



# แผนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ

พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒

กองแผนงานและสารสนเทศ  
กรมคุมประพฤติ  
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

## คำนำ

กรมคุมประพฤติ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการสืบเสาะ พิสูจน์ ควบคุมและสอดส่อง แก้ไขฟื้นฟู และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชั้นก่อนฟ้อง ชั้นพิจารณาคดีของศาลภายหลังที่ศาลมีคำพิพากษา ดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับรักษาตามกฎหมาย เสริมสร้างสนับสนุนและประสานงานให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง สำหรับองค์กรที่ประกอบด้วยหลายหน่วยงานที่ต้องดำเนินการให้ประสานสอดคล้องกันและกัน ให้ดำเนินไปได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างเต็มที่ โดยเฉพาะในช่วงเวลาที่กำลังเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว และรุนแรงขึ้นในหลายๆ ด้าน เช่น การเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาล การแพร่ระบาดของยาเสพติด การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม และการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นมีผลมาจากการปฏิรูประบบราชการ เป็นต้น

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ จึงเป็นแนวทางที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในสังกัด ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จะได้ทำความเข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนบทบาทหน้าที่ที่จะต้องผลักดันงานตามภารกิจ และการติดตามความก้าวหน้า รวมทั้งความสำเร็จในการปฏิบัติงาน หากแต่อาจยังมีปัญหาที่ท้าทาย ซึ่งต้องการความร่วมมือ ร่วมใจจากทุกฝ่าย ทุกคน ในการแก้ปัญหา และการผลิตผลงานที่มีคุณภาพให้เป็นที่เชื่อถือและยอมรับ รวมทั้งการสร้าง ความพึงพอใจให้กับประชาชน สามารถเป็นที่พึงพิงของประชาชนได้อย่างแท้จริง ก่อให้เกิดเป็นพลังอันเข้มแข็งให้กับสังคมไทยและให้บรรลุเป้าหมายตามเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรชั้นนำในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดแบบบูรณาการ เพื่อความสุขของชุมชนอย่างยั่งยืนต่อไป

กองแผนงานและสารสนเทศ  
กรมคุมประพฤติ  
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๑
แผนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒	๒
๑. วิสัยทัศน์	๒
๒. พันธกิจ	๒
๓. เป้าประสงค์	๒
๔. วัตถุประสงค์	๒
๕. วัฒนธรรมองค์กร	๒
๖. ประเด็นยุทธศาสตร์	๓
๗. นโยบายของกรมคุมประพฤติ	๓
๘. ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑ นโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล	๔
๙. แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทบริหารงาน ยุติธรรมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม และแผนยุทธศาสตร์ กรมคุมประพฤติ	๗
๑๐. แผนที่ยุทธศาสตร์ของกรมคุมประพฤติ (Strategy Map)	๘
๑๑. เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ของประเด็นยุทธศาสตร์	๙
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน เพื่อชุมชน	
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	

หมายเหตุ : ยังขาดตัวชี้วัด และแผนงาน/โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การบริหารราชการของกรมคุมประพฤติ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาล ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ซึ่งกำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เป็นแนวทางในจัดทำนโยบายของกรมคุมประพฤติ โดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงยุติธรรมยุทธศาสตร์ ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรของกรมคุมประพฤติได้มีกรอบและแนวทางปฏิบัติราชการไปในทิศทางเดียวกันและร่วมมือกันปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สร้างผลงานของกรมคุมประพฤติให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม สามารถตอบสนองนโยบายของรัฐบาล เปิดโอกาสให้ประชาชนและทุกภาคส่วนของสังคม และภาคีเครือข่ายประชาคมอาเซียน มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินงาน โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน เป็นศูนย์กลางในการบริหารราชการ อันจะส่งผลให้กรมคุมประพฤติเป็นองค์กรที่มีศรัทธาและมีภาพลักษณ์ที่ดีสามารถบรรลุยุทธศาสตร์ของกรมคุมประพฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

# แผนยุทธศาสตร์ กรมคุมประพฤติ

พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

## ๑. วิสัยทัศน์

"เป็นหน่วยงานแก้ไขฟื้นฟูและคุมความประพฤติผู้กระทำผิดกฎหมายอาญาโดยใช้มาตรการไม่ควบคุมตัว เพื่อความสงบสุขของชุมชนอย่างยั่งยืน"

## ๒. พันธกิจ

- ๑) แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน
- ๒) ขับเคลื่อนการทำงานแบบบูรณาการกับทุกภาคส่วนด้วยบุคลากรมืออาชีพ

## ๓. เป้าประสงค์

- ๑) ชุมชนมีความเข้มแข็งและสงบสุข
- ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมั่นว่าระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดสามารถปรับพฤติกรรมนิสัยของผู้กระทำผิดได้
- ๓) ระบบงานแบบบูรณาการมีประสิทธิภาพ
- ๔) บุคลากรมีสมรรถนะสูง

## ๔. วัตถุประสงค์

- ๑) ผู้กระทำผิดได้รับการปรับทัศนคติและพฤติกรรม เพื่อไม่ให้กระทำผิดซ้ำ
- ๒) ชุมชนมีกลไกในการดูแลและแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดและติดตามหลังพ้นการคุมประพฤติ
- ๓) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อระบบงานคุมประพฤติ
- ๔) ระบบงานคุมประพฤตินำกลไกที่เหมาะสมกับความจำเป็นมาใช้อย่างมีมาตรฐาน
- ๕) ระบบบริหารทรัพยากรมีประสิทธิภาพ
- ๖) บุคลากรมีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

## ๕. วัฒนธรรมองค์กร

ชื่อสัตย์สุจริต อุทิศและพัฒนาตน  
มุ่งผลสัมฤทธิ์ ผูกจิตสามัคคี  
มีน้ำใจ เคารพในอาวุโส

## ๖. ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑) พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชนเพื่อชุมชน
- ๒) สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓) พัฒนาระบบบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

## ๗. นโยบายของกรมคุมประพฤติ

๑) **สร้างระบบให้ประเทศ** เป็นการสร้างระบบการคุมประพฤติและระบบการฟื้นฟูเยียวยาผู้ติดยาเสพติดของประเทศโดยให้เห็นผลชัดเจนเกิด Impact ทั้งประเทศ มีกำหนดระยะเวลา ๓ เดือน ๖ เดือน หรือ ๑ ปี

๒) **เขตปลอดทุจริต** ถือเป็นนโยบายของกระทรวงยุติธรรม เรื่อง “การทุจริตคดีมิชอบ” งานคุมประพฤติมีความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่อาจเกิดการทุจริต เนื่องจากในบางกระบวนการงานมีให้คุณให้โทษแก่ผู้อื่นได้ การทำงานจะต้องมีความเป็นมืออาชีพในการแก้ไขฟื้นฟู ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมายของกรมให้เป็นคนดีเพื่อคืนสู่สังคม ทั้งนี้การเป็นมืออาชีพต้องแม่นยำตรงไปตรงมาเน้นคุณธรรม จริยธรรม อย่างทุจริตต่อหน้าที่ จงคืนคนดีสู่สังคม มิใช่คืนคนเดิมหรือคนที่แย่กว่าเดิมสู่สังคม อันจะนำไปสู่การกระทำผิดซ้ำ

๓) **คิดแบบใหม่** การทำงานแบบเดิมๆ ทำให้ถูกมองว่าไม่ประสบความสำเร็จจึงต้องคิดใหม่ คิดนอกกรอบเพื่อปรับเปลี่ยนอย่างสร้างสรรค์ และสร้างความเชื่อมั่นต่อศาล และกระบวนการยุติธรรม หากติดขัดเรื่องกฎหมาย กฎระเบียบให้แก้ไข

๔) **ใช้เทคโนโลยี** โดยมีเป้าหมายการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศว่าทำอย่างไรจึงจะควบคุม (Monitor) ผู้ที่อยู่ในความดูแลได้ และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เช่น เครื่องมือควบคุมอิเล็กทรอนิกส์ (EM) การรายงานตัวทางโทรศัพท์ หรือการมีนวัตกรรมใหม่ ๆ ทั้งนี้ทั้งนั้นไม่ต้องยึดติดกับกฎระเบียบนัก แต่ต้องไม่ทุจริต เป็นต้น

๕) **โชว์สถิติ** ต้องแสดงข้อมูลให้เห็นถึงความสำเร็จของงานและตรวจสอบกระบวนการทำงานลงถึงระดับหน่วยงานหรือตัวบุคคล รวมทั้งสถิติที่ผู้บริหารใช้ในการบริหาร เช่น ข้อมูลที่ศาลส่งมาที่กรมฯ มีเท่าไร กรมฯ ได้ดำเนินการกับกลุ่มเป้าหมายได้หมดหรือไม่ ทันทเวลาที่ศาลกำหนดไหม และที่ทำเสร็จตามกำหนดเวลา มีคุณภาพแค่ไหน ในส่วนของข้อมูลที่ผิดเงื่อนไข ต้องศึกษาดูว่ากลุ่มนี้กระทำผิดซ้ำเท่าไร ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะเป็นตัวชี้วัดคุณภาพงานของกรมฯ

๖) **ริบูรณาการ** เน้นบูรณาการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันและกระจายอำนาจ ให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน อาสาสมัครคุมประพฤติ และประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในงานคุมประพฤติ

๗) **ประสานจับกุม** ใช้เป็นมาตรการในการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ผิดเงื่อนไขที่จะต้องมีการติดตามจับกุมอย่างเด็ดขาดและเสนอศาลรวมถึงจะต้องมีข้อมูลสถิติที่แน่ชัดของผู้กระทำผิดกลุ่มนี้ ขอให้ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติเป็นเสมือนอธิบดีฯ น้อยๆ ที่ต้องมีการบริหารจัดการตัดสินใจมากขึ้น โดยท้ายที่สุดผู้กระทำผิดต้องตระหนัก “ ถ้าไม่มีคุมประพฤติต้องอยู่ในคุก ” ทำให้สังคมเกิดความเชื่อถือในงานคุมประพฤติ

## ๘. ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑ นโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติและนโยบายของรัฐบาล

### ๘.๑ ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑ และแผนยุทธศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการให้บริการประชาชน สาระสำคัญของยุทธศาสตร์

ระบบการทำงานของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมต่างๆ ทั้งในด้านการบังคับใช้ กฎหมาย การคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม และการบำบัดฟื้นฟูและช่วยเหลือผู้กระทำผิด ยังไม่ทันสมัย และมีขั้นตอนมาก ทั้งภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่วนใหญ่เป็น การทำงานโดยใช้เอกสาร และประชาชนหรือผู้ใช้บริการจะต้องมาติดต่อใช้บริการที่หน่วยงาน ซึ่งบาง หน่วยงานยังไม่มีสำนักงานครอบคลุมทั่วถึงในพื้นที่ต่างๆ และหลายหน่วยงานมีบุคลากรไม่เพียงพอกับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ทำให้การบริการประชาชนมีความล่าช้า มีค่าใช้จ่ายสูงทั้งในส่วนของหน่วยงาน และภาคประชาชน ส่งผลทำให้เกิดความไม่พึงพอใจ ความเสียเปรียบและความไม่เป็นธรรม โดยเฉพาะ กลุ่มคนยากจนเนื่องจากต้องเสียเวลาและใช้ค่าใช้จ่ายมากในดำเนินการ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม สาระสำคัญของยุทธศาสตร์

ปัจจุบันประเทศไทยมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานยุติธรรมจำนวนมาก ทั้งใน ขั้นตอนก่อนพิจารณาคดี ระหว่างการพิจารณาคดีและภายหลังการพิจารณาพิพากษา เพื่อกำหนดและ ให้อำนาจหน่วยงานต่างๆ เข้ามาใช้อำนาจหน้าที่ในการดำเนินการต่างๆ แต่ในทางปฏิบัติเป็นที่ปรากฏ และยอมรับว่ายังไม่มี การบังคับใช้กฎหมายต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสมอภาคเท่าที่ควร ไม่ว่าจะ ในลักษณะของการไม่มีการบังคับใช้เลย การเลือกปฏิบัติสำหรับบางคนบางกลุ่มหรือที่มักเรียกกันว่า ๒ มาตรฐาน และการละเลยบังคับใช้ เนื่องจากไม่สอดคล้องในทางปฏิบัติจริง มีความยุ่งยากและขั้นตอน มากเกินไป ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาสังคมหรือปัญหาอาชญากรรมได้อย่างจริงจัง ทั้งนี้ สาเหตุของ สภาพการณ์ดังกล่าว นอกเหนือจากตัวกฎหมายเองแล้ว ยังเกี่ยวกับการขาดทักษะ ความรู้ความชำนาญและ การใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติ และภาคประชาชนที่ไม่รับรู้ หรือรับรู้แต่ยังคงฝ่าฝืน ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างจริงจัง นอกจากนี้ ประเทศไทยยังจำเป็นต้องเร่งรัดพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลบนพื้นฐานของหลักนิติธรรม เพื่อรองรับการอนุวัติตามอนุสัญญาและ ข้อตกลงกับนานาประเทศ ทั้งในระดับภูมิภาคและระหว่างประเทศ รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ. ศ. ๒๕๕๘

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกและการมีส่วนร่วมในงานยุติธรรม สาระสำคัญของยุทธศาสตร์

ปริมาณคดีที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมมีจำนวนมากและมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรม ยังไม่สามารถบริหารจัดการได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่เหมาะสมหรือตามความคาดหวังของประชาชน จนทำให้มีปริมาณคดีสะสมเพิ่มขึ้นมาโดยตลอด ประกอบกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ยิ่งอาจทำให้เกิดข้อพิพาท ความขัดแย้งและการกระทำผิดมากขึ้น ส่งผลต่อการบริหารงานยุติธรรมที่มีความยุ่งยากและภาระค่าใช้จ่ายมากขึ้นไปด้วย ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องนำกระบวนการทางเลือกในรูปแบบต่างๆ มาใช้ รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ

องค์กรท้องถิ่นและภาคประชาชนในงานยุติธรรม เพื่อป้องกันหรือลดความขัดแย้งที่เกิดขึ้น และหากเกิดเหตุก็สามารถดำเนินการให้เป็นที่ยุติได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

## **๘.๒ ความเชื่อมโยงกับนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติและนโยบายของรัฐบาล**

### **❖ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ**

#### **ข้อ ๒.๖ ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม**

- ให้กระบวนการยุติธรรม/กฎหมายปกติสามารถดำเนินการได้ โดยได้รับความเชื่อถือจากทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- ไม่ใช้กฎหมายเป็นเครื่องมือในการสร้างความขัดแย้งซึ่งกันและกัน
- ปรับปรุงแก้ไขส่วนงานต่างๆ ของกระบวนการยุติธรรมให้เข้มแข็ง เทียบตรง เป็นธรรมและตรวจสอบได้ เป็นต้น

#### **ข้อ ๒.๑๑ การเตรียมการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ปี พ.ศ. ๒๕๕๘**

- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาไกลและเครื่องมือที่ครอบคลุม และมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาภัยคุกคาม ข้ามชาติ เช่น การก่อการร้าย ปัญหายาเสพติด และอาชญากรรมข้ามชาติ เป็นต้น

คำสั่ง คสช. ที่ ๔๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การปราบปรามและหยุดยั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติด ข้อ ๓ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบนำผู้เสพยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษาโดยทันทีและติดตาม ดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัด ให้สามารถกลับมาดำรงชีวิตได้ตามปกติทั้งในด้านการศึกษา และการประกอบอาชีพ โดยประสานงานกับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งภาคประชาชนและองค์กรชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานดังกล่าวอย่างจริงจัง และประกาศ คสช. ที่ ๑๐๘/๒๕๕๗ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องสงสัยว่ากระทำความผิดตามกฎหมายยาเสพติด เพื่อเข้าสู่การบำบัดฟื้นฟู และการดูแลผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟู

### **❖ นโยบายของรัฐบาล**

#### **นโยบายข้อ ๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ**

ข้อที่ ๒.๑ นโยบายระยะเร่งด่วน รัฐบาลให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน ในกิจการ ๕ ด้าน ได้แก่ การบริหารจัดการชายแดน การสร้างความมั่นคงทางทะเล การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน และการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติทางการทหารร่วมกัน เพื่อการป้องกันปัญหาเสถียรภาพ การค้าอาวุธ การค้ามนุษย์ การก่อการร้ายสากล และอาชญากรรมข้ามชาติ

#### **นโยบายข้อ ๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ**

ข้อที่ ๓.๑ โดยเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงให้ผู้ด้อยโอกาส จึงมีความจำเป็นต้องมีการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคต่างๆ เพื่อให้นโยบายรัฐบาลมีผลอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อที่ ๓.๖ จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ประกาศไว้แล้ว



## **นโยบายที่ ๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ**

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการ โดยทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐ ที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อน หรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม รวมทั้งการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ

๑๐.๓ ยกกระดับมาตรฐานของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้อง เดินทางมายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรซึ่งจัดตั้งในชุมชน การให้บริการผ่านระบบ ศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service)

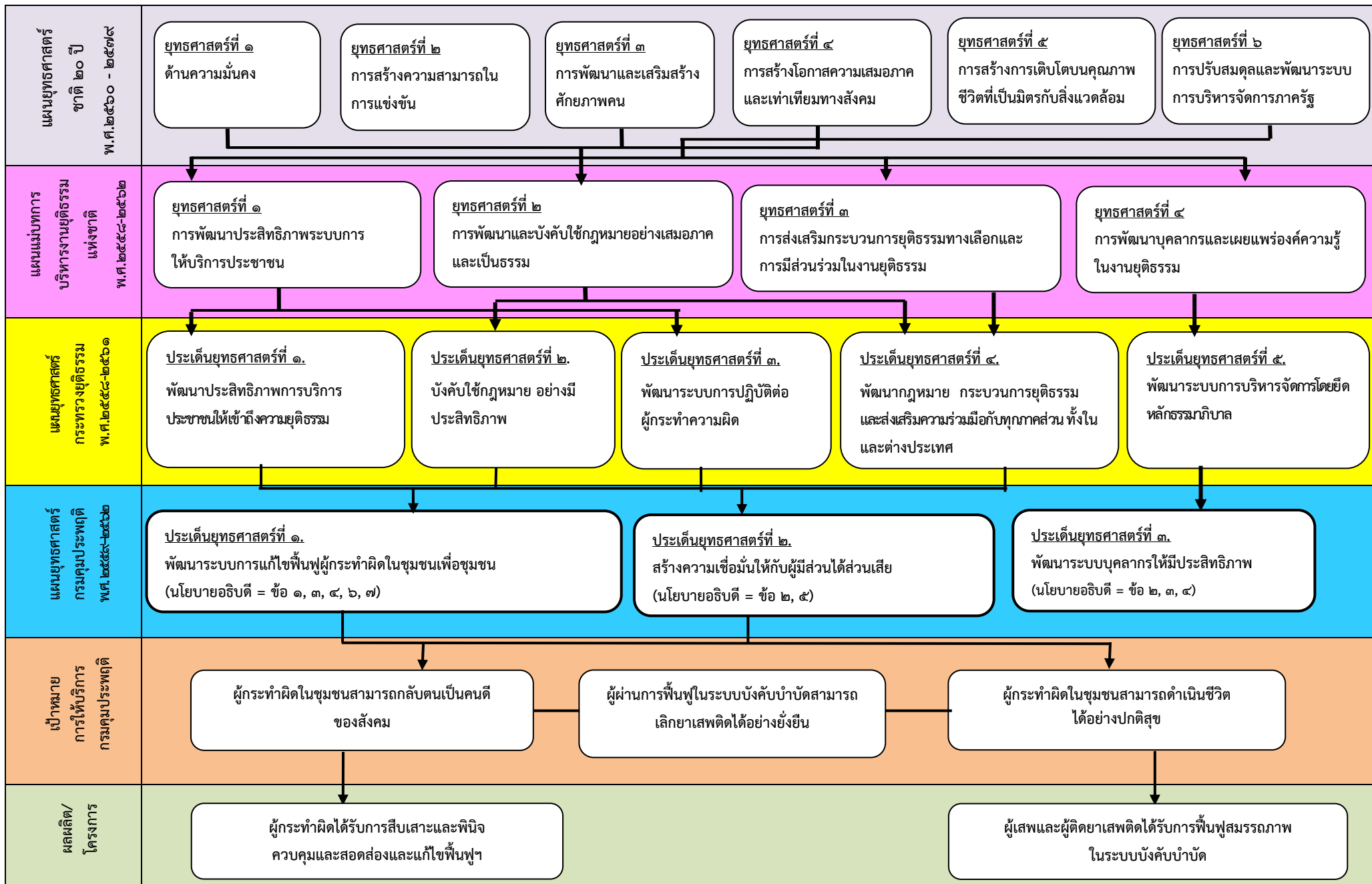
๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ และ ส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมใช้ในการบริหารงานบุคคล

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการ ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ ประชาชนหรือเปิดโอกาสให้มีการทุจริต

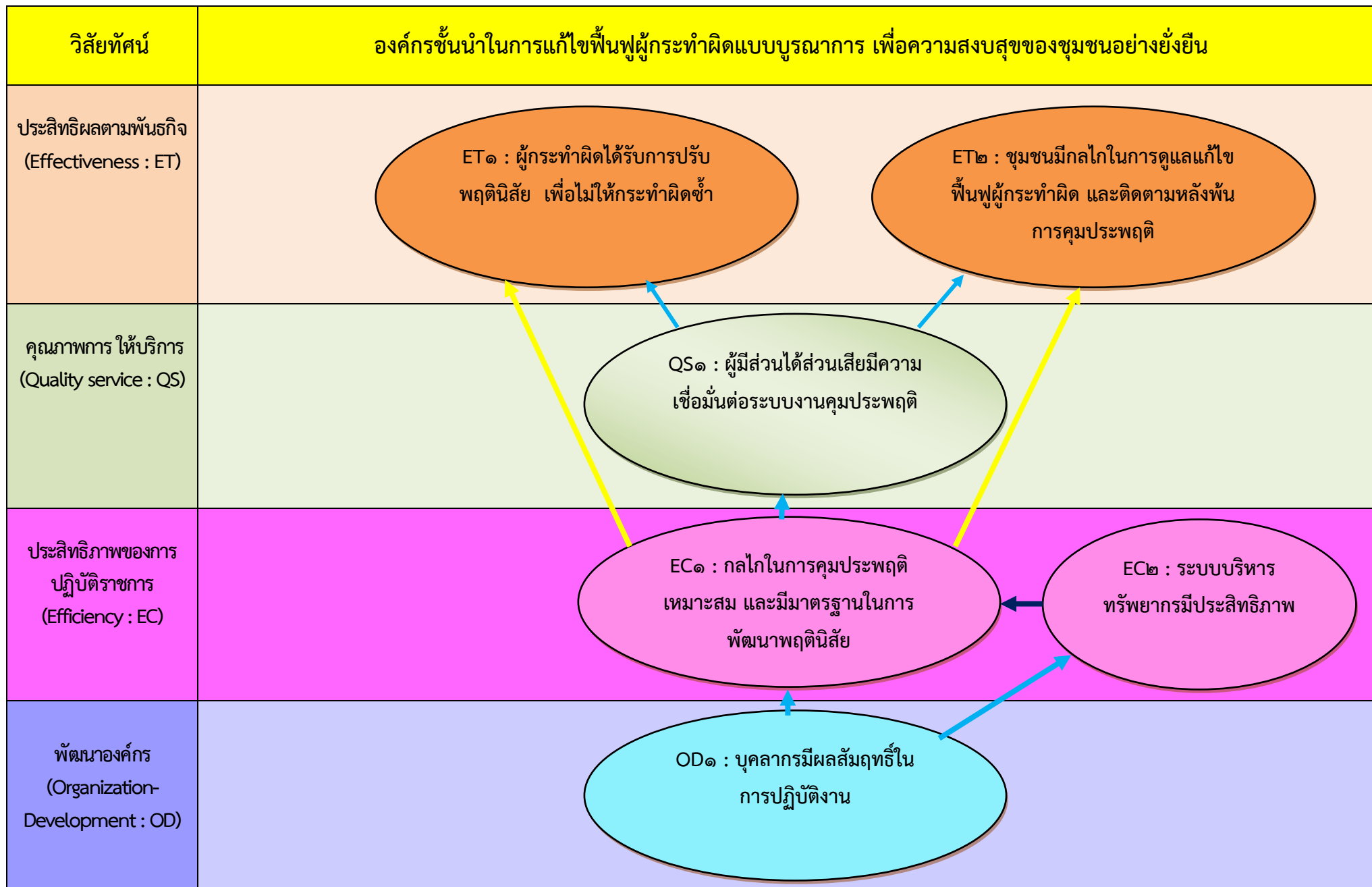
## **นโยบายที่ ๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม**

ข้อที่ ๑๑.๑ การปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศ และกฎหมายอื่นๆ ที่ล้าสมัย

ข้อที่ ๑๑.๖ นำมาตรการทางการเงิน ภาษี และการป้องกันการฟอกเงินมาใช้ใน การป้องกันและปราบปรามผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่รัฐที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือกระทำความผิด เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ แรงงานทาส การก่อการร้ายสากล ยาเสพติด และอาชญากรรมข้ามชาติ



## แผนที่ยุทธศาสตร์ของกรมคุมประพฤติ (Strategy Map)



## ประเด็นยุทธศาสตร์

ผังเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์

<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชนเพื่อชุมชน</u>						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ชุมชนมีความสุข</li> <li>● ระบบงานแบบบูรณาการมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละของทุกตำบลที่อาสาสมัครคุมประพฤติสามารถปฏิบัติงานได้ตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดแบบบูรณาการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ.....</li> </ul>	๔๐	๔๕	๕๐	๕๐	๑. บูรณาการระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน เพื่อลดการกระทำผิดซ้ำ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละของคดีตรวจพิสูจน์ที่ได้รับการปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ.....</li> </ul>	๘๐	๘๒	๘๕	๘๕	๒. พัฒนาระบบงานและมาตรฐานการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละของอาสาสมัครคุมประพฤติที่ได้รับมอบหมายให้ติดตามดูแลผู้กระทำผิดไม่ต่ำกว่าร้อยละ.....</li> </ul>	๕๐	๖๐	๖๕	๖๕	๓. ส่งเสริมให้ชุมชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันการกระทำผิด และแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด เพื่อให้สังคมสงบสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชนเพื่อชุมชน (ต่อ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จของการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวผู้กระทำผิดไม่ต่ำกว่าร้อยละ.....</li> </ul>	๘๐	๘๐	๘๕	๘๕	๔. พัฒนามาตรการทางเลือกในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละที่ลดลงของผู้ถูกคุมความประพฤติที่กระทำผิดเงื่อนไขการคุมความประพฤติ</li> </ul>	๒๒	๒๐	๑๘	๑๘	๕. เพิ่มประสิทธิภาพในระบบการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่มีงานทำไม่ต่ำกว่า...</li> </ul>	๕๓	๕๘	๖๓	๖๓	๖. พัฒนาและปรับปรุงระบบการติดตาม ช่วยเหลือ ดูแล สงเคราะห์ผู้กระทำผิด

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชนเพื่อชุมชน (ต่อ)**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนาเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน (.....ระบบ)</li> </ul>	๑	๒	๒	๒	๗. พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีเพื่อการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชนให้เหมาะสมและทันสมัย  ๘. พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย กฎ และระเบียบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมั่นว่าระบบ งานคุมประพฤติสามารถปรับพฤติกรรมของผู้กระทำผิดได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการตรวจ (....ระดับ)</li> </ul>	๓	๔	๕	๕	๑. พัฒนาระบบการตรวจสอบและกำกับดูแลการดำเนินงานตามมาตรฐาน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียต่อการให้บริการของกรมคุมประพฤติ ร้อยละ...</li> </ul>	๘๐	๘๕	๘๘	๘๘	๒. พัฒนาระบบการประเมินและติดตามผลการปฏิบัติงานตามภารกิจให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประชาสัมพันธ์</li> </ul>	๓	๔	๕	๕	๓. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้สังคมเข้าใจในผลงานและบทบาทของกรมคุมประพฤติ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของผู้กระทำผิดที่ได้รับการปฏิบัติตามมาตรฐานการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ.....</li> </ul>	๖๐	๖๕	๗๐	๗๐	๔. ยกระดับการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดสู่สากล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
<p>● บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพในการบริการประชาชน</p>	<p>● ผลสำเร็จของการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการ</p>	๓	๓	๔	๔	๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
	<p>● ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) ไปสู่การปฏิบัติ</p>	๔ (ร้อยละ ๖๐)	๔ (ร้อยละ ๖๐)	๕ (ร้อยละ ๗๐)	๕ (ร้อยละ ๗๐)	๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
	<p>● ระดับความสำเร็จในการจัดทำและนำแผนเสริมสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรไปใช้</p>	๔	๕	๕	๕	๓. เสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรกรมคุมประพฤติ  ๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
	<p>● ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	๓	๓	๔	๕	๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้เหมาะสมและทันสมัย