



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาล

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

เทศบาลเมืองพิชัย

อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ

- คำนำ 1
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร 2
- หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) 3
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน 4
- เป้าหมาย 5
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน 5
- ข้อมูลพื้นฐาน 6

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ
3ปี (พ.ศ.2562- 2564) แยกตาม 4 มิติ 12

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการทุจริต 4 ปี 26

คำนำ

สืบเนื่องสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ป.ป.ช.ได้พัฒนาขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐซึ่งประกอบด้วย 4 มิติ ดังนี้

- มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ได้ก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม ความมั่นคง ตลอดจนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของเทศบาลเมืองพิชัย ซึ่งผลกระทบดังกล่าวส่งผลต่อเนื้อทำให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองพิชัย ดังนั้น เทศบาลเมืองพิชัย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3 ปี ของเทศบาลเมืองพิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองพิชัย ให้ส่วนราชการ/หน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

เทศบาลเมืองพิชัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3 ปี (2562 – 2564) จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด ชัยเขื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ ประชาชนไว้วางใจในการบริหารราชการและเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาของเทศบาลเมืองพิชัยอย่างแท้จริง

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กร ได้ดังนี้

1. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่พบว่าสาเหตุมาจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ

2. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล เช่น การจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง การใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์ การนำเงินรายได้ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

3. สภาพการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

4. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด

คุณธรรม จริยธรรม

5. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน

ทราบ

6. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

7. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปได้ ดังนี้

1. โอกาส โอกาสดังกล่าวเกิดจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย ระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่

2. สิ่งจูงใจ สภาพเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะมีพฤติกรรมทุจริตมากขึ้น

3. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตเชิงนโยบาย ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรม การขาดการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านั้น

4. การผูกขาด การดำเนินงานของรัฐในบางกรณี เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาดและผลประโยชน์การธุรกิจ

1.หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติการและบูรณาการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้น ทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นมักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555-2558 อยู่ที่ 35-38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่ลำดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นลำดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) เทศบาลเมืองพิชัย จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองพิชัยจึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว และเพื่อให้หน่วยในเทศบาลเมืองพิชัย ได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

ทางเทศบาลเมืองพิชัยจึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.2561-2564 เพื่อให้ทุกส่วนราชการถือเป็นแนวทางในการดำเนินงานและให้มีความสอดคล้องการแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของระดับชาติ และปัญหาการดำเนินงานของเทศบาลเองเป็นไปด้วยความโปร่งใส

2.วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย
- 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองพิชัยรวมถึงประชาชนในตำบลพิชัย
- 3) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองพิชัยเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลเมืองพิชัย
- 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองพิชัย

3.เป้าหมาย

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองพิชัย รวมถึงประชาชนในตำบลพิชัย มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- 3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลเมืองพิชัย
- 4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองพิชัยที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- 5) เทศบาลเมืองพิชัยมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

4. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองพิชัย รวมถึงประชาชนในตำบลพิชัย มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- 2) เทศบาลเมืองพิชัย สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- 3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- 4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองพิชัยทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- 5) เทศบาลเมืองพิชัย มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาลเมืองพิชัย

เทศบาลเมืองพิชัยเดิมมีฐานะเป็นสุขาภิบาลพิชัยตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ที่จัดตั้งเป็นสุขาภิบาลเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2535 ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ 109 ตอนที่ 129 เมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2535 และมีฐานะการคลังเพียงพอที่จะบริหารงานประจำของสุขาภิบาลได้ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษาประกาศทั่วไปตอน 114 พิเศษ 45 ง. เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2540 ต่อมาได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลเมืองพิชัยตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาลตำบลเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ.2542 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 116 ตอนที่ 9 ก. วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2542) โดยอยู่ในแนวเขตเดิมของสุขาภิบาล

สำหรับดวงตราของเทศบาลเมืองพิชัยนั้น เป็นสัญลักษณ์รูป “วัดม่อนพระยาแช่” ซึ่งเป็นสถานที่ในการปฏิบัติธรรมที่สำคัญแห่งหนึ่งที่ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลเมืองพิชัยและได้ใช้เป็นสัญลักษณ์ของเทศบาลเมืองพิชัย

1.ด้านกายภาพ

1.1 ที่ตั้งของตำบลพิชัย

ที่ตั้งและอาณาเขต

เทศบาลเมืองพิชัยมีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 999 บ้านต้นมื่น หมู่ที่ 14 ถนนลำปาง-งาว ตำบลพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

เทศบาลเมืองพิชัย มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด 16.5 ตารางกิโลเมตร ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอเมืองลำปางอยู่ห่างจากตัวอำเภอไปประมาณ 8 กิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบอยู่ห่างจาก กทม. ตามทางหลวงแผ่นดินสายพหลโยธิน ประมาณ 614 กิโลเมตร

อาณาเขต

เทศบาลเมืองพิชัยมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลและอำเภอข้างเคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลบ้านเสด็จ
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ห้วยแม่กะต๊ับ ตำบลพิชัย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	อบต.พิชัย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	อบต.ต้นธงชัย

1.2 ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบเชิงเขา มีแม่น้ำวังไหลผ่านทางทิศตะวันตกตามแนวเขตของตำบลจากทิศเหนือ ไปยังทิศใต้ ซึ่งเกษตรกรได้อาศัยแหล่งน้ำทำการเกษตร

1.3ลักษณะภูมิอากาศ

ตำบลพิชัยเป็นตำบลที่มีอากาศร้อนอบอ้าว เมื่อเทียบกับจังหวัดอื่น ๆ ในภาคเหนือและ แบ่งภูมิอากาศออกได้เป็น 3 ฤดู ได้แก่ ฤดูร้อน ฤดูฝนและฤดูหนาว

1.3 ลักษณะของดิน

ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินเหนียว ซึ่งเหมาะแก่การเพาะปลูกและการเกษตรทั่วไปที่ดินส่วนใหญ่ใช้ในการเกษตรกรรม แต่ก็มีบางส่วนที่เป็นการจัดสรรที่ดินเป็นบ้านจัดสรรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน โดยมีบ้านพิชัย บ้านสามัคคี และบ้านสันติสุขบางส่วนอยู่ในเขตผังเมืองรวม

1.4 ลักษณะของแหล่งน้ำ

เทศบาลเมืองพิชัยมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญต่อการเกษตรกรรมและการชลประทานไหลผ่านพื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองพิชัย ได้แก่ แม่น้ำวัง ซึ่งมีต้นกำเนิดจากอำเภอวังเหนือ ซึ่งเป็นแม่น้ำสายหลักของจังหวัดลำปางและมีคลองชลประทานจากเขื่อนกิ่วลมไหลผ่านเพื่อใช้ในการเกษตร

1.5 ลักษณะของไม้และป่าไม้

ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่การเกษตร แต่จะมีป่าชุมชนในบ้านต้นมันหมูที่ 14 ซึ่งมีการปลูกต้นไม้ไว้หลายชนิด

2.ด้านการเมืองและการปกครอง

2.1 เขตการปกครอง

เทศบาลเมืองพิชัยมีเขตการปกครอง 1 ตำบล คือ เมืองพิชัย มีหมู่บ้าน/ชุมชนอยู่ในเขตเทศบาลเมืองพิชัย จำนวน 11 หมู่บ้าน

หมู่บ้าน/ชุมชน ที่มีพื้นที่อยู่ในเขตเทศบาลเมืองพิชัยเต็มพื้นที่ จำนวน 6 หมู่บ้าน/ชุมชน ได้แก่

หมู่ที่ 3	ชุมชนบ้านม่อนเขาแก้ว, ชุมชนบ้านทุ่งกู่
หมู่ที่ 4	ชุมชนบ้านต้นยาง
หมู่ที่ 9	บ้านฝายน้อย
หมู่ที่ 12	บ้านท่าเตื่อ
หมู่ที่ 14	ชุมชนบ้านต้นมัน
หมู่ที่ 15	ชุมชนบ้านสันติสุข แยกจาก หมู่ที่ 2 บ้านสามัคคี

หมู่บ้าน/ชุมชน ที่มีพื้นที่อยู่ในเขตเทศบาลเมืองพิชัยบางส่วนจำนวน 5 หมู่บ้าน/ชุมชน ได้แก่

หมู่ที่ 1	บ้านพิชัย
หมู่ที่ 2	ชุมชนสามัคคี
หมู่ที่ 5	บ้านต้นตอง
หมู่ที่ 8	บ้านทรายใต้
หมู่ที่ 13	บ้านใหม่-บ้านเด่น

2.2 การเลือกตั้ง

เทศบาลเมืองพิชัย ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ซึ่งแต่ละส่วนมีรายละเอียด ดังนี้

คณะผู้บริหาร ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีเมืองพิชัยซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน และมีรองนายกเทศมนตรีที่มาจากการแต่งตั้ง จำนวน 3 คน มีเลขานุการ

นายกเทศมนตรีที่มาจากการแต่งตั้ง 2 คน และมีที่ปรึกษานายกเทศมนตรีที่มาจากการแต่งตั้ง 1 คน

1.1 นายบุญส่ง	สมพงษ์	นายกเทศมนตรีเมืองพิชัย
1.2 นายอาทิตย์	อ่อนหวาน	รองนายกเทศมนตรีเมืองพิชัย
1.3 นางกนกอร	เครือแก้ว	รองนายกเทศมนตรีเมืองพิชัย
1.4 นางกนกวรรณ	สมานวงศ์	รองนายกเทศมนตรีเมืองพิชัย
1.5 นายเดช	วังไฉ	เลขานุการนายกเทศมนตรี
1.6 นายสนั่น	โนจากุล	เลขานุการนายกเทศมนตรี
1.7 รตต.สังเวียน	นาคย์ม	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

สภาเทศบาลเมืองพิชัย เป็นสภาที่ประกอบด้วยสมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้งจากประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาล โดยสมาชิกทั้งสิ้น 18 คน ประกอบด้วย

1.1 นางอรอนงค์	ทองอะคร้าว	ประธานสภาเทศบาล
1.2 นายธนาพันธ์	เที่ยงฟู	รองประธานสภาเทศบาล
1.3 นายอำนาจ	เสนาวรรณ	สมาชิกสภาเทศบาล
1.4 นางศศิวรรณ	ชื้อตระกูล	สมาชิกสภาเทศบาล
1.5 ร.ต.วิเชียร	ผั่นมณีวรรณ	สมาชิกสภาเทศบาล
1.6 นายสุวิทย์	ปิติ	สมาชิกสภาเทศบาล (เสียชีวิต)
1.7 นายบริสุทธิ์	ราชาตัน	สมาชิกสภาเทศบาล
1.8 นางสาวพร	ชัยสงคราม	สมาชิกสภาเทศบาล
1.9 นายสมอาจ	สีเสน	สมาชิกสภาเทศบาล
1.10 นางสาวภรณ์	ไทย์วงศ์	สมาชิกสภาเทศบาล
1.11 ร.อ.ประเสริฐ	เพิ่มพูล	สมาชิกสภาเทศบาล
1.12 นางสาวพรรณอร	สารสืบ	สมาชิกสภาเทศบาล
1.13 นางกิ่งแก้ว	แสงรุ่ง	สมาชิกสภาเทศบาล
1.14 นางลัดดา	จันทราช	สมาชิกสภาเทศบาล
1.15 นายธนากิจ	แปลกปลาด	สมาชิกสภาเทศบาล
1.16 นายสง่า	กันทะ	สมาชิกสภาเทศบาล
1.17 นายสมนึก	ตันชุ่ม	สมาชิกสภาเทศบาล
1.18 นายอินตา	ปิ่นตาดีบ	สมาชิกสภาเทศบาล

๓.ประชากร

3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับประชากร

ในเขตเทศบาลเมืองพิชัยมีประชากรทั้งสิ้นจำนวน 13,038 คน เป็นชาย 6,182 คน หญิง 6,856 คน จำนวนประชาชนและหลังคาเรือน แต่ละหมู่บ้าน มีดังนี้

หมู่ที่	หมู่บ้าน / ชุมชน	ชาย	หญิง	ประชากร
1	บ้านพิชัย	1,103	1,294	2,397
2	บ้านสามัคคี	468	463	931
3	บ้านม่อนเขาแก้ว / บ้านทุ่งกู่	527	597	1,124
4	บ้านต้นยาง	427	464	891
5	บ้านต้นตอง	348	383	731
8	บ้านทรายใต้	435	492	927
9	บ้านฝายน้อย	435	466	901

12	บ้านท่าเตื่อ	417	450	867
13	บ้านใหม่ – บ้านเด่น	452	489	941
14	บ้านต้นมัน	761	863	1,624
15	บ้านสันติสุข	792	885	1,677
	รวม	6,182	6,856	13,038

3.2 ช่วงอายุ

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง
อายุ 0-17 ปี	1,037	996
อายุ 18-60 ปี	4,153	4,736
อายุ 61 ปีขึ้นไป	970	1,110

4.สภาพทางสังคม

4.1 การศึกษา

สถานศึกษา ในเขตเทศบาลเมืองพิชัย

1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3 แห่ง ได้แก่

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านต้นตอง มีครู จำนวน 2 คน
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามัคคี มีครู จำนวน 1 คน
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่อนเขาแก้ว มีครู จำนวน 1 คน

2. โรงเรียนประถมศึกษา และมัธยมศึกษา ในเขตเทศบาลเมืองพิชัย

- โรงเรียนพิชัยวิทยา มีครู จำนวน 16 คน /มีนักเรียน ระดับอนุบาล-ประถมศึกษา จำนวน 81 คน /ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 35 คน

4.2 สาธารณสุข

- มีสถานพยาบาลในเขตเทศบาลจำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลมะเร็ง ลำปาง,ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพของเทศบาลเมืองพิชัย และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต้นมัน

- มีแพทย์ จำนวน 20 คน
- มีพยาบาล จำนวน 186 คน
- มี ทันตแพทย์ จำนวน 2 คน
- มีเภสัชกร จำนวน 9 คน
- มี อสม. จำนวน 323 คน

5.ระบบบริการพื้นฐาน

5.1 การคมนาคมขนส่ง

1.เดินทางโดยทางบก จากกรุงเทพ โดยทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 ระยะทาง 50 กิโลเมตร ต่อด้วยทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 32 ระยะทาง 190 กิโลเมตร แล้วจึงเดินทางตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 ระยะทาง 359 กิโลเมตร รวมระยะทาง 599 กิโลเมตรถึงจังหวัดลำปาง เขตตำบลพิชัย

2.การเดินทางโดยรถไฟ และสามารถต่อรถโดยสารหรือรถรับจ้างทั่วไปมายังพื้นที่ตำบลพิชัย

3. เดินทางโดยทางอากาศ จากสนามบินดอนเมือง(กรุงเทพฯ) มีเที่ยวบิน กรุงเทพฯ-ลำปาง ทุกวัน และจากสนามบินลำปาง มีรถยนต์รับจ้าง เข้าสู่หมู่บ้านตำบลตลอดปี โดยสนามบินลำปาง อยู่ทางทิศใต้ของตำบลพิชัย ห่างกันเพียง 2 กิโลเมตร เท่านั้น

5.2 การไฟฟ้า

ได้รับการจ่ายกระแสไฟฟ้าจากสถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งอยู่ในเขตเทศบาลเมืองพิชัย หมู่ที่ 4 บ้านต้นยาง จึงทำให้ได้รับการบริการไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้าน/ชุมชน

5.3 การประปา

ได้รับการบริการน้ำประปาจากการประปาส่วนภูมิภาคจังหวัดลำปางบางส่วน และมีการจัดทำประปาหมู่บ้าน มีบ่อน้ำตื้น และน้ำบาดาลเพื่อการอุปโภค บริโภค

5.4 โทรศัพท์

พื้นที่ของเทศบาลเมืองพิชัย รับการบริการด้านการสื่อสารโทรคมนาคมจากในเมือง และได้รับการบริการโทรศัพท์สาธารณะประจำหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน/ชุมชน

5.5 ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่งและวัสดุ ครุภัณฑ์

มีการส่งวัสดุต่างๆทางไปรษณีย์ทุกวันและยังมีรถขนส่งเอกชนเพื่อขนส่งสินค้าต่างๆอย่างสะดวกสบาย

6. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) การพัฒนาท้องถิ่น

6.1 วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย

“ เทศบาลพิชัยเมืองน่าอยู่ เชิดชูหลักธรรมาภิบาล ”

6.2 พันธกิจ

1. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ครอบคลุมทั่วถึง เป็นระบบและได้มาตรฐาน
2. ส่งเสริมจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม
3. ส่งเสริมด้านการศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น การพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมสุขอนามัยและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. ส่งเสริมความเข้มแข็งเศรษฐกิจของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
5. ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนด้านสังคมและการเมือง
6. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

6.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
 1. การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน
 2. การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
 3. การไฟฟ้าสาธารณะ
 4. การวางผังเมือง
2. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 1. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 2. การบำบัดฟื้นฟู การเฝ้าระวัง และการป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม/ชุมชน/และการรักษาความสงบเรียบร้อย
 1. การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส
 2. การพัฒนาการศึกษาและการกีฬานันทนาการ

3. การส่งเสริมาศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. การส่งเสริม การป้องกันรักษาและฟื้นฟูสุขภาพอนามัย ของประชาชน
5. การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

1. การส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายให้แก่ประชาชน
2. การส่งเสริมการตลาดและการใช้สินค้าท้องถิ่น
3. การส่งเสริมการท่องเที่ยว

5. ยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาองค์กร

1. การพัฒนาบุคลากร การเมืองและการบริหาร
2. การปรับปรุง การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

6.4 เป้าประสงค์

1. ระบบสาธารณูปโภคครอบคลุมและมีมาตรฐาน
2. สิ่งแวดล้อมสะอาด บริสุทธิ์ ไม่มีสารพิษ
3. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และมีการศึกษาอย่าง

ต่อเนื่อง

4. ประชาชนมีการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี รวมทั้งภูมิปัญญาท้องถิ่นอัน

ดี

5. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีอาชีพอย่างต่อเนื่องสามารถเลี้ยงตนเองได้

6. ระบบการบริหารและบริการที่สะดวก รวดเร็ว ตอบสนองต่อความต้องการของ

ประชาชนได้อย่างทันเวลา

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองพิชัย ๔ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔			ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ	หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ		
๑. การสร้างสังคมที่เข้มแข็ง ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐		
		๒. โครงการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐		
		๓. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรเทศบาลเมืองพิชัย	-	-	-		
		๔. มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	-	-	-		
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑. กิจกรรมการอบรมส่งเสริมเด็ก เยาวชนและ ประชาชนรุ่นใหม่ เพื่อต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		
		๒. กิจกรรมมาตรการประกาศแสดงเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมือง พิชัย	-	-	-		
		๓. โครงการอบรมอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๒	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐		
		๔. โครงการจริยธรรมสู่จริยธรรมสร้างวิสัยทัศน์ ผู้ปฏิบัติธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองพิชัย ๔ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและการตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๕. กิจกรรมยกย่องครอบครัวที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	
		๑.กิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	-	-	-	
		๒.กิจกรรมรณรงค์เยาวชนพิชัยรวมใจต้านทุจริต	-	-	-	
มิติที่ ๑	รวม	๓. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะเพื่อปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในพื้นที่เทศบาลเมืองพิชัย	-	-	-	
		๑๒ โครงการ	๓๗๖,๐๐๐	๓๗๖,๐๐๐	๓๗๖,๐๐๐	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองพิชัย ๔ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงค์ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. มาตรการแสดงเจตจำนงค์ในการต่อต้านการทุจริตของฝ่ายบริหารเทศบาลเมืองพิชัย	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรมรณรงค์ปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ในวันสำคัญต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองพิชัย	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	-	-	-	-	
		๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ปฏิบัติตามระเบียบ)	-	-	-	-	
		๓. กิจกรรม "การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ"	-	-	-	-	
		๔. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	
		๕. กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ"	-	-	-	-	
		๖. กิจกรรม การปรับปรุงและพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองพิชัย ๔ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕			หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ	
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริการกิจการบ้านเมืองที่ดี	๗. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะ และบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความ พึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วยุติเยียมกัน และไม่มีเลือกปฏิบัติ	-	-	-	
		๘. โครงการการจัดทำเอกสาร รายงานสถานะการเงิน การคลัง ของ เทศบาล	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๙. กิจกรรมจัดทำเอกสารรายงานผล การสอบราคา การประกวดราคาใน การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
		๑๐. กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนา ระบบจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑. การจัดทำคู่มือประชาชนในการ ติดต่อราชการ/งานทะเบียนราษฎร	-	-	-	
		๒. โครงการปรับปรุงกระบวนการ ให้บริการโดยการปรับลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงานเทศบาลเมือง พิชัย	-	-	-	
		๓. มาตรการ มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต ส่งการเพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองพิชัย ๔ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔			หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ	
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันทุจริต	๒.๔ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจกรรมการปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๔. มาตรการการมอบอำนาจของ นายกเทศมนตรี	-	-	-	
		๑. โครงการมอบเกียรติบัตรแก่ พนักงาน ดีเด่น	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	
		๒. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติ คุณแก่คณะกรรมการชุมชน	-	-	-	
		๓. โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้สูงอายุ ในชุมชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๔. กิจกรรมยกย่องครอบครัวที่ดำรง ตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	
		๑. มาตรการประกาศข้อกำหนดงดกลาง และนโยบายความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	-	-	-	
		๒. โครงการจัดทำแผนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๓. มาตรการ "ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลเมืองพิชัยว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ"	-	-	-	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองพิชัย ๔ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกชั้นตอน	๑. มาตรการ "ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัย"	๒๐๐๐	๒๐๐๐	๒๐๐๐	
		๒. โครงการเผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างตามสื่อประชาสัมพันธ์และตามเวปไซด์ต่าง ๆ	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	
		๓. มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย"	-	-	-	
		๔. มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัย	-	-	-	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการจัดทำประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	
		๓. มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน"	-	-	-	
		๔. มาตรการรายงานผลร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕. มาตรการแก้ไขเหตุความเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	
		๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลที่มีประชาชนเป็นกรรมการ	-	-	-	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองพิชัย ๔ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
		๒. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัยที่มีประชาชนเป็นกรรมการ	-	-	-	
		๓. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัยที่มีประชาชนเป็นกรรมการ	-	-	-	
		๔. โครงการรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล	-	-	-	
มิติที่ ๓	รวม	๑๓	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองพิชัย ๔ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔			หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๖. โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑. โครงการอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
		๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
		๓. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์พบเห็นการทุจริตพร้อมทั้งเชิญชวนประชาชนเข้าร่วมเครือข่ายเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	
		๒. มาตรการป้องกันกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร์	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๑๔	๕๕๕,๐๐๐	๕๕๕,๐๐๐	๕๕๕,๐๐๐	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองพิชัย ๔ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในแบบการควบคุมภายใน	๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	
		๒. โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	
		๓. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	
๕. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	-	-	-	
		๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ปฏิบัติตามระเบียบ)	-	-	-	
		๓. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ประชาชนทราบ	-	-	-	
		๔. โครงการจัดทำเอกสารรายงานสถานะการเงิน การคลังเทศบาล	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๕. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๑.โครงการ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤต ต่างๆ ในประเทศได้นั้น บุคคลในประเทศนั้น ๆ ต้องเป็นคนดี มีคุณธรรม ดังนั้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐต่างๆ ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

(พระบรมราโชวาทในพิธีเปิดงานชุมนุมลูกเสือแห่งชาติ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ จังหวัดชลบุรี 11 ธันวาคม 2512)

ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดี และคนไม่ดี ไม่มีใครที่จะทำให้ทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุขเรียบร้อย จึงมิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากแต่อยู่ที่การส่งเสริมคนดี ให้คนดีปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดี ไม่ให้มีอำนาจ ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้”

(พระบรมราโชวาทพระราชทาน แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจ สอนอัมพร 14 สิงหาคม 2525) การทำดีนั้นทำยากและเห็นผลช้า แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพราะหาไม่ความชั่วซึ่งทำได้ง่าย จะเข้ามาแทนที่ และจะพอกพูนขึ้นอย่างรวดเร็วโดยไม่ทันรู้สึกตัว แต่ละคนจึงต้องตั้งใจและเพียรพยายามให้สุดกำลัง ในการสร้างเสริมและสะสมความดี”

ดังนั้นบุคลากรตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกภาคส่วนจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาความรู้เพิ่มประสิทธิภาพให้เป็นคนดี มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อเกิดประโยชน์กับเทศบาลเมืองพิชัยและประเทศชาติ

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำพัฒนาตนให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต คอรัปชั่น
- ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นในหน่วยงาน

๔.เป้าหมาย

- ๑.ข้าราชการฝ่ายการเมือง ได้แก่ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล
- ๒.ข้าราชการประจำทุกระดับ
- ๓.ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖.วิธีดำเนินการ

จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานเทศบาลเมืองพิชัย

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘.งบประมาณที่ใช้

๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.คณะผู้บริหารตลอดข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและข้าราชการประจำมีความรู้และตระหนักรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน
- ๓.การดำเนินงานของเทศบาลเมืองพิชัยเป็นไปด้วยความโปร่งใส ไม่มีการทุจริต คอรัปชัน



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑) กิจกรรมจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายการเมือง และข้าราชการประจำ

๑.โครงการ จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ

๒.หลักการและเหตุผล

จริยธรรมคุณธรรมคือองค์ประกอบสำคัญของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ซึ่งเป็นหลักการขั้นพื้นฐานของการบริหารและเป็นที่ยอมรับทั่วโลก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน หลักของธรรมาภิบาล เป็นหลักการพื้นฐานของการบริหารงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่ใช้ทั้งในประเทศต่างๆ ในประชาคมโลกและประเทศไทย หลักการสำคัญ 6 ประการของธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่าหลักคุณธรรม เป็นกลไกสำคัญของการสร้างจิตสำนึกในองค์กรทุกระดับ โดยเฉพาะกลุ่มข้าราชการของรัฐ และนักการเมือง เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วิธีการที่สำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม คือ การนำหลักคุณธรรมไปจัดทำเป็นประมวลจริยธรรม(Codes of Conduct) ให้เหมาะสมกับลักษณะและเอกลักษณ์ทางวิชาชีพของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐแต่ละประเภท

ดังนั้นการจัดทำประมวลจริยธรรม ในส่วนประเทศไทยให้ความสำคัญในเรื่องประมวลจริยธรรม โดยบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองทั้งระดับชาติ และระดับท้องถิ่น รวมทั้งเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการให้การขับเคลื่อนการนำประมวลจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อเกิดประโยชน์กับประเทศชาติ ทำให้ประเทศพัฒนาได้เนื่องจากไม่มีการทุจริต คอรัปชั่น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำพัฒนาตนให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.เพื่อมีหลักและแนวทางในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต คอรัปชั่น
- ๔.เพื่อให้คณะผู้บริหาร มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.เป้าหมาย

- ๑.ข้าราชการการฝ่ายการเมือง ได้แก่ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล
- ๒.ข้าราชการประจำทุกระดับ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำเอกสารประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ
๒. เผยแพร่ข้อมูล และให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของประมวลจริยธรรม

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘.งบประมาณที่ใช้

๑,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.มีประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ
- ๒.ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและข้าราชการประจำมีความรู้และตระหนักหน่วงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการคอร์รับชั่น
- ๓.การดำเนินงานของเทศบาลเมืองพิชัยเป็นไปด้วยความโปร่งใส ไม่มีการทุจริต คอร์รับชั่น



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรเทศบาล เมืองพิชัย
- ๒) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรเทศบาลเมืองพิชัย

หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นอาจเกิดมาจาก การกระทำโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จาก ทางราชการโดยมิชอบ ดังนั้น เทศบาลเมืองพิชัยจึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในเทศบาลเมืองพิชัยเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับบุคลากรเทศบาลเมืองพิชัย เพื่อให้บุคลากรทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรของเทศบาลเมืองพิชัยเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๒ กระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการคิด วิเคราะห์ถึงโทษจากการทุจริตในภาครัฐ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของเทศบาลเมืองพิชัย มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- บุคลากรเทศบาลเมืองพิชัย มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ชื่อโครงการ : โครงการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและ ปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้ หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือ ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองพิชัยให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอรัปชัน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน
๒. เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อแก้ปัญหาละเมิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร
๖. รายงานผลการดำเนินการตามคู่มือเพื่อแก้ปัญหาละเมิดผลประโยชน์ทับซ้อนต่อคณะผู้บริหารและประชาชนทราบทราบ
๗. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าศึกษา ระเบียบ กฎหมาย ปปช ผ่าน แอปพลิเคชัน ของ ปปช

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

- ๑) กิจกรรมการอบรมส่งเสริมเด็ก เยาวชน และประชาชนรุ่นใหม่
เพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๒) กิจกรรมมาตรการประกาศแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
ของผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการอบรมส่งเสริมเด็ก เยาวชน และประชาชนรุ่นใหม่
เพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศไทย ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหาเชิงระบบและโครงสร้างที่เชื่อมโยงกันเอง อันก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย เกิดเป็นสัญญาณของระบบและโครงสร้างในการทุจริตและคอร์รัปชัน และประชาชนส่วนมากมีปัญหาความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและรายได้ และความเหลื่อมล้ำทางสังคม แม้ภาครัฐได้พยายามช่วยเหลือแก้ไขปัญหาโดยการช่วยเหลือด้านการศึกษา มีนโยบายเพิ่มค่าจ้าง การประกันรายได้เกษตรกร แต่ก็ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างลึกซึ้ง ประกอบกับ ประชาชนยังไม่สามารถเข้าถึงการร้องทุกข์ ร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชันในช่องทางที่เป็นทางการของภาครัฐ เพราะมีขั้นตอน ระเบียบที่ยุ่งยากและซับซ้อน บางครั้งมีอิทธิพลของผู้มีอำนาจครอบงำ

นอกจากการใช้มาตรการทางด้านกฎหมายแล้ว การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการให้ทุกภาคส่วนร่วมกันศึกษาเรียนรู้ และทำความเข้าใจ ช่วยกันเผยแพร่ความรู้โดยไปยังทุกภาคส่วน ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะป้องกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เด็ก และเยาวชน เป็นบุคลากรที่สำคัญมากในการพัฒนาประเทศในอนาคต การให้ความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักในเรื่องของสิทธิเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อช่วยผลักดันและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย

เทศบาลเมืองพิชัย จึงได้จัดทำกิจกรรมการอบรมส่งเสริมเด็ก เยาวชน และประชาชนรุ่นใหม่ เพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออบรมและจัดค่ายเด็ก เยาวชน และประชาชน ให้ความรู้และความเข้าใจ ด้านสิทธิและหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ

๓.๒ เพื่อสร้างและประสานเครือข่ายเยาวชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่

๓.๓ เพื่อเป็นช่องทางในการนำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาใช้สอนในสถานศึกษา

๓.๔ เพื่อสร้างเวทีสาธารณะต่อต้านการคอร์รัปชัน

/๖.วิธีดำเนินการ...

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

-จัดกิจกรรมอบรมให้เยาวชน และประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ และสร้างจิตสำนึกตระหนักรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นช่องทางผลักดันและป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย จำนวน ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร/ คณะทำงาน/ชุมชน เพื่อปรึกษาหารือแนวทางการจัดกิจกรรม
๒. จัดทำโครงการตามแผนงานที่กำหนด
๓. ประสานงานเยาวชน ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- จัดกิจกรรมการอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

กองการศึกษา แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนา เด็กและเยาวชน งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย มีความรู้ ความเข้าใจ สิทธิและหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- ✓ ๒. เกิดภาคีเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและเกิดการตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่
๓. มีข้อมูล และแนวทางการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต เพื่อขยายผลไปยังพื้นที่อื่นๆ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการประกาศแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย

๒. หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้น ก็จะทำให้เกิดความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

เทศบาลเมืองพิชัย ได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการประกาศแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัยด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และประกาศจริยธรรมคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการประกาศแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย อย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยวิธีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การจัดทำประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต การจัดประมวลจริยธรรม ๙ ประการ และการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สู่การรับรู้ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

๑. มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย

๒. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมีนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและด้านการทุจริต

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลเมืองพิชัย

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองพิชัย

๔. จัดทำประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

๕. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม ๙ ประการ

๖. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์เทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ / งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง
จังหวัดลำปาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัยได้แสดงเจตจำนง /มาตรการ /แนวทาง ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็น
รูปธรรม

๒. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองพิชัย

๓. เทศบาลเมืองพิชัยมีความห่างไกลปลอดจากการทุจริต



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- ๑) โครงการอบรมอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๒
- ๒) โครงการจริยธรรมสัจจะเสริมสร้างวิสัยทัศน์ผู้ปฏิบัติธรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการอบรมอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

เทศบาลเมืองพิชัย ตำบลพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถูกทำลายไปอย่างมาก มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เนื่องจากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทในการดำรงชีวิต รวมทั้งการเพิ่มขึ้นของประชากรทำให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจมากขึ้น สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากการกระทำของมนุษย์ที่ขาดจิตสำนึก และมีความต้องการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างไม่จำกัด จึงส่งผลให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมในด้านต่างๆ ชุมชนที่อยู่ในพื้นที่ใกล้ธรรมชาติก็มีการเปลี่ยนแปลงไปของวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ประชาชนและเยาวชนรุ่นหลังหันมาสนใจเทคโนโลยีแฟชั่นต่างๆจากสังคมเมืองอย่างขาดภูมิฐานทน จนทำให้ประชาชนและเยาวชนไม่เห็นความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งมีความสำคัญต่อระบบนิเวศ สิ่งแวดล้อม แม้ว่าที่ผ่านมาจะมีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมโดยหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมาโดยตลอด แต่ก็ยังไม่เพียงพอ ทั้งนี้ การดำเนินงานแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมต้องอาศัยความร่วมมืออย่างสร้างสรรค์จากทุกฝ่าย ในการผลักดันให้ระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยต้องเริ่มจากรอบๆตัวเราก่อน และการรณรงค์จัดการครัวเรือน เพื่อลดขยะในชุมชน ลดการเผา และปัญหาหมอกควัน การช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงเป็นเรื่องสำคัญยิ่ง โดยมุ่งเน้นการรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างความร่วมมือปลูกจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมของประชาชนและเยาวชน เพื่อให้เกิดกิจกรรมและให้ได้รับการตอบรับจากชุมชนอย่างดี เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ประชาชนและเยาวชนมีความรับผิดชอบต่อสังคม ร่วมกันทำประโยชน์เพื่อดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนอีกด้วย

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพิชัย ตระหนักและเห็นความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยเชื่อมั่นว่าประชาชนมีขีดความสามารถในการเปลี่ยนแปลงสังคมได้ หากมีกระบวนการจัดการที่เหมาะสม จึงได้จัดทำโครงการอบรมอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม ขึ้น เพื่อเป็นการให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและบำรุงฟื้นฟูให้ชุมชนน่าอยู่อาศัย สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาของผู้บริหารเทศบาล ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลกรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลำปาง ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลำปาง ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๕๐ (๓) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ ในการรักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และมาตรา ๑๖ (๒๔) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กล่าวว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ ในด้านการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักและจิตสำนึกให้แก่ประชาชน ด้านการอนุรักษ์ สงวนคุ้มครอง และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นของตนเอง
๒. เพื่อสร้างศักยภาพความเข้มแข็ง กระบวนการเรียนรู้ พึ่งตนเองของชุมชน การมีส่วนร่วมและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนในการบริหารจัดการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนอย่างยั่งยืน

๓. เพื่อติดตาม เฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อเชื่อมโยงการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระหว่างระดับชุมชนและระดับนโยบาย

๕. เป้าหมาย

แกนนำชุมชนและประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน เขตเทศบาลเมืองพิชัย จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้าน/ชุมชน ในเขตเทศบาลเมืองพิชัย จำนวน ๑๓ แห่ง

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดกิจกรรมการอบรม
๓. ประสานงานกับหมู่บ้าน/ชุมชนเพื่อร่วมกันกำหนดแผนการดำเนินงาน
๔. จัดเตรียมวัสดุ - อุปกรณ์ และดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้
๕. ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการ ได้แก่ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่องสถานการณ์ ปัญหา ผลกระทบเรื่องสิ่งแวดล้อม ภาวะโลกร้อน การเผา ปัญหาหมอกควัน การคัดแยกขยะ การนำขยะกลับไปใช้ประโยชน์ การบำบัดน้ำเสียจากครัวเรือนลงสู่แหล่งน้ำ การประหยัดพลังงาน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แต่งตั้งคณะกรรมการ/รับสมัครเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) ฯลฯ
๖. สรุปผลการดำเนินงานเพื่อเตรียมขยายผลการดำเนินงานในโอกาสต่อไป
๗. รายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม งบประมาณตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ร่วมกับ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีความตระหนักและจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ สงวนคุ้มครอง และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นของตนเอง
๒. ชุมชนมีศักยภาพความเข้มแข็ง เกิดกระบวนการเรียนรู้ พึ่งตนเอง การมีส่วนร่วมของเครือข่าย ภาคประชาชนในการบริหารจัดการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของชุมชนอย่างยั่งยืน
๓. มีการติดตาม เฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนโดยกระบวนการมีส่วนร่วม ของประชาชน
๔. เกิดการเชื่อมโยงการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระหว่างระดับชุมชน และระดับนโยบาย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจริยธรรมสัจจะเสริมสร้างวิสัยทัศน์ผู้ปฏิบัติธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองพิชัย ได้เห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่จะนำหลักธรรมของศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของประชาชนให้มีสำนึกในคุณธรรมที่เหมาะสม ในการดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และมีความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว อีกทั้งสามารถดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างพอประมาณ และมีเหตุผล จากเหตุการณ์ปัญหาต่าง ๆ ทั้ง ด้านเศรษฐกิจ สังคม ทำให้คนในสังคมต้องการได้รับการพัฒนาทางด้านจิตใจ ตลอดจนการสร้างสามัคคี เพื่อให้สามารถอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข ทำให้ประชาชนต้องการปฏิบัติธรรมมากขึ้น ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีวิธีการและขั้นตอน ที่จะให้พุทธศาสนิกชนได้นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ คือการปฏิบัติธรรม ในวิถีชีวิต เพื่อน้อมนำหลักธรรม คำสอนสู่การปฏิบัติของประชาชน ให้เกิดความสงบร่มเย็นทางจิตใจและนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้เป็นอย่างดี

ดังนั้น เทศบาลเมืองพิชัย จึงได้จัดทำโครงการจริยธรรมสัจจะเสริมสร้างวิสัยทัศน์ผู้ปฏิบัติธรรม พิชัยเมืองวิถีธรรม เมืองวิถีพุทธ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝังให้ประชาชนน้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๓.๒ เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนได้มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา
- ๓.๓ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนใช้หลักธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือร่วมใจกันของคนในสังคม
- ๓.๕ เพื่อสร้างสรรค์คุณภาพชีวิต พัฒนาสังคมได้อย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีกิจกรรมการแสดงธรรมเทศนา ให้แก่ คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง รวมทั้ง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ อสม. กลุ่มสตรี แม่บ้าน และประชาชนในตำบลพิชัย จำนวน ๑,๐๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้าน/ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย

/๖.วิธีดำเนินการ...

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจริยธรรมสัจจะเสริมสร้างวิสัยทัศน์ผู้ปฏิบัติธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองพิชัย ได้เห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่จะนำหลักธรรมของศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของประชาชนให้มีสำนึกในคุณธรรมที่เหมาะสม ในการดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และมีความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว อีกทั้งสามารถดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างพอประมาณ และมีเหตุผล จากเหตุการณ์ปัญหาต่าง ๆ ทั้ง ด้านเศรษฐกิจ สังคม ทำให้คนในสังคมต้องการได้รับการพัฒนาทางด้านจิตใจ ตลอดจนการสร้างควมสามัคคี เพื่อให้สามารถอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข ทำให้ประชาชนต้องการปฏิบัติธรรมมากขึ้น ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีวิธีการและขั้นตอน ที่จะให้พุทธศาสนิกชนได้นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ คือการปฏิบัติธรรม ในวิถีชีวิต เพื่อน้อมนำหลักธรรม คำสอนสู่การปฏิบัติของประชาชน ให้เกิดความสงบร่มเย็นทางจิตใจและนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้เป็นอย่างดี

ดังนั้น เทศบาลเมืองพิชัย จึงได้จัดทำโครงการจริยธรรมสัจจะเสริมสร้างวิสัยทัศน์ผู้ปฏิบัติธรรม
พิชัยเมืองวิถีธรรม เมืองวิถีพุทธ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝังให้ประชาชนน้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๓.๒ เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนได้มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา
- ๓.๓ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนใช้หลักธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือร่วมใจกันของคนในสังคม
- ๓.๕ เพื่อสร้างสรรค์คุณภาพชีวิต พัฒนาสังคมได้อย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีกิจกรรมการแสดงธรรมเทศนา ให้แก่ คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง รวมทั้ง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ อสม. กลุ่มสตรี แม่บ้าน และประชาชนในตำบลพิชัย จำนวน ๑,๐๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้าน/ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย

/๖. วิธีดำเนินการ...

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร/ คณะทำงาน/ชุมชน และตัวแทนพระสงฆ์ เพื่อปรึกษาหารือแนวทางการจัดกิจกรรม
๒. จัดทำโครงการตามแผนงานที่กำหนด
๓. ประสานงานกับวัด หมู่บ้าน/ชุมชน ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดให้มีกิจกรรมการปฏิบัติธรรมและฟังธรรมเทศนา
๕. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- จัดให้มีกิจกรรมการปฏิบัติธรรมและฟังธรรมเทศนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

กองการศึกษา แผนงานการศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ ระบายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายในโครงการจัดกิจกรรมจริยธรรมสัจจะเสริมสร้างวิสัยทัศน์ ผู้ปฏิบัติธรรม “พิชัยเมือง วิถีธรรม เมืองวิถีพุทธ” งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนน้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน
๒. ประชาชนได้มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา
๓. ประชาชนคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
๔. ประชาชนใช้หลักธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้เกิดความสามัคคี และความร่วมมือร่วมใจกันของ คนในสังคม
๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิต พัฒนาสังคมได้อย่างยั่งยืน



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ๑) กิจกรรมยกย่องครอบครัวที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ยกย่องครอบครัวที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการ การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดและเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชน อันสนองต่อนโยบายของรัฐบาล ในการกระจายรายได้และความเจริญให้กับท้องถิ่น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของประชาชนให้ดีขึ้น โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมและกระบวนการเรียนรู้ของประชาชน เพื่อให้ครอบครัวอบอุ่นชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ เศรษฐกิจชุมชนดี และสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต (way of life) “สืบสานปรัชญาของพ่อสานต่อสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” โดยให้ทุกหมู่บ้านชุมชน นำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในการดำรงชีวิตโดยยึดหลักความพอเหมาะพอดี ความมีเหตุผล และความไม่ประมาท ดังนั้นฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคมจึงขอดำเนินการโครงการยกย่องครอบครัวที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาใช้เป็นแนวทาง ในการดำรงชีวิต

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่จะขับเคลื่อนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต

๓.๓ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและให้กำลังใจแก่บุคคล ครอบครัวที่สามารถดำเนินกิจกรรมจนเป็นผลสำเร็จ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครอบครัวที่อยู่ในเขตเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้าน/ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกครอบครัวที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงานให้หมู่บ้านในเขตเทศบาลเมืองพิชัยได้รับทราบ

๖.๓ คัดเลือกครอบครัวที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมู่บ้านละ ๑ ครอบครัว

หลักเกณฑ์การตัดสิน

ให้พิจารณาจากลักษณะกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๖ กิจกรรม ได้แก่

๑) การลดรายจ่าย ๒) การเพิ่มรายได้ ๓) การออม ๔) การดำรงชีวิต

๕) การอนุรักษ์และใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖) การเอื้ออาทร

๖.๔ กรรมการพิจารณาคัดเลือกครอบครัวดีเด่น

๖.๕ มอบใบประกาศนียบัตร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำเดือนกันยายนของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต

๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการขจัดความยากจน



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

- ๑) กิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย
(กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและ รู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้ บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็น คนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ

๓. วัตถุประสงค์

- ✓ ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ✓ ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ✓ ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม
- ✓ ๓.๔ จัดกิจกรรมค่ายเยาวชนเพื่อให้เด็กมีระเบียบวินัย เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้เห็นถึงโทษของการทุจริตโดยนำหลักสุตรลูกเสือ มาใช้ในฝึกอบรมวินัย

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนตำบลพิชัยจำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- ๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาเทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑) กิจกรรมรณรงค์เยาวชนพิชัยรวมใจต้านทุจริต

ชื่อโครงการ : กิจกรรมรณรงค์เยาวชนพิชัยรวมใจด้านทุจริต

หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เป็นนโยบายสำคัญในการบริหารงานของรัฐ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สำหรับเป็นกลไกในการต่อสู้เพื่อเอาชนะชนะปัญหาการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนร่วมกันบูรณาการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์เพื่อสนองความความต้องการของสังคมและประชาชนอย่างยั่งยืนโดยเร็ว

เทศบาลเมืองพิชัย ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งต้องดำเนินหน้าที่ตามนโยบายของรัฐบาล ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดภารกิจหน้าที่ให้เทศบาลมีหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาเด็ก และเยาวชน อันเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศในอนาคต ด้วยการให้ความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม อันดี ซึ่งหากเด็ก และเยาวชนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม ก็จะสามารถช่วยผลักดันและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยได้ ดังนั้น กองการศึกษา จึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ในเขตเทศบาลเมืองพิชัย มีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวมให้แก่เด็กและเยาวชน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัยจำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการ และแผนการจัดกิจกรรมเสนอเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ ประชุมเตรียมการจัดงานตามแผนการจัดกิจกรรม
- ๕.๓ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม
- ๕.๔ จัดกิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตให้แก่เด็ก เยาวชนในเขตตำบลพิชัย
- ๕.๕ ประเมินผลและสรุปผลการจัดกิจกรรมตามโครงการ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย เมืองพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ เกิดจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและเกิดความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมอันดี
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนได้ร่วมทำกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

- ๑) กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะเพื่อปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว
ลดภาวะโลกร้อน ในพื้นที่เทศบาลเมืองพิชัย

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะเพื่อปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในพื้นที่เทศบาลเมืองพิชัย

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพ ที่ทำให้ อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของ พื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน เทศบาลเมืองพิชัย จึงได้จัดทำโครงการ “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่เทศบาลเมืองพิชัย ประจำปี ๒๕๖๒” เพื่อให้ประชาชนได้ มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautified City)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนมีจิตสำนึกและตระหนักในการทำงานเพื่อสาธารณะประโยชน์

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๓๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์การภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์การภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนใน ท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐.ตัวชี้วัด

- ๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
- ๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๔ ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคี และสร้างความร่วมมือกันในชุมชน



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

- ๑) กิจกรรมมาตรการประกาศแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
ของผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย
- ๒) กิจกรรมปฎิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
ในวันสำคัญต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองพิชัย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการประกาศแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย

๒. หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้น ก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

เทศบาลเมืองพิชัย ได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการประกาศแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัยด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และประกาศจริยธรรมคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการประกาศแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย อย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยวิธีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การจัดทำประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต การจัดประมวลจริยธรรม ๙ ประการ และการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้การรับรู้ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

๑. มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย
๒. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมีนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและด้านการทุจริต
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลเมืองพิชัย
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองพิชัย
๔. จัดทำประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๕. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม ๙ ประการ
๖. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์เทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาชาดเจ้าหน้าที / งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง
จังหวัดลำปาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัยได้แสดงเจตจำนง /มาตรการ /แนวทาง ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็น
รูปธรรม

๒. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองพิชัย

๓. เทศบาลเมืองพิชัยมีความห่างไกลปลอดภัยจากการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ในวันสำคัญต่าง ๆ
ของเทศบาล เมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๒. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของ
สำนักงาน ก.พ. กำหนดเป็นนโยบายในการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
ปลูกฝังอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในกลุ่มผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นประจำทุกปี
เพื่อแสดงความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ ในวันสำคัญต่าง ๆ ของพระบรมวงศานุวงศ์
และให้ข้าราชการได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน โดยปฏิบัติหน้าที่ตามรอย
พระยุคลบาทในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และ ประเทศชาติสืบไป ตามคำแถลงนโยบาย
ของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ด้านที่ ๑ การปกป้องและ
เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์
และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชนและสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และส่งเสริมให้
เจ้าหน้าที่และหน่วยงานทั้งหลายของรัฐเรียนรู้เข้าใจหลักการทรงงาน และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและ
การพัฒนาเพื่อให้เกิดประโยชน์ในวงกว้างและ เน้นการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษา
ศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ดังนั้น เพื่อแสดงความจงรักภักดี สำนึกในพระมหา
กรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ ของพระบรมวงศานุวงศ์ และตอบสนองต่อนโยบายคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์
จันทร์โอชา รวมทั้งเพื่อให้ข้าราชการได้ตั้งมั่นในคำถวายสัตย์ปฏิญาณ และนำไปเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ
ประเทศชาติและประชาชนสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้และถวาย
เป็นราชสักการะแด่พระบรมวงศานุวงศ์ ทุกพระองค์

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
โดยปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
และประเทศชาติสืบไป

๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหารท้องถิ่น , สมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิชัย และพนักงานเทศบาล ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ สำนักงานเทศบาลเมืองพิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมปฐมนิเทศเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ในวันสำคัญต่าง ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

๘. งบประมาณ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ผลลัพธ์

ทุกคนได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินโดยเรียนรู้ตามรอย
พระยุคลบาท ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
และเกิดความมั่นคงต่อประเทศชาติ เป็นการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม
ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และ
การมอบหมายงาน

- ๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแล
การบริหารบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย
- ๒) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารบุคคล (ปฏิบัติ
ตามระเบียบ)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองพิชัย ได้เห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต จึงมี มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การ โอนย้าย เพื่อตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและควบคุมการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้ายของพนักงาน เจ้าหน้าที่ในเทศบาลเมืองพิชัย

๓.๒ เพื่อการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ การบริหารราชการของเทศบาลเมือง พิชัย

๓.๓ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย การ ปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารจัดการทำประกาศกำหนด แนวทางการปฏิบัติการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎ ระเบียบต่างๆ
๒. มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถเสนอความคิดเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดความโปร่งใส
๓. มีประกาศมาตรการ/แนวทางการป้องกันการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ ทำงานส่วนตัวและกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร ในกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และไม่เป็นธรรม

๔. ประกาศลงเว็บไซต์เทศบาลเมืองพิชัย

๕. ติดประกาศในเทศบาลเมืองพิชัย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบรรจุแต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ไม่มีการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้พื้นฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมให้ปรากฏชัดเจน
๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ปฏิบัติตามระเบียบ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย กำหนดแนวทาง มาตรการ นโยบายในการบริหารงานบุคคล
๒. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม ๙ ประการ และประกาศหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการ แนวทางในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๒. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
๓. กลไกให้สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- ๑) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”
- ๒) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”
- ๔) กิจกรรม การปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง

ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่กองคลังเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็น ประโยชน์กับประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลเมืองพิชัย มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การบริหารปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมี อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึง ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและ กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลเมืองพิชัย
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้ - ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๓. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเกี่ยวข้องในงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. รวบรวมจัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างในฐานข้อมูล เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์
๓. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง การแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ ให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์และนำมาพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการทุกโครงการ
๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้างให้ทันสมัย
๖. เผยแพร่รายงานผลให้สาธารณชนรับทราบ โดยผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ
๒. มีฐานข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้
เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เทียมและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

- ๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน
เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เทียมกัน
และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) กิจกรรมโครงการจัดทำเอกสารรายงานสถานะการเงิน การคลัง
ของเทศบาล
- ๓) กิจกรรมจัดทำเอกสารรายงานผลการสอบราคา และประกวด
ราคาในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล
๔. กิจกรรมปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองพิชัย บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชน สามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารราชการ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองพิชัย เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการงาน เพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อ ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนด ระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ เทศบาลเมืองพิชัย ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบ ระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการ ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงาน การคำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้าน

การจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

- ✓ ๖.๒ มีการประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรมความพึงพอใจของประชาชน
- ๖.๓ จัดทำคู่มือในการติดต่อราชการให้ประชาชนทราบ
- ✓ ๖.๔ มีการจัดทำแผนผังการติดต่อราชการ ระยะเวลา และค่าธรรมเนียมชัดเจน
- ✓ ๖.๕ มีการประกาศและรายงานผลการดำเนินการตามคู่มือให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

- ๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทันท่วงที และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำเอกสารรายงานสถานะการเงิน การคลังของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ เป็นเรื่องที่ต้ององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดพลาดประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชน สมาชิกสภาเทศบาล มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ งบประมาณรายจ่ายของเทศบาลเมืองพิชัย จึงได้จัดทำเอกสารรายงานสถานะการเงิน การคลังของเทศบาล และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดพลาดประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชน สมาชิกสภาเทศบาล ตัวแทนประชาชนและภาคส่วนราชการ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลรายรับ-รายจ่าย งบประมาณ การจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาลเมืองพิชัย
๔. เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัยและชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
๒. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ
๓. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ
๔. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

๒. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชน สมาชิกสภาเทศบาล ตัวแทนประชาชนและภาคส่วนราชการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาลเมืองพิชัยผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

จัดทำเอกสารรายงานผลการสอบราคา และประกวดราคาในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการทุกโครงการของการดำเนินการ และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการเอื้อประโยชน์พวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและเผยแพร่ให้กับประชาชนทราบ

๓. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบทุกโครงการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๓. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเกี่ยวข้องในงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. รวบรวมจัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างในฐานข้อมูล เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์
๓. กำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง การแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ ให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์และนำมาพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการทุกโครงการ
๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้างให้ทันสมัย
๖. เผยแพร่รายงานผลให้สาธารณชนรับทราบ โดยผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ
๒. มีฐานข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๑) การจัดทำคู่มือประชาชนในการติดต่องานทะเบียนราษฎร
- ๒) โครงการปรับปรุงกระบวนการให้บริการ โดยการปรับลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองพิชัย



คู่มือประชาชน

ในการติดต่องานทะเบียนราษฎร

งานทะเบียนราษฎร

สำนักปลัดเทศบาล

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองพิชัย

อำเภอเมืองลำปาง

จังหวัดลำปาง

การขอเลขหมายประจำบ้าน

Δ หลักเกณฑ์

เมื่อปลูกสร้างบ้านหรืออาคารเสร็จเรียบร้อยแล้วให้เจ้าบ้านไปแจ้งต่อนายทะเบียนผู้รับแจ้งแห่งท้องถิ่น ๆ เพื่อดำเนินการขอเลขหมายประจำบ้านภายใน 15 วัน นับแต่วันปลูกสร้างบ้านเสร็จ

หลักฐานที่จะต้องนำไปแจ้ง

1. หนังสือหรือเอกสารการได้รับอนุญาตการปลูกสร้างบ้าน
2. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวของเจ้าบ้าน
3. กรณีผู้ได้รับมอบหมายให้แจ้งแทน ให้นำสำเนาบัตรประจำตัวและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้รับมอบหมายไปแสดงด้วย
4. หนังสือมอบหมาย * ไม่เสียค่าธรรมเนียมแต่อย่างใด

การขอคัดทะเบียนบ้านแบบฉบับเดิมที่สูญหายหรือถูกทำลาย

Δ หลักเกณฑ์

เมื่อทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านสูญหายหรือชำรุดหรือถูกทำลาย ให้ยื่นคำร้องขอคัดทะเบียนบ้านต่อนายทะเบียนผู้รับแจ้งเพื่อออกทะเบียนบ้านฉบับใหม่ให้

หลักฐานที่จะต้องนำไปแจ้ง

1. เจ้าบ้านจะต้องไปยื่นคำร้องขอคัดด้วยตนเอง
2. บัตรประจำตัวผู้แจ้ง และบัตรประจำตัวผู้รับมอบหมาย
3. หนังสือมอบหมาย (กรณีมอบหมาย)

* เสียค่าธรรมเนียม 20 บาท

การแจ้งย้ายที่อยู่

Δ หลักเกณฑ์

1. เมื่อผู้อยู่ในบ้านย้ายที่อยู่ออกจากบ้านให้เจ้าบ้านแจ้งต่อนายทะเบียนผู้รับแจ้งภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ผู้นั้นย้ายออกไป

* ไม่เสียค่าธรรมเนียมแต่อย่างใด

2. เมื่อมีผู้ย้ายเข้ามาอยู่ในบ้านให้เจ้าบ้านแจ้งต่อนายทะเบียนผู้รับแจ้งภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ผู้นั้นย้ายเข้ามาอยู่ในบ้านนี้
ทั้งนี้ให้นำหลักฐานการย้ายออกไปแสดงต่อนายทะเบียนด้วย

* ไม่เสียค่าธรรมเนียมแต่อย่างใด

3. การแจ้งย้ายปลายทางเป็นกรณีนอกเหนือจากข้อ 1 และ ข้อ 2 ซึ่งผู้ย้ายที่อยู่จะเป็นผู้แจ้งการย้ายออกและย้ายเข้าต่อนายทะเบียนผู้รับแจ้งด้วยตนเอง แห่งท้องที่ที่ไปอยู่ใหม่ ภายใน 15 วัน นับแต่วันย้ายออก โดยนำตัวเจ้าบ้าน สำเนาทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชนต่อนเจ้าบ้าน และของผู้แจ้งไปแสดงต่อนายทะเบียนผู้รับแจ้ง
- * เสียค่าธรรมเนียม 20 บาท (กรณีย้ายปลายทางอัตโนมัติ)

4. เมื่อผู้อยู่ในบ้านออกจากบ้านไปอยู่ที่อื่นเกิน 180 วัน และเจ้าบ้านไม่ทราบว่ามีผู้นั้นไปอยู่ที่ใด เจ้าบ้านต้องแจ้งการย้ายออกโดยไม่ทราบที่อยู่ต่อนายทะเบียนผู้รับแจ้งภายใน 30 วัน นับแต่วันครบ 180 วัน ซึ่งนายทะเบียนจะเพิ่มชื่อเข้าไปทะเบียนบ้านกลางต่อไป

หลักฐานที่จะต้องนำไปแจ้งเกี่ยวกับการแจ้งย้ายออก

1. สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน
2. บัตรประจำตัวของเจ้าบ้าน
3. บัตรประจำตัวของผู้ได้รับมอบหมายจากเจ้าบ้าน
4. หนังสือมอบหมายจากเจ้าบ้าน (กรณีมอบหมาย)

หลักฐานที่จะต้องนำไปแจ้งเกี่ยวกับการแจ้งย้ายเข้า

1. สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านที่จะย้ายเข้า
2. บัตรประจำตัวของเจ้าบ้าน
3. บัตรประจำตัวของผู้ได้รับมอบหมายจากเจ้าบ้าน
4. หนังสือมอบหมายจากเจ้าบ้าน (กรณีมอบหมาย)
5. ใบแจ้งการย้ายที่อยู่ (ตอนที่ 1 และ ตอนที่ 2)

การแจ้งเกิด

๑ หลักเกณฑ์

1. เมื่อมีคนเกิดในบ้านให้เจ้าบ้านหรือบิดา มารดา เป็นผู้แจ้งต่อนายทะเบียนผู้รับแจ้งแห่งท้องที่เกิดภายใน 15 วัน นับแต่วันเกิด
2. เมื่อมีคนเกิดนอกบ้านให้บิดา มารดา เป็นผู้แจ้งต่อนายทะเบียนผู้รับแจ้งแห่งท้องที่เกิดหรือแห่งท้องที่ที่พำนักได้ภายใน 15 วัน นับแต่วันเกิด ในการนี้เจ้าบ้านไม่อาจแจ้งได้ตามกำหนดให้แจ้งภายหลังได้แต่ต้องไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันเกิด

หลักฐานที่จะต้องนำไปแจ้ง

1. สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน
2. บัตรประจำตัวประชาชนของผู้แจ้ง บัตรประจำตัวประชาชนของบิดา มารดา (ถ้ามี)
3. หนังสือรับรองการเกิดจากโรงพยาบาล (ถ้ามี)

ผู้แจ้งการเกิดควรดำเนินการดังนี้

1. ให้แจ้งชื่อตัวของเด็กเกิดใหม่และแจ้งชื่อสกุลด้วย
2. แจ้งวันเดือนปีเกิด และสถานที่เกิด ถ้ามีหนังสือรับรองการเกิดจากสถานพยาบาลให้นำไปแสดงด้วย
3. แจ้งชื่อตัว ชื่อสกุล สัญชาติ และที่อยู่ของบิดา มารดา
4. แจ้งชื่อตัว ชื่อสกุล และที่อยู่ของผู้แจ้งการเกิดตามหลักฐานสำเนาทะเบียนบ้าน หรือบัตรประจำตัวที่นำไปแสดง

เมื่อนายทะเบียนได้รับแจ้งการเกิดจากผู้มีหน้าที่แจ้งแล้ว

จะตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารหลักฐานที่นำไปแสดง เมื่อเห็นว่าถูกต้องจะลงรายการต่าง ๆ ในสูติบัตร และมอบสูติบัตร ตอนที่ 1 ให้แก่ผู้แจ้งไว้เป็นหลักฐาน

* ไม่เสียค่าธรรมเนียมแต่อย่างใด

การแจ้งตาย

๑ หลักเกณฑ์

1. เมื่อมีคนตายในบ้านให้เจ้าบ้านเป็นผู้แจ้งต่อนายทะเบียนผู้รับแจ้งแห่งท้องที่ที่มีคนตายภายใน 24 ชั่วโมง นับแต่เวลาตาย กรณีไม่มีเจ้าบ้านให้ผู้พบศพแจ้งภายใน 24 ชั่วโมง นับแต่เวลาพบศพ
 2. เมื่อมีคนตายนอกบ้านให้ผู้ที่ไม่ใช่ผู้ตายหรือผู้พบศพเป็นผู้แจ้งต่อนายทะเบียนผู้รับแจ้ง แห่งท้องที่ที่ตายหรือพบศพ หรือแห่งท้องที่ที่จะพินัยได้ภายใน 24 ชั่วโมง นับแต่เวลาตายหรือพบศพ
- ในการนี้เช่นนี้จะแจ้งต่อพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจก็ได้

หลักฐานที่จะต้องนำไปแจ้ง

1. สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านที่คนตายชื่อและรายการบุคคล (ถ้ามี)
2. หนังสือรับรองการตายจากโรงพยาบาล / ใบรับแจ้งการตาย
3. บัตรประจำตัวประชาชนผู้ตาย (ถ้ามี)
4. บัตรประจำตัวประชาชนผู้แจ้ง

ผู้แจ้งการตายควรดำเนินการดังนี้

1. แจ้งชื่อตัว ชื่อสกุลและที่อยู่ของผู้ตายตามหลักฐานสำเนาทะเบียนบ้าน หรือบัตรประจำตัวที่นำไปแสดง (ถ้ามี)
2. แจ้งวันเดือนปี และสถานที่ตาย ถ้ามีหนังสือรับรองการตายจากสถานพยาบาลให้นำไปแสดงด้วย
3. แจ้งการดำเนินการเกี่ยวกับศพของผู้ตายด้วย จะเก็บเผาศพหรือย้ายศพที่ไหนเมื่อไหร่
4. แจ้งชื่อตัว ชื่อสกุล และที่อยู่ของผู้แจ้งการตายตามหลักฐานสำเนาทะเบียนบ้านหรือบัตรประจำตัวที่นำไปแสดง

เมื่อนายทะเบียนได้รับแจ้งการตายจากผู้มีหน้าที่แจ้งแล้ว

จะตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารหลักฐานที่นำไปแสดงเมื่อเห็นว่าถูกต้องจะลงรายการต่าง ๆ ในใบมรณบัตร

และมอบใบมรณบัตร (ตอนที่ 1) ให้แก่ผู้แจ้งไว้เป็นหลักฐาน

* ไม่เสียค่าธรรมเนียมแต่อย่างใด

การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการในเอกสาร

การทะเบียนราษฎร

๑ หลักเกณฑ์

เมื่อเอกสารการทะเบียนราษฎรของผู้ที่เป็นเจ้าของประวัติ หรือมีการเปลี่ยนแปลง เช่น เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ให้อยู่ในเครื่องมือทะเบียนผู้รับแจ้งเพื่อแก้ไขรายการในเอกสารทะเบียนราษฎรต่อไป

หลักฐานที่จะต้องนำไปแจ้งขอแก้ไขเปลี่ยนแปลง

1. เอกสารทะเบียนราษฎรที่จะขอแก้ไข
2. หลักฐานที่ใช้อ้างเป็นพยานในการขอแก้ไขเปลี่ยนแปลง เช่น ใบสำคัญเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนบ้าน ฉบับปี 2515 หรือฉบับปี 2526 เป็นต้น
3. บัตรประจำตัวประชาชนเจ้าของประวัติ
4. บัตรประจำตัวประชาชนผู้แจ้ง (กรณีมอบหมาย)
5. หนังสือมอบหมาย (ถ้ามี)

* ไม่เสียค่าธรรมเนียมแต่อย่างใด

๑.ชื่อโครงการ โครงการปรับปรุงกระบวนการการให้บริการ โดยการปรับลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องมาจากการปฏิรูประบบบริหารงานภาครัฐ ภายใต้กรอบของระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ที่มุ่งให้ส่วนราชการสามารถนำบริการที่มีคุณภาพไปสู่ประชาชน มีระบบการทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลอย่างสูง เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนตามหลักเกณฑ์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ เทศบาลเมืองพิชัย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแนวทางในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว มุ่งเน้นในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน โดยให้ประชาชนมีทางเลือกในการเข้ารับบริการได้หลายทาง และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้อย่างง่าย และให้ประชาชนได้รับความพอใจสูงสุด ด้วยความสะดวกรวดเร็วลดเวลาค่าใช้จ่ายและขั้นตอนต่างๆที่ติดต่อกับทางราชการให้น้อยที่สุด โดยการให้บริการเชิงรุกแก่ประชาชน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนองตอบนโยบายของรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทยในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการให้บริการแก่ประชาชนของหน่วยงานราชการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับบริการ

๓.๓ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้ประชาชนที่มาใช้บริการจากหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการลดค่าใช้จ่ายระยะเวลา และขั้นตอนต่างๆของประชาชน

๓.๔ เพื่อตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการให้บริการ

๓.๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่ และให้ความสำคัญต่อการให้บริการประชาชนมาก

ยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชนได้รับบริการได้อย่างสะดวก ลดขั้นตอน รวดเร็ว ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับบริการ

๔.๒ ประชาชนที่มาใช้บริการจากหน่วยงาน เป็นการลดค่าใช้จ่ายระยะเวลา และลดขั้นตอนต่างๆของประชาชน

๔.๓ เป็นการตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการให้บริการ

๔.๔ เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่ และให้ความสำคัญต่อการให้บริการประชาชนมาก

๕. พื้นที่ดำเนินการ ประชาชนในเขตรับผิดชอบของเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยลดระยะเวลาในการพิจารณา การสั่งงาน การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่มีผลกระทบโดยตรงต่อประชาชน

-ออกคำสั่งมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติรับผิดชอบโดยตรงและมีผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน หรือทำการแทนเมื่อผู้รับผิดชอบโดยตรงไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

- มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบว่า มีกิจธุระใด ควรติดต่อหน่วยงานใด

๖.๒ การปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกและการให้ประชาชนได้รับการ
โดยเร็วและมีช่องทางในการติดต่อเพื่อเสนอความต้องการได้หลายทาง

- แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ปรับปรุงการประสานงานให้หน่วยงานเทศบาล

- มีตัวอย่างการกรอกแบบรายละเอียดที่ชัดเจน เข้าใจง่าย การจัดทำคู่มือการติดต่อราชการ
และแจ้งรายละเอียดที่ต้องใช้ประกอบคำขออนุญาตต่างๆให้ชัดเจน

- ประกาศขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

- ขยายเวลาการให้บริการประชาชนทั้งในเวลาราชการ และวันหยุดราชการ

- เปิดโอกาสให้ประชาชนเลือกใช้บริการได้หลายช่องทาง และมีการให้บริการ ทั้งในและ
นอกสถานที่

- ประเมินผลโดยจัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับ
บริการแล้วนำมาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง / ฝ่าย เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๙. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ให้บริการมีการปรับเปลี่ยนแนวคิด/วิธีการทำงาน มีจิตสำนึกในการให้บริการที่มีลักษณะการ
ทำงาน เชิงรุก มากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับแนวนโยบายในการปฏิรูประบบราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติ
ราชการ และคำขวัญของเทศบาลเมืองพิชัยที่ว่า “ยิ้มสดใส บริการด้วยใจ”

๒. ผู้รับบริการได้รับความสะดวกในการใช้บริการที่เสมอภาคและมีทางเลือกในการใช้บริการได้
หลายช่องทาง และได้รับการที่รวดเร็ว ถูกต้อง และประทับใจ

๓. ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยลด
ระยะเวลาในการติดต่อและขั้นตอนการปฏิบัติที่ไม่จำเป็นลง

๔. สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมายและแก้ไขปัญหาความ
เดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ
ราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น

- ๑) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ
เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
- ๒) มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่าย ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะ ดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่ง รัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการ ของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองพิชัย ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย ปลัดเทศบาลเมืองพิชัย รองปลัดเทศบาลเมืองพิชัย หรือ หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้ หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่ นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพัตติมอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้น ได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา
- ๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินงาน การประพฤติ
ปฏิบัติตนให้เป็นทีประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
จริยธรรม

๑) โครงการมอบเกียรติบัตรพนักงานดีเด่น

๑.โครงการ โครงการมอบเกียรติบัตรพนักงานดีเด่น

๒.หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 มาตรา 2 ที่บัญญัติให้ประเทศไทยมีการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย การปฏิบัติงานตามหน้าที่ ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชน ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ดังนั้นเทศบาลจึงดำเนินการในโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรในหน่วยงาน ในการดำเนินกิจการการประพุดิตนให้เป็นี่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ความตั้งใจทำงาน ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่ ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

- ✓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรของเทศบาลเมืองพิชัยที่ทุ่มเท แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ความตั้งใจทำงาน

๔.เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองพิชัย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๖.๒ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณที่ใช้

๒,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความมุ่งมั่นและตั้งใจทำงานมากขึ้น

๑๐.๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ตระหนักถึงความทุ่มเท ตั้งใจทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มี
คุณธรรม จริยธรรม



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน

๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้สูงอายุในชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเมืองพิชัย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๑๖.๕ ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วย ๑ ตำบล ๑๑ หมู่บ้านในการบริหารงานของเทศบาลมุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความ ต้องการของประชาชนมากที่สุด เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ มาตรา ๒ ที่บัญญัติให้ประเทศไทยมีการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย การปฏิบัติงานตามหน้าที่ ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชน มาตรา ๕๐ (๙) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับมีหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๑๓/ว ๑๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๓๐ มีวัตถุประสงค์ที่จะให้มีคณะกรรมการชุมชนเข้ามา เป็นตัวแทนของประชาชนในชุมชนต่างๆ ทำหน้าที่ในการประสานงานกับเทศบาลและหน่วยงานอื่นๆ รวมตลอดทั้งการดูแลทุกข์สุขของพี่น้องประชาชนในหมู่บ้าน เนื่องจากคณะกรรมการหมู่บ้านที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละหมู่บ้านต่างอุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการชุมชนมา ด้วยดี จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- ๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูสตรีแก่คณะกรรมการชุมชนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มีขวัญและกำลังใจ

๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการชุมชนที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- ๖.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ
- ๖.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนในการประชุมเวทีชาวบ้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

- คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปี
ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
- คณะกรรมการชุมชนที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
- มีคณะกรรมการชุมชนต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้สูงอายุในชุมชน

๒. หลักการเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดหน้าที่ของเทศบาลเมือง ตามมาตรา ๕๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้แก่การป้องกันและระงับโรคติดต่อ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ ตามมาตรา ๓ “ผู้สูงอายุ” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย ซึ่งผู้สูงอายุบางคนยังแข็งแรงประกอบอาชีพได้ แต่บางคนมีโรคภัยไข้เจ็บมารบกวน เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิต โรคหัวใจ เป็นต้น ซึ่งนับวันผู้สูงอายุเหล่านี้จะมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งพบว่าผู้สูงอายุมีปัญหาด้านสุขภาพในหลายๆระบบมากกว่าวัยอื่นๆ ส่วนการเปลี่ยนแปลงทางด้านอารมณ์และจิตใจเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านสรีระและสภาพแวดล้อม การที่ผู้สูงอายุต้องลดบทบาทและกิจกรรมที่เคยทำในครอบครัวและสังคม ส่งผลทำให้รู้สึกสูญเสียบทบาทและหน้าที่ ผู้สูงอายุบางคนยังถูกละเลยทอดทิ้ง ไม่มีใครสนใจดูแล ทำให้ผู้สูงอายุเกิดความวิตกกังวล น้อยใจ ซึมเศร้า และมองตัวเองไม่มีค่าในที่สุด

จากสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน กลุ่มผู้สูงอายุมีปัญหาทางสุขภาพและมีแนวโน้มอยู่คนเดียวมากขึ้น ในปี ๒๕๕๙ ผู้สูงอายุที่มีอายุ ๗๐ ปีขึ้นไปมีจำนวนทั้งสิ้น ๔.๖ ล้านคนหรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๔๒.๙ ของประชาชนผู้สูงอายุทั้งหมด และคาดการณ์ว่าจะเพิ่มขึ้นเป็น ๔.๖ ล้านคนในปี ๒๕๖๔ ซึ่งผู้สูงอายุในกลุ่มนี้ส่วนใหญ่เป็นวัยพึ่งพิงในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ โดยผู้สูงอายุ ๗๕ ปีขึ้นไป จะมีสถานะติดเตียงเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๒.๖ จากช่วงอายุ ๖๐-๖๔ ปี ที่มีเพียงร้อยละ ๐.๙ ส่งผลต่อภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลที่เพิ่มสูงขึ้น ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐- ๒๕๖๔) โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเน้น คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย ซึ่งประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ อย่างสมบูรณ์ในปี ๒๕๖๘ ดังนั้น กลวิธีหนึ่งที่สำคัญและจำเป็นในการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุและแก้ไขปัญาที่เกิดขึ้นคือ การเตรียมความพร้อมให้เข้าสู่วัยผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพในมิติต่างๆ ได้แก่ มิติสุขภาพ มิติเศรษฐกิจ มิติสังคมและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมการ โดยผู้สูงอายุสามารถดูแลสุขภาพแบบองค์รวม (กาย จิต สังคม และจิตวิญญาณ) ดังนั้นกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อขับเคลื่อนการรวมกลุ่มผู้สูงอายุ ในการดูแลสุขภาพและสร้างสุขภาพให้แก่ตัวผู้สูงอายุในหมู่บ้านชุมชน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม (กาย จิต สังคม และจิตวิญญาณ)

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้สมาชิกชมรมผู้สูงอายุมีส่วนช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

✓ ๓.๔ เพื่อเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุจิตอาสา ที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- | | | |
|-----|---|--------------|
| ๔.๑ | แกนนำผู้สูงอายุ ในหมู่บ้าน/ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย | จำนวน ๓๐ คน |
| ๔.๒ | ผู้สูงอายุ กลุ่ม๑ (กลุ่มติดสังคม) ในหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน ๑๓ แห่ง | จำนวน ๑๐๐ คน |
| ๔.๓ | ผู้สูงอายุจิตอาสาในหมู่บ้าน/ชุมชน | จำนวน ๑๓ คน |

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ อบรมแกนนำผู้สูงอายุ ณ ชมรมผู้สูงอายุเทศบาลเมืองพิชัย
- ๕.๒ อบรมผู้สูงอายุ กลุ่ม๑ (กลุ่มติดสังคม) ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ
- ๖.๒ อบรมแกนนำผู้สูงอายุ จำนวน ๑๒ ครั้ง
- ๖.๓ ประสานงานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในพื้นที่,แกนนำผู้สูงอายุในหมู่บ้าน/ชุมชนและวิทยากร
- ๖.๔ อบรมผู้สูงอายุ กลุ่ม ๑ (ติดสังคม) โดยมีกิจกรรมดังนี้
- การส่งเสริมสุขภาพอนามัย เช่น ตรวจสุขภาพ การออกกำลังกาย ให้ความรู้ต่างๆ
 - การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณี เช่น ไหว้พระ สวดมนต์ ทำสมาธิ ฯลฯ
 - การส่งเสริมสุขภาพจิต เช่น กิจกรรมนันทนาการต่างๆ การทำงานฝีมือ งานประดิษฐ์ ฯลฯ
 - กิจกรรมการเอื้ออาทรเช่นการไปเยี่ยมเยียนช่วยเหลือเกื้อกูลผู้ที่เจ็บป่วยหรือได้รับความเดือดร้อน
 - กิจกรรมอนุรักษ์ภูมิปัญญาพื้นบ้าน เช่นการแสดงดนตรีไทยพื้นบ้าน,การตัดตุ๊กตา,การทำบายศรีต่างๆ
- ๖.๕ พิธีมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุจิตอาสาเพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ
- ๖.๖ สรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้สูงอายุในชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ เทศบาลเมืองพิชัย แผนงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุและหมวดค่าสาธารณูปโภค ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้สูงอายุในชุมชน งบประมาณ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน -)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมสุขภาพ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ร่วมกับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านต้นมื่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ร้อยละ๘๐ ผู้สูงอายุมีความรู้ในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม(กาย จิต สังคม และจิตวิญญาณ)
- ๑๐.๒ ร้อยละ๘๐ ผู้สูงอายุได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๑๐.๓ สมาชิกชมรมผู้สูงอายุมีส่วนช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
- ๑๐.๔ ผู้สูงอายุมีความภาคภูมิใจ เป็นแบบอย่างที่ดีในการมีจิตสาธารณะช่วยเหลือสังคม



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินงาน การประพุดติ
ปฏิบัติตนให้เป็นทีประจักษ์

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑) กิจกรรมยกย่องครอบครัวที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ยกย่องครอบครัวที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการ การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดและเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชน อันสนองต่อนโยบายของรัฐบาล ในการกระจายรายได้และความเจริญให้กับท้องถิ่น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของประชาชนให้ดีขึ้น โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมและกระบวนการเรียนรู้ของประชาชน เพื่อให้ครอบครัวอบอุ่นชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ เศรษฐกิจชุมชนดี และสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต (way of life) “สืบสานปรัชญาของพ่อสอนต่อสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” โดยให้ทุกหมู่บ้านชุมชน นำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในการดำรงชีวิตโดยยึดหลักความพอเหมาะพอดี ความมีเหตุผล และความไม่ประมาท ดังนั้นฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคมจึงขอดำเนินการโครงการยกย่องครอบครัวที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาใช้เป็นแนวทาง ในการดำรงชีวิต .

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่จะขับเคลื่อนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต

๓.๓ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและให้กำลังใจแก่บุคคล ครอบครัวที่สามารถดำเนินกิจกรรมจนเป็นผลสำเร็จ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครอบครัวที่อยู่ในเขตเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้าน/ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกครอบครัวที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงานให้หมู่บ้านในเขตเทศบาลเมืองพิชัยได้รับทราบ

๖.๓ คัดเลือกครอบครัวที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมู่บ้านละ ๑ ครอบครัว

หลักเกณฑ์การตัดสิน

ให้พิจารณาจากลักษณะกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๖ กิจกรรม ได้แก่

๑) การลดรายจ่าย ๒) การเพิ่มรายได้ ๓) การออม ๔) การดำรงชีวิต

๕) การอนุรักษ์และใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖) การเอื้ออาทร

๖.๔ กรรมการพิจารณาคัดเลือกครอบครัวดีเด่น

๖.๕ มอบใบประกาศนียบัตร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต

๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการขจัดความยากจน



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีที่ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- ๑) มาตรการประกาศกำหนดข้อตกลงและนโยบายความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการประกาศกำหนดข้อตกลงและนโยบายความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการบริหารจัดการต่างๆ ในการระบอบราชการ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นสาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต

วิธีการบริหารจัดการที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่ต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

เทศบาลเมืองพิชัย จึงได้จัดทำมาตรการประกาศกำหนดข้อตกลงและนโยบายความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการในเทศบาล นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศกำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีกรอบดังนี้

- ห้ามเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ
- ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดและพวกพ้อง
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค

๒. ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี

- ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรของเทศบาลเมืองพิชัยเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ



มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีที่ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒. มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) โครงการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.โครงการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิด ความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการ บริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็น หน่วยงานหลักใน การขับเคลื่อนประเทศไทย ให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่าง หักเทียม

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างมากที่ทุกหน่วยงานจะต้องมีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อ เป็นกรอบและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตนเอง

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการป้องกันการทุจริตร่วมกันกับทุกภาคส่วน เช่น สำนักงาน ปปช จังหวัด อำเภอ และหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง
- ๒.เพื่อให้เทศบาลเมืองพิชัยมีแผนการป้องกันการทุจริตของตนเอง

๔.เป้าหมาย

เทศบาลเมืองพิชัย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองพิชัย

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.กำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผน และการติดตามตรวจสอบอย่างชัดเจน
- ๒.ประสานงานร่วมกับทางสำนักงาน ปปช เพื่อจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต
- ๓.ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต
- ๔.ส่งแผนการป้องกันการทุจริตให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบ
- ๕.ดำเนินการตามแผน

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต เสร็จทันตามกำหนด

๑๐.๒ แผนการป้องกันการทุจริตผ่านเกณฑ์การประเมิน



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีที่ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

- ๑) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองพิชัยว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”
- ๒) กิจกรรมช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๑. กิจกรรม มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองพิชัยว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้เทศบาลเมืองพิชัยจึงได้จัดทำมาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองพิชัยว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียน แนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และตอบสนองข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนเองมีอีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลเมืองพิชัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็วโปร่งใส และเป็นธรรม ต้องมีการปรับปรุง

๔. เป้าหมายและผลผลิต

เจ้าหน้าที่ หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน การแจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ คู่ครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบและความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

๑. กิจกรรม ช่องทางให้ประชาชนให้เข้าถึงเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน มีความสำคัญสำหรับส่วนราชการหน่วยงานต่างๆมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เพราะในการบริหารราชการ หรือการให้บริการของส่วนราชการนั้น ผลงานจะเป็นสิ่งที่ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ขึ้นอยู่กับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการหน่วยงานต่างๆ ซึ่งการแสดงออก โดยผ่านกระบวนการร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้ข้อเสนอแนะสามารถเป็นเครื่องชี้วัดการปฏิบัติงาน หากส่วนราชการ หรือหน่วยงานใดปฏิบัติงานเป็นที่พึงพอใจของประชาชนมาก ย่อมมีโอกาสถูกตำหนิติเตียนจากประชาชนน้อย นอกจากเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ข้อเสนอแนะของประชาชนที่เกิดจากการปฏิบัติงานของส่วนราชการและหน่วยงาน ต่างๆ แล้ว ยังมีเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของประชาชนที่เกิดจากความไม่เป็นธรรมในสังคม หรือเกิดกรณีพิพาท ระหว่างประชาชนด้วยกันเอง ซึ่งเทศบาลเมืองพิชัยมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับเรื่องร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็น เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลสาระตามสมควร ให้เป็น หน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาให้ลุล่วงไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการเผยแพร่แนวทางการในการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการเผยแพร่ช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ของประชาชน

๔. เป้าหมายและผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไปยังทุกหมู่บ้านในเขตเทศบาลเมืองพิชัย
- ๖.๒ ติดประกาศช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน ณ ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองพิชัยและที่ทำการเทศบาลเมืองพิชัย
- ๖.๓ เผยแพร่และสรุปผลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองพิชัย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓๐ วัน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการรายงานผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทุกครั้งจะต้องมี การตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้อง เป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้ แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมา ปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาค ประชาชนร่วม ตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๑. ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
- ๒. มีการเผยแพร่ประกาศเพื่อให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ตัวชี้วัด ประชาชนได้รับตามที่ร้องเรียนไม่เกิน ๑๕ วัน



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑) มาตรการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัย”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัย

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๒. เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
๓. เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
๓. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่
๔. จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ
๕. ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ/หรือระบบ Call Center
๖. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับโทรศัพท์เครื่องศูนย์กลางของเทศบาลเมืองพิชัย
๗. จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
๘. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน
๒. จำนวนช่องทางและสื่อการประชาสัมพันธ์
๓. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

- ๑) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามสื่อประชาสัมพันธ์และตามเว็บไซต์ต่างๆ
- ๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย
- ๓) มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัย

๑.โครงการ โครงการเผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างตามสื่อประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ต่างๆ

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศ อินเทอร์เน็ตและการสื่อสารข้อมูลได้เข้ามามีส่วนสำคัญเป็นอย่างมากสำหรับหน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ เพื่อแสดงถึงการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้และการใช้งบประมาณเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้รับจ้างต่างๆ สามารถตรวจสอบได้ ทำให้ภาครัฐได้ประโยชน์อย่างมาก เพราะการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต คอรัปชั่น
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นในหน่วยงาน
๓. เพื่อสร้างศักยภาพ และเปิดโอกาสให้ประชาชน ได้ร่วมกันตรวจสอบการทำงานของรัฐบาลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส

๔.เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อจัดจ้างตามสื่อประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ต่างๆ
๒. จัดทำป้ายรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐ

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณที่ใช้

๓,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด

- จำนวนข่าวสารที่เผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลเมืองพิชัย ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๕ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาล

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัย

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัยได้ จึงได้จัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัย เพื่อกำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดให้มีการเปิดเผยประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การพัฒนาและจัดเก็บรายได้ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดไว้

๒. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๒. กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผยประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัย

๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๒.๑ กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของประชาชน ต่อสาธารณชน

- การบริหารงานบุคคล/แผนอัตรากำลัง
- การบริหารงบประมาณ การเงิน
- การจัดหาพัสดุ /แผนการจัดหาพัสดุ
- การจัดซื้อจัดจ้าง/ การคำนวณราคากลาง
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- แผนการจัดเก็บรายได้

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๒.๒ กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัย

๔. รายงานผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัยให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๓. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑) มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัย

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัย

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัยได้ จึงได้จัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัย เพื่อกำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดให้มีการเปิดเผยประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การพัฒนาและจัดเก็บรายได้ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดไว้

๒. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๒. กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผยประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัย

๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๒.๑ กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของประชาชน ต่อสาธารณชน

- การบริหารงานบุคคล/แผนอัตรากำลัง
- การบริหารงบประมาณ การเงิน
- การจัดหาพัสดุ /แผนการจัดหาพัสดุ
- การจัดซื้อจัดจ้าง/ การคำนวณราคากลาง
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- แผนการจัดเก็บรายได้

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๒.๒ กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัย

๔. รายงานผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพิชัยให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๓. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความ เป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

- ๑) โครงการจัดทำประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๑๘กำหนดให้แผนพัฒนาสี่ปีกรณีเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพิชัย และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งให้จัดทำ และทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป

ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)และการจัดทำแผนชุมชนมีประสิทธิภาพและมีข้อมูลครบถ้วนที่ใช้ประกอบในการจัดทำแผน การจัดทำเวทีประชาคมจึงมีความสำคัญ เนื่องจากการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสนอความคิดเห็น เสนอปัญหาตามความต้องการจะเป็นกระบวนการอย่างหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการกำหนดทิศทางและแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เทศบาลเมืองพิชัย จึงได้จัดโครงการดังกล่าวเพื่อให้ได้มาซึ่งปัญหาความต้องการ และการรวบรวมความคิดเห็นต่างๆจากทุกภาคส่วนต่อการพัฒนาท้องถิ่น มาประกอบในการคิดวิเคราะห์ในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัยเพื่อให้มีการพัฒนาที่ยั่งยืนและสะท้อนกับปัญหาและความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลฯเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๒.เพื่อให้ชุมชนแต่ละแห่งมีแผนชุมชนของตนเองเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน
- ๓.เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล ปัญหาความต้องการ ของประชาชนที่แท้จริงเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๔.เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสี่ปีของเทศบาลเมืองพิชัย
- ๕.เพื่อให้เทศบาลเมืองพิชัยมีแผนพัฒนาสี่ปี(๒๕๖๑-๒๕๖๔)ที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- ๖.เพื่อใช้แผนพัฒนาเทศบาลสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๗.เพื่อให้ได้แผนพัฒนาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

๔.เป้าหมาย

- จัดเวทีประชาคมเมืองระดับตำบลจำนวน ๑ ครั้ง
- จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัยสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)ที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง
- หมู่บ้าน/ชุมชน มีแผนชุมชนเป็นแผนแม่บทในการพัฒนาชุมชนของตนเอง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดเก็บข้อมูลปัญหาความต้องการตามแบบสำรวจปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล

- ๒.วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูลพื้นฐาน
- ๓.จัดเวทีประชาคมเพื่อรวบรวมปัญหาและความต้องการของประชาชน
- ๕.ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล
- ๖.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล
- ๘.เสนอคณะผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัยเพื่อประกาศใช้เป็นแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย
สี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองพิชัย

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๙.งบประมาณ

ปีงบประมาณ ละ ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้ข้อมูลปัญหา ความต้องการ แนวคิดในการประกอบการจัดทำแผนฯ
๒. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นต่างๆ
๓. ประชาชนมีความสมัครสมานสามัคคี เกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาชุมชนของตนเอง
๔. เทศบาลเมืองพิชัยมีแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัยสี่ปี
๕. หมู่บ้านมีแผนพัฒนาแม่บทของตนเองเพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาในชุมชน
๕. เทศบาลเมืองพิชัย ได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

- ๑) จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๑. กิจกรรม จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน มีความสำคัญสำหรับส่วนราชการหน่วยงานต่างๆมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เพราะในการบริหารราชการ หรือการให้บริการของส่วนราชการนั้น ผลงานจะเป็นสิ่งที่ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ขึ้นอยู่กับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการหน่วยงานต่างๆ ซึ่งการแสดงออกโดยผ่านกระบวนการร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้ข้อเสนอแนะสามารถเป็นเครื่องชี้วัดการปฏิบัติงาน หากส่วนราชการหรือหน่วยงานใดปฏิบัติงานเป็นที่พึงพอใจของประชาชนมาก ย่อมมีโอกาสถูกตำหนิติเตียนจากประชาชนน้อย นอกจากเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ข้อเสนอแนะของประชาชนที่เกิดจากการปฏิบัติงานของส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ แล้ว ยังมีเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของประชาชนที่เกิดจากความไม่เป็นธรรมในสังคม หรือเกิดกรณีพิพาทระหว่างประชาชนด้วยกันเอง ซึ่งเทศบาลเมืองพิชัยมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับเรื่องร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาให้ลุล่วงไป

๓. วัตถุประสงค์

- ✓ ๓.๑ เพื่อเป็นการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ✓ ๓.๒ เพื่อเป็นการเผยแพร่ช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ของประชาชน

๔. เป้าหมายและผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีการดำเนินการ

- ✓ ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลเมืองพิชัย
- ✓ ๖.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลเมืองพิชัย
- ๖.๓ รายงานผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน
- ๖.๔ สรุปผลเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนประจำปีให้ประชาชนทราบโดยการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์และลงเว็บไซต์เทศบาลเมืองพิชัย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาและรายงานผลให้ทราบภายใน ๑๕ วัน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเมืองพิชัย มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบ อินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลเมืองพิชัย รวมถึงจัดทำคู่มือ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองพิชัยขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- ๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองพิชัย
- ๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการ แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จาก กระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองพิชัย ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองพิชัย โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

- ๑) มาตรการการรายงานผลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. มาตรการ การรายงานผลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นแกนกลาง เพื่อให้ตอบสนองความต้องการที่ก่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องาน ลดขั้นตอนในกระบวนการที่ไม่จำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและดำเนินการแก้ไขปัญหาให้เสร็จสิ้นไป มีการเชื่อมต่อโครงการที่สามารถทำได้

๓. วัตถุประสงค์

- ✓ ๓.๑ เพื่อเป็นการรายงานผลการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้ผู้ร้องทราบ ภายใน ๑๕ วัน และจนกว่าจะแก้ไขปัญหาแล้วเสร็จ
- ๓.๒ เพื่อเป็นการเผยแพร่รายงานการสรุปผลเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้ประชาชนทราบ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ของประชาชน
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนรับทราบปัญหาและอุปสรรคพร้อมแนวทางแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน

๔. เป้าหมายและผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไปยังทุกหมู่บ้านในเขตเทศบาลเมืองพิชัย
- ๖.๒ ติดประกาศช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน ณ ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองพิชัยและที่ทำการเทศบาลเมืองพิชัย
- ✓ ๖.๓ เผยแพร่และสรุปผลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองพิชัย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓๐ วัน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการรายงานผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพิชัย เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ใน สภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่ เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่ง ดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองพิชัย

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
- ๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ
- ๕.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล
- ๕.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๕.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ได้แก่

- ๑) ไปรษณีย์
- ๒) โทรศัพท์
- ๓) โทรสาร
- ๔) เว็บไซต์
- ๕) เฟสบุ๊ก

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพิชัย

๙. ตัวชี้วัด

- ๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการ ดำเนินงานของเทศบาล
- ๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๙.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

- ๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัยที่มีประชาชนเป็นกรรมการ
- ๒) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัยที่มีประชาชนเป็นกรรมการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัยที่มีประชาชนเป็นกรรมการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลเมืองพิชัย ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลเมืองพิชัย โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการ จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย และแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองพิชัยให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัยที่มีภาคประชาชนเป็นกรรมการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมร่วมเป็นกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๖.๒ มีการประชุมคณะกรรมการที่มีประชาชนร่วมประชุมเพื่อพิจารณาแผนงาน/โครงการต่างๆของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

เทศบาลเมืองพิชัย มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำ ร่าง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย และร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองพิชัย เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและมีภาคประชาชนมีส่วนร่วมในคณะกรรมการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัยที่มีประชาชนเป็นกรรมการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้เมืองคกรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลเมืองพิชัย ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองคกรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลเมืองพิชัย โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการ จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย และแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองพิชัยให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย

มีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัยที่มีภาคประชาชนเป็นกรรมการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมร่วมเป็นกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย

๖.๒ มีการประชุมคณะกรรมการที่มีประชาชนร่วมประชุมเพื่อพิจารณาแผนงาน/โครงการต่างๆของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

เทศบาลเมืองพิชัย มีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำ ร่าง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย และร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองพิชัย เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและมีภาคประชาชนมีส่วนร่วมในคณะกรรมการ



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาเทศบาลเมืองพัยที่มีประชาชนเป็นกรรมการ
- ๒) โครงการรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการ
ตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัยที่มีประชาชนเป็นกรรมการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลเมืองพิชัยในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กรในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองพิชัย โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการ ติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัยให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัย กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย

มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลเมืองพิชัยที่มีภาคประชาชนเป็นกรรมการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพิชัยที่มีภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการ

๒. ดำเนินการประชุมของคณะกรรมการที่มีภาคประชาชนเป็นกรรมการเข้าร่วมประชุม

๓. รายงานผลการประชุมให้คณะผู้บริหารทราบเพื่อดำเนินการแก้ไข

๔. เผยแพร่ แจ้งประกาศรายงานผลการติดตามให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

เทศบาลเมืองพิชัย มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อเป็นองค์กรในการตรวจสอบ ติดตามแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองพิชัย เพื่อใช้เป็นไปความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต

๑.โครงการ โครงการรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล

๒.หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายรัฐบาลที่ผลักดันให้ประเทศไทยก้าวเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ความเจริญก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีข้อมูลข่าวสาร การพัฒนาทางการศึกษา การก้าวเข้าสู่สังคม แห่งความรู้ ล้วนเป็นตัวแปรสำคัญที่ขับเคลื่อนสังคมไทยสู่สังคมที่ประชาชนตื่นตัวในเรื่องการมีส่วนร่วม สิทธิเสรีภาพ สิทธิมนุษยชน และเรียกร้องความเป็นธรรมในสังคม ให้ความสนใจเกี่ยวกับการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายสาธารณะ การมีส่วนร่วมที่มีผลกระทบโดยตรงและโดยอ้อมของภาครัฐมากขึ้น และต้องการให้ภาครัฐมีการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น ดังนั้น การบริหารงานภาครัฐจำเป็นต้อง ปรับปรุงเกณฑ์กติกา พัฒนาระบบการบริหารราชการ และปรับระบบการปฏิสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐกับ ภาคประชาสังคมเสียใหม่โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเป็นศูนย์กลางการพัฒนา

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและขีดความสามารถในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของประชาชน โดยเน้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น

๓.๒ เพื่อสร้างศักยภาพ และเปิดโอกาสให้ประชาชน ได้เรียนรู้และรับรู้ข้อมูลต่าง ๆ รวมทั้งร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตามและร่วมรับประโยชน์จากการปฏิบัติงานของเทศบาล

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ

๔.เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้และรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำป้ายรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐ

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนัก/กอง เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

- ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของเทศบาล



มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วย ป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็น ส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และ กฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะ ช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะ ทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือ การทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรของ องค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและ ป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระ ในการปฏิบัติหน้าที่

๒. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้าน อื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจน ตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

✓ ๕. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
๒. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๓. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ
๔. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ



มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

- ๑) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน
- ๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลเมืองพิชัย จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาล
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรี ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ของเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ของเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหารเพื่อนำไปปรับปรุง แก้ไขข้อผิดพลาดพร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
๖. มีการรายงานผลการควบคุมภายในให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผย

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือ เอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๕. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๒. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๓. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๔. การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ



มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหาร
บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ
พนักงาน ลูกจ้าง

- ๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ
กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ
แต่งตั้ง การโอนย้าย
- ๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
(ปฏิบัติตามระเบียบ)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองพิชัย ได้เห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต จึงมี มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย เพื่อตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและควบคุมการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้ายของพนักงาน เจ้าหน้าที่ในเทศบาลเมืองพิชัย

๓.๒ เพื่อการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ การบริหารราชการของเทศบาลเมืองพิชัย

๓.๓ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย การปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศลงเว็บไซต์เทศบาลเมืองพิชัย

๒. ติดประกาศในเทศบาลเมืองพิชัย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบรรจุแต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ไม่มีการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล (ปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความปลอดภัย และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมให้ปรากฏชัดเจน
๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล (ปฏิบัติตามระเบียบ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย กำหนดแนวทาง มาตรการ นโยบายในการบริหารงานบุคคล
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม ๙ ประการ และประกาศหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการ แนวทางในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๒. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
๓. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล



มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหาร
ราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหาร
งบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สิน
ของทางราชการ

- ๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒) โครงการจัดทำเอกสารรายงานสถานะการเงิน การคลัง
ของเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจสร้าง ความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้
- ๓.๕ มีการเปิดเผยโดยเปิดเผยผ่านสื่อต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของเทศบาล เฟซบุ๊ก ฯลฯ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองพิชัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของเทศบาล เฟซบุ๊ก ฯลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำเอกสารรายงานสถานะการเงิน การคลังของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ เป็นเรื่อง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชน สมาชิกสภาเทศบาล มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ งบประมาณรายจ่ายของเทศบาลเมืองพิชัย จึงได้จัดทำเอกสารรายงานสถานะการเงิน การคลังของเทศบาล และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชน สมาชิกสภาเทศบาล ตัวแทนประชาชนและภาคส่วนราชการ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลรายรับ-รายจ่าย งบประมาณ การจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาลเมืองพิชัย
๔. เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัยและชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
๒. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ
๓. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ
๔. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

๒. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชน สมาชิกสภาเทศบาล ตัวแทนประชาชนและภาคส่วนราชการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาลเมืองพิชัยผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหาร
ราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดการพัสดุ

- ๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับ
งานจ้าง
- ๒) โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ในการจัดซื้อจัดจ้าง และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ
ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองพิชัย ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับ มาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลเมืองพิชัย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการผ่านประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลเมืองพิชัย อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลเมืองพิชัย ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชน และ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการผ่านประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตใน องค์กร

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลเมืองพิชัย อย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานของเทศบาลเมืองพิชัย ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลเมืองพิชัยในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วม เป็น กรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจ ระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๕.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบพร้อมทั้งประกาศตามแหล่งประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลเมืองพิชัย

๙. ตัวชี้วัด

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองพิชัย

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัสดุให้แก่ตัวแทนประชาชนที่เกี่ยวข้องและผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล
๓. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ ทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์ และสำนักงานเทศบาลเมืองพิชัย

๔. เป้าหมาย

๑. เพื่อให้ตัวแทนประชาชน สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง มีความเข้าใจกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ ทุกขั้นตอนต่อสาธารณชนตามช่องทางประชาชนเข้าถึงได้สะดวก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลเมืองพิชัย และสำนักงานเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไป สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทราบถึงบทบาทหน้าที่ และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๖.๒ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมอบรมความรู้เกี่ยวกับการพัสดุ และเป็นผู้สังเกตการณ์ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๓. ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกโครงการ ทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลโดยสะดวก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ประชาชนมีความรู้เรื่องกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องตามระเบียบ และสามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ



มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้
ความเข้าใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ
ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

- ๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น
ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล
- ๒) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคุณธรรม จริยธรรม
ธรรมาภิบาล ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานเทศบาล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองพิชัย

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรู้รอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม เสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่าง ผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการ กระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจ มิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิชัย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิชัย เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิชัย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน และหนี้สิน
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิชัย มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต
- ๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิชัย มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารเทศบาลเมืองพิชัย และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเข้ารับ
การอบรม
- ๖.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
- ๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

- ๑๐.๑ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิชัย ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๑๐.๒ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิชัย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชี
แสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน
- ๑๐.๓ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิชัย มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่เป็น
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่ง
กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๑๐.๔ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิชัย มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปราม
การทุจริต

๑.โครงการ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานเทศบาลเมืองพิชัย

๒.หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤต ต่างๆ ในประเทศได้นั้น บุคคลในประเทศนั้น ๆ ต้องเป็นคนดี มีคุณธรรม ดังนั้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากรตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐต่างๆ ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

(พระบรมราโชวาทในพิธีเปิดงานชุมนุมลูกเสือแห่งชาติ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ จังหวัดชลบุรี 11 ธันวาคม 2512)

ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดี และคนไม่ดี ไม่มีใครที่จะทำให้ทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมือง มีความปกติสุขเรียบร้อย จึงมิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากแต่อยู่ที่การส่งเสริมคนดี ให้คนดีปกครอง บ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดี ไม่ให้มีอำนาจ ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้”

(พระบรมราโชวาทพระราชทาน แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจ สอนอัมพร 14 สิงหาคม 2525) การทำดีนั้นทำยากและเห็นผลช้า แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพราะหาไม่ความชั่วซึ่งทำได้ง่าย จะเข้ามาแทนที่ และจะพอกพูนขึ้นอย่างรวดเร็วโดยไม่ทันรู้สึกตัว แต่ละคนจึงต้องตั้งใจและเพียรพยายามให้สุดกำลัง ในการ สร้างเสริมและสะสมความดี”

ดังนั้นบุคลากรตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกภาคส่วนจึงจำเป็นต้องอย่างมากที่จะต้องได้รับการพัฒนา ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพให้เป็นคนดี มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อเกิดประโยชน์กับ เทศบาลเมืองพิชัยและประเทศชาติ

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำพัฒนาตนให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต คอรัปชั่น

๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นในหน่วยงาน

๔.เป้าหมาย

๑.ข้าราชการการเมือง ฝ่ายการเมือง ได้แก่ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล

๒.ข้าราชการประจำทุกระดับ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖.วิธีดำเนินการ

จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานเทศบาลเมืองพิชัย

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘.งบประมาณที่ใช้

๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.คณะผู้บริหารตลอดข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามหลัก
ธรรมาภิบาล

๒.ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและข้าราชการประจำมีความรู้และตระหนักรู้การป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการคอร์รับชั่น

๓.การดำเนินงานของเทศบาลเมืองพิชัยเป็นไปด้วยความโปร่งใส ไม่มีการทุจริต คอร์รับชั่น



มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบ
การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการ
ที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

- ๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการ
ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา ร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความ น่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาล และลดการทุจริต เทศบาลเมืองพิชัย จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาเทศบาลในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาเทศบาลเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองพิชัย เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาเทศบาลเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล ใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาล เป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ การแปรรูปสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาเทศบาลตั้งกระทุ่ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลเมืองพิชัย

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ สมาชิกสภาเทศบาลเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่าง ๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้



มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

- ๑) กิจกรรมการติตป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตพร้อมทั้ง
เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมเครือข่ายเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ๒) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ทะเบียนราษฎร์

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตพร้อมทั้งเชิญชวนประชาชนเข้าร่วม
เครือข่ายเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่
ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการ
ขับเคลื่อนต่าง ๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงปัญหา
การทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตทุกภาคส่วน
- ๓.๔ เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมเครือข่ายเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- ๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณแหล่งชุมชนในเขตเทศบาลเมืองพิชัย
- ๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
- ๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- ๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- ๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน
- ๖.๗ เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมเครือข่ายเพื่อต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

- ๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
- ๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองพิชัย มีภารกิจให้บริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการแจ้งเกิด แจ้งตาย ย้ายที่อยู่ และกำหนดเลขที่บ้าน โดยดำเนินการ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองพิชัย เพื่อบริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี ดำเนินงานโดย

- ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ IT Lock) ช่วยในการจัดเก็บข้อมูลที่มีความปลอดภัยสูง การเข้าสู่ระบบต้องเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะ ที่ต้องผ่านการตรวจสอบหมายเลขประจำตัว รหัสลับ และลายพิมพ์นิ้วมือของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้อนุมัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และสร้างความมั่นใจแก่ประชาชนในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนราษฎร อีกด้วย

- ใช้มาตรการควบคุมและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตทางการทะเบียนราษฎร โดยนายทะเบียนต้องติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน (หลังการปฏิบัติงานแต่ละวัน) ด้วยตนเอง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทันท่วงทีและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทันท่วงทีและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทันท่วงที/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนราษฎร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลเมืองพิชัย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการงานทะเบียนราษฎร ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทันท่วงทีและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ ประเมินมาตรฐานงานทะเบียน/รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลเมืองพิชัย

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทันท่วงทีและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร