

แผนการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กิจกรรม	สภาพปัญหา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒												การประเมินผล/ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)			ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)			ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)			ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)				
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Knowledge (ความรู้) กิจกรรมการให้ความรู้เรื่อง บทบาทและภารกิจของสำนักงานยุติธรรมจังหวัด	-กระทรวงยุติธรรมได้มีนโยบายให้ดำเนินการจัดตั้งสำนักงานยุติธรรมจังหวัดเป็นส่วนราชการ ตามแนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาคของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) โดยมีสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนำร่อง และต่อมามีเพิ่มเติมจนกระทั่งครบทุกจังหวัด โดยให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเป็นหน่วยงานดำเนินการหลัก และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ และส่วนใหญ่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจะทำหน้าที่ยุติธรรมจังหวัดด้วย แต่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดภูเก็ต มิได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นยุติธรรมจังหวัด บุคลากรสำนักงานฯ จึงขาดความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และภารกิจของสำนักงานยุติธรรมจังหวัด	เพื่อให้บุคลากรสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดภูเก็ต มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทและภารกิจของสำนักงานยุติธรรมจังหวัด และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์และนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๔ คน	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	-	-	-	-	การใช้แบบสอบถาม การสังเกตจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม	นางภิญญาธิป ประทีป ณ ถลาง	

กิจกรรม	สภาพปัญหา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒												การประเมินผล/ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)			ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)			ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)			ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)				
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Knowledge (ความรู้) กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองประพฤติ พ.ศ.๒๕๕๙	-พระราชบัญญัติคุ้มครองประพฤติ พ.ศ.๒๕๕๙ ฉบับล่าสุดซึ่งประกาศใช้ได้ไม่นาน และกรมคุ้มครองประพฤติเป็นหน่วยงานหลักเกี่ยวกับการคุ้มครองประพฤติ ทั้งในชั้นก่อนการพิจารณาคดี ชั้นการพิจารณาคดี และชั้นหลังการพิพากษาคดีของศาล โดยมีภารกิจเกี่ยวกับการคุ้มครองประพฤติผู้กระทำความผิดที่เป็นเด็กเยาวชน ผู้ใหญ่ ผู้ได้รับการพักการลงโทษและการลดวันต้องโทษจำคุก รวมถึงการตรวจพิสูจน์และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด การจัดให้มีการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ การดำเนินการเพื่อสร้างความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ การให้การสงเคราะห์ การให้หน่วยงานของรัฐและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรม และแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิด ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองประพฤติและภารกิจของกรมคุ้มครองประพฤติมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองประพฤติ พ.ศ.๒๕๕๙ ให้ความเข้าใจยิ่งขึ้น	เพื่อให้บุคลากรสำนักงานคุ้มครองประพฤติจังหวัดภูเก็ต มีความรู้และเข้าใจในพระราชบัญญัติคุ้มครองประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙ อันจะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	๒๔ คน	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	-	-	-	-	การใช้แบบสอบถาม การสังเกตจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม	นางภิญญาธิป ประทีป ณ ถลาง	

กิจกรรม	สภาพปัญหา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒												การประเมินผล/ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)			ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)			ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)			ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)				
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Skill (ทักษะ) การเพิ่มทักษะการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศกรมคุมประพฤติให้ครบถ้วน	ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศกรมคุมประพฤติ มีประสบการณ์การทำงานที่แตกต่างกัน จึงเป็นปัญหาต่อการใช้งานระบบสารสนเทศ และระบบสารสนเทศกรมคุมประพฤติในปัจจุบัน ได้มีการปรับเปลี่ยนและพัฒนาให้มีความทันสมัยกว่าเดิม ทั้งยังจัดเก็บข้อมูลได้อย่างละเอียด ครอบคลุมทุกข้อมูลที่จะนำไปวิเคราะห์ ผู้ใช้งานจึงจำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้ เพิ่มทักษะการใช้งานระบบให้ชำนาญและเชี่ยวชาญยิ่งขึ้น	เพื่อเพิ่มความรู้การใช้งานระบบสารสนเทศให้เกิดความชำนาญ และเพื่อให้ข้อมูลในระบบสารสนเทศกรมคุมประพฤติจะได้ครบถ้วนซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการนำข้อมูลไปประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานฯ ต่อไป	๑๓ คน	-	-	-	-	-	-	๑๓	-	-	-	-	-	-	การใช้แบบสอบถาม การสังเกตจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม	นางกนิษฐาธิป ประทีป ณ กลาง
Attitude (ทัศนคติ) การเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานตามวัฒนธรรมองค์กร “ซื่อสัตย์สุจริต อุทิศและพัฒนาดตน มุ่งผลสัมฤทธิ์ ผูกจิตสามัคคี มีน้ำใจ เคารพในอาวุโส”	เนื่องจากบุคลากรสำนักงานฯ มีการย้าย ลาออก ปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา และมีจำนวนไม่เพียงพอ ปริมาณงานที่ได้รับผิดชอบมีปริมาณมาก อีกทั้งทิศทางการดำเนินงานของกรมคุมประพฤติ มุ่งเน้นการพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ปัจจุบันจึงเป็นการทำงานเชิงรุก สร้างการมีส่วนร่วมกับภาคประชาชน ประกอบกับการใช้เทคโนโลยีร่วมด้วย ในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด เพื่อให้โอกาสแก่ผู้กระทำผิดได้เป็นคนดีและกลับคืนสู่สังคมได้อย่างยั่งยืน ดังนั้น บุคลากรจะต้องเป็นผู้มีทัศนคติตามวัฒนธรรมขององค์กรที่ว่า “ซื่อสัตย์สุจริต อุทิศและและพัฒนาดตน มุ่งผลสัมฤทธิ์ ผูกจิตสามัคคี มีน้ำใจ เคารพในอาวุโส”	เพื่อสร้างแรงจูงใจ ที่จะก้าวข้ามศักยภาพของตัวเองโดยการสร้างเสริมพัฒนาทัศนคติในการทำงาน เพื่อให้ตนเองมีคุณสมบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ที่จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตนและพัฒนาดตน ให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเพื่อให้เกิดความสามัคคี มีน้ำใจ เคารพในอาวุโส ซึ่งเป็นทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน	๒๔ คน	-	-	-	-	-	-	๓๑	-	-	-	-	-	-	การใช้แบบสอบถาม การสังเกตจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม	นางกนิษฐาธิป ประทีป ณ กลาง

