

เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

และประสิทธิภาพของกระบวนการดำเนินงาน

และประสิทธิภาพของกระบวนการดำเนินงาน

การยกระดับการกำกับดูแลข้อมูลฯ

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

[illegible]

1. แผนงานการขับเคลื่อนองค์กรเป็น Digital Utility	1.3 จัดอบรมพนักงานในสายงานฯ ภาค 2 ตั้งแต่ หมด.ขึ้นไป หรือ The Trainer									
แผนการดำเนินงานด้าน Digital Utility (ต่อ)	(ตัวแทนของ กฟฟ.) เพื่อเตรียมความพร้อมผู้การเป็น PEA Digital Utility									
	กฟผ.1 -	} คณะทำงานด้านนวัตกรรมและดิจิทัล								
	กฟผ.2 -									
	กฟผ.3 -									
	ภาค 2 1 ครั้ง	จัดอบรมภายในไตรมาส 3-4/2563								
	1.4 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ Big Data และ Data Analytics									
	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 26 คน ได้แก่ ผู้บริหาร ฝ่าย.(ก2) จำนวน 2 คน, ผู้บริหารของ กฟผ.1-2-3									
	เขตละ 2 คน, ตัวแทน กฟผ.1-2-3 เขตละ 5 คน และตัวแทน ฝ่าย.(ก2) จำนวน 3 คน									
	กฟผ.1 -	} ภายในไตรมาส 3-4/2563								
	กฟผ.2 -									
	กฟผ.3 -									
	ฝ่าย.(ก2) -									
	ภาค 2 1 ครั้ง									
	1.5 ปรับปรุงเปลี่ยนมิเตอร์จานหมุนเป็นมิเตอร์อิเล็กทรอนิกส์ในพื้นที่ กฟฟ.ชั้น 1-3									
	นำร่อง (รวม กฟผ. และ กฟย. ในสังกัด)									
	ผลการดำเนินการในปี 2563 ตามเป้าหมายที่ กฟผ.กำหนด									
	กฟผ.1 จำนวน ไม่น้อยกว่า 90% ตามที่ได้รับจัดสรรจาก กมค.									
	กฟผ.2 จำนวน ไม่น้อยกว่า 90% ตามที่ได้รับจัดสรรจาก กมค.							0.00%		
	กฟผ.3 จำนวน ไม่น้อยกว่า 90% ตามที่ได้รับจัดสรรจาก กมค.									
	ภาค 2 จำนวน ไม่น้อยกว่า 90% ตามที่ได้รับจัดสรรจาก กมค.									
	stk.							0	#DIV/0!	
	อุทุมพรพิสัย							0	#DIV/0!	
	ชุมชน							0	#DIV/0!	
	รายเศล							0	#DIV/0!	
	กันทรารมย์							0	#DIV/0!	
	รวม							0	#DIV/0!	

กมค.

[illegible]

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2563 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดศรีสะเกษ และ กฟส. ในสังกัด

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 ดำเนินธุรกิจหลักธรรมาภิบาลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับ

- คะแนนประเมิน ITA
- ความสำเร็จเพื่อยกระดับการดำเนินงานได้ตามมาตรฐาน OECD, DJ การกำกับดูแลของ สคร.
- ความสำเร็จในการดำเนินงานสู่ความยั่งยืน
- ความสำเร็จในการยกระดับขีดความสามารถและสิ่งแวดล้อม

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับ

- คะแนนประเมิน ITA μ
- ความสำเร็จเพื่อยกระดับการดำเนินงานได้ตามมาตรฐาน OECD, DJ การกำกับดูแลของ สคร. μ
- ความสำเร็จในการดำเนินงานสู่ความยั่งยืน μ
- ความสำเร็จในการยกระดับขีดความสามารถและสิ่งแวดล้อม μ

8. แผนงาน/โครงการ/งาน	9. แผนปฏิบัติ		
-----------------------	---------------	--	--

(Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	(ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย	ไตรมาส 1
3.แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี	3.1 กอก.กฟข. จัดการบรรยายหรือกิจกรรมที่สอดแทรกเนื้อหาด้านการกำกับ		
วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม	ดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้พนักงาน กฟข,กฟฟ.		
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตใน	ในสังกัด		
การปฏิบัติงาน (Soft Control)	กฟข.1 300 คน		
(นโยบาย KEEN 14 ด้าน KE4 : Good Governance)	กฟข.2 300 คน		
	กฟข.3 300 คน		
	ภาค 2 900 คน		

ทองคำ 4. เป้าหมาย
- ไม่น้อยกว่า 80-100 คะแนน

กำหนดงาน - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

SI และเกณฑ์

เพื่อระดับ - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

รกรการ - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

รายงาน 7. เป้าหมาย
- ไม่น้อยกว่า 80-100 คะแนน

กำหนดงาน - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

SI และเกณฑ์

เพื่อระดับ - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

รกรการ - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

--	--	--	--

ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	รวม
			-

--	--

รวม%	หมายเหตุ
0.00%	

	รายชื่อ						0	#DIV/0!	
	กัณฑ์ราย						0	#DIV/0!	
	รวม						0	#DIV/0!	
4. แผนงานความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง (ต่อ)	4.2 ทุกหน่วยงาน ทบทวนการแต่งตั้งและขึ้นทะเบียน จป. ให้เป็นปัจจุบัน (เนื่องจากมีการโยกย้าย, เกษียณ ทำให้คำสั่งแต่งตั้งไม่ทันสมัย และข้อมูลที่เกี่ยวข้องขึ้นทะเบียนไว้ไม่ถูกต้อง)								
	ให้แล้วเสร็จ ภายในไตรมาส 2-4/2563								
	กฟผ.1 117 แห่ง								
	กฟผ.2 118 แห่ง	118						100	
	กฟผ.3 87 แห่ง								
	ภาค 2 322 แห่ง								
	คก.						0	#DIV/0!	
	อุทกพรพิสัย						0	#DIV/0!	
	ชุมชน						0	#DIV/0!	
	รายชื่อ						0	#DIV/0!	
	กัณฑ์ราย						0	#DIV/0!	
	รวม						0	#DIV/0!	
	4.3 คำนึงการตามมาตรฐาน ระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟผ. (PEA- SMS) สำหรับ กฟผ., กฟห.จ.1-3, กฟส. และดำเนินการตรวจประเมิน เพื่อรักษามาตรฐาน								
	ระบบ PEA- SMS โดยมีเป้าหมาย จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน								
	กฟผ.1 43 แห่ง								
	กฟผ.2 42 แห่ง	จะตรวจประเมิน ไตรมาส 2-3							
	กฟผ.3 48 แห่ง								
	ภาค 2 133 แห่ง								
	คก.						0	#DIV/0!	
	อุทกพรพิสัย						0	#DIV/0!	
	ชุมชน						0	#DIV/0!	
	รายชื่อ						0	#DIV/0!	
	กัณฑ์ราย						0	#DIV/0!	
	รวม						0	#DIV/0!	
	4.4 จัดอบรมปรับเปลี่ยน mind set ด้านความปลอดภัย สำหรับพนักงานสายงานการไฟฟ้า ภาค 2 จำนวน 60 คน จำนวน 1 รุ่น ภายในไตรมาส 2-4 (ภาค 2 เป็นเจ้าภาพในการจัด)								
	กฟผ.1								
	กฟผ.2	ภายในไตรมาส 2 -4							

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการฝึกคั่นองค์กรผู้ความยั่งยืน

4. เป้าหมาย

5. กอปรุทธิ์ระดับสายงาน

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

-ระบบประเมินผลใหม่ ของ สคร.
(Enablers 8 ด้าน) ขององค์กร .

-ระบบประเมินผลใหม่ของ ศกธ.

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

[illegible]

[illegible]

[illegible]