

แผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมคุมประพฤติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผลการดำเนินการ	คะแนน
			๑	๒	๓	๔	๕					
บุคลากรมี สภาพแวดล้อม บรรยากาศและ เครื่องมือที่ เหมาะสมมี คุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมี ความสุข มีขวัญ และกำลังใจที่ดี	จำนวน กิจกรรมที่ ดำเนินการ ปรับปรุง สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	๑	-	๒	-	๓	๑๕	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น -กิจกรรม ๕ ส -Bic cleaning day -โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่ -โครงการสำรวจ/จัดหาอุปกรณ์การ ปฏิบัติงานให้เพียงพอ -เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน -กิจกรรมซ้อมดับเพลิงหนีไฟ - ฯลฯ	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผลการ ดำเนินการ	คะแนน
			๑	๒	๓	๔	๕					
บุคลากรมี สภาพแวดล้อม บรรยากาศและ เครื่องมือที่ เหมาะสมมี คุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมี ความสุข มีขวัญ และกำลังใจที่ดี (ต่อ)	จำนวนกิจกรรม ที่เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ภายในองค์กร	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	๑	-	๒	-	๓	๓๐	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น -โครงการเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม -กิจกรรมกีฬา -กิจกรรมในวันสำคัญตามประเพณี -กิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน (สภากาแฟ มุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้) -กิจกรรมประชุมเชิงสร้างสรรค์ ฯลฯ	กลุ่มสืบเสาะ และพินิจ		
	จำนวน สวัสดิการ เพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	๑	-	๒	-	๓	๑๐	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการจัด สวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด เช่น -โครงการปรับปรุง/จัดสถานที่ออกกำลังกาย -ร้านสวัสดิการ -สงเคราะห์เจ้าหน้าที่ -กีฬา/นันทนาการ -ทุนการศึกษาบุตร -โครงการเงินออม/เงินกู้	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผลการดำเนินการ	คะแนน
			๑	๒	๓	๔	๕					
บุคลากรมี สภาพแวดล้อม บรรยากาศและ เครื่องมือที่ เหมาะสมมี คุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่าง มีความสุข มี ขวัญและ กำลังใจที่ดี (ต่อ)	จำนวน กิจกรรมที่ เสริมสร้าง ความสมดุล ระหว่างชีวิต กับงาน	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	๑	-	๒	-	๓	๑๕	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น -กิจกรรมเสริมสร้างความรู้สุขภาพกาย และใจ -กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ -กิจกรรมปรับปรุงรอบเวลาการทำงาน -โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติตามหลักศาสนา -โครงการปฏิบัติธรรม -โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี -โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ	กลุ่มคุมความ ประพฤติ		
	จำนวนข้อ ร้องเรียนด้าน การบริหาร จัดการใน องค์กรที่ได้รับ การตรวจสอบ แล้วว่าเป็นจริง	๐	๔	๓	๒	๑	๐	๓๐	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น -โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ กำหนดนโยบายและแนวทางการบริหาร จัดการ -โครงการจัดทำแผนโครงสร้างอัตรากำลัง ของกรมคุมประพฤติ	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป ร่วมกับ กลุ่มแก้ไขฟื้นฟู ผู้กระทำผิด		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผลการดำเนินการ	คะแนน
			๑	๒	๓	๔	๕					
บุคลากรมี ความรู้ทักษะ สมรรถนะ สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ มี ขวัญกำลังใจที่ดี เสียสละทุ่มเท ปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	จำนวน กิจกรรมที่ สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากร เป็นคนดี คน เก่ง และมี สมรรถนะสูง	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	๑	-	๒	-	๓	๑๕	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการสร้างจูงใจ ให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมี สมรรถนะสูง เช่น -แผนสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (กิจกรรมระดับกรม) -การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน -คัดเลือกบุคลากรดีเด่น -ประกาศชมเชยผู้มีผลงานดีเด่นเสียสละ เพื่อส่วนรวม -จัดช่องทางเผยแพร่ผลงาน -โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ฯลฯ	กลุ่มแก้ไขฟื้นฟู ผู้กระทำผิด		
	ร้อยละของ บุคลากรตาม กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการ อบรมและ พัฒนา	ร้อยละ ๘๐	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๓๐	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะสมรรถนะ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และ การก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น -โครงการพัฒนาความรู้ทักษะและ สมรรถนะบุคลากรกรมคุมประพฤติ -โครงการพัฒนานักบริหาร (ระดับ อำนวยการต้น/สูง) -ฯลฯ	กบค./ศพบ.		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินการ	คะแนน
			๑	๒	๓	๔	๕					
บุคลากรมีความรู้ทักษะสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีขวัญกำลังใจที่ดีเสียสละทุ่มเท	มีกระบวนการ/มาตรฐานปฏิบัติงานที่มีการปรับปรุง	มีการปรับปรุง	ไม่มี	-	-	-	มี	๑๕	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการปรับปรุงกระบวนการและมอบอำนาจการตัดสินใจเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน เช่น -โครงการจัดทำกระบวนการ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน (คู่มือ/แนวทาง)	กพค./กบค./ศพบ.		
ปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงาน (ต่อ)	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง ทบทวนการมอบอำนาจของกรมคุมประพฤติ ระดับที่ ๑ รวบรวมคำสั่งมอบอำนาจ ระดับที่ ๒ สำนักรวจความคิดเห็นการมอบอำนาจ ระดับที่ ๓ สรุปข้อมูล ระดับที่ ๔ เสนอผู้บริหารพิจารณา ระดับที่ ๕ ปรับปรุงแก้ไขตามข้อสั่งการ	ระดับ ๕	๑	๒	๓	๔	๕	๑๕	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการปรับปรุงกระบวนการและมอบอำนาจการตัดสินใจเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน เช่น -สำรวจความคิดเห็นการมอบอำนาจและปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจเพื่อประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	กพร.		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินการ	คะแนน
			๑	๒	๓	๔	๕					
บุคลากรมีความรู้ทักษะสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีขวัญกำลังใจที่ดีเสียสละทุ่มเทปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงาน(ต่อ)	-จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน -จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	มีคู่มือ/มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ไม่มี	-	-	-	มี	๒๕	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการจัดระบบและวิธีการทำงาน เช่น -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน -จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	กลุ่มแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผลการดำเนินการ	คะแนน
			๑	๒	๓	๔	๕					
ประชาสัมพันธ์ เชิงรุกและ ส่งเสริมความ รับผิดชอบต่อ สังคม	-จำนวนครั้งใน การแถลงข่าว/ มีการเผยแพร่ ข้อมูล/ บทความ/ กิจกรรม/ ภารกิจของ กรมคุม ประพฤติผ่าน สื่อต่างๆ	อย่างน้อย ๕ ครั้ง	๑	-	๒	-	๓	๓๐	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเสริมสร้างความ รับผิดชอบต่อสังคม เช่น -จัดกิจกรรมแถลงข่าว/เผยแพร่ข้อมูล/ บทความ/กิจกรรม/ภารกิจของกรมคุม ประพฤติผ่านสื่อต่างๆ ฯลฯ	กลุ่มแก้ไขฟื้นฟู ผู้กระทำผิด		
	-จำนวน กิจกรรม รับผิดชอบต่อ สังคม (CSR)	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	๑	-	๒	-	๓	๒๕	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเสริมสร้างความ รับผิดชอบต่อสังคม เช่น -กิจกรรม CSR เช่น ปลูกป่า พัฒนาต้นน้ำ ลดโลกร้อน ลดขยะ ฯลฯ -กิจกรรมมีส่วนร่วม/ช่วยเหลือชุมชน	กลุ่มแก้ไขฟื้นฟู ผู้กระทำผิด		
	-จำนวนครั้ง ของการ เผยแพร่/ ถ่ายทอด ความรู้สู่ชุมชน	อย่างน้อย ๕ ครั้ง	๑	๒	๓	๔	๕	๒๕	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเสริมสร้างความ รับผิดชอบต่อสังคม เช่น -การเผยแพร่/ถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน	กลุ่มแก้ไขฟื้นฟู ผู้กระทำผิด		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผลการดำเนินการ	คะแนน
			๑	๒	๓	๔	๕					
ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (ต่อ)	ความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อให้เป็นองค์กรที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวน ๑ ครั้ง	-	-	-	-	๑	๑๐	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อให้เป็นองค์กรที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล เช่น -การจัดทำประกาศ/ส่งเสริมและเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรได้รับทราบเรื่องราว/นโยบายคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	กคจ.		