

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)

สายงานการไฟฟ้า ภาค 2

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO5 ขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วยทุนมนุษย์

เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)

HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนา ในการเสริมสร้าง

และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)

HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนา ในการเสริมสร้าง

และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้าน HR

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

- Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา

New-skill Up-skill/Re-skill

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

ด้าน HR

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

- Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา

New-skill Up-skill/Re-skill

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

[แบบฟอร์ม กผส.ผป.01](#)

8. แผนงานโครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	11.1 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
						(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
1. แผนงานการพัฒนาบุคลากร	1.1 จัดอบรมผู้บริหารของสายงานการไฟฟ้า ภาค 2 เพื่อเตรียมความพร้อม	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 1	คณะทำงาน			
	สู่การเป็น PEA Digital Utility	ผวธ.(ก2)			ด้านนวัตกรรม			-
	กฟฉ.1 -				และดิจิทัล	0.057	-	0.057
	กฟฉ.2 -				สายงานฯ ภาค 2	0.056	-	0.056
	กฟฉ.3 -					0.057	-	0.057
	ผวธ.(ก2) -					0.023	-	0.023
	ภาค 2 1 ครั้ง					0.192	-	0.192
	กฟอ.เสลภูมิ							
	กฟส.โพธิ์ทอง							

[illegible]

8. แผนงานโครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)			10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	11.1 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
								(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
	1.5 จัดอบรมพนักงานโปรแกรม PowerBI และ Data Studio สำหรับพนักงานที่ได้รับมอบหมาย			กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1	ไตรมาส 1	กฟฉ.1-2-3			
	เป็นเจ้าหน้าที่ดิจิทัลประจำหน่วยงานระดับกองและ กฟภ.ชั้น 1-3 หน่วยงานละ 1 คน			ผวธ.(ก2)			ผวธ.(ก2)			
	ภายในไตรมาส 1/2564									
	กฟฉ.1	-	} ผวธ.(ก2) จัดอบรม					0.101	-	0.101
	กฟฉ.2	-						0.095	-	0.095
	กฟฉ.3	-						0.098	-	0.098
	ผวธ.(ก2)	-						0.032	-	0.032
	ภาค 2	3	รุ่น							
	กฟอ.เสลภูมิ									
	กฟส.โพหนอง									
								0.326	-	0.326
1. แผนงานการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	1.6 จัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหาร จำนวน 6 รุ่น ๆ ละ 50 คน			กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	ไตรมาส 1	กอก.			
	กฟฉ.1	2	รุ่น					0.528	-	0.528
	กฟฉ.2	2	รุ่น					0.528	-	0.528
	กฟฉ.3	2	รุ่น					0.528	-	0.528
	ภาค 2	6	รุ่น					1.584	-	1.584
	กฟอ.เสลภูมิ									
	กฟส.โพหนอง									
	1.7 กำหนดรายชื่อหลักสูตรฝึกอบรมที่สำคัญของแต่ละกระบวนการ และออกแบบหลักสูตร			กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 3	ไตรมาส 1	กฟฉ.1-2-3			
	เพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรมในระดับเขต			ผวธ.(ก2)			ผวธ.(ก2)			
	1.7.1 แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากำหนดรายชื่อหลักสูตร									
	1.7.2 กำหนดรายชื่อหลักสูตร ภายในไตรมาส 1/2564									
	1.7.3 ออกแบบหลักสูตร ภายในไตรมาส 2/2564									
	1.7.4 จัดทำแผนฝึกอบรมของสายงานการไฟฟ้า ภาค 2 ประจำปี 2565 ภายในไตรมาส 3/2564									
	ภาค 2	4	กิจกรรม					-	-	-
	กฟอ.เสลภูมิ									
	กฟส.โพหนอง									

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)

สายงานการไฟฟ้า ภาค 2

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 ยกระดับการกำกับดูแลแบบบูรณาการ เพื่อสร้างคามยั่งยืน

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการฝึกต้นองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัย

(Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$)

4. เป้าหมาย

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.0929

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการฝึกต้นองค์กรสู่ความยั่งยืน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัยของสายงานการไฟฟ้า

ภาค 2 (Disabling Injury Index: $\sqrt{DI} \times 0.5$)

7. เป้าหมาย

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.0929

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
						(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
2. แผนงานความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	2.1 ทุกหน่วยงาน ทบทวนการแต่งตั้งและขึ้นทะเบียน จป. ให้เป็นปัจจุบัน (เนื่องจากการโยกย้าย, เกษียณ ทำให้คำสั่งแต่งตั้งไม่ทันสมัย และข้อมูลที่แจ้งขึ้นทะเบียนไว้ไม่ถูกต้อง) ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 2-4/2564	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 2-4	ไตรมาส 1	กาว.ฝวบ.			
					กฟฟ.ชั้น 1-3			
					กฟส.			
	กฟฉ.1 117 แห่ง				กฟย.	-	-	-
	กฟฉ.2 118 แห่ง					-	-	-
	กฟฉ.3 87 แห่ง					-	-	-
	ภาค 2 322 แห่ง					-	-	-
	กฟอ.เสลภูมิ							
	กฟส.โพธิทอง							
	2.2 ดำเนินการตามมาตรฐาน ระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA- SMS) สำหรับ กฟข., กฟฟ.ชั้น.1-3, กฟส., กฟย. และดำเนินการตรวจประเมินเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PEA- SMS โดยมีเป้าหมาย จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 3	ไตรมาส 1	กาว.ฝวบ.			
					กฟฟ.ชั้น 1-3			
					กฟส.			
	กฟฉ.1 117 แห่ง					0.039	-	0.039
	กฟฉ.2 118 แห่ง					0.039	-	0.039
	กฟฉ.3 87 แห่ง					0.039	-	0.039
	ภาค 2 322 แห่ง					0.117	-	0.117
	กฟอ.เสลภูมิ							
	กฟส.โพธิทอง							

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)			10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
								(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
2. แผนงานความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	2.3 จัดกิจกรรม สัปดาห์ ความปลอดภัย ประจำปี (แต่ละ กฟข.)			กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 2-3	ไตรมาส 1	กาว.ฝวบ.			
(ต่อ)	กฟฉ.1	1	ครั้ง	ภายในไตรมาส 2-3/2564				0.241	-	0.241
	กฟฉ.2	1	ครั้ง					0.241	-	0.241
	กฟฉ.3	1	ครั้ง					0.241	-	0.241
	ภาค 2	3	ครั้ง					0.722	-	0.722
	กฟอ.เสลภูมิ									
	กฟส.โพหนอง									
	2.4 ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัยของ			กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	ไตรมาส 1	กาว.ฝวบ.			
	กฟภ. (มอก.18001) ให้กับ กฟฟ.ชั้น 1-3 เขตละ 1 แห่ง สำหรับงานแก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง						กฟฟ.ชั้น 1-3			
	3 แห่ง									
	กฟฉ.1	1	แห่ง					0.200	-	0.200
	กฟฉ.2	1	แห่ง					0.200	-	0.200
	กฟฉ.3	1	แห่ง					0.200	-	0.200
	ภาค 2	3	แห่ง					0.600		0.600
	กฟอ.เสลภูมิ									
	กฟส.โพหนอง									
	2.5 จัดอบรมปรับเปลี่ยน mind set ด้านความปลอดภัย สำหรับพนักงานสายงานการไฟฟ้า			กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	ฝวธ.(ก2)			
	ภาค 2 จำนวน 60 คน จำนวน 1 รุ่น (ฝวธ.(ก2) เป็นเจ้าภาพในการจัด)			ฝวธ.(ก2)			กาว.ฝวบ.			
	กฟฉ.1	ภายในไตรมาส 2/2564					กฟฟ.ชั้น 1-3	0.112	-	0.112
	กฟฉ.2						กฟส.	0.112	-	0.112
	กฟฉ.3							0.112	-	0.112
	ฝวธ.(ก2)							0.034	-	0.034
	ภาค 2							0.370	-	0.370
	กฟอ.เสลภูมิ									
	กฟส.โพหนอง									

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
						(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
	2.6 จัดประชุมสัมมนาทางด้านความปลอดภัยของ จป.วิชาชีพ/ เทคนิคชั้นสูง	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 3	ไตรมาส 1	ผวธ.(ก2)			
	เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัย 1 ครั้ง	ผวธ.(ก2)			กาว.ผวบ.			
	(ผวธ.(ก2) เป็นเจ้าภาพในการจัด)				กฟฟ.ชั้น 1-3			
	กฟฉ.1					0.189	-	0.189
	กฟฉ.2					0.189	-	0.189
	กฟฉ.3					0.189	-	0.189
	ผวธ.(ก2)					0.034	-	0.034
	ภาค 2					0.601	-	0.567
	กฟอ.เสลภูมิ							
	กฟส.โพธิ์ทอง							
2. แผนงานความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	2.7 ศึกษาดูงาน ด้านความปลอดภัย หน่วยงานภายนอกเพื่อยกระดับความปลอดภัย ของ	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	ไตรมาส 1	กาว.ผวบ.			
(ต่อ)	จป.บริหาร (1 รุ่น), จป.หัวหน้างาน (1 รุ่น) รวม 2 รุ่น	ผวธ.(ก2)			กฟฟ.ชั้น 1-3			
	กฟฉ.1 2 รุ่น					0.195	-	0.195
	กฟฉ.2 2 รุ่น					0.195	-	0.195
	กฟฉ.3 2 รุ่น					0.195	-	0.195
	ภาค 2 6 รุ่น					0.585	-	0.585
	กฟอ.เสลภูมิ							
	กฟส.โพธิ์ทอง							
3. แผนงานความปลอดภัย สำหรับประชาชน	3.1 กฟฟ. ทุกแห่ง ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขระบบไฟฟ้าจุดที่อาจก่อให้เกิด	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	ไตรมาส 1	กบข.ผปบ.			
	อันตรายแก่ประชาชน				กฟฟ.ชั้น 1-3			
	- รายงานผลการตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขจุดบกพร่องให้แล้วเสร็จ				กฟส.			
	(พร้อมภาพถ่ายแนบ) เป็นประจำทุกไตรมาส							
	กฟฉ.1					-	-	-
	กฟฉ.2					-	-	-
	กฟฉ.3					-	-	-
	ภาค 2					-	-	-
	กฟอ.เสลภูมิ							
	กฟส.โพธิ์ทอง							

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)

สายงานการไฟฟ้า ภาค 2

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 ยกระดับการกำกับดูแลแบบบูรณาการ เพื่อสร้างคามยั่งยืน

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

-

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

-ระบบประเมินผลใหม่ของ สคร.

(Enablers 8 ด้าน) ขององค์กร 🌟

-ระบบประเมินผลใหม่ของ สคร.

(Enablers 8 ด้าน) ของสายงานฯ

4. เป้าหมาย

-

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

[แบบฟอร์ม กผส.ผป.01](#)

8. แผนงานโครงการงาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	11.1 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
						(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
4. แผนพัฒนาฐานข้อมูลข้อร้องเรียนด้านคุณภาพไฟฟ้า	4.1 กิจกรรมพัฒนาแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการจัดการเสียงลูกค้า	ผวธ.(ก2)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 1	ผวธ.(ก2)			
เพื่อรองรับการทำ DataAnalytic	ด้านคุณภาพไฟฟ้า (VOC-03) ในรูปแบบ Digital Platform							
	4.1.1 จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาแบบฟอร์ม VOC-03 ด้านคุณภาพไฟฟ้า							
	ผวธ.(ก2) จัดตั้งคณะทำงาน ฯ ภายในไตรมาส 1/2564					-	-	-
	กฟอ.เสลภูมิ							
	กฟส.โพนทอง							
	4.1.2 ศึกษาการพัฒนาแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการจัดการเสียงลูกค้า	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 2-4	ไตรมาส 1	คณะทำงาน ฯ			
	ด้านคุณภาพไฟฟ้า (VOC-03) ในรูปแบบ Digital Platform							
	คณะทำงาน ฯ รายงานผลการศึกษายภายในไตรมาส 4/2564					-	-	-
	กฟอ.เสลภูมิ							
	กฟส.โพนทอง							
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟฉ.1						1.925	-	1.925
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟฉ.2						1.915	-	1.915
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟฉ.3						1.883	-	1.883
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ ผวธ.(ก2)						0.167	-	0.167
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ ภาค 2						5.890	-	5.890