



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และค่าตอบแทน
พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ มีแนวทางการพิจารณาที่ชัดเจน และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงามจึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และค่าตอบแทนประจำปี

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปีงบประมาณที่ได้เลื่อน
- ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้เลื่อน วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป

๒. กรอบวงเงินการเลื่อนขั้น

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

- เลื่อนครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายนของทุกปี มีโควตาหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานไม่เกิน ๑๕% ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม
- เลื่อนครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี วงเงินไม่เกิน ๖% ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยนำวงเงินที่เลื่อนครั้งที่ ๑ มาหักออกก่อน

๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ

- เลื่อน ๑ ตุลาคมของทุกปี โดยพิจารณาการผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
- พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ควบคุมเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

๓. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน

๓.๑ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

- ระดับดีเด่น ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป
- ระดับดีมาก ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๕๐
- ระดับดี ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
- ระดับพอใช้ ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
- ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐
- ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕
- ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕
- ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕
- ระดับปรับปรุง ร้อยกว่าร้อยละ ๖๕

๔. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในครั้งปีที่แล้วมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามที่กำหนด

- ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์
- ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกิน ๒ เดือน
- ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ในครั้งปีที่แล้วมาได้บรรจุเข้ารับราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล
- ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ในครั้งปีที่แล้วมาได้ไปศึกษาต่อ หรืออบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้พนักงานส่วนตำบลไปศึกษาอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินเกณฑ์ที่กำหนด
- ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาป่วย ลากิจ ไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้
 - ลาอุปสมบท ไม่เกิน ๑๒๐ วัน
 - ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน
 - ลาป่วยซึ่งจำเป็นต่อรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ
 - ลาป่วยเพราะประสบอันตรายขณะปฏิบัติหน้าที่
 - ลาพักผ่อน
 - ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล/ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
 - ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๕. หลักเกณฑ์อื่น

๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งขึ้น

- สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

- ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงามกำหนด ดังนี้

- ลาไม่เกิน ๒๓ วัน ๘ ครั้ง (เฉพาะลาป่วย - ลากิจ)
- สายไม่เกิน ๗ ครั้ง

๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หนึ่งขั้น

- จะต้องอยู่ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑ การที่มีผลต่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่งขั้น และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ คิตรีเริ่ม ทำกิจกรรมอย่างไรอย่างหนึ่งจนสำเร็จ โดยนำข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย ปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ประกอบการพิจารณาด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)



(นายอัครรัช ยุบลเขต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม

