



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลโคกพุทรา

KHOCPUTSA SUBDISTRICT MUNICIPALITY

๗๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

Tel / fax : ๐-๓๕๘๖-๑๕๐๒

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลโคกพุทรา
อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครอบคลุมระยะเวลา ๕ ปี

การทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดทำให้สอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) และเป็นไปตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ทั้งนี้ให้สอดคล้องกับบทบาทที่เหมาะสม สภาพแวดล้อมและทรัพยากรที่มีอยู่ ตลอดจนคำนึงถึงขีดความสามารถในการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้คำนึงถึงความจำเป็นเร่งด่วน สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนเพื่อการพัฒนาพื้นที่ในตำบลโคกพุทราให้พัฒนายิ่ง ๆ ขึ้นไป

เทศบาลตำบลโคกพุทรา

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
บทที่ ๑	บทนำ	๑
บทที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗
บทที่ ๓	แผนยุทธศาสตร์	๑๘
บทที่ ๔	รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๖๒
บทที่ ๕	การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	๘๔

ภาคผนวก

- ๑) สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลโคกพุทรา ที่ ๖๑/๒๕๕๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา
- ๒) สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลโคกพุทรา ที่ ๖๐/๒๕๕๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา
- ๓) สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลโคกพุทรา ที่ ๖๒/๒๕๕๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบล
โคกพุทรา
- ๔) สำเนาประกาศเทศบาลตำบลโคกพุทรา เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยกำหนดนิยามความหมายของ **แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา** หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทรา จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตของเทศบาลตำบลโคกพุทรา โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุ และแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ มีความสอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหา/ความต้องการของประชาชนในตำบลโคกพุทรา การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นแผนที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตและเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทราให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่พึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

โดยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ได้จัดทำขึ้นตามหลักการของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายในระดับต่าง ๆ ของรัฐบาล ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัดอันจะส่งผลให้การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกรอบแนวทางในการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกันอันจะนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทรา พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓ ประกอบด้วย

บทที่ ๑ บทนำ

เนื้อหาจะกล่าวถึงความเป็นมา ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประโยชน์ที่จะได้รับของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยนำเสนอ ดังนี้

- ๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา



บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีในท้องถิ่น ระบบสาธารณสุข สาธารณูปการ ลักษณะความเป็นอยู่ของประชาชน ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น ได้แก่ โครงสร้างและกระบวนการบริหารงาน บุคคล งบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

- การพัฒนาตามนโยบายของรัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (County Strategy) ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอและยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะในการกำหนดแนวทางการพัฒนา

- การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลโคกพุทรา

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

- ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- ผลการวิเคราะห์ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาทางกายภาพภายในมิติพื้นที่

- ผลการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

วิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) การพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์

บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

- ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา

- รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อแสดงให้เห็นถึงลักษณะที่พึงประสงค์ของการพัฒนาที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

๒. เพื่อแสดงให้เห็นถึงจุดมุ่งหมายและแนวทางการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโคกพุทราในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน



๓. เพื่อแสดงให้เห็นถึงทิศทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา พบผู้นำชุมชน ประชาชน เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญ แนวทางและขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและรับทราบแนวนโยบายริเริ่มการพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ขั้นตอนที่ ๒ การรวบรวมข้อมูล

๑. การจัดเก็บข้อมูล

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ต้องมีการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนทันสมัย ซึ่งได้แก่ข้อมูลเบื้องต้นในด้านการเมืองการปกครอง เศรษฐกิจ สังคม ฯลฯ การวิเคราะห์ข้อมูลตลอดจนการให้ความคิดเห็นซึ่งข้อมูลที่ต้องจัดทำได้แก่ ข้อมูลประชากร อาชีพ รายได้ สุขภาพ การศึกษา ทรัพยากร การคมนาคม การพาณิชย์ และข้อมูลงบประมาณ เป็นต้น

๒. การรวบรวมปัญหาสำคัญ

ข้อมูลปัญหาสำคัญของเทศบาลตำบลโคกพุทราจะช่วยในการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อแก้ไข ปัญหา ดังนั้นเทศบาลตำบลโคกพุทราจึงต้องรวบรวมปัญหาที่สำคัญไว้และให้นำแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ในการวางแผนเรื่องที่ยากและสลับซับซ้อนคือการวิเคราะห์ปัญหาที่เหมาะสม เพื่อนำมากำหนดยุทธศาสตร์ในการตอบสนองปัญหาความต้องการของสาธารณชน การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาโดยใช้วิธี Rating Scales ซึ่งมีเกณฑ์ที่จะใช้สำหรับการจัดลำดับความสำคัญรวม ๕ เกณฑ์ ประกอบด้วย

๑. ขนาดของกลุ่มคนที่ได้รับผลประโยชน์

๒. ความร้ายแรงและเร่งด่วนของปัญหา

๓. ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๔. การยอมรับและความร่วมมือกันของชุมชน

๕. ความเป็นไปได้ในการแก้ไขปัญหา/การดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบัน

เป็นการประเมินโดยการวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาต้นตอต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในเทศบาลตำบลโคกพุทรา โดยเป็นการตอบคำถามว่าปัจจุบันเทศบาลตำบลโคกพุทรา มีสถานะภาพการพัฒนาอยู่จุดไหนสำหรับเป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SOWT Analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายในได้แก่ จุดแข็ง (Strength – S) จุดอ่อน (Weak – W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity – O) และอุปสรรค (Threat – T) เป็นเครื่องมือ



ปัจจัยภายใน ประกอบด้วย

- ด้านการบริหาร ได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ การวางแผน การประสานงาน การมอบอำนาจ การกำกับดูแล เป็นต้น
- ระเบียบ กฎหมาย
- บุคลากร ได้แก่ อัตรากำลัง คุณภาพ วินัย ทักษะ ทักษะ ทักษะ เป็นต้น
- งบประมาณ รวมทั้งการช่วยเหลือต่าง ๆ
- ระบบฐานข้อมูล
- ทรัพยากร เครื่องมือและอุปกรณ์การทำงาน

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength – S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่าง ๆ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weak – W) เป็นการพิจารณาภายในหน่วยงานที่มีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

ปัจจัยภายนอก ประกอบด้วย

- ด้านการเมือง รวมถึงระดับความขัดแย้งและกลุ่มผลประโยชน์
- ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ เศรษฐกิจรวมในเขตพื้นที่ (เช่น ผลผลิต รายได้ รายจ่าย การออม การลงทุน การใช้ที่ดิน แรงงาน) การเกษตรกรรม การพาณิชย์กรรม การคลัง
- ด้านสังคม นโยบายรัฐบาล กฎหมายและเทคโนโลยี

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity – O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีสภาพแวดล้อมเป็นเช่นไร เหตุการณ์ สถานการณ์ของโลก ของประเทศ ของจังหวัดที่เกิดขึ้นจะส่งผลต่อท้องถิ่นอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงใดที่จะเป็นประโยชน์หรือเป็นโอกาสอันดีต่อเทศบาลตำบลโคกพุทรา โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและเทคโนโลยี

การวิเคราะห์อุปสรรค (Threat – T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรค หรือภาวะคุกคามที่ก่อให้เกิดผลเสียหรือข้อจำกัดต่อเทศบาลตำบลโคกพุทรา โดยจะพิจารณาจากทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและเทคโนโลยีเช่นเดียวกับการวิเคราะห์โอกาส

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในสามารถพิจารณาได้ ดังนี้

การค้นหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคต้องเป็นการระดมความคิดเห็นจากกลุ่มคนที่หลากหลาย เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างถูกต้องแท้จริง เมื่อมีการระดมความคิดเห็นแล้วต้องนำมาจัดหมวดหมู่ของประเด็นต่าง ๆ หากมีข้อขัดแย้งหรือความชัดเจนในประเด็นใดต้องบันทึกไว้ เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติม การคัดเลือกประเด็น จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคที่มีการนำเสนออย่างหลากหลายต้องพิจารณาให้น้ำหนักแล้วนำมาหาค่าเฉลี่ยและเมื่อมีการขีดลำดับของประเด็นในแต่ละด้านแล้วจึงจะดึงประเด็นสำคัญมาพิจารณา

ในการวิเคราะห์ SOWT เชิงโครงการกิจกรรม หน่วยหรือขอบเขตในการวิเคราะห์จะใช้หน่วยการบริหารของเทศบาลตำบลโคกพุทราเป็นหลัก ดังนั้น สิ่งที่เป็นทรัพยากรในการบริหารและองค์ประกอบของเทศบาลตำบลโคกพุทรา เช่น สภาพเทศบาลตำบลโคกพุทรา เทศบัญญัติฯ หรือสิ่งที่ปรากฏหรือมีอยู่ซึ่งอยู่ในขอบเขตที่เทศบาลตำบลโคกพุทราควบคุมและกำกับดูแลได้จะถือว่าเป็นปัจจัยภายใน ส่วนสิ่งที่ปรากฏหรือมีอยู่แต่ไม่สามารถควบคุมหรือกำกับดูแลได้ไม่ว่าสิ่งนั้นจะอยู่ภายในหรือภายนอกเขตการปกครองเทศบาลตำบลโคกพุทราก็ตามถือว่าเป็นปัจจัยภายนอก



ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ หลักการพัฒนา

วิสัยทัศน์ (VISION) หมายถึง ถ้อยแถลงที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งจุดหมายที่เทศบาลตำบลโคกพุทราต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้าเพราะเชื่อว่าหากสถานการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลให้เกิดคุณค่านิยมบางประการ เช่น คุณภาพชีวิตประชาชน การเติบโตทางเศรษฐกิจ เป็นต้น วิสัยทัศน์เป็นผลรวมของการสรุปทบทวนจากอดีตหมายถึงการพิจารณาว่าในอดีตที่ผ่านมาเทศบาลตำบลโคกพุทรา มีข้อเด่นข้อด้อยอะไรบ้าง โดยการประเมินจากภาพรวมของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ส่วนการพิจารณาปัจจุบันนั้นคือ การพิจารณาว่าในขณะนี้เทศบาลตำบลโคกพุทราเป็นแบบใด คำว่าแบบใด ในที่นี้หมายถึง บทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ หรือระดับท้องถิ่น ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์จึงเป็นการตอบคำถามว่าเทศบาลตำบลโคกพุทราต้องการอะไรในอนาคต

ภารกิจหลักหรือพันธกิจ (MISSION) ภารกิจหลักเป็นข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะหรือขอบข่ายในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโคกพุทรา เกี่ยวกับลักษณะการบริหารและการจัดการบริการสาธารณะ รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการนำเสนอและปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโคกพุทราเป็นขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักหรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่เทศบาลตำบลโคกพุทราต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

การกำหนดภารกิจหลักมีแนวทางการดำเนินการแยกเป็น ๒ ระดับ

๑) พันธกิจในลักษณะที่เป็นอาณัติ (Mandate) ที่ได้รับมอบหมายจากสังคมหรือรัฐ ซึ่งได้แก่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กำหนดหน้าที่ที่เทศบาลตำบลโคกพุทรา

๒) ภารกิจหลักที่เทศบาลตำบลโคกพุทรามุ่งมั่นที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้และแสดงถึงความเข้าใจในเรื่องที่เทศบาลตำบลโคกพุทราต้องดำเนินการซึ่งถือว่าเป็นองค์ประกอบสำคัญส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ การที่ได้กำหนดภารกิจไว้อย่างชัดเจนเป็นที่ยอมรับและเข้าใจของบุคลากรทุกฝ่ายในองค์กรจะช่วยให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพราะภารกิจหลักจะเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวหรือเป็นหลักร่วมสำหรับการดำเนินงานในแต่ละด้านของผู้เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนที่ ๕ การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา หมายถึง ขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรค่าแก่การดำเนินงานทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมของเทศบาลตำบลโคกพุทราที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ภารกิจหลักของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ซึ่งจุดหมายมีลักษณะ ดังนี้

๑. ระบุถึงขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่สนับสนุนและนำไปสู่ภารกิจหลักและบรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน

๒. มีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติซึ่งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา คณะกรรมการสนับสนุนพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทราได้นำวิสัยทัศน์ ภารกิจหลักมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๖ การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนา

เป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการ โดยการดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่เทศบาลตำบลโคกพุทราจะต้องทำแล้ว การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์จะต้องกำหนดวัตถุประสงค์หรือทิศทางโดยรวมของเทศบาลตำบลโคกพุทรา เพื่อนำเทศบาลตำบลโคกพุทราไปให้บรรลุความต้องการที่จะเป็นในอนาคต

ขั้นตอนที่ ๗ การกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา



เมื่อได้กำหนดวิสัยทัศน์ การกิจหลักและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาและวัตถุประสงค์การพัฒนาแล้วได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทรา และนโยบายของรัฐบาลซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทรา หมายถึง แนวคิดหรือวิธีการอันบ่งบอกถึงลักษณะของการขับเคลื่อนตัวว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไรอันเป็นการตอบคำถามว่าเทศบาลตำบลโคกพุทราจะไปถึงจุดมุ่งหมายที่ต้องการได้อย่างไร

ขั้นตอนที่ ๘ การกำหนดเป้าหมายการพัฒนา

การกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนาภายในและที่ กำหนดจึงมีความเฉพาะเจาะจงผลที่คาดว่าจะได้รับในเชิงปริมาณตามช่วงเวลาต่าง ๆ ของกระบวนการดำเนินงาน

เป้าหมาย มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ระยะเวลา ระบุว่าต้องทำอะไรให้บรรลุผลเมื่อไร
๒. ปริมาณ ที่ต้องการจะให้เกิดขึ้นในจำนวนเท่าไร
๓. คุณภาพ เป็นสภาพที่พึงปรารถนา
๔. มีความเป็นไปได้ในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จริง
๕. เป็นผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

ขั้นตอนที่ ๙ การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนานำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๑ ถึงขั้นตอนที่ ๘ มาจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฯ เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอผู้บริหารของเทศบาลตำบลโคกพุทรา เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนแล้วให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทราต่อไป

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ และจุดมุ่งหมายเพื่อให้พัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนา จังหวัด และนโยบายการพัฒนาของผู้บริหารเทศบาลตำบลโคกพุทรา ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็น กระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรที่กำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการ บรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลรอบด้านและเป็นระบบ โดยสอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาความต้องการของประชาชนบนพื้นฐานความจริงและยังสามารถสะท้อนให้เห็นทุกสถานการณ์ ทั้งใน อดีต ปัจจุบันและอนาคต จุดอ่อน จุดแข็ง ตลอดจนปัจจัยที่สนับสนุนหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อนำไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโคกพุทราได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประวัติความเป็นมาของตำบลโคกพุทรา

ตอนสมัยกรุงศรีอยุธยาตอนปลายมีโจลงช้างจำนวนหนึ่งเดินผ่านมาที่หมู่บ้านนี้ เดิมเรียก "บ้านพุทซา" แล้วมีกลุ่มชาวบ้านได้ออกมา คล้องช้างโจลงดังกล่าว แต่ช้างที่คล้องได้นั้น ไม่สามารถนำกลับไปหมู่บ้านได้ทั้งหมด ทำให้มีช้างเชือกหนึ่งล้มป่วย และตายลงในที่สุด ชาวบ้านจึงนำช้างเชือกนั้นมาอยู่ที่เนินดิน เวลาต่อมาที่เนินดินได้เกิดมีต้นพุทซา ๑ ต้น ชาวบ้านจึงได้เรียกเนินดังกล่าวว่า "โคกพุทซา" แล้วได้เปลี่ยนเป็น "โคกพุทรา"

๒.๑ สภาพทั่วไป

ลักษณะที่ตั้ง/อาณาเขต

เทศบาลตำบลโคกพุทรา ได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง เป็นเทศบาลตำบลโคกพุทรา ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๒ มีพื้นที่ ๗,๗๐๗ ไร่ หรือประมาณ ๑๒.๓๓ ตารางกิโลเมตร ตั้งอยู่ทิศเหนือของอำเภอโพธิ์ทอง ห่างจากที่ว่าการอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ประมาณ ๓ กิโลเมตร บนถนนทางหลวงหมายเลข ๓๐๖๔ (สายแสวงหา-อ่างทอง) และห่างจากจังหวัดอ่างทอง ๑๒ กิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ หมู่ที่ ๑,๓ หมู่ที่ ๗,๘ หมู่ที่ ๒	ตำบลหนองแม่ไก่	อำเภอโพธิ์ทอง	จังหวัดอ่างทอง
		ตำบลบางเจ้าฉ่า	อำเภอโพธิ์ทอง	จังหวัดอ่างทอง
		ตำบลหนองจำลอง	อำเภอโพธิ์ทอง	จังหวัดอ่างทอง
ทิศใต้	ติดต่อกับ หมู่ที่ ๑,๖ หมู่ที่ ๖	ตำบลอ่างแก้ว	อำเภอโพธิ์ทอง	จังหวัดอ่างทอง
		ตำบลคำหยาด	อำเภอโพธิ์ทอง	จังหวัดอ่างทอง
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ หมู่ที่ ๑,๕,๖ หมู่ที่ ๗	ตำบลบางเจ้าฉ่า	อำเภอโพธิ์ทอง	จังหวัดอ่างทอง
		ตำบลอ่างแก้ว	อำเภอโพธิ์ทอง	จังหวัดอ่างทอง
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ หมู่ที่ ๕,๖,๗	ตำบลทางพระ	อำเภอโพธิ์ทอง	จังหวัดอ่างทอง

ภูมิประเทศ/ภูมิอากาศ

เขตเทศบาลตำบลโคกพุทรา เป็นพื้นที่ราบลุ่มเหมาะแก่การเพาะปลูก ลักษณะภูมิอากาศโดยทั่วไปมี ๓ ฤดู คือ

ฤดูร้อน	เริ่มจากเดือนมีนาคมถึงเดือนเมษายนประมาณสามเดือน อุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปี ๓๑.๙๓ องศาเซลเซียส เดือนเมษายนเป็นเดือนที่มีอุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย ๓๔.๑๐ องศาเซลเซียส
ฤดูฝน	เริ่มจากเดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม ปริมาณน้ำฝนสิบปีย้อนหลังโดยเฉลี่ย ๑,๐๘๓.๙๔ มิลลิเมตรต่อปี ฝนจะตกมากและชุกที่สุดในช่วงเดือนสิงหาคม
ฤดูหนาว	เริ่มจากเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์ประมาณสี่เดือนเดือนพฤศจิกายนเป็นช่วงเปลี่ยนฤดูฝนเป็นฤดูหนาว ระยะนี้มีฝนตกบ้างเป็นครั้งคราวไม่มากนัก และจะมีลมพัดจากเหนือมาโต้สลับกันเป็นระยะ อากาศหนาวเย็นแต่อุณหภูมิไม่ต่ำมากนัก



เขตการปกครอง

แผนที่ตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

หมู่ที่ 2 ต.จำลอง



เทศบาลตำบลโคกพุทรา ประกอบด้วย ๗ ชุมชน และ ๗ หมู่บ้านดังนี้
ประชาชน ได้แก่

ชุมชนที่ ๑	ชุมชนบ้านโคกพุทรา	นายสุทน	ล้นหลาม	ประธานชุมชน
ชุมชนที่ ๒	ชุมชนบ้านโคกพุทรา	นางสาวระพีพัฒน์	จอมประสาท	ประธานชุมชน
ชุมชนที่ ๓	ชุมชนบ้านโคกพุทรา	พ.อ.อ.ไฉ	เพิ่มลาภ	ประธานชุมชน
ชุมชนที่ ๔	ชุมชนบ้านบ้านกุ่ม	นางสีนวล	สมเชื้อ	ประธานชุมชน
ชุมชนที่ ๕	ชุมชนบ้านบ้านช้าง	นายศิริชัย	สุกัญญา	ประธานชุมชน
ชุมชนที่ ๖	ชุมชนบ้านบ้านช้าง	นายภัทรกร	ขวัญยืน	ประธานชุมชน
ชุมชนที่ ๗	ชุมชนบ้านบ้านช้าง	นายมงคล	แก้วเขียว	ประธานชุมชน



หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ ๑ บ้านโคกพุทรา	นายสุทน	ลั่นหลาม	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๒ บ้านโคกพุทรา	นางสาวระพีพัฒน์	จอมประสาธ	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๓ บ้านโคกพุทรา	นายสุชิน	ทองขจร	กำนัน
หมู่ที่ ๔ บ้านกุ่ม	นางเครือวัลย์	บรรทัดจันทร์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕ บ้านช้าง	นายสังเวียน	ทองมัน	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖ บ้านช้าง	นายภัทรกร	ขวัญยืน	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗ บ้านช้าง	นายชวลิต	พลอยงาม	ผู้ใหญ่บ้าน

ประชากร

จำนวนประชากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ทั้งสิ้น ๒,๗๐๔ คน

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	เพศชาย	เพศหญิง	รวม	ครัวเรือน
๑	บ้านโคกพุทรา	๓๗๓	๔๑๐	๗๘๓	๒๕๗
๒	บ้านโคกพุทรา	๒๕๖	๒๘๘	๕๔๔	๑๖๓
๓	บ้านโคกพุทรา	๑๘๒	๑๙๕	๓๗๗	๑๒๔
๔	บ้านกุ่ม	๙๔	๙๖	๑๙๐	๗๖
๕	บ้านช้าง	๙๑	๑๐๗	๑๙๘	๗๖
๖	บ้านช้าง	๑๔๙	๑๕๔	๓๐๓	๙๑
๗	บ้านช้าง	๑๕๐	๑๕๙	๓๐๙	๗๕
รวม	๗ หมู่บ้าน	๑,๒๙๕	๑,๔๐๙	๒,๗๐๔	๘๖๒

ข้อมูล : สำนักงานทะเบียนราษฎร์ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ด้านเศรษฐกิจ

โดยส่วนใหญ่ประชากรในเขตเทศบาลตำบลโคกพุทราประกอบอาชีพเกษตรกรรม ร้อยละ ๘๐ ซึ่งเป็นอาชีพหลัก รองลงมาอาชีพรับจ้าง ข้าราชการและค้าขาย มีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพกลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มจักสาน กลุ่มกองทุนต่าง ๆ จำนวน ๑๘ กลุ่ม และกลุ่มที่มีชื่อเสียงของตำบล ได้แก่ กลุ่มข้าวหอมมะลิ กลุ่มผลิตปลาแปรรูป กลุ่มนวดแผนไทย และจักสานไม้ไผ่ เป็นต้น

เทศบาลตำบลโคกพุทราได้ดำเนินการจัดทำมรดกทางภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม โดยการลงพื้นที่สำรวจ สอบถามผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ปราชญ์ชาวบ้านและประชาชนทั่วไป ซึ่งแบ่งเป็น ๕ มรดก ดังนี้

๑. มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สาขาศิลปการแสดง

- ๑.๑ รำโขน
- ๑.๒ ลิเก/วงปี่พาทย์
- ๑.๓ ระนาดเอก
- ๑.๔ เพลงเรือ

๒. มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สาขางานวรรณกรรมพื้นบ้าน

- ๒.๑ กล่อมเด็ก



๓. มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สาขางานช่างฝีมือดั้งเดิม

- ๓.๑ ปูนปั้นแกะลาย
- ๓.๒ บ้านทรงไทย/ช่างเย็บปลอกหมอน
- ๓.๓ ช่างตีเหล็กทำมีด/ฝาชีไม้
- ๓.๔ ตะโพน
- ๓.๕ เสื่อกก
- ๓.๖ ไซดักกุ้ง
- ๓.๗ ตะกร้าไม้ไผ่
- ๓.๘ ลอบยี่น
- ๓.๙ สุ่มจับปลา
- ๓.๑๐ เย็บแห
- ๓.๑๑ ตะแกรงไม้ไผ่
- ๓.๑๒ กระซอนไม้ไผ่

๔. มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สาขาแนวปฏิบัติทางสังคมพิธีกรรมและงานเทศกาล

- ๔.๑ ไหว้ผีโรง

๕. มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สาขาความรู้และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับธรรมชาติและจักรวาล

- ๕.๑ แป้งข้าวหมาก
- ๕.๒ กะปิ
- ๕.๓ ปลาร้า
- ๕.๔ กระจายสารท
- ๕.๕ ข้าวเกรียบงาดำ/แพทย์พื้นบ้านรักษาเส้นสตุ้ง
- ๕.๖ หมอปัดรังควาน/แพทย์พื้นบ้านรักษาไข้เนื้อขาด
- ๕.๗ หมอตำแย
- ๕.๘ เผาถ่าน

หน่วยธุรกิจในเทศบาลตำบลโคกพุทรา

- บิมน้ำมันและก๊าซ(ขนาดเล็ก)	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม(ทำลูกชิ้น)	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงฆ่าสัตว์	จำนวน	๓	แห่ง
- ร้านขายของขนาดเล็ก	จำนวน	๒๘	แห่ง
- กิจการโรงเลื่อยไม้	จำนวน	๑	แห่ง
- ร้านเกมส์	จำนวน	๒	แห่ง
- โรงเลี้ยงสัตว์	จำนวน	๒	โรง
- บ่อทราย	จำนวน	๒	แห่ง
- บ้านเช่า	จำนวน	๒	แห่ง
- อู่ซ่อมรถ	จำนวน	๑	แห่ง
- ตู้โทรศัพท์	จำนวน	๘	ตู้
- กิจการเสริมสวย	จำนวน	๓	ร้าน



- ร้านซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	จำนวน	๑	ร้าน
- ร้านรับซื้อของเก่า	จำนวน	๑	ร้าน
- โรงงานแปรรูปปลา	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงงานเพาะเห็ดและแปรรูป	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงงานผลิตส่วนผสมบอยาสมุนไพร	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงงานผลิตน้ำแข็ง	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	จำนวน	๑	แห่ง
- เสาสัญญาณโทรศัพท์	จำนวน	๓	เสา
- โกดังเก็บของ	จำนวน	๑	โกดัง

หมายเหตุ : ข้อมูลจากงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

คมนาคม

๑. ถนนกรมทางหลวงสายอ่างทอง-แสวงหา	จำนวน	๑	สาย
๒. ถนนลาดยาง	จำนวน	๑๓	สาย
๓. ถนนลูกรัง	จำนวน	๔	สาย
๔. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	จำนวน	๓๙	สาย

โดยแยกเป็นหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	ถนนลูกรัง	ถนนลาดยาง
๑	บ้านโคกพุทรา	๖	๑	๗
๒	บ้านโคกพุทรา	๕	๑	๔
๓	บ้านโคกพุทรา	๖	๐	๒
๔	บ้านกุ่ม	๘	๑	๐
๕	บ้านช้าง	๖	๐	๐
๖	บ้านช้าง	๔	๐	๐
๗	บ้านช้าง	๔	๑	๐
รวม		๓๙	๔	๑๓

หมายเหตุ : ข้อมูลจากงานก่อสร้าง กองช่าง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การไฟฟ้า

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโคกพุทราร้อยละหนึ่งร้อยมีไฟฟ้าใช้



๑. หนองน้ำธรรมชาติและอื่น ๆ จำนวน ๑๖ แห่ง ดังนี้

๒. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ประกอบด้วย

- หมายเหตุ : ข้อมูลจากงานด้านแหล่งน้ำ กองช่าง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เทศบาลตำบลโคกพุทรา มีโรงเรียนประถมศึกษาและมัธยมศึกษาและแหล่งการศึกษา
นอกระบบในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

-

ด้านการศาสนา

มีศาสนสถาน จำนวน ๓ แห่ง คือ

๑. วัดโคกพุทรา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑ บ้านโคกพุทรา
๒. วัดจันทาราม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ บ้านช้าง
๓. วัดบ้านกุ่ม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ บ้านกุ่ม

ด้านสาธารณสุข

๑. หน่วยบริการแพทย์ฉุกเฉินประจำตำบล	จำนวน	๑	แห่ง
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล	จำนวน	๑	แห่ง
๓. บุคลากรด้านสาธารณสุข	จำนวน	๑	คน
๕. อสม.	จำนวน	๕๕	คน

ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. ศูนย์ อปพร. ประจำตำบล	จำนวน	๑	แห่ง
๒. สมาชิก อปพร.	จำนวน	๖๔	คน
๓. ศูนย์อำนวยการร่วมรักษาความปลอดภัยชุมชน	จำนวน	๑	แห่ง

ด้านการท่องเที่ยว

สถานที่ท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติและแหล่งเรียนรู้ ประกอบด้วยสถานที่สำคัญ ๆ ดังนี้

๑. สถานที่ชมค้างคาวแม่ไก่ บริเวณวัดจันทาราม หมู่ที่ ๖ ตำบลโคกพุทรา
๒. หนองคันไย (สถานที่ออกกำลังกายและพักผ่อนตามธรรมชาติ) หมู่ที่ ๓ ตำบลโคกพุทรา
๓. สถานที่สักการบูชาพระพุทธรูปศักดิ์สิทธิ์คู่บ้านหลวงพ่อเพชร ณ วัดโคกพุทรา หมู่ที่ ๑ วัดบ้านกุ่ม หมู่ที่ ๔ และวัดจันทาราม หมู่ที่ ๖
๔. พิพิธภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นบ้านโคกพุทรา หมู่ที่ ๑ ตำบลโคกพุทรา

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพท้องถิ่น

๒.๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ด้านการเมือง ประกอบด้วย

๑. ฝ่ายนิติบัญญัติ ได้แก่ สภาเทศบาล ทำหน้าที่ตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาล เขตที่ ๑ และเขตที่ ๒ ซึ่งมาจากการเลือกตั้งจากประชาชนโดยตรง จำนวน ๑๒ คน ดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

๑. นางสาวจำเรียง	บุญตา	ประธานสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา
๒. นายบุญสืบ	แก้วประดับ	รองประธานสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา
๓. ว่าที่ร้อยโทศักดิ์ดา	สบาย	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา
๔. นางวลัย	ประทีน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา เขต ๑
๕. นางสาวอำภรณ์	กรุงใจ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา เขต ๑
๖. นายทินกร	บุญประสพ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา เขต ๑
๗. นางสาวสาริยากาญจน์	ทองมัน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา เขต ๑



๘. นางสาวพรชนก	อ่องสะอาด	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา เขต ๒
๙. นางประไพ	อยู่เจียม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา เขต ๒
๑๐. นางบุญยืน	สังขุติ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา เขต ๒
๑๑. นายณรงค์เดช	บุญประสงค์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา เขต ๒
๑๒. นางสาวพิมพ์ิกา	ทองมัน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา เขต ๒
๑๓. นายศิริชัย	สุกัญญ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา เขต ๒

๒. ฝ่ายบริหาร ได้แก่ นายกเทศมนตรี ทำหน้าที่บริหารกิจการของเทศบาลตามกฎหมาย แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน เลขานุการฯ จำนวน ๑ คน และที่ปรึกษาฯ จำนวน ๑ คน

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลโคกพุทรา

นายกิตติวัฒน์	เลิศฤทธิ์ชัยกิจ	นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา
นายสำเริง	ทองมัน	รองนายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา
นางสายทอง	ทองขจร	รองนายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา
นางสาววันเพ็ญ	ทองขจร	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา
นางสุดา	แสงทอง	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา

ด้านการบริหาร

เทศบาลตำบลโคกพุทรา มีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของข้าราชการประจำและรับผิดชอบงานประจำทั่วไปของเทศบาลโดยแบ่งส่วนราชการบริหารออกเป็นหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖. กองสวัสดิการสังคม

อัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ส่วนราชการ	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖	ระดับ ๗	ระดับ ๘	รวม ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
๑. สำนักปลัดเทศบาล	-	-	๑	๑	-	๒	๑	-	๕	-	๔	-	๙
๒. กองคลัง	-	-	๑	-	๑	๒	๑	-	๕	-	๒	-	๗
๓. กองช่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๒	๑	๔
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	๒	-	๑	-	-	-	๓	-	-	-	๓
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑	๒
๖. กองสวัสดิการสังคม	-	-	-	-	๒	-	-	-	๒	-	๑	-	๓

หมายเหตุ : ข้อมูลจากงานบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล ณ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘



๒.๒ สถานทางการเงินคลัง

การบริหารรายรับ

ตารางแสดงบัญชีรายรับ (รวมเงินอุดหนุน) ๓ ปี ย้อนหลังของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

หมวด	รายรับจริงปี ๒๕๕๕	รายรับจริงปี ๒๕๕๖	รายรับจริงปี ๒๕๕๗
๑. ภาษีอากร	๑๐๖,๔๗๐.๐๑	๑๑๗,๗๐๖.๕๓	๙๙๔,๒๕๘.๒๙
๒. ค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต	๔,๐๗๒.๖๐	๕,๒๖๘.๙๐	๔,๑๖๔.๘๐
๓. รายได้จากทรัพย์สิน	๔๑,๔๙๔.๓๘	๔๓,๘๑๑.๓๖	๔๖,๐๕๕.๐๔
๔. รายได้เบ็ดเตล็ด	๕๙,๘๕๐.๐๒	๖๗,๕๐๐	๑๐๕,๐๐๐
๕. รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้ อปท.	๗,๙๒๘,๘๔๐.๒๐	๑๒,๖๑๒,๒๗๐.๕๑	๑๑,๙๔๖,๘๖๖.๑๕
๖. รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้ อปท.	๓,๑๕๙,๓๘๐	๓,๗๓๑,๔๖๕	๔,๘๒๘,๙๖๐
รวมรายได้ทั้งสิ้น	๑๑,๓๐๐,๑๐๗.๒๑	๑๖,๕๗๘,๐๒๒.๓๐	๑๗,๙๒๕,๓๐๔.๒๘

หมายเหตุ : ข้อมูลจากกองคลัง ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

การบริหารรายจ่าย

ตารางแสดงบัญชีรายจ่าย (รวมเงินอุดหนุน) ๓ ปี ย้อนหลังของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

หมวด	รายจ่ายจริงปี ๒๕๕๕	รายจ่ายจริงปี ๒๕๕๖	รายจ่ายจริงปี ๒๕๕๗
๑. รายจ่ายประจำ			
- งบกลาง	๖๔๗,๑๘๙.๙๖	๘๓๔,๙๖๑.๓๖	๙๒๙,๘๓๘.๖๒
- งบบุคลากร	๔,๙๗๗,๓๔๔	๕,๔๙๑,๕๐๐	๖,๐๒๔,๓๘๖
- งบดำเนินการ	๔,๒๐๗,๔๖๖.๔๘	๕,๓๓๗,๗๒๑.๖๒	๘,๓๑๐,๔๗๖.๐๓
- งบลงทุน	๙๓๘,๔๐๐	๘๓๔,๗๒๗	๑,๐๖๒,๘๑๘
- งบรายจ่ายอื่น ๆ	-	-	๘๓๖,๙๐๗
- งบเงินอุดหนุน	๕๐๐,๔๐๐	๕๒๒,๘๐๓.๗๔	๗๕๐,๖๕๐
รวม	๑๑,๒๗๐,๘๐๐.๔๔	๑๓,๐๒๑,๑๑๓.๗๒	๑๗,๙๑๕,๐๗๕.๖๕

หมายเหตุ : ข้อมูลจากกองคลัง ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘



๓. จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของ อปท.

ยุทธศาสตร์หลักที่ คสช. ยึดถือเป็นแนวทางในปัจจุบัน มีทั้งหมด ๙ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง
๘. ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียนและประชาคมโลก
๙. ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

เทศบาลตำบลโคกพุทรา จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หลักของ คสช. มีทั้งหมด ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมการประกอบอาชีพ
๒. ยุทธศาสตร์ด้านสร้างชุมชนให้น่าอยู่
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี

เทศบาลตำบลโคกพุทรา มีศักยภาพด้านการผลิตสินค้าทางการเกษตร เพราะมีสภาพภูมิประเทศเหมาะสมในการทำการเกษตรที่สำคัญ ๆ ได้แก่ การปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ และอุตสาหกรรมเกษตรที่สำคัญ เช่น ข้าว เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีเส้นทางคมนาคมเชื่อมโยงเป็นโครงข่ายสายหลักกับจังหวัดใกล้เคียงและภูมิภาคอื่น ๆ จึงเป็นศูนย์กลางการกระจายและขนส่งสินค้าทางการเกษตร และมีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและวัฒนธรรมที่หลากหลาย รายได้ของเทศบาลตำบลโคกพุทราจึงมาจากภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร จากนโยบายระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และศักยภาพของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ตลอดจนความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้องในด้านการผลิตสินค้าทางการเกษตร การขนส่งและการกระจายสินค้า และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวภายในเทศบาลตำบลโคกพุทรา จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมการประกอบอาชีพ

มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๑.๑ การเพิ่มศักยภาพการประกอบอาชีพให้กับประชาชน
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพให้กับประชาชน

เป้าประสงค์

๑. เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ขยายโอกาส
๒. สร้างความมั่นคงในอาชีพ



๒. ยุทธศาสตร์ด้านสร้างชุมชนให้น่าอยู่

มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

๒.๑ พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา

๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนงานด้านสาธารณสุข

๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๕ ส่งเสริม สนับสนุนการดูแลสุขภาพความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒.๖ ส่งเสริม อนุรักษ์ พัฒนา บำรุงรักษาศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๑. รักษาความสมดุลของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพลังงานเพื่อการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓. เพื่อพัฒนาคนทุกกลุ่มวัยให้มีศักยภาพมีความพร้อม ทั้งกาย ใจ สติปัญญา จิตสำนึก ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นของเทศบาล

๔. เพื่อเสริมสร้างให้สถาบันครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็งและสังคมมั่นคง

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน

มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

๑. เพื่อสร้างโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมทุกระดับ

๔. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

๔.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้าและโครงสร้างพื้นฐานอื่น

๔.๒ ขยายเขต ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ

๔.๓ บริหารจัดการแหล่งน้ำอุปโภค บริโภคและการเกษตร

เป้าประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกและจัดทำให้ประชาชนได้มีสาธารณูปโภคและสาธารณูปการอย่างทั่วถึงและเพียงพอ

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี

มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

๕.๑ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร

๕.๒ ปรับปรุงและพัฒนารายได้

๕.๓ พัฒนาสถานที่และอุปกรณ์ในการปฏิบัติราชการ

๕.๔ ส่งเสริมงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๕ ส่งเสริมการบริหารงานแบบบูรณาการร่วม

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้หลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้การบริหารจัดการในองค์กรมีประสิทธิภาพ



บทที่ ๓
แผนยุทธศาสตร์

บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาสหรือภาวะข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาต่าง ๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งเป็นการวิเคราะห์ถึงจุดอ่อน จุดแข็งของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน ที่จะทำให้ทราบว่าสถานภาพการพัฒนาควรอยู่จุดใด เพื่อใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานต่อไปในอนาคต

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

๑. การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ มีทั้งสิ้น ๑๑ ด้าน ประกอบด้วย

๑. การปกป้องสถาบันและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมายมาตรการทางสังคมจิตวิทยา และมาตรการทางระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการกับผู้กระทำความผิด ยามใจหรือประสงค์ร้าย มุ่งสั่นคลอนสถาบันหลักของชาติโดยไม่คำนึงถึงความรู้สึกและความผูกพันภักดีของคนอีกเป็นจำนวนมาก ตลอดจนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ซึ่งจะสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ดีทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลายและเกิดประโยชน์ในวงกว้าง

๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

๒.๑ ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ ๕ ด้าน ประกอบด้วย

- การบริหารจัดการชายแดน
- การสร้างความมั่นคงทางทะเล
- การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
- การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน
- การเสริมสร้างในการปฏิบัติการทางทหารร่วมกันของอาเซียน โดยเน้นความร่วมมือเพื่อป้องกัน แก้ไขข้อพิพาทต่าง ๆ รวมถึงการแก้ไขปัญหาเส้นเขตแดนโดยใช้กลไกระดับทวิภาคีและพหุภาคี



๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนามาใช้ตามแนวทางกลยุธยมิตรแบบสันติวิธี พร้อมส่งเสริมการพูดคุยสันติสุขกับผู้มีความคิดเห็นต่างจากรัฐ และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ทั้งจะเพิ่มระดับปฏิสัมพันธ์กับต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศที่อาจช่วยคลี่คลายปัญหาได้

๒.๓ พัฒนาและเสริมสร้างของกองทัพและระบบป้องกันประเทศให้ทันสมัย มีความพร้อมในการรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติ ปกป้องภัยจากการคุกคามทุกรูปแบบ ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเองในการผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์ รวมถึงการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้

๒.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการที่ว่านโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน ไม่ว่าด้านการเมืองเศรษฐกิจหรือสังคม โดยจะนำกลไกทางการทูตแบบบูรณาการมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

๓.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน

๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ รวมถึงปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวที่เน้นบริการทางเพศและเด็ก และปัญหาคนขอทาน ด้วยการปรับปรุงกฎหมายข้อบังคับที่จำเป็นและเพิ่มความเข้มงวดในการระงับตรวจสอบ

๓.๓ ในระยะต่อไป จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออมและระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการดูแลให้มีระบบการกักขังที่เป็นธรรม และการสงเคราะห์ผู้ยากไร้ไร้ศักยภาพ พัฒนาศักยภาพ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิจิตสวัสดิการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรีและเด็ก

๓.๔ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีเงินหรือกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อสร้างสรรค์และไม่ก่อภาระต่อสังคมในอนาคต โดยจัดเตรียมระบบการดูแลในบ้าน สถานพักฟื้น และโรงพยาบาล ที่เป็นการร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และครอบครัว รวมทั้งพัฒนาระบบการเงินการคลังสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ

๓.๕ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลาย

๓.๖ จัดระบบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยม ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ประกาศไว้แล้ว

๓.๗ แก้ปัญหาการไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกรและการรุกรานเขตป่าสงวน โดยการกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รุกราน และออกมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่มีใช้เกษตรกร ใช้เทคโนโลยีดาวเทียมสำรวจและวิธีการแผนที่ทันสมัย แก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าที่ไม่ชัดเจน



๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๑ จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทางการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาตนได้เต็มตามศักยภาพ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนากำลังคนให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่ ทั้งในด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการ

๔.๒ ในระยะเฉพาะหน้า จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความจำเป็นของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของการศึกษา จัดระบบการสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปมีสิทธิเลือกใช้บริการการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียน โดยอาจจะพิจารณาจัดให้มีคู่มือการศึกษาเป็นแนวทางหนึ่ง

๔.๓ ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้

๔.๔ พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีจิตวิญญาณของความเป็นครู เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอนเพื่อเป็นเครื่องมือช่วยครูหรือเพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง

๔.๕ ทำนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น ๆ สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุข และความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน

๕.๑ วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพให้มีความครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มีความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพ

๕.๒ พัฒนาระบบบริหารสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรคมากกว่ารอให้ป่วยแล้วจึงมารักษา สร้างกลไกจัดการสุขภาพในระดับเขตแทนการกระจุกตัวอยู่ที่ส่วนกลาง ปรับระบบการจ้างงาน การกระจายบุคลากรและทรัพยากรสาธารณสุขให้เหมาะสมกับท้องถิ่น

๕.๓ ประสานการทำงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครกในวัยรุ่น และปัญหาด้านการแพทย์และจริยธรรมของการอัมบุ การปลูกถ่ายอวัยวะ และสเต็มเซลล์ โดยจัดให้มีมาตรการและกฎหมายที่รัดกุม

๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

รัฐบาลจะดำเนินนโยบายเศรษฐกิจเป็น ๓ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการทันที ระยะต่อไปที่ต้องแก้ไขปัญหาค้างคาอยู่และระยะยาวที่ต้องวางรากฐานเพื่อความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๖.๑ ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบลงทุนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ยังค้างอยู่ ก่อนวันที่จะพ้นกำหนดภายในสิ้นปีนี้



๖.๒ สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้จัดทำไว้ โดยนำหลักการสำคัญของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ให้ความสำคัญในการบูรณาการงบประมาณ และความพร้อมในการดำเนินงานร่วมนำแหล่งเงินอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย ทบทวนภารกิจที่มีลักษณะไม่ยั่งยืนหรือสร้างภาระหนี้สาธารณะของประเทศเกินความจำเป็น และแสดงรายการลงทุนในระดับจังหวัดเพื่อความโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๓ กระตุ้นการลงทุนด้านการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งนักลงทุนยื่นขออนุมัติส่งเสริมการลงทุนแล้วให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และนำโครงการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานประเภทที่มีผลตอบแทนดี

๖.๔ ดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ลดต้นทุนการผลิต การช่วยเหลือในเรื่องปัจจัยการผลิตอย่างทั่วถึง

๖.๕ ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว เช่น ปรับปรุงวิธีการตรวจรับรองมาตรฐานสินค้าและมาตรฐานการผลิตระดับไร่นา เป็นต้น

๖.๖ ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย โดยพิจารณามาตรการลดผลกระทบจากการประกาศใช้กฎอัยการศึกในบางพื้นที่ที่มีต่อการท่องเที่ยวในโอกาสแรกที่จะทำได้

๖.๗ ในระยะยาวต่อไป ประสานนโยบายการเงินการคลังให้สอดคล้องกันเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจพร้อมกับการรักษาเสถียรภาพของราคาด้อย่างเหมาะสม

๖.๘ แก้ไขปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝนและปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่และบางฤดูกาลโดยระดมความคิดเห็นเพื่อหาทางออกไม่ให้เกิดน้ำท่วมรุนแรงดังเช่นปี ๒๕๕๔ ส่วนภาวะภัยแล้งนั้นรัฐบาลจะเร่งดำเนินการสร้างแหล่งน้ำขนาดเล็กให้กระจายครอบคลุม ซึ่งจะสามารถทำได้ในเวลาประมาณ ๑ ปี

๖.๙ ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับต้นทุนและให้มีภาระภาษีที่เหมาะสมระหว่างน้ำมันต่างชนิดและผู้ใช้อย่างเหมาะสม รวมถึงการดำเนินการให้มีการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบรอบใหม่ทั้งในทะเลและบนบก และดำเนินการให้มีการสร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐและเอกชน ด้วยวิธีการเปิดเผย โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสถานะแวดล้อม พร้อมกับร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการพัฒนาพลังงาน

๖.๑๐ ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บอย่างครบถ้วน โดยปรับปรุงโครงสร้างภาษีให้คงภาษีเงินได้ไว้ในระดับปัจจุบัน ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล แต่ปรับปรุงโครงสร้างอัตราภาษีทางด้านการค้าและขยายรากฐานการจัดเก็บภาษีประเภทใหม่ ซึ่งจะจัดเก็บจากทรัพย์สิน เช่น ภาษีมรดก ภาษีจากที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยให้มีผลกระทบต่อผู้มีรายได้น้อยให้น้อยที่สุด รวมทั้งปรับปรุงการลดหย่อนภาษีเงินได้ให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีรายได้น้อย และยกเลิกการยกเว้นภาษีประเภทที่เอื้อประโยชน์เฉพาะผู้มีฐานะทางการเงินดี เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น

๖.๑๑ บริหารจัดการหนี้ภาครัฐที่เกิดขึ้นในช่วงรัฐบาลที่ผ่านมา ซึ่งจำนวนสูงมากกว่า ๗๐๐,๐๐๐ ล้านบาท และเป็นภาระงบประมาณใน ๕ ปีข้างหน้า อันจะทำให้เหลืองบประมาณเพื่อการลงทุนพัฒนาประเทศน้อยลง โดยประมวลหนี้เหล่านี้ให้ครบถ้วน หาแหล่งเงินระยะยาวมาสะสมหนี้ทั้งหมด และยืดระยะเวลาชำระคืนให้นานที่สุดเพื่อลดภาระของงบประมาณในอนาคต



๖.๑๒ ในระยะยาว พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ด้านการขนส่งและคมนาคมขนส่งทางบก โดยเริ่มโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนใน กทม. เชื่อมกับเมืองบริวารเพิ่มเติมเพื่อลดเวลาในการเดินทางของประชาชน เพื่อตั้งฐานให้รัฐบาลต่อไปทำได้ทันที

- ด้านคมนาคมทางอากาศ โดยปรับปรุงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิระยะที่ ๒ ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานในภูมิภาค เพื่อให้สามารถรองรับปริมาณจราจรทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ด้านการคมนาคมทางน้ำ โดยพัฒนาการขนส่งสินค้าทางลำน้ำชายฝั่งทะเล เพื่อลดต้นทุนระบบโลจิสติกส์ของประเทศ เริ่มจากการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือชายฝั่งอ่าวไทยและอันดามัน ตลอดจนผลักดันให้ท่าเรือในลำน้ำเจ้าพระยาและป่าสักมีการใช้ประโยชน์ในการขนส่งสินค้าภายในประเทศและเชื่อมโยงกับท่าเรือแหลมฉบัง รวมทั้งการขุดลอกร่องน้ำลึก

๖.๑๓ ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการในสาขาขนส่งที่มีการแยกบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยปฏิบัติที่ชัดเจน และจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลระบบราง เพื่อจัดทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานการให้บริการและความปลอดภัย โครงสร้างอัตราค่าบริการที่เป็นธรรม การลงทุน การบำรุงรักษาและการบริหารจัดการ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการพัฒนาบบรางให้เป็นโครงข่ายหลักของประเทศ

๖.๑๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายและมาตรการที่จะแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูกิจการ ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการคงบทบาทการเป็นรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๖.๑๕ ในด้านเกษตรกรรม ดำเนินการใน ๒ เรื่องใหญ่ คือ การปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่าง ๆ

๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ อาทิ ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้การออกแบบและสร้างสรรค์ เป็นต้น

๖.๑๗ เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็งสามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑๘ ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้

๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

๗.๑ เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน โดยเร่งขับเคลื่อนตามแผนงานการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง (GMS) แผนความร่วมมือทางเศรษฐกิจอิระวดี-เจ้าพระยา-แม่โขง (ACMECS) แผนความร่วมมือแห่งอ่าวเบงกอลสำหรับความร่วมมือหลากหลายสาขาวิชาและเศรษฐกิจ (BIMSTEC) และแผนแม่บทความเชื่อมโยงในอาเซียน



๗.๒ พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาด้านการค้าชายแดนและ
โครงการความร่วมมือกับชุมชนส่งเสริมการเชื่อมโยงกระบวนการผลิต
และการลงทุนข้ามแดนพัฒนาระบบ National Single Window (NSW) โดยระยะแรกให้ความสำคัญกับด้าน
ชายแดนที่สำคัญ ๖ ด้าน ได้แก่ ปาดังเบซาร์ สะเดา อรัญประเทศ แม่สอด บ้านคลองลึก และบ้านคลองใหญ่

๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และ พัฒนา และนวัตกรรม

๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศเพื่อมุ่งเป้าหมาย
ให้ไม่ต่ำกว่า ๑% ของรายได้ประชาชาติ และมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน ๓๐:๗๐ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ เพื่อให้ประเทศมีความสามารถในการแข่งขัน

๘.๒ ส่งเสริมการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ เช่น ด้านพลังงานสะอาด ระบบราง
ยานยนต์ ไฟฟ้า การจัดการน้ำและขยะ และพัฒนาและนวัตกรรมของไทยตามความเหมาะสม การใช้วัสดุ
อุปกรณ์หรือเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสามารถพึ่งตนเองได้ในอนาคตด้วย

๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๙.๑ ในระยะเฉพาะหน้า เร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้และ
สัตว์ป่า โดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ พร้อมส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทาง
เศรษฐกิจในพื้นที่เอกชนเพื่อลดแรงกดดันในการตัดไม้จากป่าธรรมชาติ

๙.๒ ในระยะต่อไป พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขการบุกรุกที่ดินของรัฐ
โดยยึดแนวพระราชดำริที่ให้ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้ เช่น การกำหนดเขตป่าชุมชนให้ชัดเจน

๙.๓ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติทั้งเชิงปริมาณ
และคุณภาพ จัดให้มีแผนบริหารน้ำของประเทศ เพื่อให้การจัดทำแผนงานไม่เกิดความซ้ำซ้อนมีความเชื่อมโยง
กันอย่างเป็นระบบ

๙.๔ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและ
บริโภคในพื้นที่ที่สามารถจัดการขยะมูลฝอยด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานที่จะสนับสนุนให้ดำเนินการ
ส่วนขยะอุตสาหกรรมกำหนดให้ทั้งในบ่อขยะอุตสาหกรรมที่สร้างขึ้นแบบมีมาตรฐาน และการบังคับใช้
กฎหมายอย่างเด็ดขาด

๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ จัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม
และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุน
ดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ การรักษาบุคลากรภาครัฐที่มี
ประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและที่
กฎหมายเอให้สามารถดำเนินการได้



๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ส่วนในระยะเฉพาะหน้า จะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๑๐.๔ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๑๑.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศและกฎหมายอื่น ๆ ที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศ และเป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดิน โดยจะใช้กลไกของหน่วยงานเดิมที่มีอยู่ และระดมผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นคณะกรรมการที่จะจัดตั้งขึ้นเฉพาะกิจเป็นผู้เร่งดำเนินการ

๑๑.๒ ในระยะต่อไป จะจัดตั้งองค์กรปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมที่ปราศจากการแทรกแซงของรัฐ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

แนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ยังคงความต่อเนื่องจากแนวคิดของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๘-๑๐ โดยยังคงยึดหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และยึด “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” และ “สร้างสมดุลการพัฒนา” ในทุกมิติ แต่การประยุกต์ใช้แนวคิดดังกล่าว และสร้างความมั่นใจว่าการพัฒนาจะเป็นไปในแนวทางที่ยั่งยืนและสร้างความสุขให้กับคนไทย โดยได้มีการจัดทำวิสัยทัศน์ประเทศไทยปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งพิจารณาถึงบริบทการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและกำหนดวิสัยทัศน์ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ไว้ดังนี้

“คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพสังคมมีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

กรอบแนวคิดของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ จึงเป็นการดำเนินการเพื่อบรรลุถึงวิสัยทัศน์ระยะยาว โดยมีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญานำทาง และคำนึงถึงบริบทการเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นทั้งโอกาสและข้อจำกัดของการพัฒนาในแนวทางดังกล่าว หลักการสำคัญของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ จึงมีดังนี้

- ๑) พัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้นในทุกระดับ
- ๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ให้ความสำคัญกับการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม และการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของประชาชน



- ๓) พัฒนาประเทศสู่ความสมดุลในทุกมิติ อย่างบูรณาการ และเป็นองค์รวม
- ๔) ยึดวิสัยทัศน์ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นเป้าหมาย ซึ่งจะส่งผลให้บรรลุการพัฒนาที่อยู่บนรากฐานของสังคมไทย อยู่บนกรอบแนวคิดของการพัฒนาบนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

การพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดวิสัยทัศน์พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง ดังนี้

๑.วิสัยทัศน์ “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

๒ พันธกิจ

๑) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓) พัฒนากิจการผลผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และ ภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๓.วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสงบสันติสุข
- ๒) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ
- ๓) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน เป็นผู้นำการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญาและความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ
- ๔) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ



เป้าหมายหลัก

๑) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง และภาพลักษณ์การคอร์รัปชันดีขึ้น

๒) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะดีขึ้น และสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น

๓) เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓ ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อ GDP ให้มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ และลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

๔) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

๔. ตัวชี้วัด

๑. ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุขดัชนีความสงบสุขสัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มประชาชนที่มีรายได้สูงร้อยละ ๑๐.๐ กลับกลุ่มที่มีรายได้น้อยร้อยละ ๑๐.๐ สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจน สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่สามารถเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคมและดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน

๒. จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย ผู้เรียนทุกระดับการศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม สัดส่วนประชากรที่เข้าถึงโครงข่ายคมนาคมและอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงจำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาอัตราการป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อและดัชนีความอบอุ่นของครอบครัว

๓. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอัตราเงินเฟ้อผลิตภาพการผลิตรวมอันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศสัดส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ

๔. คุณภาพน้ำและอากาศร้อยละของพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่ประเทศและสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหัวเปรียบเทียบกับลำดับขั้นตอนการพัฒนาที่แสดงโดยผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสม โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่างๆ ให้เข้มแข็งควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ มีดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

(๑) สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

(๒) จัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิพึงมีพึงได้ เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ



(๓) เสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมใน เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

(๔) เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้แน่นแฟ้นเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

(๑) ปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม

(๒) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๓) ส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม

(๔) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

(๑) พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

(๒) เพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร

(๓) สร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต

(๔) สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร

(๕) สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน

(๖) สร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็ง

ภาคเกษตร

(๗) ปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

๔ ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

(๑) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและมีคุณภาพ

(๒) พัฒนาระบบการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม

(๓) บริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ

๑) พัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่างๆ

(๒) พัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในอนุภูมิภาค

(๓) สร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

(๔) เข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศระหว่างภูมิภาคโดยมีบทบาทที่สร้างสรรค์เพื่อเป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก

(๕) สร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ

(๖) มีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติและการแพร่ระบาดของโรคภัย

(๗) เสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

(๘) เร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว



(๙) ปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- (๑) อนุรักษ์ ปันฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) ปรับกระบวนทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๓) ยกกระดับขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน
- (๔) เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ
- (๕) สร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งเสริมให้ผู้ส่งออกทำคาร์บอนฟุตพริ้นต์ สร้างแรงจูงใจให้เกิดอุตสาหกรรมใหม่ๆ
- (๖) เพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ
- (๗) ควบคุมและลดมลพิษ
- (๘) พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

๓. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

หลักการของนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล จะยึดหลักการบริหารที่มีความยืดหยุ่นที่คำนึงถึงพลวัตการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อการดำเนินนโยบายของรัฐบาล โดยรัฐบาลจะรายงานต่อรัฐสภาเมื่อมีความจำเป็นต้องปรับปรุงนโยบายให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศให้มากที่สุด นโยบายของรัฐบาลมีจุดมุ่งหมาย ๓ ประการ คือ

ประการที่หนึ่ง เพื่อนำประเทศไทยไปสู่โครงสร้างเศรษฐกิจที่สมดุลมีความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในประเทศมากขึ้น

ประการที่สอง เพื่อนำประเทศไทยสู่สังคมที่มีความปรองดองสมานฉันท์ และอยู่บนพื้นฐานของหลักนิติธรรมที่เป็นมาตรฐานสากลเดียวกัน

ประการที่สาม เพื่อนำประเทศไทยไปสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ในปี ๒๕๕๘ อย่างสมบูรณ์ โดยสร้างความพร้อมและความเข้มแข็งทั้งทางด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม และการเมืองและความมั่นคง

เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินสามารถบรรลุถึงภารกิจและดำเนินไปด้วยแนวทางที่กล่าวมา รัฐบาลจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินไว้โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก และระยะการบริหารราชการ ๔ ปีของรัฐบาล เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ สมดุล ยั่งยืน และภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก คือ

๑.๑ สร้างความปรองดองสมานฉันท์ เยียวยาและฟื้นฟูทุกฝ่ายที่ได้รับผลกระทบอันเนื่องมาจากความเห็นที่แตกต่างและสนับสนุนให้คณะกรรมการอิสระตรวจสอบและค้นหาความจริงเพื่อการปรองดองแห่งชาติ (คอป.)



๑.๒ กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็น “วาระแห่งชาติ” ยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้มีอิทธิพล และผู้ประพฤติดมขอบ ยึดหลักผู้เสพคือ ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษา

๑.๓ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง

๑.๔ ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการและเร่งรัดขยายเขตพื้นที่ชลประทาน

๑.๕ เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยน้อมนำกระแสพระราชดำรัส “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักปฏิบัติ

๑.๖ เร่งฟื้นฟูความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติ

๑.๗ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้ประกอบการ โดยออกมาตรการชะลอการเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับน้ำมันเชื้อเพลิงบางประเภท จัดให้บัตรเครดิตพลังงานสำหรับผู้ประกอบการรับจ้างขนส่งผู้โดยสารสาธารณะ ดูแลราคาสินค้าอุปโภคบริโภคและราคาพลังงานให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมเป็นธรรม แก้ไขปัญหาค่าครองชีพโดยการดูแลราคาสินค้าและการมีรายได้เพื่อเพิ่มกำลังซื้อ

๑.๘ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ พักหนี้ครัวเรือนของเกษตรกร รายย่อย และผู้มีรายได้น้อยที่มีหนี้ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท อย่างน้อย ๓ ปี และปรับโครงสร้างหนี้สำหรับผู้ที่มีหนี้เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า ๓๐๐ บาท ผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท จ่ายเบี้ยผู้สูงอายุแบบขั้นบันได อายุ ๖๐-๖๙ ปี จะได้รับ ๖๐๐ บาท อายุ ๗๐-๗๙ ปี จะได้รับ ๗๐๐ บาท อายุ ๘๐-๘๙ ปี จะได้รับ ๘๐๐ บาท และอายุ ๙๐ ปีขึ้นไป จะได้รับ ๑,๐๐๐ บาท ลดภาษีบ้านหลังแรกและรถยนต์คันแรก

๑.๙ ปรับลดภาษีเงินได้นิติบุคคล ให้เหลือร้อยละ ๒๓ ในปี ๒๕๕๕ และลดลงเหลือร้อยละ ๒๐ ในปี ๒๕๕๖ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของภาคเอกชน ขยายฐานภาษี และรองรับการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๑๐ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน สนับสนุนสินเชื่อรายย่อย โดยเฉพาะสินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อย รวมถึงเพิ่มสวัสดิการของรัฐเพื่อเป็นการดูแลสังคมในชุมชน จัดหาแหล่งเงินทุนให้แก่ผู้ประกอบการและประชาชน โดยเพิ่มเงินทุนกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองอีกแห่งละ ๑ ล้านบาทจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีวงเงินเฉลี่ยจังหวัดละ ๑๐๐ ล้านบาท จัดตั้งกองทุนตั้งตัวได้ในวงเงินประมาณ ๑,๐๐๐ ล้านบาท ต่อสถาบันอุดมศึกษาที่ร่วมโครงการ จัดสรรงบประมาณเข้ากองทุน SML ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นจำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐ และ ๕๐๐,๐๐๐ บาทตามลำดับ

๑.๑๑ ยกระดับราคาสินค้าเกษตรและให้เกษตรกรเข้าถึงแหล่งเงินทุน นำระบบรับจำนำสินค้าเกษตรมาใช้ในการสร้างความมั่นคงด้านรายได้ให้แก่เกษตรกร จัดให้มีการเยียวยาความเสียหายของพืชผลจากภัยธรรมชาติ การจัดทำระบบทะเบียนครัวเรือนเกษตรกรและการออกบัตรเครดิตสำหรับเกษตรกร

๑.๑๒ เร่งเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวทั้งในและนอกประเทศ โดยประกาศให้ปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕ เป็นปี “มหัศจรรย์ไทยแลนด์” (Miracle Thailand) Year และประชาสัมพันธ์เชิญชวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเข้าร่วมเฉลิมฉลองในพระราชพิธีมหามงคลที่จะมีขึ้นในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕

๑.๑๓ สนับสนุนการพัฒนางานศิลปหัตถกรรมและผลิตภัณฑ์ชุมชน

๑.๑๔ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ๓๐ บาทรักษาทุกโรค

๑.๑๕ จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่โรงเรียน



๑.๑๖ เร่งรัดและผลักดันการปฏิรูปการเมืองที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง โดยมีสภาร่างรัฐธรรมนูญ ที่เป็นอิสระยกร่างรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ ส่วนนโยบายที่จะดำเนินการภายในช่วงระยะ ๔ ปี จะดำเนินนโยบายหลักจากข้อ ๒-๘ ดังนี้

๒. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ ที่สำคัญคือ เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพและระบบป้องกันประเทศ พัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ พัฒนาระบบการเตรียมความพร้อมแห่งชาติเน้นการบริหารวิกฤตการณ์เพื่อรับมือภัยคุกคามต่าง ๆ เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาเสียดิน องค์กรอาชญากรรมการค้ามนุษย์

๓. นโยบายเศรษฐกิจ

๓.๑ นโยบายเศรษฐกิจมหภาคดำเนินการให้มีการกระจายรายได้ที่เป็นธรรมให้แก่คนส่วนใหญ่ของประเทศ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายพัฒนาระบบสถาบันการเงินในประเทศให้รับผิดชอบต่อคนส่วนใหญ่และผู้ด้อยโอกาส ปรับโครงสร้างภาษีอากรทั้งระบบเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง ปรับปรุงโครงสร้างของรัฐบาลกิจ การดำเนินงานของรัฐบาลกิจ บริหารสินทรัพย์ของประเทศที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และความมั่นคงทางเศรษฐกิจทั้งสินทรัพย์ของภาครัฐ ตลอดจนทุนในท้องถิ่นที่รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น วิถีชีวิตวัฒนธรรม

๓.๒ นโยบายสร้างรายได้ ส่งเสริมการท่องเที่ยวจากทั้งภายนอกและภายในประเทศ ขยายบทบาทให้ธุรกิจเกษตรและอาหาร ส่งเสริมและผลักดันให้อุตสาหกรรมพลังงานปิโตรเลียมและพลังงานทดแทนยกระดับความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจอุตสาหกรรม ธุรกิจบริการในประเทศ ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการขยายการลงทุนไปประเทศเพื่อนบ้าน ดึงดูดการลงทุนเข้าสู่ประเทศในสาขาที่เป็นการผลิตสินค้าและบริการที่มีพื้นฐานทางเทคโนโลยีมีมูลค่าสูง เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างกระบวนการสร้างอาชีพ สร้างงานที่มีคุณภาพและมีรายได้สูงให้แก่ประชาชน ส่งเสริมการขยายความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจการค้า การลงทุน และการเงิน ภายใต้ประโยชน์ร่วมกันของกรอบความร่วมมือและข้อตกลงทางการค้าหลายฝ่าย

๓.๓ นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ ส่งเสริมสนับสนุนให้สภาเกษตรกรแห่งชาติเป็นกลไกของเกษตรกรในกานสื่อสารกับรัฐบาลและร่วมกันพัฒนาเกษตรกรด้วยตนเองตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

๔. นโยบายด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

๔.๑ นโยบายการศึกษา ยกระดับองค์ความรู้ให้ได้มาตรฐานสากล กระจายโอกาสทางการศึกษาให้เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม

๔.๒ นโยบายแรงงาน ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคม

๔.๓ นโยบายพัฒนาสุขภาพของประชาชน โดยการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสุขภาพทั้งระบบพัฒนาคุณภาพชีวิตตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์ วัยเด็ก วัยเจริญพันธุ์ วัยชรา และผู้พิการ

๔.๔ นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

๔.๕ นโยบายความมั่นคงของชีวิตและทรัพย์สิน

๕. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

๕.๒ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๕.๓ ดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและเร่งรัดการควบคุมมลพิษ



- ๕.๔ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติ
- ๕.๕ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักและจิตสำนึกทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๖ ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ
- ๕.๗ สร้างภูมิคุ้มกันในการรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและพิบัติภัยต่าง ๆ
- ๕.๘ พัฒนานองค์ความรู้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

- ๖.๑ เร่งพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นสังคมที่อยู่บนพื้นฐานองค์ความรู้
- ๖.๒ เร่งสร้างนักวิทยาศาสตร์ นักวิจัย และครูวิทยาศาสตร์ให้เพียงพอต่อความต้องการของประเทศ
- ๖.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการลงทุนและความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน
- ๖.๔ จัดระบบบริหารงานวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๖.๕ ส่งเสริมการใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

๗. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

- ๗.๑ เร่งส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน
- ๗.๒ สร้างความสามัคคีและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศอาเซียน
- ๗.๓ เสริมสร้างบทบาทที่สร้างสรรค์และส่งเสริมผลประโยชน์ของชาติในองค์การระหว่างประเทศ
- ๗.๔ กระชับความร่วมมือการเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลก
- ๗.๕ สนับสนุนการเข้าถึงและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีทางวิชาการกับประเทศกำลังพัฒนา
- ๗.๖ ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาเรื่องพรมแดน
- ๗.๗ สนับสนุนการทูตในการคุ้มครองผลประโยชน์ของคนไทยในต่างประเทศ
- ๗.๘ ใช้ประโยชน์จากโครงข่ายคมนาคมขนส่งในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาค
- ๗.๙ ประสานการดำเนินงานของส่วนราชการในต่างประเทศ
- ๗.๑๐ ส่งเสริมความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับประเทศมุสลิมและองค์การอิสลามระหว่างประเทศ

๘. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน
- ๘.๒ กฎหมายและยุติธรรม
- ๘.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ และสื่อสาธารณะทุกประเภทได้อย่างกว้างขวางรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม

๔. ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ประเทศ(Country Strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าส่วนราชการ ระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเชอราตัน พัทยา จังหวัดชลบุรี เพื่อร่วมกันวางยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและแนวทางในการทำงานร่วมกันในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และเป็นกรอบ ในการจัดทำงบประมาณปี ๒๕๕๗ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับภาพรวมของการทำงานร่วมกันในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๒๘ ประเด็นหลัก ๕๖ แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งได้มีการบูรณาการ ร่วมกับยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategy) จากการประชุมเชิงปฏิบัติการการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน ปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ตึกบัญชาการ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ โดยหลังจากการบูรณาการเป็น



ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีความเสมอภาคและเป็นธรรม”

หลักการของยุทธศาสตร์ : “ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ เพื่อความ สมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์ : ๑. รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่

๒. เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ๑. การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม

๒. การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่

๓. การลดรายจ่าย

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ : ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศ

รายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness)

ประกอบด้วย ๙ ประเด็นหลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ

เป้าหมาย : เศรษฐกิจขยายตัว รายได้ต่อหัวเพิ่มขึ้น

๓. ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)

ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินการ
๑. ด้านเกษตร	๑.๑ แผนที่การใช้ที่ดิน (Zoning) เพื่อผลิตสินค้าเกษตร ๑.๒ การพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ
๒. ด้านอุตสาหกรรม	๒.๑ แผนที่การใช้ที่ดิน (Zoning) เพื่ออุตสาหกรรม ๒.๒ กำหนดและส่งเสริมอุตสาหกรรมในอนาคต (Bio - plastic, etc.) ๒.๓ การเพิ่มขีดความสามารถให้ SME และ OTOP สู่อุตสาหกรรม ๒.๔ การนำทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยมาเพิ่มมูลค่า
๓. การท่องเที่ยวและบริการ	๓.๑ แผนที่การจัดกลุ่มเมืองท่องเที่ยว ๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถทางการท่องเที่ยวเข้าสู่รายได้ ๒ ล้านล้านบาทต่อปี ๓.๓ ไทยเป็นศูนย์กลาง Medical Tourism ของภูมิภาค
๔. โครงสร้างพื้นฐาน	๔.๑ การพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโครงสร้างพื้นฐาน ๔.๒ การลงทุนการให้บริการและใช้ประโยชน์ ICT ๔.๓ การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมเชื่อมโยงในภูมิภาคอาเซียน
๕. พลังงาน	๕.๑ นโยบายการปรับโครงสร้างการใช้และราคาพลังงานที่เหมาะสม ๕.๒ การลงทุนเพื่อความมั่นคงของพลังงานและพลังงานทดแทน ๕.๓ การเชื่อมโยงแหล่งพลังงานและผลิตพลังงานทางเลือกในอาเซียน



ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินการ
๖. การเชื่อมโยงเศรษฐกิจในภูมิภาค	๖.๑ การเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของสินค้า บริการ และการลงทุนเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน ๖.๒ แก๊ซ กฎหมาย กฎระเบียบ รองรับประชาคมอาเซียน ๖.๓ ขับเคลื่อนการเชื่อมโยงนิคมอุตสาหกรรมทวาย และ Eastern seaboard ๖.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
๗. การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน	๗.๑ การปรับปรุงขีดความสามารถในการแข่งขัน (๑๐๐ ดัชนีชี้วัด) ๗.๒ การพัฒนาการสร้าง Brand ประเทศไทย เป็น Modern Thailand
๘. การวิจัยและพัฒนา	๘.๑ ขับเคลื่อนค่าใช้จ่ายด้าน R & D เป็นร้อยละ ๑ ของ GDP ๘.๒ Talent Mobilityการใช้ประโยชน์จากกำลังคนด้าน S & T ๘.๓ การใช้ประโยชน์ Regional Science Parks ๘.๔ การขับเคลื่อนข้อริเริ่มกระป๋องตามกรอบความร่วมมืออาเซียน
๙. การพัฒนาพื้นที่และเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน	๙.๑ การพัฒนาเมืองหลวง ๙.๒ การพัฒนาเมืองเกษตร ๙.๓ การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรม ๙.๔ การพัฒนาเมืองท่องเที่ยว ๙.๕ การพัฒนาเมืองบริการสุขภาพ ๙.๖ การพัฒนาเมืองบริการศึกษานานาชาติ ๙.๗ การพัฒนาเมืองชายแดนเพื่อการค้าการลงทุน ๙.๘ ปัจจัยสนับสนุนการพัฒนาเมืองที่มีศักยภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth)

ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๒๐ แนวทางการดำเนินการ

เป้าหมาย : ความยากจนลดลง มีการกระจายรายได้มากขึ้น เพื่อลดช่องว่างระหว่างคนรวยและคนจน

ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินการ
๑๐. การพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑๐.๑ ปฏิรูปการศึกษา (ครู หลักสูตร เทคโนโลยีการดูแลเด็กก่อนวัย เรียน และการใช้ ICT ในระบบการศึกษา เช่น แท็บเล็ตและอินเทอร์เน็ตไร้สาย เป็นต้น) ๑๐.๒ พัฒนาภาคการศึกษารองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๑๑. การยกระดับคุณภาพชีวิตและมาตรฐานบริการสาธารณสุข	๑๑.๑ การจัดระบบบริการ กำลังพล และงบประมาณ ๑๑.๒ การพัฒนาระบบคุ้มครองผู้บริโภคพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๑๑.๓ สร้างและพัฒนาความร่วมมือระหว่างไทยกับประเทศสมาชิกอาเซียนในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๑๒. การจัดสวัสดิการสังคมและการดูแลผู้สูงอายุ เด็กสตรี และผู้ด้อยโอกาส	๑๒.๑ การพัฒนาระบบสวัสดิการ และเพิ่มศักยภาพและโอกาสความเท่าเทียมคุณภาพชีวิต ๑๒.๒ กองทุนสตรี



ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินการ
๑๓. การสร้างโอกาสและรายได้แก่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และเศรษฐกิจชุมชน	๑๓.๑ กองทุนตั้งตัวได้ ๑๓.๒ กองทุนหมู่บ้าน ๑๓.๓ โครงการ SML ๑๓.๔ โครงการรับจำนำสินค้าเกษตร
๑๔. แรงงาน	๑๔.๑ การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการและพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ๑๔.๒ การจัดการแรงงานต่างด้าว ๑๔.๓ การพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบตามกฎหมายอย่างทั่วถึงพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๑๕. ระบบยุติธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ	๑๕.๑ การเข้าถึงระบบยุติธรรมของประชาชน
๑๖. การต่อต้านการคอร์รัปชัน สร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๑๖.๑ การรณรงค์และสร้างแนวร่วมในสังคม ๑๖.๒ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลรองรับประชาคมอาเซียน
๑๗. การสร้างองค์ความรู้เรื่องอาเซียน	๑๗.๑ ภาคประชาชน ๑๗.๒ ภาคแรงงานและผู้ประกอบการ ๑๗.๓ บุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth)

ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๑๑ แนวทางการดำเนินการ

เป้าหมาย : ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินการ
๑๘. การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ	๑๘.๑ พัฒนาตัวอย่างเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ๑๐ แห่ง เพื่อความยั่งยืน
๑๙. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG)	๑๙.๑ การประหยัดพลังงาน ๑๙.๒ การปรับปรุงระเบียบ (เช่น green building code) ๑๙.๓ ส่งเสริมการดำเนินงาน CSR เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
๒๐. นโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม	๒๐.๑ ระบบภาษีสิ่งแวดล้อม ๒๐.๒ การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวในภาครัฐ
๒๑. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและการบริหารจัดการน้ำ	๒๑.๑ การปลูกป่า ๒๑.๓ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๒. การเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ	๒๒.๑ การป้องกันผลกระทบและปรับตัว (mitigation and adaptation) ๒๒.๒ การป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติธรรมชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process)

ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินการ

เป้าหมาย : กลไกภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส

ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินการ
๒๓. กรอบแนวทางและการปฏิรูปกฎหมาย	๒๓.๑ ปรับกรอบแนวทางระบบกฎหมายของประเทศ ๒๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรและองค์กรด้านยุติธรรม ๒๓.๓ ปรับปรุงระเบียบ ข้อกฎหมายที่เป็นข้อจำกัดต่อการพัฒนาประเทศ
๒๔. การปรับโครงสร้างระบบราชการ	๒๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรภาครัฐและพัฒนารูปแบบการทำงานของภาครัฐด้วยการสร้างความพร้อมในการบริหารจัดการแบบบูรณาการโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ๒๔.๒ ป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน ๒๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้วยระบบ E – Service
๒๕. การพัฒนากำลังคนภาครัฐ	๒๕.๑ บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่มีในปัจจุบันและเตรียมพร้อมสำหรับอนาคต ๒๕.๒ พัฒนาทักษะและศักยภาพของกำลังคนภาครัฐ และเตรียมความพร้อมบุคลากรภาครัฐสู่ประชาคมอาเซียน
๒๖. การปรับโครงสร้างภาษี	๒๖.๑ ปรับโครงสร้างภาษีทั้งระบบให้สนับสนุนการกระจายรายได้ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
๒๗. การจัดสรรงบประมาณ	๒๗.๑ พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล
๒๘. การพัฒนาสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๒๘.๑ สำรวจสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งาน ๒๘.๒ บริหารจัดการสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒๙. การแก้ไขปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้และเสริมสร้างความมั่นคงในอาเซียน	๒๙.๑ ประสานบูรณาการงานรักษาความสงบและส่งเสริมการพัฒนาในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้กรอบนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ๒๙.๒ การเสริมสร้างความมั่นคงของประชาคมอาเซียน
๓๐. การปฏิรูปการเมือง	๓๐.๑ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

การบริหารงานของรัฐบาลนายกรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

ยุทธศาสตร์หลักที่ คสช. ยึดถือเป็นแนวทางในปัจจุบัน มีทั้งหมด ๙ ด้าน ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- ๓) ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน
- ๔) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่กานเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ๕) ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม



- ๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๗) ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง
- ๘) ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก
- ๙) ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลักของคนไทยขี้นมาให้ชัดเจนขึ้นเพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง ดังนี้

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อมโดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมและต่อชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) ของกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๒ (ฉะเชิงเทรา) (ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง)

ตำแหน่งยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๒

๑. เป็นแหล่งผลิตอาหารปลอดภัย เพื่อการบริโภคและจำหน่ายในประเทศและต่างประเทศ
๒. เป็นแหล่งเกษตรอุตสาหกรรมที่สำคัญ
๓. มีศักยภาพระบบ Logistics เพื่อลดต้นทุนภาคขนส่งและการผลิต
๔. การท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ศาสนา วัฒนธรรม ธรรมชาติและแหล่งท่องเที่ยวที่มนุษย์สร้างขึ้น
๕. มีแหล่งน้ำและระบบบริหารจัดการน้ำที่เอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาภาคการผลิตและระบบลัดภัยพิบัติ



วิสัยทัศน์

“ฐานการผลิตอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยวเพื่อการเรียนรู้ ทรัพยากรน้ำสมดุลและยั่งยืน”

พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพการผลิต การแปรรูป และขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อเพิ่มทางเศรษฐกิจ
๒. สร้างความสัมพันธ์และเชื่อมโยงการท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาระบบ Logistics ให้มีประสิทธิภาพในการขนส่งและกระจายสินค้า
๔. สร้างความสมดุลทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

เป้าประสงค์

เป้าประสงค์รวม	ตัวชี้วัด/เป้าหมายรวม ๔ ปี	ข้อมูล ค่าฐาน	เป้าหมายรายปี			
			๕๗	๕๘	๕๙	๖๐
๑. เป็นฐานการผลิตและส่งออกสินค้าอาหารปลอดภัยที่สำคัญระดับอาเซียน	๑. จำนวนผลิตภัณฑ์อาหารเกษตรแปรรูปปลอดภัยที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาหารปลอดภัย	๔	๕	๕	๕	๕
๒. ยกระดับการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของกลุ่มจังหวัด	๒. อัตราการขยายตัวรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑ ต่อปี	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
๓. บริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ	๓. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยและภัยแล้ง	๒	๒	๒	๒	๒

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยกระดับกระบวนการผลิต การตลาดและระบบ Logistics อาหารปลอดภัย
๒. สร้างมูลค่าเพิ่มทางการท่องเที่ยวจากฐานความรู้ทางประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. บริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอ่างทอง พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐

(ทบทวนเดือนธันวาคม ๒๕๕๗)

วิสัยทัศน์

“อ่างทองเมืองน่าอยู่ แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย”

พันธกิจ

๑. พัฒนาจังหวัดอ่างทองให้เป็นเมืองน่าอยู่
๒. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัย
๓. พัฒนาผลิตภัณฑ์ของชุมชนสู่ตลาดโลก
๔. ยกระดับการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม



เป้าประสงค์รวม

- นำอยู่
๑. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นเมืองน่าอยู่
 ๒. สินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัยเป็นไปตามมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ
 ๓. ผลិតภัณฑ์ของชุมชนได้รับการเพิ่มศักยภาพสามารถแข่งขันสู่ตลาดโลก
 ๔. การท่องเที่ยวได้รับการบริหารจัดการและสร้างรายได้อย่างยั่งยืน
 ๕. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาเมืองน่าอยู่ สู้สังคมเป็นสุข
๒. พัฒนาศักยภาพ การผลิต บริโภค และจำหน่ายอาหารปลอดภัย
๓. ยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์สู่ตลาดโลก
๔. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ถิ่นวีรชนและเกษตร

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอ่างทอง

วิสัยทัศน์

“ท้องถิ่นอ่างทองเมืองน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีใส แหล่งอาหารปลอดภัย ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี”

พันธกิจ

๑. พัฒนาเมืองน่าอยู่ โดยมีโครงสร้างพื้นฐานที่มีมาตรฐานภายใต้ความสมดุลของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. พัฒนาสังคมเพื่อให้เป็นสังคมที่มีคุณภาพ
๓. เป็นแหล่งผลิตอาหารปลอดภัยเพื่อการบริโภคและการจำหน่าย
๔. ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา/เป้าประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้นักเรียนได้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเพื่อเพิ่มช่องทางในการประกอบอาชีพที่มั่นคง
๒. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนด้านสาธารณสุข ด้านการสังคมสงเคราะห์ ด้านกีฬา เพื่อพัฒนาสู่ความเข้มแข็งของประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริม อนุรักษ์และฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นในจังหวัดอ่างทองให้คงอยู่สืบไป
๔. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงเพื่อจังหวัดอ่างทองเป็นเมืองน่าอยู่
๕. เพื่อส่งเสริมให้จังหวัดเป็นแหล่งอาหารปลอดภัยและเกษตรกรปลอดภัยเพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
๖. เพื่อพัฒนาอาชีพ กลุ่มอาชีพ การทำการเกษตรกรรมและส่งเสริมการท่องเที่ยวสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในจังหวัดอ่างทอง



๗. เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนา อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘. เพื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการบริหารจัดการที่ดีสามารถให้บริการสาธารณะแก่ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและ ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการปลูกจิตสำนึกให้มีความนิยมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนกลุ่มแรงงาน กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการและกลุ่มผู้ว่างงานให้เกิดอาชีพ สามารถดำรงชีพได้

๑.๓ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพและเบี้ยความพิการให้คนพิการอย่างครอบคลุม และทั่วถึงในทุก ๆ ปี

๑.๔ ส่งเสริมและพัฒนาเด็กเล็กและเยาวชนในท้องถิ่นให้มีความสำคัญกับศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กให้ได้รับอาหารเสริม(นม)อาหารกลางวันครบทุกมื้ออย่างทั่วถึง

๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาและภาษาให้ได้อย่างทั่วถึง เท่าเทียมและมี ประสิทธิภาพ

๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน ป้องกัน รักษาโรคให้ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยที่ดีมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี

๑.๗ ส่งเสริม สนับสนุน ป้องกัน บำบัด รักษาและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน

๑.๘ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนส่วนรวมโดยตรงในกรณีฉุกเฉินหรือจาก สาธารณภัยต่าง ๆ

๑.๙ ส่งเสริม สนับสนุน สงเคราะห์ครอบครัวผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ป่วย HIV และผู้ป่วยโรคใช้หวัดนก

๑.๑๐ การปรับปรุงสุขภาพิบาลชุมชนและสถานที่

๑.๑๑ ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาการกีฬาและนันทนาการของจังหวัดในทุกระดับ

๑.๑๒ เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน

๑.๑๓ ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาตนเอง ครอบครัว และท้องถิ่น

๑.๑๔ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาทุกกลุ่มวัยให้มีศักยภาพพร้อมทั้งกายใจ สติปัญญา มีจิตสำนึกมุ่งสู่สถาบันครอบครัวที่อบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การอนุรักษ์และฟื้นฟู สืบทอดขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม ทำนุบำรุงศาสนสถานและกิจกรรมทางศาสนา

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์และศิลปวัฒนธรรมนำสู่การท่องเที่ยว และเผยแพร่สู่ประชาคมอาเซียน

๒.๓ ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี สืบค้น ประวัติศาสตร์



๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกท้องถิ่นมีข้อมูลประวัติศาสตร์ ข้อมูลของพื้นที่และการวิจัยชุมชน

๒.๕ ส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่พิพิธภัณฑ์ตำนานเมืองอ่างทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๓.๑ พัฒนา และส่งเสริมอาชีพ ฝึกทักษะและส่งเสริมการบริหารจัดการตลาด

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP SMEs วิสาหกิจชุมชนทั้งการพัฒนา รูปแบบ ผลิตภัณฑ์ คุณภาพและเพิ่มช่องทางการจำหน่าย

๓.๓ ส่งเสริม และพัฒนาการเกษตรอินทรีย์ชีวภาพ ส่งเสริมปศุสัตว์ ประมงและอาหารให้ปลอดภัยได้มาตรฐาน

๓.๔ จัดตั้งศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเรียนรู้การเกษตร

๓.๕ ส่งเสริมผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดย่อม (SMEs) ขนาดกลางพร้อมจัดหาเงินลงทุน

๓.๖ ส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดอ่างทองโดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมและวิถีชีวิตอันดีงามของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๗ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์

๓.๘ ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพของผู้ยากจน

๓.๙ ส่งเสริมการลงทุนตามแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๑๐ การเตรียมความพร้อมผู้ผลิต/ผู้ประกอบการทุกภาคส่วนเพื่อรองรับการเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ปี๒๕๕๘

๓.๑๑ ส่งเสริมการผลิตสินค้าอาหารปลอดภัยไปสู่การท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๑ พัฒนาให้มีการจัดทำฐานข้อมูลเส้นทางคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำให้เป็นปัจจุบัน

๔.๒ ส่งเสริมให้มีการนำข้อมูลด้านผังเมือง/ผังชุมชนมาเป็นข้อมูลประกอบการวางแผน

๔.๓ ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคม สะพาน ท่อระบายน้ำให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๔.๔ ขุดลอกคลอง พัฒนาแหล่งน้ำ คลองระบายน้ำให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๔.๕ ก่อสร้างพนังกั้นน้ำ ป้องกันตลิ่งพัง

๔.๖ ก่อสร้างอ่างเก็บน้ำ ป้องกันตลิ่งพัง

๔.๗ ส่งเสริม สนับสนุนโครงการแก้มลิงและการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการเพื่อป้องกันน้ำท่วมในฤดูน้ำหลาก

๔.๘ ส่งเสริม สนับสนุนด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการของท้องถิ่น เช่น ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ฯลฯ

๔.๙ ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการพัฒนาผังเมือง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้การมีส่วนร่วมของเอกชนและชุมชน

๕.๒ การปลูกจิตสำนึกให้เอกชนและชุมชนรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



- ๕.๓ เฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยให้เอกชนและชุมชนมีส่วนร่วม
- ๕.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
- ๕.๕ ส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในชุมชน
- ๕.๖ ศึกษา วิจัยด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๗ ส่งเสริมและพัฒนาให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสมเป็นไปตามผังเมือง

การขุดดิน ถมดินและการควบคุมอาคาร

๕.๘ บูรณาการแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการภายในจังหวัด

- ๕.๙ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและบำบัดน้ำเสียอย่างยั่งยืน
- ๕.๑๐ ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการเตาเผาขยะแบบครบวงจรในจังหวัดอ่างทอง
- ๕.๑๑ ส่งเสริม สนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานธรรมชาติ
- ๕.๑๒ ปลุกจิตสำนึกให้ชุมชนรักษาความสมดุลของธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๕.๑๓ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำผังเมืองชุมชนให้ครบทั้งจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ การบริหารในระบบบูรณาการกับส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๓ ส่งเสริมให้ความรู้ด้านการเมือง การปกครอง สังคม เศรษฐกิจและการมีส่วนร่วมตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

๖.๔ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของจังหวัดอ่างทอง และพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๕ พัฒนาสถานที่และอุปกรณ์ในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๖ การส่งเสริมพัฒนางานวิจัยชุมชนและการผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์กับการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๗ ส่งเสริมและควบคุมสุสานและฌาปนสถานเพื่อการบริหารจัดการที่ดี

๖.๘ ส่งเสริม สนับสนุนการประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๙ การส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ การบูรณาการร่วมกันในการทำกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ประชาชน

๖.๑๐ การปรับปรุงและพัฒนารายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๑๑ ส่งเสริม สนับสนุนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและการบริหารงานศูนย์รวมข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๖.๑๒ ปรับปรุงโครงสร้างเพื่อรองรับงานการถ่ายโอนภารกิจจากส่วนราชการ

๖.๑๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๑๔ ส่งเสริมวิถีชีวิตประชาธิปไตย



ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาตามนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๗.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาياهาสเหตุธรรมชาติ
พลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติด

๗.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางนโยบายรัฐบาล จังหวัดและ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๓ ดำเนินการหรือประสานงานทุกภาคส่วนราชการเพื่อส่งเสริม สนับสนุนแนวนโยบาย

๘. การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น(นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา)

วิสัยทัศน์

“ประชาชนประกอบอาชีพที่มั่นคง พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่อย่างเพียงพอ
สร้างเสียงประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ควบคู่ด้วยสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ”

๑. นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ
ให้ทั่วถึง

๑.๒ พัฒนาและปรับปรุงระบบการผลิตรายจ่ายและควบคุมคุณภาพน้ำประปาให้ได้
มาตรฐาน สะอาด ปลอดภัย เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๑.๓ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริการไฟฟ้าสาธารณะติดตั้งให้ทั่วถึงทุกชุมชน เพื่อการ
สัญจรและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเวลากลางคืน

๑.๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบการจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกและปลอดภัย

๒. นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมด้านการศึกษา

๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมทางการศึกษาของโรงเรียนทุกระดับในพื้นที่ ทั้งด้าน
วิชาการ ด้านสุขภาพ การกีฬาและดนตรี

๒.๒ พัฒนาและส่งเสริมเด็กและเยาวชนด้านวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพให้ทัดเทียม
สามารถแข่งขันและยอมรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) ได้ เช่น จัดหาอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญสอนพิเศษให้
เด็กและเยาวชน

๓. นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนที่สุขภาพที่ดี เช่น กิจกรรมการออกกำลังกาย
กิจกรรมการแพทย์ทางเลือกเพื่อสุขภาพ เพิ่มรายได้ของครัวเรือน กลุ่มสตรี โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬาให้กับเยาวชนและประชาชน โดยมี
เป้าหมายเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ เพื่ออาชีพและห่างไกลยาเสพติด

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม อสม. ในด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง เช่น การป้องกัน
การแพร่ระบาดของโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ

๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการที่
เท่าเทียมและมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน

๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์
และผู้ด้อยโอกาสทางสังคมให้ทั่วถึง เท่าเทียมและทันเวลา



๔. นโยบายการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการฟื้นฟูประเพณีสำคัญพื้นบ้านที่ชุมชนยอมรับ เช่น ประเพณีทำบุญหลวงพ่อบุญเพชร์ หลวงพ่อบาง ประเพณีสงกรานต์ การสรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ประเพณีวันเข้าพรรษา วันออกพรรษา ตลอดจนประเพณีลอยกระทง

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดงานรัฐพิธีต่าง ๆ เช่น งานวัด งานวันที่ ๕ ธันวาคมหาราช งานวันที่ ๑๒ สิงหาคมหาราช

๕. นโยบายการพัฒนาสิ่งแวดล้อม

๕.๑ พัฒนาและปรับปรุงการเก็บขยะและกำจัดขยะให้ถูกต้อง ถูกวิธีและเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาและปรับปรุงการบำบัดน้ำเสียในคลองไม่ให้สร้างปัญหาให้กับชุมชนและสิ่งแวดล้อม

๕.๓ พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่และทางสาธารณะในเขตเทศบาลให้ร่มรื่น สวยงาม

๕.๔ พัฒนาและปรับปรุงเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน พื้นที่และทางสาธารณะในเขตเทศบาล เพื่อเพิ่มปริมาณการฟอกอากาศของชุมชน ลดปัญหาโลกร้อน

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๑. ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ข้อมูลสภาพปัญหา	ความต้องการ/แนวทางในการแก้ไขปัญหา
๑. การคมนาคม - ถนนสายรองสำหรับขนย้ายพืชผลทางการเกษตร ขาดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการขยายตัว ของการขนส่งที่จะเพิ่มขึ้น - ถนนลาดยางชำรุดเกิดเป็นหลุมเป็นบ่อพื้นผิว จราจรหลุดร่อน - ถนนลูกรังมีฝุ่นละอองมากในฤดูร้อน และจะ กลายเป็นโคลนในช่วงฤดูฝน - ถนนดินลูกรังเพื่อการเกษตรชำรุดเป็นหลุมเป็นบ่อ	๑. ก่อสร้างถนนลาดยางเชื่อมระหว่างหมู่บ้านหรือ ตำบล ๒. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กให้ครบทุกสายที่ เป็นถนนในเขตพื้นที่ชุมชน ๓. ปรับปรุง ซ่อมแซมผิวถนนคอนกรีตที่สึกกร่อนโดย ให้เป็นพื้นผิวแอสฟัลติกส์ ๔. ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลาดยางทุกสายที่ชำรุดให้ อยู่ในสภาพปกติ ๕. ดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมถนนสายเพื่อ การเกษตรทุกปี ๖. ก่อสร้างรางระบายน้ำในจุดที่สำคัญให้สามารถ ระบายน้ำไม่ให้ท่วมขังบนถนนได้
๒. น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค - ระบบประปาหมู่บ้านที่อุดตัน - สภาพน้ำมีความเป็นด่างและมีตะกอน - มีปริมาณน้ำไม่เพียงพอต่อการอุปโภคบริโภค - ขาดแหล่งกักเก็บน้ำในการอุปโภคบริโภค	๑. ขุดบ่อบาดาลเพิ่ม ๒. ซ่อมแซม/เปลี่ยนระบบท่อส่งน้ำประปา ๓. ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านเพิ่ม



ข้อมูลสภาพปัญหา	ความต้องการ/แนวทางในการแก้ไขปัญหา
๓. น้ำเพื่อการเกษตร - ในฤดูแล้งมีน้ำไม่เพียงพอต่อกิจกรรมการเกษตร - บ่อน้ำมีสภาพแห้งขอด ตื้นเขิน - แหล่งน้ำไม่สามารถกักเก็บน้ำได้ตลอดปี	๑. ดำเนินการขุดบ่อบาดาลให้มีเพียงพอ ๒. ขุดลอกแหล่งน้ำสาธารณะประโยชน์ ๓. ขุดสระน้ำในพื้นที่การเกษตร

๒. ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลสภาพปัญหา	ความต้องการ/แนวทางในการแก้ไขปัญหา
๑. สารเคมีตกค้างในน้ำ อากาศ ผลผลิตทางการเกษตร - มีการใช้สารเคมีเป็นหลักในการเกษตร - การใช้สารเคมีเกินปริมาณที่จำเป็น - การใช้สารเคมีทางการเกษตรผิดวิธี	๑. รณรงค์ให้เกษตรกรงดใช้ หรือลดปริมาณการใช้สารเคมีทางการเกษตร ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยหมักใช้ในครัวเรือน ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และผลิตสารอินทรีย์วัตถุ
๒. ขยะมูลฝอย/สิ่งปฏิกูล - ขาดความร่วมมือในการกำจัดของประชาชน - ระบบจัดการน้ำเสียในครัวเรือนไม่ถูกสุขลักษณะ - มีการทิ้งขยะในที่สาธารณะหรือแหล่งน้ำชุมชนทำให้เกิดน้ำเน่าเสีย - มีการทิ้งขยะในที่สาธารณะหรือแหล่งชุมชนทำให้เกิดภูมิทัศน์ที่ไม่สวยงาม	๑. ออกกฎระเบียบของชุมชนในการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลในครัวเรือน ๒. เพิ่มถังขยะในพื้นที่ชุมชน
๓. ปัญหากลิ่นเหม็นจากปศุสัตว์ - มีการเลี้ยงไก่ในเขตชุมชนทำให้มีกลิ่นเหม็น	๑. จัดเจ้าหน้าที่ตรวจสอบโรงเลี้ยงไก่อย่างต่อเนื่อง
๔. ป่าไม้ถูกทำลาย/ป่าไม้ลดลง - มีการบุกรุกพื้นที่ป่าชุมชนเพื่อทำการเกษตร	๑. ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะและพื้นที่ป่าชุมชน ๒. ออกกฎระเบียบการใช้ประโยชน์ป่าชุมชนร่วมกัน
๕. เกิดการเผาป่าทำให้เกิดฝุ่นละอองในอากาศและหมอกควัน - มีการจุดไฟเผาพื้นที่การเกษตรทั้งการเตรียมพื้นที่และการเก็บเกี่ยว - มีฝุ่นละอองจากการเผา	๑. สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่า ๒. ออกกฎระเบียบ/มาตรการควบคุมการเผาป่าหรือพื้นที่การเกษตร



๓. ปัญหาด้านสังคม

ข้อมูลสภาพปัญหา	ความต้องการ/แนวทางในการแก้ไขปัญหา
๑. การเมือง การปกครอง - เกิดความแตกต่างทางความคิดในเรื่องการเมืองทำให้มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก - ขาดความรู้ความเข้าใจในระบบการเมืองการปกครองในแต่ละระดับ - ประชาชนยังขาดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการเมืองการปกครองท้องถิ่น	๑. ให้ความรู้เรื่องระบบการเมืองไทย ๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีบทบาทในทางการเมือง/การปกครอง ๓. ส่งเสริมขบวนการมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทของสตรีในการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการปกครองท้องถิ่น
๒. ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด - ยังมีผู้ป่วยหรือเกี่ยวข้องกับยาเสพติด - เยาวชนติดบุหรี่ สุรา เพิ่มขึ้น - มีประชาชน เยาวชนเสพยาเสพติด	๑. จัดชุดเฝ้าระวังบุคคลภายนอกที่จะนำยาเสพติดเข้ามาจำหน่ายในพื้นที่ ๒. จัดกิจกรรมลดกลุ่มเสี่ยงโดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ๓. ดำเนินการค้นหาผู้เสพยาเพื่อนำเข้าสู่การบำบัดรักษา และส่งเสริมการประกอบอาชีพหรือหางานให้ทำ
๓. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - ปัญหาการลักขโมยทรัพย์สิน เงินทอง เครื่องมือประกอบอาชีพ - มีการทะเลาะวิวาทของเยาวชนในพื้นที่ตำบลและเยาวชนจากต่างถิ่นในงานมหรสพรื่นเริงต่าง ๆ - การจับกลุ่มมั่วสุมของเยาวชนตามสถานที่ต่าง ๆ	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนช่วยกันเฝ้าระวังรักษาทรัพย์สินและช่วยกันสอดส่องบุคคลแปลกหน้าที่เข้ามาในพื้นที่ ๒. จัดชุดเฝ้าระวังรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชนด้านชีวิตและทรัพย์สิน
๔. ปัญหาด้านวัฒนธรรมประเพณี - เยาวชนชอบเลียนแบบวัฒนธรรมต่างชาติ - เยาวชนไม่ค่อยสนใจวัฒนธรรมประเพณีที่ดั้งเดิมของท้องถิ่นเท่าที่ควร - การจัดกิจกรรมประเพณีมักจะมีการดื่มของมึนเมา - ประชาชนยังขาดความรู้ที่เป็นแก่นแท้ของประเพณี - ขาดผู้นำที่เข้าใจวัฒนธรรมประเพณีอย่างลึกซึ้งถึงแก่นแท้ที่จะเป็นผู้ถ่ายทอดต่อคนรุ่นหลัง	๑. สนับสนุนการปฏิบัติตนแบบอย่างไทย ๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้เยาวชนเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา ๓. สร้างจิตสำนึกของผู้ปกครองให้เป็นตัวอย่างที่ดีกับบุตรหลาน ๔. สนับสนุนและส่งเสริมบทบาทของปราชญ์ชาวบ้านและภูมิปัญญาของท้องถิ่น



๔. ปัญหาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ข้อมูลสภาพปัญหา	ความต้องการ/แนวทางในการแก้ไขปัญหา
๑. การส่งเสริมอาชีพ/รายได้ - ประชาชนขาดความรู้วิชาการในการประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ การเกษตร ปศุสัตว์ เป็นต้น - ประชาชนขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพเสริม - ประชาชนขาดอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยว - ขาดแคลนแหล่งน้ำ - เกษตรกรขาดแคลนพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ฯลฯ	๑. ให้ความรู้เรื่องการประกอบอาชีพ ๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีทุนทรัพย์ในการประกอบอาชีพ ๓. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ พิกุล ผู้ขาดโอกาสทางสังคม ผู้ว่างงานให้มีอาชีพ ๔. สนับสนุนเมล็ดพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์เลี้ยงแก่เกษตรกร ๕. สนับสนุนการจัดหาที่ดิน แหล่งน้ำให้แก่ประชาชนได้เพาะปลูกฤดูหลังการเก็บเกี่ยว
๒. ด้านสวัสดิการสังคม - ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ยังไม่ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง - ประชาชนไม่ได้รับการจัดสวัสดิการอย่างทั่วถึง	๑. สนับสนุนการซ่อมแซมที่พักอาศัยแก่ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาสในสังคม ๒. ส่งเสริม สนับสนุนจัดตั้งกลุ่มเพื่อการจัดสวัสดิการให้แก่ประชาชนที่มีความประสงค์จะเป็นสมาชิกกลุ่ม
๓. ด้านการศึกษา - เด็กนักเรียนตั้งครรภ์ในวัยเรียน (อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี) - งบประมาณด้านการจัดการศึกษามีไม่เพียงพอ - สถานที่ออกกำลังกาย เช่น ลานกีฬา อุปกรณ์การเล่นกีฬา เครื่องออกกำลังกาย ฯลฯ มีไม่เพียงพอ	๑. ส่งเสริมการรวมกลุ่มทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น ฝึกอาชีพ ออกกำลังกาย เล่นกีฬา ๒. จัดหาสถานที่ออกกำลังกาย ๓. สนับสนุนอุปกรณ์การเล่นกีฬา และอุปกรณ์การออกกำลังกาย
๔. ด้านสาธารณสุข - ประชาชนขาดความสนใจในการตรวจสุขภาพ - ประชาชนมีพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตที่ทำให้เสี่ยงต่อการเกิดโรค - การระบาดของโคติดต่อและ/หรือไม่ติดต่อกับคนและสัตว์	๑. รณรงค์การดูแลสุขภาพให้ประชาชน ๒. ให้ความรู้กับประชาชนด้านสาธารณสุข ๓. รณรงค์ ส่งเสริมการควบคุมป้องกันโรคต่าง ๆ ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกัน



๒. ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต
ของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

ด้านการบริหารงาน

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. ผู้บริหารมีนโยบายและวิสัยทัศน์ในการพัฒนาที่ชัดเจน ๒. ผู้บริหารมีศักยภาพในการทำงานและสามารถทำงานร่วมกับ สมาชิกสภาเทศบาล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนได้โดยไม่มีความขัดแย้ง ๓. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้การทำงานเกิดความสะดวกคล่องตัว	๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่ให้ความสำคัญในการเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความเห็นเพื่อพัฒนาตำบล

ด้านระเบียบ กฎหมาย

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. มีกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ๒. มีการออกเทศบัญญัติท้องถิ่นที่ครอบคลุมในพื้นที่ ๓. ผู้บริหารยึดกฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ๔. มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถด้านระเบียบ กฎหมาย	๑. กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงานมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ๒. การประชาสัมพันธ์เรื่องระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานยังไม่มีประสิทธิภาพ ๓. เนื่องจากมีงบประมาณที่จำกัดจึงไม่สามารถจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้ครบทุกตำแหน่งในแต่ละปีงบประมาณ

ด้านโครงสร้างองค์กรและบุคลากร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. มีการแบ่งส่วนงานราชการภายในที่ชัดเจน ๒. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามคำสั่ง แบ่งงานและมอบหมายงานในแต่ละตำแหน่ง ๓. มีการจัดกิจกรรมร่วมกันภายในองค์กรทำให้เกิดสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในองค์กร ๔. มีการจัดทำแผนอัตรากำลังทำให้ทราบปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่ชัดเจน	๑. ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นทำให้ผู้ปฏิบัติงานต้องทำงานเพิ่มมากขึ้นในแต่ละตำแหน่ง ๒. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานภายในยังไม่ชัดเจนและไม่ต่อเนื่อง ๓. ยังมีตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากบุคลากรโอนย้าย



ด้านการคลังและงบประมาณ

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. มีการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายแบบสมดุล ๒. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ๓. สถานการณ์คลังมีเงินคงเหลือเป็นเงินสะสม ๔. มีการจัดทำบัญชีตามรูปแบบวิธีการที่กฎหมายกำหนด ๕. มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. งบประมาณในแต่ละปีมีจำกัดจึงไม่สามารถพัฒนาพื้นที่ได้ในงานบริการครบทุกด้าน ๒. รัฐจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนล่าช้า ๓. ยังต้องพึ่งรายได้หลักจากส่วนกลางโดยมีรายได้จากภาษีจัดสรรและรายได้จากเงินอุดหนุนสูงกว่ารายได้ที่จัดเก็บเอง

ด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ และสถานที่

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. สามารถใช้เครื่องมือและอุปกรณ์สำนักงานได้อย่างคุ้มค่าเพราะมีการใช้มาตรการ ๕ ส. และประหยัดพลังงาน ๒. สภาพพื้นที่มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม บรรยากาศดี ๓. ประชาชนสามารถติดต่อขอรับบริการได้สะดวก เพราะที่ทำการตั้งอยู่บริเวณแหล่งชุมชน ๔. มีรถเก็บขยะของเทศบาลซึ่งดูแลในเรื่องการบริหารจัดการขยะในชุมชนให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ๕. มีรถรับส่งนักเรียนเพื่อบริการรับส่งนักเรียน	๑. มีการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เช่น Computer เพิ่มขึ้นทุกปีเนื่องจากมีบุคลากรเพิ่มขึ้น ๒. มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์สำนักงานเพิ่มขึ้น ๓. ยังประสบปัญหาขยะในพื้นที่ชุมชน

สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

ด้านการเมือง การปกครอง

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. ค่อนข้างมีความเป็นอิสระในการบริหารงานภายใต้ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ๒. รัฐบาลให้การส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณในการถ่ายโอนภารกิจต่าง ๆ ๓. ได้รับความร่วมมือจากผู้นำชุมชนในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาตำบล ๔. การเมืองการปกครองไม่มีความขัดแย้งรุนแรงในตำบล	๑. งบประมาณที่มีจำกัด ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มที่ ๒. อำนาจหน้าที่ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มี ความชัดเจนในหลายภารกิจ ๓. กฎหมายบางเรื่องไม่ชัดเจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่และให้ความช่วยเหลือประชาชน



ด้านนโยบายของรัฐ

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. รัฐบาลมีนโยบายในการกระจายอำนาจและงบประมาณให้แก่ท้องถิ่นทำให้เอื้อต่อการพัฒนา ๒. รัฐบาลส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาในหลายด้าน เช่น นโยบายสุขภาพถ้วนหน้า การแก้ไขปัญหาคาสิโน การช่วยเหลือเกษตรกร ฯ ๓. การนำนโยบายจากรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพเนื่องจากการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออย่างต่อเนื่อง	๑. การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลต่อนโยบายที่มีการเปลี่ยนแปลงตามมาด้วยเช่นกัน ๒. เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาลทำให้การปฏิบัติงานในระดับท้องถิ่นขาดความต่อเนื่อง ๓. ประชาชนยังไม่ทราบขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาลที่ชัดเจน

ด้านสังคม

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. ชุมชนมีความเข้มแข็งพอสมควร ๒. มีศาสนสถาน (วัด) เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ๓. ประชาชนให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมงานประเพณีของท้องถิ่น ๓. มีการรณรงค์ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง ๔. ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ด้านสังคม	๑. ยังมีปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ๒. ประชาชนมีการว่างงานและว่างงานแฝง ๓. ประชาชนยังมีปัญหาด้านสาธารณสุขและสุขภาพ ๔. ประชาชนบางกลุ่มยังไม่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาท้องถิ่นอย่างจริงจัง ๕. ปัญหาเด็กติดเกมส์ เด็กแว้นท์ การลักขโมย ๖. ปัญหาการตั้งครุฑไม่พร้อมของเยาวชน

ด้านเศรษฐกิจ

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. มีการพัฒนากลุ่มอาชีพต่าง ๆ เพื่อสร้างรายได้เพิ่ม ๒. สภาพพื้นที่เหมาะแก่การทำการเกษตร ๓. มีกองทุนหมู่บ้านครบทุกหมู่บ้าน ๔. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้การสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนากลุ่มอาชีพ และหน่วยงานอื่น	๑. เศรษฐกิจตกต่ำ รายได้ของประชาชนไม่เพียงพอ ๒. ราคาพืชผลทางการเกษตรผันผวนทำให้เกษตรกรขาดทุน ๓. พื้นที่ทำการเกษตรประสบปัญหาจากภัยธรรมชาติทำให้เกษตรกรขาดทุน ๔. ประชาชนยังไม่มีเครื่องมือในครัวเรือนเนื่องจากมีรายจ่ายมากกว่ารายได้ ๕. ประชาชนยังมีหนี้สินทั้งในและนอกระบบ



ด้านเทคโนโลยี

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. มีการนำเทคโนโลยี IT มาใช้ในการปฏิบัติงานทำให้เกิดประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ๒. มีการให้บริการ Internet แก่ประชาชน ๓. มีการจัดซื้อวัสดุ Computer เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชน ๔. การนำเทคโนโลยี IT เข้ามาใช้ทำให้สามารถเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จากประชาชนได้เพิ่มขึ้น	๑. การนำเทคโนโลยี IT มาใช้ในการปฏิบัติงานทำให้เกิดประสิทธิภาพต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก ๒. ประชาชนที่ใช้บริการ Internet ตามโครงการ Internet ตำบล มีจำนวนน้อย ๓. การใช้เทคโนโลยี IT อย่างไม่ถูกวิธีส่งผลให้เกิดปัญหาสังคม

การวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนกับท้องถิ่น

ASEAN ก่อตั้งขึ้นโดยได้รับการสนับสนุนจากสหรัฐอเมริกา บนบรรทัดฐานของความต้องการจะสกัดกั้นการขยายตัวของประเทศที่มีแนวคิดสังคมนิยม โดยมีประเทศร่วมก่อตั้ง ๕ ประเทศ ได้แก่ ประเทศไทย อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย และสิงคโปร์ ในเวลาต่อมาได้มีประเทศต่างๆ เข้าเป็นสมาชิกเพิ่มเติม ได้แก่ บรูไนดารุสซาลาม เวียดนาม ลาว พม่า และกัมพูชา รวมสมาชิกทั้งหมด ๑๐ ประเทศ

หลังจากสงครามเย็นสิ้นสุดโลกก้าวเข้าสู่ยุคสงครามทางการค้า การต่อสู้ทางอุดมการณ์ทางการเมืองได้อ่อนกระแสลง ละถูกทดแทนด้วยการต่อสู้ทางเศรษฐกิจซึ่งทำให้เกิดการสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรอง ดังจะเห็นได้จากความพยายามในการสร้างความร่วมมือทางเศรษฐกิจในรูปแบบต่างๆ อาทิ AFTA NAFTA EU WTO ปรากฏการณ์การรวมตัวของ EU เป็นรูปแบบของสมาพันธรัฐ คือ แต่ละรัฐที่รวมกันนั้น ยังคงมีเอกราชเป็นของตัวเอง หรือเรียกว่า confederal state ภายใต้ข้อตกลงยกอำนาจบางอย่างให้องค์กรที่เหนือกว่ารัฐเป็นผู้ดูแล โดยใช้กติกาตามสนธิสัญญา (EU-Masstrict Treaty) ผลของ EU ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงระบบเศรษฐกิจของประเทศสมาชิก สืบเนื่องจากการเปลี่ยนกฎกติกาที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้เงินสกุลเดียวกันการผ่อนปรนเรื่องพรมแดน หรือมาตรการภาษีการค้า ๐% เป็นต้น ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ประกอบด้วย ๓ เสาหลัก ได้แก่

- ๑) ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน (ASEAN Political-Security Community: APSC)
- ๒) ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC)
- ๓) ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community: ASCC)



ผลกระทบของ AEC ต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนวทางการปรับตัว

เป้าหมายสำคัญ	ผลกระทบ
๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	- จำเป็นต้องพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการขยายตัวของการลงทุนภายในท้องถิ่น เช่นการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการผลิตเช่น ไฟฟ้า และประปา ซึ่ง อปท. อาจจำเป็นต้องประสานความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๒. การพัฒนาส่งเสริมทางด้านเศรษฐกิจ	- จำเป็นต้องทบทวนถึงบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดูแลและช่วยเหลือธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมภายใต้ท้องถิ่นรวมถึงวิสาหกิจชุมชนและอาจจำเป็นต้องทบทวนนโยบายและบทบาทในการส่งเสริมการลงทุนภายในท้องถิ่น
๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- ต้องมีบทบาทมากขึ้นในการเฝ้าระวังการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - มีการกำหนดแผนและมาตรการป้องกันและบรรเทาวิกฤติทางด้านสิ่งแวดล้อม - มีการซักซ้อมแนวทำความเข้าใจแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
๔. สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตอาจมีปัญหาสืบเนื่องจากแรงงานอพยพ ทั้งในปัญหาความยากจนและโรคระบาด	- อาจต้องมีแนวทางหรือนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องต่างๆ อาทิ การป้องกันโรคระบาดและการจัดการสาธารณสุขขั้นมูลฐาน การจัดการศึกษาให้กับลูกหลาน การบริหารจัดการเรื่องแรงงานต่างชาติดีที่อพยพเข้ามารวมทั้งการจัดสวัสดิการแก่แรงงานอพยพ
๕. การรักษาความสงบเรียบร้อย	- อาจต้องมีบทบาทหน้าที่ในเรื่องการเฝ้าระวังปัญหาด้านอาชญากรรม - ในบางพื้นที่อาจจำเป็นต้องพัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานอพยพร่วมกับราชการส่วนกลาง - ในบางกรณีอาจต้องร่วมกับชุมชนในการกำหนดกติกาและหลักเกณฑ์ของชุมชนแรงงานต่างชาติด



เป้าหมายสำคัญ	ผลกระทบ
๖. การจัดการด้านภาษา วัฒนธรรมและจารีตประเพณี	- อาจจำเป็นต้องจัดทำข้อมูลที่เป็นสำหรับแรงงานต่างชาติเป็นภาษาอังกฤษหรือภาษาอาเซียนอื่นๆ - ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และทำความเข้าใจวัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียน

การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจะเป็นโอกาสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะเสนอของบประมาณเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาจัดการสาธารณะและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับตัวในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ประสานความร่วมมือกับส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ในการปรับบทบาทภารกิจ
๒. พัฒนาความรู้ความสามารถทางด้านภาษาโดยเฉพาะอย่างยิ่งภาษาอังกฤษรวมถึงภาษาอาเซียนอื่น ๆ
๓. ปรับโครงสร้างโดยอาจจำเป็นต้องมีฝ่ายหรือกองวิเทศสัมพันธ์ หรือกอง ฝ่ายต่าง ๆ ตามความจำเป็นเพื่อสามารถปรับตัวและรับมือกับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้

แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๖๑)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เห็นชอบและประกาศใช้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๖๑) พร้อมทั้งสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ ด้วยการแปลงแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติไปสู่แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติราชการกระทรวง กรม แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนแผนพัฒนาองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้วจัดทำเป็นโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรลุการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงาน และขณะนี้เข้าสู่ห้วงเวลาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๖๑) ซึ่งจะต้องกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปีซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี และจะต้องจัดทำหรือทบทวน ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอและแผนชุมชน

เป้าหมาย

“เป็นสังคมที่ส่งเสริม สิทธิ เสรีภาพ และความเท่าเทียม โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เพื่อนำไปสู่สังคมสันติสุข”



แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) มีจำนวน ๒๖ แผนสิทธิมนุษยชน ดังนี้

๑. แผนสิทธิมนุษยชนด้านสาธารณสุข
๒. แผนสิทธิมนุษยชนด้านการศึกษา
๓. แผนสิทธิมนุษยชนด้านเศรษฐกิจ
๔. แผนสิทธิมนุษยชนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. แผนสิทธิมนุษยชนด้านที่อยู่อาศัย
๖. แผนสิทธิมนุษยชนด้านวัฒนธรรมและศาสนา
๗. แผนสิทธิมนุษยชนด้านข้อมูล ข่าวสาร เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๘. แผนสิทธิมนุษยชนด้านการขนส่ง
๙. แผนสิทธิมนุษยชนด้านการเมืองการปกครอง
๑๐. แผนสิทธิมนุษยชนด้านกระบวนการยุติธรรม
๑๑. แผนสิทธิมนุษยชนด้านความมั่นคงทางสังคม
๑๒. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้ต้องหา/ผู้ต้องขัง
๑๓. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้พ้นโทษ
๑๔. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้ต้องหาคดียาเสพติดตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๔๔/กลุ่มผู้ติดยาเสพติดและผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
๑๕. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มเหยื่อ/ผู้เสียหาย
๑๖. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์
๑๗. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้ใช้แรงงาน
๑๘. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มคนจน/ผู้ได้รับผลกระทบจากการพัฒนา
๑๙. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มเกษตรกร
๒๐. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้สูงอายุ
๒๑. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มเด็กและเยาวชน
๒๒. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มสตรี
๒๓. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มคนพิการ
๒๔. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้ไร้รัฐ ชาติพันธุ์ และกลุ่มผู้แสวงหาที่พักพิงหรือผู้หนีภัยการสู้รบ
๒๕. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มที่รับผลกระทบจากสถานการณ์ความรุนแรง
๒๖. แผนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มความหลากหลายทางเพศ/อัตลักษณ์ทางเพศ

ซึ่งทั้ง ๒๖ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) ที่กล่าวมานี้ เทศบาลตำบลโคกพุทราได้พิจารณาดำเนินการนำแผนงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาลมาจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีเพื่อให้เกิดความสอดคล้องและใช้เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ



วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ
(Mission) เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

“ประชาชนประกอบอาชีพมั่นคง พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่อย่างเพียงพอ
สร้างเสียงประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ครบถ้วนด้วยสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ”

พันธกิจ

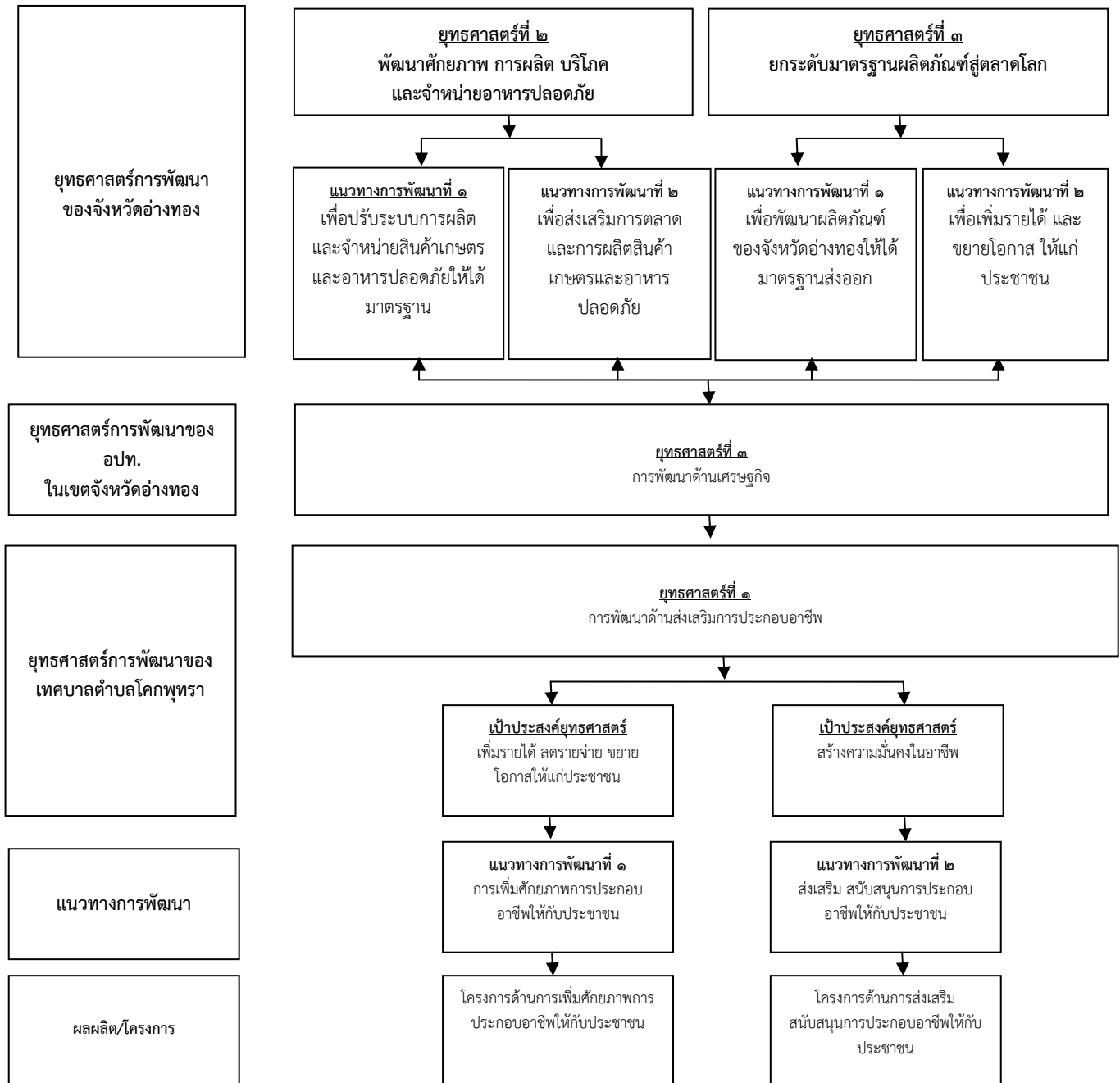
๑. ส่งเสริมหรือจัดให้มีแหล่งทุนในการประกอบอาชีพ
๒. ส่งเสริมหรือจัดหาปัจจัยการผลิตในราคาที่เป็นธรรม
๓. ส่งเสริมหรือจัดให้มีแหล่งรวบรวมหรือจำหน่ายผลผลิต
๔. อนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน
๕. รักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน
๖. จัดให้มีหรือส่งเสริมการจัดสวัสดิการในชุมชน
๗. อนุรักษ์ ฟื้นฟูประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๘. รณรงค์และสร้างจิตสำนึกในการปกครองในระบบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
๙. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๑๐. จัดให้มีไฟฟ้า แสงสว่างอย่างเพียงพอและทั่วถึง
๑๑. จัดให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค

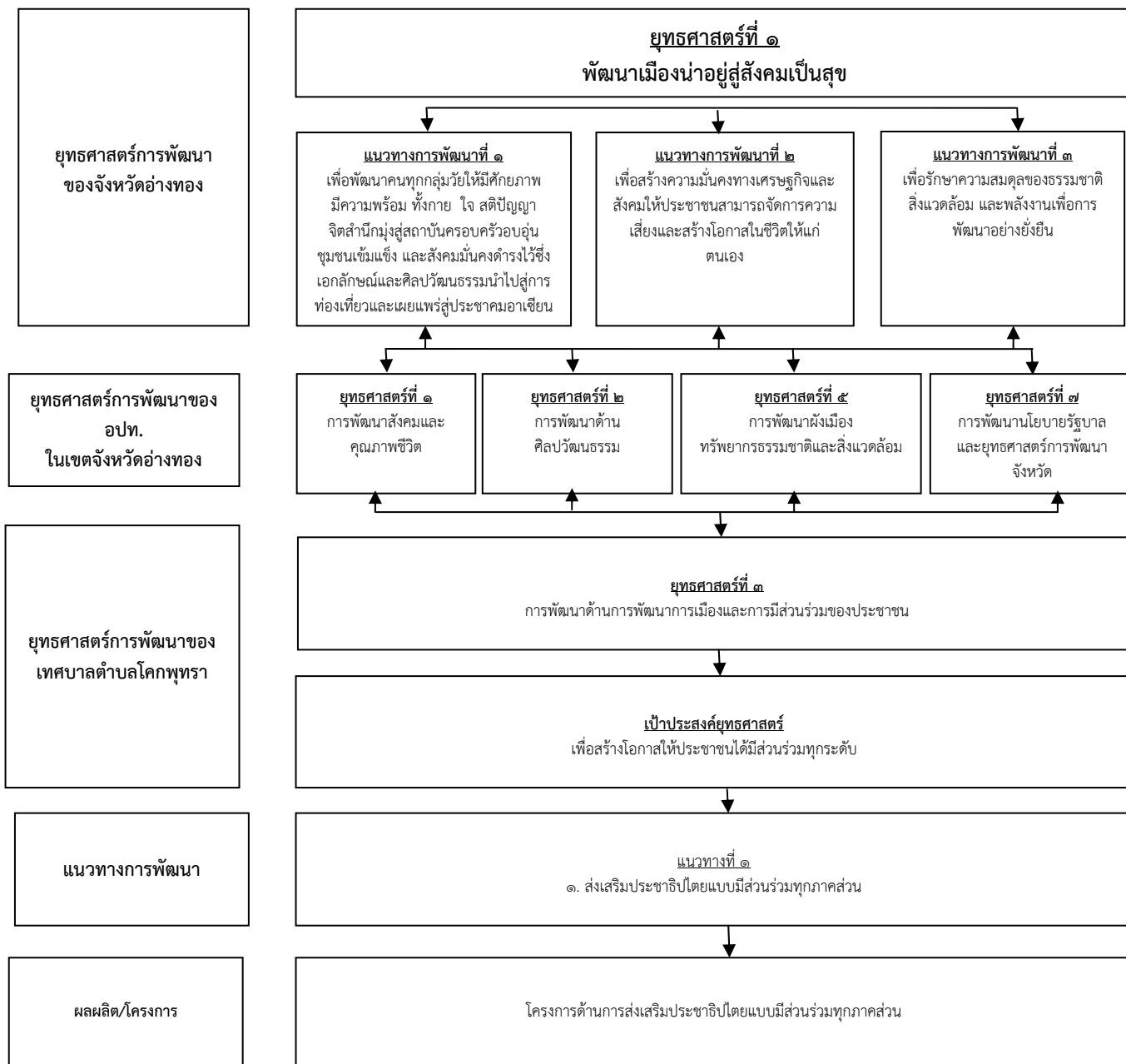


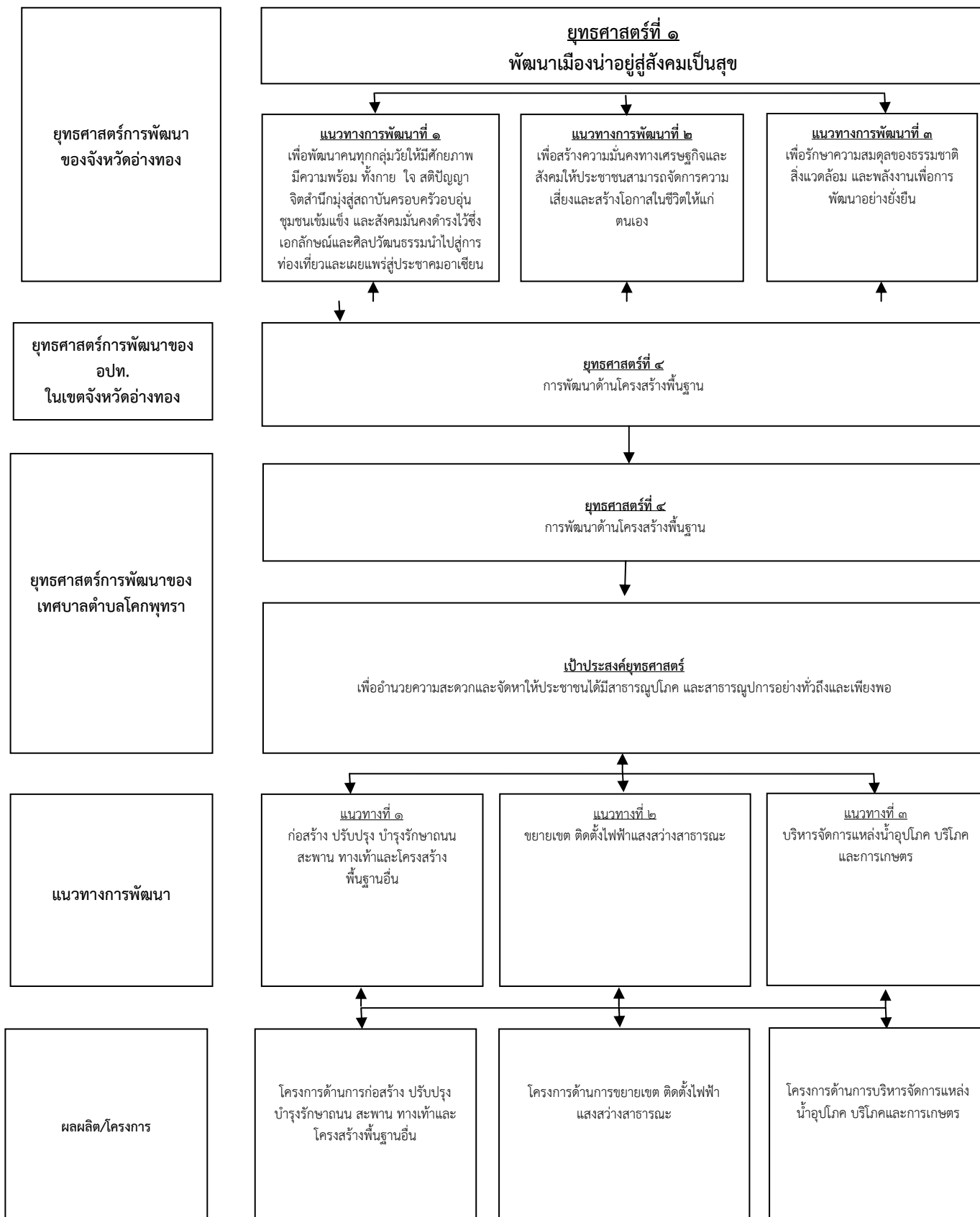
๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

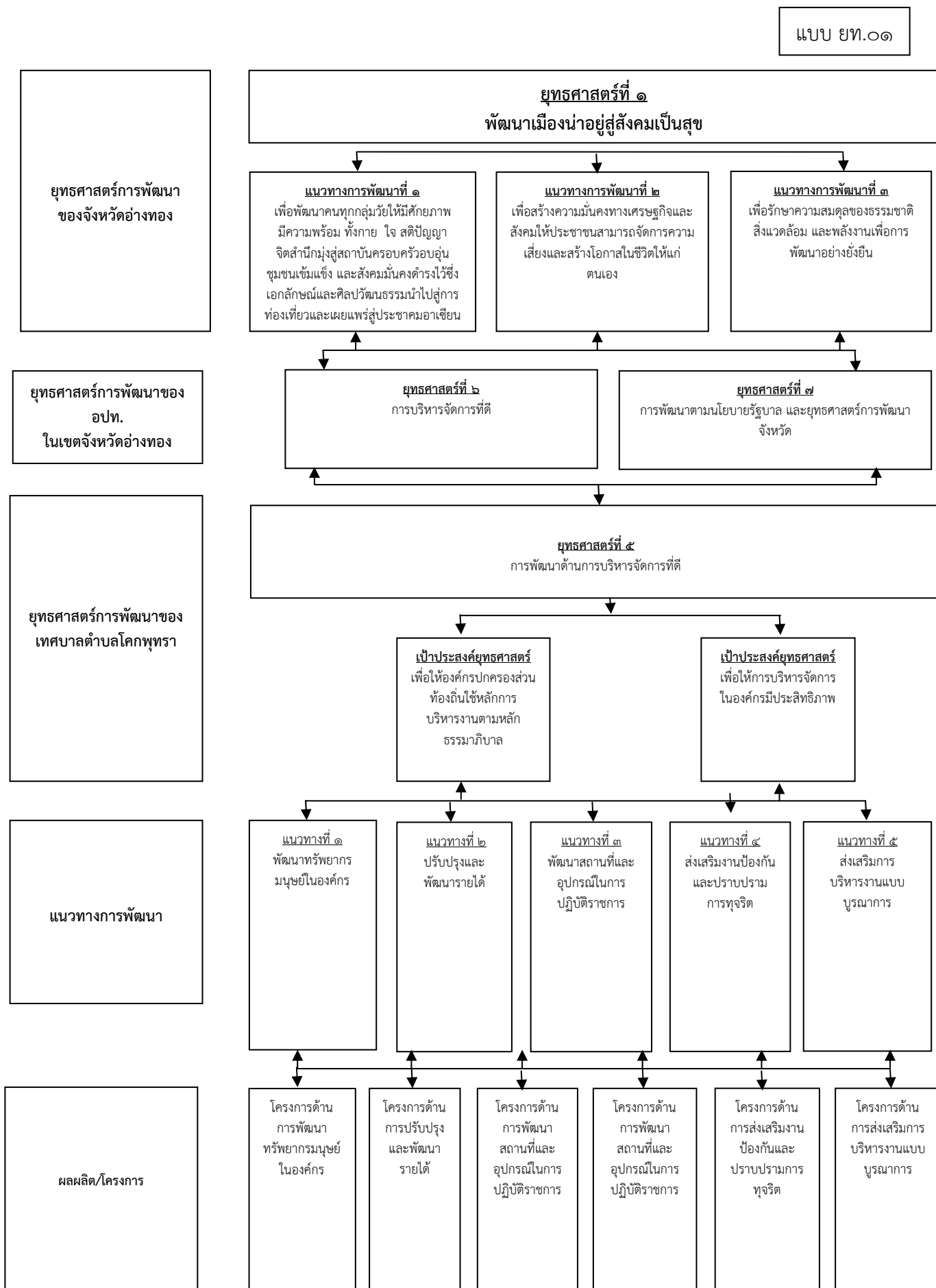
๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนากับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓)





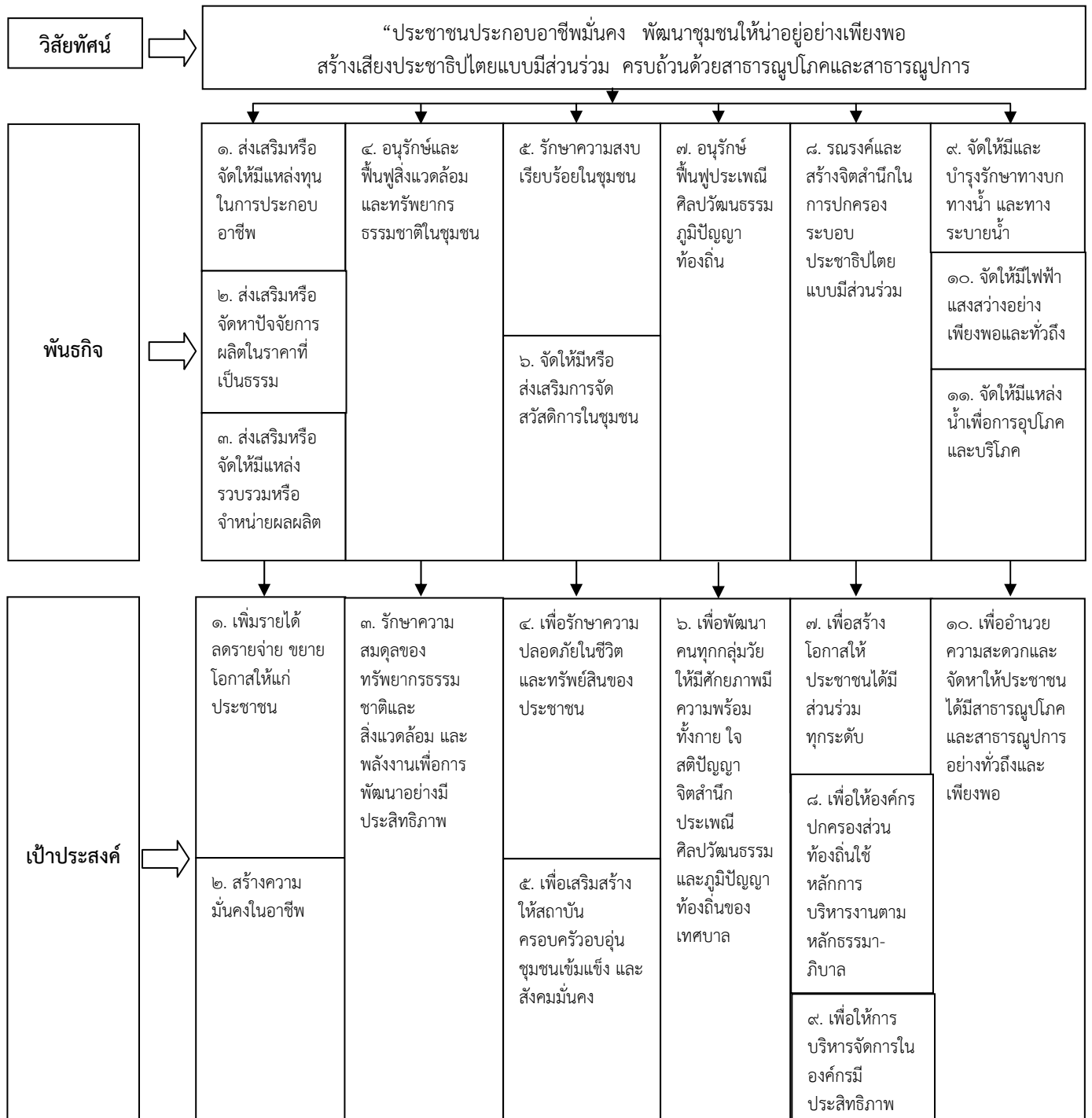




๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์

๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโคกพุทรา
Strategy Map



ยุทธศาสตร์	๑. การพัฒนาด้านส่งเสริมการประกอบอาชีพ	๒. การพัฒนาด้านการสร้างชุมชนให้น่าอยู่	๓. การพัฒนาด้านการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วม	๔. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี
แนวทางการพัฒนา	๑.๑ การเพิ่มศักยภาพการประกอบอาชีพให้กับประชาชน	๒.๑ พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	๓.๑ ส่งเสริมประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน	๔.๑ ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า และโครงสร้างพื้นฐานอื่น	๕.๑ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร
	๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพให้กับประชาชน	๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา		๔.๒ ขยายเขตติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ	๕.๒ ปรับปรุงและพัฒนารายได้
		๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนงานด้านสาธารณสุข			
		๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			
		๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน			
		๒.๖ ส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟู บำรุงรักษาศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น			
๔.๓ บริหารจัดการแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคและการเกษตร	๕.๓ พัฒนาสถานที่และอุปกรณ์ในการปฏิบัติราชการ				
		๕.๔ ส่งเสริมงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต			
			๕.๕ ส่งเสริมการบริหารงานแบบบูรณาการร่วม		



บทที่ ๔
รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
การพัฒนา

บทที่ ๔
รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แบบ ยท. ๐๓

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
การพัฒนาด้านส่งเสริมการประกอบอาชีพ

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมหรือจัดให้มีแหล่งทุนในการประกอบอาชีพ
๒. ส่งเสริมหรือจัดหาปัจจัยการผลิตในราคาที่เป็นธรรม
๓. ส่งเสริมหรือจัดให้มีแหล่งรวบรวมหรือจำหน่ายผลผลิต

เป้าประสงค์

๑. เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ขยายโอกาส
๒. สร้างความมั่นคงในอาชีพ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวน เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมได้รับการเพิ่มศักยภาพด้านอาชีพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การเพิ่มศักยภาพการประกอบอาชีพให้กับประชาชน	- ร้อยละของประชาชนมีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาอาชีพมากขึ้น
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพให้กับประชาชน	- ร้อยละของจำนวนประชาชนมีอาชีพเสริมและมีรายได้เพิ่มขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด/กองสวัสดิการสังคม

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพ การผลิต บริโภคและจำหน่ายอาหารปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมผลิตภัณฑ์สู่ตลาดโลก

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ



ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
การพัฒนาโครงสร้างชุมชนให้น่าอยู่

พันธกิจ

๑. อนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน
๒. รักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน
๓. จัดให้มีหรือส่งเสริมการจัดสวัสดิการในชุมชน
๔. อนุรักษ์ ฟื้นฟูประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๑. รักษาความสมดุลของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพลังงานเพื่อการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๓. เพื่อพัฒนาคนทุกกลุ่มวัยให้มีศักยภาพมีความพร้อม ทั้งกาย ใจ สติปัญญา จิตสำนึก ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นของเทศบาล
๔. เพื่อเสริมสร้างให้สถาบันครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็งและสังคมมั่นคง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวน เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมได้รับการช่วยเหลือจากโครงการ/กิจกรรมด้านการสงเคราะห์และส่งเสริมให้เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข
๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านที่สงเคราะห์และส่งเสริมให้เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข
๓. สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลผ่านการรับรองมาตรฐานการจัดการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะและสาธารณสุข
๕. จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะและสาธารณสุข
๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนดำเนินการตามวัตถุประสงค์
๗. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม อบรมความรู้ป้องกันภัยยาเสพติดครอบคลุมอย่างทั่วถึง
๘. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๙. จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันปัญหาสาธารณสุข
๑๐. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ที่ได้รับการช่วยเหลือด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



๑๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์
ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ศาสตร์

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	- ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา	- จำนวนสถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อส่งเสริมการศึกษา - สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลผ่านการรับรอง มาตรฐานการจัดการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก
๓. ส่งเสริม สนับสนุนงานด้านสาธารณสุข	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมด้านการส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะ และสาธารณสุข - จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการ จัดบริการสาธารณะและสาธารณสุข
๔. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- จำนวนที่เพิ่มขึ้นของกิจกรรมการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนโครงการที่ได้รับการ สนับสนุนดำเนินการตามวัตถุประสงค์ - ระดับความสำเร็จของประสิทธิภาพการบริหาร จัดการขยะ สิ่งปฏิกูล
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการดูแลรักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนประชาชนที่ได้รับความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๖. ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู บำรุงรักษาศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนประชาชนที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมประเพณี ศาสนาและ วัฒนธรรมท้องถิ่น - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนโครงการที่ได้รับการ สนับสนุนดำเนินการตามวัตถุประสงค์

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด/กองสวัสดิการสังคม/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม/กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเมืองน่าอยู่สู่สังคมเป็นสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ถิ่นวีรชนและเกษตร

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาผังเมืองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนานโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด



ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
การพัฒนาด้านการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน

พันธกิจ

๑. รณรงค์และสร้างจิตสำนึกในการปกครองในระบบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์

๑. เพื่อสร้างโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมทุกระดับ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ชุมชนเข้มแข็ง ร่วมคิด ร่วมทำ แก้ไขปัญหาภายในชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน	- จำนวนที่เพิ่มขึ้นของกิจกรรมที่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน - จำนวนที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่แสดงออกในการมีส่วนร่วมในระบบการเมืองการปกครอง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด/กองสวัสดิการสังคม

ความเชื่อมโยง๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเมืองน่าอยู่สู่สังคมเป็นสุข

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองกรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาผังเมืองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนานโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด



ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

พันธกิจ

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๒. จัดให้มีไฟฟ้า แสงสว่างอย่างเพียงพอและทั่วถึง
๓. จัดให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค

เป้าประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกและจัดทำให้ประชาชนได้มีสาธารณูปโภคและสาธารณูปการอย่างทั่วถึงและเพียงพอ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ระยะทางถนนที่ได้ดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุงและซ่อมแซม
๒. จำนวนไฟฟ้าสาธารณะภายในตำบลที่เพิ่มขึ้น
๓. จำนวนพื้นที่ทางการเกษตรที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาแหล่งน้ำ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้าและโครงสร้างพื้นฐานอื่น	- จำนวนถนนที่เพิ่มขึ้น - จำนวนถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ ฯลฯ ที่ได้รับการบำรุงรักษา
๒. ขยายเขต ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ	- จำนวนไฟฟ้าสาธารณะภายในตำบลที่เพิ่มขึ้น
๓. บริหารจัดการแหล่งน้ำอุปโภค บริโภคและการเกษตร	- จำนวนระบบประปาที่ได้รับการก่อสร้าง / บำรุงรักษา - จำนวนพื้นที่ทางการเกษตรที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาแหล่งน้ำ - จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาแหล่งน้ำ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง



ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเมืองน่าอยู่สู่สังคมเป็นสุข

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน



ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

พันธกิจ

๑. รณรงค์และสร้างจิตสำนึกในการปกครองในระบบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้หลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อให้การบริหารจัดการในองค์กรมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนา
๒. จำนวนการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น
๓. จำนวนประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกสบายในการรับบริการ
๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ศาสตร์

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา - มีผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
๒. ปรับปรุงและพัฒนารายได้	- ร้อยละที่การจัดเก็บรายได้ที่เพิ่มขึ้น
๓. พัฒนาสถานที่และอุปกรณ์ในการปฏิบัติราชการ	- ร้อยละของจำนวนประชาชนที่มาติดต่อราชการมีความพึงพอใจในการรับบริการ
๔. ส่งเสริมงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่แสดงออกในการมีส่วนร่วมในระบบการเมืองการปกครอง
๕. ส่งเสริมการบริหารงานแบบบูรณาการร่วม	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการบูรณาการร่วมกันของภาครัฐ เอกชนที่เพิ่มขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองสวัสดิการสังคม/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม/
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเมืองน่าอยู่สู่สังคมเป็นสุข

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนานโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๕๕	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพการผลิต บริโภค และจำหน่ายอาหารปลอดภัย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์สู่ตลาดโลก	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	๑. เพิ่มรายได้ลดรายจ่ายขยายโอกาส ๒. สร้างความมั่นคงในอาชีพ	จำนวน เด็กสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ได้รับการเพิ่มศักยภาพด้านอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น	-	๑	๒	๓	๔	๑. การเพิ่มศักยภาพการประกอบอาชีพให้กับประชาชน	ร้อยละของประชาชนมีความรู้ความสามารถในการพัฒนาอาชีพมากขึ้น	ปีละ ๑ โครงการ	โครงการด้านการเพิ่มศักยภาพการประกอบอาชีพให้กับประชาชน	สำนักปลัด/กองสวัสดิการสังคม	กองสวัสดิการสังคม/สำนักปลัด
					๒	๔	๖	๘	๑๐	๒. ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพให้กับประชาชน	ร้อยละของจำนวนประชาชนมีอาชีพเสริมและมีรายได้เพิ่มขึ้น	ปีละ ๒ โครงการ	โครงการด้านการส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพให้กับประชาชน	กองสวัสดิการสังคม	สำนักปลัด/กองช่าง



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

แบบ ยท. ๐๔

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๕๕	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเมืองน่าอยู่สู่สังคมเป็นสุข	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านสร้างชุมชนให้น่าอยู่	๑.รักษาความสมดุลของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.จำนวนเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางการสังคมได้รับการช่วยเหลือจากโครงการ/กิจกรรมด้านการสงเคราะห์และส่งเสริมให้เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๑. พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	๑.ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ	ปีละ ๑๐ โครงการ	๑.โครงการด้านการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	สำนักปลัด/กองสวัสดิการสังคม	กองช่าง
					๙	-	-	-	-						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ถิ่นวีรชนและเกษตร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาผังเมือง	๒.เพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๒.เพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน						๒.การส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา	๑.จำนวนสถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อส่งเสริมการศึกษา	๙ โครงการในปี ๒๕๕๙	๒.โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	สำนักปลัด/กองสวัสดิการสังคม/กองช่าง



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัด รวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย งานรับ ผิด ชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
	๕.การส่งเสริม สนับสนุนการดูแล รักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชน		๔.เพื่อ เสริมสร้างให้ สถาบัน ครอบครัว อบอุ่น ชุมชน เข้มแข็งและ สังคมมั่นคง	๒.ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรมด้าน กีฬาส่งเคราะห์ และส่งเสริม ให้เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและ ผู้ด้อยโอกาส ทางสังคม ดำรงชีวิตได้ อย่างปกติสุข	๔	-	-	-	-	๓.การส่งเสริม สนับสนุนงานด้าน สาธารณสุข	๑.ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรมด้าน การส่งเสริม การจัดการบริการ สาธารณะ และ สาธารณสุข ๒.จำนวนผู้ ได้รับประโยชน์ จากการส่งเสริม การจัดการบริการ สาธารณะและ สาธารณสุข	๔ โครงการในปี ๒๕๕๙	๓.โครงการ ส่งเสริม สนับสนุนงาน ด้านสาธารณสุข	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
	๕.การส่งเสริมสนับสนุนการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน			๓.สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลผ่านการรับรองมาตรฐานการจัดการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก ๔.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมการจัดการสาธารณะและสาธารณสุข	๒	๑	๑	๑	๑	๔.การส่งเสริมสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.จำนวนที่เพิ่มขึ้นของกิจกรรมการส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ๓.ระดับความสำเร็จของประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะสิ่งปฏิกูล	๒ โครงการในปี ๒๕๕๙ และปี ๖๐,๖๑,๖๒,๖๓ ปีละ ๑ โครงการ	โครงการด้านการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/กองช่าง



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
				๕.จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะและสาธารณสุข ๖.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนดำเนินการตามวัตถุประสงค์	๓	๖	๙	๑๒	๑๕	๕.การส่งเสริมสนับสนุนการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๑.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนประชาชนที่ได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	ปีละ ๓ โครงการ	โครงการด้านการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด	กองช่าง



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมาย เพื่อการ พัฒนา (ตัวชี้วัด รวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย งานรับ ผิด ชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
				๗.จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม อบรมความรู้ ป้องกันภัยยา เสพติด ครอบคลุม อย่างทั่วถึง ๘.ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรมด้าน การส่งเสริม และ สนับสนุนการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติด	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๖.ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู บำรุงรักษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑.ร้อยละที่ เพิ่มขึ้นของ จำนวน ประชาชนที่เข้า ร่วมกิจกรรม ส่งเสริม ประเพณี ศาสนาและ วัฒนธรรม ท้องถิ่น ๒.ร้อยละที่ เพิ่มขึ้นของ จำนวน โครงการที่ ได้รับการ สนับสนุน ดำเนินการตาม วัตถุประสงค์	ปีละ ๕ โครงการ	โครงการด้าน ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู บำรุงรักษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	สำนัก ปลัด	กองช่าง/ กองคลัง



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัด รวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย งานรับ ผิด ชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
				๙.จำนวน โครงการ/ กิจกรรมใน การส่งเสริม การป้องกัน ปัญหาสา ธารณภัย ๑๐.ร้อยละ ความพึง พอใจของผู้ที่ ได้รับการ ช่วยเหลือ ด้านการ ป้องกันและ บรรเทาสา ธารณภัย											



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๕๕	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเมืองน่าอยู่สู่สังคมเป็นสุข	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาผังเมือง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนานโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑. เพื่อสร้างโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมทุกระดับ	๑. ชุมชนเข้มแข็ง ร่วมคิด ร่วมทำ แก้ไขปัญหาภายในชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒	๔	๖	๘	๑๐	๑. ส่งเสริมประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของกิจกรรมที่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน ๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่แสดงออกในการมีส่วนร่วมในระบบการเมืองการปกครอง	ปีละ ๒ โครงการ	๑. โครงการด้านการส่งเสริมประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน	สำนักปลัด/กองสวัสดิการสังคม	กองช่าง



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเมืองน่าอยู่สู่สังคมเป็นสุข	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.เพื่ออำนวยความสะดวกและจัดทำให้ประชาชนได้มีสาธารณูปโภคและสาธารณูปการอย่างทั่วถึงและเพียงพอ	๑.ระยะทางถนนที่ได้ดำเนินการก่อสร้างปรับปรุงและซ่อมแซม ๒.จำนวนไฟฟ้าสาธารณะภายในตำบลที่เพิ่มขึ้น ๓.จำนวนพื้นที่ทางการเกษตรที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาแหล่งน้ำ	๑๑	๑๐	๑	-	-	๑. ก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพานทางเท้าและโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๒. ขยายเขต ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ ๓. บริหารจัดการแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคและการเกษตร	๑.จำนวนถนนที่เพิ่มขึ้น ๒.จำนวนถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ ฯลฯ ที่ได้รับการบำรุงรักษา ๑.จำนวนไฟฟ้าสาธารณะภายในตำบลที่เพิ่มขึ้น ๑.จำนวนระบบประปาที่ได้รับการก่อสร้าง / บำรุงรักษา	๑๑ โครงการในปี ๒๕๕๙ ๑๐ โครงการในปี ๒๕๖๐ ๑ โครงการในปี ๒๕๖๑ ๑ โครงการในปี ๒๕๕๙ ๑ โครงการในปี ๒๕๖๐ ๕ โครงการในปี ๒๕๕๙ ๒ โครงการในปี ๒๕๖๐ ๑ โครงการในปี ๒๕๖๑	๑.โครงการด้านการก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาถนน สะพานทางเท้าและโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๒.โครงการด้านขยายเขต ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ ๑.โครงการด้านการจัดการแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค และการเกษตร	กองช่าง	สำนักปลัด



ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

แบบ ยท. ๐๔

ความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัด รวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย งานรับ ผิด ชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๕๕	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
											๒.จำนวนพื้นที่ ทางการเกษตร ที่ได้รับ ประโยชน์จาก การพัฒนา แหล่งน้ำ ๓.จำนวน ครัวเรือนที่ ได้รับประโยชน์ จากการพัฒนา แหล่งน้ำ				



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

แบบ ยท. ๐๔

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเมืองน่าอยู่สู่สังคมเป็นสุข	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนานโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	๑. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้หลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้การบริหารจัดการในองค์กรมีประสิทธิภาพ	๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ๒. จำนวนการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น ๓. จำนวนประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกสบายในการรับบริการ ๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	๑. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร ๒. ปรับปรุงและพัฒนารายได้	๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ๒. มีผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๑. ร้อยละที่การจัดเก็บรายได้ที่เพิ่มขึ้น	ปีละ ๑ โครงการ	๑. โครงการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร ๒. โครงการด้านการปรับปรุงและพัฒนารายได้	สำนักปลัด	กองคลัง สำนักปลัด/กองช่าง



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัด รวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย งานรับ ผิด ชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๕๕	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
					๒๙	๓	๒	-	-	๓. พัฒนาสถานที่ และอุปกรณ์ในการ ปฏิบัติราชการ	๑.ร้อยละของ จำนวน ประชาชนที่มา ติดต่อราชการมี ความพึงพอใจ ในการรับ บริการ	๒๙ โครงการใน ปี ๒๕๕๙ ๓ โครงการในปี ๒๕๖๐ ๒ โครงการในปี ๒๕๖๑ ปีละ ๑ โครงการ	๑.โครงการด้าน การพัฒนา สถานที่และ อุปกรณ์ในการ ปฏิบัติราชการ	สำนัก ปลัด / กองคลัง / กองช่าง / กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม / กอง สวัสดิ การ สังคม	ทุกกองใน เทศบาล



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
					๑	๒	๓	๔	๕	๔. ส่งเสริมงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.จำนวนที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่แสดงออกในการมีส่วนร่วมในระบบการเมืองการปกครอง	ปีละ ๑ โครงการ	๑.โครงการด้านการส่งเสริมงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักปลัด	ทุกกองในเทศบาล
					๒	๔	๖	๘	๑๐	๕. ส่งเสริมการบริหารงานแบบบูรณาการร่วม	๑.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการบูรณาการร่วมกันของภาครัฐ เอกชนที่เพิ่มขึ้น	ปีละ ๒ โครงการ	๑.โครงการด้านการส่งเสริมการบริหารงานแบบบูรณาการร่วม	สำนักปลัด	กองคลัง



บทที่ ๕

การติดตามและประเมินผล แผนยุทธศาสตร์

บทที่ ๕ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ คณะกรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ กำหนดคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

๑. รูปแบบการติดตามและประเมินผล เครื่องมือ และกลุ่มตัวอย่าง

๑.๑ รูปแบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

รูปแบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบไปด้วยองค์ประกอบ ๓ ส่วนหลัก คือ ส่วนของปัจจัยนำเข้า (Input) ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process) และส่วนของการประเมินผลลัพธ์ (Output, Goal) ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดได้ดังนี้

๑.๑.๑ ส่วนปัจจัยนำเข้า (Input) คือ ปัจจัยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมี เพื่อนำเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันได้แก่ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี แผนการดำเนินการ ผู้ประเมิน ผู้ถูกประเมิน และเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล ฯลฯ



๑.๑.๒ ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process) คือ ช่วงการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้กำหนดการติดตามรายไตรมาส คือ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน) และไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน) ในแต่ละปี โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานได้แก่ แบบรายงานแบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบไปด้วยการติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑.๑.๓ ส่วนประกอบของการประเมินผลลัพธ์ (Output , Goal) เป็นการติดตามผลช่วงสุดท้ายหรืออาจถูกเรียกว่า “การประเมินแผนยุทธศาสตร์” ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านมาในแต่ละปี เป็นการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อเป็นประโยชน์สำหรับบุคลากร หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง และเป็นฐานในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นในแผนต่อไปในอนาคต โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลลัพธ์ ได้แก่ แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง แบบรายงานแบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยมีเนื้อหาสำคัญในการประเมินได้แก่ การประเมินตนเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (ผลจากแบบประเมินแบบที่ ๓/๒) และความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ (ผลจากแบบประเมินแบบที่ ๓/๓)

๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

๑. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการติดตามและการประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลโคกพุทรา มีดังนี้

๑. แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

๒. แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

๔. แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

๕. แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม ในแต่ละยุทธศาสตร์

๑.๓ กลุ่มตัวอย่างในการติดตามและประเมินผล

๑. แบบที่ ๓/๑ ประชากรในตำบลโคกพุทรา จำนวน ๑๐๐ คน

๒. แบบที่ ๓/๒ ประชากรในตำบลโคกพุทรา จำนวน ๑๐๐ คน

๓. แบบที่ ๓/๓ ประชากรในตำบลโคกพุทรา จำนวน ๑๐๐ คน

๒. วิธีการเก็บข้อมูลในการติดตามและการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. แบบที่ ๑ ทำการประเมินและรายงานทุกๆครั้ง หลังจากประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์หรือมีการเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์

๒. แบบที่ ๒ เก็บข้อมูลรายไตรมาสจากทะเบียนการเบิกจ่ายงบประมาณ



๓. แบบที่ ๓/๑ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง โดยรวบรวมข้อมูลจากแบบประเมิน แบบที่ ๓/๒ และแบบที่ ๓/๓

๔. แบบที่ ๓/๒ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง ประเมินโดยประชากรในตำบลโคกพุทรา จำนวน ๑๐๐ คน

๕. แบบที่ ๓/๓ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง ประเมินโดยประชากรในตำบลโคกพุทรา จำนวน ๑๐๐ คน

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นการวิเคราะห์เชิงปริมาณ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณจะใช้สถิติเชิงบรรยายเป็นค่าสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล โดยค่าสถิติที่นำมาใช้ คือ การหาค่าร้อยละของข้อมูล

๔. การนำเสนอข้อมูล

ในการนำเสนอข้อมูลจะนำเสนอข้อมูลในรูปของตารางการวิเคราะห์ข้อมูล กราฟแสดงการวิเคราะห์ข้อมูล กราฟแสดงการเปรียบเทียบข้อมูล และในรูปของการบรรยาย

๖.๓ ห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

๑. แบบที่ ๑ ทำการประเมินและรายงานทุกๆครั้ง หลังจากประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์หรือมีการเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์

๒. แบบที่ ๒ เก็บข้อมูลรายไตรมาส

๓. แบบที่ ๓/๑ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง

๔. แบบที่ ๓/๒ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง

๕. แบบที่ ๓/๓ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนารายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภา คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้เปิดเผยโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน



ภาคผนวก

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

แบบ ๑ การกำกับการจัดแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง: แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		
๑๙. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่		



แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา ๓ ปี โดยกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....

๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่

(๑) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม)

(๒) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)

(๓) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน)

(๔) ไตรมาสที่ ๒ (กรกฎาคม – กันยายน)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ ปี

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑		ปีที่ ๒		ปีที่ ๓		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.								
๒.								
๓.								
๔.								
๕.								
๖.								
๗.								
๘.								
๙.								
๑๐.								
รวม								



๔. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑		ปีที่ ๒		ปีที่ ๓		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.								
๒.								
๓.								
๔.								
๕.								
๖.								
๗.								
๘.								
๙.								
๑๐.								
รวม								



๕. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่ แล้วเสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ ในระหว่าง ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่ยัง ไม่ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่มี การยกเลิก		จำนวนโครงการที่ มี การเพิ่มเติม		จำนวนโครงการ ทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.												
๒.												
๓.												
๔.												
๕.												
๖.												
๗.												
๘.												
๙.												
๑๐.												
รวม												



๖. การเบิกจ่ายงบประมาณปี

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑.						
๒.						
๓.						
๔.						
๕.						
๖.						
๗.						
๘.						
๙.						
๑๐.						
รวม						

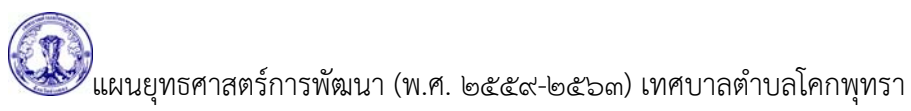


ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๗. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการ เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับ	งบประมาณที่ เบิกจ่าย
๑.					
๒.					
๓.					
๔.					
๕.					
๖.					
๗.					
๘.					
๙.					
๑๐.					
รวม					



[illegible]

แบบ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....
๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ และโครงการในปี

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
๖.		
๗.		
๘.		
๙.		
๑๐.		



ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๔. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ			
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
ภาพรวม			

๕. ผลต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

๑) ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
ภาพรวม	



๒) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

ตัวเลือกตัวชี้วัด	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อน ดำเนินการ (จำนวน)	หลัง ดำเนินการ (จำนวน)	เพิ่ม/ลด
๑.				
๒.				
๓.				
๔.				
๕.				
๖.				
๗.				
๘.				
๙.				
๑๐.				



แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๒ เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑. เพศ** () ชาย () หญิง

๒. อายุ () ต่ำกว่า ๒๐ ปี () ๒๐ - ๓๐ ปี () ๓๑ - ๔๐ ปี

 () ๔๑-๕๐ ปี () ๕๑- ๖๐ ปี () มากกว่า ๖๐ ปี

๓. การศึกษา () ประถมศึกษา () มัธยมศึกษา/เทียบเท่า () อนุปริญญา/เทียบเท่า

 () ปริญญาตรี () สูงกว่าปริญญาตรี () อื่นๆ

๔. อาชีพหลัก () รับราชการ () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ () ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว

 () รับจ้าง () นักเรียน นักศึกษา () เกษตรกร

 () อื่น ๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ			
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			



แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ส่วนยุทธศาสตร์.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย () หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๒๐ ปี () ๒๐ - ๓๐ ปี () ๓๑ - ๔๐ ปี
() ๔๑-๕๐ ปี () ๕๑- ๖๐ ปี () มากกว่า ๖๐ ปี
๓. การศึกษา () ประถมศึกษา () มัธยมศึกษา/เทียบเท่า () อนุปริญญา/เทียบเท่า
() ปริญญาตรี () สูงกว่าปริญญาตรี () อื่นๆ
๔. อาชีพหลัก () รับราชการ () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ () ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว
() รับจ้าง () นักเรียน นักศึกษา () เกษตรกร
() อื่น ๆ อื่น ๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาด้าน โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ ท่านจะให้คะแนนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของท่านเท่าใด

ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ			
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			



แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีของ อปท.

.....

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็น	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)
รวม	๑๐๐



ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปของอปท.	ควรประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ - ข้อมูลการปกครอง ประชากร ทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน สถานที่ท่องเที่ยว เป็นต้น และข้อมูลเชิงสถิติสำคัญ - การประชุมประชาคมหรือการประชุมอื่น ๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน - การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือการใช้ข้อมูล จปฐ. - มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เพื่อดูการดำเนินงานในแต่ละปีที่ผ่านมาว่ามีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามากน้อยเพียงใด)	(๑๐) (๓) (๒) (๒)	
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	ครอบคลุมการวิเคราะห์ ข้อมูลที่สำคัญ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลสำคัญ เพื่อชี้ให้เห็นศักยภาพ ปัญหาและความต้องการ * การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือ จปฐ. - ภาพรวมรายได้ครัวเรือน การสร้างอาชีพ - มีการวิเคราะห์ หรือเปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของจังหวัดและแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา * การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม - ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านสังคม เช่น กำลังแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เป็นต้น - มีการวิเคราะห์หรือ เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของอปท. และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา * การวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม - ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - มีการนำเสนอให้เห็นถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของ อปท.	๒๕ ๔ (๒) (๒) ๕ (๓) (๒) ๕ (๒) (๓)	



ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์ สถานการณ์และ ศักยภาพ (ต่อ)	* SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพของ อปท. - การวิเคราะห์สอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน - มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก อย่างถูกต้อง * สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชน เชิงพื้นที่ - มีการประมวลปัญหาและความต้องการของประชาชน ในพื้นที่โดยชี้ให้เห็นขนาดและความรุนแรงของปัญหา และความต้องการ - มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือ กลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน - การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบในการ จัดทำแผนพัฒนา	๕ (๓) (๒) ๖ (๒) (๒) (๒)	
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ วิสัยทัศน์	* มีลักษณะแสดงสถานที่ อปท. ต้องการจะเป็นหรือ บรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาส และศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของ อปท. - จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการเป็นสอดคล้องกับข้อมูลที่ นำเสนอ - มีความเป็นไปได้ตามศักยภาพหรือเชิงปริมาณ	๖๕ ๕ (๓) (๒)	
๓.๒ พันธกิจ	- แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็นเพื่อนำไปสู่การบรรลุ วิสัยทัศน์ - มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ	๕ (๓) (๒)	
๓.๓ ประเด็น ยุทธศาสตร์	* มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไข เฉพาะของพื้นที่ - ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา - ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนองปัญหา ศักยภาพของ อปท. - มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์ การพัฒนาของ อปท.	๑๐ (๔) (๔) (๒)	



ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๔ เป้าประสงค์	* สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ - มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ - มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง ๔ ปี	๕ (๓) (๒)	
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย * ตัวชี้วัด - มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์ และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ - สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ	๑๕ ๕ (๕) (๔)	
	* ค่าเป้าหมาย - แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี - มีความเป็นไปได้อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งด้านปริมาณงาน งบประมาณ เทคนิค	๖ (๓) (๓)	
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	* มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของพื้นที่ - กลยุทธ์หรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกัน และมีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ - มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ	๑๒ (๖) (๖)	
๓.๗ บัญชีรายการ/ชุดโครงการ	บัญชีรายการชุด/โครงการ ประกอบด้วย * โครงการ/กิจกรรม - มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุไว้ในแผน - ความเพียงพอและชัดเจนของโครงการฯ/กิจกรรม - การจัดลำดับของโครงการฯ/กิจกรรม * โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ - โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ - มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง ๓ ปีในภาพรวมของแผน	๑๓ (๘) (๓) (๓) (๒) (๕) (๓) (๒)	
	รวมคะแนนที่ได้	๑๐๐	

