	1		1		1						