



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ผลส.

ถึง ทุกหน่วยงาน

เลขที่ กกท. 1023 /2567

วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง แจ้งเวียนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับด้านธรรมาภิบาลของ กฟผ.

เรียน ทุกหน่วยงาน

ผลส. ขอแจ้งเวียนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับด้านธรรมาภิบาลของ กฟผ. จำนวน 3 เรื่อง ประกอบด้วย

1. นโยบายธรรมาภิบาล โดย ประชานกรรมการ กฟผ. ประชานกรรมการธรรมาภิบาลฯ และ ผวก. ได้ลงนามประกาศใช้นโยบายฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2567 (ตามเอกสารแนบ 1)
2. นโยบายรายการเกี่ยวโยงกันของ กฟผ. โดย ประชานกรรมการ กฟผ. ประชานกรรมการธรรมาภิบาลฯ และ ผวก. ได้ลงนามประกาศใช้นโยบายฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2567 (ตามเอกสารแนบ 2)
3. นโยบายการแข่งขันที่เป็นธรรมของ กฟผ. โดย ผวก. ลงนามให้ความเห็นชอบและประกาศใช้นโยบายเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรมของ กฟผ. เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 (ตามเอกสารแนบ 3)

ในการนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลของ กฟผ. จึงขอให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายฯ ดังกล่าว ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดแจ้งพนักงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ต่อไปด้วย
จะขอบคุณยิ่ง

(นายมนูญ ใจชื่อ)

อ.ผ.ลส.



เอกสารแนบ 1 - 3



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายธรรมาภิบาล

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มุ่งมั่นพัฒนาองค์กร ตามกรอบหลักการ แนวคิด และแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล อันนำมาซึ่งการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย อย่างโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ เพื่อขับเคลื่อนให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนตั้นั้น เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหาร พนักงาน และลูกค้า ตระหนักและสามารถยึดถือปฏิบัติ จึงประกาศนโยบายธรรมาภิบาลโดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. ให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ยึดถือและมุ่งมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลเทียบเท่าตามมาตรฐานสากล หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยมุ่งหวังให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีผลการดำเนินงานที่ดีในระยะยาว (Competitiveness and Performance with Long-term Perspective) ควบคู่กับการคำนึงถึงจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Ethical and Responsible Business) เพื่อผลักดันไปสู่การเป็นองค์กรที่สร้างคุณค่าให้กับสังคม (Good Corporate Citizenship) และสามารถปรับตัวภายใต้สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง (Corporate Resilience)
2. ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ปฏิบัติตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้
 - 2.1 **การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ** เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศด้านการเงินและไม่การเงินขององค์กร อย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน ทันกาล และตรวจสอบได้ รวมถึง ให้ความสำคัญและแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรทุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เป็นสำคัญ
 - 2.2 **การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม** สนับสนุนให้มีระบบ มาตรการ หรือแนวทางในการเฝ้าระวังตรวจสอบ และแสดงความคิดเห็น กระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
 - 2.3 **การส่งเสริมความโปร่งใส** การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการประกาศเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างครบถ้วนทุกช่องทางที่กฎหมายกำหนด
 - 2.4 **การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ** กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือเบาะแส เมื่อพบพฤติกรรมกรรมการทุจริตหรือขัดต่อจรรยาบรรณในการดำเนินงานรวมถึงปกป้อง คุ้มครอง สร้างความมั่นใจ และให้ความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริต ไม่ให้ได้รับภัยอันตรายหรือความไม่ปลอดภัยอันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลการทุจริต
 - 2.5 **การป้องกันการรับสินบน** ต้องไม่ให้และมิได้รับสินบน หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต โดยให้ถือว่าการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกค้า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกระดับ
 - 2.6 **การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และรายการที่เกี่ยวข้องกัน** กำหนดนโยบาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
 - 2.7 **การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ** กำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงานเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามคู่มือและมาตรฐานที่กำหนด เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ
 - 2.8 **การแข่งขันที่เป็นธรรม** กำหนดนโยบาย และแนวทางปฏิบัติ กฎ ระเบียบ หรือเกณฑ์ต่างๆ โดยไม่ใช้อำนาจผูกขาดในทางมิชอบ เพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม รวมทั้งสามารถตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและแหล่งเงินทุนอย่างโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและรับสินบนทุกรูปแบบ
 - 2.9 **การบูรณาการ GRC** ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยกำหนดให้มีนโยบายบูรณาการ GRC แนวปฏิบัติตัวชี้วัด ด้าน GRC และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างกระบวนการติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง
3. ให้มีการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่หน่วยงานกำกับดูแล ครอบคลุมทั้ง การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่การเงิน การรายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล และ การรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการ
4. ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกค้า ทุกระดับปฏิบัติตามหลักการและแนวทางตามคู่มือ การกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด รวมทั้งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปรามการทุจริต
5. คณะกรรมการ และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) แก่พนักงาน และลูกค้า ทุกระดับ รวมถึงสร้างบรรยากาศในองค์กร สร้างแรงจูงใจ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้และกำกับดูแลให้พนักงาน และลูกค้า ร่วมกันปฏิบัติตามกฎหมายและ มีจริยธรรม

จึงประกาศ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ 28 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567

(นายอรรณัฐ สัมพันธ์รัตน์)

ประธานกรรมการ

(ร้อยโท บริชาพล พงษ์พานิช)

ประธานกรรมการธรรมาภิบาล

และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผู้อำนวยการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง นโยบายรายการที่เกี่ยวข้องกัน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ จึงกำหนดให้คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจบริหารจัดการของบริษัทในเครือ เปิดเผยแพร่รายการที่เกี่ยวข้องกัน และหากมีการทำรายการระหว่าง กฟภ. กับบริษัทในเครือ หรือ กฟภ. กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หรือบริษัทในเครือกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ต้องคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ กฟภ. เป็นสำคัญ และเสมือนหนึ่งเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก

คำนิยาม

รายการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง การทำรายการระหว่าง กฟภ. กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของ กฟภ. หรือบริษัทในเครือกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทในเครือ โดยแบ่งออกเป็น 5 ประเภท ดังนี้

- 1) รายการประเภทปกติ : เป็นรายการทางการค้าที่บริษัทจดทะเบียนหรือ บริษัทย่อยทำเป็นปกติเพื่อประกอบธุรกิจที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป
- 2) รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ : เป็นรายการทางที่ทำเพื่อสนับสนุนรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป
- 3) รายการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ไม่เกิน 3 ปีรายการ : เป็นรายการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ที่มีอายุสัญญาไม่เกิน 3 ปี และไม่สามารถแสดงได้ว่า มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป
- 4) รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ : เป็นรายการได้มาหรือจำหน่ายซึ่งสินทรัพย์ สิทธิการให้หรือรับบริการ
- 5) รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน : การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน การรับความช่วยเหลือทางการเงิน

บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลที่อาจทำให้คณะกรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงของ กฟภ. และผู้บริหารและพนักงานของ กฟภ. ที่ได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจบริหารจัดการของบริษัทในเครือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการตัดสินใจดำเนินงานว่าจะคำนึงถึงประโยชน์ของบุคคลนั้นหรือประโยชน์ของ กฟภ. เป็นสำคัญ ได้แก่

- 1) คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารและพนักงานของ กฟภ. ที่ได้รับการเสนอเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจบริหารจัดการของบริษัทในเครือและญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว
- 2) นิติบุคคลที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจบริหารจัดการเป็นบุคคลตาม 1.
- 3) บุคคลที่โดยพฤติการณ์บ่งชี้ได้ว่าเป็นผู้ทำการแทนหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลตาม 1. หรือ 2. ญาติสนิท หมายถึง บุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ได้แก่ คู่สมรส บิดา มารดา พี่น้อง บุตร และคู่สมรสของบุตร

การเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้อง

- 1) เปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันเมื่อรับตำแหน่งใหม่หรือมีรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึง การทบทวนการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างปี
- 2) กรณีที่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันให้บริหารจัดการ ต้องขออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการจะต้องพิจารณาด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เช่น การงดออกเสียง การไม่เข้าร่วมประชุม เป็นต้น
- 3) กรณีที่มีการทำรายการระหว่างกันระหว่าง กฟผ. กับบริษัทในเครือ หรือระหว่าง กฟผ. กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ให้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ กฟผ. เป็นสำคัญ และเสมือนหนึ่งเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก
- 4) กำหนดให้เปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันไว้ในรายงานประจำปีของ กฟผ.

รายการที่ได้รับการยกเว้น ไม่ต้องปฏิบัติตามนโยบายรายการที่เกี่ยวข้องกัน

- 1) ธุรกรรมที่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งของ กฟผ. หรือคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายมีฐานะเป็น
(ก) บริษัทในเครือที่ กฟผ. ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 90%
(ข) บริษัทที่คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องถือหุ้น หรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมไม่เกินอัตรา ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
- 2) กฟผ. ทำรายการกับบริษัทในเครือที่มีบุคคลเกี่ยวข้องกันถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 5 และไม่ได้เป็นผู้มีอำนาจบริหารจัดการในบริษัทย่อย
- 3) รายการระหว่างกันของบริษัทในเครือของ กฟผ. ที่มีบุคคลเกี่ยวข้องกันถือหุ้นให้บริษัทย่อยดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 5 และไม่เป็นผู้มีอำนาจบริหารจัดการของบริษัทย่อย
- 4) รายการที่ กฟผ. หรือบริษัทในเครือทำรายการกับนิติบุคคล ซึ่ง กฟผ. หรือบริษัทในเครือได้ส่งผู้แทนเข้าไปดูแลควบคุมในนิติบุคคลดังกล่าว
- 5) รายการที่พิสูจน์ได้ว่าเป็นธรรม และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์

โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

- 1) คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารและพนักงานของ กฟผ. ที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจบริหารจัดการของบริษัทในเครือให้ปฏิบัติตามนโยบายรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติ หรือบุคคลในครอบครัว
- 2) ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง รับผิดชอบในการสนับสนุนและติดตามให้มีการดำเนินการด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- 3) ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ รับผิดชอบในการรายงาน เก็บรักษาข้อมูล และเปิดเผยผลการจัดการรายการที่เกี่ยวข้องกันในรายงานประจำปี

ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

- 1) คณะกรรมการ กฟผ. ผู้บริหารระดับสูงของ กฟผ. และผู้บริหารและพนักงานของ กฟผ. ที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจบริหารจัดการของบริษัทในเครือ ต้องเป็นผู้นำต้นแบบที่ดีในการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม
- 2) สื่อสารนโยบายให้คณะกรรมการ กฟผ. ผู้บริหารระดับสูงของ กฟผ. และบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจบริหารจัดการของบริษัทในเครือ พนักงาน กฟผ. รับทราบและนำไปปฏิบัติ

ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

- 1) คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารและพนักงานของ กฟผ. ที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจบริหารจัดการของบริษัทในเครือเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน เมื่อรับตำแหน่งใหม่หรือเมื่อมีรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างครบถ้วน และเปิดเผยผลการจัดการรายการที่เกี่ยวข้องกันในรายงานประจำปี
- 2) กรณีที่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างปี ให้รายงานคณะกรรมการหรือผู้ว่าการรับทราบ แล้วแต่กรณี
- 3) คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะผู้บริหารระดับสูง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ตามลำดับเป็นรายปี และมีการมอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 4) คณะกรรมการกำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียดครบถ้วน มีคุณภาพ และระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้ง แนวทางการแก้ไขหรือปรับปรุงผลการดำเนินงาน

การทบทวนนโยบาย

- 1) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนพิจารณา กลั่นกรองนโยบาย และนำเสนอ คณะกรรมการ กฟผ. เพื่อขอความเห็นชอบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร
- 2) ในกรณีที่คณะกรรมการ กฟผ. หรือ ผู้บริหารระดับสูง พบว่านโยบายไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงาน ต้องนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อพิจารณาการปรับปรุงนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อขอความเห็นชอบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2567



(นายอรรถชัย สัมพันธุ์รัตน์)

ประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



(ร้อยโท ปรีชาพล พงษ์พานิช)

ประธานกรรมการธรรมาภิบาล

และการพัฒนาอย่างยั่งยืน



(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผู้ว่าการ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรมของ กฟผ.

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟผ.) มีความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร ภายใต้กฎหมายการแข่งขันทางการค้า ซึ่งคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเป็นประโยชน์ต่อลูกค้า คู่ค้า คู่สัญญา คู่ความร่วมมือ และเกิดความเป็นธรรมในการแข่งขัน รวมทั้งส่งเสริมการแข่งขันและการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการควบคุมตลาดที่เป็นธรรม กฟผ. จึงกำหนดนโยบายการแข่งขันที่เป็นธรรม เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงาน กฟผ. ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ข้อที่ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ และการมีส่วนร่วมที่ชัดเจนของผู้บริหาร และพนักงานของ กฟผ. ในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการแข่งขันที่เป็นธรรม

๑.๒ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดกฎเกณฑ์ และแนวปฏิบัติให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ กฟผ. ได้รับการดูแลสิทธิที่มีอยู่ตามกฎหมาย และตามข้อตกลงที่มีอยู่กับ กฟผ. อย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการสื่อสาร ขอความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๑.๓ เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินงานภายใต้กรอบ กติกาการแข่งขันที่ดี

ข้อที่ ๒ นิยาม

“การแข่งขันทางการค้า” หมายถึง การที่ผู้ประกอบการธุรกิจแต่ละราย ซึ่งอาจเป็นผู้จำหน่าย ผู้ผลิต ผู้ส่ง หรือผู้นำเข้า ผู้ซื้อเพื่อผลิต หรือจำหน่ายสินค้า พลังงาน อุปกรณ์ หรือบริการ อย่างหนึ่งอย่างใด สามารถที่จะกำหนด ราคาหรือปริมาณการขายสินค้าหรือบริการได้ โดยไม่ถูกจำกัดด้วยข้อตกลงหรือเงื่อนไขใด ๆ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ให้ต้องระงับ ลด หรือจำกัดการบริการ การผลิต การจำหน่ายหรือส่งมอบให้ต่ำกว่าความต้องการของตลาด และไม่ถูกแทรกแซงในการประกอบธุรกิจ ซึ่งมีผลทำให้ราคาสินค้า ผลิตภัณฑ์ และบริการเป็นไปตามความต้องการของตลาด และผู้บริโภคหรือผู้ใช้บริการมีอิสระในการเลือกซื้อสินค้าและบริการได้อย่างเต็มที่ตามความต้องการของตนเอง

“ตลาด” หมายถึง ตลาดที่เกี่ยวข้องเนื่องในสินค้าหรือบริการชนิดเดียวกันหรือที่สามารถใช้ทดแทนกันได้ โดยให้พิจารณาตามคุณลักษณะ ราคา หรือวัตถุประสงค์การใช้งานของสินค้าหรือบริการ และด้านพื้นที่ในการจำหน่ายสินค้า หรือให้บริการ

ข้อที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ผู้บริหารต้องตระหนักอยู่เสมอว่าการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ เป็นเรื่องสำคัญยิ่ง ในการดำเนินการตามภารกิจขององค์กร โดยต้องจัดให้มีการตรวจติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการแข่งขันที่เป็นธรรม และรายงานผลต่อคณะกรรมการหรือ คณะอนุกรรมการตามความเหมาะสม

ผู้บริหารและพนักงาน ต้องดำเนินงานตามภารกิจ ภายใต้แนวปฏิบัติที่ดีของนโยบายฉบับนี้ ควบคู่กับการนำข้อกำหนดแห่งประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กฟผ. มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด

ข้อที่ ๔ นโยบายเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม ประกอบด้วย

๔.๑ การส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม (คู่แข่ง)

กฟผ. ต้องดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใด ๆ ที่ขัดขวางการแข่งขันอย่างเสรี หลักเลี่ยงการใช้อำนาจเหนือตลาดในทางมิชอบ เช่น การสมยอมการเสนอราคา การผูกขาดทางการค้า หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องในระบบนิเวศอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๒ การเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม (เจ้าหนี้)

กฟผ. ต้องกำกับดูแลการบริหารการเงิน และการจัดหาเงินทุน ตามแนวทางที่กำหนดในนโยบายการบริหารการเงินของ กฟผ. อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม และต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขเงินกู้ตามสัญญา ข้อตกลงและเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้โดยเคร่งครัด ชำระหนี้ตรงเวลา และแจ้งให้เจ้าหนีทราบล่วงหน้าหากไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญา เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ (คู่ค้าและผู้ส่งมอบ)

กฟผ. ต้องคัดเลือกคู่ค้าและผู้ส่งมอบอย่างเป็นระบบ เป็นธรรม โปร่งใส มีการควบคุมการปฏิบัติตามระบบอย่างรัดกุม และสนับสนุนคู่ค้าและผู้ส่งมอบที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุที่กำหนด สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๓๐๐ ล้านบาท (สามร้อยล้านบาท) ขึ้นไป ผู้ยื่นข้อเสนอให้กับ กฟผ. จะต้องแสดงหลักฐานอ้างอิง ที่มีมาตรฐานขั้นต่ำของนโยบาย และแนวทางป้องกันการทุจริต ในการจัดซื้อจัดจ้างที่เหมาะสม เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการยื่นข้อเสนอ (เพิ่มเติม)

๔.๔ การต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

กฟผ. ต้องต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต และการให้หรือรับสินบนของ กฟผ.

๔.๕ การแยกบัญชีเชิงสังคมและพาณิชย์

กฟผ. ต้องกำหนดแนวทางในการแยกบัญชีเชิงสังคมและพาณิชย์อย่างเป็นระบบ ชัดเจน มีความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีการแยกรายการต้นทุนที่ดำเนินงานจากการให้บริการเชิงสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลออกจากค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เพื่อให้สะท้อนต้นทุนที่แท้จริงของ กฟผ. และเกิดประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม

ข้อที่ ๕ การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบการแข่งขันที่เป็นธรรม

เพื่อให้มั่นใจว่า นโยบายการแข่งขันที่เป็นธรรม จะได้รับการนำไปปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์กรและมีการกำกับดูแลที่ชัดเจนจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ผู้บริหาร และพนักงาน กฟผ. ต้องตระหนักถึงการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ/ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน ให้ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ต้องใช้ความระมัดระวังเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของ กฟผ. เคารพกฎหมายการแข่งขันทางการค้า ตลอดจนการสื่อสารให้ความรู้แก่คู่ค้า ผู้ส่งมอบของ กฟผ. เกี่ยวกับความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

๕.๒ กฟผ. จัดให้มีการติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องและนำเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ กฟผ. เพื่อทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๕.๓ กฟผ. กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการแข่งขันที่เป็นธรรม นำเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ กฟผ. เพื่อทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๕.๔ กฟผ. ดำเนินการตามนโยบายการแข่งขันที่เป็นธรรมอย่างครบถ้วนรวมทั้งประเมินคุณภาพและ/หรือประสิทธิผลของกระบวนการ/ระบบการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการปฏิบัติงานในระดับขั้นตอน/ระบบงานโดยรวมอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะได้นำมาพิจารณาผู้รับผิดชอบและแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้ หรือแนวทางอื่น ที่ กฟผ. เห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อเป็นไปตามนโยบายนี้

ทั้งนี้ สำหรับคู่มือ/แนวปฏิบัติ นโยบายเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม ให้หน่วยงานตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้เป็นผู้จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานตามข้อ ๔ (๕.๑-๕.๔) ประกาศใช้ไว้ในคู่มือธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการดำเนินกิจการของ กฟผ. (Corporate Governance Code & Code of Conduct for PEA)

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

บัญชีผู้รับผิดชอบในการจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน
ตามนโยบายเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม
(แนบท้ายนโยบายฯ และประกาศในคู่มือธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการดำเนินกิจการของ กฟผ.
(Corporate Governance Code & Code of Conduct for PEA)

คู่มือหรือแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม (คู่แข่ง)	สายงาน ธต. สายงาน ย. (ผนศ.)
๒. การเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม (เจ้าหนี้)	สายงาน บ. (ผงป.)
๓. การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ (คู่ค้าและผู้ส่งมอบ)	สายงาน ล. (ผวท.)
๔. การต่อต้านการทุจริตและรับสินบน	สายงาน ย. (ผลส.)
๕. การแยกบัญชีเชิงสังคมและพาณิชย์	สายงาน บ. (ผบช.)
๖. สรุปรวบรวม ประสานส่วนที่เกี่ยวข้อง และขออนุมัติประกาศใช้ในภาพรวมผ่านคู่มือธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการดำเนินกิจการของ กฟผ. (Corporate Governance Code & Code of Conduct for PEA)	สายงาน ย. (ผลส.)