

สรุปสาระสำคัญการประชุมมอบนโยบาย
จากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุม ๒๐๒ ชั้น ๒ อาคาร พส.

นโยบาย/เรื่อง		ข้อสั่งการ รว.พส.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑. นโยบายของนายกรัฐมนตรี			
๑.๑	การนำศาสตร์พระราชา มาสู่การปฏิบัติ	- ให้น้อมนำศาสตร์พระราชาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูรมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกระทรวงฯ เช่น หลักเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทำงาน ปลุกป่าในใจคน ปลุกป่าโดยใจต้องปลุก ปลุกป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง เป็นต้น โดยจะต้องพิจารณาใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และต้องมีตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงานด้วย	- ทุกหน่วยงาน
๑.๒	การปฏิบัติตามนโยบาย รัฐบาลและมติคณะรัฐมนตรี	- ให้ยึดมั่นปฏิบัติตามราชการณนโยบายรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี ทั้งที่มีกำหนดเวลาและไม่มีกำหนดเวลา โดยเฉพาะกรณีที่กำหนดกรอบเวลาให้อำนาจปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยปฏิบัติในระดับพื้นที่ต้องมีความเข้าใจนโยบายรัฐบาล และนโยบายของ รว.พส. ด้วย เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน	- ทุกหน่วยงาน
๑.๓	การลดการใช้กระดาษ	- ทุกกระทรวงต้องกำหนดเป้าหมายในการลดกระดาษ (Paperless) ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับสถานการณ์ความจำเป็น โดยให้ ปกท.พส. และหัวหน้าส่วนราชการ จัดทำแนวทางในการลดปริมาณการใช้และงบประมาณในการจัดซื้อกระดาษต่อปี	- ปกท.พส./ สบก. สป.พส. เป็นหน่วยงานหลัก/ - ทุกหน่วยงาน
๑.๔	การนำระบบดิจิทัลมาใช้	- ให้ทุกกระทรวงนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจการดำเนินงาน ดังนี้ - ให้ ปกท.พส. จัดเตรียมข้อมูลผลการดำเนินงานที่มีการนำระบบดิจิทัลไปใช้ เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีทราบในเดือนเมกราคม ๒๕๖๑ - ให้สร้างนักรบไซเบอร์หรือเครือข่ายดิจิทัลสำหรับชี้แจงข้อเท็จจริงต่อสาธารณะ ทว่าสื่อโซเชียล เช่น การให้ข้อมูลที่ถูกต้องในเรื่องร่างพระราชบัญญัติส่งเสริม และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. เป็นต้น - ให้ ปกท.พส. กำกับติดตามการดำเนินการด้านดิจิทัลของ พส. โดยจะต้องมี ๒ ระบบ คือ - ระบบการบริหารราชการโดยใช้ดิจิทัลสนับสนุน โดยมี สป.พส. เป็นศูนย์กลาง ในการรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงานและให้ทุกหน่วยงานนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Output) - ระบบการให้บริการประชาชนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้วยระบบดิจิทัล ได้แก่ การบริการด้านป่าไม้ ด้านที่ดิน การลดขั้นตอนการทำงาน เป็นต้น โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดการทำงาน(Outcome)	- ปกท.พส./ ศพส. สป.พส. เป็นหน่วยงานหลัก - สบก. สป.พส. เป็นหน่วยงานหลัก - ปกท.พส./ กพร. สป.พส. เป็นหน่วยงานหลัก
๑.๕	การทบทวนกฎหมาย	- ให้ ปกท.พส. ทบทวนกฎหมายของ พส. เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา การทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้อง พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของกฎหมายทุก ๕ ปีที่มีการใช้บังคับ และประกาศให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไปผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	- ปกท.พส./ กพร. สป.พส. เป็นหน่วยงานหลัก
๑.๖	การบริหารราชการแนวใหม่	- ให้ทุกกระทรวงยึดหลักการบริหารราชการแนวใหม่ โดยต้องคำนึงถึงความต้องการของประชาชนเป็นสำคัญ	- ทุกหน่วยงาน
๑.๗	การประเมินสิ่งแวดล้อม ระดับยุทธศาสตร์	- ให้ พส. ดำเนินการในเรื่องการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (SEA) โดยเร่งรัดจัด ประชุม รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบว่ารัฐบาลให้ความสำคัญกับเรื่อง ดังกล่าว	- สผ.
๑.๘	การแก้ไขปัญห การกัดเซาะชายฝั่งทะเล	- ให้ พส. ให้ความสำคัญในเรื่องการแก้ปัญหาการกัดเซาะชายฝั่งทะเล โดยมอง การแก้ไขปัญหาคือเป็นระบบหาด	- พท.

นโยบาย/เรื่อง	ข้อสั่งการ-ร.ว.ทส.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		
๒.๑. ด้านทรัพยากรธรรมชาติ		
๑) นโยบายการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้เป็นร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศ	- การเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้เป็นร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศจะต้องทำความเข้าใจและน้อมนำพระราชดำริของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ในเรื่องการสืบสาน รักษา ต่อยอดพระราชปณิธานและแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดชและสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๙ สานต่อเพื่อสร้างสุขแก่ปวงประชา - ควรมีการทบทวนกฎหมายที่บังคับใช้ต่าง ๆ เช่น มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๑ และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๖/๒๕๕๗ เรื่อง เพิ่มเดิมหน่วยงานสำหรับการปราบปราม หยุดยั้งการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ และนโยบายการปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนในการแก้ไขปัญหการบุกรุกพื้นที่ป่าไม้ที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น - ให้ อส. ปม. และ ทช. จัดทำข้อมูลป่าไม้รายจังหวัด โดยแบ่งตามประเภทป่าไม้ เช่น ป่าชุมชน ป่าอนุรักษ์ ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าเศรษฐกิจ เป็นต้น ระบุจำนวนคดีการบุกรุกพื้นที่ป่าไม้ และจัดทำแผนการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ที่สอดคล้องกับข้อมูลในแต่ละจังหวัด ทั้งนี้ อาจเพิ่มพื้นที่ป่าในเมืองและชุมชนเพิ่มเติมได้ - การแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านทรัพยากรป่าไม้โดยเน้นมิติด้านคนเป็นสำคัญผสมผสานกับมิติการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ด้วย - การสร้างเขื่อนหรือการดำเนินการด้านอื่น ๆ ต้องมีการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ที่ควบคู่ไปกับการพัฒนา เพื่อลดผลกระทบด้านต่าง ๆ ในทุกพื้นที่	- อส./ปม./ทช.
๒) ไม้ของกลาง	- ร่วมกันพิจารณาแนวทางในการแก้ไขปัญหาไม้ของกลางที่ยึดคืนได้และปัญหาไม้ของกลางตามแนวชายแดนที่สูญหาย	- อส./ปม.
๓) การขอให้ประโยชน์ในพื้นที่ป่าไม้	- ให้ทบทวนการแบ่งประเภทป่าและอำนาจในการอนุมัติ/อนุญาต การขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่ป่าไม้ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	- ปม.
๔) ทรัพยากรทางทะเล	- การบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งจะต้องบูรณาการกับเครือข่ายประชาชนในพื้นที่และนักวิชาการที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการดำเนินงาน - ศึกษาวิธีการแก้ปัญหาปะการังฟอกขาวเพิ่มเติม เช่น การเกิดโรคของปะการัง เป็นต้น - ให้ ทช. ติดตามและขับเคลื่อนโครงการดูปะการังหรือบริเวณชายหาดทะเลให้เกิดขึ้นจริงและมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการทิ้งกันบูทหรือและลดปริมาณขยะมูลฝอยบริเวณชายหาด	- ทช. - ทช. - ทช./อส.
๕) สัตว์ป่า	- ศึกษาแนวทางในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในอนาคตของจระเข้ในทะเลภูเก็ต และจระเข้ในอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่	- ทช./อส.
๖) การปฏิรูปกรมป่าไม้	- ให้ ปกท.ทส. กำกับดูแลการปฏิรูป ปม. ในเรื่องดังนี้ ๑) การดำเนินงานของสำนักการอนุญาต ๒) พิจารณายกเลิกด่านป่าไม้ที่ไม่จำเป็น ๓) พัฒนาป่าไม้จังหวัด ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งมากขึ้น โดยให้พิจารณาว่าสามารถอยู่ภายใต้ ทสจ. ได้หรือไม่	- ปกท.ทส./รอง ปกท.ทส. (นางสาวสุทธิลักษณ์) ปม.
๗) ทรัพยากรธรณี	- คณะกรรมการนโยบายบริหารจัดการแร่แห่งชาติ (คนร.) ต้องทำหน้าที่เชิงนโยบาย และมีความรับผิดชอบในการพิจารณาอนุญาตการทำเหมืองแร่ โดยคำนึงถึงคน ทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนการพัฒนาประเทศ ในมิติด้านสังคม สาธารณสุข และเศรษฐกิจ - พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีความสามารถอย่างแท้จริง - ดำเนินการด้านทรัพยากรแร่อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะแผนแม่บททรัพยากรแร่ และการจัดทำ MiningZone ในพื้นที่ที่ศักยภาพด้านทรัพยากรแร่ทั้งประเทศ และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน	- ทธ.

	นโยบาย/เรื่อง	ข้อสั่งการ รวท.ทส.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒.๒.	ทรัพยากรน้ำ	- การปรับปรุงโครงสร้าง ทน. ไปเป็นสำนักงานคณะกรรมการนโยบายน้ำและอุทกภัยแห่งชาติ (กนช.) ให้แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ๑) ทน. (ส่วนกลาง) เป็น กนช. และ ๒) สำนักงานทรัพยากรน้ำภาคในเบื้องต้นให้อยู่ภายใต้สังกัด สท.ทส. เพื่อไม่ให้ข้าราชการในทุกระดับได้รับผลกระทบและจะมีการปรับโครงสร้างต่อไป - ให้ ทน. ให้ความสำคัญในการเดินน้ำลงใต้ดินอย่างจริงจังและเกิดผลที่เป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำของประชาชน และต้องมีการตรวจติดตามอย่างต่อเนื่อง	- ทน. - ทน.
๒.๓	สิ่งแวดล้อม	- ให้ ปกท.ทส. ให้ความสำคัญกับกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี พระราชบัญญัติ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจกับประชาชนให้ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องอยู่เสมอเพื่อป้องกันการบิดเบือน เช่น การปรับปรุงประมวลหลักการปฏิบัติ (Code Of Practice: CoP) ให้เข้าใจง่ายและสะดวกต่อการปฏิบัติ การปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนในการรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม(EIA) เป็นต้น - ให้ คพ. เป็นหน่วยกำกับการปฏิบัติงาน เรื่อง อากาศ น้ำเสีย และขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย รวมทั้งต้องมีการบูรณาการการดำเนินการร่วมกับ สผ. ด้วย - ให้ คพ. พหารือกับกระทรวงมหาดไทย ในเรื่องของทิศทางการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น หน่วยงานตั้งงบประมาณ เป็นต้น - ให้ คพ. และ สส. ส่งเสริมสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้เข้าไปตามแผนการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยหามาตรการหรือแนวทางการปฏิรูปราคาสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้มีราคาต่ำกว่าสินค้าทั่วไป เช่น มาตรการทางด้านภาษี เป็นต้น - ให้ ทช. สผ. และ ทช. ร่วมกันจัดทำมาตรการในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปาจากน้ำทะเลระบบรีเวอร์ส ออสมซิส (Reverse Osmosis: RO) เช่น กรณีท่อส่งน้ำจืดในทะเลเสียหาย การไม่มีระบบบำบัดน้ำเสีย เป็นต้น	- ปกท.ทส./ทุกหน่วยงาน - สผ./คพ. - คพ. - คพ./ สส. - ทช./ สผ./ ทช.
๒.๔	อำนวยการ	- กำกับการปฏิบัติงานในเรื่องของการติดตาม ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และให้เป็นธรรม ให้มีประสิทธิภาพ - ให้หารือกับกระทรวงศึกษาธิการ ในการนำหลักสูตรป้าแม่แพร่ไปพิจารณาบรรจุในหลักสูตรการเรียนการสอน และให้มีการสอนอบรมเป็นพิเศษแก่เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าของ ปม/อส./ทช. เพื่อให้สามารถสอบบรรจุเป็นข้าราชการทั้ง ๓ กรมได้ - กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม ทสจ. เพื่อให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้นำวิชาการจังหวัดได้อย่างเต็มที่ รวมถึงส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณธรรม จริยธรรมก่อให้เกิดความสามัคคีในองค์กร - ให้ สท.ทส. เป็นศูนย์กลางในการให้บริการข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ ด้านดิจิทัล โดยเป็นการบูรณาการข้อมูลทั้งในเรื่องที่ดิน ป่าไม้ น้ำ และเรื่องอื่น ๆ - ให้เน้นการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์และกิจกรรมที่แสดงให้เห็นประชาชนเห็นถึงประโยชน์ที่ได้รับมากกว่าการนำเสนอกิจกรรมการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ เช่น การมอบที่ดินทำกิน เป็นต้น รวมถึงสะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินงานได้นำศาสตร์พระราชาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ทั้งนี้ ให้ระมัดระวังกลุ่มคนที่ประสงค์จะบิดเบือนข้อเท็จจริง - การให้สัมภาษณ์กับสื่อมวลชน ให้ระมัดระวังการให้ข้อมูลในเรียงกฎหมายที่ยังไม่มีผลบังคับใช้ - การปรับบทบาท อำนาจหน้าที่ และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกลุ่มภารกิจ รวมถึงมีการกำกับติดตามตามกลุ่มภารกิจอย่างแท้จริงด้วย - ให้ ผศ.ทส. ตรวจสอบการตามแผนการตรวจราชการเดิม โดย รวท.ทส. จะมีการมอบหมายวาระงานเพิ่มเติมในภายหลัง	- ปกท.ทส./สท.ป.ส.ทส. เป็นหน่วยงานหลัก - ปกท.ทส./ปม/อส./ทช. - สท.ป.ส.ทส. - ศทส.ส.ป.ทส. เป็นหน่วยงานหลัก - ทุกหน่วยงาน - ทุกหน่วยงาน - ปกท.ทส./รองปกท.ทส./ ผศ. ทส. - ผศ.ทส./สท.ป.ส.ทส.

	นโยบาย/เรื่อง	ข้อสั่งการ รมว.ทส.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		- ให้ทุกหน่วยงานศึกษารายละเอียดของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อป้องกันความผิดพลาดอันเนื่องมาจากการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงาน - ให้ผู้บริหารทุกระดับ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เตรียมพร้อมในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการจัดพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช อย่างเต็มที่ ทั้งหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	- ทุกหน่วยงาน - ทุกหน่วยงาน

ประเด็นการปฏิรูปด้านทรัพยากรธรรมชาติ

(ข้อมูล ณ วันที่ ๙ พ.ย. ๖๐)

ประเด็นการปฏิบัติงานที่สำคัญ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ความก้าวหน้า
๑. การจัดทำข้อมูลและสถานการณ์ป่าไม้แสดงบนแผนที่	- มีข้อมูลป่าไม้และสถานการณ์รายจังหวัด โดยแบ่งตามประเภทป่าไม้ ดังนี้ ๑) ป่าอนุรักษ์ ๒) ป่าชุมชน ๓) ป่าในเมืองและพื้นที่สีเขียว ๔) ป่าชายเลน ๕) ป่าเศรษฐกิจ	อส./ปม./ทช./ทสจ.		
๒. การเพิ่มพื้นที่ป่าไม้และพื้นที่สีเขียวที่สอดคล้องกับข้อมูลพื้นที่ป่าและพื้นที่สีเขียวในจังหวัด	มีแผนแม่บทการเพิ่มพื้นที่และบริหารจัดการพื้นที่ป่าไม้และพื้นที่สีเขียวที่สอดคล้องกับข้อมูลพื้นที่ป่าและการพัฒนาและการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัด (แผนแม่บทป่าไม้รายจังหวัด)	อส./ปม./ทช./ทสจ.		
๓. การอนุญาตใช้พื้นที่ป่าไม้	การพัฒนาระบบ/บทวนการแบ่งประเภทป่าและอำนาจในการอนุมัติ/อนุญาต การขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่ป่าไม้ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกประเภทป่า	ปม.		
๔. การยกเลิกด้านป่าไม้	ยกเลิกด้านป่าไม้ ชั้น ๒ ให้คงเหลือด้านป่าไม้ ชั้น ๑ เพื่อควบคุมการเคลื่อนย้ายไม้ผ่านชายแดน และพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ / เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับศุลกากรและจังหวัด (ในอนาคต)	ปม.		

ประเด็นการปฏิบัติงาน ที่สำคัญ	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ความก้าวหน้า
๕. การส่งมอบพื้นที่ป่าระหว่าง ปม. และ อส.	- ให้พื้นที่ป่าที่สมบูรณ์และพื้นที่ป่าที่ต่อเนื่องกัน ได้รับการกำกับ ดูแล และฟื้นฟูอย่างมีประสิทธิภาพ	ปม./อส.		
๖. ไม้ของกลาง	- กำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาไม้ของกลาง ที่ยึดคืนได้และปัญหาไม้ของกลาง ตามแนวชายแดนที่สูญหาย	ปม.		
๗. การส่งเสริมเรือน เพาะชำกล้าไม้ตำบล/ชุมชน	- มีแผนและการดำเนินงานฝึกอบรมให้ความรู้ - การสนับสนุนให้เกิดการเพาะชำกล้าไม้ ในตำบล/ชุมชนอย่างยั่งยืนโดยร่วมกับ อปท.	ปม./ทสจ.		
๘. ป่าชุมชน (๒๑,๘๕๐ หมู่บ้าน/ ๑๙.๑ ล้านไร่)	- มีมาตรการ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการดำเนินงาน - มีแผนที่แสดงพื้นที่ป่าชุมชน - มีแผนและการดำเนินงาน (เร่งรัดการเพิ่มพื้นที่ ป่าชุมชนเป็นรายปี)	ปม.		
๙. ป่าเศรษฐกิจ	- จำแนกขอบเขตที่ดินพื้นที่ป่าและการใช้ ประโยชน์ที่ชัดเจน - กฎหมายและแนวทางการส่งเสริมอุตสาหกรรม ป่าไม้จากป่าปลูก	ปม.		
๑๐. การทำหน้างานด้านป่าไม้ ในระดับจังหวัดของกรมป่าไม้	- ทบทวนบทบาทภารกิจของศูนย์ป่าไม้จังหวัด ให้ส่งเสริมการปฏิบัติของสำนักพื้นที่ (ที่ตั้งขึ้น เป็นการภายในของ ปม.)	ปม.		
๑๑. การพัฒนาพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ในเมืองเพื่อความสุขของคนไทย	- มีแผนการพัฒนาและการดำเนินงาน : สวนพฤกษศาสตร์ ๑๘ แห่ง และสวนรุกขชาติ ๕๗ แห่ง - พื้นที่อื่น ๆ	อส.		

ประเด็นการปฏิบัติงานที่สำคัญ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ความก้าวหน้า
๑๒. การป้องกัน เกื้อกูลระหว่างคนชุมชน และสัตว์ป่า	- มีแผนแม่บทช้าง เลือ่ ลิง และตัวเงินตัวทอง - มีแผนและการดำเนินงานในพื้นที่วิกฤต เช่น ช้างป่าอ่างฤๅไน ป่าละอู และป่ากุยบุรี เป็นต้น	อส.		
๑๓. ชุมชนหวงแหนและสามารถอยู่ร่วมกับป่า “ป่ามีคน ชุมชนมีป่า” ในพื้นที่อนุรักษ์ (๒,๗๐๐ หมู่บ้าน / ๕.๙ ล้านไร่)	- มีแผนและการดำเนินงานในการสร้างจิตสำนึก “ปลูกป่าในใจคน” - มีมาตรการ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การดำเนินงานให้คนอยู่กับป่าได้	อส.		
๑๔. การยกระดับอุทยานแห่งชาติ	- เป็นอุทยานที่เป็นมรดกโลก - เป็นอุทยานที่เป็นมรดกแห่งเอเชีย - เป็นอุทยานที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ - เป็นอุทยานที่น่าเที่ยวทางธรรมชาติ	อส.		
๑๕. ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	- การทำ landscape พื้นที่เพื่อจัดระเบียบพื้นที่ป่าชายเลน (พื้นที่อนุรักษ์/พื้นที่ทำกิน/พื้นที่ใช้ประโยชน์อื่น) - มีแผนแม่บทการแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่ง - การบริหารจัดการพื้นที่คุ้มครองทางทะเลและสัตว์ทะเล - การแก้ไขปัญหาขยะทะเลและพื้นที่เกาะ	ทช.		
๑๖. ทรัพยากรแร่	- มีการจัดทำแผนที่ศักยภาพแร่ (Mining zone) - มีแผนแม่บทบริหารทรัพยากรแร่	ทอ.		

ประเด็นการปฏิบัติงาน ที่สำคัญ	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ความก้าวหน้า
๑๗. เครือข่ายทรัพยากรป่าไม้	- กำหนดเป้าหมายบุคคลที่จะมาเป็นอาสาสมัคร (คือใคร) - กำหนดภารกิจให้อาสาสมัคร - การสร้างการเรียนรู้และการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง	ปม./อส./ทช.		
๑๘. ความหลากหลายทางชีวภาพ	- จัดทำฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ - มีพระราชบัญญัติความหลากหลายทางชีวภาพ	สผ.		

ประเด็นการปฏิรูปด้านสิ่งแวดล้อม

(ข้อมูล ณ วันที่ ๙ พ.ย. ๖๐)

ประเด็นการปฏิบัติงานที่สำคัญ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ความก้าวหน้า
- การประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (SEA)	- ดำเนินการในเรื่องการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (SEA) โดยเร่งรัดจัดประชุม รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบว่ารัฐบาลให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว	สผ.		
- การประเมินผลและรายงาน EIA EHIA และ COP	- การปรับปรุงกระบวนการขั้นตอน - สื่อสารทำความเข้าใจกับประชาชนให้ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องอยู่เสมอเพื่อป้องกันการบิดเบือน	สผ.		
- การส่งเสริมสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	- ส่งเสริมการผลิตและการใช้สินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้เกิดผลในภาพรวมของประเทศ - กำหนดมาตรการหรือแนวทางการปฏิรูปราคาสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้มีราคาต่ำกว่าสินค้าทั่วไป เช่น มาตรการทางด้านภาษี เป็นต้น	คพ. / สส.		
- การจัดการและควบคุมมลพิษ	- การกำหนดบทบาทเป็น Regulator - มีแผนแม่บทการจัดการและควบคุมมลพิษ ได้แก่ อากาศ น้ำเสีย ขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย	คพ.		

ประเด็นการปฏิบัติงาน ที่สำคัญ	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ความก้าวหน้า
- เครือข่าย ทสม.	- กำหนดเป้าหมายบุคคลที่จะมาเป็นอาสาสมัคร (คือใคร) - กำหนดภารกิจให้อาสาสมัคร - การสร้างการเรียนรู้และการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง - ช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	สส.		

หมายเหตุ ในช่องผลการดำเนินงาน ทุกนโยบายโปรดระบุดังนี้

- กิจกรรมภายใต้นโยบาย
- ขั้นตอนการดำเนินงาน
- ผู้รับผิดชอบ (ชื่อ/ตำแหน่ง/สำนัก/ศูนย์/เบอร์โทรศัพท์)

ประเด็นการปฏิรูปด้านทรัพยากรน้ำ

(ข้อมูล ณ วันที่ ๙ พ.ย. ๖๐) *

ประเด็นการปฏิบัติงานที่สำคัญ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ความก้าวหน้า
- ฐานข้อมูลทรัพยากรน้ำ	- จำนวน/ขนาด/ที่ตั้งของแหล่งน้ำธรรมชาติ - สถานภาพพื้นที่ (๑) ไม่ท่วม/ไม่แล้ง (๒) ไม่ท่วม/แล้ง (๓) ท่วม/ไม่แล้ง (๔) ท่วม/แล้ง	ทท.		
- การพัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำ	- สำรวจและฟื้นฟูแหล่งน้ำที่ชำรุด ใช้งานไม่ได้ - พัฒนาระบบส่งน้ำ/ระบบกระจายน้ำ/ระบบส่งน้ำทางท่อ	ทท.		
- การบริหารจัดการน้ำบาดาล	- มียุทธศาสตร์/แผนแม่บทการบริหารจัดการน้ำบาดาล - จัดทำแผนที่แหล่งน้ำบาดาล	ทบ.		
- การเติมน้ำลงใต้ดิน/ธนาคารน้ำใต้ดิน	- จัดทำแผนแม่บทการเติมน้ำลงใต้ดิน/ธนาคารน้ำใต้ดิน - เติมน้ำลงใต้ดินในพื้นที่ขาดแคลนน้ำ	ทบ.		

หมายเหตุ ในช่องผลการดำเนินงาน ทุกนโยบายโปรดระบุดังนี้

- กิจกรรมภายใต้นโยบาย
- ขั้นตอนการดำเนินงาน
- ผู้รับผิดชอบ (ชื่อ/ตำแหน่ง/สำนัก/ศูนย์/เบอร์โทรศัพท์)

ประเด็นการปฏิรูปด้านอำนวยการ

(ข้อมูล ณ วันที่ ๙ พ.ย. ๖๐)

ประเด็นการปฏิบัติงานที่สำคัญ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ความก้าวหน้า
- เป้าหมายหน่วยงาน	- มีเป้าหมายงานระดับกรม (ตามยุทธศาสตร์)/ หน่วยงานระดับพื้นที่ของทุกหน่วยงาน (แผน ๕ ปีและรายปี)	สป.ทส. (สนย.)		
- การบริหารบุคลากร และ Career Path	- ระบบ กลไกความก้าวหน้าของบุคลากร ทส. - กำหนดมาตรฐานในการแต่งตั้งบุคลากร	สป.ทส. (สบก.)		
- การพัฒนาบุคลากรและการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากร (สู่มิตินาคต)	- มีหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ - มีสถาบันการพัฒนาบุคลากรของกระทรวง	สป.ทส. (สพบ.)		
- การประชาสัมพันธ์และสื่อสารสู่สังคม	- มีแผนแม่บทการประชาสัมพันธ์ - การประชาสัมพันธ์ให้เน้นผลสัมฤทธิ์และกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับมากกว่าการนำเสนอผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร	สป.ทส. (สบก.)		
- ระบบและข้อมูลเพื่อการบริหารวางแผน และบริการประชาชน	- มีฐานข้อมูลด้านทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - มีระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารราชการ - มีระบบดิจิทัลเพื่อให้บริการประชาชน	สป.ทส. (ศทส.)		
- ความร่วมมือระหว่างประเทศ	- มีแผนแม่บท และแผนงานความร่วมมือระหว่างประเทศของ ทส. (ภาพรวมทุกหน่วยงาน)	สป.ทส. (สรป.)		

ประเด็นการปฏิบัติงานที่สำคัญ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ความก้าวหน้า
- ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จเพื่อ บริการประชาชน	- มีระบบการให้บริการประชาชน ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบ เบ็ดเสร็จ	สป.ทส. (สนย./ ทสจ.)		
- ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์	- มีระบบรับเรื่อง / ส่งต่อข้อมูลเพื่อแก้ไข/ระบบ แจ้งผู้ร้อง (กำหนดกรอบระยะเวลาการ ดำเนินงาน) - การประสานงานศูนย์ดำรงธรรม	สป.ทส. (สตป./ ศทส.)		
- การทบทวนกฎหมาย/ มติ ครม. /ประกาศกระทรวง/ ระเบียบและกฎหมายลำดับรอง ของ พรบ. ที่บังคับใช้แล้ว	- มีแผนปฏิบัติการและกำหนดระยะเวลา แล้วเสร็จ	กกม.ทส./หน่วยงาน ที่บังคับใช้กฎหมาย		
- การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	- มีกลไกในการป้องกันการทุจริต - ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่	สป.ทส.(ศปท./ สตป.)		
- ความโปร่งใสและความคุ้มค่า ของการใช้จ่ายงบประมาณ	- มีระบบติดตามและตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	สป.ทส. (กตณ.)		

หมายเหตุ ในช่องผลการดำเนินงาน ทุกนโยบายโปรดระบุดังนี้

- กิจกรรมภายใต้นโยบาย
- ขั้นตอนการดำเนินงาน
- ผู้รับผิดชอบ (ชื่อ/ตำแหน่ง/สำนัก/ศูนย์/เบอร์โทรศัพท์)