



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

ที่ ลป ๕๒๘๐๑/ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง
ของเทศบาลเมืองพิชัย

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองพิชัย

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลเมืองพิชัย ได้จัดทำประกาศคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองพิชัย ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้ประกาศคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของ
เทศบาลเมืองพิชัยมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองพิชัย จึงได้กำหนดแนวทาง
ปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาล
เมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอ

- เห็นควรประชาสัมพันธ์ แนวทางปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองพิชัย ทางเว็บไซต์เทศบาล และแจ้งเวียนทุกส่วนราชการ
เพื่อแจ้งให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัด ได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางเมธิณี เมืองมาหล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เมื่อไปตรวจลงตรา

(นางนิษากานต์ ศรีนวล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

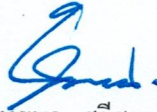
-เห็นควรแจ้งกับทุกสำนัก/กอง กู้ยืมต่อไป



(นางนฤกร ละมัยเกตุ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

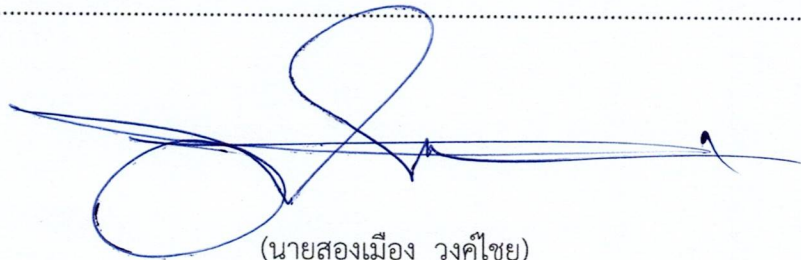
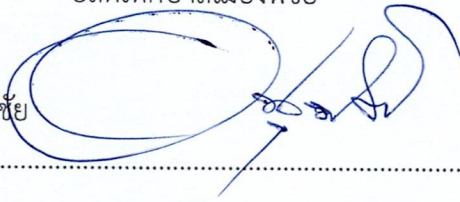
ความเห็นของปลัดเทศบาลเมืองพิชัย

เห็นควรดำเนินการตามแผน



(นายยุทธนา ศรีสมบูรณ์)
ปลัดเทศบาลเมืองพิชัย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีเมืองพิชัย



(นายสองเมือง วงศ์ไชย)
นายกเทศมนตรีเมืองพิชัย

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองพิชัย

ตามที่เทศบาลเมืองพิชัย ได้ประกาศได้จัดทำประกาศคุณธรรม จริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองพิชัย เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร และพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองพิชัย จะได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

เพื่อให้ประกาศคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองพิชัยมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองพิชัย จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ดังนี้

จุดมุ่งหมายของประกาศคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองพิชัย

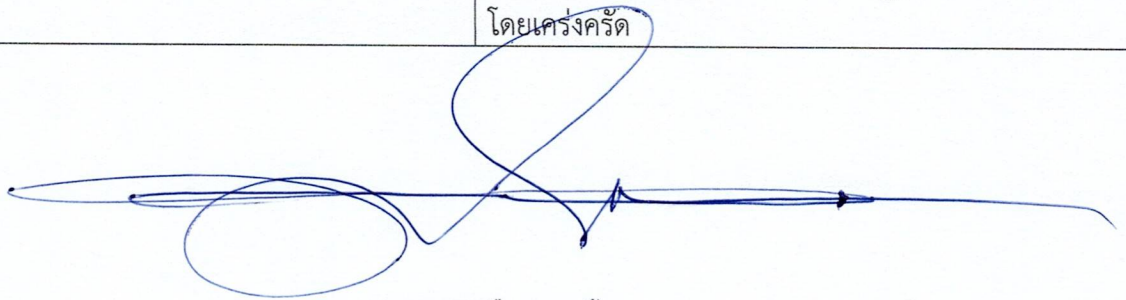
๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองพิชัย ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองพิชัย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อนและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ประกาศคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาล เมืองพิชัย	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๑.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่ กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัย มีผู้ ทักท้วงว่าการกระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องไม่กระทำการหรือหยุดกระทำการ และส่งเรื่องให้ คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่ คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่า การกระทำนั้นขัดต่อประมวล จริยธรรมจะกระทำการนั้นไม่ได้ ๑.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องรายงาน การฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วน ราชการหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน กรณีหัวหน้าส่วน ราชการเป็นผู้ฝ่าฝืนฯ ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ของหัวหน้าส่วนราชการนั้นและหรือคณะกรรมการจริยธรรม
ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ รับผิดชอบ	๒.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไป ปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ๒.๒ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ ๒.๓ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพตรงไปตรงมา ปราศจาก อคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของ แต่ละกรณี ๒.๔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไข ให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน ๒.๕ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่ มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับการร้องขอในการ ตรวจสอบ ๒.๖ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย แก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่ง เพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

ประกาศคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาล เมืองพิชัย	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๓ การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	๓.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่า จะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็น โทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคล อื่นเพราะชอบหรือชัง ๓.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวของตนเอง หรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับ อนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย ๓.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการ ใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือ สงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความ รับผิดชอบของหน้าที่ ในกรณีที่มีความเคลือบแคลงหรือ สงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน แล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการและ คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการ จริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น
ข้อ ๔ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะใน การดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และยึดมั่นในหลักวิชาการด้านทะเบียน ด้านรังวัด ด้านการบริหาร และจริยธรรม ๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหา ตำแหน่ง บำเหน็จความชอบ และประโยชน์อื่นใดจาก บุคคลอื่นโดยมิชอบ ๔.๓ ตัดสินใจและกระทำการใดๆ โดยยึดประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศไทย ประชาชนและหน่วยงาน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๔.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาใน การยึดมั่น ความถูกต้อง เทียงธรรม และปกป้อง ผลประโยชน์ของชาติ

ประกาศคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาล เมืองพิษณุ	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๕ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือ ละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย ๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำ การให้กระทบสิทธิ เสรีภาพของบุคคล หรือก่อภาระหรือ หน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย ๕.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมี อัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้ มาติดต่อโดยไม่เป็น ธรรมในเรื่อง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพ ทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือ สังคม ความ เชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทาง การเมือง อันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการ ตามมาตรการ ที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรค หรือ ส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือก ปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป ๕.๔ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรค พวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด
ข้อ ๖ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๖.๑ ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ตนเอง หรือบุคคลอื่น ๖.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณี ที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือ ไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อ บุคคลร้องขอตามกฎหมาย เว้นแต่การอันคณะกรรมการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธี ปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำ การดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ

ประกาศคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาล เมืองพิชัย	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๗.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ งานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ ๗.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทาง ราชการจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย
ข้อ ๘ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๘.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือ สนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย ๘.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์ พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่า ทางกาย หรือทางวาจา
ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ องค์กร	๙.๑ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการ ปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ โดยเคร่งครัด



(นายสองเมือง วงศ์ไชย)

นายกเทศมนตรีเมืองพิชัย