



ประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

เรื่อง นโยบาย แนวทาง ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการบริหารงานของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ตามคำสั่งกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่ ๖๕๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งได้กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อเป็นการกำชับให้หน่วยงานภายในสังกัด ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ นั้น

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จึงขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๑) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดความถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส

(๒) มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึด ความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คຸ້ມคຳ ตรวจสอบได้และซื่อสัตย์สุจริต

(๓) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรด้วยความโปร่งใส ตอบสนองตามความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักความถูกต้องตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร

๒. ด้านความพร้อมรับผิด การมีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและบริหารงาน

(๑) มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรม และหลักภาระรับผิดชอบ โดยยึดความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด

(๒) มุ่งมั่นในการแสดงถึงทิศทางเจตจำนง ในการบริหารงานโดยมีวิสัยทัศน์ ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและพร้อมรับผิด

๓. ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

(๑) มีมาตรการ...

(๑) มีมาตรการเด็ดขาดเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและความละเลยและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) มีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้อง และความซื่อสัตย์

(๓) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โดยยึดหลักนิติธรรม

(๔) ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มตรวจสอบถ่วงดุลการบริหารงานให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส ในองค์กร

๕. **ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** การมีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๑) ใช้มาตรการเข้มงวดกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ

(๒) มุ่งเน้นการการบริหารจัดการ/พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลัก ความโปร่งใส หลักนิติธรรม และประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ส่งเสริม สนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

๖. **ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน** หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส

โดยให้ความสำคัญกับเนื้อหา ช่องทาง วิธีการ และความถี่ในการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้านตามหลักประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาวสุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ)

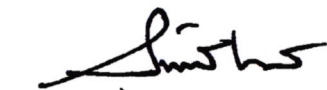
อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

สารจากอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มีพันธกิจสำคัญ ในการกำหนดนโยบาย วางแผน และบริหารทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง โดยยึดหลัก การบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ และการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืน ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามนโยบายของรัฐบาล (นายกรัฐมนตรีประยุทธ์ จันทร์โอชา) ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒ และตามคู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งได้จัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ซึ่งครอบคลุม ด้านความ โปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งเชื่อมั่นว่าความ ประพฤติของข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดจะต้อง ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ของประชาชน และคาดหวังว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน จะประพฤติตนอย่างสมเกียรติในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ตาม ความรับผิดชอบของตนเพื่อใช้เปรียบเทียบกับ การปฏิบัติตน และการพิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมตนเองให้เหมาะสม

ดิฉันแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารกรมทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่งพร้อมในการส่งเสริมและสนับสนุน ให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมทุกท่านปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริต และพร้อมตรวจสอบได้ทั้งจากภายในหน่วยงาน และจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชน พร้อมทั้งจะรักษา ผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชน อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม



(นางสาวสุทธิลักษณ์ ระวังวรรณ)
อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง



นางสาวสุทธิลักษณ์ ระวังวรรณ
อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ในฐานะอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและ ชายฝั่ง ดิฉันขอแสดงเจตจำนงว่า กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งจะยึดมั่น ในการเป็นส่วนราชการที่มีความโปร่งใสและ พร้อมตรวจสอบได้ ให้สมกับวิสัยทัศน์กรม ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่กำหนดว่า

“เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการ ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ให้มีความ อุดมสมบูรณ์และยั่งยืน”