

แบบปฏิบัติงาน ประจำปี 2566 (บทบาทที่ 1)		ด้าน Learning &Growth									
1. วัตถุประสงค์/กลยุทธ์หลัก SO1 สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสร้างความยั่งยืน		2. กลยุทธ์/ตัวชี้วัดหลัก HCM2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน		3. เกณฑ์/วิธีการดำเนินงาน HCM2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน พัฒนาผ่าน Future Competency (ด้านดิจิทัล-ภาษา-การบริหารธุรกิจ ฯลฯ) 4.5 ความสำเร็จในการพัฒนา Talent และ Successor 4.6 จำนวนชั่วโมงในการฝึกอบรมบุคลากร กลุ่ม คสอ 4.7 กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบถึงบุคลากร ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data analytics) 4.8 ร้อยละความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม 4.9 ร้อยละความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม ซึ่งผ่านการประเมินประสิทธิภาพของงานเรียนรู้ และพัฒนาตามรูปแบบที่กำหนด						4. เป้าหมาย ร้อยละ 80 ร้อยละ 100	

[illegible][illegible]

Learning &Growth HCM2(New)

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

(ทบทวนครั้งที่ 1)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
SO1 พัฒนาระบบจัดการนวัตกรรมองค์กร

ด้าน Learning & Growth:

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

CIS1 พัฒนาโครงสร้างและกระบวนการด้าน
นวัตกรรม

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

4. เป้าหมาย

រឹមលះ 100

น้อยกว่าหรือ
เท่ากับ 0.0838
2 รางวัล/การรับรอง

มี Demo GRC Dashboard โดยใช้ระบบ EPM
นำร่องในการเชื่อมโยงกระบวนการทางยุทธศาสตร์กับกระบวนการ
บริหารความเสี่ยง

7. เป้าหมาย

[illegible][illegible]