



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟจ.กรุงปี
เลขที่ ต.2 กบ.(บห.) 845
เรื่อง นำส่งเอกสารเกี่ยวกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรั่งไส 2.0

สำเนาแกร์ด SCAN

ถึง ทุก กฟฟ.
วันที่ 26 เมษายน 2560

เรียน รจก.(ท.,บ.) นตดก.,พชร.,พจก.,กฟฟ.,กฟผ.,หัวหน้าแผนก สังกัด กฟจ.กรุงปี

กฟจ.กรุงปี ขอนำส่งเอกสารเกี่ยวกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรั่งไส 2.0 ดังนี้

1. นโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรั่งไส 2.0 ผจก.กฟจ.กรุงปี
2. นโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรั่งไส 2.0 อข.ต.2
3. นโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรั่งไส 2.0 พวก.
4. แผนดำเนินการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรั่งไส 2.0 กฟจ.กรุงปี ปี 2560
5. คำสั่งที่ พ.(กบ.) 027.1/2560 ลง 29 มีนาคม 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร
จัดการและคุณภาพงาน การไฟฟ้าไปรั่งไส 2.0 กฟจ.กรุงปี และ กฟฟ.ในสังกัด ประจำปี
2560
6. คำสั่งที่ พ.(กบ.) 027.2/2560 ลง 29 มีนาคม 2560 เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาคไปรั่งไส 2.0 กฟจ.กรุงปี ประจำปี 2560
7. คำสั่งที่ พ.(กบ.) 030/2560 ลง 29 มีนาคม 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
ประเมิน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรั่งไส 2.0 กฟจ.กรุงปี ประจำปี 2560

อน.

26 เม.ย. 60

อน.

26 เม.ย. 60

อน.

26 เม.ย. 60

อน.

26 เม.ย. 60

26 เม.ย. 60
แผนกบริหารงานทั่วไป

โทรศัพท์ 0-7561-2932 ดาวเทียม 14521

26 เม.ย. 60

(นายปรีชา เพชรรักษ์)

ผจก.กฟจ.กรุงปี

26 เม.ย. 60

26 เม.ย. 60

26 เม.ย. 60

แผนดำเนินการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปร์ส ๒.๐ กฟจ.กรําปี ปี ๒๕๖๐

ที่	รายละเอียด	ปี ๒๕๖๐												ผู้รับผิดชอบ
		ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	น.ย.	ธ.ค.	ป.ร.	
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการไฟฟ้าไปร์ส ๒.๐ กฟจ.กรําปี													เลขานุการ กฟจ.กรําปี
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมินการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปร์ส ๒.๐ กฟจ.กรําปี													เลขานุการ กฟจ.กรําปี
๓	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประเมินการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปร์ส ๒.๐ กฟจ.กรําปี													เลขานุการ กฟจ.กรําปี
๔	ประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ กฟภ.ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” และเปิดตัว “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปร์ส ๒.๐” ของ กฟจ.กรําปี													เลขานุการ กฟจ.กรําปี
๕	จัดทำแผนการดำเนินการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปร์ส ๒.๐													เลขานุการ กฟจ.กรําปี
๖	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประเมินการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปร์ส ๒.๐ กฟจ.กรําปี													เลขานุการ กฟจ.กรําปี
๗	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประเมินการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปร์ส ๒.๐ กฟจ.กรําปี													เลขานุการ กฟจ.กรําปี
๘	ดำเนินการและตรวจสอบจากคณะกรรมการตรวจสอบประเมินฯ ภายในของ กฟจ.กรําปี (Internal Audit)													คณะกรรมการและบุคลากร ของ กฟจ.กรําปี
๙	คณะกรรมการตรวจสอบประเมินการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปร์ส ๒.๐ (ระดับเขต) ตรวจสอบ กฟจ.กรําปี และ กฟฟ.ในสังกัด													คณะกรรมการตรวจสอบประเมินของ กฟจ.๒
๑๐	กฟจ.กรําปี รับการตรวจสอบประเมิน จากคณะกรรมการตรวจสอบประเมินการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปร์ส ๒.๐ (ระดับภาค)													คณะกรรมการตรวจสอบประเมินของ ภาค ๔

แนวปฏิบัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคป้องกัน 2.0 (ปี 2560)
สำหรับ กฟจ.กรุงปี

มิติที่ 1 การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล
ด้านแนวทางปฏิบัติและการขับเคลื่อนหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (9 ตัวชี้วัด)

แนวปฏิบัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปี 2560

สำหรับ กฟจ.กรุงปี

มิติที่ 1 การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล

ด้านแนวทางปฏิบัติและการขับเคลื่อนหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (9 ตัวชี้วัด)

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. บทบาทของผู้บริหาร และพนักงานในการขับเคลื่อน	<p>ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)</p> <p>1.1 จัดทำหรือทบทวนเอกสารด้านความโปร่งใส ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใสของ ผวจ. 	<p>- ติดประกาศ แจ้งเวียน และประชาสัมพันธ์นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส ของคณะกรรมการบริหาร กฟภ เมื่อวันที่ .๕ ก.พ.๒๕๖๐ และ ผวจ เมื่อวันที่ .๒๓ ก.พ.๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน 2) Group Line หน่วยงาน 3) intranet หน่วยงาน 4) การแจ้งเวียนและเข็นทราบ <p>- ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ลงนามรับทราบ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) หนังสือแจ้งเวียน โดยมีผู้ลงนามรับทราบ 100% ของจำนวนพนักงาน ลูกจ้าง 2) การประเมินการรับรู้ผ่าน intranet ของหน่วยงาน ใน <u>หัวข้อที่ 19.</u> แบบสำรวจความพึงพอใจการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการไฟฟ้า โปร่งใส อย่างน้อย 80% ของจำนวนพนักงาน ลูกจ้าง 	ภายใน ก.พ. 2560	คณะกรรมการ/ผบห.
	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารจัดการ</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน 3 ชุดประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) คณะกรรมการบริหารจัดการ โดยมี <ul style="list-style-type: none"> - ผก.กฟอ.กบ. เป็นประธาน - และผู้เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม - และผู้เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม 	ม.ค.-ธ.ค.60	คณะกรรมการ/ผบห.

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		<p>(กฟฟ.จุดรวมงาน เป็นผู้แต่งตั้ง)</p> <p>2) คณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบแต่ละมิติ ประกอบด้วย มิติที่ 1 การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <ul style="list-style-type: none"> - ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ด้านบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ มิติที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียน มิติที่ 4 การต่อต้านและป้องปราบการทุจริต</p>		รจก.(บ)/วศก. ผมต./ ชพ.บห. รจก.(ท)/พ.บป./ พ.บค. พ.บห./พ.กส./พช. 4พบ./นทน.7 ผกส. พ.บค./นกต.7/นกง.7 พ.บป./ชพ.บค./ ชพ.บป.
	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการตรวจสอบประเมิน 	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน 2 ชุด ประกอบด้วย <p>1) คณะกรรมการตรวจสอบ โดยมี</p> <ul style="list-style-type: none"> - รจก.(ท) กฟอ.กบ. เป็นประธาน และผู้เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม (กฟฟ.จุดรวมงาน เป็นผู้แต่งตั้ง) 	ภายใน 15 ก.พ. 2560	รจก.(ท)

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)</p> <p>1.2 จัดทำแผนปฏิบัติและแนวทาง ปฏิบัติการดำเนินงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไปร่องใส และสรุปรายงานผลรายไตรมาส</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แผนปฏิบัติฯ ปี 2560 ให้ระบุ กิจกรรม ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ โดยมีแผนปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 ด้าน ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1) ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) <ul style="list-style-type: none"> - แผนงานที่ 1 (OC1) เรื่องการไฟฟ้าไปร่องใส - แผนงานที่ 2 (OC1) แผนงานพัฒนากระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ - แผนงานที่ 4 (OC1) แผนการอบรม พนักงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง - แผนงานที่ 3 (OC2) การรายงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามมาตรฐานความรับผิดชอบ ต่อสังคม ISO : 26000 2) ด้านลูกค้า <ul style="list-style-type: none"> - แผนงานที่ 2 (CR1) งานพัฒนาการให้บริการที่ดีแก่ลูกค้าจากการรับฟังเสียงลูกค้า - แนวทางปฏิบัติ ให้นำกิจกรรม ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ ระบุให้ชัดเจนตามมาตรฐานฯ แต่ละข้อ <ol style="list-style-type: none"> 1) การจัดทำแนวปฏิบัติให้สอดคล้องตาม มาตรฐาน กฟภ. โดยคณะกรรมการบริหารจัดการ 2) ขออนุมัติและประกาศแจ้งเวียนผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ภายใน 20 ก.พ. 2560 3) จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ 	ภายใน ก.พ. 2560	คณะกรรมการ

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ภายใน 22 ก.พ. 2560		
	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 1.3 เพย์แพร์การประกาศเจตจำนง “สุจริต ตามรอยพ่อ กฟภ. ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” และ “นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต”	- ติดประกาศ แจ้งเวียน และประชาสัมพันธ์ จำนวน 4 ช่องทาง ประกอบด้วย 1) บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน 2) Group Line หน่วยงาน 3) intranet หน่วยงาน 4) การแจ้งเวียนและเชิญชวน 5) อื่นๆ ตามความเหมาะสม	ภายใน เม.ย. 2560	ผบห./ผบค.
	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 1.4 ส่งเสริมกิจกรรม มีส่วนร่วม ปฏิบัติดน เป็นแบบอย่างที่เกี่ยวกับความโปร่งใส	- ผู้บริหารเป็นประธานหรือมีส่วนร่วม ในการประชุมหรือกิจกรรมสร้างความโปร่งใสทุกครั้ง - จัดกิจกรรม Transparency Talk (พูดคุยความโปร่งใส) ให้กับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้า และอื่นๆ - การประกาศเจตนากรม/MOU - อื่นๆ ตามความเหมาะสม	ไตรมาสละ 1 ครั้ง เดือนละ 1 ครั้ง	ผจก.ณล.
	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 1.5 สร้างระบบตัดตอนโดยการสื่อสาร นโยบาย แผนปฏิบัติ แนวทางปฏิบัติ และ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก รับทราบ	จำนวน 7 ช่องทาง ประกอบด้วย 1. เว็บไซต์ ของ กฟจ.กบ. web.pea.co.th/site/S2 2. บอร์ด/ป้ายประชาสัมพันธ์/แผ่นพับ (ให้ระบุเบอร์โทรศัพท์ของ อข.ก.3/ผจก. กฟอ.ณล.) 3. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 4. ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร กฟจ.กบ. : www.oic.go.th/infocenter8/865	เป็นประจำ (ครั้งที่ 1 ภายใน มี.ค. 2560)	ผบห./ผบค.

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2. ทะเบียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของหน่วยงาน	<p>ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)</p> <p>2.1 จัดทำหรือทบทวนซื่อ ที่อยู่ สถานที่ติดต่อ และเบอร์โทรศัพท์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เช่น คู่ค้า / คู่ความร่วมมือ / ลูกค้า</p>	<p>5. Group Line 6. Facebook 7. หนังสือถึงหน่วยงานภายนอก</p> <p>- จัดทำทะเบียนฯ สถานะตั้งแต่ ม.ค. 2559 ถึงปัจจุบัน เอกสารรายที่ยังทำธุรกรรม หรือติดต่ออยู่กับ กฟภ. ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) คู่ค้า เช่น จัดซื้อจัดจ้างพัสดุ, จัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์สำนักงาน, จ้างเหมา ก่อสร้างระบบจำหน่าย, จ้างเหมาบำรุงรักษาหม้อแปลง, จ้างเหมาตัดต้นไม้, ซ่อมรถ, ปั๊มน้ำมัน, อื่นๆ เป็นต้น 2) ลูกค้า เช่น ลูกค้ารายใหญ่ (BIC-SAP), หน่วยงานสายสื่อสาร, VSPP เป็นต้น 3) คู่ความร่วมมือ/หน่วยงานรัฐ เช่น อำเภอ, เทศบาล, อบต. และอื่นๆ เป็นต้น (แบบฟอร์ม TP-PEA-01) 	ภายใน มี.ค. 2560	ทุกแผนก (ผบก. เป็นผู้รวมข้อมูล)
3. การเปิดเผยข้อมูลผ่านศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ กฟภ. หรือมุมโปรด়ใส่หรือมุมบริการประชาชน	<p>ตัวชี้วัด (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)</p> <p>3.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร มาตรา 7 และ 9 ในเว็บไซต์ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- จัดให้มีข้อมูลข่าวสารมาตรา 7 และมาตรา 9 ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนดและให้มีข้อมูลตามมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรด়ใส่ 2.0 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มาตรา 9 (1) : ผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้าง 2) มาตรา 9 (3) : แผนปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับความโปรด়ใส่ แผนปฏิบัติการป้องกันภัยธรรมชาติ แผนปฏิบัติและงบประมาณ ของ กฟภ. ปี 2560 3) มาตรา 9 (4) : คู่มือบริการประชาชน (จำนวน 5 เล่ม) <u>เพิ่มคู่มือมาตรฐาน</u> 	<p>- เผยแพร่ข้อมูล มาตรา 7 และ มาตรา 9 ให้ครบถ้วนภายใน ไตรมาสที่ 1/2560</p> <p>- Update ข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน อาทิ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง, ประกาศการจัดซื้อ</p>	เจ้าหน้าที่ศูนย์ พ.ร.บ. และแผนกที่เกี่ยวข้อง

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		<p><u>มาตรฐานคุณภาพบริการที่ กฟภ.กำหนด</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - สัญญาการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ใช่สัญญาสัมปทาน ตามมาตรา 9 (6) ให้จัดเก็บในหัวข้อ “เอกสาร อื่นๆ ที่ต้องรายงาน” ในเว็บไซต์ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ กฟภ. - ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามมาตรา 9 (1) มาตรา 9 (8) และสัญญาการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องเชื่อมโยง กับข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ กฟภ. (www.pea.co.th) และมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องมีความใกล้เคียงกับข้อมูล PO ในระบบ SAP (มากกว่าร้อยละ 90) - ผบพ. สรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้างทุกวันเงิน ตามแบบฟอร์ม ศธร.1 ให้ ผจก. และนำข้อมูล รายงาน ศธร.1 ของ กฟอ.ถล. โดยดึงข้อมูลจาก Intranet ขึ้นเว็บไซต์ศูนย์ พ.ร.บ. มาตรา 9(8) (รายงานไม่เกินวันที่ 5 ของเดือน) - สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ตามแบบฟอร์ม (แบบฟอร์ม TP-PEA-02) 	จัดซั่ง, ผลการ พิจารณาตามแบบ ศธร.1	
	<p>ตัวชี้วัด (กฟส. และ กฟย.)</p> <p>3.2 จัดมุมโปรด์ใสหรือมุมบริการประชาชน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่เพื่อการประชาสัมพันธ์ ดังนี้.-</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายหรือแนวทางปฏิบัติการไฟฟ้าโปรด์ใส - คู่มือประชาชน (จำนวน 5 เล่ม) <u>เพิ่มคู่มือ</u> <u>มาตรฐานคุณภาพบริการที่ กฟภ.กำหนด</u> - คู่มือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (คปก. PEA) - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (ถ้ามี) ประกอบด้วย 	<p>ภายในไตรมาส 1/2560 และ Update ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันทุกไตรมาส</p>	<p>รจก.(บ)/ผจก.กยว./ เจ้าหน้าที่ศูนย์ พ.ร.บ.ฯ</p>

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง, ผลการพิจารณาตามแบบ สขร.1, สัญญาการจัดซื้อจัดจ้างและรายละเอียด การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีตกลงราคา กฟฟ.จุดรวมงาน</p> <p>จัดให้มีข้อมูลข่าวสารมาตรา 9 ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้อมูล ข่าวสารของราชการกำหนดและให้มีข้อมูลตาม มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปัจจุบัน 2.0</p>		
4. การเปิดเผยข้อมูลผ่าน เว็บไซต์	<p>ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)</p> <p>4.1 เพย์แพร์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์</p>	<p>21 หัวข้อหลัก ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1)นโยบายปัจจุบัน 2) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและ ตรวจสอบประเมิน 3) ภารกิจหลักของหน่วยงาน 4) โครงสร้างการบริหารจัดการ 5) แผนงานที่สำคัญ (แผนปฏิบัติและอื่นๆ) 6) ผลการดำเนินการ แผนงานที่สำคัญ/ แผนปฏิบัติ รายไตรมาส/รายปี 7) แนวปฏิบัติ/มาตรฐานการไฟฟ้าปัจจุบัน และสรุปผลการดำเนินการฯ 8) คู่มือการปฏิบัติงานหรือเอกสารสำคัญ 9) ทะเบียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ 10) สรุประยงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ สรุป สขร.1) 11) สรุประยงานผลการจัดการข้อร้องเรียน 12) เครื่องข่ายและสภาพ 13) สรุประยงานผลการสำรวจความพึงพอใจ และความปัจจุบันในการดำเนินงาน 	<p>จัดให้มีข้อมูลให้ ครบถ้วน ภายใน มี.ค. 2560 และ Update ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันทุกเดือน</p>	<p>ผู้ที่รับมอบหมายเป็นผู้ Update ข้อมูลผ่าน intranet</p>

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		<p>14) ผลการดำเนินการ SLA (P1-P12) เทียบกับในระบบ SAP</p> <p>15) ควบคุมภายใต้</p> <p>16) การบริหารงานบุคคล</p> <p>17) กระบวนการสอบสวน</p> <p>18) รูปถ่ายหรือเอกสารประกอบอื่นๆ</p> <p>19) แบบสำรวจความพึงพอใจการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการไฟฟ้าไปร่องใส</p> <p>20) สถิติแบบสำรวจความพึงพอใจการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการไฟฟ้าไปร่องใส</p> <p>21) ความพึงพอใจต่อการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ</p> <p>โดยให้ผู้ที่รับมอบหมายเป็นผู้ Update ข้อมูลผ่าน intranet ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน (แบบฟอร์ม TP-PEA-03)</p>		

อธิบายเพิ่มเติม

มิติที่ 1 การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล

ด้านแนวทางปฏิบัติและการขับเคลื่อนหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (9 ตัวชี้วัด)

ตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม
ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)	
1.1 จัดทำหรือทบทวนเอกสารด้านความโปร่งใส ดังนี้ - นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใสของ ผวจ.	- ติดประกาศ แจ้งเวียน และประชาสัมพันธ์นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส ของ ผวจ. เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 2558 อย่างน้อย 2 ช่องทาง - ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ลงนามรับทราบ
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารจัดการ	- ผจก.กฟฟ.ชั้น 1-3 เป็นประธาน
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานตรวจสอบประเมิน	- ผจก.กฟส., ผจก.กฟย., ผู้บริหาร และพนักงานในสังกัด ร่วมเป็นคณะทำงานฯ ตามความเหมาะสม - ผจก.กฟฟ.ชั้น 1-3, รjk., ชjk. เป็นประธาน - ผู้บริหาร และพนักงานของ กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส. ในสังกัด ร่วมเป็นคณะทำงานฯ ตามความเหมาะสม
ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)	
1.2 จัดทำแผนปฏิบัติและแนวทางปฏิบัติการดำเนินงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส และสรุปรายงานผลรายไตรมาส	- แผนปฏิบัติฯ ปี 2560 ให้ระบุกิจกรรม ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ - แนวทางปฏิบัติ ให้นำกิจกรรม ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ ระบุให้ชัดเจนตามมาตรฐานฯ แต่ละข้อ
ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)	ติดประกาศ แจ้งเวียน และประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย 2 ช่องทาง
1.3 เผยแพร่การประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ กฟภ. ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” และ “นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต”	
ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)	
1.4 ส่งเสริมกิจกรรม มีส่วนร่วม ปฏิบัติดนเป็นแบบอย่างที่เกี่ยวกับความโปร่งใส	ตัวอย่างกิจกรรม - ผู้บริหารเป็นประธานหรือมีส่วนร่วม ในการประชุมหรือกิจกรรมสร้างความโปร่งใสทุกรั้ง - จัดกิจกรรม Transparency Talk (พูดคุยความโปร่งใส)
ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)	
1.5 สร้างระบบตัดตอนโดยการสื่อสารนโยบาย แผนปฏิบัติ แนวทางปฏิบัติ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้ผู้บริหารพนักงาน ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้การรับทราบ	อย่างน้อย 4 ช่องทาง ประกอบด้วย เว็บไซต์ ของ กฟฟ., ระบบสารบรรณ, บอร์ด/บัญชาสัมพันธ์ และหนังสือถึงหน่วยงานภายนอก
ตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม

<p>ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)</p> <p>2.1 จัดทำหรือทบทวนข้อ ที่อยู่ สถานที่ติดต่อ และเบอร์โทรศัพท์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เช่น คู่ค้า / คู่ความร่วมมือ/ ลูกค้า</p>	<p>จัดทำทะเบียนฯ สถานะตั้งแต่ ม.ค. 2559 ถึง ปัจจุบัน เอกสารรายที่ยังทำธุรกรรม หรือติดต่ออยู่กับ กฟภ.</p>
<p>ตัวชี้วัด (กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)</p> <p>3.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร มาตรา 7 และ 9 ในเว็บไซต์ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>จัดให้มีข้อมูลข่าวสารมาตรา 7 และมาตรา 9 ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของ ราชการกำหนดและให้มีข้อมูลตามมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปร่องใส 2.0 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรา 9 (1) : ผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรา 9 (3) : แผนปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส แผนปฏิบัติการป้องปราบการทุจริต แผนปฏิบัติ และงบประมาณ ของ กฟพ. ปี 2560 - มาตรา 9 (4) : คู่มือบริการประชาชน (อย่างน้อย 4 เล่ม) - ลัญญาการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ใช่สัญญาสัมปทานตามมาตรา 9 (6) ให้จัดเก็บในหัวข้อ “เอกสารอื่นๆ ที่ต้องรายงาน” ในเว็บไซต์ศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ กฟพ. - ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามมาตรา 9 (1) มาตรา 9 (8) และสัญญาการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องเชื่อมโยงกับ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ กฟภ. (www.pea.co.th) และมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างต้องมีความใกล้เคียง กับข้อมูล PO ในระบบ SAP (มากกว่าร้อยละ 90) - ให้ กฟพ. สรุประยานการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบ สชร.1 ทุกวางเงิน จัดส่งให้ ผบพ. กฟพ.ชั้น 1-3 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
<p>ตัวชี้วัด (กฟส. และ กฟย.)</p> <p>3.2 จัดมุมโปร่งใสหรือมุมบริการประชาชน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่เพื่อการประชาชนมีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายหรือแนวทางปฏิบัติการไฟฟ้าไปร่องใส - คู่มือประชาชน (อย่างน้อย 4 เล่ม) - คู่มือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท. PEA) - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (ถ้ามี) ประกอบด้วย ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ผลการพิจารณาตามแบบ สชร.1 สัญญาการจัดซื้อจัดจ้างและรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีกลงราคา

ตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม
<p>ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)</p> <p>4.1 เมยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>11 หัวข้อหลัก 1) นโยบายไปร์งใส 2) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารจัดการ และตรวจประเมิน 3) ภารกิจหลักและโครงสร้างการบริหารจัดการของหน่วยงาน 4) แผนงานสำคัญ 5) ผลการดำเนินงาน แผนงานที่สำคัญ รายไตรมาสและรายปี 6) คู่มือการปฏิบัติงาน หรือ เอกสารสำคัญ 7) ทะเบียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ 8) สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบสรุป สชร.1) 9) สรุปรายงานผลการจัดการ ข้อร้องเรียน 10) สรุปรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 11) เครือข่ายไปร์งใส</p>

มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (12 ตัวชี้วัด) และ
ด้านบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ (5 ตัวชี้วัด)

มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (12 ตัวชี้วัด)

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA)	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.1 มีการจัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานภาพรวมผลผลการดำเนินงานตามข้อตกลงระดับการให้บริการกระบวนการ P1-P11 ตามแบบฟอร์ม SLA นำเสนอ ผจก.และ อช.กฟช	- จัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานภาพรวมผลการดำเนินงาน ตามแบบฟอร์ม SLA นำเสนอ ผจก. และ อช.	ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	ผบค. คณะทำงาน SLA
	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.2 จัดทำข้อมูลในระบบ SLA (P1-P11) เทียบกับข้อมูลในระบบ SAP	- จัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานผลแยก P1-P11 ในระบบ SAP หรือระบบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดยระบุ จำนวน ระยะเวลา และอื่นๆ เทียบกับการดำเนินการในกระบวนการ P1-P1 (ตามแบบฟอร์ม TP-PEA-04)	ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	รจก.(ท)/ผบค. คณะทำงาน SLA
	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.3 ตรวจเช็คระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เป็นไปตาม มาตรฐานที่ กฟก.กำหนด	- กระบวนการ P2 ใช้ T-code ดูข้อมูลในระบบ OMS ระบบ SAP-ZWMR021 และ ZCSR181 (Y3) 以便รับฝากรเงิน - กระบวนการ P3 T-code ZCSR181, ZDMR101 - ดูข้อมูลระยะเวลาการติดตั้งหน้าอปเลงของผู้ใช้ไฟทุกขนาด (ตามแบบฟอร์ม TP-PEA-04)	ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	รจก.(ท)/ผบค. คณะทำงาน SLA
	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.4 วิเคราะห์ข้อมูลเทียบการดำเนินงานจริง กับระบบ SAP พร้อมหาแนวทางแก้ไข ปรับปรุง (ตามแบบฟอร์ม TP-PEA-04)	- วิเคราะห์ข้อมูลเทียบการดำเนินงานจริง กับระบบ SAP พร้อมหาแนวทางแก้ไข ปรับปรุง (ตามแบบฟอร์ม TP-PEA-04)	ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	รจก.(ท)/ผบค.

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.5 ตรวจเช็คระยะเวลาในการควบคุมผู้รับเหมา	1. ทะเบียนควบคุมผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง (ตามแบบฟอร์ม TP-PEA-05) 2. เทียบกับการดำเนินการจริงในระบบ SAP 3. ระบบการจัดซื้อจัดจ้างฯ (PO) 4. ระบบการเบิกพัสดุ / คืนพัสดุรือถอน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับข้อ 2-4 ดูจากระบบที่เกี่ยวข้อง	ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	ราก.(ท)/ผกส., ผบพ.
2. การให้บริการตามคู่มือบริการประชาชน	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 2.1 มีการจัดเก็บข้อมูลและสรุประยงานผลการดำเนินงานตามคู่มือบริการประชาชน (การติดตั้งมิเตอร์)	- จัดเก็บข้อมูลและสรุประยงานตามคู่มือบริการประชาชน (ตามแบบฟอร์มที่ กฟภ.กำหนด : ตามมาตรฐานคุณภาพบริการของ กฟภ.) 1) มีอนุมัติของหน่วยงาน กำหนดขอบเขต การให้บริการเขตเมือง และนอกเขตเมือง ที่ชัดเจน 2) มีผลการติดตั้งมิเตอร์ ในเขตเมือง 2 วันทำการ 3) มีผลการติดตั้งมิเตอร์ นอกเขตเมือง 5 วันทำการ	ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	ผบค./ผมต.
	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 2.2 ตรวจเช็คระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เป็นไปตามมาตรฐานที่ กฟภ.กำหนด ตามข้อ 2.1 (การติดตั้งมิเตอร์)	- จัดเก็บข้อมูลและสรุประยงานผลแยกแต่ละประเภท ในระบบ SAP หรือระบบอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง โดยระบุ จำนวน ระยะเวลา และ อื่นๆ เทียบกับคู่มือประชาชน ตามมาตรฐานที่ กฟภ.กำหนด (เฉพาะมิเตอร์) (ตามแบบฟอร์ม TP-PEA-04)	ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	ผบค./ผมต.

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 2.3 ตรวจเช็คระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เทียบกับระยะเวลาการให้บริการตามมาตรฐานคุณภาพบริการที่ กฟภ.กำหนด (ติดตั้ง หม้อแปลง)	<ul style="list-style-type: none"> - จัดเก็บข้อมูลและสรุประยงานผลแยกแต่ละประเภท ในระบบ SAP หรือระบบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดยระบุ จำนวน ระยะเวลา และ อีนๆ เทียบกับมาตรฐานคุณภาพบริการที่ กฟภ.กำหนด (เฉพาะติดตั้งหม้อแปลง) (ตามแบบฟอร์ม TP-PEA-04) 	ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	ผบค./ผมต./ผปบ./ ผกส.
3 คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual)	ตัวชี้วัด (กฟพ.ชั้น 1-3) 3.1 มีการดำเนินงานตามความรับผิดชอบเป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนด เช่น มีการปฏิบัติตาม Work Manual, Work Flow, กฎระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบการควบคุมภายใน อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง 	ทุกไตรมาส	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
4. การบริหารงานบุคคล	ตัวชี้วัด (กฟพ.ชั้น 1-3) 4.1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่ง/การเข้าสู่ตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ผจก. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง การเข้าสู่ตำแหน่ง และ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามความเหมาะสม 	ไตรมาสที่ 1/2560	ผจก.กฟอ.กล./ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
	ตัวชี้วัด (กฟพ.ชั้น 1-3) 4.2 มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อใช้เป็นหลักฐาน ประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่ง บุคลากรอย่างโปร่งใส และเปิดเผยได้	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร - มีช่องทางให้พนักงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงสามารถขอคุ้ยวิธีสอบถ้าได้ตามความเหมาะสม <p>(ตามแบบฟอร์ม TP-PEA-06)</p>	ไตรมาส 2/2560	ผจก./ผบห. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
	ตัวชี้วัด (กฟพ.ชั้น 1-3) 4.3 มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ของพนักงาน/ลูกจ้างในทุกระดับ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ของพนักงาน/ลูกจ้างในทุกระดับ อย่างน้อย ร้อยละ 80 (แบบฟอร์มที่ กฟภ.กำหนด : IDP1) - มีผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) 	ไตรมาส 2/2560 ไตรมาส 3-	ทุกแผนก ผบห. เป็นผู้ร่วบรวม

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		อย่างน้อยร้อยละ 20 (ตามแบบฟอร์มที่ กพก.กำหนด :IDP2-4)	4/2560	

ด้านบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำพัสดุ (5 ตัวชี้วัด)

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5. การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 5.1 ประกาศเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกินกว่า 100,000 บาทขึ้นไป ในเว็บไซต์ กฟฟ. และ เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง	เพย์แพร รายละเอียดทุกครั้งที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - วิธีการการจัดซื้อ-จัดจ้าง - วงเงินงบประมาณ - กำหนดการจัดซื้อจัดจ้าง - ราคากลางและวิธีการคำนวณราคากลาง (ตามแบบฟอร์ม ป.ป.ช.) - วันที่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง - หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดซื้อจัดจ้าง (เกณฑ์การตัดสิน) - รายชื่อผู้ซื้อแบบประกวดราคา/รับแบบสอบราคา และตกลงราคา - รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอทุกราย - วันอนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง - ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกราคาที่ตกลงจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผล - เหตุผลการจัดซื้อจัดจ้าง - ไฟล์สัญญา และ วันที่อนุมัติแก้ไขสัญญา ไฟล์อนุมัติการแก้ไขสัญญา (ถ้ามี) 	เป็นประจำ	ผบพ./ ผู้รับผิดชอบศูนย์ พ.ร.บ.ฯ
	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 5.2 กำหนดผู้รับผิดชอบในการตรวจติดตามประกาศเผยแพร่รายละเอียดจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจติดตาม - สรุปผลการตรวจติดตาม 	ภายใน ก.พ. 2560 สรุปผลการตรวจติดตาม ไตรมาสละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้ง

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
6. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส) 6.1 สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวม (ตามแบบรายงาน สชร.1)	<ul style="list-style-type: none"> - ผบก.กฟจ.กบ. : ทุกวงเงินให้สรุปรายงาน ผจก.กฟฟ. เพื่อเผยแพร่ผ่านศูนย์ พ.ร.บ.ฯ ของ กฟฟ.นั้นๆ โดยสรุปรายงานตามแบบ สชร.1 ทุกวงเงิน และแจ้งผู้รับผิดชอบศูนย์ พ.ร.บ. ของแต่ละหน่วยงาน - กฟจ.กบ : ทุกวงเงินให้สรุปรายงาน ผจก.กฟฟ. ที่ กฟส.สังกัด เพื่อพิจารณาและนำไปเผยแพร่ ผ่านศูนย์ พ.ร.บ.ฯ ที่ กฟอ.ถล. - นำข้อมูลการรายงานตามแบบฟอร์ม สชร.1 ที่ได้รับการอนุมัติลงใน Intranet ของหน่วยงาน เมนู “การไฟฟ้าโปร่งใส (v2.0)” ลำดับที่ 10. สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบสรุป สชร.1) 	ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	ผบก./ผู้รับผิดชอบศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร หรือผู้ที่ได้รับการมอบหมาย
	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส) 6.2 สรุปรายงานผลเชิงวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ในลักษณะร้อยละของจำนวนโครงการ และร้อยละของจำนวนงบประมาณ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบฟอร์ม TP-PEA-07) 	ทุก 6 เดือน (ครั้งแรก ภายในวันที่ 30 มิ.ย. 2560)	รภก.(บ)/ ผบก.
	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส) 6.3 รายงานผลการปรับปรุงเพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีถัดไป	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถรายงานข้อมูลพร้อมกับสรุปรายงานเชิงวิเคราะห์ ในข้อ 6.2 (แบบฟอร์ม TP-PEA-07) 	รายปี	รภก.(บ)/ ผบก.

มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน (12 ตัวชี้วัด)

คำอธิบายเพิ่มเติม

ตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.1 มีการจัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานภาพรวมผลการดำเนินงานตามข้อตกลงระดับ การให้บริการกระบวนการ P1-P11	จัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานภาพรวมผลการดำเนินงาน ตามแบบฟอร์ม SLA นำเสนอ ผจก. และ อช.
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.2 จัดทำข้อมูลในระบบ SLA (P1-P11) เทียบกับข้อมูลในระบบ SAP	จัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานผลแยก P1-P11 ในระบบ SAP หรือระบบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดยระบุ จำนวน ระยะเวลา และอื่นๆ เทียบกับการดำเนินการในกระบวนการ P1-P11
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.3 ตรวจสอบระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เป็นไปตามมาตรฐานที่ กฟภ.กำหนด	ประกอบด้วย - กระบวนการ P2 ใช้ T-code ดูข้อมูลในระบบ OMS ระบบ SAP-ZWMR021 และ ZCSR181 (Y3) - กระบวนการ P3 T-code ZCSR181, ZDMR101 - ระยะเวลาการติดตั้งห้องแมลงของผู้ใช้ไฟทุกขนาด
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.4 วิเคราะห์ข้อมูลในระบบ SLA (P1-P11) เทียบกับข้อมูลในระบบ SAP	วิเคราะห์ข้อมูลเทียบการดำเนินงานจริงกับระบบ SAP
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.5 ตรวจสอบระยะเวลาในการควบคุมผู้รับเหมา	เทียบกับการดำเนินการจริงในระบบ SAP / ระบบการจัดซื้อจัดจ้างฯ / ระบบการจัดซื้อจัดจ้างฯ / ระบบการเบิกพัสดุ / คืนพัสดุรื้อถอน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กพย.) 2.1 มีการจัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือ บริการประชาชน (ติดตั้งมิเตอร์)	จัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานตามคู่มือบริการประชาชน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กพย.) 2.2 ตรวจสอบระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เป็นไปตามมาตรฐานที่ กฟภ.กำหนด ตามข้อ 2.1 (ติดตั้งมิเตอร์)	จัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานผลแยกแต่ละประเภท ในระบบ SAP หรือระบบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดยระบุ จำนวน ระยะเวลา และอื่นๆ เทียบกับคู่มือประชาชน ตามมาตรฐานที่ กฟภ.กำหนด (เฉพาะมิเตอร์)

ตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม
ตัวชี้วัดร่วม (กพ.ชั้น 1-3, กพส. และ กพย.) 2.3 ตรวจเช็คระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เทียบกับ ระยะเวลาการให้บริการตามมาตรฐานคุณภาพบริการที่ กฟภ.กำหนด (ดิตตั้งหมวดแปลง)	จัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานผลแยกแต่ละประเภท ในระบบ SAP หรือระบบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดยระบุ จำนวน ระยะเวลา และอื่นๆ เทียบกับมาตรฐานคุณภาพบริการที่ กฟภ.กำหนด (เฉพาะดิตตั้งหมวดแปลง)
ตัวชี้วัด (กพ.ชั้น 1-3) 3.1 มีการดำเนินงานตามความรับผิดชอบเป็นไปตามระบบการ ควบคุมภายในที่กำหนด เช่น มีการปฏิบัติตาม Work Manual, Work Flow กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีการประชุมติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบการควบคุมภายใน อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง
ตัวชี้วัด (กพ.ชั้น 1-3) 4.1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่ง/ การเข้าสู่ตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ผจก. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง การเข้าสู่ตำแหน่ง และ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามความเหมาะสม
ตัวชี้วัด (กพ.ชั้น 1-3) 4.2 มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อใช้เป็นหลักฐาน ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่ง บุคลากร อย่างโปร่งใส และเปิดเผยได้	- จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร - มีช่องทางให้พนักงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงสามารถขออุดหนุนหรือสอบถามได้ตามความเหมาะสม
ตัวชี้วัด (กพ.ชั้น 1-3) 4.3 มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ของพนักงาน/ ลูกจ้างในทุกระดับ	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ของพนักงาน/ลูกจ้างในทุกระดับ อย่างน้อยร้อยละ 80

ด้านบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำพัสดุ (5 ตัวชี้วัด)

ตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)	<p>เผยแพร่รายละเอียดทุกริ้งที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิธีการการจัดซื้อ-จัดจ้าง - วงเงินงบประมาณ - กำหนดการจัดซื้อจัดจ้าง - ราคากลางและวิธีการคำนวนราคาภาระ (ตามแบบฟอร์ม ป.ป.ช.) - วันที่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง - หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดซื้อจัดจ้าง (เกณฑ์การตัดสิน) - รายชื่อผู้ซื้อแบบประกวดราคา/รับแบบสอบถาม และตกลงราคา - รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอทุกราย - วันอนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง - ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกราคาที่ตกลงจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผล - เหตุผลการจัดซื้อจัดจ้าง - ไฟล์สัญญา และ วันที่อนุมัติแก้ไขสัญญา ไฟล์อนุมัติการแก้ไขสัญญา (ถ้ามี)
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจติดตาม - สรุปผลการตรวจติดตาม
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3 และ กฟส)	<ul style="list-style-type: none"> - กฟพ.ชั้น 1-3 : ทุกวงเงินให้สรุปรายงาน ผจก.กฟพ. เพื่อเผยแพร่ผ่านศูนย์ พ.ร.บ.ฯ ของ กฟพ.นั้นๆ โดยสรุปรายงานตามแบบ สขร.1 ทุกวงเงิน และแจ้งผู้รับผิดชอบศูนย์ พ.ร.บ. ของแต่ละหน่วยงาน - กฟส. : ทุกวงเงินให้สรุปรายงาน ผจก.กฟพ.ชั้น 1-3 ที่ กฟส.สังกัด เพื่อพิจารณาและนำไปเผยแพร่ ผ่านศูนย์ พ.ร.บ.ฯ ที่สังกัด - กฟย. : ทุกวงเงินให้สรุปรายงาน ผจก.กฟพ. ต้นสังกัด เพื่อนำส่งให้ กฟพ.ชั้น 1-3 เผยแพร่ผ่านศูนย์ พ.ร.บ.ฯ ต่อไป
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3 และ กฟส)	ในสักษณะร้อยละของจำนวนโครงการ และร้อยละของจำนวนงบประมาณ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
6.2 สรุปรายงานผลเชิงวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	

ตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม
ตัวชี้วัดร่วม (กพพ.ชั้น 1-3 และ กพส) 6.3 รายงานผลการปรับปรุงเพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างในปีถัดไป	สามารถรายงานข้อมูลพร้อมกับสรุประยงานเชิงวิเคราะห์ ในข้อ 6.2

มติที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียน
ด้านกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน (4 ตัวชี้วัด)

มติที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียน

ด้านกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน (4 ตัวชี้วัด)

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	ตัวชี้วัดร่วม (กพฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 1.1 ดำเนินการตามขั้นตอนในคู่มือ “เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อร้องเรียน” (งานบริการ)	1. มีระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียนระบบสารสนเทศ E-one Portal 2. ดำเนินการตามคู่มือ “เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อร้องเรียน” 3. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน 4. กำหนดช่องทางการร้องเรียนและการประชาสัมพันธ์ แจ้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ 5. การประเมินความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนทุกราย ทุกประเภท (แบบฟอร์ม TP-PEA08-)	เป็นประจำ	คณะกรรมการข้อร้องเรียน/ผบค.
	ตัวชี้วัดร่วม (กพฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 1.2 ดำเนินการตามขั้นตอนในคู่มือ “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท.PEA)” (งานทุจริตประพฤติมิชอบ)	1. มีระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียนระบบสารสนเทศ E-one Portal หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 2. ดำเนินการตามคู่มือ “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท.PEA)” (งานทุจริตประพฤติมิชอบ) 3. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน ตามข้อ 1.1 4. กำหนดช่องทางการร้องเรียนและการประชาสัมพันธ์ แจ้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ	เป็นประจำ	ผจ./ คณะกรรมการข้อร้องเรียน

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2. รายงานผลการจัดการ ข้อร้องเรียน	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 2.1 สรุปจำนวนและระยะเวลาดีเรื่องร้องเรียนโดย เชื่อมโยงกับระบบ E-one Portal	- สรุประยงานโดยเทียบในระบบสารสนเทศ E-one Portal กับ บันทึก/หนังสือปิดข้อ ร้องเรียน (แบบฟอร์ม TP-PEA-09)	รายไตรมาส	คณะกรรมการจัดการ ข้อร้องเรียน/ผบค.
	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 2.2 ระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และพิจารณาดำเนินงานเชิงป้องกันเพื่อลดจำนวน เรื่องร้องเรียน	- จัดทำเป็นรายงานนำเสนอ ผจก., อช.ก.3 ตามลำดับ (แบบฟอร์ม TP-PEA-09)	รายไตรมาส	คณะกรรมการจัดการ ข้อร้องเรียน/ผบค.

คำอธิบายเพิ่มเติม

มิติที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียน

ด้านกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน (4 ตัวชี้วัด)

ตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม
ตัวชี้วัดร่วม (กพฟ.ชั้น 1-3, กพส. และ กพย.) 1.1 ดำเนินการตามขั้นตอนในคู่มือ “เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อร้องเรียน” (งานบริการ)	- ดำเนินการตามคู่มือฯ และมีระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือ มอบหมายผู้รับผิดชอบงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนงานบริการ และงานทุจริตประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดร่วม (กพฟ.ชั้น 1-3, กพส. และ กพย.) 1.2 ดำเนินการตามขั้นตอนในคู่มือ “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท. PEA)” (งานทุจริตประพฤติมิชอบ)	- มีการกำหนดช่องทางร้องเรียน, ช่องทางประชาสัมพันธ์ แจ้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ
ตัวชี้วัดร่วม (กพฟ.ชั้น 1-3, กพส. และ กพย.) 2.1 สรุปจำนวนและระยะเวลาดูแลเรื่องร้องเรียนโดยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศ e - one Portal	สรุปรายงานโดยเทียบในระบบสารสนเทศ E-one Portal กับ บันทึก/หนังสือปิดข้อร้องเรียน
ตัวชี้วัดร่วม (กพฟ.ชั้น 1-3, กพส. และ กพย.) 2.2 ระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และพิจารณาดำเนินงานเชิงป้องกันเพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียน	จัดทำเป็นรายงานนำเสนอ ผจก.กพฟ.ชั้น 1-3 ที่ กพส. สังกัด

นิติที่ 4 การต่อต้านและป้องปราบการทุจริต
ด้านระบบและกลไกการต่อต้านการทุจริต (10 ตัวชี้วัด)

มติที่ 4 การต่อต้านและป้องกันการทุจริต
ด้านระบบและกลไกการต่อต้านการทุจริต (10 ตัวชี้วัด)

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. กระบวนการสอบสวน (ทุจริตหรือประพฤติช้า อย่างร้ายแรง)	ตัวชี้วัด (กฟฟ.ชั้น 1-3) ผู้มีอำนาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน 1.1 เร่งรัดติดตามกระบวนการสอบสวน ให้มี ความคืบหน้าและมีข้อสรุปตามกรอบเวลาที่ กฟฟ. กำหนด	- ติดตามกระบวนการสอบสวนตามกรอบเวลาที่ กำหนดไว้ในข้อบังคับ กฟฟ. ว่าด้วยระเบียบ พนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ 1- 22) และ คู่มือ “วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบสวน ของ กฟฟ. ปี 2552”	อย่างน้อย [*] เดือนละ 1 ครั้ง	ผจก./ผู้ที่ได้รับ [*] มอบหมาย
	ตัวชี้วัด (กฟฟ.ชั้น 1-3) ผู้มีอำนาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน 1.2 จัดทำทะเบียนควบคุมคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยและ/หรือ [*] ความรับผิดทางละเมิด ตามแบบฟอร์มที่ กำหนด	- จัดทำทะเบียนควบคุม ตั้งแต่ปี 2558 จนถึง [*] ปัจจุบัน (ตามแบบฟอร์ม TP-PEA-10)	ภายใน มี.ค. 2560 (ไตรมาสที่ 1)	ผจก./ผู้ที่ได้รับ [*] มอบหมาย
	ตัวชี้วัด (กฟฟ.ชั้น 1-3) ผู้มีอำนาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน 1.3 กำหนดผู้รับผิดชอบในการเร่งรัดติดตาม และรายงานผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนให้รับทราบหรือสั่งการ	- แต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักในการเร่งรัดติดตาม พร้อมรายงานผู้มีอำนาจแต่งตั้งฯ (เร่งรัดติดตาม อย่างน้อย ตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน)	ภายใน มี.ค. 2560 (ไตรมาสที่ 1)	ผจก./ผู้ที่ได้รับ [*] มอบหมาย
	ตัวชี้วัด (กฟฟ.ชั้น 1-3) ผู้มีอำนาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน 1.4 จัดทำรายงานผลการเร่งรัด ตามที่เบียนคุณ ตามข้อ 1.2 พร้อมรายงานผู้มีอำนาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	- จัดทำรายงานผลการเร่งรัด ตามที่เบียนคุณ ตามข้อ 1.2 พร้อมรายงานผู้มีอำนาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	ไตรมาสละ 1 ครั้ง	ผจก./ผู้ที่ได้รับ [*] มอบหมาย
	ตัวชี้วัด (กฟฟ.ชั้น 1-3) ผู้มีอำนาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน 1.5 ผู้บริหาร/ผู้มีอำนาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน มีการประชุมเร่งรัด	- จัดทำสรุปผลการประชุมการเร่งรัดติดตาม และ สั่งการ ของผู้บริหาร	ไตรมาสละ 1 ครั้ง	ผจก./ผู้ที่ได้รับ [*] มอบหมาย

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	แนวปฏิบัติ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ติดตามการสอบสวนของคณะกรรมการ สอบสวนอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง			
2. เครือข่ายการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคปrongใส	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 2.1 จัดกิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคปrongใสร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง ภายในภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> - กฟฟ.ชั้น 1-3 มีเครือข่ายภายใน และ ภายนอก เข้าร่วมตามความเหมาะสม (การจัด กิจกรรมครั้งแรก ไม่ควรน้อยกว่า 50 คน) - กฟส. และ กฟย. เข้าร่วมกิจกรรมกับ กฟฟ. ด้านสังกัดหรือจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายปrongใสในนาม ของ กฟส. ตามความเหมาะสม <ol style="list-style-type: none"> 1) จัดทำใบสมัครเครือข่ายภายในและ ภายนอก (แบบฟอร์ม TP-PEA-11) 2) เชิญชวนร่วม Group line ภายนอก ภายใต้ชื่อ “ไฟฟ้าปrongใส กฟอ.ฉลาง” หรือ ช่องทางอื่นๆ 	ทุก 6 เดือน (ครั้งที่ 1 ภายใน มี.ค. 2560)	คณะกรรมการมิติ 4
	ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 2.2 สรุปรายงานข้อเสนอแนะจากการจัด กิจกรรม เพื่อนำมาพัฒนางานด้านความ ปrongใส	<ul style="list-style-type: none"> - สรุปรายงานการจัดกิจกรรมและข้อเสนอแนะ ต่างๆ จากเครือข่ายปrongใส 	ทุก 6 เดือน	คณะกรรมการมิติ 4

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา	วิธีการติดตาม ประเมินผล
3. การสำรวจเพื่อปรับปรุง การดำเนินงานด้านความ โปร่งใส	<p>ตัวชี้วัดร่วม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)</p> <p>3.1 สำรวจความพึงพอใจและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. จากผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p><u>ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง</u> - คู่ค้า อย่างน้อยร้อยละ 80 ของคู่ค้าที่ทำธุกรรม ทางการค้าปี 2559 ถึง ปัจจุบัน (แบบฟอร์ม TP-PEA-12)</p> <p><u>ด้านการให้บริการทั้งภายในและภายนอก</u> - พนักงานประเมินกระบวนการให้บริการภายในของ กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย. อย่างน้อยร้อยละ 80 ของ พนักงาน, ลูกจ้าง หัวหน้า (แบบฟอร์ม TP-PEA-13) และ ประเมินผ่าน Intranet ของหน่วยงาน</p> <p>- ผู้บริหาร/พนักงาน/ลูกจ้าง ของ กฟฟ./สายงาน/สำนัก อื่นๆ ที่มาใช้บริการ หรือ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน อย่างน้อย 50 คน (แบบฟอร์ม TP-PEA-13) และประเมิน ผ่าน Intranet ของหน่วยงาน</p> <p>- ลูกค้าที่มาใช้บริการสำนักงาน/PEA Shop เพื่อทำ ธุกรรมทางการเงิน หรืออื่นๆ ประเมินผ่าน Smile Box หรือ ผ่านระบบงานอื่นๆ อย่างน้อย 100 คน ดูผลการ ประเมินผ่าน Customers' Smile Feedback โดยสุ่มกลับ ผู้ที่ประเมินต่ำกว่า 3 (ปานกลาง) เดือนละอย่างน้อย 10 ราย (แบบฟอร์ม TP-PEA-14)</p> <p>- ลูกค้าที่มาใช้บริการ เพื่อขอติดตั้งมิเตอร์, ขยายเขตแรง ต่ำ, ติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย และอื่นๆ ประเมินผ่าน ไปรษณีย์ตอบรับ อย่างน้อย 100 คน</p> <p>- ลูกค้าที่แจ้งเหตุไฟฟ้าขัดข้อง ระบบงาน P2 อย่างน้อย 100 คน (แบบฟอร์ม SQA : P2-SA-01,02)</p>	ทุก 6 เดือน	คณะทำงานมิติ 4 /ทุกแผนก

		<p><u>ด้านการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (ลูกค้า)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินด้วยแบบสอบถาม ครบ 100% (แบบฟอร์ม TP-PEA-15) อั้นๆ - ผู้ใช้บริการด้านสายสื่อสารโทรคมนาคม อายุน้อยกว่า 80 ของหน่วยงานที่ใช้บริการทั้งหมด (แบบฟอร์ม TP-PEA-16) 		
	<p>ตัวชี้วัดร่วม (กพฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)</p> <p>3.2 สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจและความเปร่ำ埭ในการดำเนินงานของ กฟภ. จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สรุปผลสำรวจความพึงพอใจทุก 6 เดือน และให้รายงานครั้งแรกภายในวันที่ 30 มิ.ย. 2560 (ควรดำเนินการก่อนการตรวจประเมินของคณะกรรมการระดับเขต หรือ ระดับสายงาน) 	ทุก 6 เดือน	คณะทำงานมิติ 4
	<p>ตัวชี้วัดร่วม (กพฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.)</p> <p>3.3 นำผลการสำรวจไปวางแผนปรับปรุงแก้ไขกระบวนการในปีถัดไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินการพร้อมแผน และผลการปรับปรุงให้เป็นรูปธรรมอย่างน้อย 1 ครั้ง (ควรดำเนินการก่อนการตรวจประเมินของคณะกรรมการระดับเขต หรือ ระดับสายงาน). 	ทุก 6 เดือน	คณะทำงานมิติ 4 และทุกแผนก

คำอธิบายเพิ่มเติม

มิติที่ 4 การต่อต้านและป้องกันการทุจริต ด้านระบบและกลไกการต่อต้านการทุจริต (10 ตัวชี้วัด)

ตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม
ตัวชี้วัด (กฟพ.ชั้น 1-3) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน 1.1 เร่งรัดติดตามกระบวนการสอบสวน ให้มีความคืบหน้าและมีข้อสรุปตามกรอบเวลาที่ กฟภ. กำหนด	ติดตามกระบวนการสอบสวนตามกรอบเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ 1-22) และ คู่มือ “วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบสวนของ กฟภ. ปี 2552”
ตัวชี้วัด (กฟพ.ชั้น 1-3) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน 1.2 จัดทำทะเบียนควบคุมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยและ/หรือ ความรับผิดทางละเมิด ตามแบบฟอร์มที่กำหนด	จัดทำทะเบียนควบคุม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน
ตัวชี้วัด (กฟพ.ชั้น 1-3) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน 1.3 กำหนดผู้รับผิดชอบในการเร่งรัดติดตาม และรายงานผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้รับทราบหรือสั่งการ	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักในการเร่งรัดติดตาม พร้อมรายงานผู้มีอำนาจแต่งตั้งฯ (เร่งรัดติดตามอย่างน้อย ตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน)
ตัวชี้วัด (กฟพ.ชั้น 1-3) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน 1.4 จัดทำรายงานผลการติดตามนำเสนอผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน	จัดทำรายงานผลการเร่งรัด ตามที่เบียนคุณ ตามข้อ 1.2 พร้อมรายงานผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
ตัวชี้วัด (กฟพ.ชั้น 1-3) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน 1.5 ผู้บริหาร/ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน มีการประชุมเร่งรัดติดตามการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนอย่างน้อย ไตรมาสละ 1 ครั้ง	จัดทำสรุปผลการประชุมการเร่งรัดติดตาม และสั่งการ ของผู้บริหาร
ตัวชี้วัดรวม (กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 2.1 จัดกิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปร่วมสร้างร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> - กฟพ.ชั้น 1-3 มีเครือข่ายภายใน และภายนอก เข้าร่วมตามความเหมาะสม (การจัดกิจกรรมครั้งแรก ไม่ควรน้อยกว่า 50 คน) - กฟส. และ กฟย. เข้าร่วมกิจกรรมกับ กฟพ. ต้นสังกัดหรือจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายไปร่วมในนามของ กฟส. ตามความเหมาะสม

ตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 2.2 สรุปรายงานข้อเสนอแนะจากการจัดกิจกรรม เพื่อนำมาพัฒนา งานด้านความโปร่งใส	สรุปรายงานการจัดกิจกรรมและข้อเสนอแนะต่างๆ จากเครือข่ายໂປຣິເສ ສະບັບ
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 3.1 สำรวจความพึงพอใจและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<p><u>ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ อย่างน้อยร้อยละ 80 ของคู่ค้าที่ทำธุรกรรมทางการค้าปี 2559 ถึง ปัจจุบัน <p><u>ด้านการให้บริการทั้งภายในและภายนอก</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานประเมินกระบวนการให้บริการภายในของ กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย. อย่างน้อยร้อยละ 80 ของพนักงาน, ลูกจ้าง ทั้งหมด - ผู้บริหาร/พนักงาน/ลูกจ้าง ของ กฟพ./สายงาน/สำนัก อื่นๆ ที่มาใช้บริการ หรือ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน อย่างน้อย 50 คน - ลูกค้าที่มาใช้บริการสำนักงาน/PEA Shop เพื่อทำธุรกรรมทางการเงิน หรืออื่นๆ ประเมินผ่าน Smile Box หรือ ผ่านระบบงานอื่นๆ อย่างน้อย 100 คน - ลูกค้าที่มาใช้บริการ เพื่อขอติดตั้งมิเตอร์, ขยายเขตแรงต่า, ติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย และอื่นๆ ประเมินผ่านแบบสอบถาม อย่างน้อย 100 คน - ลูกค้าที่แจ้งเหตุไฟฟ้าขัดข้อง ระบบงาน P2 ประเมินผ่านแบบสอบถาม อย่างน้อย 100 คน <p><u>ด้านการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (ลูกค้า)</u></p> <p>ประเมินด้วยแบบสอบถาม หรืออื่นๆ ตามความเหมาะสม ครบ 100%</p>
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 3.2 สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ กฟภ.จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สรุปผลสำรวจความพึงพอใจทุก 6 เดือน และให้รายงานครั้งแรกภายในวันที่ 30 มิ.ย. 2560 (ควรดำเนินการก่อนการตรวจประเมินของคณะกรรมการระดับเขต หรือ ระดับสายงาน)
ตัวชี้วัดร่วม (กฟพ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 3.3 นำผลการสำรวจไปวางแผนปรับปรุงแก้ไขกระบวนการในปีถัดไป หมายเหตุ : การตรวจประเมินใช้การตรวจประเมินในเว็บไซต์หน่วยงาน, ระบบ SAP, ระบบสารบรรณ และระบบอื่นๆ เป็นหลัก โดยจะตรวจควบคู่กับผลการดำเนินการ ตามเอกสารจริง จากการลงพื้นที่ตรวจประเมินของคณะกรรมการฯ ในแต่ละหน่วยงานอีกครั้งหนึ่ง	ผลการดำเนินการพร้อมแผน และผลการปรับปรุงให้เป็นรูปธรรม