

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง
อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง
อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ทั้งนี้ ประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วน ได้แก่

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม
๒. กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ขั้นตอนการลงโทษ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกงขึ้นและหวังว่าข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง ทุกคนจะได้ใช้ประโยชน์จากประมวลจริยธรรมฉบับนี้ในการนำมาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมยังประโยชน์สุขและผลสำเร็จมาสู่หน่วยงานสืบไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	๑
หมวด ๑ บททั่วไป	๑
หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม	๑
ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง	๒
ส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร	๒
ส่วนที่ ๓ จรรยาวิชาชีพ	๓
หมวด ๓	๔
ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๔
ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๖
หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ	๖
บทเฉพาะกาล	๗



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง อำเภอนongเรือ จังหวัดขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๓

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต

ขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง

ข้อ ๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลบ้านกง รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกงทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประจักษ์ตนเป็นพลเมืองที่ตื่นรู้ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณลักษณะที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง ต้องไม่ประพฤติดนินทาส่อเสียดให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่เมเทศธิปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาต จากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง ต้องการรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ (ถ้ามี)

ข้อ ๑๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง ผู้ประกอบวิชาชีพอื่น อาทิ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ครู ฯลฯ ต้องมีจรรยาบรรณในทางวิชาชีพนั้น ๆ และสามารถนำจรรยาบรรณทางวิชาชีพดังกล่าวมาใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพข้างต้นแล้วแต่รายกรณีไป

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม สอดส่องการ

ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคนหรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องข้อหรืออาจดำเนินการตามที่ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคนหรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ ต้องผ่านนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ່ມครองຂ້າຣາຂການຊຶ່ງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣມນີ້ຢ່າງຕຣງປໄຕຣງມາມີໃຫ້ຖຸກຄຸ້ນແຄ່ງຫຼືຖຸກໃຫ້ອຳນາຈໂດຍມີເປັນຣຣມ ກຣດຳເນີນກຣດຳຂ້າຣາຂການທີ່ຢູ່ຮ່າງຖຸກຄຸ້ນກຳວ່າມີປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣມນີ້ ອັນມີຜລກຣຫບຕໍ່ກຣດຳຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂຶ້ນເຈີນເດືອນ ດັ່ງກຣມກຣສອບສວນ ຂໍໃຫ້ເຈີຈຣງຫຼືວິນຍ ຫຼືກຣຫບຕໍ່ສິທິທຶນທີ່ຂ້າຣາຂການຜູ້ນັ້ນຈະກຣທຳມີໄດ້ ເວັ້ນແຕ່ຈະໄດ້ຣັບຄວາມເຫັນ ຂອບຈາກຄຸນະກຣມກຣຈຣຍຣຣມແລ້ວ

(๕) ທຳນ້ຳທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກຣຂການຂອງຄຸນະກຣມກຣຈຣຍຣຣມຂອງອຸ່ງກຣປກຣອຣສ່ວນທ້ອດຶນ

(๖) ດຳເນີນກຣອື່ນຕາມທີ່ກຳເນີດໃນປຣະມວລຈຣຍຣຣມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຄຸນະກຣມກຣຈຣຍຣຣມ ຫຼືປັດມອບຫມາຍ ທັງນີ້ ໂດຍມີກຣຫບຕໍ່ຄວາມເປັນອີສຣະຂອງຜູ້ດຳຣງຕຳແໜ່ງໃນສຳນັກປັດ

(๗) ອື່ນ ຯ ຕາມທີ່ເຫັນສມຄວຣ

ຂໍ ๑๗ ໃຫ້ນາຍອຸ່ງກຣບຣຫຣສ່ວນຕຳບຣບ້ານຄງ ຕັ້ງດັ່ງຄຸນະກຣມກຣຈຣຍຣຣມຂຶ້ນ ເພື່ອຄວບຄຸມ ກຳກັບໃຫ້ມີກຣປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣມນີ້

ຄຸນະກຣມກຣຈຣຍຣຣມ ປຣກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດຫຼືຣອຣປັດທີ່ໄດ້ຣັບມອບຫມາຍ ເປັນປຣະຣານກຣມກຣ

(๒) ກຣມກຣຈາກຂ້າຣາຂການຊຶ່ງດຳຣງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບຣຫຣ ເລືອກຄັນເອັ່ງໃຫ້ເລືອສອງຄນ

(๓) ກຣມກຣຊຶ່ງເປັນຂ້າຣາຂການທີ່ມີດຳຣງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບຣຫຣໃນອຸ່ງກຣບຣຫຣສ່ວນ ຕຳບຣບ້ານຄງ ທີ່ໄດ້ຣັບເລືອກຕັ້ງຈາກຂ້າຣາຂການພັງງານຈ້າງແລະລຸກຈ້າງຂອງອຸ່ງກຣບຣຫຣສ່ວນຕຳບຣບ້ານຄງ ນັ້ນ ຈຳນວນສອງຄນ

(๔) ກຣມກຣຜູ້ທຣງຄຸນວຸຸຸຸຸຸຸຸຸຸຸຸ ໃຫ້ກຣມກຣຕາມ (๑) - (๓) ຮ່ວມຄັນເສນອື່ນຂໍ້ແລະຄັດເລືອກ ໃຫ້ເລືອສອງຄນ

ໃຫ້ຫຼັກສຳນັກປັດອຸ່ງກຣບຣຫຣສ່ວນຕຳບຣບ້ານຄງ ເປັນເລຂານຸກຣຄຸນະກຣມກຣຈຣຍຣຣມ ແລະອາຈຕັ້ງຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸກຣຄຸນະກຣມກຣຈຣຍຣຣມໄດ້ຕາມຄວາມເຫມາະສມ ກຣມກຣຈຣຍຣຣມຕ້ອງມີເຍຍ ຖຸກລົງໂທຂາງວິນຍມາກ່ອນ

ຂໍ ๑๘ ຄຸນະກຣມກຣຈຣຍຣຣມມີອຳນາຈທຶນທີ່ ດັ່ງນີ້

(๑) ຄວບຄຸມ ກຳກັບ ສ່ຣເສຣມແລະໃຫ້ຄຳເນະນຳໃນກຣໃຊ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣຍຣຣມນີ້ໃນອຸ່ງ ປກຣອຣສ່ວນທ້ອດຶນ

(๒) ສອດສ່ອງດຸແລໃຫ້ມີກຣປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣມໃນອຸ່ງກຣປກຣອຣສ່ວນທ້ອດຶນ ໃນ ກຣຸນີ ທີ່ມີຂໍສຸງສັຍຫຼືມີຂໍຣ້ອຣເຣຍນວ່າມີກຣຝ່າຝີນຈຣຍຣຣມຫຼືອຣຣຍາຫຼືໃນກຣຸນີທີ່ມີກຣອຸທຣຸຸຸ ກຣລົງໂທ ຜູ້ຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣຍຣຣມນີ້ ຈະຕ້ອງໄດ້ສວນຂໍໃຫ້ເຈີຈຣງ ແລະມີຄຳວິນຈັຍໂດຍເຣັວ

(๓) ໃຫ້ຄຸນະກຣມກຣຈຣຍຣຣມຫຼືຜູ້ທີ່ຄຸນະກຣມກຣຈຣຍຣຣມມອບຫມາຍມີອຳນາຈທຶນທີ່ ຂອໃຫ້ກຣທຣວງ ກຣມ ຫນ່ວຍງານຣາຂການ ຣັຮວິສາທຶກ ຫນ່ວຍງານອື່ນຂອງຣັຮຫຼືຫ່າງຫຸ້ນສ່ວນ ບຣິຮັທ ຂີ້ ຂໍໃຫ້ເຈີຈຣງ ສ່ຣເອກສາຣແລະຫຼັກສຳນັກທີ່ເຄີຍຂ້ອ ສ່ຣຜູ້ແທນຫຼືບຸຄຄນໃນສັງຄັດ ມາຂີ້ແຈງຫຼືໃຫ້ ຄ້ອຍຄຳເຄີຍກັບເຣື່ອງທີ່ສອບສວນ

(๔) ເຣຍກຜູ້ຄຸ້ນກຳ ຫຼືຂ້າຣາຂການຂອງຫນ່ວຍງານນີ້ມາຂີ້ແຈງ ຫຼືໃຫ້ຄ້ອຍຄຳຫຼືໃຫ້ສ່ຣ ເອກສາຣແລະຫຼັກສຳນັກທີ່ເຄີຍກັບເຣື່ອງທີ່ສອບສວນ

(๕) ພິຈາຣນາວິນຈັຍຂີ້ຂາດປັດຖາອັນເກີດຈາກກຣໃຊ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣຍຣຣມນີ້ໃນອຸ່ງກຣ ປກຣອຣສ່ວນທ້ອດຶນ ເມື່ອໄດ້ວິນຈັຍແລ້ວໃຫ້ສ່ຣຄຳວິນຈັຍໃຫ້ຄຸນະກຣມກຣບຣຫຣງານບຸຄ ຄຣະດັບຈັງຫວັດໂດຍ ພຸລັນ ຖ້າຄຸນະກຣມກຣບຣຫຣງານບຸຄຄຣະດັບຈັງຫວັດມີໄດ້ວິນຈັຍເປັນອື່ນກຳຍໃນເກັ່ສິບວັນນັບແຕ່ ວັນທີ່ຄຸນະກຣມກຣບຣຫຣງານບຸຄຄຣະດັບຈັງຫວັດຣັບເຣື່ອງໃຫ້ຄຳວິນຈັຍຂອງຄຸນະກຣມກຣຈຣຍຣຣມເປັນທີ່ສຸດ

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກາຣື່ງປຶກສາຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຸມນີ້ຢ່າງຕຣງປໄຕຣງມາມີໃຫ້ ຜູ້ບັງຄັບບູຮາໃຊ້ອຳນາຈໂດຍມີເປັນຣຣຸຸມຕໍຣາຊກາຣື່ງນັ້ນ

(๘) ດຳເນີນກຳລັງຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຸມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຣງກາຣື່ງຕຣງຄືນມອບຮາມາຍ ກຳລັງປຣຸຸມຄຸຸຸມກຳລັງຈຣຍຣຣຸຸມໃຫ້ນຳກຳລັງຮາມາຍວ່າດ້ວຍວິຣິບັດຣາຊກາຣື່ງຕາມປຣກຣອຸງມາໃຫ້ບັງຄັບ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่า ฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่ งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏ ข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือ ความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านกง ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับ
จังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
ประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด
คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการ
แผ่นดินทราบต่อไป



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง
อำเภอลำหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็น การกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง จึงประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายโยธิน ศรีหนองเม็ก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง