

อ้างถึง บันทึกเลขที่ กคส.(จค.2) 1381/2560

เรียน อบ.ทุกเขต และ ผจก.จตุรรมงาน

กคส. ขอแจ้งอนุมัติหลักการโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า และขอเชิญผู้เกี่ยวข้องจาก ผสส.กอก. ทุกเขต และ กฟฟ. (ที่มีที่ตั้งของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามเอกสารแนบ) รับฟังการประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการฯ ผ่านระบบ Video Conference ณ ห้องประชุม กฟฟ.ทุกเขต ในวันพุธที่ 30 ส.ค. 2560 เวลา 13.30 – 16.30 น. สำหรับสำนักงานใหญ่ ห้องประชุม 4 ชั้น 5 อาคาร LED (ระเบียบวาระการประชุมแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายบรรจง ลายมณะตา)

อก.คส.

24 ส.ค. 2560

แผนกจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม 2

กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม

โทร. 9926 โทรสาร. 9929

Handwritten signature and date: 24 ส.ค. 60

ระเบียบวาระการประชุม
หารือการดำเนินงาน โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560- 2563
วันพุธที่ 30 สิงหาคม 2560 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 5 อาคาร LED สำนักงานใหญ่ PEA

.....

- ระเบียบวาระที่ 1** เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
อนุมัติ ผวก. ลว. 17 สิงหาคม 2560 (บันทึกเลขที่ กคส.(จค.2) 1381/2560) ในหลักการ
และดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560 - 2563
- ระเบียบวาระที่ 2** เรื่องเพื่อทราบ
กฟภ. ประชุมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับแนวทางการร่วมมือการพัฒนา
อาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2560 เพื่อดำเนินโครงการร่วมกัน
- ระเบียบวาระที่ 3** เรื่องเพื่อพิจารณา
3.1 ขี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560 – 2563
3.2 ขี้แจงงบประมาณและแนวทางการเบิกจ่ายเงินในการดำเนินโครงการฯ
- ระเบียบวาระที่ 4** เรื่องอื่น ๆ
-



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กคส.

เลขที่ กคส.(จค.๒) ๑๗๙๑/๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติหลักการและดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

เรียน อ.ส.ส. ผ่าน ร.ส.ส. *ร.ส.ส. ๕*

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามแผนการดำเนินงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี ๒๕๖๐ ของ ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หัวข้อ Towards Sustainable CSR การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ แผนการดำเนินการ ปี ๒๕๖๐ ข้อ ๓ จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามแผนปฏิบัติการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๐ แผนงานพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ข้อ ๑๑ แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน ๒,๐๐๐ คน ทั่วประเทศ ในวงเงินงบประมาณ ๖,๖๖๐,๐๐๐.- บาท (หกล้านหกแสนหกหมื่นบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปัจจุบันประเทศไทยมีตำบลจำนวน ๗,๐๘๗ ตำบล ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ. ๗๔ จังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพฯ นนทบุรี สมุทรปราการ) จากข้อมูลที่พบช่างไฟฟ้าที่มีความรู้ความสามารถ มีใบประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าในแต่ละตำบลนั้น ยังขาดแคลน หรือยังไม่มีช่างไฟฟ้าให้บริการภายในชุมชน อีกทั้งประชาชนในชุมชนขาดความรู้ความสามารถในการแก้ไขระบบไฟฟ้าเบื้องต้นภายในครัวเรือน จากปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำ โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า

๒.๒ โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า กำหนดจัดกิจกรรมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมให้ความรู้พัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับประชาชนผู้มีรายได้น้อยที่เป็นช่างไฟฟ้า ประจำตำบล เป้าหมายปีละ ๒,๐๐๐ คน ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๔ ปี (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) รวมจำนวน ๘,๐๐๐ คน งบประมาณการงบประมาณปีละ ๘,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน) รวมประมาณการงบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สามสิบสองล้านบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓ กฟภ. ประชุมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับแนวทางการร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งสามารถสรุปแนวทางการประชุม ได้ดังนี้ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๓.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะรับผิดชอบจัดวิทยากรและจัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระยะเวลาการฝึกอบรม ๑๘ ชั่วโมงขึ้นใหม่ เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และให้ได้รับหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาดังกล่าว ตามแผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชนของ กฟภ. (เอกสารแนบ ๕)

สำนักการไฟฟ้าการ
กิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ ๒๕๖๔
วันที่ 4 ก.ค. ๖๐

ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม
วันที่ 3 ส.ค. 2560
เลขที่รับ 2907

สำนักผู้ช่วยผู้ว่าการ
กิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ 2293
วันที่ 3 ส.ค. 2560

๒.๓.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดกลุ่มเป้าหมายจะต้องมีคุณสมบัติอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป เป็นผู้ที่ยังหาได้งานทำหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดให้องค์ราชัน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นผู้จัดหากลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบลเข้ารับการฝึกอบรม และขอให้ กฟภ. ดำเนินการในช่วงเดือนกรกฎาคม-เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

๒.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดใช้สถานที่เพื่อการฝึกอบรม และที่พักสำหรับผู้เข้ารับการอบรม ในพื้นที่ ๗๔ จังหวัด จำนวน ๒,๐๐๐ คน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๖)

- ๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๔ แห่ง แบ่งการฝึกอบรมช่างไฟฟ้า แห่งละจำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐-๒๕ คน
- ๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕๐ แห่ง แบ่งการฝึกอบรมช่างไฟฟ้า แห่งละจำนวน ๑ รุ่นๆ ละ ๒๐ คน

๒.๓.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งงบประมาณการค่าใช้จ่ายในการอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ จำนวน ๒,๐๐๐ คน ระยะเวลา ๔ วัน เหมายจ่ายเป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่ายเป็น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร ในการอบรมและทดสอบฯ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

๒.๓.๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอให้ กฟภ. สนับสนุนงบประมาณค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ เท่านั้น เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท ต่อคน

๓. ข้อพิจารณา

จากเรื่องเดิมและข้อเท็จจริง กคส. พิจารณาแล้ว เพื่อให้แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างชัดเจน จึงเห็นควรอนุมัติในหลักการดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ ให้ กคส. ผสส. และ กฟช.ทุกเขต ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการภายใต้ชื่อโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า โดยให้ กฟฟ.จัดรวมงาน ร่วมกับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ให้การอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป ซึ่งเป็นผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้รายได้น้อยกับภาครัฐหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดให้องค์ราชัน จำนวน ๒,๐๐๐ คน/ปี ระยะเวลาฝึกอบรม ๔ วัน ในพื้นที่ ๗๔ จังหวัด

๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการฯ ต่อปี ปีละ เป็นเงิน ๘,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน) รวมประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สามสิบสองล้านบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) (เอกสารแนบ ๗) ให้ กฟช.ทุกเขต เบิกจ่ายจากค่าใช้จ่ายเพื่อสังคมหรือสิ่งแวดล้อม รหัสบัญชี ๕๓๐๖๕๐๕๐ ศูนย์ต้นทุน กคส. Z๑๐๕๐๒๒๐๐๐ โดยให้ กฟฟ.จัดรวมงาน ในพื้นที่ที่มีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้มีความสามารถในการจัดซื้อจัดจ้างและสั่งจ่ายเงินตามข้อบังคับ กฟภ. แบ่งเป็น

๓.๒.๑ ค่าฝึกอบรมระยะเวลาฝึกอบรม ๔ วัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่าย เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร เป็นต้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

๓.๒.๒ ค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ เพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพ ให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านบาทถ้วน) กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ

๓.๒.๓ ค่าเครื่องมือสำหรับตรวจสอบระบบไฟฟ้า เช่น กล้องเครื่องมือ ไขควงวัดไฟ ครีมตัด ครีมปากจิ้งจก ไฟฉาย ค้อน เทปพันสายไฟ เป็นต้น เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐๐.- บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานออกหนังสือรับรองประกอบอาชีพแล้ว

๓.๓ ให้ ฝปส. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ก่อนระหว่างและหลังการจัดกิจกรรมโดยใช้งบประมาณของ ฝปส. ตามความเหมาะสม

๓.๔ ให้ กฟช.ทุกเขต สรุปรายงานผลการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายแจ้งให้ กคส. ทราบเมื่อดำเนินการโครงการแล้วเสร็จ

๓.๕ หากมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในการดำเนินโครงการ ตามข้อ ๓.๑ ให้ กฟช.ทุกเขต ดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

๔. ข้อเสนอ

จากข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา เห็นควรนำเสนอขออนุมัติดำเนินการตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียน รผก.(ส) ผ่าน ผชก.(ส) นำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไป

(นายบรรจง ลายมะนะตา)

อก.คส.

เรียน รผก.(ส) ผ่าน ผชก.(ส) *ผชก.วิ*
เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติ
ตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง *ส.ค. ๒๕๖๐*

ผ. น. ๒๕๖๐
(นางนิรมาน เจนจรัสสกุล)
อผ.สส.

๓ ส.ค. ๒๕๖๐

ผ. น. ๒๕๖๐
ผ. น. ๒๕๖๐
ผ. น. ๒๕๖๐

(นายสมภพ เต็งทับทิม)

๒๔ ส.ค. ๒๕๖๐

อ. น. ๒๕๖๐

(นายอำนาจชัย สุวรรณสุนทร)
รผก.(อ) รักษาการแทน ผวก.

๑๗ ส.ค. ๒๕๖๐

แผนกจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒
กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม
โทร. ๙๙๒๖ โทรสาร ๙๙๒๙

๑๑๘.
(นางนิรมาน เจนจรัสสกุล)
อผ.สส.

18 ส.ค. 2560

ผ. น. ๒๕๖๐
ผ. น. ๒๕๖๐

ผชก. ๒ - (นางนิรมาน เจนจรัสสกุล)

๒๕.๖๐



แผนการดำเนินงาน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2561



Strengthening
เสริมสร้างความมั่นคง



Standardizing
สร้างมาตรฐานที่เป็นเลิศ



Smart
มุ่งสู่ความทันสมัย



Sustainable
เติบโตอย่างยั่งยืน

“พัฒนาคนด้วยนวัตกรรม
พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี
มุ่งสู่การไฟฟ้าแห่งอนาคต”

นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว
ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



9. เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมภาคประชาสังคม และยกระดับการป้องกันปรามการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรในการป้องกันปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
10. ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้การประกวดราคาจัดซื้อจัดจ้าง อุปกรณ์หลักหรือการประกวดราคาที่ใช้งบประมาณสูง ดำเนินการตามรูปแบบของข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)



Towards Sustainable CSR :

การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ

❖ วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งเน้นการดำเนินงานตามความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจ (CSR-in-process) และการดำเนินกิจการ เพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ (Creating Shared Value : CSV) โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน ศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน มาใช้เป็นหลักการดำเนินงาน รวมถึงส่งเสริมบูรณาการการมีส่วนร่วมโดยใช้กลไกภาครัฐ และยึดถือแนวปฏิบัติการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากล ตลอดจนมุ่งพัฒนานวัตกรรม เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนในกระบวนการทางธุรกิจ

❖ เป้าหมาย

1. มีโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจ (CSR-in-process) และโครงการดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ (Creating Shared Value : CSV) ที่สามารถแสดงผลสัมฤทธิ์ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม
2. มีการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน ศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน รวมถึงกลไกภาครัฐมาใช้เป็นหลักการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานสากล
3. มีการประเมินความพึงพอใจและการตระหนักรับรู้ข้อมูลข่าวสารของการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ.
4. มีการประเมินตามรายงานผลการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนขององค์กรตามหลักมาตรฐานสากล
5. ได้รับรางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจากองค์กรระดับประเทศ

❖ แผนการดำเนินการ ปี 2560

1. พัฒนาชุมชนต้นแบบระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
2. ส่งเสริมการใช้ไฟฟ้าอย่างรู้คุณค่าประหยัด และปลอดภัย ให้แก่ หน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้นำชุมชนท้องถิ่น
3. จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยมีตำบลจำนวน 7,087 ตำบล ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ. 74 จังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพฯ นนทบุรี สมุทรปราการ) จากข้อมูลที่พบช่างไฟฟ้าที่มีความรู้ความสามารถ มีใบประกอบอาชีพช่างไฟฟ้า ในแต่ละตำบลนั้น ยังขาดแคลน หรือยังไม่มีช่างไฟฟ้าให้บริการภายในชุมชน อีกทั้งประชาชนในชุมชนขาดความรู้ความสามารถในการแก้ไขระบบไฟฟ้าเบื้องต้นภายในครัวเรือน และ เนื่องจากที่ผ่านมาประชาชนในชุมชนส่วนใหญ่ ที่มีปัญหาระบบไฟฟ้าภายในครัวเรือนขัดข้องจะแจ้งสำนักงาน กฟภ. ในพื้นที่ให้ไปดำเนินการ กฟภ. เข้าใจถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า เพื่อพัฒนาฝีมือช่างไฟฟ้าในชุมชนให้มีความรู้ความสามารถ สามารถซ่อมแซมระบบไฟฟ้าภายในชุมชนได้ ทั้งยังสร้างรายได้เสริมให้กับช่างไฟฟ้ารวมถึงเป็นการพัฒนา ส่งเสริมอาชีพให้กับผู้ที่มีรายได้น้อย นอกจากภารกิจหลักที่มุ่งเน้นให้บริการพลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ กฟภ. ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับภารกิจหลักอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม พัฒนาสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อส่งเสริมความรู้วิชาชีพช่างไฟฟ้า
- 2) เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้ต่ำกว่า 500 บาท
- 3) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน กฟภ. กับชุมชน
- 4) เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

3. กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน

ประชาชนที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้ต่ำกว่า 500 บาท ที่เป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบล ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ.

4. วิธีการดำเนินโครงการ

- 1) ทารื้อกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 2) สำรวจพื้นที่ ความพร้อมและเหมาะสมในการดำเนินโครงการ
- 3) จัดงานเสวนาหาความต้องการความคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 4) สรุปผลการจัดงานเสวนา
- 5) รับสมัคร / คัดเลือก ช่างไฟฟ้า เพื่อเข้าร่วมโครงการ
- 6) จัดทำแผนการดำเนินงานและกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- 7) จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรของ กฟภ. และ วิทยากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้กับช่างไฟฟ้าในชุมชน เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ปลอดภัย และประหยัด ความรู้ในการแก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้าให้กับ ในพื้นที่การให้บริการของ กฟภ. รวม 74 จังหวัด ทั่วประเทศ
- 8) จัดกิจกรรมทดสอบความรู้ความเข้าใจ
- 9) ติดตามประเมินผลโครงการ เป็นรายไตรมาส และรายปี โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและมีแบบฟอร์มการติดตามประเมินผลอย่างชัดเจน
- 10) ตรวจสอบความพึงพอใจและสรุปผลการดำเนินงาน

5. เป้าหมาย

ปี 2560

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คน ทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม
- มอบหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อประกอบอาชีพที่ถูกต้องตามกฎหมาย (กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมิน)
- มอบกล่องเครื่องมือสำหรับประกอบอาชีพ (กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพอย่างถูกกฎหมาย)

ปี 2561

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คนทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

ปี 2562

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คนทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีการจัดประกวดแข่งขันช่างไฟฟ้าที่ได้รับการอบรมในระดับ ภาค (4 ภาค)
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

ปี 2563

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คนทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- ช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีการจัดประกวดแข่งขันช่างไฟฟ้าที่ได้รับการอบรมในระดับประเทศ
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

6. สถานที่ดำเนินงาน

ในพื้นที่ให้บริการของ PEA 74 จังหวัดทั่วประเทศ

7. ประมาณการงบประมาณดำเนินโครงการ
 - รวมประมาณการเป็นเงินทั้งสิ้น 32 ล้านบาท ระยะเวลา 4 ปี (ปี 2560-2563)
 - งบประมาณดำเนินโครงการฯ 8 ล้านบาท ต่อปี
8. ระยะเวลาดำเนินการ
 - 4 ปี ระหว่างปีงบประมาณ 2560 - 2563
9. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
 - กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม และการไฟฟ้า 12 เขต
10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
 - 1) มีช่างไฟฟ้าประกอบอาชีพอย่างถูกต้อง และมีมาตรฐานรองรับ ประจำตำบล
 - 2) เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร
 - 3) พนักงานมีส่วนร่วมกับชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
 - 4) ช่างไฟฟ้ามีรายได้เสริมจากการประกอบอาชีพ

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนา โทรศัพท์ ๕๐๕

ที่ ร ๐๔๙๐/ ๒๐๐๙

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการประชุมแนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรด้านช่างไฟฟ้าร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหน่วยงานองค์กรอีก ๔ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น หันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต รวมทั้งการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ขอรายงาน

เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมประชุมแนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชนตามกรอบความร่วมมือบันทึกข้อตกลงดังกล่าวร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งขอรายงานสรุปผลการประชุม ดังนี้

๒.๑ นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยนางนิรมาน เจนจรัสสกุล ผู้อำนวยการฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม นายบรรจง ลายณะนะตา ผู้อำนวยการกองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม นางนวลอนงค์ คำใสแสง รองผู้อำนวยการกองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม นางโสภา ขนิษฐบุตร หัวหน้าแผนกจัดโครงการ ๒ และเจ้าหน้าที่ และผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกและเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ สมุทรปราการ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานและเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ผู้แทนสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้แทนกองแผนงานและสารสนเทศ และผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น ๒๐ คน (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกล่าวว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนดแผนจะของบประมาณเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ซึ่งเป็นโครงการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) และจะบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมให้เกิดความยั่งยืน โดยจะร่วมกันพัฒนาช่างไฟฟ้าประจำตำบลให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานและถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งสร้างความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและชุมชน ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี และในปี ๒๕๖๐ เป้าหมายดำเนินการจัดฝึกอบรม

จำนวน ๒,๐๐๐ คน เพื่อผลักดันให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นช่างประจำตำบล และมีรายได้สามารถเลี้ยงตนเองได้ จึงขอความร่วมมือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างดังกล่าว (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกล่าวว่ายินดีให้ความร่วมมือกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และขอบคุณที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างช่างไฟฟ้าประจำตำบลให้มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นและสร้างความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน โดยขอให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณาการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้เน้นกลุ่มผู้มีรายได้น้อย

๒.๔ แนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยทั้งสองหน่วยงานจะร่วมกันดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ การจัดฝึกอบรม โดยให้จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมระดับฝีมือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมงขึ้นใหม่ เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และให้ได้รับหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาดังกล่าว

๒.๔.๒ กลุ่มเป้าหมายจะต้องมีคุณสมบัติอายุ ๑๘ ปีขึ้นไปเป็นผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชน เกิดให้องค์ราชัน โดยหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้จัดหากลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบลเข้ารับการฝึกอบรม และหากมีผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมจำนวนมาก โดยขอให้หน่วยงานในพื้นที่ของทั้งสองหน่วยงานร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๒.๔.๓ สถานที่ฝึกอบรม โดยสถานที่ฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คนต่อแห่ง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คนต่อแห่ง หรือใช้ศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดให้องค์ราชันเพื่อจัดฝึกอบรม ขึ้นอยู่กับความพร้อมของแต่ละพื้นที่ (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ นนทบุรี และกรุงเทพมหานคร) เป้าหมายดำเนินการ ๒,๐๐๐ คน โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะสนับสนุนงบประมาณ (ครุภัณฑ์ ค่าวิทยากร เป็นต้น) จำนวน ๑,๕๐๐ บาทต่อคน งบประมาณดำเนินการประมาณ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท และให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสนับสนุนที่พักให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมของแต่ละแห่ง

๒.๔.๔ การดำเนินการตามโครงการพัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะนำข้อมูลและรายละเอียดดังกล่าว เพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินการตามโครงการดังกล่าว โดยเริ่มดำเนินการในเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๐ สำหรับการเบิกจ่ายงบประมาณการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะโอนเงินงบประมาณให้การไฟฟ้าในพื้นที่ของแต่ละจังหวัดเป็นผู้เบิกจ่ายงบประมาณ และภายหลังจากโครงการได้รับอนุมัติงบประมาณแล้วจะมีหนังสือแจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ให้ประสานแจ้งหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ให้ความร่วมมือในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งจะมีการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการและจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าในปีต่อไปอีกด้วย ซึ่งผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอความเห็นเกี่ยวกับกรณีการขอหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยจะมีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการขอหนังสือดังกล่าวจากผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน จึงขอให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณางบประมาณสนับสนุนในเรื่องดังกล่าว หรือควรตัดประเด็นการรับรองความรู้ความสามารถในการเสนอของบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของการไฟฟ้าในการช่วยเหลือช่างไฟฟ้าประจำตำบลและสังคมต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

- ๓.๑ มอบสำนักพัฒนาฝีมือและเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม
ตามข้อ ๒.๔.๑
- ๓.๒ มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ๗๔ แห่ง
เตรียมดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ตามข้อ ๒.๔.๒ และข้อ ๒.๔.๓
- ๓.๓ มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการประสาน ตามข้อ ๒.๔.๔
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓

(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ พล.ต.ท. ก. - ก.ค

นายอิทธิพล ชุมเมือง
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖

มอบผล.

ดำเนินการต่อไป

(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่าย
พัฒนาฝีมือแรงงาน

๕ มิ.ย ๒๕๖๖

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สาขา ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน
(Wiring Electrician for Community)
รหัสหลักสูตร 0920014150203
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะ และมีความพร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการประกอบอาชีพ และสามารถปฏิบัติงานได้ดังนี้

- 1.1 ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย
- 1.2 คำนวณและอ่านแบบงานเดินสายไฟฟ้าได้
- 1.3 เลือกใช้เครื่องมือและเครื่องวัดทางไฟฟ้าที่จำเป็นสำหรับงานเดินสายไฟฟ้าได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย
- 1.4 เดินสายไฟฟ้าได้อย่างถูกต้องตามแบบที่กำหนด
- 1.5 ตรวจสอบและแก้ไขวงจรไฟฟ้าภายในอาคารหรือบ้านเรือนที่เกิดความเสียหายหรือชำรุดได้
- 1.6 นำความรู้ ความสามารถไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 1.7 มีทัศนคติที่ดีต่อการประกอบอาชีพช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

2. ระยะเวลาการฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยใช้ระยะเวลาในการฝึก 18 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

- 3.1 มีอายุ 18 ปีขึ้นไป
- 3.2 มีความรู้พื้นฐานด้านไฟฟ้าหรือในสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือ
- 3.3 ประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับช่างไฟฟ้า หรือ
- 3.4 เป็นช่างที่ประจำศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดไต่ห้องครัวชั้น หรือ
- 3.5 เป็นผู้ลงทะเบียนผู้มีรายได้น้อย
- 3.6 มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

ชื่อย่อ : วพร. ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

ผู้รับการฝึกที่ผ่านการประเมินผล และมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาฝึกทั้งหมด จะได้รับวุฒิบัตร วพร. ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

6. เนื้อหาวิชา

- 0921520201 ความปลอดภัยในการทำงาน (1 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานในการเดินสายไฟฟ้า
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาเกี่ยวกับความปลอดภัยในการเดินสายไฟฟ้า สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การป้องกันอันตรายและอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น เช่น ไฟฟ้ารั่ว ไฟฟ้าลัดวงจร ไฟฟ้าดูด หลักการใช้อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล เช่น หมวกนิรภัย ที่อุดหู แว่นตานิรภัย ถุงมือนิรภัย รองเท้านิรภัยทางไฟฟ้า
- 0921510202 ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า (1 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาเกี่ยวกับความรู้ทั่วไปของงานเดินสายไฟฟ้า เช่น สัญลักษณ์ทางไฟฟ้า วงจรไฟฟ้า กระแสสลับ กระแสตรง การต่อวงจรไฟฟ้า สายดิน อุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้าลัดวงจรและไฟฟ้าเกินพิกัด เครื่องตัดไฟรั่ว (Residual Current Device) การติดตั้งตามมาตรฐานของการไฟฟ้า กฎข้อบังคับของการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า
- 0921530203 การอ่านแบบช่างเดินสายไฟฟ้า (1 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับการอ่านแบบช่างเดินสายไฟฟ้า
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาเกี่ยวกับการอ่านสัญลักษณ์ไฟฟ้า แบบวงจรไฟฟ้าชนิดต่าง ๆ แบบการติดตั้ง เช่น แบบวงจรสวิตช์แบบทางเดียว แบบวงจรสวิตช์แบบสองทาง แบบวงจรกำลัง แบบการเดินสายให้มีจุดต่อสายในที่ที่พิกัดและจุดต่อสายที่สวิตช์ เต้ารับ ดวงโคม แผงสวิตช์ควบคุม เป็นต้น ตลอดจนการกำหนดระยะ และการทำเส้นอ้างอิงได้อย่างถูกต้อง
- 0921530204 การใช้ บำรุงรักษาเครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า (2 : 0)
และเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการใช้ บำรุงเครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้าและเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับโครงสร้าง หลักการทำงาน วิธีการใช้ การอ่านค่า แอมมิเตอร์ โอห์มมิเตอร์
วัตต์มิเตอร์ มัลติมิเตอร์ แคลมป์ป้อนมิเตอร์ วัดเตหามีเตอร์ เมกะโอห์มมิเตอร์ เฟสมิเตอร์ เพาเวอร์แฟกเตอร์มิเตอร์
การวัดและทดสอบค่าต่าง ๆ ในวงจรไฟฟ้า การบำรุงรักษาได้อย่างถูกต้อง

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีการใช้ การบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล เช่น ไขควงแบน ไขควงแฉก
คีมตัดและปลอกสายไฟ ค้อนเดินสาย ตลับเมตร สว่านไฟฟ้า ฝูงมือ แปรงปิดสำหรับทำความสะอาด เป็นต้น

0921530205

อุปกรณ์ไฟฟ้า และบริภัณฑ์ไฟฟ้า

(1 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับหลักการทำงาน วิธีการติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า
และบริภัณฑ์ไฟฟ้า

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับชนิด โครงสร้างการทำงาน การใช้งาน การเลือกและบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า
และบริภัณฑ์ไฟฟ้า เช่น สายไฟฟ้า อุปกรณ์ป้องกันการลัดวงจร อุปกรณ์ป้องกันไฟเกิน อุปกรณ์ป้องกัน กระแสไฟฟ้ารั่ว
หลุดไฟฟ้า สวิตช์ เต้ารับ ตู้โหลดเซนเตอร์ เป็นต้น

ฝึกปฏิบัติการต่อสายไฟฟ้า อุปกรณ์ป้องกันการลัดวงจร อุปกรณ์ป้องกันไฟเกิน อุปกรณ์
ป้องกันกระแสไฟฟ้ารั่ว หลอดไฟฟ้า สวิตช์ เต้ารับ ตู้โหลดเซนเตอร์ เป็นต้น

0921530206

การเดินสายไฟฟ้า

(1 : 6)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการเดินสายไฟฟ้าภายในอาคารหรือบ้านเรือน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับหลักการเดินสายไฟฟ้า ระบบสายดินและติดตั้งไฟฟ้าในอาคาร วงจรไฟฟ้าแสงสว่าง
วงจรเต้ารับ วงจรแผงจ่ายไฟกำลัง วงจรแผงจ่ายไฟแสงสว่าง การถอดแบบและประมาณราคา การแบ่งโหลด ลักษณะและ
ชนิดของอุปกรณ์ที่ใช้ในการเดินสายด้วยเข็มขัด อุปกรณ์ในการจับยึด วิธีการเดินสายด้วยเข็มขัดรัดสาย การร้อยสาย
การต่อลงดิน การตรวจสอบข้อขัดข้องในวงจรไฟฟ้า

ฝึกปฏิบัติการเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย การเดินสายท่อร้อยสายไฟ ท่อ PVC บนผนังไม้
หรือผนังปูน การติดตั้งอุปกรณ์แสงสว่าง การติดตั้งเต้ารับ การติดตั้งแผงจ่ายไฟบนผนังไม้หรือผนังปูน การต่อวงจร
แสงสว่าง การต่อวงจรเต้ารับ การต่อวงจรแผงจ่ายไฟกำลัง การต่อวงจรแผงจ่ายไฟแสงสว่าง การต่อลงดิน การติดตั้ง
อุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้าลัดวงจรและไฟฟ้าเกินพิกัด ตลอดจนตรวจสอบและแก้ไขข้อขัดข้องในวงจรไฟฟ้า