

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565 ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

กฟจ.ศรีสะเกษ (Learning and Growth)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
(Strategic Objective) HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

SO2 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และยกระดับศักยภาพ

องค์กรให้เป็นเลิศ เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน
HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร 4. เป้าหมาย
- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Performane - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
'Management System : PMS ตามแผนฯ

- ความสำเร็จในการทบทวน Competency Model - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
- Engagement Scoreµ - ไม่น้อยกว่า 4.40 คะแนน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน 7. เป้าหมาย
- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Performane - ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....
'Management System : PMS ตามแผนฯ
- ความสำเร็จในการทบทวน Competency Model - ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....
- Engagement Scoreµ - ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

8. แผนงาน/โครงการ/งาน Strategic Initiatives หรือ Strategic Initiatives	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
1. แผน Competency	1.1 ประเมินขีดความสามารถ (Competency) ของพนักงานทุกคน	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟฉ.1-2-3			
		ในสังกัด		ฝวธ.(ภ2)			
	กฟฉ.2 ร้อยละ 100	กฟฉ.1-2-3		กอก. กฟฟ.1-3			
				กฟส. กฟย.			
				ผบห			
	1.2 สนับสนุนให้พนักงานมี Competency GAP ลดลง						
	ตามแผนงานที่ กฟภ.กำหนด และตามแผนพัฒนาบุคลากร	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟฉ.1-2-3			
	(แผนงานที่ 3. แผนพัฒนาบุคลากร)	ในสังกัด		ฝวธ.(ภ2)			
		กฟฉ.1-2-3					
	กฟฉ.2 ตามที่ กฟภ.กำหนด			กอก.			

8. แผนงาน/โครงการ/งาน Initiating Strategies หรือ Strategic Initiatives	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
2. แผน Employee Engagement	2.1 จัดโครงการส่งเสริมสุขภาพจิต, สุขภาพกาย	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
		ในสังกัด					
	กฟผ.2 1 ครั้ง	กฟผ.1-2-3		กอก.			
	2.2 ฝวธ.(ภ2), กฟข. และ กฟฟ.ในสังกัด จัดทำโครงการ/เข้าร่วมโครงการ	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	Happy Workplace ของหน่วยงาน ประจำปี 2560			กอก.			
	โดยมีกิจกรรมในโครงการ ไม่น้อยกว่า 4 กิจกรรม (จากทั้งหมด 8 ด้าน) ดังนี้			กฟฟ.1-3			
	1) Happy Body (สุขภาพดี) เช่น กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ			กฟส.			
	2) Happy Society (สังคมดี) เช่น จัดแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน			กฟย.			
	3) Happy Relax (ผ่อนคลาย) เช่น โครงการผ่อนคลายสลายตาจากการทำงานกับจอคอมพิวเตอร์			ผบค. , จป.			
	4) Happy Soul (ทางสงบ) เช่น จัดฝึกอบรมหลักสูตร "พัฒนาสมาธิเพื่อเพิ่มคุณภาพในการทำงาน"			ทุกแผนก			
	พร้อมรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการทุกไตรมาส						
		ในสังกัด					
	กฟผ.2 ความสำเร็จของโครงการร้อยละ 100	กฟจ.ศก.					
	4 กิจกรรม						
	ศก. ความสำเร็จของโครงการร้อยละ 100						
	4 กิจกรรม						

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560

กฟจ.ศรีสะเกษ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO2 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และยกระดับศักยภาพ (Human Resource Development : HRD)

องค์กร ให้เป็นเลิศ เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

(Human Resource Development : HRD)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

4. เป้าหมาย

- ความสำเร็จในการพัฒนา Individual Devel - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

Plan : IDP รายตำแหน่ง (ตามแผนงาน)

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน KM - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

7. เป้าหมาย

- ความสำเร็จในการพัฒนา Individual Devel - ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....

Plan : IDP รายตำแหน่ง (ตามแผนงาน)

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน KM - ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
3. แผนพัฒนาบุคลากร	3.1 จัดทำแผน และดำเนินการฝึกอบรมของ กฟข., ฝวธ.(ภ2) ประจำปี 2560 ให้แล้วเสร็จ	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟฉ.1-2-3			
	ไตรมาส 4/2560	ในสังกัด		ฝวธ.(ภ2)			
		กฟฉ.1-2-3					
	กฟฉ.2 ร้อยละ 100 ของแผนอบรม			กอก.	-	-	-
4. แผนการจัดการความรู้	4.1 จัดทำแผน และดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ กฟข. ประจำปี 2560	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟฉ.1-2-3			
	ให้แล้วเสร็จใน ไตรมาส 4/2560	ในสังกัด					
		กฟฉ.1-2-3					
	กฟฉ.2 ร้อยละ 100 ของแผนอบรม			กอก.	-	-	-

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560

กฟจ.ศรีสะเกษ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 สร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัย

(Disabling Injury Index: vDI)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

-คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัยของสายงานการไฟฟ้า

ภาค 2 (Disabling Injury Index: vDI)

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า 80-100 คะแนน

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.1081

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.1081

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
5. แผนความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	5.1 จัดหลักสูตรฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.)	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟฉ.1-2-3			
	เพื่อให้ทุกสถานประกอบการ (สนง.เขต, สนง.กฟฟ. ชั้น1-3/กฟส./กฟย.)	ในสังกัด		ผวธ.(ก2)			
	ทุกแห่ง มีการแต่งตั้งและขึ้นทะเบียน จป. ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด	กฟฉ.1-2-3					
				กวว.			
	กฟฉ.2 115 แห่ง			กฟฟ.1-3			
				กฟส.,กฟย.			
				จป.			
5.2 ดำเนินการจัดทำสนามฝึกปฏิบัติงานด้านช่างให้ครบทุก กฟฟ.ชั้น 1-3		หน่วยงาน	ไตรมาส 3	กฟฉ.1-2-3			
		ในสังกัด		กวว.			
	กฟฉ.2 14 แห่ง	กฟฉ.1-2-3		กฟฟ.1-3			
				จป.			
5. แผนความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง (ต	5.3 กฟข.,กฟฟ. ชั้น 1-3,กฟส.,กฟย. ทุกแห่ง ดำเนินการจัดหาเครื่องมือ	หน่วยงาน	ไตรมาส 3	กฟฉ.1-2-3			
	อุปกรณ์ด้านความปลอดภัยให้เพียงพอและเหมาะสมอยู่เสมอ	ในสังกัด					

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
	มีการส่งเสริมความปลอดภัย เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย	กฟผ.1-2-3		กวร.			
	(ไม่ประมาท คำนึงถึง Safety first, พูดคุย Safety talk, ทำ KYT,			กฟฟ.1-3			
	ปฏิบัติตามหลักความปลอดภัยจนเป็นนิสัย) และดำเนินการต่าง ๆ ตามกฎหมาย			กฟส.			
	และตามวิธีปฏิบัติที่ กฟผ. กำหนด เพื่อมุ่งสู่ Safety Excellent			กฟย.			
				จป.			
	กฟผ.2 115 แห่ง						
	5.4 กฟข. ตรวจสอบการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและประกวด	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	หน่วยงาน/ผู้บริหารดีเด่นด้านความปลอดภัยประจำปี 2560 ภายใน	ในสังกัด					
	เดือนสิงหาคม 2560	กฟผ.1-2-3		กวร.			
				กฟฟ.1-3			
	กฟผ.2 41 แห่ง			กฟส.			
				จป.			
	5.5 ประกวดคัดเลือก กฟฟ. ตัวแทนเขต และตัวแทน สายงาน การไฟฟ้าภาค	หน่วยงาน	ไตรมาส 3	กฟผ.1-2-3			
	ประกวดหน่วยงานดีเด่นด้านความปลอดภัย ของ ภาค 2 ประจำปี 2560	ในสังกัด					
	ดำเนินการภายในเดือน ตุลาคม 2560	กฟผ.1-2-3					
	กฟผ.2 ภายในเดือน ตุลาคม 2560			กวร.			
				กฟฟ.1-3			
				จป.			
	5.6 ฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยให้กับ หัวหน้าเวร	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-2	ผวธ.(ก2)			
	แก้ไฟฟ้าขัดข้อง พนักงานช่าง E/O Dispatchers พนักงานช่างแก้ไฟฟ้าขัดข้อง	ในสังกัด					
	และลูกจ้างช่างแก้ไฟฟ้าขัดข้อง	กฟผ.1-2-3		กบป./กบข./กวร.			
				กฟฟ.1-3			
	กฟผ.2 1 รุ่น			กฟส.			
				กฟย.			
				จป.			
5. แผนความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง (๕	5.7 กำหนดอำนาจหน้าที่ของ จป. ระดับต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	ผวธ.(ก2)	ไตรมาส 1	ผวธ.(ก2)			
	ในการปฏิบัติงานของ จป.						
	5.7.1 ขออนุมัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของ จป. ระดับต่างๆ□						

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
	กพฉ.2 -						
	ภาค 2 ภายในไตรมาส 2						
	5.7.2 จัดประชุมสัมมนา จป.วิชาชีพ/ เทคนิคขั้นสูง/เทคนิค เพื่อทบทวน□	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-2	กพฉ.1-2-3			
	บทบาทและแนวทางในการปฏิบัติงาน	ในสังกัด					
		กพฉ.1-2-3		กาว.			
	กพฉ.2 1 ครั้ง			กพฟ.1-3/ กพส.			
				จป.			
6. แผนความปลอดภัย สำหรับประชาชน	6.1 กพฟ. ทุกแห่ง ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขระบบไฟฟ้า	หน่วยงาน	ไตรมาส 2-4	กพฉ.1-2-3			
	จุดที่อาจก่อให้เกิดอันตรายแก่ประชาชน	ในสังกัด					
	- รายงานผลการตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขจุดบกพร่องให้แล้วเสร็จ	กพฉ.1-2-3					
	(พร้อมภาพถ่ายแนบ) เป็นประจำทุกไตรมาส			กบข./กาว.			
	กพฉ.2 รายงานทุกไตรมาส			กพฟ.1-3/กพส.			
	ศก. รายงานทุกเดือน			ผบป.,ผบค.			
	6.2 กพฟ.1-3 ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขระบบไฟฟ้าพร้อมติดตั้ง	หน่วยงาน	ไตรมาส 2-4	กพฉ.1-2-3			
	อุปกรณ์ตัดไฟดูด (Residual Current Device : RCD) จุดที่อาจก่อให้เกิดอัน	ในสังกัด					
	ภายในโรงเรียน กพฟ.ละ 2 โรงเรียน						
				กาว.			
	กพฉ.2 28 แห่ง			กพฟ.1-3			
	ศก. 2 แห่ง			ผบป.,ผบค.			
6. แผนความปลอดภัย สำหรับประชาชน (ต่อ)	6.3 ส่งเสริมการติดตั้งอุปกรณ์ตัดไฟดูด (Residual Current Device :	หน่วยงาน	ไตรมาส 2-4	กพฉ.1-2-3			
	ภายในโรงเรียน โดยส่งหนังสือขอความร่วมมือให้แต่ละโรงเรียนจัดหา	ในสังกัด					
	งบประมาณและดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ตัดไฟดูด (RCD)						
				กาว.			
	กพฉ.2 โรงเรียนทุกแห่ง			กพฟ.1-3			
				กพส.,กพย.			
				ผบค., ผบต.			

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
	6.4 ส่งเสริมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เข้าใจ PEA Mobile App	กฟผ.1	ไตรมาส 3-4	กฟผ.1-2-3			
	จุดบกพร่องในระบบไฟฟ้าที่อาจก่อให้เกิดอันตราย โดยมีผู้ลงทะเบียนเข้าใช้งาน						
	สายงานการไฟฟ้า ภาค 2 ไม่ต่ำกว่า 15,000 ราย						
	กฟผ.2 5,000 ราย		กอก. (สนับสนุนสื่อประชาสัมพันธ์)				
7. แผนงานตามนโยบายและข้อสั่งการของผู้ว่าการ	7.1 กฟฟ.ชั้น 1-3 ร่วมกับผู้ประกอบการด้านสื่อสารโทรคมนาคม	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	จัดระเบียบสายสื่อสารบนเสาไฟฟ้าของ กฟผ. ในพื้นที่รับผิดชอบ	ในสังกัด					
		กฟผ.1-2-3					
	กฟผ.2 125 กม.			กบส.			
	กฟฟ. ชั้น 1-2 ไม่ต่ำกว่า 6 กม.			กฟฟ.1-3			
	กฟฟ.ชั้น 3 ไม่ต่ำกว่า 4 กม.			กฟส.			
	กฟส. ไม่ต่ำกว่า 2 กม.			ผปบ. , ผกป.			
	7.2 จัดทำโครงการเพื่อมอบเป็นของขวัญให้กับองค์กรประจำปี 2560	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	จำนวน 3 โครงการ	ในสังกัด					
		กฟผ.1-2-3					
	กฟผ.2 1 โครงการ						
7. แผนงานตามนโยบายและข้อสั่งการของผู้ว่าการ (ต	7.3 ขยายผลโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ตาม	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	มาตรฐานกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมการไฟฟ้าจังหวัด	ในสังกัด					
		กฟผ.1-2-3		กฟจ.มท.			
	กฟผ.2 4 กฟจ. (มุกดาหาร, กาฬสินธุ์, มหาสารคาม)			กฟจ.กส.			
	กฟส. พยัคฆภูมิพิสัย			กฟจ.มค.			
			กฟส.พยัคฆภูมิพิสัย				
	7.4 ขยายผลการดำเนินงานได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการ	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	ของศูนย์ราชการสะดวก(Government Easy Contact Center :						

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
	GECC) ครอบคลุมการไฟฟ้าจังหวัด	ในสังกัด					
		กฟผ.1-2-3	อ.ผ.ว.จ.2 ประธานฯ				
	กฟผ.2 8 กฟฟ.			กบส			
	ทุก กฟจ. ยกเว้น กฟจ.ร้อยเอ็ด และ กฟอ.เสลภูมิ			กรท.			
			กฟจ. ยกเว้น กฟจ.รอ				
				กฟอ.สส.			
	7.5 กฟข., กฟฟ.ชั้น 1-3 จัดให้มีการบรรยายพิเศษเพื่อส่งเสริมและปลูกฝัง	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	วัฒนธรรมองค์กร การเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงาน						
		กฟผ.1-2-3		กกก.			
	กฟผ.2 1 ครั้ง						
	7.6 ขยายผลโครงการการไฟฟ้าปลอดภัยครอบคลุมการไฟฟ้าจังหวัด	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
		ในสังกัด					
		กฟผ.1-2-3		กาว.			
	กฟผ.2 8 กฟจ.						
7. แผนงานตามนโยบายและข้อสั่งการของผู้ว่าการ (๕	7.7 สํารวจและนํ้าเข้าข้อมูลสายสื่อสารโทรคมนาคมของหน่วยงานต่าง ๆ	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	ที่อยู่บนเสาไฟฟ้าของ กฟผ. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลในระบบ TAMS	ในสังกัด					
		กฟผ.1-2-3		กบส.			
	กฟผ.2 164,285 ต้น			กฟฟ.1-3			
	(70% ของเสาที่มีสายสื่อสารติดตั้งของ กฟฟ.นั้นๆ)			กฟส.			
	เป้าหมายตามอนุมัติ คณะกรรมการบริหารครั้งที่ 5/2559 วันที่ 11 เม.ย.2559			ผบ.บ., ผกบ.			
	(บันทึกที่ กบท.(จส) - 386/2559 ลว. 10 มี.ค. 2560) เป้าหมายอนุมัติ ปี 2559-2561)						

[illegible]

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560

กฟจ.ศรีสะเกษ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ:- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน
หมวด 1 - 6 μ

4. เป้าหมาย

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1 - 6 - ไม่น้อยกว่าระดับ 5
ของสายงานการไฟฟ้าภาค 2

7. เป้าหมาย

8. แผนงาน/โครงการ/งาน Operating Strategies หรือ Strategic Initiative	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
8. แผนงานตามเกณฑ์ประเมินผล SEPA	8.1 ดำเนินการตามแผนและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	ตามเกณฑ์วัด SEPA ปี 2560 หมวด 1-6	ในสังกัด		ผวธ.(ภ2)			
	(รายละเอียดตามแผนงาน SEPA สายงาน ภ2)	กฟผ.1-2-3					
			คณะทำงาน SEPA กฟผ.2				
	กฟผ. 2 ทุกไตรมาส ตามระยะเวลาที่				-	-	-
	คณะทำงาน SEPA องค์กรกำหนด						
9. แผนงานตามแผนกำกับดูแลกิจการที่ดี	9.1 ดำเนินการตามแผนและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	ตามแผนกำกับดูแลกิจการที่ดี	ในสังกัด					
	(รายละเอียดตามแผนงาน CG สายงาน ภ2)	กฟผ.1-2-3		กกก.			
	กฟผ. 2 ทุกไตรมาส ตามระยะเวลาที่ กกก.กำหนด						
10. SEPA หมวด 1	10.1 จัดโครงการมอบแสงสว่างจากใจ PEA	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	(ดำเนินการทุก กฟผ. กฟฟ.ละ 1 ครั้ง)	ในสังกัด					
		กฟผ.1-2-3		ผวบ.			
	กฟผ. 2 14 แห่ง						
10. SEPA หมวด 1 (ต่อ)	10.2 ดำเนินการตามแผนและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	ตามแผน SEPA 1	ในสังกัด					

8. แผนงาน/โครงการ/งาน Operating Strategies หรือ Strategic Initiative	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
	(รายละเอียดตามแผนงาน CSR ของสายงาน ฅ2)	กพฅ.1-2-3		กอก.			
	กพฅ. 2 ทุทไทรมาส ตามระยะเวลาที่						
	ผลส.กำหนด						
		หน่วยงาน	ไทรมาส 1-4	กพฅ.1-2-3			
11. แผนงานตามแผน ISO26000	11.1 ดำเนินการตามแผนและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน						
	ตามแผน ISO26000	ในสังกัด					
		กพฅ.1-2-3		กอก.			
	กพฅ. 2 ทุทไทรมาส ตามระยะเวลาที่						
	ผลส.กำหนด						

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560

กฟจ.ศรีสะเกษ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
(Strategic Objective)

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

4. เป้าหมาย

- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ - ไม่น้อยกว่า.....คะแนน
หมวด 1 - 6 μ

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

7. เป้าหมาย

- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1 - 6 - ไม่น้อยกว่าระดับ 5
ของสายงานการไฟฟ้าภาค 2

8. แผนงาน/โครงการ/งาน Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
12. SEPA หมวด 4	12.1 การดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	1. มีการระบอความรู้ที่สำคัญที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ นโยบาย หรือ	ในสังกัด		ผวธ.(ภ2)			
	แผนงานที่สำคัญ หรือมีการทำ Knowledge Map ของทุกหน่วยงานในสายงาน	กฟผ.1-2-3					
	(ระดับฝ่าย และ กฟฟ.ชั้น 1)		คณะทำงาน SEPA หมวด 4				
	2. มีการคัดเลือกหัวข้อความรู้และดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ตามที่ระบุใน				-	-	-
	ข้อ 1 ของทุกหน่วยงานในสายงาน (ระดับฝ่าย และ กฟฟ.ชั้น 1) และ						
	ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องพร้อมเผยแพร่ในระบบ KMS						
	3. มีการประเมินการจัดการความรู้ เพื่อทบทวนแนวทางการจัดการความรู้ของ						
	สายงาน และมีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ปี 2561						
	4. มีการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ที่มีอยู่ในระบบ KMS ดังนี้						
	4.1 นำไปใช้ในการฝึกอบรม หรือบรรยายให้ผู้เกี่ยวข้อง						
	4.2 นำไปปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติงานหรือมีการปรับปรุงคู่มือการ						
	ปฏิบัติงานที่อ้างอิงถึงองค์ความรู้ในระบบ KMS						
	4.3 นำไปใช้ในกระบวนการคิดค้นนวัตกรรมหรือ QC						
	4.4 กิจกรรมอื่น ๆ ที่ทำให้เกิดนวัตกรรมกระบวนการ นวัตกรรมผลิตภัณฑ์						
	หรือสิ่งประดิษฐ์						
	5. พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมจัดการความรู้ขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70						
	กฟผ. 2 ดำเนินการตามที่ กฟผ. กำหนด						

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560

กฟจ.ศรีสะเกษ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ - ไม่น้อยกว่า.....คะแนน
หมวด 1 - 6 μ

4. เป้าหมาย

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1 - 6
ของสายงานการไฟฟ้าภาค 2

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

8. แผนงาน/โครงการ/งาน Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
13. SEPA หมวด 5	13.1.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์สวัสดิการ	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	13.1.1 จำนวนพนักงานที่เข้าไปตอบแบบสอบถาม	ในสังกัด		ฟวธ.(ก2)			
		กฟผ.1-2-3		กอก.			
	กฟผ.2 ร้อยละ 85 ของพนักงาน	ฟวธ.(ก.2)		ทุกหน่วยงาน	-	-	-
				สบท. , สบง.	-	-	-
					-	-	-
	13.1.2 พนักงานมีความรู้ความเข้าใจได้ถูกต้องตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3	-	-	-
		ในสังกัด		ฟวธ.(ก2)			
	กฟผ.2 ร้อยละ 85 ของพนักงาน	กฟผ.1-2-3		กอก.			
		ฟวธ.(ก.2)		ทุกหน่วยงาน			
				สบท. , สบง.			

[illegible]

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

กฟจ.ศรีสะเกษ

(Learning and Growth)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

4. เป้าหมาย

(Strategic Objective)

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ - ไม่น้อยกว่า.....คะแนน
หมวด 1 - 6 μ

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และมีธรรมาภิบาล□

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

7. เป้าหมาย

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1 - 6 - ไม่น้อยกว่าระดับ 5
ของสายงานการไฟฟ้าภาค 2

8. แผนงาน/โครงการ/งาน Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
14. SEPA หมวด 6	14.1 ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน และทบทวนตัววัด/ ตัวชี้วัดในกระบวนการ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน ในสังกัด	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3 ฟวธ.(ภ2)			
		กฟผ.1-2-3					
			คณะทำงาน SEPA หมวด 6				
	กฟผ. 2 รายงานผลภายใน ก.ค.2560						
	14.1.1 ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน กฟฟ.ละ 1 กระบวนการ ตามกระบวนการที่ระบุในเอกสารแนบ						
	14.1.2 ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานเดิมที่ได้จัดทำในปี 2559 สำหรับกองในส่วนภูมิภาค จำนวน 1 กระบวนการ						
	14.1.3 ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานเดิม สำหรับกองในสำนักงานใหญ่ (รวมกองในสังกัด ฟวธ.(ภ1-4) ทุกกระบวนการที่รับผิดชอบ						

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560

กพจ.ศรีสะเกษ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

4. เป้าหมาย

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

7. เป้าหมาย

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
15. แผนบริหารความเสี่ยงของสายงาน (SEPA หมวด 1)	15.1 ดำเนินการ ติดตามผล และจัดทำรายงานตามแผนบริหาร	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กพจ.1-2-3			
	ความเสี่ยงภาค 2 ปี 2560 (ไตรมาสละ 1 ครั้ง)	ในสังกัด		ฝวธ.(ก2)			
		กพจ.1-2-3		กบล.			
	กพจ.2 รายงานภายใน 5 วัน หลังสิ้นไตรมาส						
	15.2 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน ปี 2560	หน่วยงาน	ไตรมาส 3-4	กพจ.1-2-3			
		ในสังกัด		ฝวธ.(ก2)			
	กพจ.2 ภายในไตรมาส 1/2560	กพจ.1-2-3					
	ดำเนินการแล้วเสร็จ						
16. แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (SEPA หมวด 1)	16.1 ปรับปรุง/จัดวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานประจำ	หน่วยงาน	ไตรมาส 1	กพจ.1-2-3			
	ปี 2560	ในสังกัด		ฝวธ.(ก2)			
		กพจ.1-2-3		กบล.			
	กพจ.2 ภายในวันที่ 30 มกราคม 2560			ผมต.			
				ทุกแผนก			
	ดำเนินการแล้วเสร็จ						
	16.2 ดำเนินการ ติดตามผล และจัดทำรายงานตามแผนการ	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กพจ.1-2-3			
	ปรับปรุงการควบคุมภายใน(ตามแผน ปย.2 และรายงานผล)	ในสังกัด		ฝวธ.(ก2)			

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
	(ไตรมาสละ 1 ครั้ง)	กพ.๑.1-2-3		กบส.			
				ผมต.			
	กพ.๑.2 รายงานภายใน 10 วัน หลังสิ้นไตรมาส			ทุกแผนก			
	16.3 สุ่มตรวจติดตามการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายใน	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กพ.๑.1-2-3			
	และงานตามภาระหน้าที่ของแผนก กพ.๑.ในสังกัดทั้ง 3 กพ.	ในสังกัด					
	(โดยคณะทำงานของ กพ.) ไตรมาส 1 - 3 อย่างน้อย	กพ.๑.1-2-3					
	ไตรมาสละ 10 กพ.(กพ.๑.๑๒รวมงาน 3 แห่ง กพ.๑. 3 แห่ง						
	กพ.๑. 4 แห่ง) และสรุปรายงาน รพ.๑.(๑๒) ภายใน 20 วัน						
	หลังสิ้นไตรมาส						
	กพ.๑.2 รายงานภายใน 10 วัน หลังสิ้นไตรมาส						

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)

สายงานการไฟฟ้า ภาค 2

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 สร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 2 ยกระดับ CG และ CSR สู่มาตรฐานสากล

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 2 ยกระดับ CG และ CSR สู่มาตรฐานสากล

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ตามมาตรฐาน OECD

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนแม่บท CSR - ความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ตามมาตรฐาน OECD μ

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	11.ช่วงเวลา	12.หน่วยงานหลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2) งบลงทุน	รวม
17. การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ตามมาตรฐาน OECD	17.1 จัดอบรมแนวทางการดำเนินการไฟฟ้าไปรษณีย์ ตามมาตรฐานการไฟฟ้าไปรษณีย์ 2.0 ของ กฟผ.และการประเมินผล	หน่วยงาน	ไตรมาส 1	กอก.			
	เป้าหมาย 1) กฟผ.,กฟฟ. 1-3, กฟส. และ กฟย.ทุกแห่ง	ในสังกัด		คณะกรรมการตรวจประเมิน			
	2) ภายในไตรมาส1	กฟผ.2		การดำเนินการไฟฟ้าไปรษณีย์			
				ของ สนง.เขต กฟผ.2, กฟฟ.1-3, กฟส. กฟย.			
	17.2 ดำเนินการการไฟฟ้าไปรษณีย์ตามมาตรฐานการไฟฟ้าไปรษณีย์ 2.0 ของ กฟผ.	หน่วยงาน	ก.ย.-60	ทุกแผนก			
	ผ่านการตรวจประเมินกรรมการระดับเขต ภายใน ก.ย.60	ในสังกัด		กอก.			
	กฟผ.2 115 แห่ง	กฟผ.2		คณะกรรมการตรวจประเมิน			
				การดำเนินการไฟฟ้าไปรษณีย์			
				ของ สนง.เขต กฟผ.2 , กฟฟ.1-3, กฟส. กฟย.			
				ทุกแผนก			