

การติดตามและประเมินผล
การบริการและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม
อำเภออมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงาม อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (จำนวน คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตาม และ ประเมินผล ปี ๒๕๖๒
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น	
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายก อบต.หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนายก อบต.ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ บริหารงานมากขึ้น	ได้รับการฝึกอบรมอย่าง ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	เข้าอบรม ตามแนว ทางพัฒนา
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายก อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของรองนายก อบต.ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ บริหารงานมากขึ้น	ได้รับการฝึกอบรมอย่าง ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	ไม่ได้เข้ารับ การอบรม ตามแนว ทางพัฒนา
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการนายก อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของเลขานุการนายก อบต.ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ บริหารงานมากขึ้น	ได้รับการฝึกอบรมอย่าง ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	ไม่ได้เข้ารับ การอบรม ตามแนว ทางพัฒนา
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับประธานสภา อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของประธานสภา อบต.ให้มี ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	ได้รับการฝึกอบรมอย่าง ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	เข้าอบรม ตามแนว ทางพัฒนา
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภา อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ สมาชิกสภา อบต.ให้มีความรู้มาก ยิ่งขึ้น	ได้รับการฝึกอบรมอย่าง ๑ ครั้ง/ปี	๒๔		/	เข้าอบรม ตามแนว ทางพัฒนา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (จำนวน คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตาม และ ประเมินผล ปี ๒๕๖๒
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น	
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัด/รองปลัด อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของปลัด อบต.ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจการ บริหารงานมากขึ้น	ปลัด อบต.ได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	.	/	เข้าอบรม ตามแนว ทางพัฒนา
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าส่วนแต่ละ ส่วนของ อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะความรู้ และความ เข้าใจในการบริหารงานใน หน้าที่	หัวหน้าส่วนแต่ละส่วน ได้รับการฝึกอบรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓		/	เข้าอบรม ตามแนว ทางพัฒนา
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับการศึกษา.หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑๐		/	เข้าอบรม ตามแนว ทางพัฒนา
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี	๒		/	เข้าอบรม ตามแนว ทางพัฒนา
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเงินและ บัญชี หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	เข้าอบรม ตามแนว ทางพัฒนา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (จำนวน คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตาม และ ประเมินผล ปี ๒๕๖๒
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น	
๖	หลักสูตรที่เกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	เข้าอบรมตามแนวทางพัฒนา
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับบุคลากร หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	เข้าอบรมตามแนวทางพัฒนา
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	เข้าอบรมตามแนวทางพัฒนา
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานพัสดุ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและสามารถนำความรู้กลับการพัฒนาท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	เข้าอบรมตามแนวทางพัฒนา
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับช่างโยธา/นายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและสามารถนำความรู้กลับการพัฒนาท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	เข้าอบรมตามแนวทางพัฒนา
๑๑	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อพัฒนาการมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๖๐	/		เข้าอบรมตามแนวทางพัฒนา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (จำนวน คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตาม และ ประเมินผล ปี ๒๕๖๒
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น	
๑๒	โครงการพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	จัดโครงการอบรมพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๖๐	/		ไม่ได้เข้ารับ การอบรมตาม แนว ทางพัฒนา
๑๓	การพัฒนาระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับระบบสารสนเทศ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ติดตั้งระบบ Internet ให้ครบทุกส่วนงาน		/		ดำเนินการ ตามแนวทาง พัฒนา
๑๔	โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น	เพื่อนำประสบการณ์ และความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในท้องถิ่น	ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๙๐	/		เข้าอบรม ตามแนว ทางพัฒนา
๑๕	การประชุมประจำเดือน	เพื่อถ่ายทอดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง	๖๐	/		ดำเนินการ ตามแนวทาง พัฒนา
๑๖	โครงการปัจฉิมนิเทศศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เพื่อเป็นการสรุปผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตลอดปีการศึกษาที่ผ่านมา สรุปสภาพปัญหา, ความต้องการ/ชี้แนะแนวทางการพัฒนาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คณะผู้บริหาร นักวิชาการศึกษา คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก มีการปัจฉิมนิเทศ ๑ ครั้ง/ปี	๕๐	/		ดำเนินการ ตามแนวทาง พัฒนา