การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ฝนก. ถึง ทุกหน่วยงาน
เลขที่ ฝนก. ๒๕๘ / ๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ ก.ค ๒๕๖๑
เรื่อง แจ้งเวียนมติ ครม. และกฎระเบียบใหม่ๆ

เรียน รผก. , ผชก. , อส. , อข. , ผชช. , อฝ. , อก. และ ผจก.กฟฟ.ทุกแห่ง

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กฟภ.ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๕๓ วาระที่ ๓ เรื่อง การพิจารณาแนวทางการปฏิบัติงานตามกรอบอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะทำงานฯดังกล่าว (ปัจจุบันยกเลิกและแต่งตั้งเป็นคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๕๗) มอบหมายให้ กปร. จัดทำหนังสือเวียนถึงทุกหน่วยงานให้ส่งมติ ครม. และกฎระเบียบใหม่ๆ และให้นำมาเผยแพร่ให้กับผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบและรวบรวมนำเสนอคณะทำงานฯ เป็นรายไตรมาส นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ ดังกล่าว จึงขอแจ้งเวียนมติ ครม. และกฎระเบียบใหม่ๆ ให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางสำหรับปฏิบัติงานหรืออ้างอิงต่อไป โดยรายละเอียดสามารถดูใน Homepage กปร. หรือ url https://drive.google.com/drive/folders/1X6U-7HmqTqPeYubONn955c1MDuf3Wa5Q และ คิวอาร์โค้ด ตามตารางรายชื่อรายละเอียด มติ ครม. และกฎระเบียบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางณัฐญา ลำดับวงศ์)
รฝ.นก. รักษาการแทน อฝ.นก.

กองที่ปรึกษากฎหมายและระเบียบ
โทร. ๖๒๔๗

รายละเอียด มติ ครม. และกฎระเบียบ

ลำดับที่	*มติ ครม. / กฎระเบียบ*
	หนังสือกระทรวงมหาดไทย
๑.	หนังสือกระทรวงการคลัง เลขที่ กค ๐๔๐๕.๒/ว. ๑๘๕ ลว. ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดแบบรายงานความเห็นอุทธรณ์ของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้การพิจารณาอุทธรณ์เป็นไปด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
๒.	หนังสือกระทรวงมหาดไทย เลขที่ มท ๐๒๐๘.๓/ว. ๒๗๐๐ ลว. ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง (แนวทางในการดำเนินคดีของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ฯลฯ
๓.	หนังสือกระทรวงมหาดไทย เลขที่ มท ๐๒๐๔.๑/ว. ๓๑๐๘ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง การติดต่อทำความตกลงกับต่างประเทศ การทำอนุสัญญา และสนธิสัญญาต่างๆ
๔.	หนังสือกระทรวงมหาดไทย เลขที่ มท ๐๒๐๑.๒/ว. ๓๒๔๒ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ลงนามและชนิดหนังสือในการเสนอเรื่อง เพื่อนำความกราบบังคมทูลพระกรุณา
	มติคณะรัฐมนตรี
๕.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างกฎกระทรวง ฉบับที่ .. (พ.ศ. ....) ออกตามความในพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒
๖.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติการดูแลผลประโยชน์ของคู่สัญญา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
๗.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (มาตรการเพื่อสนับสนุนการควบรวมธนาคารพาณิชย์ไทย)
๘.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

รายละเอียด มติ ครม. และกฎระเบียบ

ลำดับที่	*มติ ครม. / กฎระเบียบ*
	มติคณะรัฐมนตรี
๙.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ พ.ศ. ....
๑๐.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ขยายระยะเวลามาตรการส่งเสริมให้บุคคลธรรมดาประกอบธุรกิจในรูปของนิติบุคคล)
๑๑.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยผู้ดำเนินการสถานพยาบาลตามประเภท และลักษณะการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาล พ.ศ. ....
๑๒.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานที่ที่อันตรายจากการตกจากที่สูงวัสดุกระเด็น ตกหล่น และพังทลาย พ.ศ. ....
๑๓.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
๑๔.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขยายกำหนดเวลาการยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบและการนำส่งเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) พ.ศ. ....
๑๕.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างกฎกระทรวง ฉบับที่ .. (พ.ศ. ....) ออกตามความในพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒
๑๖.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง โครงการระบบส่งไฟฟ้าเพื่อรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ ระยะที่ ๓
๑๗.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง การปรับปรุงกรอบวงเงินลงทุนของแผนพัฒนาระบบไฟฟ้า ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)

รายละเอียด มติ ครม. และกฎระเบียบ

ลำดับที่	*มติ ครม. / กฎระเบียบ*
	มติคณะรัฐมนตรี
๑๘.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างกฎสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยเครื่องแบบพิเศษสำหรับข้าราชการซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานตรวจความปลอดภัยตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ....
๑๙.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน และกำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือกและวิธีเฉพาะเจาะจง พ.ศ. 2560 (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
๒๐.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างระเบียบว่าด้วยการติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ....
๒๑.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
	ข้อบังคับ กฟภ. ระเบียบและหลักเกณฑ์ต่างๆ
๒๒.	ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑
๒๓.	ระเบียบ กฟภ.ว่าด้วยธุรกิจเสริมของ ฝ่ายบริการวิศวกรรม พ.ศ.๒๕๖๑ อนุมัติ ผวก. ลว. ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๑
๒๔.	ระเบียบ กฟภ.ว่าด้วยเงินช่วยเหลือบุตรของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ อนุมัติ ผวก. ลว. ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๑
๒๕.	ระเบียบ กฟภ.ว่าด้วยเงินช่วยเหลือในการคลอดบุตร พ.ศ. ๒๕๖๑ อนุมัติ ผวก. ลว. ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๑

รายละเอียด มติ ครม. และกฎระเบียบ

ลำดับที่	*ระเบียบ หลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง*
	ข้อบังคับ กฟภ. ระเบียบและหลักเกณฑ์ต่างๆ
๒๖.	ระเบียบ กฟภ.ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่งของ นักวิชาการ และ พนักงานวิชาชีพ ระดับ ๓-๑๐ อนุมัติ ผวก. ลว. ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๑
๒๗.	ประกาศปรับปรุงอัตราค่าบริการงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าแบบครบวงจร (Package) อนุมัติ ผวก. ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๖๑
๒๘.	ประกาศปรับปรุงอัตราค่าบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงของผู้ใช้ไฟฟ้า อนุมัติ ผวก. ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๖๑
๒๙.	ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน อนุมัติ ผวก. ลว. ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๑
๓๐.	หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ การจำหน่ายพัสดุของ กฟภ. พ.ศ.๒๕๖๑ อนุมัติ ผวก. ลว. ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑
๓๑.	แนวทางการส่งเสริมการตลาด (Promotion) สำหรับงานก่อสร้างขยายเขตให้ผู้ใช้ไฟ (Co๒.๒) และกลุ่มงานตรวจสอบซ่อมแซม และบำรุงรักษา อนุมัติ ผวก. ลว. ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๑
	*รายละเอียดสามารถดูใน homepage ของ กปร. หรือ เอกสารแนบ https://drive.google.com/drive/folders/1X6U-7HmqTqPeYubONn955c1MDuf3Wa5Q

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

บันทึก

จาก สกร. มี.ค. ทุกหน่วยงาน

เลขที่ มส.กร. ๕๖๗ /๒๕๕๓ วันที่ 20 ก.ค. 2553

เรื่อง ขอให้จัดส่งมติ คกร. และกฎระเบียบใหม่ๆ

อ้างถึง

เรียน รผก., ฯรก., ผส.สก., อร., ผรช.12-11, ฝน., ฝก. และ ผกก.กฟจ.ทุกแห่ง

ตามบันทึก ส่วนกลาง ที่ กฟภ.(ว1ป) 116/2553 ลว. 28 มิ.ย. 2553 เรื่องการดำเนินงานของ กฟภ. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ได้แจ้งมติที่ประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มิ.ย. 2553 เรื่อง การพิจารณาแนวทางการปฏิบัติงานตามตรวจอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะทำงานฯ ดังกล่าว โดยให้ กสร. จัดทำบันทึกแจ้งเวียนแจ้งทุกหน่วยงานให้ทราบ และกฎระเบียบใหม่ๆ เพื่อให้ กสร. นำมาประสานงานให้กับผู้เกี่ยวข้อง และรวบรวมนำเสนอ Compliance Unit เป็นรายไตรมาสนั้น ตามบันทึกส่วนกลาง ที่ กฟภ.(ว1ป) 1235/2553 ลว.14 ก.ค. 2553 ให้รวบรวมข้อมูลสังเคราะห์การฯ (ฝน.ว1ป.) เพื่อนำเสนอคณะทำงานฯ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กฟภ. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่านช่วยตรวจสอบและจัดส่งมติ คกร. และกฎระเบียบใหม่ๆ (ตามแบบฟอร์มแนบ) ให้ กสร. ภายในวันที่ 30 ก.ย. 2553 เพื่อรวบรวมสรุปส่งคณะทำงานฯ ต่อไป สำหรับไตรมาสที่ 3 (เดือน ก.ค.-ก.ย. 2553) ขอให้จัดส่งภายในวันที่ 8 ต.ค. 2553 และไตรมาสที่ 4 (เดือน ต.ค.-ธ.ค. 2553) ขอให้จัดส่งภายในวันที่ 7 ม.ค. 2554

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยจะขอบคุณยิ่ง

(นายชัยวิทิต ทิพย์เกิดราชา)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

กองบรรณาธิการและจัดการเรื่อง
โทร.5476

บันทึก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก รวก. ดวนมาก ถึง กสร.

เลขที่ กกก.(วป) 1135 /2553 วันที่ 14 ก.ค. 2553

เรื่อง รายงานผล ครม. และกฎหมาย ระเบียบใหม่ ๆ

อ้างถึง

เรียน ผก.สร.

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานการทำกับดูแลการดำเนินงานของ กฟภ. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 25 มี.ค.2553 ให้ กสร.จัดทำบันทึกแจ้งหน่วยงาน ให้ส่งผล ครม. และกฎหมาย ระเบียบใหม่ ๆ ให้ กสร.นำมาเผยแพร่ให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง และนำเสนอ Compliance Unit เป็นรายไตรมาสนั้น

ในการนี้ จึงขอให้ กสร. รวบรวมข้อมูลดังกล่าว จัดส่ง รวก. ภายในวันที่ 16 ก.ค. 2553 ทั้งนี้ กำหนดวัน เวลา ประชุม จะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายศุภฤกษ์ สิ้มทอง)
ผช.วก.
คณะทำงานและตรวจสอบการ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ที่ ฟภ. ๗๐ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กฟภ. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ

เพื่อให้การทำงานของคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กฟภ. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) ประกอบด้วย

(๑)	รองผู้ว่าการกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม	ประธานคณะทำงาน
(๒)	ผู้ช่วยผู้ว่าการกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม	รองประธานคณะทำงาน
(๓)	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
(๔)	นิติชำนาญการพิเศษ ๓๒ (ประจำสำนักผู้ว่าการ)	คณะทำงาน
(๕)	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	คณะทำงาน
(๖)	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง	คณะทำงาน
(๗)	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
(๘)	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	คณะทำงาน
(๙)	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหา	คณะทำงาน
(๑๐)	ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ	คณะทำงาน
(๑๑)	ผู้จัดการประจำการไฟฟ้าเขต (กฟต.๖)	คณะทำงาน
(๑๒)	ผู้อำนวยการฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงานและเลขานุการ
(๑๓)	ผู้อำนวยการกองสอบสวนและพัฒนาระเบียบ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๔)	ผู้อำนวยการกองแผนและพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการวางหลักเกณฑ์ และวิธีการในการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถดำเนินการอื่นใดได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้หน่วยงานที่กำกับดูแลการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙

(นายสมชัย ศักดิ์ ศรีนอก)
ผู้ว่าการ

มติคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงาน
ของ กลต. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ
ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2553

วาระที่ 3 การพิจารณาแนวทางการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กลต. ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ Compliance Unit)

เลขานุการฯ เสนอว่า ตามคำสั่งที่ ส.(ก) 151/2552 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานกำกับดูแลการดำเนินงานของ กลต. เป็นไปตามกฎ ระเบียบ Compliance Unit ดังนี้ เสนอว่า ตามคำสั่งที่ ส.(ก) 151/2552 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานกำกับดูแลการดำเนินงานของ กลต. ให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ(Compliance Unit) ดังนี้

1. พิจารณาให้ความเห็นในการบริหารงานของ กลต. ว่าทุกกิจกรรมของ กลต. ที่จำเป็นจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้รับการตรวจสอบ และอุดมอบหมายอย่างเหมาะสมแก่บุคคลใดที่มีหน้าที่รับผิดชอบภายใน กลต. แล้ว

2. ให้นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานที่บังคับใช้ใน กลต. แล้ว ได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

3. สร้างความตื่นตัว และความเชี่ยวชาญ ในกระบวนการปฏิบัติงานแก่บุคลากรใน กลต. อย่างเหมาะสมโดยการฝึกอบรม

4. สอดส่องดูแลเรื่องการมอบหมายกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งแก่บุคคลใน กลต. เพื่อมิให้กิจกรรมนั้นตกอยู่ในความรับผิดชอบของบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เช่น การแลกกิจกรรม และความรับผิดชอบระหว่างผู้ขออนุมัติกับผู้เป็นต้น

ดังนั้นในการประชุมครั้งนี้จึงขอให้คณะทำงานฯ วางหลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินงาน เพื่อให้ Compliance Unit สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบได้ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>การพิจารณาของคณะทำงานฯ</u>

นายภัสสร เวียนกลุ รผก.(ก) สอบถามว่า เรื่องนี้เป็นกรอบของการทำงานของคณะทำงานฯ หรือของสวก.

นางสาวมธรี เกสมณี ผช.สวก. ชี้แจงว่า จะสรุปออกเป็นสองส่วน ฉบับส่วนคำสั่งที่ พ.(ก) 176/2552 สั่ง วันที่ 5 ตุลาคม 2552 จะเป็นของคณะทำงานชุดนี้ที่มี รผก.(ส)เป็นประธานคณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการวางหลักเกณฑ์วิธีการในการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถดำเนินการจ้างใครได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้หน่วยงานที่กับดูแล (Compliance Unit)ได้ดำเนินไปตามกฎระเบียบ ตามกรอบปฏิบัติงานได้ตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ ซึ่งต้องวางหลักเกณฑ์และวิธีการที่จะให้ Compliance Unit ดำเนินการได้ สำหรับอีกส่วน คือ คำสั่งที่ พ.(ก) 151/2552 สั่ง ๒ วันที่ 3 ก.ย. 2552 แต่งตั้ง ชวก. ให้เป็นหน่วยงานสอดส่องดูแล และกำกับการปฏิบัติงานของ สกก.

นายภัสสร เวียนกลุ รผก.(ส) ประธานฯ เสนอว่า หน้าที่ของ Compliance Unit ข้อ 1 ที่กำหนดว่าทำให้เกิดความมั่นใจในการบริหารงานของ สกก. จำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมาย คือควรว่าทุกกิจกรรมก็ต้องแจ้งให้แต่ละสายงานดูว่าเรามีกิจกรรมอะไรบ้าง เป็นไป ตามมติคณะรัฐมนตรี ระเบียบข้อบังคับต่างๆ เราจะทำเป็น Checklist หรืออย่างไร เหมือนกับทำเรื่อง Conflict of Interest หรือไม่

นางนิลาภรณ์ สังขสุขวรรณ์ อส.กก. เสนอว่า หากสิ่งนี้อยู่ในกรอบควบคุมภายในแล้วจะเห็นว่า จะครอบคลุมหมดทุกงาน ซึ่งการทำงานของ Compliance Unit จะซ้ำซ้อนกับการควบคุมภายใน แต่ถ้าแยกออกมาเป็น Compliance Unit ก็คงคิดว่าทำไมต้องแยก แล้วในการตรวจงานของ สตก. เช่นเรื่องการเงิน ก็ต้อง Est ระเบียบทั้งหมดที่การเงินต้องใช้ และตรวจงานระเบียบนั้นๆว่าถูกต้องหรือไม่ มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่กันถูกต้องหรือไม่ เช่น ผู้สั่งจ่าย และผู้อนุมัติต้องเป็นคนละคนกัน แต่การที่ สตก. ไม่รับเป็น Compliance Unit นั้น เพราะหาก สตก.เป็นคนกำหนดทั้งหมด และตรวจสอบด้วย จะเกิด Conflict of Interest เพราะระเบียบทั้งหมด สตก. ก็ต้องมาดูอยู่แล้วว่ามีกิจกรรมควบคุมด้วยเพียงพอหรือไม่ เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ เขามีการควบคุมอะไรหรือไม่ ดังนั้น สตก.จะเป็นผู้แนะนำ และตามข้อที่ 1 ที่จะสร้างความมั่นใจให้องค์กร คือจะอยู่ที่ขั้น Audit ที่จะแยกกระบวนการออกมาดู และควบคุมภายในในเนื้องานว่ากิจกรรมนี้เขาปฏิบัติตามระบบ ผู้มีอำนาจใครระเบียบใคร ระเบียบนั้นทันสมัยหรือไม่

นางสุจิตรา แสงรตุปต์ อส.กง. เสนอว่า อัตราอัตราการทำงานอย่างนี้จะเหมือนกับ Compliance Unit ที่ทางแสดน สคก.ในอดีตซึ่งก็องไร้ขนคุณค่าจำนวนมาก

นางกนิดา รอดบุญ สพข.12(วภ) เสนอว่า ถ้าการที่จะมีตั้ง Compliance Unit ครั้งแรกก็มีว่าหน่วยงานที่น่าจะเกี่ยวข้องมากที่สุด คือ สคก. กับ สกอ. ซึ่งเรื่องการแต่งตั้ง Compliance Unit นี้เป็นข้อกำหนดตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ นั้นจึงต้องมีการตั้งคณะทำงานนี้ขึ้น แม้จะเห็นว่าเป็นเรื่องที่ สคก. ได้ดำเนินการอยู่แล้ว เพียงแต่ตั้งแล้วจะให้หน่วยงานใดที่เกี่ยวข้องมากที่สุดเป็นผู้รับผิดชอบทำนั้น เห็นด้วยว่าเรื่องนี้เป็นภาระที่หนัก และเหมือนกับว่าจะทำงานซ้ำซ้อนกัน เพราะฉะนั้นจึงได้พยายาม สคก.เข้าร่วมเป็นกรรมการด้วย เพราะเป็นเรื่องที่ สคก. ทำอยู่แล้ว

นางสุจิตรา แสงรตุปต์ อส.กง. เสนอว่า หน่วยงานควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงทุกวันนี้เปรียบเหมือนบุรุษไปรษณีย์ เพราะเป็นเพียงแต่ผู้รวบรวม ไม่ได้ลงไปดูกิจกรรมจริงๆ ไม่ได้ลงไปสอบทานเหมือนที่ สคก.ทำเป็นการ อย่างไรก็ตาม กพร.มีการควบคุมภายใน และการป้องกันความเสี่ยงจากระบบงาน และระเบียบหลักเกณฑ์ที่วางไว้ เพื่อให้ถือปฏิบัติอยู่แล้ว เพียงแต่ผู้ปฏิบัติจะยึดปฏิบัติโดยเคร่งครัดหรือไม่เท่านั้น

นายณัฐสร เรืองเกตุ รองผอ.(ก) ประธานฯ สอบถามว่า หากที่ สคก.ไม่ยอมรับที่จะเป็น Compliance Unit นั้น เป็นเพราะจะเกิดความ Conflict หรือมีระเบียบ

นางนิภาภรณ์ สังฆสุบรรณ์ อส.คก. ชี้แจงว่า สคก.อยากเป็นกระจกส่อง กิจกรรมทุกกิจกรรมสามารถ สคก. ไปตรวจสอบได้ แต่ถ้าเราตรวจสอบก็จะไม่สามารถตรวจสอบได้เต็มที่ จะขาดความเป็นอิสระ เพราะฉะนั้นการจะร่วมทำงานกับคณะทำงานทุกคณะ จะเป็นเหมือนที่ปรึกษาอย่างการตั้งของ ISU ที่อยู่ยงคุณเป็นที่ปรึกษา เพราะฟังแล้วว่าหากิจกรรมควบคุมอาจจะไม่เพียงพอ เมื่อกระบวนการนั้นแล้วจึงมาสอบทาน ก็ให้ สคก.สอบทาน

✓ นายณัฐสร เรืองเกตุ รองผอ.(ก) ประธานฯ สอบถามว่า มีระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้หรือไม่ว่าหน้าที่ สคก. ไม่สามารถเป็นกรรมการได้

✓ นางนิภาภรณ์ สังฆสุบรรณ์ อส.คก. ชี้แจงว่า เป็นกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายใน

นายณัฐสร เรืองเกตุ รองผอ.(ก) ประธานฯ เสนอว่า งานทั้งหมดที่ให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ นั้น สคก.ได้สอบทานอยู่แล้ว ดังนั้น ถ้ามีงานเพิ่มขึ้นมาแล้ว

คณะกรรมการมอบหมายหน้าที่ให้ สคก. สลก.มีการสรุปหรือไม่ว่าในหน่วยงานทั้งหมดของกพ. มีเรื่องอะไรที่ทำลามระเบียบข้อบังคับ มีเรื่องอะไรบ้างที่ยังทำไม่ถูกต้อง

นางนิลาภรณ์ สังฆสุบรรณ์ ขสค.สก. ชี้แจงว่า ผู้ปฏิบัติจะปฏิบัติตามภาระหน้าที่ของตน เช่น ศิษยบุคลากร เมื่อปฏิบัติตามภาระหน้าที่แล้ว เมื่อสคก.ไปตรวจสอบจะวิเคราะห์ออกมาว่า กระบวนการนี้ปฏิบัติตามระเบียบหรือไม่อย่างไร แต่ที่ผ่านมาไม่ได้ประมวลไว้เป็นเรื่องๆ แต่ต่อไปจะต้องกรุยไว้ว่า มีการไม่ปฏิบัติตามเรื่องใดบ้าง

นางสุจิตรา เกษรกุปล์ อสก.กง. เสนอว่า ถ้าภาระหน้าที่งานของ สลก. คือตรวจทาน ฉะนั้นก็ตามการทำงานของ สคก. สรุปส่งให้ Compliance Unit ได้

นางนิลาภรณ์ สังฆสุบรรณ์ ขสค.สก. เสนอว่า ที่ สคก.จะประมวลได้นั้น สคก. เพียงแต่ระบุว่า หน่วยงานใดปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติอะไร ในเรื่องอะไรเท่านั้น แต่ผู้ปฏิบัติต้องปฏิบัติอย่างจริงจัง และจะทำอย่างไรให้หน่วยงานปฏิบัติ รู้ทัน และปฏิบัติตามกฎระเบียบ และคู่มือของตนเอง

นางสุจิตรา เกษรกุปล์ อสก.กง. เสนอว่า หมายความว่า สคก. จะสรุปรายงานส่งให้คณะทำงานฯ และอาจมีความเห็นเสริม ซึ่งคณะทำงานฯจะส่งรายงานไปที่หน่วยงานที่ไม่ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เช่น การเงินมีปัญหา คณะทำงานฯก็แจ้งการเงินโดยตรง เมื่อคณะทำงานฯรับรู้ว่ามีปัญหาตรงนี้ ก็อาจจะว่าอลิดลามว่าได้แก้ไขไปแล้วหรือไม่

นางนิลิมา รอดบุญ เรช.12(วก) เสนอว่า กังวลด้วยเหตุผลที่ สคก.แจ้งว่า สคก. เป็นผู้ตรวจทาน จึงน่าจะมากำหนดว่าใครจะเป็นผู้ดำเนินการเป็นศูนย์กลาง (Center) ซึ่งจริงๆแล้วก็น่าจะเป็น สลก. อย่างไรก็ดี เพื่อความชัดเจนในบทบาทของ Compliance Unit น่าที่จะได้มีการตรวจสอบอีกครั้งว่าเป็น Conflict of Interest หรือไม่

นางวันทนีย์ เทียรผลุงสิทธิ์ ผอ.นธ. เสนอว่า ผู้ดูแลรับผิดชอบCompliance Unit มีความเห็นว่า สวรให้เป็นไปตามคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) กำหนด ก็ยอมรับหมายให้ สวก. เป็นผู้รับผิดชอบ เพียงแต่ว่าในส่วนของข้อ 1 ที่บอกว่าจะมั่นใจได้อย่างไรว่าการบริหารงานของ กพ.ก. ดำเนินการได้ตามกฎระเบียบนั้น Compliance Unit จะรับเรื่องที่มีผู้ร้องเรียน และรายงานผลการประมวลจริยธรรมจากผู้ที่รับผิดชอบดังกล่าวแล้วข้างต้น รวมทั้งรายงานการควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยง และรายงานการตรวจสอบของ สคก. เท่านี้น่าจะเพียงพอแล้ว ดังนั้น Compliance Unitจะมีหน้าที่เป็นผู้รวบรวมและนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการ คตก.เท่านั้น

นางนิภาภรณ์ ถังขนสุบรรณ์ อส.คก. เสนอว่า กรรมการแต่งตั้ง ตน.ใบ ส.เป็นคณะทำงานนั้น ด้วย

นายภัสสร เวียงแก้ว รผก.(ช) ประธานฯ เสนอว่า จากที่กล่าวมาข้างต้นสรุปว่า คณะทำงานเข้าใจตรงกันแล้วว่า ข้อมูลอยู่ที่ สคก.เกือบทั้งหมด เหลือแต่ต้องกำหนดแบบฟอร์มสำหรับรายงาน

นางนิภาภรณ์ ถังขนสุบรรณ์ อส.คก. เสนอว่า เรื่องนี้เข้า กรส.ก็เป็นเรื่องใหญ่ของกรมการ ต้องรวบรวมผลการดำเนินงานของ กรส.ด้วย

นายภัสสร เวียงแก้ว รผก.(ช) ประธานฯ เสนอว่า เรื่องนี้เป็นเรื่องที่อยู่ใน Compliance Unit ด้วย โดยจะมอบหมายเจ้าหน้าที่เป็นผู้รวบรวมข้อมูล เมื่อได้ข้อมูลส่วนใหญ่จาก สคก. ที่ตรวจสอบเรื่องอยู่แล้วส่งให้ สวก. จัดทำเป็นรายงานว่า ผู้ตรวจการ มีเรื่องอะไร มีประเด็นอะไรที่จะต้องตรวจสอบ และเราก็เรื่องใดที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ก็สรุปเป็นตารางว่า มีกี่เรื่องที่ไม่เป็นไปตามนั้น และมีวิธีการดำเนินการอย่างไร สำหรับเรื่องของ กรส. อาจจะเป็นหัวข้อหนึ่งของสำนักกฎหมายที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และขอทราบว่า สนง.มีเรื่องอะไรบ้าง

นางวันทนีย์ เกียรติสุนทรี ชค.นย. ชี้แจงว่า โดยสรุป สวก. ซึ่งทำหน้าที่ Compliance Unit จะรวบรวมรายงานและจากผู้รับผิดชอบตามประมวลจริยธรรม เรื่องการควบคุมภายใน หรือการแจ้งเบาะแสเรื่องการรายงานของ สคก.และจะเพิ่มเรื่องการรายงานของสำนักกฎหมายด้วยก็จะครบถ้วน

นายภัสสร เวียงแก้ว รผก.(ช) ประธานฯ เสนอว่า ให้ สวก. จัดทำแบบฟอร์มเพื่อรายงานสำหรับทุกสายของผู้บริหารโดยแบ่งเป็น 4 เรื่องตามที่ ตน.ชี้แจง แล้วจะพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป สำหรับกรณีที่ตรวจแบบว่า หน่วยงานไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบแล้วก็ตามเสียหายขึ้น ควรจะระบุขั้นตอนการปฏิบัติ และวิธีการแก้ไข โดยกำหนดผู้รับผิดชอบของในแบบฟอร์มด้วย

นางสาวณราวี แสนยี ชค.วก. เสนอเพิ่มเติมว่า ขอให้พิจารณาในข้อ 3 เพิ่มความคิดเห็นด้วยความเชี่ยวชาญในกระบวนการปฏิบัติงานของบุคลากรในกฟก. ได้อีกด้วยเหมาะสม โดยการฝึกอบรมว่าสมควรจะดำเนินการอย่างไร

นางศิริยา เมืองคุ้ม ชค.พบ. ชี้แจงว่า สำหรับข้อนี้ทุกหน่วยงานจะต้องถือปฏิบัติอยู่แล้ว แต่ถ้าต้องการข้อมูล ว่าแต่ละหน่วยงานมีการฝึกอบรมอย่างไร ทาง ศพช.ขอรับไปรวบรวมและสอบให้นี้ประชุมครั้งต่อไป

นางสุจิตรา เทพรตุปถัมภ์ อค.กง. เสนอว่า ในกรณีที่ตัวอย่างเรื่องทุจริตที่ต้องรายงานคณะกรรมการ กคก. ครบ นั้น กรส.มีข้อมูลอยู่แล้ว ไม่ควรให้อยู่ในรายงานของ Compliance Unit อีก

นางนิภากรณ์ ธัชชุบรรณ์ อส.กค. เสนอว่า ในขั้นของการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบแบ่งเป็น 2 ส่วน ส่วนแรกก็คือระบบควบคุมภายใน คือในหน่วยงานนี้เป็นเจ้าของเรื่องนั้นสามารถรู้ได้จากการสอบทานตนเอง สามารถแก้ไขได้โดยผู้บังคับบัญชาของตัวเอง แต่ถ้าล้อสเข้ากระบวนการตรวจสอบแล้วว่าเรื่องนั้นได้เข้ามาสู่กระบวนการแล้วโดย สตส.จะไปตรวจ ถ้าไม่ปฏิบัติตามจริงๆจึงจะเป็นประเด็น กระบวนการขั้นที่ 2 คือ จะสะท้อนกลับมาเพื่อให้แก่องค์กร เพราะฉะนั้นอาจไม่ต้องการรายงานการตรวจสอบในขั้นแรก เพราะมีจำนวนมาก ถือเป็นขั้น 2 ของการตรวจสอบอย่างที่ ผบช. เสนอมา แต่ว่าสำนักกฎหมายก็ต้องเน้นเรื่องที่เข้า กรส. ว่าองค์กรนำกรณีดังกล่าวไปเผยแพร่อย่างไร เพื่อสู่เป็นตัวอย่าง เช่น กรณีมอบอำนาจไปแล้วอาจจะมีการควบคุมการอนุมัติ การจ่ายเงินโดยเป็นบุคคลคนเดียวกัน ซึ่งกรณีนี้นำมาเผยแพร่ได้ แต่จะไม่ระบุชื่อผู้ปฏิบัติเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาที่มีงานเช่นนี้ระมัดระวังมากขึ้น

นางสาวมธุรา เกตมณี ชค.วภ. เสนอว่า การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ กฎหมายที่ออกใหม่หรือแก้ไข กรม. ถ้าไม่ได้ส่งมาสี่ สวภ. เราก็ไม่ทราบว่ามีกฎระเบียบใหม่อะไรบ้าง ซึ่งในส่วนของ ปลค.จะมีสำนักกฎหมายเป็นผู้รวบรวมแล้วที่จะส่งไปที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นางนิภากรณ์ ธัชชุบรรณ์ อส.กค. เสนอว่า กรณีดังกล่าวเป็นกิจกรรมของ กสร. ตามภาระหน้าที่ต้องเผยแพร่กฎระเบียบให้ผู้ปฏิบัติรับทราบ ซึ่ง สตม. ก็ต้องบริหารความเสี่ยงตัวเองว่าน้ออย่างไร จึงจะเผยแพร่กฎระเบียบให้ทันสมัย และเข้าถึงบุคคลภายในกำหนดเวลา โดยต้องตั้งกิจกรรมขึ้นมาว่ามีกิจกรรมควบคุม มีการControl อย่างไรให้มีการเผยแพร่ ก็ต้องทำระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยงเรื่องนี้ภายในหน่วยงาน สตม.เช่นกัน

นายภัสสร ทวีงเกตุ รผก.(ส) ประธานฯ ชอบความว่า เรื่องที่ สตร.และกระทรวงการคลังแจ้งว่าองค์กรจะต้องมี Compliance Unit และถ้ามีแล้วจะต้องรายงานไปให้คณะกรรมการ CG ก่อนแล้วจึงเข้าเสนอคณะกรรมการ กคก. และให้เสนอกลับไปที่ สตร. ขั้นตอนเป็นอย่างไร

นางพิมิดา รอดบุญ สรช.12(วก) ชี้แจงว่า Compliance Unit เป็นเรื่องที่ สตร.ต้องดำเนินการ ให้สอดรับกับทั้งในเรื่อง Good Cooperate Governance (G) Risk Management (R) และCompliance Unit (C) เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่า สตร. ก็ให้ความสำคัญ กับ Compliance Unit มาก ซึ่ง คณะกรรมการ กฟภ. ก็ได้มีมติเรื่องของ GRC เข้าไปอยู่ทุกคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด คือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคือคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่มีเจตจำนงรับผิดชอบต่อสังคม โดยทั้งสามฝ่ายจะเข้ามามีส่วนร่วม ดังนั้นถ้าระบบตรงนี้เรียบร้อยแล้ว Compliance Unit ก็อาจจะนำผลการดำเนินการในเรื่องนี้รายงานคณะกรรมการ กฟภ. ทราบได้

นายภัสธร เวียนกลุ รผก.(ส) ประธานฯ สอบถามว่า ในปี 2552 ที่ผ่านมา สตร. ให้ข้อเสนอแนะอะไรหรือไม่ และกำหนดให้สรุปเป็นรายงานหรือไม่

นางวันทนีย์ เกียรติคุณสิทธิ์ รศ.นต. ชี้แจงว่า เรื่อง Compliance Unit อยู่ในหัวข้อประเมินหลักเกณฑ์บทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในเรื่องของการส่งเสริมให้องค์กรมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งคณะกรรมการ CG ก็ได้กำหนดให้ Compliance Unit ทำรายงานทุกไตรมาส มีการกำหนดตั้งแต่ปีที่แล้วแต่ยังไม่มีการรายงาน

นางสาวมธารี เกตุมณี ชน.วก. ชี้แจงว่า กฟภ. ทำตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในปี 2552 ครบถ้วนแล้ว คือ จัดให้มีหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้าน Compliance Unit ในรัฐวิสาหกิจจัดให้มีการระบุอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้าน Compliance Unit อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยงานดังกล่าวอย่างชัดเจน สำหรับรูปแบบของการเผยแพร่ ฝนธ.ได้มีหนังสือแจ้งเวียนและลงไว้ใน Intranet แล้ว โดยสรุปประเด็นว่าครบถ้วนตามที่ สตร. ภิทนะแล้วแต่สตร.ว่าต่อไปจะทำอย่างไรให้มีการจัดทำรายงานถึงกิจกรรมของ Compliance Unit

นางพิมิดา รอดบุญ สรช.12(วก) เสนอว่า ฝ่ายเลขาฯ จะพยายามที่จะให้คณะกรรมการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมให้มากที่สุด แต่สิ่งที่ต้องขอความร่วมมือคือ เมื่อมีกิจกรรมที่จะเชิญคณะกรรมการเข้าร่วมแล้ว ขอให้แจ้งกำหนดผู้เข้าอบรมล่วงหน้า เพราะในบางครั้งมีการเชิญจากหน่วยงานโดยตรงทำให้ สวก.ไม่ทราบ และจะไม่ได้รายงาน IRIS

นายภัสสร เรืองเกตุ รผก.(ต) ประธานฯ เสนอว่า ขอให้สคฯตรวจสอบภาพหน้าที่งานอื่นนอกจาก ปตท. โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีกิจการเหมือนกัน เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้านครหลวงว่า Compliance Unit เป็นอย่างไร

นางจิมหิใจ วิบูลย์วงศ์ อผ.จห. เสนอว่า เรื่องมติ กรม .หรือระเบียบใหม่ๆ ให้ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ถ้าเป็น กสร .ก็ให้ระบุไว้ในตารางด้วยและตอนนี้มีการอบรม EGP ซึ่งกำลังทำเรื่องให้ ผวก.อนุมัติ จึงขอสอบถามว่าต้องแจ้งให้ทาง กสร. หรือกคะทำงานชุดนี้ทราบหรือไม่ และต้องแจ้งเรื่องต่างๆให้สำนักงานทราบก่อนไหมเบื้องต้น รวมทั้งจำเป็นต้องมีศูนย์กลางในการรับเรื่องด้วยหรือไม่ เพราะโดยปกติทาง ผวก. จะสั่งการไปตามสายงาน

นางวันทนีย์ เมียรคลุงศิริธี ชห.นอ. ชี้แจงว่า สำหรับเรื่องนี้สอดคล้องกับข้อ 2 ของอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ Compliance Unit เรื่องของนโยบายที่ใช้บังคับให้ได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

นางจิมหิใจ วิบูลย์วงศ์ อผ.จห. ชี้แจงว่า ตามปกติถ้ามีมติกรม. หรือระเบียบใหม่ๆ ผวก. จะสั่งการไปตามสายงาน และฝ่าย.ก็จะต้องเป็นผู้ดำเนินการ และเวียนให้หน่วยงานต่างๆทราบ

นายภัสสร เรืองเกตุ รผก.(ต) ประธานฯ เสนอว่า สำหรับเรื่องระเบียบข้อบังคับนั้น หากเป็นผู้เกี่ยวข้องโดยตรง จะทราบ และปฏิบัติตาม โดยสคก. จะตรวจสอบว่าได้ทำตามกฎระเบียบหรือไม่ ดังนั้นก็จะให้ กสร. ฝคม. มีหน้าที่เวียนกฎระเบียบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติด้วย

นางพิมิลา รอดบุญ ผรช.12(วก) เสนอว่า เนื่องจาก อผ.ภม. เป็นคณะทำงานอยู่ในชุดนี้ด้วย และที่ประชุมได้มอบหมายให้ สคม.เป็นผู้รวบรวม และแจ้งเวียนมติ กรม. และกฎระเบียบใหม่ๆให้หน่วยงานใน กฟผ. ทราบและถือปฏิบัติ ดังนั้นจะให้ สคม. ดำเนินการและนำข้อมูลมาพิจารณาในที่ประชุม Compliance Unit ครั้งต่อไปด้วย

มติที่ประชุม รับทราบและให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

1. ให้เสนอแต่งตั้ง อผ.บส. เป็นคณะทำงานเพิ่มเติม
2. ให้ สวก.ไปสอบถามและหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ Compliance Unit ของ กฟน. และกฟภ.
3. ให้ สคก. จัดส่ง รายงานสอบทานของ สคม.ให้ Compliance Unit ทราบเป็นรายไตรมาส โดยรวบรวมข้อมูลให้ สวก.เป็นผู้รวบรวมโดยให้ สวก. จัดทำแบบฟอร์ม ที่จะมีสรุปเสนอคณะกรรมการ และให้นำเสนอแบบฟอร์มให้ที่ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

4. ให้ กสร. จัดทำบันทึกวิธีนอิงทุกหน่วยงานให้ส่งมติครม. และกฎระเบียบใหม่ๆ ให้ กสร. และให้นำมาเผยแพร่ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง และรวบรวมนำเสนอ Compliance Unit เป็นรายไตรมาส

5. ให้ สพบ. รวบรวมการจัดการฝึกอบรมของ สพก. เพื่อให้คณะทำงานได้รับทราบตามอำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามคำสั่งที่ ท(ก)151/2552 ในข้อ 3

เลิกประชุมเวลา 11.30 น.

ผู้จดรายงานการประชุม

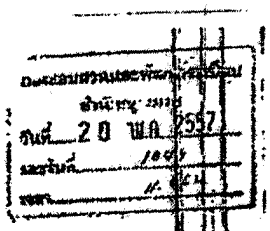
นาย ณัฐ สังขทรัพย์ นบท.4 กคก. สวป.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

นาย ณัฐ สังขทรัพย์ นบท.4 กคก. สวป.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางจิปาร สรีบุญนาค ออก.กค. กลุ่มทำงานและเลขานุการคณะทำงานฯ



ที่ กพส.(กก) ๑๑๙๕/๒๕๕๗

เรียน รมก.(ส), ผชก.(ส), อส.สก., อส.กม., อส.วก., อส.บส., อส.ทบ., อส.ตช., อส.จช., อส.บก., อส.นย., อส.วช.(๑๑-๑๔), อก.สร., อส.สส.

กพส. ขอนำส่งมติ ครม. สว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ เรื่องขอยกเลิกและปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กพส. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) และ คำสั่ง กพส. ที่ พ.(ก) ๖๒/๒๕๕๗ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวารวรรณ พรหมเกสีกร)
รก.พส. รักษาการแทน อก.พส.

๒๐ มิ.ย. ๒๕๕๗

สำเนาถูกต้อง
กองตรวจสอบการดำเนินงานและสื่อสารองค์กร (กพส.)

เลขรับที่ 1951
วันที่ 24 เม.ย. 2567
เวลา ...

ฝ่ายสั่งและสื่อสารองค์กร
วันที่ 26 เม.ย. 2567
เลขรับที่ ๑๑๓๔

บันทึก

สำนักผู้ว่าการ
กิจการสังคมและสื่อสารองค์กร
เลขรับที่ 3691
วันที่ 23 เม.ย. 2567

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กพส.

ถึง ผสส.

เลขที่ กพส.(กก) (๑๗)๕ /๒๕๖๗ วันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติยกเลิกและปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กฟภ. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit)

เรียน อผส. ผ่าน รผส.สส.(๑) ผ่าน รผส.สส.(๒)

สำนักกรรมการ
กิจการ...
เลขรับ 1054
วันที่ 23 เม.ย. 67

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ(ก) ๗๐/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กฟภ. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ(ก) ๑๙๙/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กฟภ. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) เพิ่มเติม (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามมติที่ประชุมคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กฟภ. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ได้มีประเด็นติดตาม/มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ (ผสส.) พิจารณาปรับปรุงคำสั่งและภาระหน้าที่ของคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กฟภ. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) และสอดคล้องตามแนวทางของ สคร. (เอกสารแนบ ๓)

๒.๒ ตามที่ กวป. ได้จัดให้มีการประชุมร่วมกับคณะอนุกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SubPAC), สคร. และที่ปรึกษา IRDP เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณารายละเอียดคำจำกัดความและคำเป้าหมาย ๕ ระดับของร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมอบหมายให้ ผสส. รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒.๑๗ เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น (เอกสารแนบ ๔)

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

กพส. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินงานของคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กฟภ. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๒ จึงเห็นควรขออนุมัติดำเนินการดังนี้

๓.๑ ยกเลิกคำสั่ง กฟภ. ที่ พ(ก) ๗๐/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กฟภ. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) และ คำสั่ง กฟภ. ที่ พ(ก) ๑๙๙/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กฟภ. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) เพิ่มเติม ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ (รวม ๒ ฉบับ)

๓.๒ แต่งตั้งคณะทำงานการกำกับศูนย์การดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ประกอบด้วย

๑) รองผู้ว่าการกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม	ประธานคณะทำงาน
๒) ผู้ช่วยผู้ว่าการกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม	รองประธานคณะทำงาน
๓) ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	คณะทำงาน
๕) ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ	คณะทำงาน
๖) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง	คณะทำงาน
๗) ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาบุคลากร	คณะทำงาน
๘) ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	คณะทำงาน
๙) ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหา	คณะทำงาน
๑๐) ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑๑) ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๑๒) ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนชุมชน (ภาค ๑-๔)	คณะทำงาน
๑๓) ผู้อำนวยการฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔) ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและพัฒนาระเบียบ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕) ผู้อำนวยการกองแผนและพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการกำกับศูนย์การดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียน รมก.(ส) ผ่าน รมช.(ส) พิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ ๓.๑-๓.๒ และลงนามในคำสั่งตามข้อ ๓.๓ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ร.ต.ท.

(นางดวงดาว เหลืองอุรปราณีต)
อก.พส.

(นายสาธิต รุ่งธีรยนวณิช)
รมก.(ส)

๑. เรียน รมก.(ส) ผ่าน รมช.(ส)
เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ ๓.๑-๓.๒ และลงนามในคำสั่งตามข้อ ๓.๓ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสุพาพรรณี แก้วรัตนะบาร)
อส.สส.
๒๒ ม.ค. ๒๕๕๗

๒. เรียน รมก.
เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในคำสั่งต่อไปด้วย

(นายสาธิต รุ่งธีรยนวณิช)
รมก.(ส)
๒๔ ม.ค. ๒๕๕๗

๓๐ ม.ค. ๒๕๕๗

(นายนำชัย หล่อวิยนระกูล)
ผวก.
๒๘ ม.ค. ๒๕๕๗

(นางสุพาพรรณี แก้วรัตนะบาร)
อส.สส.
๓๐ ม.ค. ๒๕๕๗

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ที่ พ.(ก) ๖๒ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น

เพื่อให้การดำเนินงานของ กฟภ. เป็นไปตามกฎระเบียบและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ประกอบด้วย

๑) รองผู้ว่าการกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม	ประธานคณะทำงาน
๒) ผู้ช่วยผู้ว่าการกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม	รองประธานคณะทำงาน
๓) ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	คณะทำงาน
๕) ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ	คณะทำงาน
๖) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง	คณะทำงาน
๗) ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาบุคลากร	คณะทำงาน
๘) ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	คณะทำงาน
๙) ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหา	คณะทำงาน
๑๐) ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑๑) ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๑๒) ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนธุรกิจ (ภาค ๑-๔)	คณะทำงาน
๑๓) ผู้อำนวยการฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔) ผู้อำนวยการกองสอบสวนและพิสูจน์หาระเบียบ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕) ผู้อำนวยการกองแผนและพัฒนาจิตสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) สนับสนุนนโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นของ กฟภ. อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและวางแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นของ กฟภ. อย่างเป็นธรรม