

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO5 ขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วยทุนมนุษย์

เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)

HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนา ในการเสริมสร้าง

และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)

HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนา ในการเสริมสร้าง

และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)

[แบบฟอร์ม กผส.ผป.01](#)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้าน - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

4. เป้าหมาย

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

- Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

New-skill Up-skill/Re-skill

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

ด้าน HR ★

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร ★

- Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

New-skill Up-skill/Re-skill ★

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)		10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
						(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
1. แผนงานการพัฒนาบุคลากร	1.1 จัดอบรมผู้บริหารของสายงานการไฟฟ้า ภาค 2 เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็น PEA Digital Utility		กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 1-2	คณะทำงาน			
			ผวธ.(ก2)		ค่านวัตกรรม			-
	กฟผ.1 -	คณะทำงานด้านนวัตกรรมและดิจิทัล จัดอบรมภายในไตรมาส 1-2/2564			และดิจิทัล	0.057	-	0.057
	กฟผ.2 -				สายงานฯ ภาค 2	0.056	-	0.056
	กฟผ.3 -					0.057	-	0.057
	ผวธ.(ก2) -					0.023	-	0.023
	ภาค 2 1 ครั้ง					0.192	-	0.192
			ผลการดำเนินงาน					
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	กฟจ.มค. สนับสนุน กฟผ.2							
	กฟส.พภ. สนับสนุน กฟผ.2							
	กฟส.วป. สนับสนุน กฟผ.2							
	กฟส.กสพ. สนับสนุน กฟผ.2							
	กฟส.บบ. สนับสนุน กฟผ.2							
	กฟส.ชยณ. สนับสนุน กฟผ.2							
	1.2 จัดอบรม ผจก.กฟย. เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็น PEA Digital Utility		กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 1-2	คณะทำงาน			
	กฟผ.1 -	คณะทำงานด้านนวัตกรรมและดิจิทัล จัดอบรมภายในไตรมาส 1-2/2564	ผวธ.(ก2)		ค่านวัตกรรม	0.126	-	0.126
	กฟผ.2 -				และดิจิทัล	0.127	-	0.127
	กฟผ.3 -				สายงานฯ ภาค 2	0.076	-	0.076
	ภาค 2 1 ครั้ง					0.329	-	0.329
			ผลการดำเนินงาน					
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	กฟจ.มค. สนับสนุน กฟผ.2							
	กฟส.พภ. สนับสนุน กฟผ.2							
	กฟส.วป. สนับสนุน กฟผ.2							
	กฟส.กสพ. สนับสนุน กฟผ.2							
	กฟส.บบ. สนับสนุน กฟผ.2							
	กฟส.ชยณ. สนับสนุน กฟผ.2							

[illegible]

[illegible]

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
1. แผนงานการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	1.6 จัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหาร จำนวน 6 รุ่น ๆ ละ 50 คน	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กอก.			
	กฟฉ.1 2 รุ่น				0.528	-	0.528
	กฟฉ.2 2 รุ่น				0.528	-	0.528
	กฟฉ.3 2 รุ่น				0.528	-	0.528
	ภาค 2 6 รุ่น				1.584	-	1.584
		ผลการดำเนินงาน					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	กฟจ.มค. สนับสนุน กฟฉ.2						
	กฟส.พภ. สนับสนุน กฟฉ.2						
	กฟส.วป. สนับสนุน กฟฉ.2						
	กฟส.กสพ. สนับสนุน กฟฉ.2						
	กฟส.บบ. สนับสนุน กฟฉ.2						
	กฟส.ชยน. สนับสนุน กฟฉ.2						
	1.7 กำหนดรายชื่อหลักสูตรฝึกอบรมที่สำคัญของแต่ละกระบวนการ และออกแบบหลักสูตร	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 3	กฟฉ.1-2-3			
	เพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรมในระดับเขต	ผวธ.(ก2)		ผวธ.(ก2)			
	1.7.1 แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากำหนดรายชื่อหลักสูตร						
	1.7.2 กำหนดรายชื่อหลักสูตร ภายในไตรมาส 1/2564						
	1.7.3 ออกแบบหลักสูตร ภายในไตรมาส 2/2564						
	1.7.4 จัดทำแผนฝึกอบรมของสายงานการไฟฟ้า ภาค 2 ประจำปี 2565 ภายในไตรมาส 3/2564						
	ภาค 2 4 กิจกรรม				-	-	-
		ผลการดำเนินงาน					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	กฟจ.มค. สนับสนุน กฟฉ.2						
	กฟส.พภ. สนับสนุน กฟฉ.2						
	กฟส.วป. สนับสนุน กฟฉ.2						
	กฟส.กสพ. สนับสนุน กฟฉ.2						
	กฟส.บบ. สนับสนุน กฟฉ.2						
	กฟส.ชยน. สนับสนุน กฟฉ.2						

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 ยกระดับการกำกับดูแลแบบบูรณาการ เพื่อสร้างคามยั่งยืน

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัย

(Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$)

4. เป้าหมาย

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.0929

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัยของสายงานการไฟฟ้า

ภาค 2 (Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$)

7. เป้าหมาย

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.0929

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงานหลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
2. แผนงานความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	2.1 ทุกหน่วยงาน ทบทวนการแต่งตั้งและขึ้นทะเบียน จป. ให้เป็นปัจจุบัน (เนื่องจากมีการโยกย้าย, เกษียณ ทำให้คำสั่งแต่งตั้งไม่ทันสมัย และข้อมูลที่แจ้งขึ้นทะเบียนไว้ไม่ถูกต้อง) ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 2-4/2564	กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 2-4	กว.ผวบ.			
				กฟฟ.ชั้น 1-3			
				กฟส.			
	กฟผ.1 117 แห่ง			กฟย.	-	-	-
	กฟผ.2 118 แห่ง				-	-	-
	กฟผ.3 87 แห่ง				-	-	-
	ภาค 2 322 แห่ง				-	-	-
		ผลการดำเนินงาน					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	กฟจ.มค. 3 แห่ง						
	กฟส.พภ. 3 แห่ง						
	กฟส.วป. 2 แห่ง						
	กฟส.กสพ. 1 แห่ง						
	กฟส.บบ. 2 แห่ง						
	กฟส.ชยน. 2 แห่ง						

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)			10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
							(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
2. แผนงานความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	2.2 ดำเนินการตามมาตรฐาน ระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA- SMS)			กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 3	กวด.ผวบ.			
(ต่อ)	สำหรับ กฟข., กฟฟ.ชั้น.1-3, กฟส., กฟย. และดำเนินการตรวจประเมิน เพื่อรักษา					กฟฟ.ชั้น 1-3			
	มาตรฐานระบบ PEA- SMS โดยมีเป้าหมาย จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน					กฟส.			
	กฟฉ.1	117	แห่ง				0.039	-	0.039
	กฟฉ.2	118	แห่ง				0.039	-	0.039
	กฟฉ.3	87	แห่ง				0.039	-	0.039
	ภาค 2	322	แห่ง				0.117	-	0.117
				ผลการดำเนินงาน					
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	กฟจ.มค.	3	แห่ง						
	กฟส.พภ.	3	แห่ง						
	กฟส.วป.	2	แห่ง						
	กฟส.กสพ.	1	แห่ง						
	กฟส.บบ.	2	แห่ง						
	กฟส.ชยน.	2	แห่ง						
	2.3 จัดกิจกรรม สัปดาห์ ความปลอดภัย ประจำปี (แต่ละ กฟข.)			กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 2-3	กวด.ผวบ.			
	กฟฉ.1	1	ครั้ง	} ภายในไตรมาส 2-3/2564			0.241	-	0.241
	กฟฉ.2	1	ครั้ง				0.241	-	0.241
	กฟฉ.3	1	ครั้ง				0.241	-	0.241
	ภาค 2	3	ครั้ง				0.722	-	0.722
				ผลการดำเนินงาน					
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	กฟจ.มค.	สนับสนุน กฟฉ.2							
	กฟส.พภ.	สนับสนุน กฟฉ.2							
	กฟส.วป.	สนับสนุน กฟฉ.2							
	กฟส.กสพ.	สนับสนุน กฟฉ.2							
	กฟส.บบ.	สนับสนุน กฟฉ.2							
	กฟส.ชยน.	สนับสนุน กฟฉ.2							

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)			10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)			
							(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม	
3. แผนงานความปลอดภัย สำหรับประชาชน (ต่อ)	3.2 <u>สำรวจตรวจสอบสายสื่อสารที่ย่อยยาน และมีความสูง ต่ำกว่าระดับมาตรฐาน</u>			กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กบฉ.ผวบ.				
	<u>ที่มีความเสี่ยงสูง</u> (เป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน)					กฟฟ.ชั้น 1-3				
	เมื่อตรวจสอบพบ ให้ กฟฟ. ดำเนินการแจ้งผู้ประกอบการให้ดำเนินการแก้ไข					กฟส.				
	แล้วเสร็จภายใน 24 ชม.									
	กฟฉ.1	100%	} รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส				-	-	-	
	กฟฉ.2	100%					-	-	-	
	กฟฉ.3	100%					-	-	-	
	ภาค 2	100%					-	-	-	
					ผลการดำเนินงาน					
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		กฟจ.มค.	100%	รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						
		กฟส.พภ.	100%	รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						
		กฟส.วป.	100%	รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						
		กฟส.กสพ.	100%	รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						
		กฟส.บบ.	100%	รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						
	กฟส.ชยณ.	100%	รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส							

[illegible]

SO1 ยกระดับการกำกับดูแลแบบบูรณาการ เพื่อสร้างความยั่งยืน

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

(Enablers 8 ด้าน) ของสายงานฯ

-ไม่น้อยกว่าระดับ 5

[illegible]

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
4. แผนพัฒนาฐานข้อมูลข้อร้องเรียนด้านคุณภาพไฟฟ้า	4.1.2 ศึกษาการพัฒนาแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการจัดการเสี่ยงลูกค้า	กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 2-4	คณะทำงาน ฯ			
เพื่อรองรับการทำ DataAnalytic	ด้านคุณภาพไฟฟ้า (VOC-03) ในรูปแบบ Digital Platform						
	คณะทำงาน ฯ รายงานผลการศึกษาภายในไตรมาส 4/2564				-	-	-
		ผลการดำเนินงาน					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	กฟจ.มค. สนับสนุน กฟผ.2						
	กฟส.พภ. สนับสนุน กฟผ.2						
	กฟส.วป. สนับสนุน กฟผ.2						
	กฟส.กสพ. สนับสนุน กฟผ.2						
	กฟส.บบ. สนับสนุน กฟผ.2						
	กฟส.ชยน. สนับสนุน กฟผ.2						
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟผ.1					1.925	-	1.925
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟผ.2					1.915	-	1.915
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟผ.3					1.883	-	1.883
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ ฝวธ.(ภ2)					0.167	-	0.167
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ ภาค 2					5.890	-	5.890