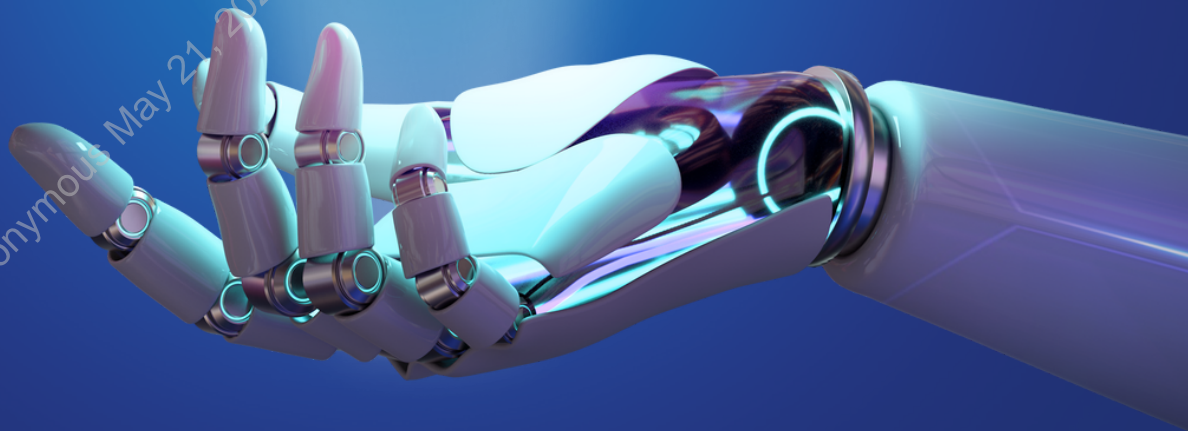


PEA HR STRATEGY AND MASTER PLAN 2024 - 2028

EXECUTIVE SUMMARY
รายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร



โครงการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี พ.ศ.2567 - 2571

สู่การเป็นองค์กรด้านพลังงานอย่างยั่งยืน



สารบัญ

หน้า

บทที่ 1 บทนำ

1.1	หลักการและเหตุผล	1
1.2	วัตถุประสงค์หลักของโครงการ	2
1.3	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	3
1.4	ขอบเขตการดำเนินการ	3
1.5	กรอบการดำเนินโครงการ	4
1.6	แผนการดำเนินงาน	5

บทที่ 2 การศึกษาสภาพอนาคตของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในช่วงเวลา 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2567-2571)

2.1	สรุปผลการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	7
2.2	สรุปข้อมูลจากการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง	13
2.3	สรุปสภาพอนาคตของ กฟภ. และผลกระทบต่องานด้านทรัพยากรมนุษย์	19

บทที่ 3 ผลการดำเนินโครงการรายงานการตรวจสอบการดำเนินงานด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Audit) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในปัจจุบัน

3.1	การสรุปผลการจัดทำประชุมเชิงปฏิบัติการและข้อมูลจากการรับฟังเสียงของบุคลากร กฟภ. (VOE: Voice of Employee) ในงานด้านทรัพยากรมนุษย์	21
3.2	สรุปการตรวจสอบการดำเนินงานด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Audit)	45
3.3	สรุปการวิเคราะห์ SWOT ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านทรัพยากรมนุษย์	54

บทที่ 4 สรุปยุทธศาสตร์และแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2567 - 2571

4.1	วิสัยทัศน์และตัวชี้วัดการดำเนินงานด้านทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร	55
4.2	ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2567 - 2571	57
4.3	แผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2567 - 2571	59

บทที่ 5	กรอบและแนวทางการจัดทำชุดข้อมูลบุคลากร กฟภ. (Employee Portfolio)	
5.1	การใช้ข้อมูลเพื่อการจัดทำเพิ่มสะสมผลงาน	64
5.2	การศึกษาชุดข้อมูลสำคัญในการออกแบบ Employee Portfolio ของ กฟภ.	65
บทที่ 6	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. (PEA HRD Blueprint) ปี พ.ศ. 2567 - 2571	68
บทที่ 7	สรุปการนำเสนอและสื่อสารยุทธศาสตร์ แผนแม่บท และแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	
7.1	สรุปการนำเสนอและสื่อสารยุทธศาสตร์ แผนแม่บท และแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	81
7.2	สรุปผลสำรวจความคิดเห็นต่อ ยุทธศาสตร์ แผนแม่บท และแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปี พ.ศ. 2567 – 2571	82
ภาคผนวก	104
เอกสารอ้างอิง	112

Viewed by Anonymous May 21, 2024 14:42:51 172.30.2.106 Provincial Electricity Authority