



ที่ นว ๐๐๑๗.๕/ว ๒๖๕๐๔

ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์
ถนนสวรรค์วิถี นว ๖๐๐๐๐

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนครสวรรค์

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์
ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้
เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์
ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบสรุปข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
ระดับชำนาญการพิเศษลงมาและประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บัญชีสรุปการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ
แบบ นว. ๑ - ๔ จำนวน ๑ ชุด
๖. แบบรับรองการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๗. ปฏิทินการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ โดย ข้อ ๙ (๑) กำหนดว่า “ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ส่วนราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

จังหวัดนครสวรรค์ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อให้ข้าราชการส่วนภูมิภาคใช้เป็นแนวทางสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

/๑. ดำเนินการ...

๑. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดนครสวรรค์

๒. ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคบริหารการเงิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยกำหนดกรอบวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๘๘ ของเงินเดือนข้าราชการ แต่ละส่วนราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดทุกคน ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ วงเงินรวมร้อยละ ๐.๐๒ ของเงินเดือนข้าราชการแต่ละส่วนราชการทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ สำหรับให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษให้ข้าราชการที่ได้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดกำหนด

๓. ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๓.๑ ใช้ฐานคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

๓.๒ ดำเนินการจัดทำแบบสรุปข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมาและประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา ซึ่งมีอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยเรียงลำดับจากคะแนนมากลงมา และแจ้งรายละเอียดกรณีที่ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือนได้ให้ระบุในช่องหมายเหตุด้วยเพื่อเกิดความถูกต้องในการพิจารณา เช่น เกษียณอายุ ลาออก โอน/ย้าย และทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๓.๓ ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปการบริหารการเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ แบบ นว. ๑ - ๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ โดยให้ส่วนราชการเรียงลำดับคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากคะแนนมากลงมา รวมทั้ง กรณีข้าราชการที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน และกรณีที่ส่วนราชการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดต่ำกว่าร้อยละ ๒ ให้ส่วนราชการให้เหตุผลประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการรายนั้น ในแบบ นว. ๔ ให้จังหวัดทราบด้วย

๓.๔ ส่วนราชการรับรองการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และถือปฏิบัติตามปฏิทินการปฏิบัติงานที่จังหวัดกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ - ๗

๓.๕ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำส่วนราชการที่กำหนดไว้ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ และหนังสือ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้เลื่อนหนึ่งขั้นต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามจำนวนเต็ม โดยไม่ปิดเศษ

/๓.๖ ส่วนราชการ...

๓.๖ ส่วนราชการจัดทำบัญชีการประเมินผลฯ และการบริหารวงเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำตามแบบฟอร์มที่จังหวัดกำหนด ส่งให้ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับจังหวัด พิจารณา โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยนต์ ศรีมาศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๕๖๘๐-๓๖๐๓



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๗

แบบสรุปข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมาและประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา

ในสังกัด.....รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

[illegible]

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ

หมายเหตุ ๑. จำนวนข้าราชการที่ต้องลงในข้อมูลคือ ข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา ซึ่งมีเงินเดือนตั้งจ่ายอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. ให้ส่วนราชการจัดลำดับข้อมูลข้าราชการตามลำดับผลการประเมินตามลำดับจากคะแนนดีเด่น, ดีมาก, ดี, พอใช้, ต้องปรับปรุง

๓. ข้าราชการรายได้ออยู่ในหลักเกณฑ์ที่ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือนได้ ให้ระบุช่องหมายเหตุด้วยเพื่อให้เกิดความถูกต้องในการพิจารณา เช่น เกษียณอายุ, ลาออก, โอน/ย้าย, ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

บัญชีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 เมษายน 2566

แบบ นว 4

ส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง			อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน	ผล 1 เม.ย. 66							
					ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง		คะแนน	ฐาน คำนวณ	เงินเดือน ขั้นสูง	จัดสรร (ร้อยละ)	วงเงิน (บาท)	วงเงิน ใช้จริง	เงินเดือน ที่เลื่อน	เงินตอบแทน พิเศษ
1									0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
2									0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
3									0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
4									0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
5									0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
6									0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
7									0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
								0				#N/A	#N/A	#N/A		

1. ได้รับการจัดสรรวงเงินฯ 2.98 %

2. การพิจารณาคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

คะแนน	จำนวน(คน)	วงเงินเลื่อน(%)
60	0	0.00
61	0	0.00
62	0	0.00
63	0	0.00
64	0	0.00
65	0	0.00
66	0	0.00
67	0	0.00
68	0	0.00
69	0	0.00
70	0	0.00
71	0	0.00
72	0	0.00

3. การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

3.1 วงเงินการบริหารฯ 0.00 บาท

3.2 ใช้เลื่อนเงินเดือน จำนวน #N/A บาท

3.3 วงเงินคงเหลือ #N/A บาท

4. การพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ระดับ	กลุ่มคะแนน		ช่วงเลื่อน(%)		(คน)
ดีเด่น	98	100	0.00	0.00	0
	95	97	0.00	0.00	0
	92	94	0.00	0.00	0
	90	91	0.00	0.00	0
ดีมาก	85	89	0.00	0.00	0
	80	84	0.00	0.00	0
ดี	75	79	0.00	0.00	0
	70	74	0.00	0.00	0
พอใช้	60	69	0.00	0.00	0
ต้องปรับปรุง	0	59	0.00	0.00	0
รวม					0

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(.....)

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนครสวรรค์

วันที่.....

73	0	0.00
74	0	0.00
75	0	0.00
76	0	0.00
77	0	0.00
78	0	0.00
79	0	0.00
80	0	0.00
81	0	0.00
82	0	0.00
83	0	0.00
84	0	0.00
85	0	0.00
86	0	0.00
87	0	0.00
88	0	0.00
89	0	0.00
90	0	0.00
91	0	0.00
92	0	0.00
93	0	0.00
94	0	0.00
95	0	0.00
96	0	0.00
97	0	0.00
98	0	0.00
99	0	0.00
100	0	0.00
	0	0.00

บัญชีบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

แบบ นว.๓

ส่วนราชการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	เลขตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ผลการประเมินร้อยละ	อัตราค่าจ้างปัจจุบัน	อัตราค่าจ้างที่ขอเลื่อน	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน	หมายเหตุ
	ผู้สมควรเลื่อน ๑ ขั้น								
๑									
๒									
	ผู้สมควรเลื่อน ๐.๕ ขั้น								
๑									
๒									
	ผู้สมควรงดเลื่อนขั้น								
๑									
๒									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

วันที่

แบบรับรองการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ.....

ขอรับรองว่าส่วนราชการ..... ได้ดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ในสังกัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์
พฤษภาคม ๒๕๖๕ และหนังสือจังหวัดนครสวรรค์ ที่ นว ๐๐๑๗.๕/..... ลงวันที่..... พฤษภาคม ๒๕๖๕
ดังนี้ (ทำเครื่องหมาย / ในช่องผลดำเนินการ)

ที่	หัวข้อ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ไม่ได้ดำเนินการ	
๑	การแจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบ			
๒	การกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน			
๓	มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมินและให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุงแก้ไข พัฒนา			
๔	ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน			
๕	ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากให้ที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน			
๖	ส่วนราชการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงที่กำหนดประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ			

(ลงชื่อ)

ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ ๑. ผู้รับรองควรเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้รักษาราชการแทน

๒. กรณีมีส่วนราชการประจำอำเภอให้ประสานขอข้อมูลอำเภอเพื่อจัดทำเป็นภาพรวมของส่วนราชการ