



แผนปฏิบัติการป้องกันการค้า ทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบล มะขามล้ม อำเภอบางปลาม้า จังหวัด สุพรรณบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตามคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือ
แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น
การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง
เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม
๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-
๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล
เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มจึง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่ เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวีระ หวลบุตรตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ :

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคม
มิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ประกอบกับกฎหมายจัดตั้งองค์การบริหาร
ส่วนตำบลซึ่งมีข้อบัญญัติไว้อย่างชัดเจน คือ ให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ
ราชการตามอำนาจหน้าที่ “ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน” ในท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วน
ตำบลมะขามล้ม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง
ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต ๑

หลักการและเหตุผล ๓

วิสัยทัศน์ ๔

พันธกิจ ๔

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๕

เป้าหมาย ๕

ประโยชน์ของการจัดทำแผน ๕

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๗

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๙

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๑๒

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ

การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๕

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๑๘

ส่วนที่ ๔ แบบฟอร์มรายงานประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR)

บทนำ

ส่วนที่ ๑

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานของรัฐในระดับท้องถิ่นที่มีความสำคัญใกล้ชิดต่อปัญหาและความต้องการของคนในชุมชนในทุกๆระดับชั้น ตั้งแต่แรกเกิดจนถึงการเสียชีวิต จึงเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของคนในท้องถิ่น จึงเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น หากองค์การบริหารส่วนตำบลปราศจากการทุจริต มีการ

ใช้จ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง คุ่มค่า จึงจะนับได้ว่าเป็นผลดีต่อการพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง และย่อมจะส่งผลให้ประเทศชาติก้าวหน้าและยั่งยืนต่อไป

ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีอยู่ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนบุคลากรในองค์กรได้รับผลกระทบอันเกิดจากการกระทำของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลเพียงส่วนน้อย ที่เข้ามาหาประโยชน์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นการส่งเสริมและเสริมสร้างให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดการทุจริตจึงนับว่ามีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีส่วนร่วมในการขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ

๑.๑ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่นและความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

(๑) ขอบข่ายและปริมาณปัญหา

องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีบุคลากรแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ข้าราชการการเมืองเป็นฝ่ายบริหาร มีหน้าที่กำหนดนโยบายการพัฒนา ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นฝ่ายปฏิบัติ มีหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารเพื่อพัฒนาองค์กรและหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้เจริญก้าวหน้า บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายที่ผู้บริหารกำหนด

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลมีผู้บริหารที่เข้มแข็ง มีความรู้ความสามารถ มีนโยบายในการพัฒนาองค์กรและหมู่บ้านอย่างชัดเจน มีบุคลากรและอุปกรณ์เครื่องมือต่างๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน แต่อย่างไรก็ตามการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลก็ยังไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายที่ตั้งไว้ ทั้งนี้เนื่องจากการจัดสรรงบประมาณจำนวนจำกัด รวมถึงการพัฒนาบุคลากรในองค์กรที่ยังคงต้องส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้มีความชำนาญในทุกๆด้าน อันจะส่งผลให้การบริการในเรื่องต่างๆ กับประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็ว และครอบคลุมต่อทุกความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ นอกจากนี้ผู้บริหารยังต้องให้ความสำคัญกับระบบการตรวจสอบองค์กรให้มาก เพื่อให้องค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงาน

(๒) พื้นที่เป้าหมาย

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

(๓) กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย ข้าราชการการเมือง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน

(๔) การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

หากองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการและพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในทุกๆด้าน จนประชาชนในฐานะผู้ใช้บริการเกิดความพึงพอใจก็จะทำให้เป็นองค์กรชั้นนำในด้านบริการสาธารณะ

๑.๒ ประเด็นปัญหาด้านการพัฒนาทางสังคม

(๑) ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

ในช่วงปีที่ผ่านมาผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีนโยบายในการส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกายเพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เพื่อลดปัญหาเสพติดในพื้นที่และจัดบริการด้านสาธารณสุขเชิงรุก เพื่อให้ผู้ป่วยเรื้อรังและผู้ป่วยติดเตียง ได้เข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขและได้ประสานหน่วยงานระดับจังหวัดเพื่อให้การช่วยเหลือแก่ผู้ยากไร้ในพื้นที่ให้มีอาชีพและมีที่อยู่อาศัย

(๒) กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มผู้ป่วยเรื้อรัง กลุ่มสตรี และกลุ่มประชาชนว่างงาน กลุ่มผู้มีรายได้น้อย

(๓) การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

หากองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้นอย่างจริงจังจนบรรลุวัตถุประสงค์ตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้จะทำให้ประชาชนในตำบลมีสุขภาพดี ผู้ด้อยโอกาส ผู้ดูแลผู้ป่วยเรื้อรังมีอาชีพเสริม มีรายได้ ปัญหาความยากจนและผู้ยากไร้จะหมดไป ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง

๑.๓ ประเด็นปัญหาด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

(๑) ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม มีการฝึกอาชีพเสริมให้กับกลุ่มสตรีอย่างต่อเนื่อง แต่หลังจากการฝึกอาชีพแล้วกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรมยังขาดตลาดรองรับในการจำหน่ายสินค้าที่ผลิตได้ ขาดการประชาสัมพันธ์ ส่งผลให้การส่งเสริมอาชีพยังไม่สามารถสร้างรายได้ให้กับกลุ่มมากเท่าที่ควร นอกจากนี้พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม ทำให้เกิดอุทกภัยซ้ำซากในพื้นที่เกือบทุกปี ส่งผลให้เกิดความเสียหายต่ออาชีพเกษตรกรรม เกษตรกรประสบปัญหาขาดทุน

(๒) พื้นที่เป้าหมาย

หมู่บ้านในตำบล ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน

(๓) กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ในตำบล

(๔) การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

หากองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้นอย่างจริงจังจนบรรลุวัตถุประสงค์ตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ จะทำให้ประชาชนในตำบลมีรายได้จากอาชีพหลักและมีรายได้เสริมจากกลุ่มอาชีพ ทำให้ชุมชนเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

จุดแข็ง

๑.ผู้บริหารมีนโยบายและเจตจำนงที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต

๒.การบริหารงานยึดหลักธรรมาภิบาล

๓.บุคลากรในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ รักษาวินัย ซื่อสัตย์สุจริต ในหน้าที่และเกียรติของตน

จุดอ่อน

๑.การมีส่วนร่วมของคนในชุมชนยังไม่ได้ได้รับความร่วมมืออย่างเข้าใจ และตระหนักว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นของคนในชุมชนตนเอง

๒.ภารกิจ/งาน มีความหลากหลายและมีปริมาณมาก เมื่อเทียบต่องบประมาณและบุคลากรที่จะต้องปฏิบัติ

๓.ระเบียบ กฎหมาย ที่ต้องปฏิบัติมีจำนวนมาก และต้องใช้ความรู้ความเข้าใจ และใช้เวลาในการถือปฏิบัติให้ถูกต้องและครบถ้วน

โอกาส

๑.มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพจน์มิชอบ และแนวนโยบายแห่งรัฐที่มีอย่างจริงจัง ตามแนวนทางยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก ๖ ยุทธศาสตร์

- ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดบเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดบคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

อุปสรรค

๑.ระเบียบ กฎหมาย ที่มีอยู่เป็นจำนวนมากและ/หรือ มีความไม่เป็นปัจจุบันและสนองต่อการถือปฏิบัติของบุคลากรในองค์กร

๒.หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่ จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง

สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความ

พยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่ เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อ การทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มจึง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่ เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓.วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อบต.มะขามล้มโปร่งใส ร่วมคิด ร่วมสร้าง ยึดหลักธรรมาภิบาล

ด้านการทุจริต ปราบโกง

ชุมชนมีส่วนร่วม สังคมมีความเข้มแข็ง

๔.พันธกิจ

สร้างสังคมชุมชนให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ในการป้องกันและปราบปราม พร้อมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

-๕-

๕. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล

๖. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนงานที่ มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๗. ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นเกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบล มีแนวทางการบริหารราชการที่มี ประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วย งาน ผู้รับ ผิดชอบ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ อบท.	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น	โครงการ ฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานฯ กิจกรรม สมุดความดีพนักงานจ้าง(บันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน) โครงการ ฝึกอบรมและสัมมนาธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐	สป. สป. ศึกษา
	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ประพฤติตามประมวล จริยธรรม	มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบล กิจกรรม การประชุมประจำเดือนของข้าราชการประจำและข้าราชการ การเมือง	- -	- -	- -	- -	สป สป
	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักที่จะไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน	กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ให้มีการใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ แก่ฝ่ายข้าราชการการเมือง และ ข้าราชการฝ่ายประจำ กิจกรรม เครือข่ายการใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช.	- -	- -	- -	- -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วย งาน
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต	กิจกรรม สัมมนา ศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน / การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สป
	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ	กิจกรรม ปลูกต้นไม้ทำความดีเพื่อพ่อ ๕ ธันวาคม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สป
	๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สป
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สป
	๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต	กิจกรรม อบรมให้ความรู้ การประกวดเขียนเรียงความและ/หรือ ภาพวาดระบายสี ต่อต้านการทุจริต “หนูคิด หนูทำร่วมต้าน การทุจริต”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สป
	๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักให้มีจิต สาธารณะ	กิจกรรม ปลูกต้นไม้ทำความดีเพื่อพ่อ ๕ ธันวาคม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สป
	รวม	จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วย งาน ผู้รับ ผิดชอบ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรม การประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.	-	-	-	-	สป
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน ๒.๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ๒.๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	มาตรการ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล มาตรการ การออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	- -	- -	- -	- -	ทุก ส่วน ราชการ
		กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	
		กิจกรรม อุดหนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ	-	-	-	-	
		กิจกรรม จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	-	-	-	-	
		กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน	-	-	-	-	
		กิจกรรม การใช้บัตรคิวในการรับบริการ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศ ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการส่งอนุญาตอนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ	กิจกรรม การจัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้รักษาราชการแทน ปฏิบัติราชการแทน กิจกรรม แผนภูมิประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับบริการ	-	-	-	-	สป
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ ความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรม การประกาศยกย่องพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่นประจำปี	-	-	-	-	สป

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วย งาน ผู้รับ ผิดชอบ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต ๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ อปท. ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อปท.ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ยุทธธรรมชุมชนตำบล	-	-	-	-	ทุก ส่วน ราชการ
		มาตรการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	
		กิจกรรม คณะทำงานตรวจสอบข้อเท็จจริงทางการบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน	-	-	-	-	สป
	รวม	จำนวน.....๑๕....โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วย งาน
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นประโยชน์อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ได้ทุกขั้นตอน	กิจกรรม ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารฯ ของ อบต. กิจกรรม จัดทำประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรม เปิดเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ	-	-	-	-	ทุก ส่วน
	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ		-	-	-	-	คลัง
	๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อบต.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ		-	-	-	-	คลัง
	๓.๑.๓ มีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	กิจกรรม คู่มือประชาชน (งานทะเบียนพาณิชย์)	-	-	-	-	สป.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วย งาน
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชนใน การดำเนินกิจการตามอำนาจ หน้าที่ของ อบท. โดยเฉพาะการ ดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบ ต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ ประชาชนในท้องถิ่นสามารถ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดย สะดวก ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็น ลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลาและ แจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบล กิจกรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต. กิจกรรม กำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	ทุก ส่วน ราชการ
		กิจกรรม กำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	
		กิจกรรม คู่มือเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	-	-	-	-	
		กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบล	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วย งาน
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๓.๑ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ๓.๓.๒ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน	กิจกรรม แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา กิจกรรม แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา กิจกรรม การประชุมประชาคมระดับตำบล กิจกรรม แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุ -	-	-	-	-	สป
			-	-	-	-	สป
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สป
			-	-	-	-	คลัง
			-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๕ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ/แผนงาน					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วย งาน ผู้รับ ผิดชอบ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	กิจกรรม แผนควบคุมภายใน กิจกรรม แผนควบคุมภายใน	-	-	-	-	ทุก ส่วน ราชการ
	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล		-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	กิจกรรม การประกาศ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล (การรับสมัคร/โอน/ย้าย/สรรหาตำแหน่งว่าง)	-	-	-	-	สป
	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย		-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วย งาน
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์ จากทรัพย์สินของทางราชการ	กิจกรรม การจัดทำวารสารรายงานผลการดำเนินงานประจำปี กิจกรรม จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๙๕,๐๐๐ -	๙๕,๐๐๐ -	๙๕,๐๐๐ -	๙๕,๐๐๐ -	สป คลัง
	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ ภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับของกฎหมาย	กิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	คลัง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	โครงการ ฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานฯ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สป
	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ที่กำหนดไว้		-	-	-	-	สป
	๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกสภา เหมืบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด		-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วย งาน ผู้รับ ผิดชอบ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต						
	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	กิจกรรม จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	สป
	๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	กิจกรรม เครือข่าย ป.ป.ช.	-	-	-	-	สป
	รวม	จำนวน ๑๑ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ/แผนงาน					

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ
.....
.....
.....
๓. วัตถุประสงค์
 ๓.๑
 ๓.๒
 ๓.๓
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต
.....
๕. พื้นที่ดำเนินการ
.....
๖. วิธีดำเนินการ
.....
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
.....
๘. งบประมาณดำเนินการ
.....
๙. ผู้รับผิดชอบ
.....
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
.....

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

เรื่อง ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ , พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใส เทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม จึงได้ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม เพื่อกำหนดเป็นนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล ฯ ให้มีมาตรฐานและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติภายในองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม ดังนี้

๑. นโยบาย นโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตและตรวจสอบได้
แนวปฏิบัติ ๑) มีการกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ชัดเจน และ
ประกาศให้ประชาชนทราบและแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบ
และถือปฏิบัติ
 - ๒) มีการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการ
ตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง
เสมอภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม
 - ๓) มีการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ
ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
 ๒. นโยบาย การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร
แนวปฏิบัติ ๑) มีช่องทางประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เบาะแสบตาทุจริตร
ของทางราชการอย่างน้อย ๓ ช่องทาง
 - ๒) มีคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กร
 - ๓) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส
 - ๔) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำมาตรฐานความโปร่งใส
 - ๕) มีการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใ้ทุกขั้นตอนทั้งภาคเอกชน
ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน
 ๓. นโยบาย การตรวจสอบการทำงานภายในองค์กร
แนวปฏิบัติ ๑) มีการวางระบบควบคุมภายในองค์กร
 - ๒) มีการวางระบบควบคุมภายในของแต่ละส่วนราชการ
 - ๓) มีการรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในตามระเบียบที่กำหนด
 ๔. นโยบาย ระบบการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
แนวปฏิบัติ ๑) มีการมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบเรื่องราว
ร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
 - ๒) มีการรายงานการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
 - ๓) มีคู่มือการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
 - ๔) มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
มากกว่า ๒ ช่องทาง
 ๕. นโยบาย มีกำหนดมาตรฐานการให้บริการและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ
ของแต่ละส่วนราชการ
แนวปฏิบัติ ๑) มีการมอบหมายงานและความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจน
 - ๒) มีการลดกระบวนกรและขั้นตอนการให้บริการประชาชน
 - ๓) มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ประชาชนทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายปรีชา เหมะนัค)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม
เรื่อง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม
อำเภอหางปลา อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใส เทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มเพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาส ให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายปรีชา เหมะนัค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

ที่ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม อำเภอหางดง จังหวัดสุพรรณบุรี

ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้นเพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม จึงกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มต่อไป เพื่อให้เกิดการบูรณา-การความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายปรีชา เหมะนัค)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง