



แผนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

คำนำ

กรมคุมประพฤติ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการสืบเสาะ พินิจ ควบคุมและสอดส่อง แก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชั้นก่อนฟ้อง ชั้นพิจารณาคดีของศาลภายหลังที่ศาลมีคำพิพากษา ดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับรักษาตามกฎหมาย เสริมสร้างสนับสนุนและประสานงานให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง สำหรับองค์กรที่ประกอบด้วยหลายหน่วยงานที่ต้องดำเนินการให้ประสานสอดคล้องซึ่งกันและกัน ให้ดำเนินไปได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างเต็มที่ โดยเฉพาะในช่วงเวลาที่กำลังเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว และรุนแรงขึ้นในหลายๆ ด้านเช่น การเปลี่ยนนโยบายของรัฐบาล การแพร่ระบาดของยาเสพติด การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและการปฏิบัติงานของหน่วยงานอันมีผลมาจากการปฏิรูประบบราชการ เป็นต้น

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ จึงเป็นแนวทางที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในสังกัดทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จะได้ทำความเข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร ตลอดจนบทบาทหน้าที่ที่จะต้องผลักดันงานตามภารกิจ และการติดตามความก้าวหน้า รวมทั้งความสำเร็จในการปฏิบัติงาน หากแต่ว่ายังคงมีปัญหาค้างคาซึ่งต้องการความร่วมมือ ร่วมใจจากทุกฝ่าย ทุกคน ในการแก้ปัญหาและการผลิตผลงานที่มีคุณภาพให้เป็นที่เชื่อถือและยอมรับ รวมทั้งการสร้างภาพพจน์ให้กับประชาชนสามารถเป็นที่พึ่งพิงของประชาชนได้อย่างแท้จริง ก่อให้เกิดเป็นพลังอันเข้มแข็งให้กับสังคมไทยและให้บรรลุเป้าหมายตามเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรมาตรฐานในการสร้างหลักประกันความปลอดภัยของชุมชนจากการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดแบบบูรณาการ เพื่อความสงบสุขของชุมชนอย่างยั่งยืนต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๑
แผนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔	๒
๑. วิสัยทัศน์	๒
๒. พันธกิจ	๒
๓. กรอบเป้าหมายและทิศทางการบริหารงานคุมประพฤติของคณะกรรมการคุมประพฤติ	๓
๔. ค่านิยม	๔
๕. นโยบายกรมคุมประพฤติ	๕
๖. แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ	๑๒
๗. แผนงาน/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔	๑๖
๘. ภาคผนวก	๓๔

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การบริหารราชการของกรมคุมประพฤติ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาล ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ซึ่งกำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เป็นแนวทางในจัดทำยุทธศาสตร์ของกรมคุมประพฤติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี และแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ทั้งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิรูปประเทศ Thailand ๔.๐ ร่างแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๓ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ ๒๐ ปี โดยยุทธศาสตร์ของกรมคุมประพฤติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชน : เป้าประสงค์ คือชุมชนและสังคมมีความปลอดภัยและสงบสุข
๒. ยุทธศาสตร์ด้านบูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแลช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน : เป้าประสงค์ คือทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแลช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน
๓. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร : เป้าประสงค์ คือบุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมและประสิทธิภาพในการบริการประชาชน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล : เป้าประสงค์ คือบริหารจัดการข้อมูล สารสนเทศและการปรับระบบการทำงานเป็นดิจิทัล
๕. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาการบริหารจัดการองค์การ : เป้าประสงค์ คือการบริหารจัดการองค์การที่มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรของกรมคุมประพฤติได้มีกรอบและแนวทางปฏิบัติราชการไปในทิศทางเดียวกันและร่วมมือกันปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สร้างผลงานของกรมคุมประพฤติให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม สามารถตอบสนองนโยบายของรัฐบาล เปิดโอกาสให้ประชาชนและทุกภาคส่วนของสังคม และภาคีเครือข่ายประชาคมอาเซียน มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินงาน โดยมีการขับเคลื่อนการทำงานบูรณาการกับทุกภาคส่วนดังกล่าวด้วยบุคลากรมืออาชีพ รวมทั้งการพัฒนาระบบงานกรมคุมประพฤติให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานเพื่อความปลอดภัยและความสงบสุขของสังคม และสร้างสมดุลระหว่างการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดกับการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้กรมคุมประพฤติเป็นองค์กรที่มีศักยภาพและมีภาพลักษณ์ที่ดีสามารถบรรลุยุทธศาสตร์ของกรมคุมประพฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

แผนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์



เป็นองค์กรมาตรฐานในการสร้างหลักประกัน
ความปลอดภัยของชุมชนจากผู้กระทำผิดใน
ระบบการคุมประพฤติ

พันธกิจ



- ๑) แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน
- ๒) ขับเคลื่อนการทำงานแบบบูรณาการกับ
ทุกภาคส่วนด้วยบุคลากรมืออาชีพ

กรอบเป้าหมายการบริหารงานคุมประพฤติ

๑. พัฒนาระบบงานคุมประพฤติให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานเพื่อความปลอดภัยและความสงบสุขของสังคม
๒. สร้างสมดุลระหว่างการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดกับการบังคับใช้กฎหมาย

ทิศทางการบริหารงานคุมประพฤติ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในระบบคุมประพฤติให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
๒. ผลักดันให้มีการบูรณาการการปฏิบัติงานและการเชื่อมโยงข้อมูลผู้กระทำผิดร่วมกันในกระบวนการยุติธรรม
๓. ให้มีการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด
๔. ส่งเสริมให้ภาคประชาชน/ภาคประชาสังคม/เอกชนทุกระดับมีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด
๕. พัฒนาระบบการติดตาม ดูแล ช่วยเหลือผู้กระทำผิดที่อยู่ในระบบงานคุมประพฤติและผู้กระทำผิดภายหลังปล่อย

ค่านิยม

P

Professional



มืออาชีพ

R

Rehabilitation



แก้ไขฟื้นฟู

O

Opportunity



ให้โอกาส

B

Behavior change



ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

A

Attitude



สร้างทัศนคติที่ดี

T

Teamwork



ทำงานเป็นทีม

I

Integrity



ซื่อสัตย์

O

Observation



สังเกต

N

Non-Custodial Treatment



ด้วยระบบไม่ควบคุมตัว



นโยบายกรมคุมประพฤติ

Probation

คุมประพฤติ

Professional

เป็นมืออาชีพ

Proactive

ทำงานเชิงรุก

Progressive

พัฒนาให้
ทันสมัย

Probation – คุมประพฤติ

Probation **คุมประพฤติ** เป็นหลักประกันความปลอดภัยของชุมชน และสร้างสมดุลระหว่างการแก้ไขฟื้นฟูและการบังคับใช้กฎหมาย

Professional – เป็นมืออาชีพ

นโยบายที่ ๑ เสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานคุมประพฤติ

๑.๑ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ กรมคุมประพฤติต้องมีแผนพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล และแผนการพัฒนาบุคลากรเพื่อจัดระบบการบริหารบุคคลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยผู้บริหารต้องแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ทิศทางการพัฒนาบุคลากรต้องเน้นองค์ความรู้ในเชิงวิชาการ มาตรฐานงาน และมาตรฐานสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ.๒๕๕๙ นอกจากนี้ ต้องเน้นการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน และการสร้างทัศนคติที่มีต่อผู้กระทำผิดในเชิงบวกเพื่อการแก้ไขฟื้นฟู รวมทั้ง องค์ความรู้ใหม่ๆ ทั้งด้านเทคโนโลยี ด้านการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

๑.๒ พัฒนางานคุมประพฤติให้ได้มาตรฐานสากล ผู้บริหารในทุกกระดับต้องมีการกำกับกำกับการให้บุคลากรดำเนินการตามมาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ ซึ่งมีความสอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำของสหประชาชาติสำหรับมาตรการไม่ควบคุมตัว (ข้อกำหนดโตเกียว) รวมทั้งกรอบกฎหมายพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ.๒๕๕๙ ให้มีความสำคัญกับการจำแนกผู้กระทำผิดตามระดับความเสี่ยง และตามสภาพปัญหาความต้องการ เพื่อแบ่งกลุ่มผู้กระทำผิดในการกำหนดแผนการคุมความประพฤติและแผนการแก้ไขฟื้นฟูได้อย่างเหมาะสมในแต่ละกลุ่มโดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงการใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด เพื่อผลลัพธ์สุดท้ายคือการบรรลุเป้าหมายในการบังคับโทษทางอาญาและแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดเพื่อส่งคืนกลับสังคม

๑.๓ พัฒนามาตรการในการติดตามประเมินผล บุคลากรทุกระดับต้องให้ความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายหน่วยงานและรายบุคคล โดยใช้ตัวชี้วัดในทุกระดับเป็นเครื่องมือ โดยผลการประเมินจะนำไปใช้เป็นมาตรการผลักดันกระตุ้นเตือนและการสร้างแรงจูงใจ โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการ และผู้ตรวจราชการกรมจะต้องมีบทบาทในการกำกับในภาพรวมของทุกหน่วยงาน

๑.๔ พัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหารต้องปลูกฝังให้บุคลากรของกรมคุมประพฤติในทุกระดับตำแหน่งมีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติตามศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเสริมสร้างการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและสร้างความผาสุกให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของกรม รวมทั้งต้องมีการติดตามประเมินผล

Proactive – ทำงานเชิงรุก

นโยบายที่ ๒ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม

๒.๑ พัฒนากลยุทธ์และขับเคลื่อนการบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วน กรมคุมประพฤติต้องกำหนดกลไกในการบูรณาการทั้งในระดับนโยบายและในระดับพื้นที่ ตามกรอบของคณะกรรมการคุมประพฤติและคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมระดับจังหวัด (กพยจ.) โดยมีผู้บริหารเป็นผู้กำกับให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามกรอบกลไกและติดตามประเมินผลกรอบกลไกดังกล่าว

๒.๒ พัฒนาและขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม กรมคุมประพฤติต้องดำเนินการประสานความร่วมมือกับ ภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชนให้เข้ามามีส่วนร่วม ในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด สร้างงานสร้างอาชีพ เตรียมความพร้อมผู้กระทำผิดก่อนส่งกลับชุมชน โดยเฉพาะให้ความสำคัญในระดับหมู่บ้านเพื่อเฝ้าระวังติดตามผู้กระทำผิดที่พ้นโทษหรือพ้นการคุมประพฤติ ไม่ให้กลับไปกระทำผิดซ้ำ รวมทั้ง การช่วยเหลือดูแล สงเคราะห์ให้บุคคลเหล่านั้นดำรงตนพึ่งพาตนเองได้ และเป็นคนดีของสังคม

๒.๓ การพัฒนาอาสาสมัครคุมประพฤติและเครือข่าย กรมคุมประพฤติต้องพัฒนาความรู้และการปฏิบัติของอาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่าย ยุติธรรมชุมชนและเครือข่ายอื่น โดยมีระบบการกำกับดูแลและมอบหมายหรือประสานความร่วมมือให้อาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่ายยุติธรรมชุมชน และเครือข่ายอื่น มีส่วนร่วมและสนับสนุนภารกิจของกรมคุมประพฤติ

Proactive – ทำงานเชิงรุก

นโยบายที่ ๓ การสร้างการรับรู้ให้กับประชาชน

๓.๑ พัฒนาระบบการสร้างการรับรู้กับประชาชน ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องต้องมีเป้าหมายในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ รวมทั้งภารกิจของกรมคุมประพฤติในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในทุกกลุ่มเป้าหมาย และการติดตามดูแลผู้กระทำผิดภายหลังปล่อย และดำเนินการสร้างการรับรู้ ให้กับประชาชนชุมชนสังคมมีความมั่นใจว่ากรมคุมประพฤติสามารถดำเนินการกับกลุ่มผู้กระทำผิดได้อย่างมีมาตรฐานและสร้างความเชื่อมั่นว่ากลุ่มบุคคลเหล่านั้น เมื่อส่งกลับคืนชุมชนจะไม่สร้างปัญหาเดือดร้อนหรือกลับไปสร้างปัญหาทางอาชญากรรมในพื้นที่ชุมชนสังคม

๓.๒ พัฒนาเครื่องมือและระบบการประเมินผลกรมคุมประพฤติ ต้องพัฒนาเครื่องมือในการสร้างการรับรู้กับประชาชนรวมทั้งมีการประเมินผล การสร้างการรับรู้เพื่อนำมาทบทวนปรับปรุงเครื่องมือให้สามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๑ การบริหารยุทธศาสตร์ ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับต้องมีความรู้ความเข้าใจใน นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงยุติธรรม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การปฏิรูปประเทศ การปรองดองสมานฉันท์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน วาระ Thailand ๔.๐ แผนแม่บทกระบวนการยุติธรรมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติโดยเฉพาะ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของกรมคุมประพฤติ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และถ่ายทอดไปยังผู้เกี่ยวข้องทั่วทั้งองค์กรให้ขับเคลื่อนเพื่อไปสู่ เป้าหมายขององค์กร คือ การคืนคนดีสู่สังคม สังคมมีความเชื่อมั่นจากการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดของกระทรวงยุติธรรมสร้างความปลอดภัยและความสงบสุขให้กับสังคม นอกจากนี้ต้องให้ความสำคัญและขับเคลื่อนในบทบาทของยุติธรรมจังหวัด ตามที่กระทรวงยุติธรรมมอบหมายเพื่ออำนวยความสะดวกและลดความเหลื่อมล้ำให้กระทรวงยุติธรรมเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๒ การบริหารจัดการงบประมาณ ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องต้องมีวินัยในการบริหารการเงินการคลังและงบประมาณและยึดถือกฎหมาย กฎ และระเบียบโดยเคร่งครัด โดยเป้าหมายเพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ นโยบาย วิสัยทัศน์ และผลสัมฤทธิ์ ได้อย่างเป็นรูปธรรม คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๕.๑ การพัฒนาและบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลผู้กระทำผิด กรมคุมประพฤติต้องสนับสนุนในการ บูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลหน่วยงาน กระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่น โดยผู้บริหารต้องให้ความสำคัญและกำกับให้มีการสนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยเฉพาะการนำเข้าหรือการใช้ข้อมูลในศูนย์ข้อมูล DXC ของกระทรวงยุติธรรม และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทยในการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก

๕.๒ การพัฒนาระบบสารสนเทศของกรมคุมประพฤติ กรมคุมประพฤติจะใช้ข้อมูลในระบบสารสนเทศของกรมคุมประพฤติในการบริหารจัดการในทุกเรื่อง ดังนั้นผู้บริหารและผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องจะต้องนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบให้ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน ตามช่วงเวลาที่กำหนด

๕.๓ พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนโดยใช้เทคโนโลยี กรมคุมประพฤติต้องพัฒนาการให้บริการประชาชนผ่านอินเทอร์เน็ต หรือแอปพลิเคชัน ให้ประชาชนสามารถรับบริการได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง และ ลดภาระประชาชนในการเข้าถึงบริการ โดยผู้บริหารและบุคลากรต้องให้ความสำคัญเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

๕.๔ นำเทคโนโลยีสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด ผู้บริหารและบุคลากรต้องเตรียมความพร้อมในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการงานคุมประพฤติ อาทิ เครื่องมือติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์

ประเด็นยุทธศาสตร์

กลยุทธ์

๑.

พัฒนาระบบการปฏิบัติ
ต่อผู้กระทำผิดในชุมชน

๑. ยกระดับการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชนตามมาตรฐานสากล
๒. ยกระดับมาตรการให้ผู้กระทำผิดปฏิบัติตามเงื่อนไข/แผนการฟื้นฟูฯ
๓. ส่งเสริมและขยายมาตรการทางเลือก
๔. พัฒนาความร่วมมือด้านการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดระหว่างประเทศ
๕. พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๒.

บูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู
ติดตามดูแล ช่วยเหลือ และ
สงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน
๒. ยกระดับงานอาสาสมัครคุมประพฤติและเครือข่ายชุมชน
๓. สร้างการรับรู้ผลงานและบทบาทของกรมคุมประพฤติ

๓.

พัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพบุคลากร

๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
๓. เสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม
๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรเพื่อให้ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔.

พัฒนาระบบ
เทคโนโลยีดิจิทัล

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูล
๒. พัฒนาเทคโนโลยีการบริหารจัดการและให้บริการงานคุมประพฤติ
๓. พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชน ให้เหมาะสมและทันสมัย

๕.

พัฒนาการบริหาร
จัดการองค์การ

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการแผนงานและงบประมาณ
๒. พัฒนาระบบบริหารราชการ



แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ

แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ๒๐ ปี และแผนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ	
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	เป้าหมายที่ ๑ ขจัดความยากจน	เป้าหมายที่ ๘ การจ้างงานที่มีคุณค่าและ การเติบโตทางเศรษฐกิจ	เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำ (Social Dimension)	เป้าหมายที่ ๑๑ เมืองและการตั้งถิ่นฐานของ มนุษย์มีความปลอดภัย	เป้าหมายที่ ๑๖ สังคมสงบสุข ยุติธรรมไม่แบ่งแยก (socialdimension + Justice)	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์		๕. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน		๖. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย	
แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน	๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน		๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม		๙. ด้านสังคม	
Thailand ๔.๐	นโยบาย Thailand ๔.๐					
ร่างแผนแม่บทการบริหารงาน ยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม และการป้องกัน อาชญากรรม		ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนา กระบวนการยุติธรรมทางเลือก		ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากฎหมายและระบบ บริหารงานยุติธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การควบคุมและบำบัดฟื้นฟู ผู้กระทำผิด
ยุทธศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด		ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความปลอดภัยและความสงบสุขในสังคม		ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากฎหมายและพัฒนากกระบวนการยุติธรรม	
ยุทธศาสตร์ กรมคุมประพฤติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการผู้กระทำผิดในชุมชน		ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด		ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบูรณาการบริหารจัดการผู้กระทำผิดในชุมชน	
ยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	๑. พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อ ผู้กระทำผิดในชุมชน	๒. บูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแล ช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน	๓. พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร	๔. พัฒนาระบบ เทคโนโลยีดิจิทัล	๕. พัฒนาการบริหาร จัดการองค์กร	

แผนภาพยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นองค์กรมาตรฐานในการสร้างหลักประกันความปลอดภัยของชุมชนจากผู้กระทำผิดในระบบการคุมประพฤติ

พันธกิจ

๑. แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน

๒. ขับเคลื่อนการทำงานแบบบูรณาการกับทุกภาคส่วนด้วยบุคลากรมืออาชีพ

เป้าหมาย (Goal)

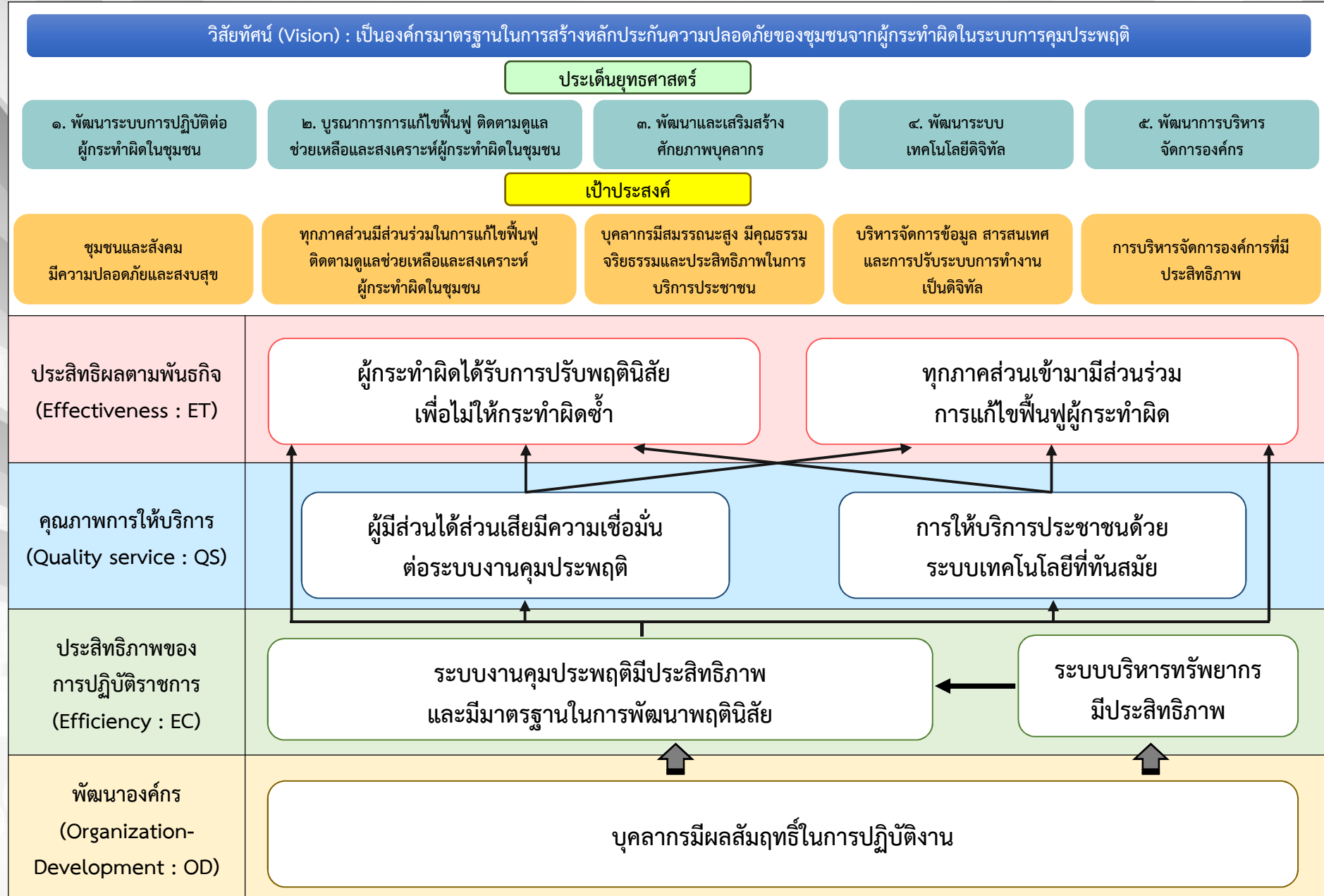
๑. พัฒนาระบบงานคุมประพฤติให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานเพื่อความปลอดภัยและความสงบสุขของสังคม

๒. สร้างสมดุลระหว่างการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดกับการบังคับใช้กฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

๑. พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชน	๒. บูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน	๓. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	๕. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร
เป้าประสงค์ ชุมชนและสังคมมีความปลอดภัยและสงบสุข กลยุทธ์ ๑. ยกระดับการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชนตามมาตรฐานสากล ๒. ยกระดับมาตรการให้ผู้กระทำผิดปฏิบัติตามเงื่อนไข/แผนการฟื้นฟู ๓. ส่งเสริมและขยายมาตรการทางเลือก ๔. พัฒนาความร่วมมือด้านการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดระหว่างประเทศ ๕. พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ	เป้าประสงค์ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน ๒. ยกระดับงานอาสาสมัครคุมประพฤติและเครือข่ายชุมชน ๓. สร้างการรับรู้ผลงานและบทบาทของกรมคุมประพฤติ	เป้าประสงค์ บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมและประสิทธิภาพในการบริการประชาชน กลยุทธ์ ๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ๓. เสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรเพื่อให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	เป้าประสงค์ บริหารจัดการข้อมูล สารสนเทศ และการปรับระบบการทำงานเป็นดิจิทัล กลยุทธ์ ๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูล ๒. พัฒนาเทคโนโลยีการบริหารจัดการและให้บริการงานคุมประพฤติ ๓. พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชนให้เหมาะสมและทันสมัย	เป้าประสงค์ การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ ๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการแผนงานและงบประมาณ ๒. พัฒนาระบบบริหารราชการ

แผนที่ยุทธศาสตร์ของกรมคุมประพฤติ (Strategy Map)





แผนงาน/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

แผนงาน/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ ผังเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชน								
กลยุทธ์								
๑. ยกระดับการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชนตามมาตรฐานสากล ๒. ยกระดับมาตรการให้ผู้กระทำผิดปฏิบัติตามเงื่อนไข/แผนการฟื้นฟู ๓. ส่งเสริมและขยายมาตรการทางเลือก ๔. พัฒนาความร่วมมือด้านการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดระหว่างประเทศ ๕. พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ								
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•ชุมชนและสังคมมีความปลอดภัยและสงบสุข	๑	๑. โครงการพัฒนาโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด	ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด	✓	✓	✓	✓	สพ.
	๑	๒. โครงการพัฒนาเครื่องมือประเมินความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำและปัญหาความต้องการของผู้กระทำผิด	ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาแบบประเมินความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำและปัญหาความต้องการของผู้กระทำผิด	✓	✓	✓	✓	สพ.
	๑	๓. โครงการสืบเสาะผู้หนี	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการสืบเสาะผู้หนี	✓	✓			สพ.
	๑	๔. โครงการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานคุมประพฤติให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานคุมประพฤติให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	✓	✓	✓	✓	สพ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•ชุมชนและสังคมมีความปลอดภัยและสงบสุข	๑	๕. โครงการเสริมสร้างความยุติธรรมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในการกิจกรรมคุ้มครองประเพณี -โครงการส่งเสริมให้อาสาสมัครคุ้มครองประเพณีมีส่วนร่วมในการดูแลเป้าหมายมั่นคง - กิจกรรมการจัดค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติ (ในจังหวัดชายแดนภาคใต้)	- จำนวนอาสาสมัครคุ้มครองประเพณีที่เข้าร่วมโครงการ - จำนวนผู้กระทำผิดที่เข้าร่วมโครงการ	✓	✓	✓	✓	กก.
	๑	๖. โครงการพัฒนาระบบยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในงานคุ้มครองประเพณี	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในงานคุ้มครองประเพณี	✓	✓	✓	✓	สพ.
	๑	๗. โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE คุ้มครองประเพณี - โครงการพัฒนาชมรม TO BE NUMBER ONE คุ้มครองประเพณี ให้เข้มแข็ง - โครงการพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้กับสมาชิก	- ร้อยละของชมรมฯ ที่ได้รับการพัฒนา - จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้กับสมาชิกที่ได้รับการพัฒนา	✓	✓	✓	✓	กพ./สคป./ศูนย์ฟื้นฟูฯ
	๒	๘. โครงการใช้เทคโนโลยีสนับสนุนผู้กระทำผิดให้ปฏิบัติตามเงื่อนไข/แผนการฟื้นฟู	ระดับความสำเร็จในการใช้เทคโนโลยีสนับสนุนผู้กระทำผิดให้ปฏิบัติตามเงื่อนไข/แผนการฟื้นฟู	✓	✓	✓	✓	สพ./กพ./IT

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•ชุมชนและสังคมมีความปลอดภัยและสงบสุข	๒	๙. โครงการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจพิสูจน์ - โครงการติดตามผลการพัฒนากระบวนการตรวจพิสูจน์ - โครงการยกระดับมาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจพิสูจน์ - โครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจพิสูจน์	- ระดับความสำเร็จในการติดตามผลการพัฒนากระบวนการตรวจพิสูจน์ - ระดับความสำเร็จในการยกระดับมาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจพิสูจน์ - ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจพิสูจน์	✓ ✓	 ✓			กพ
	๒	๑๐. โครงการพัฒนาการเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ - ศึกษาทบทวนรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ - พัฒนารูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์	✓	✓			กพ
	๒	๑๑. โครงการส่งเสริมมาตรการทางสังคมกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไข/แผนการฟื้นฟู	จำนวนมาตรการทางสังคมกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไข/แผนการฟื้นฟู	✓	✓	✓	✓	สพ. กพ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•ชุมชนและสังคมมีความปลอดภัยและสงบสุข	๒	๑๒. โครงการพัฒนาการปฐมนิเทศและสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามเงื่อนไข/แผนการฟื้นฟู	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการพัฒนาการปฐมนิเทศและสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามเงื่อนไข/แผนการฟื้นฟู	✓	✓	✓	✓	สพ.
	๒	๑๓. โครงการติดตามการปฏิบัติด้านการควบคุมและสอดส่อง ตามมาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ	ระดับความสำเร็จในการติดตามการปฏิบัติด้านการควบคุมและสอดส่องตามมาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ	✓	✓	✓	✓	สพ.
	๓	๑๔. โครงการนำอุปกรณ์ติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์มาใช้กับผู้กระทำผิด	ระดับความสำเร็จการนำอุปกรณ์ติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์มาใช้กับผู้กระทำผิด	✓	✓	✓	✓	สพ.
	๓	๑๕. โครงการพัฒนาการแสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผู้กระทำผิดสำหรับมาตรการทางเลือก	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการแสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผู้กระทำผิดสำหรับมาตรการทางเลือก	✓	✓	✓	✓	สพ.
	๓	๑๖. โครงการนำมาตรการทางเลือกแทนการจำคุกมาใช้ในประเทศไทย	ระดับความสำเร็จการนำมาตรฐานการเลือกแทนการจำคุกมาใช้ในประเทศไทย	✓	✓	✓	✓	สพ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•ชุมชนและสังคมมีความปลอดภัยและสงบสุข	๓	๑๗. โครงการจัดตั้งศูนย์คุมประพฤติเพื่อรองรับการคุมประพฤติเข้มงวด	ผู้ถูกคุมความประพฤติที่อยู่ระหว่างการเข้ารับโปรแกรมจากศูนย์ปฏิบัติตามเงื่อนไขการคุมประพฤติ ร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓	สพ.
	๔	๑๘. โครงการยกระดับการบริหารจัดการผู้กระทำผิดในภูมิภาคอาเซียน	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการยกระดับการบริหารจัดการผู้กระทำผิดในภูมิภาคอาเซียน	✓	✓	✓	✓	สพ.
	๔	๑๙. โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศในการบริหารจัดการผู้กระทำผิด	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศในการบริหารจัดการผู้กระทำผิด	✓	✓	✓	✓	สพ.
	๕	๒๐. โครงการปรับปรุงกฎหมายกฎระเบียบเพื่อรองรับการใช้มาตรการทางเลือก	- ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อรองรับการใช้มาตรการทางเลือก	✓	✓	✓	✓	สพ.
	๕	๒๑. โครงการปรับปรุงกฎหมายกฎระเบียบเพื่อรองรับการใช้เทคโนโลยีในงานคุมประพฤติ	- ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อรองรับการใช้เทคโนโลยีในงานคุมประพฤติ	✓	✓	✓	✓	สพ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ผังเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน
๒. ยกระดับงานอาสาสมัครคุมประพฤติและเครือข่ายชุมชน
๓. สร้างการรับรู้ผลงานและบทบาทของกรมคุมประพฤติ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน	๑	๑. โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ แบบครบวงจร	- ระดับความสำเร็จการสร้างงาน สร้างอาชีพ แบบครบวงจร	✓	✓	✓	✓	สพ./กก./กพ.
	๑	๒. โครงการส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพในบ้านกึ่งวิถี	- ระดับความสำเร็จการสร้างงานสร้างอาชีพในบ้านกึ่งวิถี	✓	✓	✓	✓	สพ./กก./กพ.
	๑	๓. โครงการพัฒนาบ้านกึ่งวิถี (บ้านสงเคราะห์)	- ระดับความสำเร็จการพัฒนาบ้านกึ่งวิถี (งานสงเคราะห์)	✓	✓	✓	✓	สพ.
	๑	๔. โครงการพัฒนาการแก้ไขผู้กระทำผิดแบบไร้รอยต่อระหว่างสถานที่ควบคุมกับชุมชน	- ระดับความสำเร็จการพัฒนาการแก้ไขผู้กระทำผิดแบบไร้รอยต่อระหว่างสถานที่ควบคุมกับชุมชน	✓	✓	✓	✓	สพ.
	๑	๕. โครงการเฝ้าระวังและติดตามผู้กระทำผิดให้ปฏิบัติตามเงื่อนไข/แผนการฟื้นฟู	- ระดับความสำเร็จของเฝ้าระวังและติดตามผู้กระทำผิดให้ปฏิบัติตามเงื่อนไข/แผนการฟื้นฟู	✓	✓	✓	✓	สพ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน	๑	๖. โครงการพัฒนาความร่วมมือหน่วยงานภาคีทำงานบริการสังคม	- จำนวนหน่วยงานภาคีที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ		✓	✓	✓	กก.
	๑	๗. โครงการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับองค์กรสหวิชาชีพและชุมชน	- การผัดเจื่อนไขการคุมประพฤติในกลุ่มผู้กระทำผิดที่ผ่านกระบวนการสืบเสาะและพินิจในสำนักงานนรองมีจำนวนลดลง ร้อยละ ๕ จากปีที่ผ่านมา	✓	✓	✓	✓	สป./กก./กพ.
	๑	๘. โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE คุมประพฤติ - โครงการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE คุมประพฤติ - โครงการประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE คุมประพฤติ - โครงการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE คุมประพฤติ - โครงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ชมรม TO BE NUMBER ONE คุมประพฤติด้วยการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่	-ร้อยละของการจัดตั้งชมรมฯ - จำนวนชมรมฯ ที่เข้าสูการประกวด - จำนวนศูนย์เพื่อนใจ ที่มีการจัดตั้ง - จำนวนชมรมฯ ที่มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	 ✓ ✓ ✓	 ✓ ✓ ✓	กพ./สคป./ศูนย์ฟื้นฟูฯ
	๒	๙. โครงการพัฒนาระบบแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน (ส่งเสริมกิจการบ้านถึงวิถี)	- จำนวนผู้ต้องหาและผู้กระทำผิดที่เข้ารับบริการในบ้านถึงวิถีตามเป้าหมาย - อัตราการกระทำผิดซ้ำลดลง	✓	✓	✓	✓	สป.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน	๒	๑๐. โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านการประกอบอาชีพ (โครงการคืนคนดีสู่สังคม)	- ร้อยละผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษได้รับการจ้างงานตามเป้าหมาย - อัตราการกระทำผิดซ้ำลดลง	✓	✓	✓	✓	สพ.
	๒	๑๑. โครงการพัฒนาคุณภาพสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการฯ - จำนวนสถานที่ฯ ที่ผ่านการรับรองคุณภาพ - ร้อยละของสถานที่ฯ ที่ดำเนินการตามข้อกำหนดและเกณฑ์ฯ	✓	✓	✓	✓	กพ.
	๒	๑๒. โครงการบูรณาการอาสาสมัครของทุกหน่วยงานเพื่อการบริหารจัดการผู้กระทำผิด	- จำนวนอาสาสมัครเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด	✓	✓	✓	✓	กก.
	๒	๑๓. โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กรอาสาสมัครคุมประพฤติในระดับพื้นที่	- องค์กรอาสาสมัครคุมประพฤติมีความเข้มแข็งสนับสนุนการดำเนินงานคุมประพฤติ	✓	✓	✓	✓	กก.
	๒	๑๔. โครงการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมอาสาสมัครคุมประพฤติ	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมอาสาสมัครคุมประพฤติ	✓				กก.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน	๒	๑๕. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครคุมประพฤติ	- อาสาสมัครคุมประพฤติเข้าใจบทบาทหน้าที่และเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจกรรมคุมประพฤติ	✓	✓	✓	✓	กก.
	๒	๑๖. โครงการจัดทำแนวทางการบริหารงานอาสาสมัครคุมประพฤติ	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการบริหารงานอาสาสมัครคุมประพฤติ	✓				กก.
	๒	๑๗. โครงการจัดทำแนวทางในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุมประพฤติ	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุมประพฤติ	✓				กก.
	๒	๑๘. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลอาสาสมัครคุมประพฤติ	- ร้อยละความครบถ้วนของข้อมูลอาสาสมัครคุมประพฤติ	✓	✓	✓	✓	กก.
	๓	๑๙. โครงการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ภารกิจกรมคุมประพฤติ	- ระดับความสำเร็จของการผลิตสื่อเผยแพร่ภารกิจงานกรมคุมประพฤติเพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน	✓	✓	✓	✓	สลก.

ประเด็นยุทธศาสตร์ผังเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร								
กลยุทธ์								
๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ๓. เสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรเพื่อให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน								
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรมและประสิทธิภาพในการบริการประชาชน	๑	๑. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคคลของกรมคุมประพฤติ	ร้อยละของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคคลของกรมคุมประพฤติให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	✓	✓	✓	✓	กบค.
	๑	๒. โครงการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	มีกรอบอัตรากำลังในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	กบค. *
	๑	๓. โครงการจัดทำและดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	บุคลากรทุกตำแหน่งมีเส้นทางความก้าวหน้าโดยสำเร็จภายในปี๒๕๖๔ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	✓	✓	✓	✓	กบค.
	๑	๔. โครงการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่ง (Functional Competency)	ทุกสายงานจะมีการกำหนดสมรรถนะประจำตำแหน่งให้แล้วเสร็จภายในปี ๒๕๖๔	✓	✓	✓	✓	กบค.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรมและประสิทธิภาพในการบริการประชาชน	๑	๕. โครงการจัดทำและดำเนินการตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง	กรมฯมีบุคลากรที่มีความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่มีความสำคัญภายในปี ๒๕๖๒	✓	✓	✓	✓	กบค.
	๒	๖. โครงการพัฒนาพนักงานคุมประพฤติ - หลักสูตรก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ - หลักสูตรเพื่อเพิ่มทักษะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม	✓	✓	✓	✓	ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล
	๒	๗. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัล	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล		✓	✓	✓	ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล/IT
	๒	๘. โครงการพัฒนาการปฏิบัติงานของธุรการ” - หลักสูตรเพื่อเพิ่มทักษะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในแต่ละระดับ	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม/ได้รับการพัฒนา		✓		✓	ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล
	๒	๙. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัวตามข้อกำหนดและเกณฑ์มาตรฐานฉบับใหม่	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจข้อกำหนดและเกณฑ์มาตรฐานฉบับใหม่		✓			กพ.
	๒	๑๐. โครงการฝึกอบรมพนักงานคุมประพฤติในการใช้เครื่องมือควบคุมตัวอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละสำนักงานคุมประพฤติที่จัดส่งพนักงานคุมประพฤติเข้ารับการอบรม	✓	✓	✓	✓	สพ./ IT

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรมและประสิทธิภาพในการบริการประชาชน	๒	๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านภาษาเพื่อการปฏิบัติงานกับ ผู้กระทำผิดอาชญา	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมด้านภาษา	✓				ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล
	๒	๑๒. โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	จำนวนหลักสูตรสื่อการเรียนการสอนที่ได้รับการพัฒนา	✓	✓	✓	✓	ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล/IT*
	๓	๑๓. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมแก่บุคลากรในสังกัดกรมคุมประพฤติ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ลดลง		✓			กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
	๓	๑๔. โครงการเสริมสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริต		✓			กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
	๓	๑๕. โครงการ “คนดี ศรีคุมประพฤติ”	มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก คนดี ศรีคุมประพฤติ ภายในปี๒๕๖๒	✓	✓			ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล
	๔	๑๖. การจัดทำและดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมคุมประพฤติ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมคุมประพฤติ	✓	✓	✓	✓	ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ผังเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูล
๒. พัฒนาเทคโนโลยีการบริหารจัดการและให้บริการงานคุณภาพ
๓. พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชนให้เหมาะสมและทันสมัย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และการปรับระบบการทำงานเป็นดิจิทัล	๑	๑. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ คืบคนดีสู่สังคม	มีระบบฐานข้อมูลคืบคนดี สู่สังคมที่ใช้ร่วมกันทั้งสาม กรม (คุมประพฤติ, พินิจฯ และราชทัณฑ์) ภายในปี ๒๕๖๒	✓	✓			IT
	๑	๒. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศกรม คุมประพฤติ - โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศกรมฯ เพื่อรองรับข้อมูลสมาชิก TO BE NUMBER ONE กรมคุมประพฤติ - โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศอื่นๆ	- ระบบสารสนเทศกรม เพื่อรองรับข้อมูลสมาชิก TO BE NUMBER ONE กรมคุมประพฤติภายในปี ๒๕๖๑ - ร้อยละความครบถ้วน ถูกต้องในการนำเข้าสู่ข้อมูล สมาชิกในระบบ	✓	✓		✓	กพ./IT/สคป./ศูนย์ฟื้นฟูฯ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และการปรับระบบการทำงานเป็นดิจิทัล	๒	๓. โครงการจัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลกรมคุมประพฤติ	- มีแผนพัฒนาดิจิทัลกรมคุมประพฤติ			✓		IT
	๒	๔. โครงการพัฒนาระบบงานคุมประพฤติเพื่อให้บริการแบบดิจิทัล (Digital Service and Office)	- มีระบบงานคุมประพฤติเพื่อให้บริการแบบดิจิทัลอย่างน้อย ๕ ระบบ - จำนวนสำนักงานคุมประพฤติที่ให้บริการด้วยระบบดิจิทัลออฟฟิศ	✓	✓	✓	✓	IT
	๒	๕. โครงการใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการพัสดุครุภัณฑ์	- ระดับความสำเร็จในการใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการพัสดุครุภัณฑ์		✓	✓		IT
	๒	๖. โครงการพัฒนาระบบการจัดการเนื้อหาอิเล็กทรอนิกส์ (ECM)	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดการเนื้อหาอิเล็กทรอนิกส์ (ECM)		✓	✓		IT
	๒	๗. โครงการจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานคุมประพฤติ	- จัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศได้ตามแผนที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	IT
	๓	๘. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อจำแนกความเสี่ยงและสภาพปัญหาความจำเป็นและความต้องการของผู้กระทำผิด	- มีระบบสารสนเทศเพื่อจำแนกความเสี่ยงและสภาพปัญหาความจำเป็นและความต้องการของผู้กระทำผิด จำนวน ๑ ระบบ		✓			IT

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และการปรับระบบการทำงานเป็นดิจิทัล	๓	๙. โครงการนำเครื่องมือติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์มาใช้กับผู้กระทำผิด	- จำนวนผู้กระทำผิดที่ใช้เครื่องมือติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์ ๑๒,๐๐๐ ราย	✓	✓	✓	✓	สพ./IT
	๓	๑๐. โครงการพัฒนาระบบแอปพลิเคชันบน Smart devices ของกรมคุมประพฤติ (DOP Mobile Application)	- มีแอปพลิเคชันบน Smart devices ของกรมคุมประพฤติ สำหรับให้บริการ		✓	✓		IT

ประเด็นยุทธศาสตร์ผังเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการองค์การ								
กลยุทธ์								
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการแผนงานและงบประมาณ								
๒. พัฒนาระบบบริหารราชการ								
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•การบริหารจัดการองค์การที่มีประสิทธิภาพ	๑	๑. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณกรมคุมประพฤติ	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณกรมคุมประพฤติ		✓			กผ./ IT
	๑	๒. โครงการพัฒนาระบบการเงิน บัญชี และพัสดุ	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการเงิน บัญชี และพัสดุ				✓	สลก./IT
	๑	๓. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะด้านการคลัง บัญชีและพัสดุ	- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน			✓		สลก.
	๑	๔. โครงการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ	- ระดับความสำเร็จของการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กผ./ IT

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
•การบริหารจัดการองค์การที่มีประสิทธิภาพ	๒	๕. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจสำหรับผู้บริหารระดับสูง (DSS)	- มีระบบสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจสำหรับผู้บริหารระดับสูง (DSS)		✓	✓		IT
	๒	๖. โครงการทบทวนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ	- มียุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ	✓	✓	✓	✓	กผ.
	๒	๗. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการกรมคุมประพฤติ ๔.๐ (PROBATION ๔.๐)	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการกรมคุมประพฤติ ๔.๐	✓	✓	✓	✓	กพร.
	๒	๘. แผนการปฏิรูปองค์การ	- ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปองค์การ		✓			กพร.



ภาคผนวก



แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)



ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

เพื่อบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

คนไทยในอนาคต มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสาร ภาษาอังกฤษและภาษาที่ ๓ และมีคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ

การปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

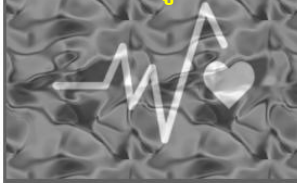
๑. ขจัดความยากจน



๒. ขจัดความหิวโหย



๓. การมีสุขภาพและ
ความเป็นอยู่ที่ดี



๔. การศึกษาที่เท่าเทียม



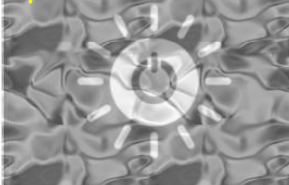
๕. ความเท่าเทียมทาง
เพศ



๖. การจัดการน้ำและ
สุขาภิบาล



๗. พลังงานสะอาดที่
ทุกคนเข้าถึงได้



๘. การจ้างงานที่มี
คุณค่าและการเติบโต
ทางเศรษฐกิจ



๙. อุตสาหกรรม
นวัตกรรม โครงสร้าง
พื้นฐาน



๑๐. ลดความเหลื่อมล้ำ



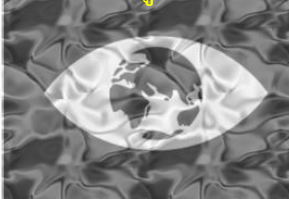
๑๑. เมืองและการตั้งถิ่น
ฐานมนุษย์มีความปลอดภัย



๑๒. แผนการบริโภคและ
การผลิตที่ยั่งยืน



๑๓. การรับมือการเปลี่ยน
แปลงสภาพภูมิอากาศ



๑๔. การใช้ประโยชน์จาก
มหาสมุทรและทรัพยากรทาง
ทะเล



๑๕. การใช้ประโยชน์จาก
ระบบนิเวศทางบก



๑๖. สังคมสงบสุข
ยุติธรรมไม่แบ่งแยก



๑๗. ความร่วมมือเพื่อการ
พัฒนาที่ยั่งยืน



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ

เป้าหมายที่ ๑



ขจัดความยากจนในทุกรูปแบบ ทุกที่

เป้าหมายที่ ๘



ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและทั่วถึงให้เป็นไปอย่างยั่งยืน
ส่งเสริมศักยภาพการมีงานทำและการจ้างงานเต็มที่ และงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ ๑๐



ลดความเหลื่อมล้ำทั้งภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายที่ ๑๑



ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัยทั่วถึง พร้อมรับ
การเปลี่ยนแปลงและยั่งยืน

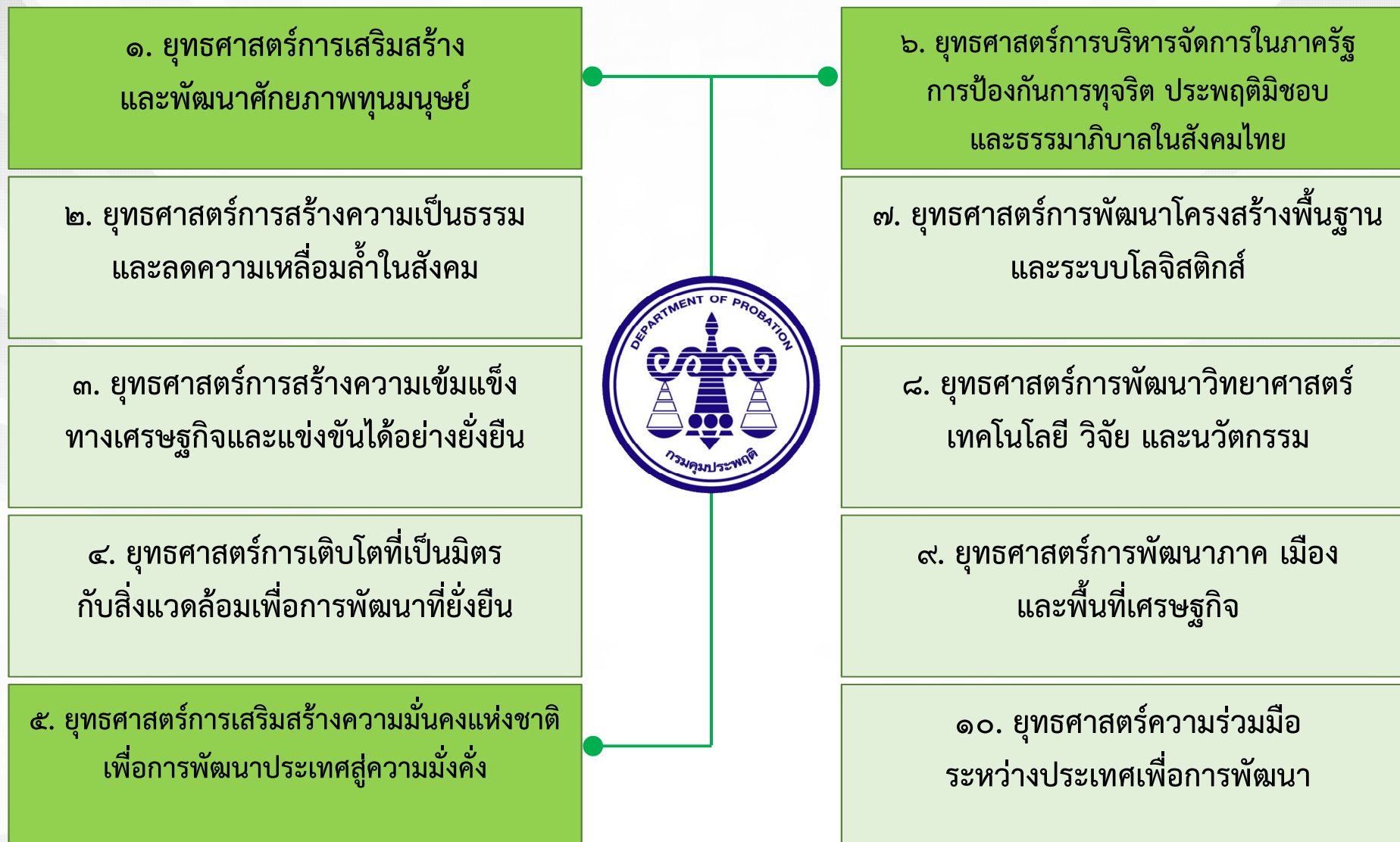
เป้าหมายที่ ๑๖



ส่งเสริมให้สังคมมีความเป็นปกติสุข ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
มีการเข้าถึงความยุติธรรมโดยถ้วนหน้า และสร้างให้เกิดสถาบันอันเป็นที่
พึงของส่วนรวมมีประสิทธิผล และเป็นที่ยอมรับในทุกระดับ

แผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔



แผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

แผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

กำหนดให้คนไทยมีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดี เป็นพลเมืองต้นรู้ ปรับตัวเท่าทันสถานการณ์ และรับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวม โดยกำหนดแนวทางสำคัญ อาทิ

- ๑) การลงทุนพัฒนาศักยภาพเด็กปฐมวัย
- ๒) การสร้างความอยู่ดีมีสุขและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- ๓) การลดพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ
- ๔) การยกระดับศูนย์ฝึกอบรมแรงงานเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๕) การสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ
เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย โดยมีแนวทางสำคัญ อาทิ

- ๑) สร้างความมั่นคงของสถาบันหลักแห่งชาติ
- ๒) ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๓) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายและภัยคุกคามข้ามชาติ
- ๔) การป้องกันภัยและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖

การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน โดยเพิ่มระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชันลดลง อันดับความยากง่ายในการดำเนินธุรกิจในประเทศดีขึ้น โดยมีแนวทางสำคัญ อาทิ

- ๑) การปรับโครงสร้างอำนาจส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และแก้ไขปัญหากฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน
- ๒) การปฏิรูปการพัฒนาข้าราชการ
- ๓) การปรับปรุงกฎหมายเพื่อวางระบบการบริหารจัดการงบประมาณเชิงพื้นที่
- ๔) การพัฒนาระบบยุติธรรมชุมชนและการให้ความช่วยเหลือประชาชน
- ๕) การปฏิรูปองค์กรในกระบวนการยุติธรรม
- ๖) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการของภาครัฐ

แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน

๑. ด้านการเมือง

๑๑. ด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐. ด้านพลังงาน

๙. ด้านสังคม

๘. ด้านสื่อสารมวลชน
เทคโนโลยีสารสนเทศ

๗. ด้านสาธารณสุข



๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๓. ด้านกฎหมาย

๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม

๕. ด้านเศรษฐกิจ

๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน

แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน ที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ

๒. ด้านการบริหาร ราชการแผ่นดิน

- ๒.๑ บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตของประชาชน
- ๒.๒ ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล
- ๒.๓ โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง
- ๒.๔ กำลังคนภาครัฐ มีขนาดเหมาะสม และมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
- ๒.๕ ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้าง และรักษาคณาภิคนเก่งไว้ในภาครัฐได้อย่างเหมาะสม
- ๒.๖ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

๔. ด้านกระบวนการ ยุติธรรม

- ๔.๑ การกำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจนเพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า
- ๔.๒ การพัฒนาเทคโนโลยีช่วยเหลือและเพิ่มศักยภาพเพื่อให้ประชาชน เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม
- ๔.๓ การพัฒนาการบังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ
- ๔.๔ การปรับกระบวนการทศนในการบริหารงานยุติธรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยและความเป็นธรรมในสังคม
- ๔.๕ การปรับปรุงระบบการสอบสวนคดีอาญาเพื่อให้มีการตรวจสอบ และถ่วงดุลระหว่างพนักงานสอบสวนกับพนักงานอัยการอย่างเหมาะสม
- ๔.๖ การกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายให้ชัดเจนเพื่อมิให้คดีขาดอายุความ
- ๔.๗ การพัฒนาระบบการสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนและพนักงานอัยการ
- ๔.๘ การปฏิรูประบบนิติวิทยาศาสตร์เพื่อความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อเท็จจริงแห่งคดี
- ๔.๙ การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมเพื่อมุ่งอำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนโดยสะดวกและรวดเร็ว
- ๔.๑๐ การพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการยุติธรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ

๙. ด้านสังคม

- ๙.๑ การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม
- ๙.๒ กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม
- ๙.๓ การจัดการข้อมูลและองค์ความรู้ด้านสังคม
- ๙.๔ ระบบสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็ง
- ๙.๕ การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

ประเทศไทย ๔.๐

แนวคิด : ประเทศไทย ๔.๐ คือการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน เมื่อภายในเข้มแข็งแล้วต้องเชื่อมโยงเศรษฐกิจโลก ซึ่งจะนำพาประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืนได้ สังคมไทยเป็นสังคมที่มีความหวัง มีความสุขและสมานฉันท์ได้อย่างแท้จริง

เป้าหมาย : ปรับเปลี่ยนประเทศไทย และสร้างความสมดุลทางเศรษฐกิจและสังคมให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

เชื่อมโยงเศรษฐกิจภายในกับเศรษฐกิจโลก

- ๑) เศรษฐกิจภายในประเทศ (Domestic Economy) : การค้า การลงทุน และการจ้างงานในท้องถิ่น
- ๒) เศรษฐกิจภูมิภาค (Regional Economy) : มอง ASEAN ในภาพใหญ่ และภาพ CLMVT ที่เล็กลง
- ๓) เศรษฐกิจโลก (Global Economy) : เชื่อมโยงและเรียบบร้อย ASEAN เข้าด้วยกันให้เป็นพลังสำรอง

การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน

- ๑) การยกระดับนวัตกรรม (Innovation Driven Proposition) ของทุกภาคส่วนในประเทศ
- ๒) การสร้างสังคมที่มีจิตวิญญาณของความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur Driven Proposition)
- ๓) การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและเครือข่าย (Community Driven Proposition)

๑) Productive Growth Engine

: ปรับเปลี่ยนประเทศไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูง

๒) Inclusive Growth Engine

: ประชาชนได้รับประโยชน์ทั้งรายได้ โอกาสและความมั่งคั่ง

๓) Green Growth Engine

: การพัฒนาและใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

กลไกขับเคลื่อน

ร่างแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓

(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

การเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายกระบวนการยุติธรรมและป้องกันอาชญากรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และปลูกจิตสำนึกในการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายของประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านป้องกันปราบปรามของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางเลือก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมในรูปแบบที่หลากหลายและทั่วถึง ยุติความขัดแย้ง สร้างความสมานฉันท์ โดยใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่าง ๆ

การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนากระบวนการยุติธรรมในเชิงโครงสร้าง เพื่อให้การบริหารงานยุติธรรมมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนได้อย่างเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม

การควบคุมและบำบัดฟื้นฟูผู้กระทำผิด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

พัฒนาระบบการควบคุม บำบัดฟื้นฟูผู้กระทำผิด ทั้งกลุ่มเด็กและเยาวชน ผู้ต้องขัง และผู้ถูกคุมความประพฤติให้เหมาะสม สอดคล้องตามมาตรฐานสากล รวมทั้งพัฒนาระบบการติดตามผู้พ้นโทษให้กลับสู่สังคมได้อย่างปกติสุข ไม่ทำผิดซ้ำ ตลอดจนสร้างทัศนคติที่ดีต่อสังคมในการให้โอกาสผู้พ้นโทษ

การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการทำงานของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)



ยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)



ยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการผู้กระทำผิดในชุมชน

เพื่อให้ผู้กระทำผิดส่วนใหญ่ที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม ซึ่งมักจะกระทำผิดครั้งแรกและไม่ได้เป็นอาชญากรโดยสันดาน ได้รับการปฏิบัติในชุมชนเป็นหลัก แทนการจำคุก ซึ่งนอกจากจะช่วยลดปัญหาความแออัดในเรือนจำและป้องกันการเรียนรู้การเป็นอาชญากรและลดมลทินจากการจำคุกแล้ว ผู้กระทำผิดยังสามารถทำงาน ศึกษา และอยู่กับครอบครัว โดยไม่เป็นภาระของรัฐในการเลี้ยงดูระหว่างการคุมขัง ที่สำคัญผู้ที่ยังไม่ได้รับการตัดสินว่ากระทำผิดหรือกระทำผิดโดยพลั้งพลาด ควรได้รับการปฏิบัติด้วยมาตรการทางเลือกแทนการจำคุก ในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรม โดยมีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบภารกิจนี้ ซึ่งจะทำหน้าที่กำกับดูแลและบริหารจัดการผู้กระทำผิดในชุมชน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในขณะเดียวกันผู้ติดยาเสพติดที่นับเป็นผู้ป่วยควรได้รับการบำบัดฟื้นฟูโดยหน่วยงานเฉพาะด้านที่รับผิดชอบการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในทุกระบบแบบองค์รวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน

เพื่อให้ผู้กระทำผิดสามารถเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ จึงควรแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดให้มีอาชีพ การศึกษา สามารถสร้างรายได้ให้ประเทศ และไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ จนต้องเข้าสู่ระบบกระบวนการยุติธรรมอีก ซึ่งจะเป็นภาระของรัฐในการเสียงบประมาณเพื่อใช้ในการดูแลกลุ่มผู้กระทำผิดซ้ำ กระบวนการแก้ไขฟื้นฟูควรครอบคลุมถึงการควบคุมสอดส่องเพื่อไม่ให้ผู้กระทำผิดกระทำผิดซ้ำ และปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงการจัดการดูแล แก้ไขฟื้นฟู สงเคราะห์ ติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้กระทำผิดเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบูรณาการการบริหารจัดการผู้กระทำผิดในชุมชน

เพื่อให้การบริหารจัดการผู้กระทำผิดในชุมชนเกิดความยั่งยืน และสังคมยอมรับผู้กระทำผิดให้อยู่ร่วมกันได้ จึงควรสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน และชุมชน มีส่วนร่วมในการดูแลแก้ไขผู้กระทำผิด และเพื่อให้ผู้กระทำผิดได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานที่รับผิดชอบในกลุ่มภารกิจพัฒนาพฤตินิสัย จึงควรร่วมมือกันดูแลผู้กระทำผิดเพื่อให้การแก้ไขฟื้นฟูเป็นไปอย่างต่อเนื่องจากสถานที่ควบคุมตัวสู่ชุมชน และเชื่อมโยงการปฏิบัติงานและข้อมูล รวมทั้งบูรณาการทรัพยากรที่มีอยู่ร่วมกัน นอกจากนี้ ควรมีการบูรณาการด้านการดูแลผู้กระทำผิดในภูมิภาคอาเซียน โดยการสนับสนุนให้ทุกประเทศมีระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน เพื่อรองรับการโอนตัวผู้กระทำผิดกลับประเทศภูมิลำเนา และเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารจัดการผู้กระทำผิดในชุมชนในภาพรวมของภูมิภาค

ยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

บูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร