



บันทึกข้อความ

กองแผนและงบประมาณ

เลขที่.....๕๕๐.....

วันที่..... 10 ส.ค. 2563

เวลา.....

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐๓๗-๓๐๗-๑๓๗

ที่ นย ๕๑๐๒๙/๐๔๐

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศนโยบายคุณธรรม ความโปร่งใส และเจตจำนงการบริหารงานด้านความสุจริต
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก, รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ,
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด, ผู้อำนวยการกองทุกกอง และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก
เรื่อง ประกาศนโยบายคุณธรรม ความโปร่งใส และเจตจำนงการบริหารงานด้านความสุจริตขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดนครนายก ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้
สำหรับกองแผนและงบประมาณ ให้เผยแพร่ประกาศในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ

-เพื่อโปรดทราบ

-เห็นสมควร

☒ แจ้ง

☐ ฝ่ายนโยบายฯ ดำเนินการ

☐ ฝ่ายงบประมาณ ดำเนินการ

☐ ฝ่ายติดตามฯ ดำเนินการ

☒ ฝ่ายข้อมูลฯ ดำเนินการ

☐ ถือปฏิบัติ

(นายสัญญา บุญ-หลง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

.....

.....

(นางสาวจุฬารัตน์ อยู่สุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

.....

(นางกาญจนา พยัคฆพงษ์)

ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐๓๗-๓๐๗-๑๓๗

ที่ นย ๕๑๐๒๙/๖๐๙

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศนโยบายคุณธรรม ความโปร่งใส และเจตจํานงการบริหารงานด้านความสุจริต
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

เรื่องเดิม

จังหวัดนครนายกได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า เพื่อส่งเสริมบทบาทและให้ความสำคัญกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (แบบ Evidence – Based รอบที่ ๑) จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริตให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจํานงของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก เรื่อง นโยบาย คุณธรรม และเจตจํานงการบริหารงานด้านความสุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก เนื่องจากประกาศเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ไม่เป็นปัจจุบัน (เอกสารหมายเลข ๒)

ระเบียบ

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ (เอกสารหมายเลข ๓)

มาตรา ๓๙ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ให้มีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และรับผิดชอบดูแลราชการประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA พ.ศ.๒๕๖๓) และเป็นปัจจุบัน เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก เรื่อง นโยบายคุณธรรม ความโปร่งใส และเจตจำนงการบริหารงานด้านความสุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

๒. แจกปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางทิตยาพร เพชรประดับ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

จำแนก

(สมชาย อิศรานุกูล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

(นายธนาศักดิ์ จิรโอฬารนนท์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

(นางอัญธิรา แนนเกษร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

ลงนามแล้ว

(นายสัญญา บุญ-หลง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

หัวหน้าฝ่าย.....
เจ้าหน้าที่.....
ส่ง/ตาม.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก
เรื่อง นโยบายคุณธรรม ความโปร่งใส และเจตจํานงการบริหารงานด้านความสุจริต
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และเจตจํานงการบริหารงานด้านความสุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยนโยบายและแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ เจตจํานงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจํานงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส (Transparency) เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้านความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เทียงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เทียงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) ผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์การเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ส่งเสริมให้ผู้บริหารงานและบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายกปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายกไม่ทนต่อการทุจริต อายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายกปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใสตรวจสอบได้ คำนึงและเกิดประโยชน์

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

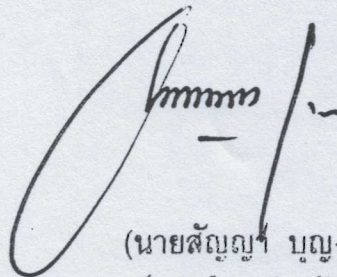
๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Internal Communication Index) เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นครนายก ทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลัก คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือ สั่การ การปิดประกาศ ประกาศทางเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความ คิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็นการ แสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก เป็นต้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายสัญญา บุญ-หลง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก