



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ที่ กฟส.น้ายิน (พ.) ๒๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ Governance Risk and Compliance (GRC)
ระดับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กฟส.

.....

เพื่อให้การดำเนินงาน Governance Risk and Compliance (GRC) บรรลุเป้าหมายตามแนวปฏิบัติการบูรณาการ GRC ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร

จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ Governance Risk and Compliance (GRC) ระดับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กฟส. ดังนี้

๑. ผจก.กฟส.น้ายิน	ประธานกรรมการ
๒. ผจก.กฟส.นจล. , ผจก.กฟส.นข.	คณะกรรมการ
๓. หัวหน้าแผนกทุกแผนก ในสังกัด กฟส.น้ายิน	คณะกรรมการ
๔. นายนันทนันท พิลามาต	คณะกรรมการ
๕. นางสาวยุพยง บังสี	คณะกรรมการ
๖. นางสาวกาญจนา ทองมาลี	คณะกรรมการ
๗. นางสาวนันท์ชนก ภูศรีฤทธิ์	คณะกรรมการ
๘. นางสาววัชรภรณ์ ประทาน	คณะกรรมการ
๙. นางสาวบังอร โทนาอัด	คณะกรรมการ
๑๐. นายณัฐพงษ์ วงษาพรหม	คณะกรรมการ
๑๑. นายสุริวงค์ ดวงจำปา	คณะกรรมการ
๑๒. นายประกาย คันทิ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๓. นายภูบดี บุญเสรีฐิ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำกับดูแล ควบคุม และติดตามผลการดำเนินงานที่ถ่ายทอดจากองค์กร และสายงาน ให้บรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และสุจริตโปร่งใส

๒. ประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self-Assessment : CSA) และจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี โดยมีการติดตาม/สอบทานผลการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง(Control Self-Assessment : CSA) ของหน่วยงานในสังกัดให้ครบถ้วน

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรและสายงาน และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติ การปฏิบัติตามการปรับปรุงการควบคุมภายในระดับองค์กรและสายงาน ตามกรอบเวลาที่กำหนด

๔. กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรายงานปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ต่อคณะกรรมการ GRC ของสายงานตามลำดับ พร้อมทั้งรายงานผ่านช่องทางสารสนเทศของ กฟผ. ตามกรอบเวลาที่กำหนด

๕. ส่งเสริมการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนัก ด้าน GRC รวมถึง การดำเนินงานตามนโยบาย GRC ให้กับผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้อง ตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers ของ สศร.

๖. ให้สามารถกำหนดและแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการการบูรณาการ GRC ตรวจสอบ, สอบทานภายในของตนเองได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง
สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศราวุธ ประทีปทอง)

ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาน้ำยืน

ทรม
12.4.67

ทรม
15.4.67

ทรม
12.4.67

ทรม
12.4.67

ทรม
12.4.67

ทรม
1.4.67

ทรม
11.4.67

ทรม
1.4.67

ทรม
1.4.67

12.4.67

๔. กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรายงานปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ต่อคณะอนุกรรมการ GRC ของสายงานตามลำดับ พร้อมทั้งรายงานผ่านช่องทางสารสนเทศของ กฟภ. ตามกรอบเวลาที่กำหนด

๕. ส่งเสริมการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนัก ด้าน GRC รวมถึง การดำเนินงานตามนโยบาย GRC ให้กับผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้อง ตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers ของ สคร.

๖. ให้สามารถกำหนดและแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการการบูรณาการ GRC ตรวจสอบ, สอบทานภายในของตนเองได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง
สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศราวุธิ ประทีปทอง)

ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาน้ำยีน

ที่ ฉ.๒ กฟส.น้ำยีน(สน.) ๑๐๒๕/๒๕๖๗
เรียน ทพ.ทุกแผนก , ผจก.กฟส.นจล.,นช.

เพื่อทราบและแจ้งส่วนเกี่ยวข้อง
ดำเนินการต่อไป



(นายศราวุธิ ประทีปทอง)

ผจก.กฟส.น้ำยีน