



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยระเบียบพนักงาน

(ฉบับที่ ๒๔)

พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของข้อ ๖ ข. แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “(๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างพักงาน พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมาย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๖ ข. แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “(๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๖ ข. แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “(๕) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่”

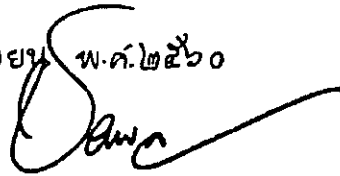
ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน (๗) ของข้อ ๖ ข. แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “(๗) เป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ สังกัดหน่วยงานอื่น หรือเป็นผู้มีตำแหน่งการเมืองทั้งโดยการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามกฎหมาย”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๘) ของข้อ ๖ ข. แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ “(๘) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง หรือ”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๙) ของข้อ ๖ ข. แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ “(๙) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ”

ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น วรรคท้าย ของข้อ ๖ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ “ความในข้อ ๖ ก. (๑) มิให้ใช้บังคับในกรณีมีความจำเป็นต้องจ้างผู้มีสัญชาติอื่นตามลักษณะงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชัยพล จิตศักดิ์)

ประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กรบ.

เลขที่ กรบ.(ทบ) ๑๔๙๖/๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน อ.ผ.บค.

สรก.(ท)
วันที่ 14 พ.ย. 2560
เลขที่ 5967

กองกิจการคณะกรรมการ
วันที่ 15 พ.ย. 2560
เลขที่รับ 3168

สชก.(ท)
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๐
เลขที่ 3942

514

ฝ่ายกลยุทธทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๐
เลขที่ 5117

ผู้ว่าการ
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๐
เลขที่รับ 3138

สำนักผู้ว่าการ
เลขที่รับ 5619 วันที่ 15/11/17

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 6122 วันที่ 15/11/17

๑. ความเป็นมาของเรื่อง

๑.๑ ตามหนังสือกองที่ปรึกษากฎหมายและระเบียบ (กปร.) เลขที่ กปร.๖๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ตามเอกสารแนบ ๑) ได้รายงานผลการประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมาย กระทรวงมหาดไทย ให้ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล (ผบค.) ทบทวนและพิจารณาแก้ไขข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในข้อ ๖ ข.(๒) (ตามเอกสารแนบ ๒) เนื่องด้วยคณะกรรมการด้านกฎหมาย กระทรวงมหาดไทย พิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดลักษณะต้องห้ามในการเข้าเป็นพนักงานและลูกจ้างตามข้อบังคับของ กฟผ. ที่ว่า “เป็นผู้อยู่ในระหว่างพักการ พักงาน หรือต้องหาคดีอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท” เป็นการกำหนดที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๒๙ วรรคสอง ซึ่งบัญญัติว่า “ในคดีอาญา ให้สันนิษฐานไว้ก่อนว่าผู้ต้องหาหรือจำเลยไม่มีความผิด และก่อนมีคำพิพากษาอันถึงที่สุด แสดงว่าบุคคลใดได้กระทำความผิด จะปฏิบัติต่อบุคคลนั้นเสมือนเป็นผู้กระทำความผิดมิได้”

๑.๒ ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล (ผบค.) โดยกองระบบงานบุคคล (กรบ.) ได้นำเสนอขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ในข้อ ๖ ข. (๒) เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๙ วรรคสอง และ ผวก. ได้มีข้อสั่งการเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้สำนักผู้ว่าการ (สวก.) นำเรื่องดังกล่าวนำเสนอคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ กฟผ. พิจารณา

๑.๓ คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วในการประชุมคณะกรรมการบริหารครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติให้นำกลับไปทบทวนตามข้อสังเกต และนำเสนอคณะกรรมการบริหารในครั้งต่อไป โดยข้อสังเกตมีดังนี้ (ตามเอกสารแนบ ๓)

(๑.) ให้ศึกษารายงานการประชุมของคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ในมาตรา ๒๙ ว่ามีเจตนารมณ์และมีที่มาอย่างไร

(๒.) ให้ศึกษาประเด็นอื่นๆ นอกเหนือจากประเด็นที่นำเสนอ เพื่อที่จะได้ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับในคราวเดียวกัน

(๓.) ให้ศึกษาข้อมูลของรัฐวิสาหกิจอื่นว่า กรณีที่ยังไม่ได้ตัดสินว่ากระทำความผิดหรือไม่ ให้ถือว่าเป็นผู้บริสุทธิ์นั้น รัฐวิสาหกิจอื่นมีการกำหนดอย่างไร เนื่องจากคดีอาญามีความผิดร้ายแรงกว่าความผิดทางวินัย

๑.๔ กรบ. ได้ดำเนินการศึกษาทบทวนตามข้อสังเกตคณะกรรมการบริหาร ร่วมกับ สกม. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว มีความเห็นดังนี้ (รายละเอียดตามตารางแนบ ๔)

๑.๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามการเป็นพนักงานของ กฟผ. ตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ ข้อ ๖ ไม่มีข้อบัญญัติใดไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ นอกจากความในข้อ ๖ ข.(๒) ตามที่เสนอ

๑.๔.๒ การกำหนดลักษณะต้องห้ามการเป็นพนักงานของ กฟภ. ตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ ข้อ ๖ ข. ยังมีการกำหนดลักษณะต้องห้ามไม่ครบถ้วนตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๙ (๕/๒), (๖), (๗) และ (๘)

๑.๔.๓ การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามการเป็นพนักงานของ กฟภ. ตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ ข้อ ๖ ก.(๒), (๓) และ ข้อ ๖ ข. (๑), (๒), (๓) เป็นการกำหนดเพิ่มเติมจากพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ กำหนด โดยมีเจตนารมณ์ในการกำหนดเพื่อให้สอดคล้องกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน

ทั้งนี้ ได้นำผลการศึกษาพร้อมกับความเห็นดังกล่าวข้างต้น นำเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการปรับปรุงแก้ไขลักษณะต้องห้ามการเข้าเป็นพนักงานของ กฟภ. ในข้อ ๖ ข. แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมอีกครั้ง ดังนี้

ข้อบังคับฯ ข้อ ๖ ข.	การปรับปรุงแก้ไข	เหตุผล
(๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างพักราชการ พักงาน หรือต้องหาก็คืออาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท	(๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างพักราชการ พักงาน หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมาย	เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ
(๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี	(๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม	เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ
(๕) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากงาน	(๕) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่	เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ
(๗) เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำสังกัดหน่วยงานอื่น หรือเป็นผู้มีตำแหน่งการเมืองทั้งโดยการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามกฎหมาย	(๗) เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น	เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ
-ไม่มี-	(๘) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง หรือ	
-ไม่มี-	(๙) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ	

๑.๕ คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาการนำเสนอปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับฯ ตามข้อ ๑.๔ ข้างต้นแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติ เห็นชอบ และให้ปรับปรุงข้อมูลตามความเห็นของคณะกรรมการบริหารก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. (ตามเอกสารแนบ ๕)

๒. เหตุผลและความจำเป็นในการนำเสนอ

๒.๑ เพื่อให้การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามการเข้าเป็นพนักงานของ กฟผ. ตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตามเอกสารแนบ ๖)

(๒) พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๔ (ตามเอกสารแนบ ๗)

(๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๖ (ตามเอกสารแนบ ๘)

ในการนี้ จึงเห็นสมควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. พิจารณาการปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามมติคณะกรรมการบริหาร ดังนี้

ข้อบังคับฯ ข้อ ๖ ข.	การปรับปรุงแก้ไข	เหตุผลตามมติ คณะกรรมการ บริหาร
(๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างพักราชการ พักงาน หรือต้องหาก็คืออาญา เว้นแต่ความผิดสุหโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท	(๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างพักงาน พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมาย	เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ
(๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี	(๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม	เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ
(๕) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากงาน	(๕) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่	เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ
(๗) เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำสังกัดหน่วยงานอื่น หรือเป็นผู้มีตำแหน่งการเมืองทั้งโดยการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามกฎหมาย	ทางเลือก ๑ (๗) เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือ สภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น	เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ

ข้อบังคับฯ ข้อ ๖ ข.	การปรับปรุงแก้ไข	เหตุผลตามมติ คณะกรรมการ บริหาร
(๗) เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำสังกัดหน่วยงาน อื่น หรือเป็นผู้มีตำแหน่งการเมืองทั้งโดยการ แต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามกฎหมาย	<u>ทางเลือก ๒</u> (๗) เป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีตำแหน่งหรือ เงินเดือนประจำ สังกัดหน่วยงานอื่น หรือ เป็นผู้มีตำแหน่งการเมืองทั้งโดยการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งตามกฎหมาย	เพื่อให้ครอบคลุม ทุกลักษณะงานที่มี ตำแหน่งหรือ เงินเดือนประจำ ในสังกัดหน่วยงาน อื่นๆ
-ไม่มี-	<u>เพิ่มเติม (๘)</u> <u>ทางเลือก ๑</u> (๘) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรค การเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรค การเมือง หรือ	เพื่อให้สอดคล้อง กับ พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ
-ไม่มี-	<u>ทางเลือก ๒</u> (๘) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่ รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง หรือ	ใช้ข้อความตาม พ.ร.บ. ระเบียบ ข้าราชการพลเรือนฯ
-ไม่มี-	<u>เพิ่มเติม (๙)</u> (๙) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของ ศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สิน เพิ่มขึ้นผิดปกติ	เพื่อให้สอดคล้อง กับ พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ
ข้อบังคับฯ ข้อ ๖ วรรคท้าย	การปรับปรุงแก้ไข	เหตุผลตามมติ คณะกรรมการ บริหาร
-ไม่มี-	<u>เพิ่มเติมความในวรรคท้าย ดังนี้</u> <u>ความใน ข้อ ๖ ก. (๑) มิให้ใช้</u> <u>บังคับในกรณีมีความจำเป็นต้องจ้างผู้มี</u> <u>สัญชาติอื่นตามลักษณะงานของการ</u> <u>ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามความเห็นชอบ</u> <u>ของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค</u>	๑. เพื่อให้ สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุณสมบัติฯ ๒. เพื่อรองรับงาน ในอนาคต และงาน ของบริษัท PEA ENCOM ๓. เพื่อรองรับ AEC

สำหรับข้อ ๖ ก. (๑) – (๔) และ ข้อ ๖ ข. (๑), (๔) และ (๖) ของข้อบังคับการไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ปรับปรุงแก้ไขเนื่องจาก
สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐, พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ
กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.
๒๕๕๑

๒.๒ เนื่องจากตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓ มาตรา ๒๓ (๓) ให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยอำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง การวางข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน (ตามเอกสารแนบ ๙) จึงมีความจำเป็นต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๓. ประเด็นที่นำเสนอ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. เพื่อพิจารณานำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณาการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามมติคณะกรรมการบริหารในการประชุมคณะกรรมการบริหารครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ตามตารางข้อ ๒.๑) และเมื่อได้รับอนุมัติเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จะได้นำเสนอประธานกรรมการ กฟภ. ลงนามในข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป

(นายธรรมบุญ สารัญเกษ)
รท.ร.บ. รักษาการแทน อท.ร.บ.

เรียน รท.ก.(ท) ผ่าน ผช.ก.(ท) ^{เร็กซ์}
๑๕ พ.ย. ๒๕๖๐

เพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณานำเสนอ
คณะกรรมการ กฟภ. เพื่อพิจารณาการปรับปรุง
แก้ไขข้อบังคับฯ ตามที่ กรบ. นำเสนอต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางนราวดี ศิริสมรรถการ)

อ.ผ.บ.ค.
๑๕ พ.ย. ๒๕๖๐

สวก.-นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(นายอู่ชัย สุวรรณเสนา)
รท.ก.(อ) รักษาการแทน ผวก.
๑๕ พ.ย. ๒๕๖๐

๑๘.๐๓.(ม)^๑

กทท.

รท. กท.
รท. กท.

15 พ.ย. 2560

แผนกพัฒนางานบุคคล
โทร.๙๑๕๗

15 พ.ย. 2560

เรียน ผวก

เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ

คณะกรรมการ กฟภ. ตาม ผบ.ค. เสนอ

(นายสุศักดิ์ ไทรัตน)
รท.ก.(ท)
14 พ.ย. 2560



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

กองอำนวยการ
เลขที่... ๙๙๐๕
วันที่... ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐
เวลา... ๑๐.๑๕ น.

จาก กรบ. ถึง กนก.
เลขที่ กรบ.(พบ) ๑๕๙๗/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๐
เรื่อง ขอจัดส่งสำเนาเอกสารข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๖๐
เรียน อก.นก.

กรบ. ขอจัดส่งสำเนาเอกสารข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อจัดเก็บและบันทึกข้อมูลในระบบจัดเก็บอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บริการแก่หน่วยงานต่างๆในระบบ Intranet (ตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายพงษ์พันธุ์ ช้างประสิทธิ์)
รฝ.บค. รักษาการแทน อก.รบ.

เรียน นน.คอ.
เพื่อดำเนินการต่อไปด้วย

อก.นก.

๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐