



สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์
3234
รับที่.....
วันที่..... 15 พ.ย. 2566.....
เวลา..... 2.04 office 71.....

ที่ นว ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๖๗๘

ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์
ถนนสวรรค์วิถี นว ๖๐๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนครสวรรค์

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์
ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้
เพื่อให้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์
ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบสรุปข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
ระดับชำนาญการพิเศษลงมาและประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บัญชีสรุปการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ
แบบ นว. ๑ - ๔ จำนวน ๑ ชุด
๖. แบบรับรองการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๗. ปฏิทินการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ โดย ข้อ ๔ (๑) กำหนดว่า "ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ส่วนราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

จังหวัดนครสวรรค์ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อให้ข้าราชการส่วนภูมิภาคใช้เป็นแนวทางสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้ เพื่อให้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

/๑. ดำเนินการ...

๑. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดนครสวรรค์

๒. ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคบริหารวงเงิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยกำหนดกรอบวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๘ ของเงินเดือนข้าราชการ แต่ละส่วนราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดทุกคน ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ วงเงินรวมร้อยละ ๐.๐๒ ของเงินเดือนข้าราชการแต่ละส่วนราชการทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ สำหรับให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษให้ข้าราชการที่ได้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดกำหนด

๓. ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๓.๑ ใช้ฐานคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

๓.๒ ดำเนินการจัดทำแบบสรุปข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมาและประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา ซึ่งมีอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยเรียงลำดับจากคะแนนมากลงมา และแจ้งรายละเอียดกรณีข้าราชการที่ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือนได้ให้ระบุในช่องหมายเหตุด้วยเพื่อให้เกิดความถูกต้องในการพิจารณา เช่น เกษียณอายุ ลาออก โอน/ย้าย และทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๓.๓ ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ แบบ นว. ๑ - ๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ โดยให้ส่วนราชการเรียงลำดับคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากคะแนนมากลงมา รวมทั้ง กรณีข้าราชการที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน และกรณีที่ส่วนราชการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดต่ำกว่าร้อยละ ๒ ให้ส่วนราชการให้เหตุผลประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการรายนั้น ในแบบ นว. ๔ ให้จังหวัดทราบด้วย

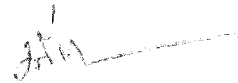
๓.๔ ส่วนราชการรับรองการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และถือปฏิบัติตามปฏิทินการปฏิบัติงานที่จังหวัดกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ - ๗

๓.๕ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำส่วนราชการที่กำหนดไว้ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ และหนังสือ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้เลื่อนหนึ่งขั้นต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตรา ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามจำนวนเต็ม โดยไม่ปิดเศษ

๓.๖ ส่วนราชการจัดทำบัญชีการประเมินผลฯ และการบริหารวงเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำตามแบบฟอร์มที่จังหวัดกำหนด ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครสวรรค์ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับจังหวัด พิจารณา โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทวี เสริมภักดีกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๕๖๘๐-๓๖๐๓



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ๗

☐ กลุ่มงานวิชาการ	☒ กลุ่มงานระบบการคลัง	มณฑล
☐ กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด		
☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป		
☐ ทราบ	☐ ทราบทั่วกัน	☐ ดิอปฏิบัติ
☐ ดำเนินการ	☐ รายงานกรม/คลังเขต/คลังจังหวัด	
☐ ตรวจสอบ	☐ เวียนส่วนราชการ	☐ รวมเรื่อง
..... คลังจังหวัดนครสวรรค์		

๖๐๓๖๖๖๖