

งานตามยุทธศาสตร์องค์กรและแผนงานที่สำคัญของสายงาน/สำนัก
ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

เอกสารแนบ 5 (1/2)

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 2)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจ.อุบลราชธานี

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO5 ขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วยทุนมนุษย์

เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

งานตามยุทธศาสตร์องค์กรและแผนงานที่สำคัญของสายงาน/สำนัก

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)

HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาในการเสริมสร้าง

และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)

HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาในการเสริมสร้าง

และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้าน HR

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

- Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา

New-skill Up-skill/Re-skill

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	ผู้รับผิดชอบ		
					กฟข.	กฟฟ.ชั้น 1-3	กฟส.
1. แผนงานการพัฒนาบุคลากร	1.1 จัดอบรมผู้บริหารของสายงานการไฟฟ้า ภาค 2 เพื่อเตรียมความพร้อม	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-2	ผอ.ก.(ก2) ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการ		
	สู่การเป็น PEA Digital Utility เพื่อให้สอดคล้องกับ SE-AM	ผอ.ก.(ก2)					
	กฟฉ.1 -						
	กฟฉ.2 -						
	กฟฉ.3 -						
	ผอ.ก.(ก2) -						
	ภาค 2 1 ครั้ง						
	1.2 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ AI	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 3-4	ผอ.ก.(ก2) ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการ		
	กฟฉ.1 -	ผอ.ก.(ก2)					
	กฟฉ.2 -						
	กฟฉ.3 -						
	ผอ.ก.(ก2) -						
	ภาค 2 1 ครั้ง						

งานตามยุทธศาสตร์องค์กรและแผนงานที่สำคัญของสายงาน/สำนัก
ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

เอกสารแนบ 5 (2/2)

1. แผนงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ต่อ)	1.3 การใช้งานโปรแกรม 360 Assessment						
	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสุขในการปฏิบัติงาน						
	1.3.1 การใช้งานโปรแกรม 360 Assessment	กฟผ.1-2-3	มิ.ย. 2564	กอก.ด.1-2-3			
	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสุขในการปฏิบัติงาน	ผอภ.(ก2)		ผอภ.(ก2)			
	กฟผ.1 117 แห่ง						
	กฟผ.2 118 แห่ง						
	กฟผ.3 87 แห่ง						
	ผอภ.(ก2) 1 แห่ง						
	ภาค 2 323 แห่ง						
	หมายเหตุ ปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือน มิ.ย.2564						
	1.3.2 สรุปผลการใช้งานโปรแกรม 360 Assessment	กฟผ.1-2-3	ก.ค. 2564	กอก.ด.1-2-3			
	เพื่อประกอบการบริหารงานบุคคล	ผอภ.(ก2)		ผอภ.(ก2)			
	กฟผ.1 1 ครั้ง						
	กฟผ.2 1 ครั้ง						
	กฟผ.3 1 ครั้ง						
	ผอภ.(ก2) 1 ครั้ง						
	ภาค 2 4 ครั้ง						
	หมายเหตุ ปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือน ก.ค. 2564						
	1.4 การใช้งานโปรแกรมการปฏิบัติงาน (Time Attendance) ผ่าน smart device	กฟผ.1-2-3	เม.ย. -ธ.ค. 2564	อ.บพ.ด.3 ผู้รับผิดชอบหลัก			
	1.4.1 ทดลองการใช้งานโปรแกรมการปฏิบัติงาน (Time Attendance) ผ่าน smart device	ผอภ.(ก2)		กฟผ.1-3			
	กฟผ.1 117 แห่ง			ผอภ.(ก2)			
	กฟผ.2 118 แห่ง						
	กฟผ.3 87 แห่ง						
	ผอภ.(ก2) 1 แห่ง						
	ภาค 2 323 แห่ง						
	1.4.2 สรุปผลการใช้งานโปรแกรมการปฏิบัติงาน (Time Attendance) ผ่าน smart device	กฟผ.1-2-3	ก.ค.-ค.ค. 2564	อ.บพ.ด.3 ผู้รับผิดชอบหลัก			
	กฟผ.1	ผอภ.(ก2)		กฟผ.1-3			
	กฟผ.2			ผอภ.(ก2)			
	กฟผ.3						
	ผอภ.(ก2)						
	ภาค 2						

งานตามยุทธศาสตร์องค์กรและแผนงานที่สำคัญของสายงาน/สำนัก
ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

เอกสารแนบ 5 (1/2)

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 2)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจ.อุบลราชธานี

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 ยกระดับการกำกับดูแลแบบบูรณาการ เพื่อสร้างความยั่งยืน

งานตามยุทธศาสตร์องค์กรและแผนงานที่สำคัญของสายงาน/สำนัก

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการฝึกองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการฝึกองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ค่าดัชนีการประสิทธิผล

(Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ค่าดัชนีการประสิทธิผลของสายงานการไฟฟ้า

ภาค 2 (Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$)

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	ผู้รับผิดชอบ		
					กฟช.	กฟฟ.ชั้น 1-3	กฟส.
2. แผนงานความปลอดภัย	2.1 พัฒนาระบบตรวจสอบ ควบคุมการจัดทำทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.)	กฟล.1-2-3	ไตรมาส 1-4	ผอ.ก.ก2), กฟล.1-3 ร่วมกันพัฒนา			
	กฟล.1	ผอ.ก.ก2)					
	กฟล.2						
	กฟล.3						
	ภาค 2						
	กฟอ.บ.					จป.	
	2.2 ดำเนินการตรวจประเมิน เพื่อรักษามาตรฐานระบบ PEA- SMS โดยคณะทำงานตรวจ	กฟล.1-2-3	ไตรมาส 3	กว.ผู้รับผิดชอบหลัก	ผอ.กว.ฟ	กฟฟ.ชั้น 1-3	กฟส.
	ประเมินของเขต						
	กฟล.1 43 แห่ง			กฟฟ.ชั้น 1-3			
	กฟล.2 41 แห่ง			กฟส.			
	กฟล.3 47 แห่ง						
	ภาค 2 131 แห่ง						
	กฟอ.บ.					จป.	
	2.3 จัดประชุมสัมมนาทางด้านความปลอดภัย และ จัดกิจกรรม มหกรรมความปลอดภัย	กฟล.1-2-3	ไตรมาส 3	กว.ฟว.	ผอ.กว.ฟว.		
	ประจำปี (แต่ละ กฟช.)						
	กฟล.1 1 ครั้ง						
	กฟล.2 1 ครั้ง						
	กฟล.3 1 ครั้ง						
	ภาค 2 3 ครั้ง						
	กฟอ.บ.					จป.	

งานตามยุทธศาสตร์องค์กรและแผนงานที่สำคัญของสายงาน/สำนัก
ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

เอกสารแนบ 5 (2/2)

2. แผนงานความปลอดภัย (ต่อ)	2.4 จัดอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า กฟผ. ตาม พรบ.ความปลอดภัย	กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 3	กวด.ผู้รับผิดชอบหลัก		
	และอาชีวอนามัย มาตรา 16 (สำหรับพนักงานที่บรรจุใหม่และยังไม่เคยผ่านการอบรม)			กฟฟ.ชั้น 1-3		
	กฟผ.1 17 แห่ง	ภายในไตรมาส 3/2564		กฟผ.		
	กฟผ.2 15 แห่ง			กฟย.		
	กฟผ.3 16 แห่ง					
	ภาค 2 48 แห่ง					
	กฟอ.อบ.				จบ.	
3. แผนงานความปลอดภัย สำหรับประชาชน	3.1 กฟฟ. ทุกแห่ง ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขระบบไฟฟ้าจุดที่อาจก่อให้เกิดอันตรายแก่ประชาชน	กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กวด.ผู้รับผิดชอบหลัก กบข.สปป.	กฟฟ.ชั้น 1-3	กฟผ.
	- รายงานผลการตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขจุดบกพร่องให้แล้วเสร็จ			กฟผ.		
	(พร้อมภาพถ่ายแนบ) เป็นประจำทุกไตรมาส					
	กฟผ.1	รายงานภายใน 1 เดือนหลังสิ้นไตรมาส				
	กฟผ.2					
	กฟผ.3					
	ภาค 2					
	กฟอ.อบ.				จบ.	
	3.2 ดำรงตรวจสอบสายสื่อสารที่หย่อนยาน และมีความสูง ต่ำกว่าระดับมาตรฐาน	กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กบอ.ผู้รับผิดชอบหลัก สรท.,กบอ.ค	สปป.	สปป.
	ที่มีความเสี่ยงสูง (เป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน)			กฟฟ.ชั้น 1-3		
	เมื่อตรวจสอบพบ ให้ กฟฟ. ดำเนินการแจ้งผู้ประกอบการให้ดำเนินการแก้ไข			กฟผ.		
	แล้วเสร็จภายใน 24 ชม.			กวด.ด.1		
	กฟผ.1 100%					
	กฟผ.2 100%					
	กฟผ.3 100%					
	ภาค 2 100%					
	กฟอ.อบ.				จบ.	
	3.3 ดำรงตรวจสอบสายสื่อสารที่หย่อนยาน และมีความสูง ต่ำกว่าระดับมาตรฐาน	กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กบอ.ผู้รับผิดชอบหลัก สรท.,กบอ.ค	สปป.	สปป.
	ที่มีความเสี่ยงปานกลาง (ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน กฟผ. แต่อยู่ในแนวทางสัญญาณ)			กฟฟ.ชั้น 1-3		
	ไม่ทุกท่ง ทดตามแนวเสาไฟฟ้าขอบทางจราจร เป็นต้น)			กฟผ.		
	เมื่อตรวจสอบพบ ให้ กฟฟ. ดำเนินการแจ้งผู้ประกอบการให้ดำเนินการแก้ไข			กวด.ด.1		
	ภายใน 7 วัน					
	กฟผ.1 100%					
	กฟผ.2 100%					
	กฟผ.3 100%					
	ภาค 2 100%					
	กฟอ.อบ.				จบ.	

เอกสารแนบ 5 (1/1)

แบบฟอร์ม กผส.ผป.01

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

4. เป้าหมาย

-ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

7. เป้าหมาย

ாய

—

แผนงาน/โครงการ/งาน	แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย)	สถานที่	ช่วงเวลา	หน่วยงานหลัก	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
4. แผนงาน CSR	4.1. โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์การปรับปรุงระบบจำหน่ายไฟฟ้าเป็นเคเบิลใต้ดิน	กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	คอก.ธ.1-2-3			
	กฟผ.1 1 แห่ง				-	-	-
	กฟผ.2 1 แห่ง				-	-	-
	กฟผ.3 1 แห่ง				-	-	-
	ภาค 2 3 แห่ง				-	-	-
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟผ.1					#REF!	#REF!	#REF!
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟผ.2					#REF!	#REF!	#REF!
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟผ.3					#REF!	#REF!	#REF!
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ ผอภ.(ก2)					#REF!	#REF!	#REF!
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ ภาค 2					#REF!	#REF!	#REF!