



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการคุมประพฤติ โทร. ๐๒ ๑๔๑ ๔๙๐๔

ที่ ยธ ๐๓๐๕/ว ๘๕ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เผยแพร่บันทึกการมอบนโยบายการบริหารกรมคุมประพฤติปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ

๑. เรื่องเดิม

อธิบดีกรมคุมประพฤติ ได้โปรดมอบนโยบายการบริหารกรมคุมประพฤติปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุมผู้บริหารกรมคุมประพฤติ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกระทรวงยุติธรรม ๑๐-๐๖ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

๒. ข้อเท็จจริง

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จัดทำบันทึกการมอบนโยบายการบริหารกรมคุมประพฤติปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และวิเคราะห์กรอบการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยอธิบดีกรมคุมประพฤติได้โปรดเห็นชอบให้เผยแพร่การมอบนโยบายดังกล่าวแก่หน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงขอเผยแพร่บันทึกการมอบนโยบายการบริหารกรมคุมประพฤติปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเจษฎา พุ่มจันทร์)

ผอ. กยผ.



การมอบนโยบายการบริหารกรมคุมประพฤติปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นายวีระกิตติ์ หาญปริพรรณ์ อธิบดีกรมคุมประพฤติ

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมกระทรวงยุติธรรม ๑๐-๐๖ อาคารกระทรวงยุติธรรม

ท่านผู้บริหารกรมคุมประพฤติทั้งที่ร่วมประชุม ณ สถานที่แห่งนี้และผ่านระบบออนไลน์ทุกท่าน ผมมีความซาบซึ้ง และตระหนักในพระมหากรุณาธิคุณเป็นอย่างยิ่งที่ได้รับพระมหากรุณาโปรดเกล้าฯ ให้มาดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมคุมประพฤติ นับตั้งแต่ที่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรักษาการ และวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการในตำแหน่งอธิบดีกรมคุมประพฤติ ขอขอบคุณในน้ำใจไมตรีที่ทุกท่านได้ให้การต้อนรับอย่างอบอุ่น

วันนี้ถือเป็นโอกาสอันดีที่ได้เป็นการประชุมผู้บริหารกรมคุมประพฤติทั่วประเทศอย่างเป็นทางการครั้งแรก ผมมีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนกรมคุมประพฤติตามที่คุณบังคับบัญชาได้ให้ความกรุณาไว้วางใจให้บริหารกรมคุมประพฤติและหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกท่านจะร่วมกันผนึกกำลังกาย กำลังใจองค์ความรู้ในการพัฒนากฎหมายคุมประพฤติ ในโอกาสการให้นโยบายในวันนี้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันผมขอมอบทิศทางการบริหารกรมคุมประพฤติปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ด้วยหลักการบริหาร **3 DO(P) for excellent organization** ที่น้อมนำจากแนวคิดการทรงงานตาม **ศาสตร์พระราชา** ซึ่งข้าราชการทุกท่านพึงน้อมปฏิบัติตามสามารถอธิบาย ดังนี้

D 1 Develop service พัฒนาบริการ ได้แก่

พัฒนาบริการงานคุมประพฤติ น้อมนำศาสตร์พระราชา “จากนภา ผ่านภูผา สู่มหานคร” ที่ทรงงานในทุกมิติเพื่อประโยชน์ของประชาชน และหลักการพัฒนา “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และแนวพระราชดำริเป็นแกนหลักในการบริการคุมประพฤติ โดยพัฒนารูปแบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด การดูแลช่วยเหลือสงเคราะห์เพื่อให้การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีจนเกิดความยั่งยืน ได้แก่ แนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการกำลังใจในพระดำริฯ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา โครงการ TO BE NUMBER ONE ในพระดำริทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาฯ ทั้งนี้เน้นการประสานความร่วมมือกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ซึ่งครอบคลุมทั่วประเทศ

พัฒนาการแสวงหาข้อเท็จจริงเพื่อไปแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด โดยมีแนวคิดใช้โปรแกรมปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) เป็นประโยชน์ในการจำแนกและวางแผนเพื่อแก้ไขสภาพปัญหา เพื่อพัฒนาโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของผู้ถูกคุมความประพฤติ อีกทั้งพัฒนาการติดตามและประเมินผลการพัฒนาพฤติกรรมดี การช่วยเหลือสงเคราะห์ และแก้ไขปัญหารายบุคคล

การรองรับพัฒนาการทางกฎหมาย เพื่อให้บริการตามกรอบอำนาจหน้าที่ อาทิ พระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ.๒๕๖๕ อนุบัญญัติและกฎหมายอื่นๆ ประมวลกฎหมายยาเสพติด

D 2 Develop cooperation พัฒนาความร่วมมือ ได้แก่ พัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาสังคมเข้ามีส่วนร่วมในการกิจจางคมประพฤติ ทบทวนบทบาทความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงให้สามารถขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ประสานความร่วมมือในมิติต่างๆ ที่เกี่ยวกับการกิจ เช่น สำนักงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ องค์การไม่แสวงหาผลกำไร และขับเคลื่อนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งประสานความร่วมมือการบังคับใช้มาตรการทางเลือก แทนการจำคุกและการเฝ้าระวังการกระทำความผิดกับหน่วยงานภาคี อาทิ ศาลยุติธรรม กรมราชทัณฑ์ กรมสุขภาพจิต และศูนย์คุมประพฤติภาคประชาชน

D3 Develop organization พัฒนารวมคุมประพฤติให้เป็นหน่วยงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบยกระดับเป็นองค์กรชั้นนำด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนากระบวนการคุณธรรมความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการรักษาแนวปฏิบัติที่ดีไว้เช่น การเพิ่มพูลสร้างควมเข้าใจด้านข้อมูลภาครัฐที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน ได้แก่ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดความเข้าใจ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ส่งเสริมสนับสนุนและให้คำแนะนำในด้านกระบวนการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน ให้หน่วยงานที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐดำเนินการกำกับติดตามการประเมิน ITA และให้ความร่วมมือ/เข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เป็นต้น อีกทั้งพัฒนาการสื่อสารองค์กรให้เป็นที่รู้จักแก่หน่วยงานภาครัฐ องค์กรการกุศลและสาธารณชน เสริมสร้างคุณค่าองค์กร อาทิ การรณรงค์เมาไม่ขับ โครงการบริจาคโลหิต โครงการบริการสังคมในวาระสำคัญ

Opportunity สร้างโอกาสแก่กลุ่มประชาชนผู้พลาดพลังให้สามารถประกอบอาชีพเพื่อดำเนินชีวิตในชุมชน ได้แก่โครงการ Street Food สร้างงานสร้างอาชีพ และสร้างความร่วมมือผู้ประกอบการต่างๆ

Personnel development พัฒนาบุคลากร พัฒนารอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path) ตามหลักการอาวุโส ความสามารถ คุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน และปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการกิจ

3 DO(P) for excellent organization เมื่อรวมอักษรตัวหน้าแต่ละคำจึงเป็น DOP ที่ย่อมาจาก **Department Of Probation** คือ กรมคุมประพฤติ ด้วยการประสานความร่วมมือร่วมใจของผู้บริหารเพื่อให้องค์กรพัฒนาก้าวหน้าไปข้างหน้าพัฒนาทั่วถึงบุคลากรทุกฝ่าย หรือในการพัฒนาศักยภาพตัวเองข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ให้ประสบความสำเร็จเพื่อให้องค์กร และปรับตัวพัฒนาให้เท่าทันนโยบายของรัฐบาล



นโยบายการบริหารกรมคุมประพฤติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายวีระกิตติ์ หาญปริพรรณ์ อธิบดีกรมคุมประพฤติ

นโยบายการบริหารกรมคุมประพฤติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้หลัก 3 DO(P) for excellent organization และ “พลิกชีวิต ข้ามวิกฤติ พลิตวิถีพัฒนา คนดีสู่สังคม” หน่วยงานที่รับผิดชอบ ดังนี้

เป้าหมาย	กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
Develop service พัฒนาบริการ	๑. พัฒนาบริการงานคุมประพฤติ โดยน้อมนำศาสตร์พระราชาและแนวพระราชดำริเป็นแกนหลักในการบริการคุมประพฤติ โดยพัฒนารูปแบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด การดูแลช่วยเหลือ สงเคราะห์เพื่อให้การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีจนเกิดความยั่งยืน ได้แก่ แนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการกำลังใจ โครงการกำลังใจในพระดำริฯ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ โครงการ TO BE NUMBER ONE ในพระดำริ ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาฯ ทั้งนี้ให้ประสานความร่วมมือกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	หน่วยหลัก กพค. / กบส. / กพส. หน่วยรอง สคป. / ศพน.
	๒. พัฒนาการแสวงหาข้อเท็จจริงและการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดโดยใช้โปรแกรมปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) สนับสนุนการจำแนกและการวางแผนการแก้ไขสภาพปัญหา ได้แก่ พัฒนาโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของกลุ่มประชาชนผู้พลัดพลั้งมุ่งสู่การบริการ Intelligent Organization และพัฒนาการติดตามและประเมินผลการพัฒนาพฤติกรรมนิสัยการช่วยเหลือสงเคราะห์ แก้ไขปัญหารายบุคคล	หน่วยหลัก ศทศ./ กพค. / กบส. / กพส. หน่วยรอง สคป. / ศพน.
	๓. รongรับพัฒนาการทางกฎหมายเพื่อให้บริการตามกรอบอำนาจหน้าที่ ได้แก่ พระราชบัญญัติมาตรการป้องกัน การกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลกฎหมายยาเสพติด อีกทั้งอนุบัญญัติและกฎหมายอื่นๆ	หน่วยหลัก กอบ./กกม./กพส. หน่วยรอง กพค. / กบส. / สคป.
Develop cooperation พัฒนาความร่วมมือ	๑. พัฒนา/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจงานคุมประพฤติ ได้แก่ ทบทวนบทบาทความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงให้สามารถขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม และขับเคลื่อนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งประสานความร่วมมือในมิติต่างๆ	หน่วยหลัก กพค. / กบส. / กพส. / กอบ. หน่วยรอง สคป.

	๒.ประสานความร่วมมือการบังคับใช้มาตรการทางเลือก แทนการจำคุกและการเฝ้าระวังการ กระทำความผิดตาม มติคณะรัฐมนตรีและคำสั่งที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้อุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ให้เกิดประสิทธิภาพ ได้แก่ ศาลยุติธรรม กรมราชทัณฑ์ กรมสุขภาพจิต ศูนย์คุมประพฤติภาค ประชาชน	หน่วยหลัก กอบ. / กบส. / กพส. หน่วยรอง สคป.
Develop organization พัฒนาองค์กร	พัฒนากลุ่มประพฤติให้เป็นหน่วยงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบยกระดับเป็นองค์กรชั้นนำด้านการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะ เชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนากระบวนการคุณธรรมความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการรักษาแนวปฏิบัติที่ดีไว้ และส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดความเข้าใจ การ เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ การป้องกันการทุจริต และการ ให้บริการสาธารณะ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ส่งเสริม สนับสนุนและให้คำแนะนำในด้านกระบวนการบริหาร จัดการภายในหน่วยงาน ให้หน่วยงานที่กำกับดูแลการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐดำเนินการกำกับ ติดตามการประเมิน ITA และให้ความร่วมมือ/เข้าร่วมการ ประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เป็นต้น อีกทั้ง พัฒนาการสื่อสารองค์กรให้เป็นที่รู้จักแก่หน่วยงานภาครัฐ องค์กรการกุศลและสาธารณชน เสริมสร้างคุณค่าแก องค์กร อาทิ การรณรงค์เมาไม่ขับ โครงการบริจาคโลหิต โครงการบริการสังคมในวาระสำคัญ	หน่วยหลัก กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กตบ./สกก. หน่วยรอง ทุกหน่วยงานในสังกัด
Opportunity โอกาส	สร้างโอกาสแก่ผู้กระทำผิดให้สามารถประกอบอาชีพเพื่อ ดำรงชีวิตในชุมชน -โครงการ Street Food สร้างงานสร้างอาชีพ -สร้างความร่วมมือผู้ประกอบการ เช่น CP All / Makro / วิสาหกิจชุมชน เป็นต้น	หน่วยหลัก กบส. / กพส. / กพค. หน่วยรอง สคป.
Personnel development พัฒนาบุคลากร	๑. พัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ career path ตามหลักการอาวุโส ความสามารถ คุณธรรม และความ โปร่งใสเพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ๒. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	หน่วยหลัก กบค. / กพร. (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) หน่วยรอง ศพบ. (ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล) หน่วยหลัก กบค. / กพร. หน่วยรอง ศพบ.



ด่วนที่สุด

อธิบดีกรมคุมประพฤติ
รับที่ 5049
วันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 14.16 น.

รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ
รับที่ 3964
วันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 11.26 น.

กรมคุมประพฤติ
รับที่ 18052
วันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 11.05 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการคุมประพฤติ โทร. ๐๒ ๑๔๑ ๔๙๐๔

ที่ ยธ ๐๓๐๕/ 2505

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบเผยแพร่บันทึกการมอบนโยบายการบริหารกรมคุมประพฤติปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมคุมประพฤติ

๑. เรื่องเดิม

อธิบดีกรมคุมประพฤติ ได้โปรดมอบนโยบายการบริหารกรมคุมประพฤติปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในการประชุมผู้บริหารกรมคุมประพฤติ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม กระทรวงยุติธรรม ๑๐-๐๖ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

๒. ข้อเท็จจริง

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินการจัดทำบันทึกการมอบนโยบายการบริหารกรมคุมประพฤติปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และวิเคราะห์กรอบการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำนโยบายการบริหารกรมคุมประพฤติปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมจึงเห็นสมควรเผยแพร่บันทึกการมอบนโยบายดังกล่าว ทั้งนี้ หากโปรดเห็นชอบจึงได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเจษฎา พุ่มจันทร์)

ผอ. กยผ.

เห็นชอบ

(นายวีระกิตติ์ หาญปริพรรณ์)

อธิบดีกรมคุมประพฤติ

๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕

๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมคุมประพฤติ

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ -

ที่นี้ให้ส่งต่อกรมคุมประพฤติ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม
เพื่อพิจารณาต่อไป

(นางธารินี แสงสว่าง)

รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ

๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕