



ประกาศกรมคุมประพฤติ
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายรัฐบาลข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้บริการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและวางใจในระบบราชการแก่ประชาชน นั้น

กรมคุมประพฤติจึงได้แสดงเจตจำนงสุจริตว่าจะบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรของกรมคุมประพฤติให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะให้กรมคุมประพฤติดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์และเจตจำนงสุจริตดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่เป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ทัวถึง ปราศจากการเลือกปฏิบัติ ตระหนักในศักดิ์ศรีและคุณค่าของความเป็นมนุษย์

๒. บริหารและปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบและพร้อมรับผิดชอบผลการบริหารและปฏิบัติงาน

๓. ใช้มาตรการทางกฎหมายและประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้กรมคุมประพฤติปลอดทุจริต

๔. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักการทรงงานของพระมหากษัตริย์ มาใช้ในการปฏิบัติงานและในการดำเนินชีวิต

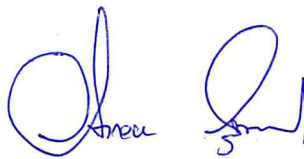
๕. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานโดยการยกย่องและส่งเสริมคนดี

๖. พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศ เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ
ทันสมัย และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ

๗. เปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง รับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการบริหารและปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิฑูรย์ สุนทรขจิต)

อธิบดีกรมคุมประพฤติ



The Announcement of the Department of Probation
on Integrity and Transparency Policy

In accordance with the Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E. 2546 (2003) , the National Anti-corruption Strategy Phase III (B.E. 2560 –2564) (2017 – 2021), and the Government Policy Statement No. 12 on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct, and on Justice System; that set goals to foster values on integrity, ethics, and consciousness of civil servant dignity and honesty together with effective public administration to strictly prevent and suppress corruption and misconduct among all levels of government officials and to develop transparency in performing duties and facilitating services in order to create trust and confidence in civil service system among the public,

The Department of Probation, therefore, determines to conduct the administration in good faith by setting Integrity and Transparency Policy as guidelines for practice of the personnel thereof to uphold and conduct along with related rules, regulations and directions with the strong desire to pursue the mission of the Department with transparency, honest administration, integrity. In accordance with the principles of good governance, and in order to achieve the aforementioned rationale and truthful intention, the Department has set the following directions for the agencies under the Department to uphold for their practice and action;

1. To administer and operate by focusing on responding to needs of the public with fairness, equality, transparency, promptness, thoroughness, indiscrimination, and awareness of human dignity and value;
2. To administer and operate in their full capacity with integrity, honesty, responsibility, and accountability to the outcomes;
3. To operate in accordance with legal measures and code of ethics to ensure that the Department is free from corruption;
4. To foster values and attitude among personnel in order to uphold the integrity and ethics for internal administration and operation pursuant to the good governance and submit to the philosophy of the King in the course of work and the way of life;
5. To commend and applaud decent personnel in order to motivate positive working manners;

6. To develop digital technologies and information systems for effective and modern administration as well as convenience for clients;

7. To offer opportunity for two-way communication, feedback and recommendation in relation to administration and operation for effectiveness of services.

Please be informed accordingly,

Announced on the 14 day of November B.E. 2562 (2019)



(Vittawan Sunthornkajit)

Director-General

Department of Probation