



**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

**ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**  
**ว่าด้วย การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม**  
**ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๔**

โดยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๖๐ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๐๓ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๔”

๒. ให้ระเบียบนี้ มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิก ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๐ บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

๔. การใดที่ได้ดำเนินการตามระเบียบเดิม และยังไม่เสร็จสิ้นในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้คงดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ เว้นแต่เป็นกรณีที่สามารถดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยไม่เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ก็ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้แทน

๕. ให้สายงานยุทธศาสตร์เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ โดยมีอำนาจวางหลักเกณฑ์และหรือวิธีปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ รวมถึงการแต่งตั้งคณะทำงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติงานใดๆ ตามที่เห็นสมควร ตลอดจนวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาต่างๆ เพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาอนุมัติต่อไป

๖. ในกรณีที่มีกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือประกาศอื่นใดที่มีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เกิดขึ้นหลังจากวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับแล้ว ให้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือประกาศดังกล่าว และให้ผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ดำเนินการปรับปรุง แก้ไขระเบียบให้สอดคล้องกับกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือประกาศดังกล่าวต่อไป

## การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๒-

๗. ในระเบียบนี้ เว้นแต่ จะมีข้อความระบุไว้เป็นอย่างอื่นโดยชัดแจ้ง

“กฟภ.” หมายความว่า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

“ผู้บริหารระดับสูง” หมายความว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงาน กฟภ. ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ หัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นไป ซึ่งมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานในสังกัดโดยตรง ทั้งนี้ ไม่รวมถึงผู้บริหารระดับสูง และผู้ว่าการ

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน กฟภ. รวมถึงผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ และผู้ชำนาญการ แต่ไม่รวมถึงผู้ว่าการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และ พนักงานทดลองปฏิบัติงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ๒ ปี ของ กฟภ.

“เครือญาติ” หมายความว่า บิดา มารดา บุตร พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม ทั้งนี้ คู่สมรสให้หมายรวมถึง ผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย

“พวกพ้อง” หมายความว่า หมู่ญาติ เพื่อนฝูง

### ส่วนที่ ๑

#### ข้อกำหนดในการป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๘. เพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ถือปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ ไม่รับผลประโยชน์ หรือรู้เห็นเป็นใจให้เครือญาติ รับผลประโยชน์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ ซึ่งอาจส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยทุจริต

๘.๒ ไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่บริษัทของตนเองหรือของเครือญาติทำกับ กฟภ.

๘.๓ ไม่ใช้เวลาในการปฏิบัติงานให้แก่ กฟภ. ไปทำงานพิเศษภายนอก เพื่อประโยชน์ของตนเอง และหรือของผู้อื่น ยกเว้นงานที่ได้รับมอบหมายจาก กฟภ.

๘.๔ ไม่นำข้อมูลภายในของ กฟภ. ไปแสวงหาผลประโยชน์โดยทุจริตด้วยวิธีการใดๆ ไม่ว่าด้วยตนเองหรือร่วมกับผู้อื่น

๘.๕ ไม่นำทรัพย์สินของ กฟภ. ไปใช้ในงานอื่นที่ไม่เกี่ยวกับ กฟภ. เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น

๘.๖ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เข้าควบคุมการตัดสินใจในการทำงานตามหน้าที่ของบุคลากรของ กฟภ. จนเป็นเหตุให้ กฟภ. เสียประโยชน์

๘.๗ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ต่อตนเอง เครือญาติ หรือพวกพ้อง หรือรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ

## การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๓-

๙. ให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติตามข้อ ๘.๑ ถึง ๘.๗ ของ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีและได้ผลสำเร็จอย่างจริงจัง

### ส่วนที่ ๒

#### การรายงาน

๑๐. ให้ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง รายงานการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ กรณีรายงานประจำปี ให้จัดทำรายงานการขัดกันตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึง ๓๐ กันยายน ของทุกปี

๑๐.๒ กรณีมีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่ ให้จัดทำ รายงานการขัดกันภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่งนั้นมีผลบังคับ

๑๐.๓ กรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้น ระหว่างปี ให้จัดทำรายงานการขัดกันทันที

เว้นแต่มีเหตุอันสมควรทำให้ไม่สามารถทำรายงานการขัดกันได้ เช่น ลาศึกษาต่อ พักงาน อุปสมบท เป็นต้น

๑๑. ให้ ผู้บริหารระดับสูง รายงานรายการเกี่ยวโยง เพิ่มเติมนอกเหนือจากการรายงาน การขัดกันตามข้อ ๑๐ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผลบังคับ

๑๒. กรณีผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ได้รับมอบทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา (ยกเว้น การส่งเสริมการขาย หรือสิทธิพิเศษทางการตลาดที่ให้สิทธิ์กับบุคคลทั่วไปอย่างมีความเสมอภาค) การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม (ยกเว้นการรับฝึกอบรมนั้นไม่เป็นการเอื้อประโยชน์สำหรับผู้จัดการอบรม) หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ ที่มีมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงานต่อ ผู้ว่าฯ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ตามแบบรายงานทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

๑๓. สำหรับกระบวนการที่สำคัญของ กฟภ. ซึ่งหมายถึงกลุ่มงานที่มีความเสี่ยงอันอาจจะก่อให้เกิดการทุจริต หรืออาจจะก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เกิดขึ้น ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเพิ่มเติม ตามแนวทางปฏิบัติ และแบบฟอร์มที่ กฟภ. กำหนด ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลบังคับ เพื่อยกระดับการป้องกันการเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของ กฟภ.

๑๔. ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และ ข้อ ๑๓ จัดทำรายงาน ให้ตรงตามความเป็นจริงและถูกต้องครบถ้วน

ทั้งนี้ การทำรายงานการขัดกัน และรายงานรายการเกี่ยวโยง ของ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ในวันที่บุคคลดังกล่าวพ้นสภาพจากการเป็นผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้าง ของ กฟภ. ให้ถือว่ายังคงมีความสมบูรณ์ถูกต้องตามระเบียบนี้ต่อไป

## การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๔-

### ส่วนที่ ๓

#### ข้อกำหนดอื่นๆ

๑๕. การรายงานในส่วนที่ ๒ ให้เป็นไปตามคู่มือและแบบฟอร์มที่ กฟภ. กำหนด

๑๖. การจัดเก็บรักษารายงานในส่วนที่ ๒ ที่อยู่ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ให้อยู่ในความรับผิดชอบของ ฝ่ายวางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อสาร (ฝพท.) โดยจัดเก็บเป็นระยะเวลา ๕ ปี นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๑๗. การทำลายข้อมูลที่ถูกจัดเก็บรักษาตามข้อ ๑๖ ให้ ฝ่ายวางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อสาร (ฝพท.) ตรวจสอบและสรุปรายละเอียดข้อมูลรายงานที่ครบระยะเวลาการจัดเก็บในปีนั้น ๆ และนำเสนอต่อ สายงานยุทธศาสตร์ เพื่อพิจารณาอนุมัติทำลายต่อไป

### ส่วนที่ ๔

#### ผลของการไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้

๑๘. การไม่ปฏิบัติตาม ข้อ ๘ จะถูกดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงานที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน และ หากปรากฏว่าได้ก่อให้เกิดความเสียหายใดๆ แก่ กฟภ. ให้ดำเนินการตามข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน อีกส่วนหนึ่งด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔



(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผู้ว่าการ