



สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์
รับที่..... ๒๐๒๔
วันที่..... 17 มิ.ย. 2565
เวลา..... e-office จว

ที่ นว ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๔๔๔

ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์
ถนนสวรรค์วิถี นว ๖๐๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนครสวรรค์

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบฟอร์มการบริหารวงเงิน แบบ นว. ๑ - นว.๔ จำนวน ๑ ชุด
๕. แบบสรุปข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษลงมาและประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา จำนวน ๑ ฉบับ
๖. แบบรับรองการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๗. ปฏิทินการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ โดย ข้อ ๔ (๑) กำหนดว่า “ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ส่วนราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ตามอ้างถึง ๑ และสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามอ้างถึง ๒ นั้น

จังหวัดนครสวรรค์ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อให้ข้าราชการส่วนภูมิภาคใช้เป็นแนวทางสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

/๑. ดำเนินการ...

๑. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดนครสวรรค์

๒. ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคบริหารวงเงิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดกรอบวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๘๘ ของเงินเดือนข้าราชการ แต่ละส่วนราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดทุกคน ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ วงเงินรวมร้อยละ ๐.๐๒ ของเงินเดือนข้าราชการแต่ละส่วนราชการทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ สำหรับให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษให้ข้าราชการที่ได้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดกำหนด

๓. ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑ ใช้ฐานคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

๓.๒ ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ แบบ นว. ๑ - ๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และดำเนินการจัดทำแบบสรุปข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา ซึ่งมีอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยเรียงลำดับจากคะแนนมากลงมา และแจ้งรายละเอียดกรณีที่ข้าราชการที่ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือนได้ให้ระบุในช่องหมายเหตุด้วยเพื่อเกิดความถูกต้องในการพิจารณา เช่น เกษียณอายุ ลาออก โอน/ย้าย และทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๓.๓ ส่วนราชการรับรองการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และถือปฏิบัติตามปฏิทินการปฏิบัติงานที่จังหวัดกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ - ๗

๓.๔ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำส่วนราชการ ที่กำหนดไว้ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ในรอบการประเมินของรอบที่ ๒/๒๕๖๕ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) และให้ควบคุมจำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นสองขั้นทั้งปีจะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ซึ่งเป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

๓.๕ ส่วนราชการจัดทำบัญชีการประเมินผลฯ และการบริหารเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำตามแบบฟอร์มที่จังหวัดกำหนด โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nakhonsawan.go.th ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยนต์ ศิริมาศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๕๖๘๐-๓๖๐๓

๘๙
๑๗ ๕.๑. ๖๕

☐ กลุ่มงานวิชาการ	☐ กลุ่มงานระบบการคลัง
☐ กลุ่มงานนโยบายและแผน	☐ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพจังหวัด
☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป	
☐ ควบคุม	☐ ควบคุมทั่วไป
☒ ควบคุมการ	☐ รายงานการรับ/ส่ง/แจ้งจังหวัด
☐ ตรวจสอบ	☐ ตรวจสอบราชการ
	☐ รวมเรื่อง

๕๔
คลังจังหวัดนครสวรรค์

๘๐๙๔



ประกาศจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จังหวัดนครสวรรค์ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดนครสวรรค์

“ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” หมายความว่า ส่วนราชการประจำจังหวัดและอำเภอ ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดนครสวรรค์

ข้อ ๓ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ ได้แก่

(๑) ปลัดจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้นปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๒) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) ปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๔) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) (๓) แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ หากผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่กำหนดไว้ดังกล่าวข้างต้น ประสงค์จะมอบให้หัวหน้าหน่วยงานระดับรองลงไปเป็นผู้ประเมินแทนตนก็ให้มอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร และเมื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามที่ได้รับมอบหมายแล้ว ก็ให้เสนอผลการประเมินนั้นต่อผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้มอบหมายเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการโดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น โดยให้พิจารณาจากงานตามยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด / จังหวัด งานตามภารกิจหรืองานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานให้อยู่ระหว่าง ๔ - ๗ ตัวชี้วัด โดยกำหนดเกณฑ์ให้คะแนนสำหรับค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานในระดับมาตรฐานหรือตามแผนงานอยู่ในระดับ ๓ คะแนน จาก ๕ คะแนน

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม

ข้อ ๖ สำหรับส่วนราชการที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปี ให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปี เป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของข้าราชการในสังกัดต่อไป

ข้อ ๗ ในแต่ละรอบการประเมิน แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ดีเด่น (คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) ดีมาก (คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐) ดี (คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐) พอใช้ (คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) และต้องปรับปรุง (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ข้อ ๘ การประเมินการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแบบประเมินและแบบสรุปผลการปฏิบัติราชการตามแบบที่กรมต้นสังกัดเป็นผู้กำหนด

ข้อ ๙ ให้ส่วนราชการจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ สำหรับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้จัดเก็บต้นฉบับไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ

ข้อ ๑๐ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ ผู้บังคับบัญชาจะนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยกฏนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาสายที่จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนจะต้องมีวันลาป่วยกับลาภิกขมกกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วัน) สำหรับการมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง

ข้อ ๑๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ มีขั้นตอนดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ส่วนราชการประจำจังหวัดหรืออำเภอแจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ของจังหวัดนครสวรรค์ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคลโดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในส่วนราชการหรืออำเภอ ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ (๑) (๒) (๓) โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง ถ้ามี จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในส่วนราชการของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาก่อนเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดต่อไป

(๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ (๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๑๓ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดนครสวรรค์

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชยันต์ ศิริมาศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์



ประกาศจังหวัดนครสวรรค์

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้ เพื่อใช้โอนเงินเดือนของข้าราชการ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน จังหวัดนครสวรรค์จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินโดยแยกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๒.๔๘ ของเงินเดือนข้าราชการ จัดสรรให้ทุกส่วนราชการ โดยมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นผู้บริหารวงเงินจำนวนนี้ทั้งหมด

ส่วนที่ ๒ วงเงินรวมร้อยละ ๐.๐๒ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดกักไว้เพื่อจัดสรรเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษแก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานสำคัญ โดยใช้ตั้งแต่รอบการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การประเมินผู้บริหารองค์การ

๓. งานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวง กรม จังหวัด เช่น

- โครงการพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- การบริหารโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- งานนโยบายสำคัญของรัฐบาลและนโยบายเร่งด่วน เช่น งานศูนย์ดำรงธรรม , งานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ฯลฯ
- งานการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕. งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. งานด้านนโยบายสำคัญของผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ หรืองานอื่น ๆ ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์มอบหมาย

๗. งานเลขานุการ วิเคราะห์เตรียมข้อมูล และประสานงานให้ผู้บังคับบัญชาระดับจังหวัด

๘. การจัดสรรเงินซึ่งจังหวัดกักไว้ร้อยละ ๐.๐๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์พิจารณาโอนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษให้ข้าราชการที่ได้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัยเลิศ ศรีมาศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน		
		ขั้นต้น	ขั้นสูง	อัตรา
บริหาร	สูง	๖๔,๕๒๐ - ๗๖,๘๐๐	บม	๗๑,๗๐๐
		๖๔,๕๘๐ - ๖๔,๕๙๐	สร้าง	๖๔,๕๙๐
	ค้ำ	๖๒,๗๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บม	๖๘,๕๓๐
		๖๔,๕๐๐ - ๖๒,๗๓๐	สร้าง	๖๒,๖๓๐
อำนวยการ	สูง	๕๒,๓๓๐ - ๗๐,๓๖๐	บม	๖๐,๔๕๐
		๖๔,๕๐๐ - ๕๒,๓๒๐	สร้าง	๕๒,๓๒๐
	ค้ำ	๔๓,๐๔๐ - ๕๔,๕๐๐	บม	๔๙,๒๕๐
		๕๔,๕๖๐ - ๕๓,๐๘๐	สร้าง	๕๓,๒๓๐
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บม ๒	๖๔,๕๖๐*
		๖๔,๕๘๐ - ๖๐,๘๓๐	สร้าง ๒	๖๐,๘๓๐*
		๖๐,๘๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บม ๑	๖๖,๗๐๐
		๖๔,๕๘๐ - ๖๐,๘๓๐	สร้าง ๑	๖๐,๘๓๐
	เชี่ยวชาญ	๔๐,๓๓๐ - ๖๔,๕๐๐	บม	๕๔,๖๓๐
		๖๔,๕๐๐ - ๕๐,๓๒๐	สร้าง	๕๐,๓๒๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๐,๒๘๐ - ๕๔,๓๓๐	บม	๔๔,๓๓๐
		๕๔,๔๖๐ - ๔๐,๒๗๐	สร้าง	๔๗,๒๐๐
	ชำนาญการ	๒๔,๓๔๐ - ๔๓,๖๐๐	บม	๓๖,๔๗๐
		๔๓,๖๖๐ - ๒๔,๓๓๐	สร้าง	๒๔,๔๓๐
	ปฏิบัติการ	๒๐,๔๖๐ - ๒๖,๕๐๐	บม	๒๓,๔๓๐
		๒๖,๕๖๐ - ๒๐,๔๕๐	สร้าง	๒๗,๔๘๐
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๕๔,๖๔๐ - ๖๔,๕๙๐	บม	๖๓,๘๔๐
		๕๔,๖๒๐ - ๕๔,๖๓๐	สร้าง	๕๓,๕๓๐
	อาวุโส	๓๔,๑๓๐ - ๔๔,๕๖๐	บม ๒	๔๔,๕๓๐*
		๔๔,๕๘๐ - ๓๔,๑๒๐	สร้าง ๒	๓๒,๖๕๐*
		๓๒,๖๖๐ - ๔๑,๖๖๐	บม ๑	๓๕,๐๗๐
		๔๑,๕๘๐ - ๓๒,๖๕๐	สร้าง ๑	๓๒,๖๕๐
	ชำนาญงาน	๒๔,๕๘๐ - ๓๔,๗๕๐	บม	๓๑,๖๓๐
		๓๐,๑๔๐ - ๒๔,๕๗๐	สร้าง	๒๔,๕๘๐
	ปฏิบัติงาน	๑๔,๖๒๐ - ๒๑,๐๓๐	บม	๑๘,๑๓๐
		๒๑,๐๗๐ - ๑๔,๖๑๐	สร้าง	๑๒,๓๑๐

* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

บัญชีสรุปการบริหารการเงิน เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

แบบ นว. ๑

หน่วยงาน

๑. ข้าราชการ

ประเภท/ตำแหน่ง	(๑) ดำรงตำแหน่งที่หน่วยงาน รวมข้าราชการช่วยราชการ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕	
	จำนวน (คน)	อัตราเงินเดือน (บาท)
ประเภทวิชาการ		
ระดับชำนาญการพิเศษ		
ระดับชำนาญการ		
ระดับปฏิบัติการ		
ประเภททั่วไป		
ระดับอาวุโส		
ระดับชำนาญงาน		
ระดับปฏิบัติงาน		
รวมทั้งหมด		
วงเงิน ๒.๙๘% ของช่อง (๑)		บาท
วงเงินที่ใช้โอนเงินเดือน		บาท
คงเหลือวงเงิน		บาท
วงเงิน ๐.๐๒%		บาท

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(.....)

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนครสวรรค์

วันที่.....

บัญชีสรุปการบริหารการเงิน เพื่อเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

แบบ นว.๒

หน่วยงาน

ลูกจ้างประจำ (ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)

(๑) จำนวน ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ (คน)	(๒) ๑๕% ของช่อง (๑) (คน)	(๓) ค่าจ้างรวม ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ (บาท)	(๔) ๖% ของช่อง (๓) (บาท)	(๕) จำนวนเงิน ใช้เลื่อนชั้น ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ)	(๖) จำนวนเงิน ใช้เลื่อนชั้น ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ (บาท)	(๗) จำนวนเงิน คงเหลือ ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ (บาท)	(๘) ลูกจ้าง ได้รับเลื่อน ๑.๕ ชั้น (คน)	(๙) ลูกจ้าง ได้รับเลื่อน ๑ ชั้น (คน)	(๑๐) ลูกจ้าง ได้รับเลื่อน ๐.๕ ชั้น (คน)	(๑๑) ลูกจ้าง ไม่ได้เลื่อนชั้น (คน)	(๑๒) หมายเหตุ

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(.....)

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนครสวรรค์

วันที่.....

บัญชีบริหารการเงินเพื่อเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

แบบ นว.๓

ส่วนราชการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	เลขตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ผลการประเมินร้อยละ	อัตราค่าจ้างปัจจุบัน	อัตราค่าจ้างที่ขอเลื่อน	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน	หมายเหตุ
	ผู้สมควรเลื่อน ๑.๕ ขึ้น								
๑									
๒									
	ผู้สมควรเลื่อน ๑ ขึ้น								
๑									
๒									
	ผู้สมควรเลื่อน ๐.๕ ขึ้น								
๑									
๒									
	ผู้สมควรงดเลื่อนขึ้น								
๑									
๒									

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนครสวรรค์

วันที่

บัญชีบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

แบบ นว.๓

ส่วนราชการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	เลขตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ผลการประเมินร้อยละ	อัตราค่าจ้างปัจจุบัน	อัตราค่าจ้างที่ขอเลื่อน	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน	หมายเหตุ
	ผู้สมควรเลื่อน ๑.๕ ขึ้น								
๑									
๒									
	ผู้สมควรเลื่อน ๑ ขึ้น								
๑									
๒									
	ผู้สมควรเลื่อน ๐.๕ ขึ้น								
๑									
๒									
	ผู้สมควรคงเลื่อนขึ้น								
๑									
๒									

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนครสวรรค์

วันที่

69	0	0.00
70	0	0.00
71	0	0.00
72	0	0.00
73	0	0.00
74	0	0.00
75	0	0.00
76	0	0.00
77	0	0.00
78	0	0.00
79	0	0.00
80	0	0.00
81	0	0.00
82	0	0.00
83	0	0.00
84	0	0.00
85	0	0.00
86	0	0.00
87	0	0.00
88	0	0.00
89	0	0.00
90	0	0.00
91	0	0.00
92	0	0.00
93	0	0.00
94	0	0.00
95	0	0.00
96	0	0.00
97	0	0.00
98	0	0.00
99	0	0.00
100	0	0.00
	0	0.00

ดื่มมาก	85	89	0.00	0.00	0
	80	84	0.00	0.00	0
ดี	75	79	0.00	0.00	0
	70	74	0.00	0.00	0
พอใช้	60	69	0.00	0.00	0
ต้องปรับปรุง	0	59	0.00	0.00	0
รวม					0

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(.....)

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนครสวรรค์

วันที่.....

แบบสรุปข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมาและประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา

ในสังกัด.....รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

[illegible]

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

หมายเหตุ ๑. จำนวนข้าราชการที่ต้องลงในข้อมูลคือ ข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา ซึ่งมีเงินเดือนตั้งจ่ายอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๒. ให้ส่วนราชการจัดลำดับข้อมูลข้าราชการตามลำดับผลการประเมินตามลำดับจากคะแนนดีเด่น, ดีมาก, ดี, พอใช้, ต้องปรับปรุง

๓. ข้าราชการรายได้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือนได้ ให้ระบุช่องหมายเหตุด้วยเพื่อให้เกิดความถูกต้องในการพิจารณา เช่น เกษียณอายุ, ลาออก, โอน/ย้าย, ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แบบรับรองการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ส่วนราชการ.....

ขอรับรองว่า.....ส่วนราชการ.....ได้ดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และหนังสือจังหวัดนครสวรรค์ ที่ นว ๐๐๑๗.๕/..... ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้ (ทำเครื่องหมาย / ในช่องผลดำเนินการ)

ที่	หัวข้อ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ไม่ได้ดำเนินการ	
๑	การแจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบ			
๒	การกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน			
๓	มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมินและให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุงแก้ไข พัฒนา			
๔	ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน			
๕	ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากให้ที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน			
๖	ส่วนราชการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงที่กำหนดประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ			

(ลงชื่อ)

ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

กันยายน ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. ผู้รับรองควรเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้รักษาราชการแทน

๒. กรณีมีส่วนราชการประจำอำเภอให้ประสานขอข้อมูลอำเภอเพื่อจัดทำเป็นภาพรวมของส่วนราชการ

กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค จังหวัดนครสวรรค์
สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รอบที่ ๒/๒๕๖๕)

ลำดับที่	รายละเอียด	ช่วงเวลา
๑	แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค หลักเกณฑ์การบริหารงาน รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และกรอบระยะเวลาการประเมินผลฯ ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ	ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕
๒	การจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ๑) หน่วยงานถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงานสู่ระดับรายบุคคล ๒) ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ตกลงร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดกับข้าราชการ (ผู้รับการประเมิน) แล้วเสร็จทั้งหมด	ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕
๓	ผู้ประเมินแต่ละระดับติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ	ระหว่างเดือนมิถุนายน – สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนกันยายน ๒๕๖๕
๔	ส่วนราชการส่งสรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้จังหวัด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ	ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕
๕	๑) คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับจังหวัด ประชุมพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดนครสวรรค์ และเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ ๒) จังหวัดแจ้งผลการพิจารณาและการเสนอความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ให้ส่วนราชการทราบ	ภายในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนกันยายน ๒๕๖๕
๖	ส่วนราชการเสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕