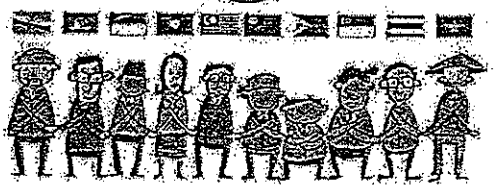
- กำหนดคุณสมบัติ สิทธิและหน้าที่ของผู้รับทุนและผู้ลาไปศึกษา อย่างเป็นระบบและมีบรรทัดฐานเดียวกัน
- ให้พนักงานระดับระดับปฏิบัติการต้องไปศึกษาต่อในด้านที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน สำหรับระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง (ชก.) หรือเทียบเท่าให้ไปศึกษาต่อในด้านบริหารจัดการได้
- ผู้รับทุนเมื่อสำเร็จการศึกษาให้ PEA พิจารณาโยกย้ายให้ปรับเปลี่ยนไปปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความรู้ที่ได้สำเร็จการศึกษา
- การไปฝึกอบรมที่มีค่าใช้จ่ายสูงและมีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน กำหนดให้ทำสัญญาการปฏิบัติงานเพื่อชดใช้การไปฝึกอบรม
- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ แบบฟอร์มในการดำเนินการขั้นตอนต่างๆ ให้เป็นรูปแบบมาตรฐานเดียวกัน
- กำหนดให้ฝ่ายพัฒนาบุคลากรเป็นศูนย์กลางในการดูแลผู้รับทุนตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุดการศึกษา ทำให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับทุนจากผลการศึกษา/วิจัย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี พร้อมทั้งมีแนวทางการประเมินที่เป็นบรรทัดฐานเดียวกันสำหรับผู้รับทุนทุกคน

GOOD PRACTICE

แผนงานและโครงการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)



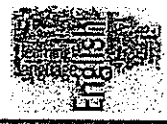
๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖ พรฝ.

มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มขององค์กรให้มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง และมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน โดยพัฒนากระบวนการบริหารจัดการในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ให้ทัดเทียมกับมาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรในระดับสากล เพิ่มการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ที่มีอยู่อย่างเต็มประสิทธิภาพ สนับสนุนให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างรัฐวิสาหกิจ กำหนดบทบาทและเตรียมความพร้อมองค์กรเพื่อก้าวเข้าสู่ AEC แสวงหาโอกาสในการลงทุนและพัฒนาธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศผ่านช่องทางการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจและขยายการลงทุนของบริษัทในเครือ บริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม และมีระบบเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับวิกฤตด้านพลังงาน และภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้น

- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- โครงการทดสอบความรู้ความสามารถของบุคลากรด้านภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- โครงการให้ความร่วมมือทางวิชาการ การให้ทุนการศึกษาและศึกษาดูงาน
- โครงการความร่วมมือกลุ่มประเทศแม่น้ำโขงตอนล่างกับ ICASEA (Lower Mekong Subregion) ภายใต้บันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง PEA กับ International Copper Association Southeast Asia (ICASEA)
- แผนงานพัฒนาบุคลากรสำหรับโครงการพัฒนาระบบไฟฟ้ารองรับโครงการรถไฟความเร็วสูง
- โครงการการออกบัตรอนุญาตทำงานระบบไฟฟ้า PEA
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอาเซียนเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- โครงการพัฒนาห้องฝึกปฏิบัติการ PEA
- โครงการจัดทำกฎระเบียบและมาตรฐานในรูปแบบภาษาอังกฤษ

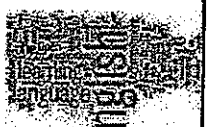
❖ หลักสูตรที่จะดำเนินการจัดฝึกอบรมมีจำนวนทั้งสิ้น 7 หลักสูตรหลัก ระหว่างปี 2556-2558 ดังนี้

- Improving English Towards ASEAN Economic Community (AEC) by e-Learning จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวน 1,545 คน 3,090 คน และ 4,635 คน ตามลำดับ
- Moving Forwards ASEAN Economic Community (AEC) with English Camp จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวน 50 คน 100 คน และ 150 คน ตามลำดับ
- English Communication for AEC (Elementary Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 30 คน
- English Communication for AEC (Intermediate Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556 จำนวน 30 คน และปี 2557-2558 ปีละ 60 คน
- English Communication for AEC (Advanced Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556 จำนวน 30 คน และปี 2557-2558 ปีละ 60 คน



❖ หลักสูตรที่จะดำเนินการจัดฝึกอบรมมีจำนวนทั้งสิ้น 7 หลักสูตรหลัก ระหว่างปี 2556-2558 ดังนี้ (ต่อ)

- Business English Conversation (Elementary Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 30 คน
- Business English Conversation (Intermediate Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556 จำนวน 30 คน และปี 2557-2558 ปีละ 60 คน
- Business English Conversation (Advanced Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556 จำนวน 30 คน และปี 2557-2558 ปีละ 60 คน
- Effective English Presentation จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 24 คน
- English Writing Clinic จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 24 คน
- English for Engineers จะผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 24 คน



- พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในแต่ละกองจากสำนักงานใหญ่ และแต่ละกอง/การไฟฟ้า ในส่วนภูมิภาค ตั้งแต่ระดับ 5 ขึ้นไป ซึ่งเป็นพนักงานที่หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาแล้วว่ามีความสามารถด้านภาษาอังกฤษอยู่ในระดับดี – ดีมาก มีผลการปฏิบัติงานดีและหน่วยงานพิจารณาว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับโอกาสให้ไปฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานในต่างประเทศ จำนวนรวมทั้งสิ้น 680 คน ดังนี้
  - สำนักงานใหญ่จำนวน 200 คน แยกเป็น สายงานด้านเทคนิคระดับกอง กองละ 3 คน จำนวน 128 คน สายงานด้านบริหารระดับกอง กองละ 1 คน จำนวน 72 คน
  - สำนักงานในส่วนภูมิภาค จำนวน 480 คน โดยจำนวนผู้เข้าสอบของแต่ละการไฟฟ้าเขต จำนวน 40 คน แยกเป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานประจำการไฟฟ้าเขต (ฝ่ายบริการ, ฝ่ายอำนวยการ, ฝ่ายปฏิบัติการเครือข่าย และแผนกประจำเขต) จำนวน 20 คน พนักงานของการไฟฟ้าในสังกัด จำนวน 20 คน
- โดยจะจัดสอบในปี 2556 และปี 2558 ปีละประมาณ 680 คน

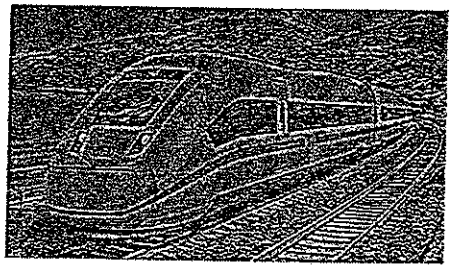
ENGLISH TESTING

- การฝึกอบรมศึกษาดูงานและให้ทุนการศึกษาหน่วยงานรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EDL)ภายใต้บันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง PEA กับ EDL พร้อมฝึกอบรมการปฏิบัติงาน Hotline เป็นระยะเวลา 3 เดือน
- การฝึกอบรมศึกษาดูงานหน่วยงานการไฟฟ้ากัมพูชา (EDC) ภายใต้บันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง PEA กับ EDC
- การฝึกอบรมศึกษาดูงานและให้ทุนการศึกษาหน่วยงานการไฟฟ้า Yangon City Electricity Supply Board(YESB)ภายใต้บันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง PEA กับ YESB

- บันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กับ International Copper Association Southeast Asia (ICASEA) โดยทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะดำเนินการความร่วมมือระหว่างทั้งสองหน่วยงาน ดังนี้
  - ร่วมดำเนินการในโปรแกรม "The Harmonization of Power Distribution Systems in the LMS"
  - แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ที่เป็น Best Practices ซึ่งครอบคลุมเนื้อหาในเรื่อง
    - Energy Efficiency
    - SCADA
    - Underground Cable & Submarine Cable
    - Power Quality
    - Smart Grid

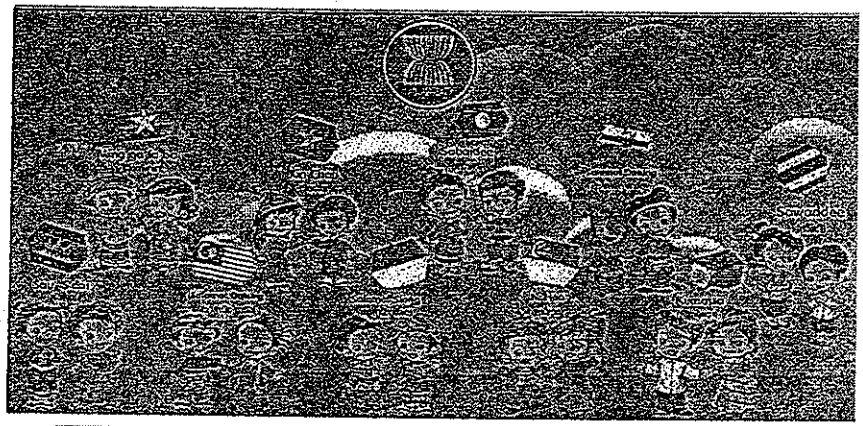
Cu International Copper Association Southeast Asia

- จัดสัมมนา "PEA moves forward to High Speed Train"
- จัดสัมมนาแนวทางการลดผลกระทบด้านคุณภาพไฟฟ้าและ EMC และแนวทางการป้องกันและการแก้ไขผลกระทบ
- จัดการศึกษาดูงานการพัฒนาระบบไฟฟ้ารองรับรถไฟความเร็วสูง
- จัดการฝึกอบรมการออกแบบระบบไฟฟ้า การปฏิบัติการจ่ายไฟให้โครงการลดไฟความเร็วสูง และการป้องกันและลดผลกระทบจากโครงการ



- ฝึกอบรมแรงงานจ้างเหมางานระบบไฟฟ้าตามประเภทผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าจาก PEA ดังนี้
  - หลักสูตร "ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าระดับพื้นฐาน" ระยะเวลา 2 วัน(12 ชั่วโมง)
  - หลักสูตร "ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าระดับฝีมือ" ระยะเวลา 2 วัน(12 ชั่วโมง)
  - หลักสูตร "ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าระดับชำนาญพิเศษ"ระยะเวลา 2 วัน(12 ชั่วโมง)
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมโดย กฟข. และ ฝพบ. จัดฝึกอบรม โดยดำเนินการจัดฝึกอบรมเฉลี่ย
- ปี 2556 จัดฝึกอบรมแรงงานจ้างเหมา ไตรมาสละ 3,463 คน
- ปี 2557 จัดฝึกอบรมแรงงานจ้างเหมา ไตรมาสละ 775 คน
- ปี 2558 จัดฝึกอบรมแรงงานจ้างเหมา ไตรมาสละ 3,000 คน

- สำรวจจำนวนพนักงานที่มีความรู้ความสามารถพิเศษด้านภาษาอาเซียน
- จัดฝึกอบรมภาษาอาเซียนให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าที่ติดชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้านและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



บทที่ 4 รายละเอียดของแผนงานและโครงการ ที่รองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้รวบรวมแผนงาน และโครงการ ที่รองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยแบ่งเป็น 3 ด้าน ดังนี้

4.1 แผนงานและโครงการด้านการวางแผนระบบไฟฟ้า

4.2 แผนงานและโครงการด้านการลงทุนและพัฒนาธุรกิจในต่างประเทศ

4.3 แผนงานและโครงการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

ที่ยาพัฒนฐ : กฝอ. (ผูป) 21 ธ.ค. 2556

4.1 แผนงานและโครงการด้านการวางแผนระบบไฟฟ้า

4.1.1 แผนงานพัฒนาระบบไฟฟ้าเพื่อรองรับอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากโครงการพัฒนาท่าเรือน้ำลึกทวาย

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2558 - 2559
2. วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาระบบไฟฟ้าให้สามารถรองรับความต้องการใช้ไฟฟ้าที่จะเพิ่มขึ้นบริเวณ จังหวัดกาญจนบุรี
3. เป้าหมาย	- ก่อสร้างสถานีไฟฟ้า 1 แห่ง - ก่อสร้างสายส่ง 115 kV ระยะทางประมาณ 2 วงจร-กม. - ก่อสร้างระบบจำหน่าย 22 kV ระยะทางประมาณ 53 วงจร-กม.
4. ปริมาณงาน	ก่อสร้าง และปรับปรุงระบบไฟฟ้าเพื่อรองรับนิคมอุตสาหกรรม จำนวน 2 แห่ง ที่จะเกิดขึ้นต่อเนื่องจากโครงการพัฒนาท่าเรือน้ำลึกทวาย
5. งบประมาณ	341 ล้านบาท (กรณีเกิดนิคมอุตสาหกรรมพื้นที่ 1 และ 3 ตามการศึกษาของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย)
6. ผลประโยชน์	- เพิ่มขีดความสามารถในการจ่ายกระแสไฟฟ้าให้พอเพียงกับความต้องการไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น - ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมตามนโยบายรัฐบาล
7. สถานะโครงการ	มีกรอบแผนการดำเนินงานแล้วปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาความเหมาะสมเบื้องต้น ในขั้นตอนการพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าในพื้นที่ จ. กาญจนบุรี

4.1.2 แผนงานพัฒนาระบบไฟฟ้าบริเวณจุดผ่านแดนเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2557-2559
2. วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาให้ระบบไฟฟ้าสามารถรองรับความต้องการใช้ไฟฟ้าที่จะเพิ่มขึ้นบริเวณจุดผ่านแดนถาวรทั่วประเทศ อันเนื่องมาจากการเข้าร่วมประชมคมเศรษฐกิจอาเซียน
3. เป้าหมาย	- ก่อสร้างสถานีไฟฟ้า - ก่อสร้างสายส่ง 115 kV - เพิ่มหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังที่สถานีไฟฟ้า - ก่อสร้างและปรับปรุงเสริมระบบจำหน่าย 22-33 kV ให้รองรับโหลดได้ถึงปี 2564
4. ปริมาณงาน	- ก่อสร้างสถานีไฟฟ้าจำนวน 1 สถานี - ก่อสร้างสายส่ง 115 kV ระยะทางประมาณ 55 วงจร-กม. - เพิ่มหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง จำนวน 4 สถานี - ก่อสร้างและปรับปรุงเสริมระบบจำหน่าย 22-33 kV จำนวน 557 วงจร-กม.
5. งบประมาณ	1,145 ล้านบาท
6. ผลประโยชน์	- เพิ่มขีดความสามารถในการจ่ายกระแสไฟฟ้าเพื่อรองรับความต้องการใช้ไฟฟ้าที่จะเพิ่มขึ้นบริเวณจุดผ่านแดนถาวร อันเนื่องมาจากการเข้าร่วมประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
7. สถานะโครงการ	อยู่ระหว่างการศึกษาความเหมาะสมเบื้องต้น เฉพาะจุดผ่านแดนถาวร รวมทั้งจุดผ่านแดนถาวารที่จัดตั้งขึ้นใหม่และจุดผ่านแดนที่ยกระดับเป็นจุดผ่านแดนถาวร โดยจัดเข้าในโครงการพัฒนาระบบส่งและจำหน่ายระยะที่ 1 ตามมติที่ประชุมสายงานวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า ครั้งที่ 3/2556

4.1.3 โครงการพัฒนาระบบไฟฟ้ารองรับโครงการรถไฟความเร็วสูง ระยะที่ 1

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2557 - 2560
2. วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาระบบไฟฟ้ารองรับรถไฟฟ้าความเร็วสูงตามนโยบายของรัฐบาล
3. เป้าหมาย	ก่อสร้างสายส่งไฟฟ้าแรงดัน 115 kV ลักษณะ Cut&Turn จ่ายไฟให้สถานีรถไฟความเร็วสูงซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของโครงการ HST
4. ปริมาณงาน	

รายละเอียด	ปริมาณงานก่อสร้างสายส่ง		
	เหนือดิน	เคเบิลใต้ดิน	รวม
เส้นทางที่ 1 : กรุงเทพฯ-พิษณุโลก	182	12	194
เส้นทางที่ 2 : กรุงเทพฯ-นครราชสีมา	12	9	21
เส้นทางที่ 3 : กรุงเทพฯ-หัวหิน	18	7	25
เส้นทางที่ 4 : กรุงเทพฯ-ระยอง	-	4	4
รวม	212	32	244

5. งบประมาณ	3,226 ล้านบาท กรณีการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ลงทุน 100%
6. ผลประโยชน์	- สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ในการพัฒนาระบบรถไฟความเร็วสูง โดยก่อสร้างขยายเขตระบบสายส่งไฟฟ้าแรงดัน 115 kV ครอบคลุมพื้นที่ดำเนินการของโครงการรถไฟความเร็วสูง - เพิ่มขีดความสามารถในการจ่ายกระแสไฟฟ้าของระบบไฟฟ้าได้สอดคล้องและเพียงพอกับความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น - สนับสนุน และส่งเสริมการกระจายกิจการอุตสาหกรรมไปสู่ส่วนภูมิภาค ตลอดจนแผนงานและโครงการพัฒนาต่างๆ ของรัฐบาลในเขตโครงการซึ่งจะก่อให้เกิดการจ้างงาน และสร้างความเจริญให้กับส่วนภูมิภาคของประเทศ - ช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากร ลดอัตราการโยกย้ายถิ่นที่อยู่อาศัยเข้าสู่เมือง
7. สถานะโครงการ	อยู่ระหว่างนำเสนอกรอบแผนพัฒนาระบบไฟฟ้าเพื่อรองรับโครงการรถไฟความเร็วสูง ให้ผู้ว่าการ เพื่อพิจารณานำเสนอคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พิจารณา

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖ พจ.

4.1.4 งานรับเป็นที่ปรึกษาในการพัฒนาระบบไฟฟ้า

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์กรมหาชน) (สพพ.) ดำเนินการจ้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นที่ปรึกษาเพื่อศึกษาความเหมาะสม และออกแบบก่อสร้างสำหรับการพัฒนาระบบไฟฟ้าให้กับประเทศเพื่อนบ้าน

4.1.4.1 การศึกษาความเป็นไปได้และจัดทำแบบก่อสร้างโครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าในเมืองย่างกุ้ง (เขต North Okkalapa และเขต North Dagon) สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2556 (180 วัน นับจากวันที่ลงนามในสัญญา)
2. วัตถุประสงค์	เพื่อจัดทำรายงานการศึกษาความเป็นไปได้และจัดทำแบบก่อสร้างโครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าในเมืองย่างกุ้ง(เขต North Okkalapa และเขต North Dagon) สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ รวมทั้งจัดทำแผนงานการปรับปรุงระบบไฟฟ้าให้สามารถรองรับความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นตามการขยายตัวในภาคเศรษฐกิจและประชากรในเมืองย่างกุ้ง และมีมาตรฐานสามารถจำหน่ายไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการถึงขั้นออกแบบสำหรับงานปรับปรุงระบบไฟฟ้าที่กล่าว ทั้งนี้ต้องมีการออกแบบรองรับเรื่องของแผ่นดินไหวด้วย พร้อมทั้งประมาณการเงินลงทุนของโครงการดังกล่าว
3. เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ	จัดทำรายงานการศึกษาความเป็นไปได้และจัดทำแบบก่อสร้างโครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าในเมืองย่างกุ้ง (เขต North Okkalapa และเขต North Dagon) สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์
4. ขอบเขตการดำเนินงาน	- ศึกษาระบบไฟฟ้าในปัจจุบัน รวมทั้งทบทวนปัญหาทางด้านเทคนิคที่เกิดขึ้น - วิเคราะห์ระบบไฟฟ้า พร้อมนำเสนอทางเลือกในการปรับปรุงระบบไฟฟ้า - ศึกษาความเหมาะสมทางด้านการเงินและเศรษฐศาสตร์ - จัดทำแบบมาตรฐานการก่อสร้าง - จัดทำบัญชีปริมาณงานก่อสร้าง (BOQ) - จัดทำข้อกำหนดขอบเขตและจัดทำเอกสารประกวดราคา (TOR and Tender Document)
5. งบประมาณ	12.35 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
6. ผลประโยชน์	- เพื่อให้ความร่วมมือกับสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ในการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ (Technical Assistance) กับประเทศเพื่อนบ้านในการศึกษาความเป็นไปได้ และจัดทำแบบก่อสร้างโครงการดังกล่าว - เป็นการสร้างภาพลักษณ์และบทบาทที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในการก้าวเข้าสู่ AEC - ลด Loss ในระบบไฟฟ้า และเพิ่มความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้าในเมืองย่างกุ้ง (เขต North Okkalapa และเขต North Dagon) สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์
7. สถานะโครงการ	- สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน เห็นชอบรายงานฉบับที่ 1 (Inception Report) เมื่อวันที่ 3 มิ.ย. 2556 - อยู่ระหว่างจัดส่งพนักงานเข้าสำรวจพื้นที่หน้างานในเมืองย่างกุ้ง ระหว่างวันที่ 17 มิ.ย. – 10 ก.ค. 2556 เพื่อทำการสำรวจและออกแบบระบบไฟฟ้าเบื้องต้น สำหรับจัดทำรายงานฉบับที่ 2

4.1.4.2 การศึกษาความเป็นไปได้และการออกแบบก่อสร้าง โครงการก่อสร้างสายส่ง 115 kV และสถานีไฟฟ้าช่วงน้ำทง-ห้วยทราย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2556 (240 วัน นับจากวันที่ลงนามในสัญญา)
2. วัตถุประสงค์	เพื่อดำเนินการจัดทำรายงานการศึกษาความเหมาะสมและออกแบบก่อสร้างโครงการก่อสร้างสายส่ง 115 kV และสถานีไฟฟ้าช่วงน้ำทง-ห้วยทราย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว รวมทั้งศึกษาและนำเสนอการก่อสร้างสายส่งระบบ 115 kV และสถานีไฟฟ้าช่วงดังกล่าว โดยดำเนินการถึงขั้นออกแบบการก่อสร้างสายส่งระบบ 115 kV และสถานีไฟฟ้า พร้อมทั้งประมาณการเงินลงทุนของโครงการดังกล่าว และจัดทำเอกสารประกวดราคาเพื่อใช้ในการคัดเลือกผู้รับเหมาก่อสร้างโครงการดังกล่าว
3. เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ	จัดทำรายงานการศึกษาความเหมาะสมและออกแบบการก่อสร้างโครงการก่อสร้างสายส่ง 115 kV และสถานีไฟฟ้า ช่วงน้ำทง-ห้วยทราย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
4. ขอบเขตการดำเนินงาน	- ศึกษาพื้นที่โครงการ - วิเคราะห์ความเหมาะสมทางด้านเทคนิค การออกแบบระบบไฟฟ้า และสถานีไฟฟ้า พร้อมนำเสนอทางเลือกในการกำหนดแนวสายส่งไฟฟ้า และการปรับปรุง/ก่อสร้างสถานีไฟฟ้า - การศึกษาความเหมาะสมทางด้านการเงิน และเศรษฐศาสตร์ - การศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น (IEE) - จัดทำแบบก่อสร้างและแบบมาตรฐานการก่อสร้าง ดังนี้ • งานปรับปรุงสถานีไฟฟ้าน้ำทง ระบบ 115 kV เพื่อเชื่อมโยงกับสถานีไฟฟ้าห้วยทราย • งานก่อสร้างสถานีไฟฟ้าห้วยทราย • งานก่อสร้างระบบสายส่งขนาดแรงดัน 115 kV จากน้ำทง – ห้วยทราย • งานก่อสร้างระบบสายส่งขนาดแรงดัน 115 kV จากห้วยทราย – จุดเชื่อมโยงกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค • ก่อสร้างระบบจำหน่าย 22 kV เชื่อมต่อจากสถานีย่อยใหม่กับระบบจำหน่ายเดิมที่มีอยู่ และมูลค่างานปรับปรุงระบบจำหน่ายเดิมที่มีอยู่ในเมืองห้วยทราย - จัดทำบัญชีปริมาณงานก่อสร้าง (BOQ) และประมาณราคางานก่อสร้าง - กำหนดขอบเขตและจัดทำเอกสารประกวดราคา (TOR and Tender Document)
5. งบประมาณ	14.84 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
6. ผลประโยชน์	- เพื่อให้ความร่วมมือกับสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านในการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ (Technical Assistance) กับประเทศเพื่อนบ้านในการศึกษาความเหมาะสม และออกแบบก่อสร้างโครงการดังกล่าว - เป็นการสร้างภาพลักษณ์และบทบาทที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในการก้าวเข้าสู่ AEC
7. สถานะโครงการ	อยู่ระหว่างจัดส่งพนักงานเข้าสำรวจพื้นที่หน้างานที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ระหว่างวันที่ 18-21 มิ.ย. 2556 เพื่อจัดทำรายงานฉบับที่ 1

๒๒ สค ๒๕๕๖ ๔๑๗.

4.2 แผนงานและโครงการด้านการลงทุนและพัฒนาธุรกิจในต่างประเทศ

4.2.1 แผนงานเชื่อนผลิตไฟฟ้าพลังน้ำขนาดเล็กน้ำฮัม 2 (สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว)

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2556-2560
2. วัตถุประสงค์	เพื่อส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนตามนโยบายภาครัฐ
3. เป้าหมาย	พัฒนาโครงการเขื่อนผลิตไฟฟ้าพลังน้ำ จำนวน 1 โครงการ
4. ปริมาณงาน	ตามแผนพัฒนาระบบไฟฟ้าฯ ฉบับที่ 10

โครงการ	2556	2557	2558	2559	2560
เขื่อนผลิตไฟฟ้าพลังน้ำขนาดเล็กน้ำฮัม 2 จำนวน 4 MW		1x4 MW			

5. งบประมาณ	ทั้งโครงการ 250 ล้านบาท เฉพาะส่วนของ PEA ENCOM (49%) = 122.5 ล้านบาท
6. ผลประโยชน์	- ลงทุนพัฒนาการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนตามนโยบายภาครัฐ - มีรายได้จากการดำเนินงาน
7. สถานะโครงการ	- อยู่ระหว่างเตรียมลงนามสัญญาร่วมทุน (Shareholder Agreement) - รอนำเสนอแผนการร่วมลงทุน เพื่อให้คณะรัฐมนตรีอนุมัติ

4.2.2 แผนงานการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหิน (เมืองมะริด สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์)

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2556-2560
2. วัตถุประสงค์	เพื่อเป็นการลงทุนด้านการผลิตไฟฟ้าในต่างประเทศตามนโยบายภาครัฐ
3. เป้าหมาย	พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าถ่านหิน จำนวน 1 โครงการ
4. ปริมาณงาน	ตามแผนพัฒนาระบบไฟฟ้าฯ ฉบับที่ 10

โครงการ	2556	2557	2558	2559	2560
การผลิตไฟฟ้าจากถ่านหิน จำนวน 30 MW		1x30 MW			

5. งบประมาณ	ทั้งโครงการ 2,000 ล้านบาท เฉพาะส่วนของ PEA ENCOM (30%) = 600 ล้านบาท
6. ผลประโยชน์	- ลงทุนพัฒนาการผลิตไฟฟ้าในต่างประเทศตามนโยบายภาครัฐ - มีรายได้จากการดำเนินงาน
7. สถานะโครงการ	- ศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการเบื้องต้น - จัดทำข้อเสนอโครงการ เพื่อเตรียมนำเสนอรัฐบาลท้องถิ่นต่อไป

๒๒ สค ๒๕๖๑ แผน.

4.2.3 แผนงานการผลิตไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติ (เมืองทวาย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์)

<table>
<tr><td>1. ระยะเวลาดำเนินการ</td><td>ปี 2556-2560</td></tr>
<tr><td>2. วัตถุประสงค์</td><td>เพื่อเป็นการลงทุนด้านการผลิตไฟฟ้าในต่างประเทศ ตามนโยบายของรัฐบาล</td></tr>
<tr><td>3. เป้าหมาย</td><td>พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ จำนวน 1 โครงการ</td></tr>
<tr><td>4. ปริมาณงาน</td><td>ตามแผนพัฒนาระบบไฟฟ้าฯ ฉบับที่ 10
<table>
<tr><th>โครงการ</th><th>2556</th><th>2557</th><th>2558</th><th>2559</th><th>2560</th></tr>
<tr><td>การผลิตไฟฟ้าจาก
ก๊าซธรรมชาติ
จำนวน 20 MW</td><td></td><td colspan="3">4x5 MW</td><td></td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>5. งบประมาณ</td><td>ทั้งโครงการ 2,700 ล้านบาท
เฉพาะส่วนของ PEA ENCOM (20%) = 540 ล้านบาท</td></tr>
<tr><td>6. ผลประโยชน์</td><td>- ลงทุนพัฒนาการผลิตไฟฟ้าในต่างประเทศตามนโยบายภาครัฐ
- มีรายได้จากการดำเนินงาน</td></tr>
<tr><td>7. สถานะโครงการ</td><td>- ศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการเบื้องต้น</td></tr>
</table>

๒๒ สค ๒๕๕๖ แจ้ง.

4.3 แผนงานและโครงการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

4.3.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

1. ระยะเวลาดำเนินการ	2556 - 2558
2. วัตถุประสงค์	- เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษในการสื่อสารตามสถานการณ์ต่างๆรองรับการปฏิบัติงานบุคลากรให้สามารถสื่อสารกับชาวต่างชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นใจ รวมถึงสามารถต่อยอดความรู้ในระดับที่สูงขึ้นต่อไปได้ - เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558 - เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง
3. เป้าหมาย	พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจากสำนักงานใหญ่และส่วนภูมิภาค ตั้งแต่ระดับ 4 – รองผู้อำนวยการฝ่าย
4. ปริมาณงาน	หลักสูตรที่จะดำเนินการจัดฝึกอบรมมีจำนวนทั้งสิ้น 7 หลักสูตรหลัก ดังนี้ 1. Improving English Towards ASEAN Economic Community (AEC) by e-Learning จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวน 1,545 คน 3,090 คน และ 4,635 คน ตามลำดับ 2. Moving Forwards ASEAN Economic Community (AEC) with English Camp จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวน 50 คน 100 คน และ 150 คน ตามลำดับ 3. English Communication for AEC (Elementary Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 30 คน 4. English Communication for AEC (Intermediate Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556 จำนวน 30 คน และปี 2557-2558 ปีละ 60 คน 5. English Communication for AEC (Advanced Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556 จำนวน 30 คน และปี 2557-2558 ปีละ 60 คน 6. Business English Conversation (Elementary Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 30 คน 7. Business English Conversation (Intermediate Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556 จำนวน 30 คน และปี 2557-2558 ปีละ 60 คน 8. Business English Conversation (Advanced Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556 จำนวน 30 คน และปี 2557-2558 ปีละ 60 คน 9. Effective English Presentation จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 24 คน 10. English Writing Clinic จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 24 คน 11. English for Engineers จะผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 24 คน
5. งบประมาณ	ปี 2556 จำนวน 5.68 ล้านบาท

ที่มาข้อมูล : กผ. (สรุป) 21 ส.ค. 2556

4.3 แผนงานและโครงการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

4.3.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

1. ระยะเวลาดำเนินการ	2556 - 2558
2. วัตถุประสงค์	- เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษในการสื่อสารตามสถานการณ์ต่างๆรองรับการปฏิบัติงานบุคลากรให้สามารถสื่อสารกับชาวต่างชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นใจ รวมถึงสามารถต่อยอดความรู้ในระดับที่สูงขึ้นต่อไปได้ - เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558 - เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง
3. เป้าหมาย	พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจากสำนักงานใหญ่และส่วนภูมิภาค ตั้งแต่ระดับ 4 – รองผู้อำนวยการฝ่าย
4. ปริมาณงาน	หลักสูตรที่จะดำเนินการจัดฝึกอบรมมีจำนวนทั้งสิ้น 7 หลักสูตรหลัก ดังนี้ 1. Improving English Towards ASEAN Economic Community (AEC) by e-Learning จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวน 1,545 คน 3,090 คน และ 4,635 คน ตามลำดับ 2. Moving Forwards ASEAN Economic Community (AEC) with English Camp จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวน 50 คน 100 คน และ 150 คน ตามลำดับ 3. English Communication for AEC (Elementary Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 30 คน 4. English Communication for AEC (Intermediate Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556 จำนวน 30 คน และปี 2557-2558 ปีละ 60 คน 5. English Communication for AEC (Advanced Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556 จำนวน 30 คน และปี 2557-2558 ปีละ 60 คน 6. Business English Conversation (Elementary Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 30 คน 7. Business English Conversation (Intermediate Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556 จำนวน 30 คน และปี 2557-2558 ปีละ 60 คน 8. Business English Conversation (Advanced Level) จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556 จำนวน 30 คน และปี 2557-2558 ปีละ 60 คน 9. Effective English Presentation จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 24 คน 10. English Writing Clinic จะมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 24 คน 11. English for Engineers จะผู้ผ่านการฝึกอบรมในปี 2556-2558 จำนวนปีละ 24 คน
5. งบประมาณ	ปี 2556 จำนวน 5.68 ล้านบาท

4.3.2 โครงการทดสอบความรู้ความสามารถของบุคลากรด้านภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

1. ระยะเวลาดำเนินการ	2556-2558
2. วัตถุประสงค์	- เพื่อประเมินผลความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร รวมถึงสามารถนำผลประเมินไปต่อยอดความรู้ในระดับที่สูงขึ้นต่อไปได้ - เพื่อนำผลประเมินที่ได้รับเป็นส่วนหนึ่งเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานไปฝึกอบรมหรือไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ
3. เป้าหมาย	พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในแต่ละกองจากสำนักงานใหญ่ และแต่ละกอง/การไฟฟ้าในส่วนภูมิภาคตั้งแต่ระดับ 5 ขึ้นไป ซึ่งเป็นพนักงานที่หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาแล้วว่ามีความสามารถด้านภาษาอังกฤษอยู่ในระดับดี – ดีมาก มีผลการปฏิบัติงานดีและหน่วยงานพิจารณาว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับโอกาสให้ไปฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานในต่างประเทศ จำนวนรวมทั้งสิ้น 680 คน ดังนี้ - สำนักงานใหญ่จำนวน 200 คน แยกเป็น สายงานด้านเทคนิคระดับกอง กองละ 3 คน จำนวน 128 คน สายงานด้านบริหารระดับกอง กองละ 1 คน จำนวน 72 คน - สำนักงานในส่วนภูมิภาค จำนวน 480 คน โดยจำนวนผู้เข้าสอบของแต่ละการไฟฟ้าเขต จำนวน 40 คน แยกเป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานประจำการไฟฟ้าเขต (ฝ่ายบริการ, ฝ่ายอำนวยการ, ฝ่ายปฏิบัติการเครือข่าย และแผนกประจำเขต) จำนวน 20 คน พนักงานของการไฟฟ้าในสังกัด จำนวน 20 คน โดยจะจัดสอบในปี 2556 และปี 2558 ปีละประมาณ 680 คน
4. ปริมาณงาน	ดำเนินการโดยศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยทดสอบความรู้ความสามารถในทักษะ 4 ด้าน ดังนี้ 1) Reading 2) Writing 3) Listening 4) Speaking ผู้เข้าทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษจะต้องทำข้อสอบด้วยระบบ Computer Based Test ในทักษะ 3 ด้าน คือ Reading, Writing และ Listening สำหรับทักษะด้าน Speaking ใช้การสัมภาษณ์
5. งบประมาณ	ปี 2556 และปี 2558 ปีละจำนวน 513,000.- บาท (เฉพาะค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดทดสอบของสถาบันการศึกษา)
6. ผลประโยชน์	- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีฐานข้อมูลพนักงานที่มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งสามารถนำข้อมูลไปเป็นส่วนหนึ่งเพื่อประกอบการพิจารณาส่งพนักงานไปฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานในต่างประเทศ - ผลการทดสอบสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรในหลักสูตรอื่นๆ ต่อไป
7. สถานะโครงการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทดสอบ

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖ แจ้ง

4.3.3 โครงการให้ความร่วมมือทางวิชาการ การให้ทุนการศึกษาและศึกษาดูงาน

4.3.3.1 การฝึกอบรมศึกษาดูงานและให้ทุนการศึกษาหน่วยงานรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EDL) ภายใต้บันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง PEA กับ EDL

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2556 - 2557
2. วัตถุประสงค์	เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ข้อมูลข่าวสารทางด้านวิชาการและประสบการณ์ด้านกิจการไฟฟ้าระหว่างกัน รวมถึงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานร่วมกัน
3. เป้าหมาย	พนักงาน EDL ที่ได้รับคัดเลือก
4. ปริมาณงาน	1) การให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาโทแก่พนักงาน EDL ปีละ 2 ทุน หลักสูตรวิศวกรรมมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2) การฝึกอบรมหลักสูตร Hotline ระยะสั้น - การฝึกอบรมที่ศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง ที่ จ.นครปฐม - การฝึกปฏิบัติงานจริงกับระบบจำหน่ายของ EDL ที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 3) การฝึกอบรมหลักสูตรที่ PEA จัดขึ้น ประกอบด้วย 10 หลักสูตร - Protective Relay Basic Course - Engineering Project Management - Energy Efficiency in Industry (ISO 50001) - SCADA System Operations - Power Distribution System Planning - Safety Performance - Power Quality Improvement - LO Awareness - Customer Service - Logistic and Supply Chain Management
5. งบประมาณ	8.0 ล้านบาท
6. ผลประโยชน์	- สร้างการยอมรับและบทบาทการเป็นผู้นำด้านกิจการไฟฟ้าในระดับภูมิภาค - สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง PEA และ EDL - เปิดโอกาสในการแสวงหาความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจระหว่าง PEA และ EDL ในอนาคต - พนักงาน EDL ได้รับความรู้และประสบการณ์ด้านกิจการไฟฟ้า ทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติ
7. สถานะโครงการ	- ให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาโทแก่พนักงาน EDL ในปี 2556 แล้ว จำนวน 2 ทุน - อยู่ระหว่างฝึกอบรมหลักสูตร Hotline ที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว - อยู่ระหว่างดำเนินการจัดฝึกอบรมตาม MOU จำนวน 10 หลักสูตร

๒๒ สค ๒๕๖๐ แจ้ง.

4.3.3.2 การฝึกอบรมศึกษาดูงานหน่วยงานการไฟฟ้ากัมพูชา (EDC) ภายใต้บันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง PEA กับ EDC

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2556 - 2557
2. วัตถุประสงค์	เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ข้อมูลข่าวสารทางด้านวิชาการและประสบการณ์ด้านกิจการไฟฟ้าระหว่างกัน รวมถึงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานร่วมกัน
3. เป้าหมาย	พนักงาน EDC ที่ได้รับคัดเลือก
4. ปริมาณงาน	1) การฝึกอบรม Technology Exchange - Supervisory Control and Data Acquisition (SCADA) system - Automatic Meter Reading (AMR) System - Distribution Hotline Maintenance - PSS/E Program for Power System Analysis - Geographic Information System (GIS) - Power System Protection 2) การฝึกอบรมหลักสูตรพิเศษตามความต้องการของ EDC จำนวน 5 หลักสูตร
5. งบประมาณ	2.0 ล้านบาท
6. ผลประโยชน์	- สร้างการยอมรับและการเป็นผู้นำด้านกิจการไฟฟ้าในระดับภูมิภาค - สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง PEA และ EDC - เปิดโอกาสในการแสวงหาความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจระหว่าง PEA และ EDC ในอนาคต - พนักงาน EDC ได้รับความรู้และประสบการณ์ด้านกิจการไฟฟ้า ทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติ
7. สถานะโครงการ	- อยู่ระหว่างการดำเนินการลงนาม MOU ระหว่าง PEA และ EDC

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖ แจ้ง

4.3.3.3 การฝึกอบรมศึกษาดูงานและให้ทุนการศึกษาหน่วยงานการไฟฟ้า Yangon City Electricity Supply Board (YESB) ภายใต้บันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง PEA กับ YESB

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2556 - 2557
2. วัตถุประสงค์	เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ข้อมูลข่าวสารทางด้านวิชาการและประสบการณ์ด้านกิจการไฟฟ้าระหว่างกัน รวมถึงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานร่วมกัน
3. เป้าหมาย	พนักงาน YESB ที่ได้รับคัดเลือก
4. ปริมาณงาน	3) การฝึกอบรม Technology Exchange - Supervisory Control and Data Acquisition (SCADA) system - Automatic Meter Reading (AMR) System - Power System Analysis Software - Geographic Information System (GIS) - Power System Protection 4) การฝึกอบรมหลักสูตรพิเศษตามความต้องการของ YESB จำนวน 5 หลักสูตร
5. งบประมาณ	2.0 ล้านบาท
6. ผลประโยชน์	- สร้างการยอมรับและการเป็นผู้นำด้านกิจการไฟฟ้าในระดับภูมิภาค - สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง PEA และ YESB - เปิดโอกาสในการแสวงหาความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจระหว่าง PEA และ YESB ในอนาคต - พนักงาน YESB ได้รับความรู้และประสบการณ์ด้านกิจการไฟฟ้า ทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติ
7. สถานะโครงการ	- อยู่ระหว่างการดำเนินการ

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖ แจ้ง.

4.3.3.4 โครงการความร่วมมือกลุ่มประเทศแม่น้ำโขงตอนล่างกับ ICASEA (Lower Mekong Subregion) ภายใต้บันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง PEA กับ International Copper Association Southeast Asia (ICASEA)

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2556-2558
2. วัตถุประสงค์	เพื่อจะทำระบบไฟฟ้าในกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขงเป็นระบบที่มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกัน และสร้างศักยภาพของพนักงานทั้งทางด้านเทคนิคและบริหาร
3. เป้าหมาย	การไฟฟ้ากลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขงตอนล่าง
4. ปริมาณงาน	บันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กับ International Copper Association Southeast Asia (ICASEA) โดยทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะดำเนินการความร่วมมือระหว่างทั้งสองหน่วยงาน ดังนี้ - ร่วมดำเนินการในโปรแกรม "The Harmonization of Power Distribution Systems in the LMS" - แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ที่เป็น Best Practices ซึ่งครอบคลุมเนื้อหาในเรื่อง planning, design, procurement, installation, operation and maintenance และ project management
5. งบประมาณ	150,000 เหรียญสหรัฐ โดย ICASEA เป็นผู้จัดหาเงินทุนสนับสนุนรายปี
6. ผลประโยชน์	PEA เป็นผู้นำในระดับภูมิภาคในกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขงตอนล่าง สามารถให้ความช่วยเหลือในด้านวิชาการให้กับการไฟฟ้าต่างๆ
7. สถานะโครงการ	ปัจจุบันอยู่ระหว่างนำเสนอบันทึกความเข้าใจ (MOU) ให้ผู้ว่าการเห็นชอบ

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖ แจ้ง

4.3.5 โครงการการออกบัตรอนุญาตทำงานระบบไฟฟ้า PEA

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2556-2558
2. วัตถุประสงค์	- เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานแรงงานจ้างเหมางานระบบไฟฟ้า PEA ให้สามารถแข่งขันในระดับสากล - เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานระบบไฟฟ้าสูงสุด ลดอุบัติเหตุจากการทำงานในทุกขั้นตอนจนเป็นศูนย์ และให้ลูกค้าได้รับบริการที่ปลอดภัยสูงสุด
3. เป้าหมาย	แรงงานจ้างเหมางานระบบไฟฟ้า PEA มีบัตรอนุญาตทำงานระบบไฟฟ้า PEA ตามประเภทผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้า โดยมีเป้าหมายจำนวนผู้ได้รับใบอนุญาตแต่ละปี ดังนี้ 1) ปี 2556 จำนวน 15,449 คน 2) ปี 2557 จำนวน 3,100 คน 3) ปี 2558 จำนวน 12,000 คน
4. กิจกรรมงาน	ฝึกอบรมแรงงานจ้างเหมางานระบบไฟฟ้า ตามประเภทผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าจาก PEA ดังนี้ • หลักสูตร "ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าระดับพื้นฐาน" ระยะเวลา 2 วัน(12 ชั่วโมง) • หลักสูตร "ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าระดับฝีมือ" ระยะเวลา 2 วัน(12 ชั่วโมง) • หลักสูตร "ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าระดับชำนาญพิเศษ"ระยะเวลา 2 วัน(12 ชั่วโมง) ดำเนินการจัดฝึกอบรมโดย กฟข. และ ฝพบ. จัดฝึกอบรม โดยดำเนินการจัดฝึกอบรมเฉลี่ย 1) ปี 2556 จัดฝึกอบรมแรงงานจ้างเหมา ไตรมาสละ 3,463 คน 2) ปี 2557 จัดฝึกอบรมแรงงานจ้างเหมา ไตรมาสละ 775 คน 3) ปี 2558 จัดฝึกอบรมแรงงานจ้างเหมา ไตรมาสละ 3,000 คน
4) งบประมาณ	23.2 ล้านบาท (ค่าใช้จ่าย คนละ 1,500 บาท จำนวน 15,449 คน)
5) ผลประโยชน์	แรงงานจ้างเหมางานระบบไฟฟ้าของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้รับ "บัตรอนุญาตทำงานระบบไฟฟ้า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค" เมื่อผ่านการฝึกอบรมตามประเภทผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
6) สถานะโครงการ	ผู้ว่าการอนุมัติการออกบัตรอนุญาตทำงานระบบไฟฟ้า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำหรับแรงงานจ้างเหมา เมื่อวันที่ 20 พ.ค. 2556 ปัจจุบันอยู่ระหว่างขออนุมัติจัดอบรมวิทยากร (เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน) ในแต่ละเขต จำนวน 170 คน

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖ พรุ่ง

4.3.6 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอาเซียนเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

1. ระยะเวลาดำเนินการ	2556-2558
2. วัตถุประสงค์	- เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าที่ติดชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้านและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถติดต่อสื่อสารกับลูกค้าหรือผู้ติดต่อที่ใช้ภาษาอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์แก่ PEA สูงสุด
3. เป้าหมาย	พนักงาน PEA สังกัดการไฟฟ้าที่ติดชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้านและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวนปีละ 50 คน
4. ปริมาณงาน	- สำรวจจำนวนพนักงานที่มีความรู้ความสามารถพิเศษด้านภาษาอาเซียน - จัดฝึกอบรมภาษาอาเซียนให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าที่ติดชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้านและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. งบประมาณ	1.5 ล้านบาท
6. ผลประโยชน์	- PEA มีพนักงานที่สามารถสื่อสารกับลูกค้าโดยใช้ภาษาอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เป็นการสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ใช้บริการโดยไม่มีขีดจำกัดด้านภาษา - มีฐานข้อมูลพนักงานที่สามารถใช้ภาษาอาเซียน เพื่อจะได้ใช้ให้เกิดประโยชน์ในกิจกรรมต่างๆ ของ PEA
7. สถานะโครงการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

4.3.6 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอาเซียนเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

1. ระยะเวลาดำเนินการ	2556-2558
2. วัตถุประสงค์	- เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าที่ติดชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้านและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถติดต่อสื่อสารกับลูกค้าหรือผู้ติดต่อที่ใช้ภาษาอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์แก่ PEA สูงสุด
3. เป้าหมาย	พนักงาน PEA สังกัดการไฟฟ้าที่ติดชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้านและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวนปีละ 50 คน
4. ปริมาณงาน	- สำรวจจำนวนพนักงานที่มีความรู้ความสามารถพิเศษด้านภาษาอาเซียน - จัดฝึกอบรมภาษาอาเซียนให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าที่ติดชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้านและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. งบประมาณ	1.5 ล้านบาท
6. ผลประโยชน์	- PEA มีพนักงานที่สามารถสื่อสารกับลูกค้าโดยใช้ภาษาอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เป็นการสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ใช้บริการโดยไม่มีขีดจำกัดด้านภาษา - มีฐานข้อมูลพนักงานที่สามารถใช้ภาษาอาเซียน เพื่อจะได้ใช้ให้เกิดประโยชน์ในกิจกรรมต่างๆ ของ PEA
7. สถานะโครงการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖ พฐ.

4.3.6 โครงการพัฒนาห้องฝึกปฏิบัติการ PEA

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2555-2558
2. วัตถุประสงค์	- เพื่อพัฒนาสถานที่ฝึกปฏิบัติการด้านคุณภาพไฟฟ้า - เพื่อพัฒนาสถานที่ฝึกปฏิบัติการด้านระบบมิเตอร์อัจฉริยะ - เพื่อพัฒนาสถานที่ฝึกปฏิบัติการด้านหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง เคเบิลใต้ดิน สถานีไฟฟ้าและรีเลย์
3. เป้าหมาย	1) ห้องฝึกปฏิบัติการด้านคุณภาพไฟฟ้า รองรับผู้เข้าฝึกอบรมครั้งละ 30 คน 2) ห้องฝึกปฏิบัติการด้านระบบมิเตอร์อัจฉริยะ รองรับผู้เข้าอบรมครั้งละ 30 คน 3) ห้องฝึกปฏิบัติการด้านระบบมิเตอร์อัจฉริยะ รองรับผู้เข้าอบรมครั้งละ 100 คน
4. ปริมาณงาน	1) งานจ้างเหมาพัฒนาห้องฝึกปฏิบัติการด้านคุณภาพไฟฟ้า 85 ล้านบาท ○ จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ ฝึกปฏิบัติด้านคุณภาพไฟฟ้า 62 ล้านบาท ○ ปรับปรุง ตกแต่งห้อง จัดหาครุภัณฑ์ และอุปกรณ์โสตฯ 13 ล้านบาท ○ ติดตั้งอุปกรณ์ จัดทำสื่อเรียนรู้ และหลักสูตร 10 ล้านบาท 2) งานจ้างเหมาเบ็ดเสร็จเพื่อพัฒนาห้องฝึกปฏิบัติการด้านระบบมิเตอร์อัจฉริยะ เพื่อออกแบบเชิงแนวคิด (Conceptual Design) ออกแบบรายละเอียด (Detailed Design) จัดหา ติดตั้งอุปกรณ์ พัฒนาสื่อเรียนรู้ หลักสูตร และพัฒนาบุคลากรเพื่อควบคุม ใช้งาน และบำรุงรักษาระบบ 40 ล้านบาท 3) งานจ้างเหมาเบ็ดเสร็จเพื่อพัฒนาห้องฝึกปฏิบัติการด้านหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง เคเบิลใต้ดิน สถานีไฟฟ้าและรีเลย์ เพื่อออกแบบเชิงแนวคิด (Conceptual Design) ออกแบบรายละเอียด (Detailed Design) จัดหา ติดตั้งอุปกรณ์ พัฒนาสื่อเรียนรู้ หลักสูตร และพัฒนาบุคลากรเพื่อควบคุม ใช้งาน และบำรุงรักษาระบบ ประกอบด้วย ● Real-Time Digital Simulator (RTDS) 35.5 ล้านบาท ● System Automation Training Simulator (SAS), Dispatching Training Simulator (DTS) Substation Operation Simulator (SOS) 79.5 ล้านบาท รวมงบประมาณ 115 ล้านบาท
5. งบประมาณ	- ห้องฝึกปฏิบัติการด้านคุณภาพไฟฟ้า 40 ล้านบาท - ห้องฝึกปฏิบัติการด้านระบบมิเตอร์อัจฉริยะ 85 ล้านบาท - ห้องฝึกปฏิบัติการหม้อแปลงฯ 115 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 240 ล้านบาท
6. ผลประโยชน์	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีสถานที่สำหรับฝึกอบรมด้านคุณภาพไฟฟ้า ระบบมิเตอร์อัจฉริยะ และหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง เคเบิลใต้ดิน สถานีไฟฟ้าและรีเลย์ ที่ได้มาตรฐานสากล สามารถให้บริการฝึกอบรมแต่ละครั้งจำนวน 30 คน
7. สถานะโครงการ	- งาน RTDS อยู่ระหว่างปรับปรุงห้องฝึกฯ และจัดทำกรณีศึกษา กำหนดแล้วเสร็จภายในเดือน ต.ค. 2557 - งานอื่นๆ จัดทำขอบเขตการจ้างแล้วเสร็จ

๒๒ ต.ค. ๒๕๕๖ ผจป

4.3.7 โครงการจัดทำกฎระเบียบและมาตรฐานในรูปแบบภาษาอังกฤษ

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2557-2558
2. วัตถุประสงค์	- เพื่ออำนวยความสะดวกต่อลูกค้าที่เป็นชาวต่างชาติ - เพื่อให้กฎระเบียบและมาตรฐานได้รับการยอมรับในระดับสากล
3. เป้าหมาย	แปลและเรียบเรียงกฎระเบียบ คู่มือ แบบฟอร์ม และมาตรฐานในรูปแบบภาษาอังกฤษ สำหรับเอกสารต่างๆที่จำเป็นต้องใช้สำหรับลูกค้าที่เป็นชาวต่างชาติให้แล้วเสร็จภายในปี 2558
4. ปริมาณงาน	- ปี 2557 แปลและเรียบเรียงกฎระเบียบ คู่มือ แบบฟอร์ม และมาตรฐานในรูปแบบภาษาอังกฤษ สำหรับเอกสารต่างๆที่จำเป็นต้องใช้สำหรับลูกค้าที่เป็นชาวต่างชาติ จำนวน 30 % - ปี 2558 แปลและเรียบเรียงกฎระเบียบ คู่มือ แบบฟอร์ม และมาตรฐานในรูปแบบภาษาอังกฤษ สำหรับเอกสารต่างๆที่จำเป็นต้องใช้สำหรับลูกค้าที่เป็นชาวต่างชาติ จำนวน 70 %
5. งบประมาณ	- ปี 2557 จำนวน 3 ล้านบาท - ปี 2558 จำนวน 7 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 10 ล้านบาท
6. ผลประโยชน์	PEA มีกฎระเบียบ คู่มือ แบบฟอร์ม และมาตรฐานในรูปแบบภาษาอังกฤษ สำหรับลูกค้าที่เป็นชาวต่างชาติ เพิ่มความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า รวมทั้งการสร้างความโปร่งใสและการยอมรับในระดับสากล
7. สถานะโครงการ	อยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการ

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖ พรป.

4.3.7 โครงการจัดทำกฎระเบียบและมาตรฐานในรูปแบบภาษาอังกฤษ

1. ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2557-2558
2. วัตถุประสงค์	- เพื่ออำนวยความสะดวกต่อลูกค้าที่เป็นชาวต่างชาติ - เพื่อให้กฎระเบียบและมาตรฐานได้รับการยอมรับในระดับสากล
3. เป้าหมาย	แปลและเรียบเรียงกฎระเบียบ คู่มือ แบบฟอร์ม และมาตรฐานในรูปแบบภาษาอังกฤษ สำหรับเอกสารต่างๆที่จำเป็นต้องใช้สำหรับลูกค้าที่เป็นชาวต่างชาติให้แล้วเสร็จภายในปี 2558
4. ปริมาณงาน	- ปี 2557 แปลและเรียบเรียงกฎระเบียบ คู่มือ แบบฟอร์ม และมาตรฐานในรูปแบบภาษาอังกฤษ สำหรับเอกสารต่างๆที่จำเป็นต้องใช้สำหรับลูกค้าที่เป็นชาวต่างชาติ จำนวน 30 % - ปี 2558 แปลและเรียบเรียงกฎระเบียบ คู่มือ แบบฟอร์ม และมาตรฐานในรูปแบบภาษาอังกฤษ สำหรับเอกสารต่างๆที่จำเป็นต้องใช้สำหรับลูกค้าที่เป็นชาวต่างชาติ จำนวน 70 %
5. งบประมาณ	- ปี 2557 จำนวน 3 ล้านบาท - ปี 2558 จำนวน 7 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 10 ล้านบาท
6. ผลประโยชน์	PEA มีกฎระเบียบ คู่มือ แบบฟอร์ม และมาตรฐานในรูปแบบภาษาอังกฤษ สำหรับลูกค้าที่เป็นชาวต่างชาติ เพิ่มความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า รวมทั้งการสร้างความโปร่งใสและการยอมรับในระดับสากล
7. สถานะโครงการ	อยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการ

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖ แจ้ง