

แผนพัฒนาบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



จัดทำโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม
อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม อำเภอกลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาของคณะผู้บริหารกับสมาชิกสภา อบต.

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการศึกษาคืออบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวน คน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายก อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายก อบต.ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	ได้รับการฝึกอบรมอย่าง ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	-	/	
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายก อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของรองนายก อบต.ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	ได้รับการฝึกอบรมอย่าง ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	/	
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการนายก อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเลขานุายก อบต.ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	ได้รับการฝึกอบรมอย่าง ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	/	
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับประธานสภา อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของประธานสภา อบต.ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในหน้าที่รับผิดชอบมากขึ้น	ได้รับการฝึกอบรมอย่าง ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	/	
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภา อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของสมาชิกสภา อบต.ให้มีความรู้มากขึ้น	ได้รับการฝึกอบรมอย่าง ๑ ครั้ง/ปี	๒๔	๒๔	๒๔	/	

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการที่ศึกษาอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวน คน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัด/รองปลัด อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัด อบต. ให้มีทักษะความรู้และความเข้าใจการบริหารงานมากขึ้น	ปลัด อบต. ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าส่วนแต่ละส่วนของ อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่	หัวหน้าส่วนแต่ละส่วนได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓	๓	๓		/
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑๐	๑๐	๑๐		/
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		/
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับบริการการเงินและบัญชี หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการศึกษาระบบ/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวน คน)	อปต.ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๖	หลักสูตรที่เกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	/	/
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับบุคลากร หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	/	/
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	/	/
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานพัสดุ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและสามารถนำความรู้กลับการพัฒนาท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	/	/
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับช่างโยธา/นายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและสามารถนำความรู้กลับการพัฒนาท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	/	/
๑๑	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อพัฒนาการมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๖๐	๖๐	๖๐	/	

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการศึกษอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวน คน)	อปต.ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑๒	โครงการพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	จัดโครงการอบรมพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๖๐	๖๐	๖๐	/	
๑๓	การพัฒนาระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบสารสนเทศ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ติดตั้งระบบ Internet ให้ครบทุกส่วนงาน				/	
๑๔	โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น	เพื่อนำประสบการณ์ และความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในท้องถิ่น	ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๙๐	๙๐	๙๐	/	
๑๕	การประชุมประจำเดือน	เพื่อถ่ายทอดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง	๖๐	๖๐	๖๐	/	
๑๖	โครงการปัจฉิมนิเทศศูนย์พัฒนาเด็ก	เพื่อเป็นสรุปผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตลอดปี การศึกษาที่ผ่านมา สรุปสภาพปัญหา , ความต้องการ/ข้อเสนอแนะทางการพัฒนาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คณะผู้บริหาร นักวิชาการ ศึกษา คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก มีการปัจฉิมนิเทศ ๑ ครั้ง/ปี	๕๐	๕๐	๕๐	/	