



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กกร. ถึง ทุกหน่วยงาน
เลขที่ กกร.291/2567 วันที่ 11 กรกฎาคม 2567
เรื่อง ขอเผยแพร่ข่าวสารการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) ฉบับที่ 7 ประจำปี 2567

เรียน รผก., ผชก., อผ., อก., ผจก. กฟฟ.ชั้น 1, 2, 3, ผจก.กฟส. และ ผจก.กฟย.

ตามนโยบายบูรณาการ Governance Risk and Compliance (GRC) ให้มีการกำกับดูแลให้หน่วยงานดำเนินการตามกลยุทธ์ และกำหนดแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับทรัพยากรและกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน เพื่อไม่ให้มีโอกาสนในการฝ่าฝืนหรือละเมิดในองค์กรและกำหนดกระบวนการป้องปรามการทุจริต พร้อมทั้งสื่อสารปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร รวมถึงสร้างความตระหนักให้กับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟผ. และเพื่อตอบสนองแนวคิดการขับเคลื่อนองค์กร ของ ผวก. ข้อ 5. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์องค์กรมากกว่าประโยชน์ส่วนตน นั้น

ในการนี้ กกร. ผส. ขอเผยแพร่ข่าวสารการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) เพื่อให้บรรลุตามนโยบาย GRC และวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานด้าน Compliance ของ กฟผ. โดยผ่านช่องทางสื่อสาร ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียด
1.	ช่องทางการสื่อสาร ได้แก่ Website กกร. https://intranet.pea.co.th/sites/cpd/index.php/component/sppagebuilder/?view=page&id=181
2.	รายละเอียดข่าวสาร Compliance ได้จาก Link : https://drive.google.com/drive/folders/1NPx1lkHb8vhX3LHPx0mpBcNHL_9QoIyR?usp=sharing และ QR Code นี้ 
3.	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งพนักงานในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางจุฑาภา ปุ้ยพันธุ์วงศ์)

อก.กกร.

กองกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (กกร.)

โทร. 9484 



PRIDE



“ความเท่าเทียมในการทำงานคืออะไร?”

ความเท่าเทียมในการทำงาน หมายถึง การปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนในรูปแบบเดียวกัน โดยใช้ชุดกฎระเบียบและสวัสดิการเดียวกัน โดยทุกคนได้รับโอกาสและทรัพยากรในการเติบโตก้าวหน้าเหมือนกัน



ตามประกาศ กพท. เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ณ วันที่ 20 มีนาคม 2567



- 1.ให้มีการบริหารงาน และปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมทางเพศ
- 2.ให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- 3.ให้มีการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดี และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดทางเพศ
- 4.ให้มีการสร้างกลไกกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ประโยชน์ที่จะได้รับ

- เพื่อสร้าง Mindset ในการทำงานของพนักงาน กพท. ภายใต้ความหลากหลายทางเพศ ให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ให้มีความเท่าเทียมกันและทันสมัย
- เพื่อลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นกับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ กพท.
- เมื่อพนักงาน กพท. ทำงานอย่างมีความสุข กพท. ก็จะได้คุณภาพของงานออกมาดีด้วยเช่นกัน



ค้นหา/แจ้งข้อเสนอแนะ/ปัญหา/ข้อจำกัดในการปฏิบัติ
ตามกฎหมายหรือระเบียบ



ประกาศ กพท. เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ลงวันที่ 20 มีนาคม 2567