

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)

กฟจ.ศรีสะเกษ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO5 ขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วยทุนมนุษย์

เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)

HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนา ในการเสริมสร้าง

และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)

HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนา ในการเสริมสร้าง

และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้าน - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

- Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

New-skill Up-skill/Re-skill

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

ด้าน HR

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

- Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

New-skill Up-skill/Re-skill

4. เป้าหมาย

7. เป้าหมาย

แบบฟอร์ม กผส.ผป.01

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
1. แผนงานการพัฒนาบุคลากร	1.1 จัดอบรมผู้บริหารของสายงานการไฟฟ้า ภาค 2 เพื่อเตรียมความพร้อม	กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 1-2	คณะทำงาน			
	สู่การเป็น PEA Digital Utility	ผวธ.(ก2)		ด้านนวัตกรรม			-
				และดิจิทัล			
	กฟผ.2 - คณะทำงานด้านนวัตกรรมและดิจิทัล			สายงานฯ ภาค 2			
	จัดอบรมภายในไตรมาส 1-2/2564						
1. แผนงานการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	1.2 จัดอบรม ผจก.กฟย. เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็น PEA Digital Utility	กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 1-2	คณะทำงาน			
		ผวธ.(ก2)		ด้านนวัตกรรม			
	กฟผ.2 - คณะทำงานด้านนวัตกรรมและดิจิทัล			และดิจิทัล			
	จัดอบรมภายในไตรมาส 1-2/2564			สายงานฯ ภาค 2			

[illegible]

[illegible]

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)

กฟจ.ศรีสะเกษ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 ยกระดับการกำกับดูแลแบบบูรณาการ เพื่อสร้างความยั่งยืน

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัย

(Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัยของสายงานการไฟฟ้า

ภาค 2 (Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$) ★

4. เป้าหมาย

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.0929

7. เป้าหมาย

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.0929

แบบฟอร์ม กผส.ผป.01

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
2. แผนงานความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	2.1 ทุกหน่วยงาน ทบทวนการแต่งตั้งและขึ้นทะเบียน จป. ให้เป็นปัจจุบัน (เนื่องจากมีการโยกย้าย, เกษียณ ทำให้คำสั่งแต่งตั้งไม่ทันสมัย และข้อมูลที่แจ้งขึ้นทะเบียนไว้ไม่ถูกต้อง) ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 2-4/2564	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 2-4	กาว.ฟวบ.			
				กฟฟ.ชั้น 1-3			
				กฟส.			
				กฟย.	-	-	-
	กฟฉ.2 118 แห่ง				-	-	-
	กฟจ.ศก. 13 แห่ง			นทน.(จป.)			
2.2 ดำเนินการตามมาตรฐาน ระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA- SMS) สำหรับ กฟข., กฟฟ.ชั้น.1-3, กฟส., กฟย. และดำเนินการตรวจประเมิน เพื่อรักษามาตรฐานระบบ PEA- SMS โดยมีเป้าหมาย จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน		กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 3	กาว.ฟวบ.			
				กฟฟ.ชั้น 1-3			
				กฟส.			
	กฟฉ.2 118 แห่ง						
	กฟจ.ศก. 13 แห่ง			นทน.(จป.)			

2. แผนงานความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	2.3 จัดกิจกรรม สัปดาห์ ความปลอดภัย ประจำปี (แต่ละ กฟข.)	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 2-3	กาว.ฝวบ.			
(ต่อ)							
	กฟฉ.2 1 ครั้ง ภายในไตรมาส 2-3/2564						
	กฟจ.ศก. 1 ครั้ง ภายในไตรมาส 2-3/2564			นทท.(จป.)			
	2.4 ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัยของ	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กาว.ฝวบ.			
	กฟก. (มอก.18001) ให้กับ กฟฟ.ชั้น 1-3 เขตละ 1 แห่ง สำหรับงานแก่กระแสไฟฟ้าขัดข้อง			กฟฟ.ชั้น 1-3			
	3 แห่ง						
	กฟฉ.2 1 แห่ง						
	2.5 จัดอบรมปรับเปลี่ยน mind set ด้านความปลอดภัย สำหรับพนักงานสายงานการไฟฟ้า	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 2	ฝวธ.(ก2)			
	ภาค 2 จำนวน 60 คน จำนวน 1 รุ่น (ฝวธ.(ก2) เป็นเจ้าภาพในการจัด)	ฝวธ.(ก2)		กาว.ฝวบ.			
				กฟฟ.ชั้น 1-3			
	กฟฉ.2 ภายในไตรมาส 2/2564			กฟส.			
	2.6 จัดประชุมสัมมนาทางด้านความปลอดภัยของ จป.วิชาชีพ/ เทคนิคชั้นสูง	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 3	ฝวธ.(ก2)			
	เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัย 1 ครั้ง	ฝวธ.(ก2)		กาว.ฝวบ.			
	(ฝวธ.(ก2) เป็นเจ้าภาพในการจัด)			กฟฟ.ชั้น 1-3			
	กฟฉ.2 ภายในไตรมาส 3/2564						

2. แผนงานความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง (ต่อ)	2.7 ศึกษาดูงาน ด้านความปลอดภัย หน่วยงานภายนอกเพื่อยกระดับความปลอดภัย ของ จป.บริหาร (1 รุ่น), จป.หัวหน้างาน (1 รุ่น) รวม 2 รุ่น	กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กาว.ฝวบ.			
		ผวธ.(ก2)		กฟฟ.ชั้น 1-3			
	กฟผ.2 2 รุ่น						
3. แผนงานความปลอดภัย สำหรับประชาชน	3.1 กฟฟ. ทุกแห่ง ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขระบบไฟฟ้าจุดที่อาจก่อให้เกิดอันตรายแก่ประชาชน	กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กบข.ฝวบ.			
	- รายงานผลการตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขจุดบกพร่องให้แล้วเสร็จ (พร้อมภาพถ่ายแนบ) เป็นประจำทุกไตรมาส			กฟฟ.ชั้น 1-3			
				กฟส.			
	กฟผ.2 รายงานภายใน 1 เดือนหลังสิ้นไตรมาส						
	กฟผ.ศก. รายงานภายใน 1 เดือนหลังสิ้นไตรมาส			ผบป. / ผกป.			
	กฟส.อพ. รายงานภายใน 1 เดือนหลังสิ้นไตรมาส						
	กฟส.ขข. รายงานภายใน 1 เดือนหลังสิ้นไตรมาส						
	กฟส.รต. รายงานภายใน 1 เดือนหลังสิ้นไตรมาส						
	กฟส.กร. รายงานภายใน 1 เดือนหลังสิ้นไตรมาส						
	3.2 สํารวจตรวจสอบสายสื่อสารที่หย่อนยาน และมีความสูง ต่ำกว่าระดับมาตรฐาน	กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กบข.ฝวบ.			
	ที่มีความเสี่ยงสูง (เป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน)			กฟฟ.ชั้น 1-3			
	เมื่อตรวจสอบพบ ให้ กฟฟ. ดำเนินการแจ้งผู้ประกอบการให้ดำเนินการแก้ไข แล้วเสร็จภายใน 24 ชม.			กฟส.			
	กฟผ.2 100% รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						
	กฟผ.ศก. 100% รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส			ผบป. / ผกป.			
	กฟส.อพ. 100% รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						
	กฟส.ขข. 100% รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						
	กฟส.รต. 100% รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						
	กฟส.กร. 100% รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						

3. แผนงานความปลอดภัย สำหรับประชาชน (ต่อ)	3.3 สำรวจตรวจสอบสายสื่อสารที่หย่อนยาน และมีความสูง ต่ำกว่าระดับมาตรฐาน			กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กบล.ฟวบ.			
	<u>ที่มีความเสี่ยงปานกลาง</u> (ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน กฟผ. แต่อยู่ในแนวทางสัญญาณ					กฟฟ.ชั้น 1-3			
	ไม่พลุกล่น พาดตามแนวเสาไฟฟ้าขอบทางจราจร เป็นต้น)					กฟส.			
	เมื่อตรวจสอบพบ ให้ กฟฟ. ดำเนินการแจ้งผู้ประกอบการให้ดำเนินการแก้ไข								
	ภายใน 7 วัน								
	กฟผ.2	100%	รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						
	กฟผ.ศก.	100%	รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส			ผบป. / ผกป.			
	กฟส.อพ.	100%	รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						
	กฟส.ขข.	100%	รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						
	กฟส.รศ.	100%	รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						
	กฟส.กร.	100%	รายงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส						
	รวม								

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)

กฟจ.ศรีสะเกษ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 ยกระดับการกำกับดูแลแบบบูรณาการ เพื่อสร้างความยั่งยืน

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

-

4. เป้าหมาย

-

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

-ระบบประเมินผลใหม่ของ สคร.

(Enablers 8 ด้าน) ขององค์กร

-ระบบประเมินผลใหม่ของ สคร.

(Enablers 8 ด้าน) ของสายงานฯ

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
4. แผนพัฒนาฐานข้อมูลข้อร้องเรียนด้านคุณภาพไฟฟ้า	4.1 กิจกรรมพัฒนาแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการจัดการเสียงลูกค้า	ผวธ.(ก2)	ไตรมาส 1	ผวธ.(ก2)			
เพื่อรองรับการทำ DataAnalytic	ด้านคุณภาพไฟฟ้า (VOC-03) ในรูปแบบ Digital Platform						
	4.1.1 จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาแบบฟอร์ม VOC-03 ด้านคุณภาพไฟฟ้า						
	ผวธ.(ก2) จัดตั้งคณะทำงาน ฯ ภายในไตรมาส 1/2564				-	-	-
	4.1.2 ศึกษาการพัฒนาแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการจัดการเสียงลูกค้า	กฟจ.1-2-3	ไตรมาส 2-4	คณะทำงาน ฯ			
	ด้านคุณภาพไฟฟ้า (VOC-03) ในรูปแบบ Digital Platform						
	คณะทำงาน ฯ รายงานผลการศึกษภายในไตรมาส 4/2564				-	-	-

[แบบฟอร์ม กผส.ผป.01](#)