

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมคุมประพฤติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากร ชุมชน มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้กลไกทางสังคม/ศาสนา ช่วยกล่อมเกล้าเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เช่น ปาฐกถาธรรม บรรยายธรรมะ ทำบุญตักบาตรเจริญวิปัสสนากรรมฐาน ทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ไหว้พระสวดมนต์และการประชุมอบรมให้ความรู้ เป็นต้น	ร้อยละของหน่วยงานที่จัดกิจกรรม ตั้งแต่ ๔ ครั้งขึ้นไป	ร้อยละ ๙๕	กคจ. , สำนักงานคุมประพฤติ และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด
	๒. โครงการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดกรมคุมประพฤติ ใส่เสื้อสีขาวในวันพุธเพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่บุคลากรสวมใส่เสื้อสีขาว	ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานในสังกัด กรมคุมประพฤติ
	๓. จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันการทุจริต รณรงค์ ฝึกระวัง แจ่งเบาะแสการ กระทำทุจริตแก่ผู้บังคับบัญชา/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของหน่วยงานที่จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๕	หน่วยงานในสังกัด กรมคุมประพฤติ
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๔. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๕	หน่วยงานในสังกัด กรมคุมประพฤติ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมคุมประพฤติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากร ชุมชน มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) เพื่อต่อต้านการทุจริต	๕. การเปิดโอกาสให้อาสาสมัครคุมประพฤติ เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีอาสาสมัครคุมประพฤติ เข้ามามีส่วนร่วมวางแผน/ดำเนินการเกี่ยวกับการ ติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบระดับ ๓ (อาสาสมัครคุมประพฤติร่วมวางแผนเกี่ยวกับการ ติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ)	ร้อยละ ๗๗	สำนักงานคุมประพฤติและ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด
	๖. จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทั้งภาครัฐ/ ภาคเอกชนร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่เครือข่ายทั้งภาครัฐ/ ภาคเอกชนมีส่วนร่วมจัดกิจกรรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐	สำนักงานคุมประพฤติและ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด
	๗. กิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติ	ร้อยละของหน่วยงานในการจัดกิจกรรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๔	สำนักงานคุมประพฤติและ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมคุมประพฤติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๘. การเปิดเผยราคากลางกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเปิดเผยราคากลาง	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ
	๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวนแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒ แผน	กยผ. และ สลก.
	๑๐. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ร้อยละของผลคะแนนการประเมินในส่วนองแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ (ส่วนกลาง)
๒. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๑๑. บรรจุหัวข้อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ/ผลประโยชน์ทับซ้อน และประมวลจริยธรรมในการประชุม/อบรม/สัมมนาต่างๆให้แก่บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่บรรจุหัวข้อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ/ผลประโยชน์ทับซ้อน และประมวลจริยธรรมในการประชุม/อบรม/สัมมนา	ร้อยละ ๙๔	สำนัก/กอง/กทผ ๑-๑๒/สำนักงานคุมประพฤติ
๓. เสริมสร้างการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑๒. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมคุมประพฤติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือ
ทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๑๓. โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งของการจัดโครงการให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง	ศทพ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	๑๔. การติดตามการรับเรื่องร้องเรียนและขั้นตอน การส่งต่อเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับ การรับและส่งต่อและติดตามเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๙๐	กบค. และ สลก.
๒. ส่งเสริมให้ความรู้แก่บุคลากรใน การปราบปรามการทุจริต	๑๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตัวอย่างของการ กระทำความผิดวินัย /ประมวลจริยธรรม	จำนวนเรื่องที่น่าสนใจเผยแพร่	อย่างน้อย ๖ เรื่อง	กบค. และ กคจ.